

SKRIPSI

**PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE*, LINGKUNGAN KERJA, DAN
ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
CV. FARIS COLLECTION, SIDOARJO**



Oleh :

FARRAS DWI AFILIYA
NBI : 1212100134

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2025

**PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE*, LINGKUNGAN KERJA, DAN
ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
CV. FARIS COLLECTION, SIDOARJO**



Oleh :

Farras Dwi Afiliya

NBI : 1212100134

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

**PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE*, LINGKUNGAN KERJA, DAN
ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
CV. FARIS COLLECTION, SIDOARJO**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Untuk memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Manajemen**



Oleh :

Farras Dwi Afiliya

NBI : 1212100134

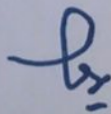
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Nama Lengkap : Farras Dwi Afiliya
NBI : 1212100134
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh *Work-Life Balance*, Lingkungan Kerja, dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Faris Collection, Sidoarjo

Surabaya, 04 Desember 2024

Mengetahui / Menyetujui Pembimbing



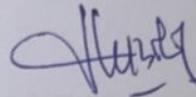
Prof. Dr. drg. Ida Aju Brahmasari, Dipl., DHE., MPA.

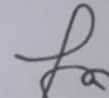
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

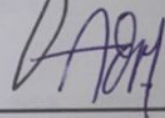
Dipertahankan di depan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal

TIM PENGUJI :

1. Dra. Ida Ayu Sri Brahmayanti M.M - Ketua
2. Dr. Ulfi Pristiana M.Si - Anggota
3. Ida Ayu Nuh Kartini, S.E., M.M - Anggota







Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,



Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA., CTA.

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap : Farras Dwi Afiliya (L/ P)
2. NBI : 1212100134
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3515086108020004
6. Alamat Rumah (KTP) : Jl. Gajah Magersari RT. 16 RW. 05, Sidoarjo

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul:

PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE*, LINGKUNGAN KERJA, DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. FARIS COLLECTION, SIDOARJO

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sangsi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 08 Desember 2024

Yang Membuat,



(Farras Dwi Afiliya)

NBI: 12121001345



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. SEMOLOWARU 45 SURABAYA
TELP. 031 593 1800 (Ext 311)

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Farras Dwi Afiliya
NBI/ NPM : 1212100134
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Nonexclusive Royalty-Free Right*), atas karya saya yang berjudul:

Pengaruh *Work-Life Balance*, Lingkungan Kerja, dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Faris Collection, Sidoarjo

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Nonexclusive Royalty – Free Right*), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Surabaya
Pada tanggal : 21 Januari 2025

Yang Menyatakan



(Farras Dwi Afiliya)

HALAMAN MOTTO

“Jika orang lain bisa, maka saya juga pasti bisa”

“it will passed”

(Rachel Venya)

**“Hatiku tenang karena mengetahui bahwa apa yang melewatkan ku
tidak akan pernah menjadi takdirku, dan apa yang ditakdirkan
untukku tidak akan pernah melewatkan ku”**

(Umar Bin Khattab)

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada:

1. Prof. Dr. drg. H. Ida. Aju. Brahmasari, Dipl., DHE., MPA., selaku Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPA. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA., CTA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.

