

LAMPIRAN

Lampiran 1. Skala Pengukuran Kinerja Karyawan

NO	PERNYATAAN	RESPON				
		Tidak Baik		Sangat Baik		
1	Bagaimana Anda menilai kualitas pekerjaan Anda sendiri dalam tiga bulan terakhir	1	2	3	4	5
		Jauh lebih buruk		jauh lebih baik		
2	Dibandingkan tahun lalu, saya menilai kualitas pekerjaan saya dalam tiga bulan terakhir	1	2	3	4	5
		Tidak baik		Sangat Baik		
3	Bagaimana Anda menilai kuantitas bekerja dalam tiga bulan terakhir	1	2	3	4	5
		Jauh lebih buruk		jauh lebih baik		
4	Dibandingkan dengan tahun lalu, saya menilai kuantitas pekerjaan saya dalam tiga bulan terakhir	1	2	3	4	5
		Hampir tidak pernah		hampir selalu		
5	Saya berhasil merencanakan pekerjaan saya sehingga selesai tepat waktu	1	2	3	4	5
6	Saya bekerja untuk mencapai hasil akhir Dari pekerjaan	1	2	3	4	5
7	Saya selalu ingat hasil yang harus saya capai dalam pekerjaan saya	1	2	3	4	5
8	Saya dapat memisahkan masalah utama dari masalah sampingan di tempat kerja	1	2	3	4	5
9	Saya mampu memenuhi tanggung jawab saya	1	2	3	4	5
10	Kolaborasi dengan pihak lain berjalan dengan baik	1	2	3	4	5
11	Orang lain memahami saya dengan baik, ketika saya memberi tahu mereka sesuatu	1	2	3	4	5
12	Saya memahami orang lain dengan baik, ketika mereka memberi tahu saya sesuat	1	2	3	4	5
13	Komunikasi dengan orang lain mengarah pada hasil yang diinginkan	1	2	3	4	5
14	Saya mendapatkan ide-ide kreatif di tempat kerja	1	2	3	4	5

15	Saya mengambil inisiatif ketika ada masalah yang harus dipecahkan	1	2	3	4	5
16	Saya meminta bantuan ketika diperlukan	1	2	3	4	5
17	Saya terbuka terhadap kritik atas pekerjaan saya	1	2	3	4	5
18	Saya berusaha belajar dari umpan balik yang saya terima dari orang lain tentang pekerjaan saya	1	2	3	4	5
19	Saya berusaha menjaga pengetahuan pekerjaan saya terkini	1	2	3	4	5
20	Saya berupaya menjaga keterampilan kerja saya agar tetap up-to-date	1	2	3	4	5
21	Saya telah menunjukkan fleksibilitas	1	2	3	4	5
22	Saya menemukan solusi kreatif untuk masalah-masalah baru	1	2	3	4	5
23	Saya mampu mengatasi dengan baik ketidakpastian dan situasi tak terduga di tempat kerja	1	2	3	4	5
24	Saya membuat masalah menjadi lebih besar dari seharusnya di tempat kerja	1	2	3	4	5
25	Saya berfokus pada aspek negatif dari situasi kerja, bukannya pada hal yang memiliki aspek positif	1	2	3	4	5
26	Saya berbicara dengan rekan kerja tentang aspek negatif dari pekerjaan saya	1	2	3	4	5
27	Saya berbicara dengan orang-orang dari Luar organisasi tentang aspek-aspek negatif dari pekerjaan saya	1	2	3	4	5
28	saya sengaja bekerja dengan lambat	1	2	3	4	5
29	Saya sengaja meninggalkan pekerjaan saya agar orang lain yang harus menyelesaikannya	1	2	3	4	5
30	Saya berperilaku tidak sopan terhadap seseorang di tempat kerja	1	2	3	4	5
31	Saya bertengkar dengan rekan kerja, manajer, atau pelanggan	1	2	3	4	5
32	Saya dengan sengaja membuat kesalahan	1	2	3	4	5

