

LAMPIRAN I - Skala Pengukuran Penelitian**Skala *Organizational commitmen***

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya bangga menjadi bagian dari perusahaan ini.					
2.	Saya seperti keluarga di perusahaan ini.					
3.	Saya beruntung bisa bekerja di perusahaan ini.					
4.	Perusahaan ini adalah tempat yang tepat untuk saya berkarier					
5.	Perusahaan ini memiliki makna bagi diri saya					
6.	Saya nyaman berdiskusi tentang perusahaan dengan rekan kerja					
7.	Saya menjadi bagian yang penting di perusahaan					
8.	Saya memiliki prospek karier yang baik di perusahaan ini.					
9.	Saya tidak berpikir untuk meninggalkan perusahaan					
10.	Saya akan mengalami kesulitan finansial jika meninggalkan perusahaan ini					
11.	Saya akan rugi jika meninggalkan perusahaan ini					
12.	Saya takut meninggalkan pekerjaan karena tidak ada pengganti pekerjaan yang serupa					
13.	Saya merasa tidak aman jika harus mencari pekerjaan baru.					
14.	Saya akan terganggu bila meninggalkan pekerjaan di perusahaan					
15.	Saya akan merasa bersalah jika meninggalkan perusahaan ini.					
16.	Saya tidak akan meninggalkan perusahaan saya karena rasa tanggung jawab saya terhadap perusahaan ini.					
17.	Saya berkewajiban untuk tetap bekerja di perusahaan saya					
18.	Saya merasa berhutang budi pada perusahaan ini					
19.	Saya harus memberikan kontribusi lebih kepada perusahaan ini.					
20.	Saya merasa tidak etis untuk meninggalkan perusahaan ini.					

Skala Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya merasa puas dengan beban kerja saya.					
2.	Saya merasa pekerjaan saya bermanfaat bagi perusahaan.					
3.	Saya merasa gaji saya sesuai dengan pekerjaan saya.					
4.	Saya merasa sistem penghargaan di perusahaan adil.					
5.	Saya merasa pekerjaan saya sulit.					
6.	Atasan saya memberikan pengarahan dengan baik kepada bawahan dalam setiap pekerjaan					
7.	Saya merasa atasan memberikan dukungan yang baik kepada saya.					
8.	Tunjangan saya tidak sesuai dengan tingkat pendidikan yang saya miliki					
9.	Saya merasa disingkirkan dari tim					
10.	Saya merasa hubungan dengan rekan kerja terjalin baik.					
11.	Saya merasa atasan tidak menghargai pendapat saya.					
12.	Perusahaan memberikan kesempatan seluas – luasnya bagi karyawan untuk meningkatkan karir					
13.	Karyawan dapat meraih promosi jika bekerja keras.					
14.	Saya merasa disingkirkan dari tim					
15.	Saya merasa pekerjaan saya memberikan kesempatan untuk belajar hal-hal baru.					
16.	Gaji saya sudah sesuai dengan standar gaji yang berlaku di pasar tenaga kerja					
17.	Perusahaan tidak memberikan peluang untuk promosi.					
18.	Saya merasa atasan memberikan kesempatan bagi saya untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan.					
19.	Saya merasa diterima sebagai bagian dari tim					
20.	Perusahaan memberikan kesempatan untuk meningkatkan keterampilan atau pengetahuan					

Skala *Sense of belongingness*

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya dilibatkan dalam pengambilan keputusan yang berkaitan dengan pekerjaan saya.					
2.	Saya merasa kehadiran saya tidak berpengaruh bagi perusahaan.					
3.	Saya merasa nyaman bekerja di perusahaan ini.					
4.	Sistem pengembangan diri di perusahaan ini tidak mendukung karir saya.					
5.	Suasana kerja di perusahaan ini mendukung saya.					
6.	Saya merasa bahwa perusahaan tidak memperdulikan kesejahteraan saya.					
7.	Saya merasa bahwa keterampilan dan pengetahuan saya dibutuhkan perusahaan					
8.	Saya merasa bahwa perusahaan tidak peduli dengan kesejahteraan emosional karyawan.					
9.	Struktur organisasi perusahaan ini mendukung pekerjaan saya.					
10.	Budaya kerja di perusahaan ini tidak sesuai dengan nilai-nilai saya.					
11.	Saya merasa menjadi bagian yang penting di perusahaan.					
12.	Saya merasa bahwa keterampilan dan pengetahuan saya dibutuhkan perusahaan.					
13.	Saya merasa bahwa perusahaan memberikan kesempatan untuk berinteraksi dengan rekan kerja dari berbagai departemen.					
14.	Struktur organisasi perusahaan ini mendukung pekerjaan saya.					
15.	Komitmen perusahaan sesuai dengan yang saya inginkan					
16.	Saya merasa dihargai sebagai bagian dari tim.					
17.	Saya merasa pekerjaan saya penting bagi perusahaan.					
18.	Saya merasa diterima sebagai bagian dari tim.					
19.	Saya cocok dengan sistem kerja sama tim di perusahaan.					
20.	Fasilitas yang disediakan perusahaan dapat mendukung kebutuhan saya.					

