

**HUBUNGAN *JOB CRAFTING* DAN *MEANINGFUL WORK*  
DENGAN *WORK ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN PT. X**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat  
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**



**Oleh :**

**VINO JAYRASTA SAMUDRA**  
**NBI: 1512100331**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2024**

**HUBUNGAN *JOB CRAFTING* DAN *MEANINGFUL WORK*  
DENGAN *WORK ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN PT. X**

**SKRIPSI**

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-syarat  
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**



**Oleh:**

**VINO JAYRASTA SAMUDRA**  
**NBI: 1512100331**

**FAKULTAS PSIKOLOGI**

**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2024**

## PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PENJIPLAKAN

Penulis menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan penulis juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Demikian pernyataan ini penulis buat atas kesadaran penulis secara penuh tanpa paksaan pihak manapun.

Surabaya, Tanggal pembuatan



**Vino Jayrasta Samudra**

NBI: 1512100331



UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945

BADAN PERPUSTAKAAN  
Jl. SEMOLOWARU 45 SURABAYA  
TELP. 031 593 1800 (Ext 311)

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Vino Jayrasta Samudra  
NBI/NPM : 1512100331  
Fakultas : Psikologi  
Program Studi : Psikologi  
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul:

**HUBUNGAN ANTARA JOB CRAFTING DAN MEANINGFUL WORK  
DENGAN WORK ENGAGEMENT PADA KARYAWAN DI PT X**

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty - Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Surabaya  
Pada tanggal : 12 Desember 2024

Yang Menyetakan  
  
METERAL TEMPEL  
1DAMX203768660  
Vino Jayrasta Samudra

## HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

**NAMA** : Vino Jayrasta Samudra

**NBI** : 1512100331


**JUDUL** : Hubungan Antara *Job Crafting* Dan *Meaningful Work* Dengan *Work Engagement* Pada Karyawan di PT. X


Surabaya, 12 Desember 2024

Disetujui oleh:

**Dosen Pembimbing I**

**Dosen Pembimbing II**

  
**Drs. Sahat Saragih, M.si**

  
**Drs. Yanto Prasetyo, M.Psi., Psikolog**

## HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI

Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Dan Diterima Untuk Memenuhi  
Sebagian Syarat-Syarat Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal : 3 Januari 2025

Dewan Penguji :

1. Dr. Diah Sofiah, S.Psi., M.Si., Psikolog

2. Drs. Sahat Saragih, M.si

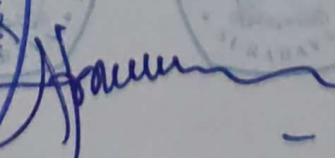
3. Drs. Yanto Prasetyo, M.Psi., Psikolog

Mengesahkan

Fakultas Psikologi

Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,

  
Dr. Rr. Amanda Pasca Rini, M.Si., Psikolog

NPP. 20510020552

## HALAMAN MOTTO

Jika sudah mengambil keputusan, jangan pernah menyesalinya, karena jika tidak mendapat nikmatnya, pasti ada hikmahnya. Ingatlah, semuanya akan berlalu. Lakukan apa yang ingin kamu lakukan dengan penuh keberanian, karena kita tidak pernah tahu kapan perjalanan ini akan selesai.

## HALAMAN MOTTO

Jika sudah mengambil keputusan, jangan pernah menyesalinya, karena jika tidak mendapat nikmatnya, pasti ada hikmahnya. Ingatlah, semuanya akan berlalu. Lakukan apa yang ingin kamu lakukan dengan penuh keberanian, karena kita tidak pernah tahu kapan perjalanan ini akan selesai.

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan segenap rasa cinta dan kasih, saya persembahkan karya kecil ini untuk orang-orang terkasih hasil dari menuntut ilmu selama 3,5 tahun.

Kepada papa dan mama tersayang yang senantiasa memberikan semangat, masukan, dan selalu ada saat situasi apapun. Saya berharap dengan gelar ini saya dapat membagakan papa dan mama.

Kepada kekasih, sahabat, dan teman yang senantiasa menemani dan membantu perjuangan dari awal hingga pada titik ini. Memberikan banyak pengalaman dan pengetahuan baru, serta menerima kekurangan diri saya.

Kepada para dosen yang sudah sangat berperan dalam hidup saya. Terima kasih atas kesabaran, dedikasi, dan ketulusan dalam membimbing, memberikan pelajaran yang berharga, serta membentuk saya menjadi pribadi yang lebih baik.