Lampiran 2. Skala Pengukuran *Work Life Balance*

NO	PERNYATAAN	RESPON				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya pulang ke rumah dari tempat kerja dalam keadaan terlalu lelah untuk melakukan berbagai hal-hal yang ingin saya lakukan					
2	Pekerjaan saya membuat saya sulit mempertahankan jenis kehidupan pribadi yang saya inginkan.					
3	Saya sering mengabaikan kebutuhan pribadi saya karena tuntutan pekerjaan saya					
4	Kehidupan pribadi saya memburuk karena pekerjaan saya.					
5	Saya harus melewatkan aktivitas pribadi yang penting karena waktu yang saya habiskan untuk ditempat kerja					
6	Kehidupan pribadi saya menguras energi yang saya butuhkan, untuk melakukan pekerjaan saya					
7	Pekerjaan saya memburuk karena semua hal yang terjadi dalam kehidupan pribadi saya					
8	Saya terlalu lelah untuk bisa efektif di pekerjaan saya karena hal-hal yang terjadi di dalam kehidupan pribadi saya					
9	Saya terlalu lelah untuk bisa efektif di pekerjaan saya karena hal-hal yang terjadi di dalam kehidupan pribadi saya					
10	Saat sedang bekerja, saya mengkhawatirkan hal-hal yang harus saya lakukan di luar pekerjaan					
11	Saya sulit menyelesaikan pekerjaan kantor saya karena saya terlalu kewalahan dengan urusan-urusan pribadi di tempat kerja					
12	Pekerjaan saya memberi saya tenaga untuk melakukan aktivitas di luar pekerjaan yang penting bagi saya					
13	Karena pekerjaan saya, saya memiliki suasana hati yang lebih baik di rumah					
14	Hal yang saya lakukan di tempat kerja membantu saya mengatasi masalah-masalah pribadi dan masalah di rumah					

15	Kegiatan yang saya lakukan dalam kehidupan pribadi saya membuat suasana hati saya menjadi lebih baik di tempat kerja					
16	Kehidupan pribadi saya memberi saya energi untuk melakukan pekerjaan saya.					
17	Kehidupan pribadi saya membantu saya menjadi santai dan memberi saya kesiapan untuk melakukan pekerjaan keesokan harinya					

Lampiran 3. Tabel Krejcie

N	S	N	S	N	S
10	10	220	140	1.200	291
15	14	230	144	1.300	297
20	19	240	148	1.400	302
25	24	250	152	1.500	306
30	28	260	155	1.600	310
35	32	270	159	1.700	313
40	36	280	162	1.800	317
45	40	290	165	1.900	320
50	44	300	169	2.000	322
55	48	320	175	2.200	327
60	52	340	181	2.400	331
65	56	360	186	2.600	335
70	59	380	191	2.800	338
75	63	400	196	3.000	341
80	66	420	201	3.500	346
85	70	440	205	4.000	351
90	73	460	210	4.500	354
95	76	480	214	5.000	357
100	80	500	217	6.000	361
110	86	550	226	7.000	364
120	92	600	234	8.000	367
130	97	650	242	9.000	368
140	103	700	248	10.000	370
150	108	750	254	15.000	375
160	113	800	260	20.000	377
170	118	850	265	30.000	379
180	123	900	269	40.000	380
190	127	950	274	50.000	381
200	132	1.000	278	75.000	382
210	136	1.100	285	100.000	384

Lampiran 4. Hasil Uji Daya Beda Kinerja Karyawan Putaran 1

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	111.65	287.862	.340	.888
VAR00002	111.52	286.339	.430	.887
VAR00003	111.77	285.810	.394	.887
VAR00004	111.67	287.886	.344	.888
VAR00005	111.60	284.789	.429	.887
VAR00006	111.61	285.252	.466	.886
VAR00007	111.55	289.282	.363	.888
VAR00008	111.58	290.218	.321	.888
VAR00009	111.66	284.668	.451	.886
VAR00010	111.53	287.122	.346	.888
VAR00011	111.51	287.525	.422	.887
VAR00012	111.72	289.780	.347	.888
VAR00013	111.70	286.286	.394	.887
VAR00014	111.72	287.960	.359	.888
VAR00015	111.72	287.884	.363	.888
VAR00016	111.62	288.435	.338	.888
VAR00017	111.78	286.683	.364	.888
VAR00018	111.71	287.077	.350	.888
VAR00019	111.72	290.052	.214	.891
VAR00020	111.84	292.680	.148	.892
VAR00021	111.57	286.392	.361	.888
VAR00022	111.79	294.338	.106	.893
VAR00023	111.86	281.846	.339	.889
VAR00024	113.36	273.797	.527	.884
VAR00025	113.33	274.236	.578	.883
VAR00026	113.34	271.169	.599	.883
VAR00027	113.39	272.385	.605	.883
VAR00028	113.35	269.371	.627	.882
VAR00029	113.23	268.784	.655	.881
VAR00030	113.32	269.781	.621	.882
VAR00031	113.22	272.935	.603	.883
VAR00032	113.21	269.023	.665	.881