6. Teristimewa kedua orang tua penulis, Bapak Agus Rijanto dan Almh. Ibu Puji Maherti. Gelar sarjana ini dipersembahkan untuk kedua orang tua tercinta, yang selalu memberikan dukungan penulis berupa moril maupun materil yang tak terhingga serta doa yang tidak ada putusnya yang diberikan kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan studi sarjana hingga selesai. Semoga Rahmat Allah SWT selalu mengiringi kehidupanmu yang barokah, terutama teruntuk Ayah yang senantiasa diberi kesehatan dan Panjang umur.
7. Saudara-saudari tersayang penulis kepada Rhineka Feby Fitriani dan Muhammad Fadhil Tri Atmojo yang telah memberikan doa, dukungan, dan semangat kepada penulis.
8. Teman-teman seperjuangan kepada Mamluka, Salsa Widya Rosalinda, dan Mafri Az Zahra yang selalu kebersamai serta membantu dalam kerumitan Menyusun skripsi penulis. Terima kasih sudah menjadi teman yang baik yang selalu memberikan motivasi, arahan, dan semangat. Semoga Allah SWT membalas segala kebaikan kalian.
9. Sahabat-sahabat baik penulis kepada Shafira Ibrahim, Taqia Ismadilla, dan Intan Aprilia, terima kasih untuk selalu ingat kepada penulis dan selalu kebersamai penulis dari SMP dan SMA yang selalu memberikan nasihat, motivasi dan semangat.
10. Diri sendiri, terima kasih telah bertahan hingga sejauh ini disaat penulis tidak percaya terhadap dirinya sendiri, Namun penulis tetap mengingat bahwa setiap langkah kecil yang telah diambil adalah bagian dari perjalanan, meskipun terasa sulit atau lambat. Perjalanan menuju impian bukanlah lomba sprint, tetapi lebih seperti maraton yang memerlukan ketekunan, kesabaran dan tekad yang kuat. Tidak hanya itu disaat kendala "*people come and go*" selalu menghantui pikiran yang selama ini menghambat proses penyelesaian skripsi ini yang juga memotivasi penulis untuk terus ambisi dalam menyelesaikan skripsi ini, terimakasih sudah dapat bertahan dan mampu menyelesaikan studi ini dengan tepat waktu. Apapun pilihan yang telah dipegang sekarang terimakasih sudah berjuang sejauh ini. Terimakasih tetap memilih berusaha sampai titik ini dan tetap menjadi manusia yang selalu mau berusaha dan tidak lelah mencoba. Ini merupakan pencapaian yang patut dirayakan untuk diri sendiri. Berbahagialah selalu apapun kekurangan dan kelebihanmu mari tetap berjuang untuk kedepan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi perbaikan di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan dapat menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terima kasih.

Surabaya, 08 Desember 2024
Penulis,

Farras Dwi Afiliya
NBI: 1212100134

RINGKASAN

CV. Faris Collection merupakan sebuah perusahaan konveksi garment yang berdiri sejak tahun 1995 yang berlokasi di Desa Jiken, Kecamatan Tulangan, Kabupaten Sidoarjo. Perusahaan ini didirikan oleh Bapak Edi berawal dari kariernya sebagai pekerja pabrik. Dengan impian untuk memiliki usaha sendiri, Bapak Edi memulai usaha ini dengan fokus awal pada produksi jaket drill. Sejak awal berdirinya, CV. Faris Collection menerapkan kebijakan pemesanan minimum sebanyak 12 potong baju. Seiring berjalannya waktu, CV. Faris Collection terus berkembang pesat dan memperluas jenis produk yang ditawarkan. Selain jaket drill, perusahaan kini memproduksi berbagai jenis garment lainnya, seperti celana training, jaket, almamater, seragam sekolah, seragam kantor, dasi, jilbab sekolah, dan banyak lagi. Pengalaman dan keahlian yang semakin matang menjadikan CV. Faris Collection sebagai mitra terpercaya bagi para pelanggan. Dengan komitmen terhadap kualitas produk, perusahaan ini menjadi pilihan utama bagi berbagai kalangan, mulai dari individu, sekolah, universitas, kantor, hingga perusahaan.

Dengan menghadapi persaingan industri konveksi yang ketat, CV. Faris Collection saat ini sedang berupaya meningkatkan produktivitas dan efisiensi operasional melalui pengelolaan sumber daya manusia yang lebih optimal. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh *work-life balance*, lingkungan kerja, dan etos kerja terhadap kinerja karyawan.

Menurut Lumunon *et al.*, (2019) *work-life balance* adalah keadaan di mana seseorang dapat secara efektif mengatur waktu mereka dan mencapai keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi. Menurut Wibowo *et al.*, (2020), lingkungan kerja merupakan sebagai segala sesuatu yang ada di sekitar para pekerja yang dapat memengaruhi kinerja mereka dalam menjalankan tugas yang diberikan. Menurut Ratri, (2022) etos kerja adalah totalitas kepribadian dirinya serta caranya mengekspresikan, memandang, meyakini dan memberikan makna ada sesuatu yang mendorong dirinya untuk bertindak dan meraih amal yang optimal, sehingga pola hubungan antara manusia dengan dirinya dan antara manusia dengan makhluk lainnya dapat terjalin dengan baik.

Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik survei melalui kuesioner yang dibagikan kepada 105 karyawan sebagai responden. Data yang diperoleh kemudian dianalisis menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan perangkat lunak SPSS. Analisis mencakup uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis untuk mengukur pengaruh *work-life balance*, lingkungan kerja, dan etos kerja terhadap kinerja karyawan.

Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan perangkat lunak statistik SPSS versi 30. Sedangkan uji asumsi klasik yang digunakan antara lain, Uji Normalitas data, Uji Multikolenieritas, Uji Heteroskedastisitas. Secara keseluruhan, indikator yang digunakan dalam penelitian ini valid (karena koefisien korelasi > 0.200 dengan tingkat signifikansi < 0.05) dan realibel (karena nilai koefisien *Cronbach's Alpha* > 0.60). hasil uji asumsi klasik juga menunjukkan bahwa penelitian ini telah memenuhi, antara lain: 1. Tidak terjadi multikolinieritas, 2. Tidak terjadi Heteroskedastisitas, 3. Tidak terjadi Autokorelasi pada kedua model regresi, dan 4. Residual kedua model regresi berdistribusi normal. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa model regresi yang digunakan mampu menjelaskan 72,3% variabilitas kinerja karyawan, menjadikan temuan ini relevan dalam memberikan rekomendasi strategis bagi manajemen CV. Faris Collection.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *work-life balance* dan etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan lingkungan kerja memiliki pengaruh negatif yang signifikan. Temuan ini mengindikasikan bahwa peningkatan *work-life balance* dan etos kerja dapat mendukung peningkatan kinerja, sementara perbaikan lingkungan kerja sangat diperlukan untuk mengurangi hambatan yang memengaruhi produktivitas.

ABSTRACT

CV. Faris Collection is a company engaged in the field of custom convection, located at Jl. R. Suprpto, Bringin, Jiken, Tulangan District, Sidoarjo Regency. CV. Faris Collection produces various types of clothing and other school attributes. CV. Faris Collection has a company goal to become a large company that can meet consumer needs and provide the best service in partnership. Therefore, CV. Faris Collection continues to strive to improve the performance of its employees in order to be able to produce products according to consumer expectations. In the midst of efforts to face competition and meet increasing market demand, this industry requires employees with good and fast performance in producing various convection products.

This study aims to analyze the effect of work-life balance, work environment, and work ethic on employee performance at CV. Faris Collection, Sidoarjo. This study is motivated by the importance of employee performance in achieving company goals, especially in the convection industry which faces tight competition and changing market dynamics. Using quantitative methods, data were collected through questionnaires distributed to 105 employees as respondents and analyzed using multiple linear regression. The analysis includes validity, reliability, classical assumptions, and hypothesis testing with the help of SPSS software.

The results of the study indicate that Work-life balance has a positive and significant effect on employee performance. The work environment has a negative and significant effect on employee performance indicating the need to improve the physical and non-physical work environment. Work ethic has a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously, the three independent variables have a significant effect on employee performance with a coefficient of determination (R^2) of 72.3%, indicating that the research model is able to explain most of the variability in employee performance. The conclusion of this study is that improving work-life balance, a comfortable work environment, and a high work ethic can significantly improve employee performance. Therefore, companies are advised to pay attention to employee work-life balance, create a supportive work environment, and encourage a good work ethic to increase the company's productivity and competitiveness.

Keywords: *work-life balance, work environment, work ethic, employee performance*

DAFTAR ISI

COVER LUAR	i
COVER DALAM.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT.....	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	vi
HALAMAN MOTTO.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
RINGKASAN.....	xi
<i>ABSTRACT</i>	xiii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR TABEL.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xx
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2 Kinerja Karyawan.....	9
2.1.3 <i>Work-Life Balance</i>	11
2.1.4 Lingkungan Kerja.....	15