## **CURRICULUM VITAE**

### **DATA PRIBADI**

Nama Lengkap : Vino Jayrasta Samudra  
Jenis Kelamin : Laki-laki  
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya / 24 Oktober 2001  
Suku/Kebangsaan : Jawa / Indonesia  
Status : Belum Menikah  
Agama : Katholik  
Alamat Rumah : Jl Simo Sidomulyo 6/49 Surabaya  
Alamat Email : [rafaeljayrasta@gmail.com](mailto:rafaeljayrasta@gmail.com)  
No. Handphone : 081334099522  
Jurusan : Psikologi

### **PENDIDIKAN FORMAL**

❖ 2007 – 2012 : SDN Petemon XII  
❖ 2012 – 2015 : SMPN 13 Kota Surabaya  
❖ 2015 – 2019 : SMKN 5 Surabaya  
❖ 2021 – Sekarang : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

### **KEMAMPUAN DASAR DAN KOMPETENSI**

Bahasa Inggris (pasif)  
Microsoft Office  
Editor (poster, foto, video)

### **PENGALAMAN ORGANISASI**

❖ 2015 – 2019 : Anggota Osis SMKN 5 Surabaya

### **RIWAYAT PEKERJAAN**

Administrasi Anter.Ind 2020-2022  
Operator PT Adimedia Expertindo 2022  
Sales Marketing PT Surya Trias Gemilang 2022 - sekarang

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi penelitian yang berjudul “Hubungan Antara *Job Crafting* Dan *Meaningful Work* Dengan *Work Engagement* Pada Karyawan di PT. X” tepat pada waktunya. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk mempelajari cara pembuatan skripsi pada Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi. Pada kesempatan ini, saya hendak menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan moril maupun materil sehingga skripsi penelitian ini dapat selesai. Ucapan terima kasih ini saya tujukan kepada:

1. Prof Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Dr.Rr. Amanda Pasca Rini, S.Psi, M.Si., Psikolog selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. Suhadianto, S.Psi., M.Psi selaku Wakil Dekan Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Mamang Efendy S.pd., M.Psi selaku Kaprodi Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Akta Ririn Aristawati., M.Psi., Psikolog selaku Dosen Wali saya yang telah memberi tuntutan mengenai mata kuliah pada setiap semester.
6. Dr. Diah Sofiah, S.Psi., M.Si., Psikolog selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pemikirannya dalam memberikan masukan serta bimbingan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini..
7. Drs. Sahat Saragih, M.si selaku Dosen Pembimbing I yang selalu meluangkan banyak waktu dengan sabar membimbing dan memberikan arahan sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu.
8. Drs. Yanto Prasetyo, M.Psi., Psikolog selaku Dosen Pembimbing II yang selalu meluangkan banyak waktu dengan sabar membimbing dan

memberikan arahan sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu.

9. Seluruh jajaran Dosen Fakultas Psikologi maupun Dosen mata kuliah umum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah mendedikasikan ilmu, waktunya kepada saya sehingga skripsi ini bisa saya kerjakan dan selesaikan atas ilmu yang saya peroleh dari bapak/ibu dosen sekalian.
10. Bapak Michael Ronny Sanjaya dan Ibu Evi Maria selaku orang tua yang sudah memberikan dukungan dalam bentuk doa, motivasi dan hiburan selama penyusunan skripsi.
11. Balqis Salma Nabila selaku kekasih yang telah banyak memberikan motivasi, dorongan, serta menemani sehingga selesainya skripsi ini.
12. Terima kasih pada teman-teman psikologi kelas R, teman dalam perusahaan saya, dan grup dedy family yang selalu ada dan telah memberikan dukungan semangat dan candaannya.
13. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah bersedia membantu dan memberikan dukungan kepada peneliti selama ini.

Peneliti menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan dan penyusunan skripsi ini, besar harapan peneliti untuk dapat diberikan saran dan masukan yang membangun agar penulis dapat memperbaikinya dimasa yang akan datang.