Lampiran 5. Reliability Skala Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.890	32

Lampiran 6. Hasil Uji Daya Beda Kinerja Karyawan Putaran 2

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	99.76	264.658	.339	.897
VAR00002	99.63	263.450	.421	.895
VAR00003	99.88	262.579	.397	.896
VAR00004	99.78	264.932	.336	.897
VAR00005	99.71	261.600	.432	.895
VAR00006	99.72	262.303	.461	.895
VAR00007	99.66	266.094	.360	.896
VAR00008	99.69	267.080	.315	.897
VAR00009	99.77	261.571	.451	.895
VAR00010	99.64	264.221	.338	.897
VAR00011	99.62	264.717	.408	.896
VAR00012	99.83	266.367	.351	.897
VAR00013	99.80	263.244	.391	.896
VAR00014	99.83	265.121	.347	.897
VAR00015	99.83	264.895	.355	.897
VAR00016	99.73	264.987	.344	.897
VAR00017	99.89	263.231	.372	.896
VAR00018	99.82	264.292	.338	.897
VAR00021	99.68	264.047	.337	.897
VAR00023	99.97	260.250	.308	.899
VAR00024	101.47	250.276	.547	.893
VAR00025	101.43	251.113	.589	.892
VAR00026	101.45	247.417	.628	.891
VAR00027	101.50	249.117	.622	.891
VAR00028	101.46	245.941	.650	.890
VAR00029	101.34	245.834	.668	.890
VAR00030	101.43	246.570	.638	.891
VAR00031	101.33	249.747	.618	.891
VAR00032	101.32	245.790	.685	.890

Lampiran 7. Reliability Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.898	29

Lampiran 8. Hasil Uji Daya Beda *Work Life Balance*

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	43.0078	122.185	.423	.833
VAR00002	41.7630	120.918	.427	.833
VAR00003	43.0859	122.685	.410	.834
VAR00004	42.8750	121.812	.420	.833
VAR00005	41.9167	116.620	.520	.828
VAR00006	43.0495	121.076	.471	.831
VAR00007	41.7188	120.385	.464	.831
VAR00008	43.1224	123.518	.401	.834
VAR00009	42.8984	122.285	.447	.832
VAR00010	41.5625	120.043	.424	.833
VAR00011	43.0495	122.726	.420	.833
VAR00012	42.9792	118.887	.514	.828
VAR00013	43.0755	120.514	.483	.830
VAR00014	41.5677	121.468	.425	.833
VAR00015	43.0078	121.997	.451	.832
VAR00016	43.0573	122.080	.424	.833
VAR00017	41.6797	122.271	.421	.833

Lampiran 9. Reliability Skala *Work Life Balance*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.840	17

Lampiran 10. Hasil Uji Normalitas Sebaran

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		384
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	16.51006677
Most Extreme Differences	Absolute	.058
	Positive	.057
	Negative	-.058
Kolmogorov-Smirnov Z		1.144
Asymp. Sig. (2-tailed)		.146

a. Test distribution is Normal.

Lampiran 11. Hasil Uji Linieritas Kinerja Karyawan – *Work Life Balance*

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KINERJA KARYAWAN* WORK LIFE BALANCE	Between Groups	(Combined)	29201.200	57	512.302	1.944	.000
		Linearity	10638.741	1	10638.741	40.373	.000
		Deviation from Linearity	18562.459	56	331.472	1.258	.115
	Within Groups		85905.297	326	263.513		
	Total		115106.497	383			

Lampiran 12. Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	94.085	4.799		19.606	.000		
	WORK LIFE BALANCE	.454	.073	.305	6.238	.000	.998	1.002
	GENDER	.836	1.696	.024	.493	.622	.998	1.002
	MASA KERJA	-.053	.694	-.004	-.076	.939	1.000	1.000

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Lampiran 13. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.063	.030		2.075	.039
	WORK LIFE BALANCE	.000	.000	.052	1.008	.314
	GENDER	.005	.011	.025	.491	.624
	MASA KERJA	.007	.004	.079	1.543	.124

a. Dependent Variable: ABS_RES

Lampiran 14. Hasil Uji Mean & Std. Deviation Kinerja Karyawan

Statistics

kineria karyawan

N	Valid	384
	Missing	0
Mean		115.75
Std. Deviation		17.336

Lampiran 15. Hasil Uji Mean & Std. Deviation *Work Life Balance*

Statistics

work life balance

N	Valid	384
	Missing	0
Mean		45.21
Std. Deviation		11.642

Lampiran 16. Hasil Uji Dekriptif Kinerja Karyawan

KATEGORI

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	18	4.7	4.7	4.7
2	102	26.6	26.6	31.2
3	164	42.7	42.7	74.0
4	65	16.9	16.9	90.9
5	35	9.1	9.1	100.0
Total	384	100.0	100.0	

