

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RENY  
SWALAYAN-KU SURABAYA**



Oleh:  
**Abu Hasan Rahmatullah**  
NBI: 1211600063

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2020**

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RENY  
SWALAYAN-KU SURABAYA**

**SKRIPSI**

Di ajukan untuk memenuhi persyaratan guna  
mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

**Oleh:**

**Abu Hasan Rahmatullah**

**NBI: 1211600063**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2020**

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**Nama Lengkap** : Abu Hasan Rahmatullah  
**NBI** : 1211600063  
**Fakultas** : Ekonomi dan Bisnis  
**Progam Studi** : Manajemen  
**Judul Skripsi** : **PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RENY  
SWALAYAN-KU**

Surabaya, 2 Juli 2020  
Mengetahui/Menyetujui  
Pembimbing,

Drs.Ec. Mataji, MM

## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan di depan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar sarjana pada tanggal 8 Juli 2020.

TIM PENGUJI :

1. Dr. Sumiati, MM. Ketua \_\_\_\_\_

2. Drs. Ec. Mataji, MM. Anggota \_\_\_\_\_

3. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. Anggota \_\_\_\_\_

Mengesahkan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Dekan,

**Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.**

## **SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Lengkap : Abu Hasan Rahmatullah  
N B I : 1211600063  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
NIK (KTP) : 3523142209950002  
Alamat Rumah (KTP) : Dsn. Temulus RT 002/ RW 004 Ds. Sawahan Kec. Rengel  
Kab. Tuban

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA RENY SWAKAYAN-KU SURABAYA**

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fak. Ekonomi Untag Surabaya.

Surabaya, 17 Juli 2020  
Yang membuat

(Abu Hasan R)



U N I V E R S I T A S  
1 7 A G U S T U S 1 9 4 5  
S U R A B A Y A

BADAN PERPUSTAKAAN  
JL. SEMOLOWARU 45 SURABAYA  
TLP. 031 593 1800 (EX 311)  
EMAIL: PERPUS@UNTAG-SBY.AC.ID.

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Abu Hasan Rahmatullah  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya meyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*)**, atas karya saya yang berjudul:

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RENY SWAKAYAN-KU SURABAYA**

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Pada Tanggal : 17 Juli 2020

Yang Menyatakan

Materai  
6000

( Abu Hasan Rahmatullah )

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan berkah dan rahmatnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Reny Swalayan-ku Surabaya.

Pada kesempatan ini saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada:

1. Allah SWT atas berkat dan karunia-Nya yang telah memberi kemudahan dan kelancaran sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua orang tua saya Bpk Imam Syafi’i dan Ibu Juwaningsih, terimakasih atas doa dan kasih sayang serta kesabarannya selama ini yang selalu membimbing dan menyemangati tanpa mengenal lelah. Semoga Allah SWT selalu memberi kesehatan, umur panjang, kebahagiaan, kemuliaan serta rezeki yang barokah Amin.
3. Drs.Ec.Mataji, MM selaku Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
4. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
6. Dra. Ec. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan.

7. Drs.Ec. Hari Poernomo,MM selaku Dosen Wali, saya mengucapkan terimakasih dalam segala hal selama perkuliahan di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
8. Untuk UKM PSHT saya ucapkan terimakasih yang telah memberikan saya banyak wawasan dan membantu saya dalam segala hal.
9. Untuk semua teman teman dekat saya yang selalu setia membantu dalam senang maupun susah.
10. Terimakasih untuk grub Aliansi FIH Tobat yang selalu mengerjakan tugas bareng yang jelas mumet bareng-bareng.
11. Terimakasih untuk alam semesta dan seisinya.

Motto saya adalah *"Yen Wedi Ojo Wani Wani Yen Wani Ojo Wedi Wedi."*

Karena sesungguhnya rasa takut bukan diciptakan untuk menghentikan langkah,tetapi untuk membuat kita tetap waspada. Melangkahlah dengan tujuan yang indah di depan mata. Alam semesta raya merestui Allah meridhoi.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terima kasih.

Surabaya, 17 Juli 2020

Abu Hasan Rahmatullah



## RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Hipotesis dalam penelitian ini adalah ada pengaruh motivasi secara parsial terhadap kinerja karyawan, ada pengaruh kompensasi secara parsial terhadap kinerja karyawan, ada pengaruh disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan dan secara simultan motivasi, kompensasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah seluruh karyawan Reny Swalayan-ku 49 orang. Teknik sampling yang digunakan adalah *non probability sampling* (sampling jenuh) atau melibatkan semua populasi. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah penyebaran angket (kuesioner). Teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, dan analisis regresi linear berganda. Uji hipotesis yang digunakan adalah uji t dan uji F. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dari analisis regresi linier berganda. Hasil hipotesis Uji t menunjukkan variabel motivasi secara parsial memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, dapat dilihat dari nilai  $t_{hitung} 2,538 > 1,679$  dan nilai signifikansi sebesar  $0,015 < 0,05$ . Kompensasi secara parsial tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dapat dilihat dari nilai  $t_{hitung} 0,580 < 1,679$  dan nilai signifikansi sebesar  $0,565 > 0,05$ . Disiplin kerja secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dapat dilihat dari nilai  $t_{hitung} 10,001 > 1,679$  dan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Hasil hipotesis Uji F menunjukkan bahwa motivasi, kompensasi dan disiplin kerja secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari Koefisien determinasi menjelaskan bahwa variabel Motivasi (X1) dan Kompensasi (X2) dan Disiplin Kerja (X3) memiliki pengaruh sebesar 70,3% terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Reny Swalayan-ku Surabaya, yang mana 29,7% lainnya di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Simpulan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi, kompensasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.

## **ABSTRAK**

Reny Swalayan-ku adalah perusahaan yang berdiri dibidang ritel di daerah Surabaya dan sekitarnya. Didalam operasionalnya tentu sangat membutuhkan adanya motivasi, kompensasi dan disiplin kerja yang baik untuk mendapatkan hasil yang maksimal. Jenis penelitian ini menggunakan kuantitatif explanatory, Data primer yang terdapat pada penelitian ini adalah data kuisioner sedangkan Data sekunder yaitu berupa dokumen-dokumen atau literatur-literatur, internet, surat kabar, jurnal dan lain sebagainya. Teknik sampel jenuh, dimana sampel jenuh diambil dari seluruh populasi karyawan yang ada pada Reny Swalayan-ku yang berjumlah 49 karyawan.

R Square yang dihasilkan adalah variabel Motivasi(X1), Kompensasi (X2) dan Disiplin Kerja (X3) memiliki pengaruh sebesar 70,3% terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Reny Swalayn-ku Surabaya, yang mana 29,7% lainnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini. Sedangkan Uji t menghasilkan bahwa Motivasi(X1) berpengaruh, Kompensasi (X2) tidak berpengaruh dan Disiplin Kerja (X3) memiliki pengaruh parsial terhadap Kinerja Karyawan). Sedangkan pada uji F, F hitung yang didapat adalah sebesar 35,423 sehingga Motivasi (X1) dan Kompensasi (X2) dan Disiplin Kerja (X3) secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Motivasi, Kompensasi, dan Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

Reny Swalayan-ku is a company that stands in the retail sector in Surabaya and surrounding areas. In its operations, it certainly needs motivation, compensation and good work discipline to get maximum results. This type of research uses quantitative explanatory, primary data contained in this study are questionnaire data while secondary data are in the form of documents or literature, internet, newspapers, journals and so forth. The saturation sample technique, where the saturated sample is taken from the entire population of employees in my Reny Swalayan, which amounts to 49 employees.

The resulting R Square is Motivation (X1), Compensation (X2) and Public Relations Discipline (X3) variables having an effect of 70.3% on Employee Performance (Y) on my Reny Swalayn Surabaya, of which another 29.7% is influenced by variables others that are not explained in this study. While the T test results that Motivation (X1) is influential, Compensation (X2) has no effect and Work Discipline (X3) has a partial effect on Employee Performance). While in the F test, the calculated F is 35.442 so that Motivation (X1) and Compensation (X2) and Work Discipline (X3) simultaneously affect employee performance.

***Keywords:*** *Motivation, Compensation, and Work Discipline, Employee Performance*

## DAFTAR ISI

<b>COVER LUAR.....</b>	<b>i</b>
<b>COVER DALAM .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING.....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI .....</b>	<b>iv</b>
<b>SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT .....</b>	<b>v</b>
<b>SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>RINGKASAN .....</b>	<b>ix</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>x</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvi</b>

### **BAB I PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian .....	2
1.3 Tujuan Penelitian .....	3
1.4 Manfaat penelitian.....	3

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

2.1 Landasan Teori .....	4
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	4
2.1.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	4
2.2 Motivasi.....	4
2.2.1 Pengertian Motivasi.....	4
2.2.2 Tujuan Motivasi .....	5
2.2.3 Jenis-Jenis Motivasi .....	5
2.2.4 Faktor-faktor Motivasi .....	6
2.2.5 Indikator-indikator Motivasi Kerja .....	7
2.3 Kompensasi .....	8
2.3.1 Pengertian Kompensasi.....	8
2.3.2 Jenis-jenis kompensasi .....	8
2.3.3 Tujuan Kompensasi.....	9
2.3.4 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi .....	10
2.3.5 Indikator kompensasi .....	10
2.4 Disiplin Kerja .....	11
2.4.1 Pengertian Disiplin Kerja .....	11
2.4.2 Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	11

2.4.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Displin Kerja.....	12
2.4.4	Indikator Disiplin Kerja .....	14
2.5	Kinerja Karyawan .....	14
2.5.1	Pengertian Kinerja Karyawan .....	14
2.5.2	Penilaian Kinerja Karyawan.....	15
2.5.3	Tujuan Kinerja Karyawan .....	16
2.5.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	17
2.5.5	Indikator-Indikator Penilaian Kinerja .....	17
2.6	Penelitian Terdahulu .....	18
2.7	Hubungan antar Variabel .....	20
2.7.1	Hubungan Variabel Motivasi dengan Kinerja Karyawan .....	20
2.7.2	Hubungan Variabel Kompensasi dengan Kinerja Karyawan .....	21
2.7.3	Hubungan Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	21
2.8	Kerangka Konseptual .....	21
2.9	Hipotesis.....	22

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1	Desain Penelitian.....	23
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian .....	23
3.2.1	Tempat Penelitian.....	23
3.2.2	Waktu Penelitian .....	23
3.3	Jenis dan Sumber Data .....	23
3.3.1	Jenis Data .....	23
3.3.2	Sumber Data.....	23
3.4	Populasi dan Sampel .....	24
3.4.1	Populasi .....	24
3.4.2	Sampel.....	24
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	24
3.6	Instrumen Penelitian.....	25
3.7	Uji Instrumen Penelitian.....	25
3.7.1	Uji Validitas .....	25
3.7.2	Uji Reliabilitas.....	26
3.7.3	Uji Asumsi Klasik .....	26
3.8	Definisi Variabel dan Definisi Operasional .....	27
3.8.1	Definisi Variabel .....	27
3.8.2	Definisi Operasional.....	28
3.9	Proses Pengolahan Data .....	30
3.10	Metode Analisis Data .....	30
3.10.1	Analisis Deskriptif.....	30
3.10.2	Analisis Statistik.....	31
3.11	Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data .....	31
3.11.1	Teknik Pengujian Hipotesis .....	31
3.11.2	Analisis Data .....	32
3.11.2.1	Koefisien Korelasi.....	32

3.11.2.2 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	33
3.11.2.3 Analisis Regresi Berganda .....	33

## **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	34
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	34
4.1.2 Struktur Organisasi.....	34
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian .....	35
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	35
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	35
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	36
4.2.4 Deskripsi Tanggapan Responden .....	36
4.2.5 Analisis Deskriptif.....	37
4.3 Uji Instrumen .....	39
4.3.1 Uji Validitas .....	39
4.3.2 Uji Reabilitas.....	40
4.3.3 Uji Asumsi Klasik .....	41
4.3.3.1 Uji Normalitas .....	41
4.3.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	42
4.4 Analisis Data .....	43
4.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	43
4.4.2 Koefisien Determinasi $R^2$ .....	45
4.5 Pengujian Hipotesis.....	45
4.5.1 Uji t (t test) .....	45
4.5.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji F) .....	47
4.6 Pembahasan.....	48
4.6.1 Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan.....	48
4.6.2 Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan.....	48
4.6.3 Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.....	48
4.6.4 Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	48
4.6.5 Keterbatasan Penelitian .....	49

## **BAB V PENUTUP**

5.1 Simpulan .....	50
5.2 Saran.....	50

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	21
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	34

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	18
Tabel 3.1 Skala Likert .....	25
Tabel 3.2 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi.....	32
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	35
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	35
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	36
Tabel 4.4 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi.....	37
Tabel 4.5 Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi .....	37
Tabel 4.6 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja .....	38
Tabel 4.7 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja.....	39
Tabel 4.8 Uji Validitas .....	39
Tabel 4.9 Uji Reabilitas.....	40
Tabel 4.10 Uji Normalitas.....	41
Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas .....	42
Tabel 4.12 Hasil Uji heteroskedastisitas .....	43
Tabel 4.13 Analisis Regresi Linier Berganda .....	44
Tabel 4.14 Determinasi R <sup>2</sup> .....	45
Tabel 4.15 Hasil Uji t .....	46
Tabel 4.16 Hasil Uji f.....	47



## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Tabel Jawaban Responden

Lampiran 3 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas

Lampiran 4 Hasil Uji SPSS - Uji Asumsi Klasik

Lampiran 5 Hasil Uji SPSS - Analisis Regresi Linier Berganda

Lampiran 6 Hasil Uji SPSS - Uji Hipotesis

Lampiran 7 Surat Persetujuan Penelitian

Lampiran 8 Kartu Bimbingsn Skripsi

Lampiran 9 Hasil Turnitin