# HUBUNGAN ANTARA JOB CRAFTING DAN MEANINGFUL WORK DENGAN WORK ENGAGEMENT PADA KARYAWAN DI PT. X

Vino Jayrasta Samudra  
Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Email : [rafaeljayrasta@gmail.com](mailto:rafaeljayrasta@gmail.com)

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji hubungan antara *job crafting* dan *meaningful work* terhadap *work engagement* pada karyawan di PT X. Sampel dari penelitian ini ada seluruh populasi karyawan di PT X yaitu 100 orang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif deskriptif dengan teknik korelasional. Instrumen yang digunakan terdiri dari *The Utrecht Work engagement Scale* (UWES) dengan 9 item, *Job crafting Scale* (JCS) dengan 21 item, dan *The Work and Meaning Inventory* (WAMI) yang terdiri dari 10 item, yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis data dilakukan melalui uji korelasi regresi berganda untuk mengevaluasi pengaruh variabel bebas (*job crafting dan meaningful work*) terhadap variabel terikat (*work engagement*). Hasil analisis menunjukkan bahwa *job crafting* memiliki hubungan positif dan signifikan terhadap *work engagement* ( $p < 0,05$ ), begitu pula *meaningful work* ( $p < 0,05$ ). Selain itu, kombinasi kedua variabel tersebut secara simultan juga memberikan kontribusi signifikan dalam meningkatkan *work engagement* karyawan di PT X.

Kata kunci : *Job Crafting, Meaningful Work, Work Engagement*

**THE RELATIONSHIP BETWEEN JOB CRAFTING AND  
MEANINGFUL WORK WITH WORK ENGAGEMENT IN  
EMPLOYEES AT PT X**

**Vino Jayrasta Samudra**

*Faculty of Psikology, University 17 August 1945, Surabaya*

Email : [rafaeljayrasta@gmail.com](mailto:rafaeljayrasta@gmail.com)

**ABSTRACT**

*This study aims to examine the relationship between job crafting and meaningful work on work engagement among employees at PT X. The sample consists of the entire population of employees at PT X, totaling 100 individuals. This research employs a quantitative descriptive method with a correlational approach. The instruments used include the Utrecht Work Engagement Scale (UWES) with 9 items, the Job Crafting Scale (JCS) with 21 items, and the Work and Meaning Inventory (WAMI) with 10 items, all of which have been tested for validity and reliability. Data analysis was conducted using multiple regression correlation tests to evaluate the influence of independent variables (job crafting and meaningful work) on the dependent variable (work engagement). The results indicate that job crafting has a positive and significant relationship with work engagement ( $p < 0.05$ ), as does meaningful work ( $p < 0.05$ ). Furthermore, the combination of these two variables simultaneously contributes significantly to enhancing employees' work engagement at PT X.*

*Keywords: Job Crafting, Meaningful Work, Work Engagement*

## DAFTAR ISI

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PENJIPLAKAN .....	ii
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS .....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI .....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
<i>CURRICULUM VITAE</i> .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
ABSTRAK .....	xi
<i>ABSTRACT</i> .....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL .....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Permasalahan.....	1
1. Latar Belakang Masalah .....	1
2. Rumusan Masalah .....	5
B. Tujuan dan Manfaat.....	5
1. Tujuan Penelitian .....	5
2. Manfaat Penelitian.....	5
C. Keaslian Penelitian .....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. <i>Work engagement</i> .....	9
1. Pengertian <i>Work engagement</i> .....	9
2. Aspek-Aspek <i>Work engagement</i> .....	10
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Work engagement</i> .....	10
B. <i>Job crafting</i> .....	12

1.	Pengertian <i>Job crafting</i> .....	12
2.	Aspek-Aspek <i>Job crafting</i> .....	13
3.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Job crafting</i> .....	14
C.	<i>Meaningful work</i> .....	16
1.	Pengertian <i>Meaningful work</i> .....	16
2.	Aspek-Aspek <i>Meaningful work</i> .....	17
3.	Faktor-faktor yang mempengaruhi <i>Meaningful work</i> .....	17
D.	Kerangka Berpikir .....	19
E.	Hipotesis .....	21
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>		
A.	Populasi dan Partisipan .....	23
1.	Populasi .....	23
2.	Partisipan .....	23
B.	Desain Penelitian .....	23
C.	Instrumen Pengumpulan Data .....	23
1.	Skala <i>Work engagement</i> .....	24
a.	<i>Definisi Operasional</i> .....	24
b.	<i>Pengembangan Alat Ukur</i> .....	24
c.	<i>Uji Alat Ukur</i> .....	25
2.	Skala <i>Job crafting</i> .....	26
a.	<i>Definisi Operasional</i> .....	26
b.	<i>Pengembangan Alat Ukur</i> .....	26
c.	<i>Uji Alat Ukur</i> .....	26
3.	Skala <i>Meaningful work</i> .....	28
a.	<i>Definisi Operasional</i> .....	28
b.	<i>Pengembangan Alat Ukur</i> .....	28
c.	<i>Uji Alat Ukur</i> .....	28
D.	Uji Prasyarat & Analisis data .....	30
1.	Uji Prasyarat .....	30
2.	Analisis Data .....	31