Lampiran 17. Hasil Uji Deskriptif *Work Life Balance*

KATEGORIX

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	32	8.3	8.3	8.3
2	72	18.8	18.8	27.1
3	186	48.4	48.4	75.5
4	64	16.7	16.7	92.2
5	30	7.8	7.8	100.0
Total	384	100.0	100.0	

Lampiran 18. Hasil Uji Analisis Regresi Hierarkie

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.304 ^a	.092	.090	16.537	.092	38.902	1	382	.000
2	.305 ^a	.093	.086	16.575	.001	.125	2	380	.882
3	.307 ^c	.094	.085	16.586	.001	.504	1	379	.478
4	.319 ^d	.102	.090	16.538	.008	3.178	1	378	.075

a. Predictors: (Constant), WORK LIFE BALANCE

b. Predictors: (Constant), WORK LIFE BALANCE, MASA KERJA, GENDER

c. Predictors: (Constant), WORK LIFE BALANCE, MASA KERJA, GENDER, INT

d. Predictors: (Constant), WORK LIFE BALANCE, MASA KERJA, GENDER, INT, INT2

Lampiran 19. Hasil Uji Anlisi Regresi Hierarkie Tabel Anova

ANOVA^c

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	10638.741	1	10638.741	38.902	.000 ^a
	Residual	104467.756	382	273.476		
	Total	115106.497	383			
2	Regression	10707.475	3	3569.158	12.991	.000 ^a
	Residual	104399.023	380	274.734		
	Total	115106.497	383			
3	Regression	10846.144	4	2711.536	9.857	.000 ^c
	Residual	104260.354	379	275.093		
	Total	115106.497	383			
4	Regression	11715.494	5	2343.099	8.566	.000 ^d
	Residual	103391.003	378	273.521		
	Total	115106.497	383			

a. Predictors: (Constant), WORK LIFE BALANCE

b. Predictors: (Constant), WORK LIFE BALANCE, MASA KERJA, GENDER

c. Predictors: (Constant), WORK LIFE BALANCE, MASA KERJA, GENDER, INT

d. Predictors: (Constant), WORK LIFE BALANCE, MASA KERJA, GENDER, INT, INT2

e. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Lampiran 20. Scor Total Uji Hipotesis

	Z1	Z2	X	Y	INT1	INT2	var	var
1	2	1	54	135	108	54		
2	2	2	50	136	100	100		
3	1	4	45	147	45	180		
4	1	1	54	136	54	54		
5	2	1	64	127	128	64		
6	1	1	50	132	50	50		
7	2	3	49	133	98	147		
8	2	3	49	133	98	147		
9	1	4	46	138	46	184		
10	1	1	49	130	49	49		
11	1	2	51	130	51	102		
12	2	3	48	138	96	144		
13	2	3	54	144	108	162		
14	1	4	44	142	44	176		
15	1	2	41	143	41	82		
16	1	3	51	138	51	153		
17	1	2	36	144	36	72		
18	2	4	53	150	106	212		
19	1	3	47	141	47	141		
20	1	4	48	134	48	192		
21	1	4	56	128	56	224		
22	2	3	56	131	112	168		
23	1	3	68	114	68	204		
24	1	1	66	124	66	66		

	Z1	Z2	X	Y	INT1	INT2	var	var
25	2	4	58	144	116	232		
26	2	5	61	127	122	305		
27	2	4	61	107	122	244		
28	2	4	51	147	102	204		
29	2	1	59	145	118	59		
30	1	3	56	150	56	168		
31	2	4	60	154	120	240		
32	1	4	53	153	53	212		
33	1	2	63	158	63	126		
34	1	2	55	148	55	110		
35	2	2	52	121	104	104		
36	2	4	72	126	144	288		
37	2	1	52	133	104	52		
38	2	3	61	138	122	183		
39	1	1	55	131	55	55		
40	1	4	59	125	59	236		
41	2	3	59	130	118	177		
42	1	2	62	124	62	124		
43	2	1	70	129	140	70		
44	1	1	58	135	58	58		
45	2	3	62	128	124	186		
46	2	3	62	138	124	186		
47	1	2	63	110	63	126		
48	1	3	59	136	59	177		