2.1.5 Etos Kerja.....	18
2.2 Penelitian Terdahulu.....	22
2.3 Hubungan antar Variabel.....	26
2.3.1 Hubungan <i>Work-Life Balance</i> terhadap Kinerja Karyawan.....	26
2.3.2 Hubungan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	27
2.3.3 Hubungan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	28
2.4 Kerangka Konseptual.....	29
2.5 Hipotesis.....	29
2.5.1 Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> , Lingkungan Kerja, dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	29
2.5.2 Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> terhadap Kinerja Karyawan.....	30
2.5.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	31
2.5.4 Pengaruh Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
3.1 Desain Penelitian.....	33
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	33
3.2.1 Tempat Penelitian.....	33
3.2.2 Waktu Penelitian.....	33
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	33
3.3.1 Jenis Data.....	33
3.3.2 Sumber Data.....	33
3.4 Populasi dan Sampel.....	33
3.4.1 Populasi.....	33
3.4.2 Sampel.....	33
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.5.1 Pengukuran Instrumen.....	34
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional.....	34
3.6.1 Definisi Variabel.....	34

3.6.2 Definisi Operasional.....	35
3.7 Proses Pengolahan Data.....	36
3.8 Metode Analisis Data.....	36
3.8.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	36
3.8.2 Uji Kausalitas Data.....	37
3.8.3 Uji Asumsi Klasik.....	37
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data.....	39
3.9.1 Teknik Pengujian Hipotesis.....	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	41
4.1.1 Profil Perusahaan.....	41
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	42
4.1.3 Struktur Organisasi.....	42
4.2 Deskripsi Hasil Perusahaan.....	43
4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	43
4.3 Hasil Uji Instrumen.....	46
4.3.1 Uji Validitas.....	46
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	48
4.4 Analisis Data.....	48
4.4.1 Uji Asumsi Klasik.....	48
4.4.2 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	51
4.4.3 Koefisien Determinasi R^2	53
4.5 Uji Hipotesis.....	54
4.5.1 Uji F.....	54
4.5.2 Uji t.....	54
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian.....	56
4.6.1 Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> , Lingkungan Kerja, dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Faris Collection.....	56

4.6.2 Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Faris Collection.....	57
4.6.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Faris Collection.....	57
4.6.4 Pengaruh Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Faris Collection.....	58
4.7 Implikasi Penelitian.....	58
4.8 Keterbatasan Penelitian.....	59
BAB V PENUTUP.....	61
5.1 Simpulan.....	61
5.2 Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA.....	63
LAMPIRAN.....	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	42
Gambar 4.2 Scatterplot.....	50

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Jumlah Karyawan CV. Faris Collection Tahun 2024.....	4
Tabel 3.3 Skala Likert.....	34
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	44
Tabel 4.2 Usia Responden.....	44
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden.....	45
Tabel 4.4 Lama Bekerja Responden.....	45
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas.....	46
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	48
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas.....	49
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinieritas.....	49
Tabel 4.9 Hasil Uji Autokorelasi Durbin Watson.....	51
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	52
Tabel 4.11 Hasil Koefisien Determinasi R^2	53
Tabel 4.12 Hasil Uji t.....	55
Tabel 4.13 Hasil Uji F.....	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Kuesioner.....	67
Lampiran 2 Jawaban Responden.....	74
Lampiran 3 Uji Validitas.....	89
Lampiran 4 Uji Reliabilitas.....	92
Lampiran 5 Uji Normalitas.....	93
Lampiran 6 Uji Multikolinieritas.....	94
Lampiran 7 Uji Heteroskedastisitas.....	94
Lampiran 8 Uji Autokorelasi.....	94
Lampiran 9 Uji Regresi Linier Berganda.....	95
Lampiran 10 Uji Koefisien Determinasi R^2	95
Lampiran 11 Uji t.....	95
Lampiran 12 Uji F.....	96
Lampiran 13 r tabel.....	97
Lampiran 14 t tabel.....	98
Lampiran 15 F tabel.....	99
Lampiran 16 Surat Izin Penelitian.....	100
Lampiran 17 Surat Balasan Penelitian.....	101
Lampiran 18 Kartu Bimbingan.....	102
Lampiran 19 Hasil Cek Plagiasi.....	103
Lampiran 20 Foto Kegiatan Pengambilan Sampel Penelitian.....	104