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian.....	33
B. Pembahasan .....	35
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	39
B. Saran .....	40
DAFTAR PUSTAKA .....	41
LAMPIRAN .....	45

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala <i>Likert</i> .....	24
Tabel 3.2 Blue Print Sebaran Butir Skala <i>Work engagement</i> .....	24
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Skala <i>Work engagement</i> .....	25
Tabel 3.4 Hasil Uji Realibilitas Skala <i>Work engagement</i> .....	25
Tabel 3.5 Blue Print Sebaran Butir Skala <i>Job crafting</i> .....	26
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Skala <i>Job crafting</i> .....	27
Tabel 3.7 Hasil Uji Realibilitas Skala <i>Job crafting</i> .....	27
Tabel 3.8 Blue Print Sebaran Butir Skala <i>Meaningful work</i> .....	28
Tabel 3.9 Hasil Uji Validitas Skala <i>Meaningful work</i> .....	29
Tabel 3.10 Hasil Uji Realibilitas Skala <i>Meaningful work</i> .....	29
Tabel 3.11 Hasil Uji Normalitas.....	30
Tabel 3.12 Hasil Uji Linearitas .....	30
Tabel 4.1 Hasil Uji Korelasi <i>Job crafting</i> dan <i>Meaningful work</i> dengan <i>Work engagement</i> .....	33
Sumber: <i>Output statistic program SPSS for windows version 26.0</i> .....	33
Tabel 4.2 Hasil Uji Korelasi <i>Job crafting</i> dengan <i>Work engagement</i> .....	33
Sumber: <i>Output statistic program SPSS for windows version 26.0</i> .....	33
Tabel 4.3 Hasil Uji Korelasi <i>Meaningful work</i> dengan <i>Work engagement</i> ....	34
Sumber: <i>Output statistic program SPSS for windows version 26.0</i> .....	34
Tabel 4.4 Rerata Variabel .....	34

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	21
-----------------------------------	----

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Hasil Turnitin .....	45
Lampiran 2. Pengisian Identitas Responden dan <i>Informed Consent</i> .....	48
Lampiran 3. Skala Pengukuran <i>Work Engagement</i> .....	50
Lampiran 4. Skala Pengukuran <i>Job Crafting</i> .....	51
Lampiran 5. Skala Pengukuran <i>Meaningful Work</i> .....	53
Lampiran 6. Tabulasi Data <i>Work Engagement</i> .....	54
Lampiran 7. Tabulasi Data <i>Job Crafting</i> .....	56
Lampiran 8. Tabulasi Data <i>Meaningful Work</i> .....	58
Lampiran 9. Hasil Uji Validitas Skala <i>Work Engagement</i> .....	61
Lampiran 10. Hasil Uji Realibilitas Skala <i>Work Engagement</i> .....	62
Lampiran 11. Hasil Uji Realibilitas Skala <i>Job Crafting</i> .....	63
Lampiran 12. Hasil Uji Realibilitas Skala <i>Job Crafting</i> .....	65
Lampiran 13. Hasil Uji Validitas Skala <i>Meaningful Work</i> .....	66
Lampiran 13. Hasil Uji Realibilitas Skala <i>Meaningful Work</i> .....	67
Lampiran 14. Hasil Uji Normalitas .....	68
Lampiran 15. Hasil Uji Linearitas .....	69
Lampiran 15. Hasil Uji Korelasi Regresi Linear Sederhana <i>Job Crafting</i> dengan <i>Work Engagement</i> .....	70
Lampiran 16. Hasil Uji Korelasi Regresi Linear Sederhana <i>Meaningful Work</i> dengan <i>Work Engagement</i> .....	71
Lampiran 17. Hasil Uji Korelasi Regresi Linear Berganda .....	72
Lampiran 18. Logbook Bimbingan Skripsi.....	73