	Z1	Z2	X	Y	INT1	INT2	var	var
337	1	3	31	114	31	93		
338	1	1	28	120	28	28		
339	2	2	34	105	68	68		
340	1	1	26	128	26	26		
341	2	1	36	98	72	36		
342	1	3	28	126	28	84		
343	1	1	29	93	29	29		
344	1	5	57	108	57	285		
345	1	4	30	83	30	120		
346	2	3	28	119	56	84		
347	1	3	49	96	49	147		
348	2	3	55	94	110	165		
349	2	5	21	98	42	105		
350	1	1	56	111	56	56		
351	2	3	56	117	112	168		
352	1	3	29	95	29	87		
353	1	5	49	121	49	245		
354	1	5	40	103	40	200		
355	1	4	27	111	27	108		
356	1	5	38	120	38	190		
357	1	3	43	132	43	129		
358	1	5	35	108	35	175		
359	2	3	32	54	64	96		
360	2	2	48	120	96	96		

	Z1	Z2	X	Y	INT1	INT2	var	var
361	2	4	40	66	80	160		
362	2	2	30	107	60	60		
363	2	5	53	99	106	265		
364	2	2	53	116	106	106		
365	2	1	54	98	108	54		
366	2	4	50	114	100	200		
367	2	1	45	123	90	45		
368	2	3	54	98	108	162		
369	2	4	64	96	128	256		
370	2	3	50	121	100	150		
371	2	3	49	100	98	147		
372	2	2	49	111	98	98		
373	1	3	46	102	46	138		
374	2	2	49	96	98	98		
375	2	5	51	115	102	255		
376	1	3	48	119	48	144		
377	1	5	54	100	54	432		
378	2	5	44	86	88	220		
379	2	2	41	83	82	82		
380	1	4	51	111	51	204		
381	2	3	36	106	72	108		
382	1	3	53	113	53	159		
383	2	2	54	109	108	108		
384	1	3	64	104	64	192		

HUBUNGAN WORK LIFE BALANCE DAN KINERJA KARYAWAN DENGAN GENDER DAN MASA KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERATOR

by Safira Nadya Kusuma

Submission date: 18-Dec-2024 09:34AM (UTC+0700)

Submission ID: 2555032258

File name: WAN_DENGAN_GENDER_DAN_MASA_KERJA_SEBAGAI_VARIABEL_MODERATOR.docx (3.17M)

Word count: 20528

Character count: 152112

HUBUNGAN WORK LIFE BALANCE DAN KINERJA KARYAWAN DENGAN GENDER DAN MASA KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERATOR

ORIGINALITY REPORT

3%	1%	1%	2%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Papua Student Paper	<1%
2	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	<1%
3	repository.untag-sby.ac.id Internet Source	<1%
4	Submitted to Universitas Negeri Surabaya The State University of Surabaya Student Paper	<1%
5	Submitted to Universitas Bengkulu Student Paper	<1%
6	Submitted to IAIN Purwokerto Student Paper	<1%
7	Submitted to Universitas Islam Syekh-Yusuf Tangerang Student Paper	<1%
8	Submitted to Trisakti University Student Paper	<1%

9	repository.uinsu.ac.id Internet Source	<1 %
10	Jaspreet Dahiya, Reena Devi. "chapter 8 Organizational Policies and Emotional Well-Being of Employees", IGI Global, 2024 Publication	<1 %
11	core.ac.uk Internet Source	<1 %
12	fekbis.repository.unbin.ac.id Internet Source	<1 %
13	repo.iain-tulungagung.ac.id Internet Source	<1 %
14	123dok.com Internet Source	<1 %
15	Submitted to Landmark University Student Paper	<1 %
16	Submitted to Universitas Pendidikan Ganesha Student Paper	<1 %
17	Submitted to UIN Sultan Syarif Kasim Riau Student Paper	<1 %
18	Submitted to Universitas Islam Lamongan Student Paper	<1 %
19	Submitted to Silpakorn University Student Paper	<1 %
20	mafiadoc.com Internet Source	

<1%

21 text-id.123dok.com
Internet Source

<1%

22 lib.unnes.ac.id
Internet Source

<1%

23 docplayer.info
Internet Source

<1%

24 etheses.uin-malang.ac.id
Internet Source

<1%

25 Haryati Haryati, Neneng Hasanah.
"Kecemasan Mahasiswa Fakultas Dakwah
Menghadapi Dunia Kerja", INNOVATIO:
Journal for Religious Innovation Studies,
2020
Publication

<1%

Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography On