

LAMPIRAN

Lampiran I

Pedoman Wawancara Pertanyaan Untuk Informan Primer:

1. Bagaimana KopiMana27 memastikan akses yang adil untuk pengembangan karir antara pria dan wanita?
2. Bagaimana kriteria untuk memberikan promosi atau kenaikan jabatan kepada karyawan?
3. Apakah KopiMana27 mendukung atau menghambat karyawan berdasarkan gender mereka?
4. Apa langkah konkret yang dilakukan untuk menciptakan budaya kerja yang inklusif dan mendukung keberagaman gender?
5. Pernahkah Anda menghadapi situasi konflik terkait seksisme? Bagaimana Anda menyelesaikannya?
6. Apakah Anda terlibat dalam proses promosi atau evaluasi karyawan? Jika ya, bagaimana Anda memastikan keputusan yang diambil tidak bias gender?
7. Bagaimana Manajemen memastikan semua karyawan mendapatkan perlakuan yang adil dan setara?
8. Apakah pernah ada keluhan atau laporan tentang seksisme di tempat kerja? Jika ya, bagaimana hal tersebut ditangani?
9. Bagaimana KopiMana27 memastikan bahwa proses rekrutmen bebas dari bias gender?
10. Apakah ada preferensi atau pertimbangan tertentu terhadap kandidat berdasarkan gender? Jika ya, apa alasannya?
11. Apakah ada tantangan dalam memastikan kesetaraan gender saat

memilih kandidat untuk posisi tertentu?

12. Bagaimana Anda menangani komentar atau pandangan dari pihak manajemen yang mungkin bias gender?

12. Apakah KopiMana27 memiliki data mengenai rasio gender di antara karyawannya? Jika ya, bagaimana data tersebut digunakan untuk pengambilan keputusan?

Pertanyaan Untuk Informan Sekuder:

1. Apa peran atau posisi anda di Kopimana27 Tebet?

2. Bagaimana pengalaman Anda selama bekerja di sini, terutama terkait dengan pembagian tugas dan tanggung jawab?

3. Apakah Anda pernah merasa diperlakukan berbeda berdasarkan jenis kelamin Anda? Jika ya, dalam situasi seperti apa?

4. Apakah ada stereotip atau ekspektasi tertentu yang dirasakan berdasarkan gender Anda?

5. Apakah ada kebijakan yang memfasilitasi keseimbangan antara pekerjaan dan tanggung jawab personal, terutama bagi karyawan perempuan?

6. Bagaimana perusahaan menangani masalah seperti pelecehan atau diskriminasi gender?

7. Apakah Anda merasa nyaman melaporkan kasus pelecehan atau diskriminasi jika terjadi?