(halaman ini sengaja dikosongkan)

LAMPIRAN II - Tabulasi Data *Organizational commitmen*

N o	Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5	Y 6	Y 7	Y 8	Y 9	Y 10	Y 11	Y 12	Y 13	Y 14	Y 15	Y 16	Y 17	Y 18	Y 19	Y 20	SK O R
1	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	95
2	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	5	5	4	3	4	3	4	3	74
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	5	5	1	1	5	80
4	4	4	4	4	4	2	2	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	82
5	4	3	2	3	1	4	2	2	3	4	2	4	4	2	2	4	2	1	4	3	56
6	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	4	2	2	2	4	4	4	4	4	69
7	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	96
8	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	85
9	3	3	3	2	3	4	3	3	3	2	2	2	2	4	3	4	3	3	4	3	59
10	4	3	4	4	4	4	2	3	2	3	4	3	4	3	2	3	2	2	3	2	61
D s r																					
3 9 5	5	5	2	4	5	5	5	5	5	5	1	5	2	2	4	4	5	1	2	4	76

(halaman ini sengaja dikosongkan)

**LAMPIRAN III – Hasil Uji Validitas *Organizational commitmen*
Putaran 1**

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item01	69,6525	131,903	,352	,851
Item02	69,8568	130,729	,332	,852
Item03	69,7984	130,528	,334	,852
Item04	69,8833	130,151	,335	,852
Item05	69,9310	129,814	,363	,851
Item06	69,8037	131,903	,292	,853
Item07	69,9735	131,090	,288	,854
Item08	69,9682	130,015	,337	,852
Item09	70,5385	121,270	,573	,842
Item10	70,6021	124,038	,495	,845
Item11	70,7215	123,478	,500	,845
Item12	70,5968	124,800	,469	,847
Item13	70,7268	123,348	,502	,845
Item14	70,4324	125,890	,492	,846
Item15	70,5517	124,689	,540	,844
Item16	70,3316	124,866	,558	,843
Item17	70,2918	126,276	,509	,845
Item18	70,7374	123,742	,497	,845
Item19	70,1989	129,085	,415	,849
Item20	70,6976	122,829	,539	,843

Putaran 2**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item01	61,5040	116,368	,337	,850
Item02	61,7082	115,356	,314	,851
Item03	61,6499	115,069	,320	,851
Item04	61,7347	114,573	,328	,850
Item05	61,7825	114,548	,343	,850
Item08	61,8196	114,808	,315	,851
Item09	62,3899	106,260	,566	,839
Item10	62,4536	108,323	,510	,842
Item11	62,5729	107,666	,520	,842
Item12	62,4483	109,253	,474	,844
Item13	62,5782	107,521	,522	,842
Item14	62,2838	110,273	,499	,843
Item15	62,4032	109,225	,544	,841
Item16	62,1830	109,368	,564	,840
Item17	62,1432	110,969	,501	,843
Item18	62,5889	108,211	,505	,843
Item19	62,0504	113,452	,414	,847
Item20	62,5491	107,578	,539	,841

**LAMPIRAN IV – Hasil Uji Reliabilitas *Organizational commitmen*
Putaran 1**

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,854	20

Putaran 2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,852	18

(halaman ini sengaja dikosongkan)

LAMPIRAN V – Tabulasi Data Kepuasan Kerja

N o	X 1	X 2	X 3	X 4	X 5	X 6	X 7	X 8	X 9	X 1 0	X 1 1	X 1 2	X 1 3	X 1 4	X 1 5	X 1 6	X 1 7	X 1 8	X 1 9	X 2 0	SK O R	
1	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	93	
2	4	4	3	4	3	4	5	3	4	4	3	3	3	3	5	4	3	4	4	4	74	
3	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	96	
4	5	5	2	4	2	4	4	2	5	5	2	5	3	1	4	4	2	5	5	4	73	
5	4	4	3	4	3	2	2	3	3	2	4	2	4	3	4	2	3	3	3	4	62	
6	4	4	4	3	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75	
7	5	5	4	5	3	4	4	3	4	5	4	4	2	3	4	4	5	3	5	5	81	
8	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	78	
9	4	4	2	2	3	2	3	2	4	4	3	4	4	4	4	2	3	2	3	3	62	
1 0	4	3	4	3	3	3	4	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	4	3	55
D s r																						
3 9 5	4	5	4	5	5	4	2	1	4	5	4	5	4	2	5	2	4	5	4	4	78	

(halaman ini sengaja dikosongkan)

LAMPIRAN VI – Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja Putaran 1

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item01	71,8987	81,903	,356	,774
Item02	71,4278	85,042	,186	,784
Item03	71,8506	79,818	,460	,767
Item04	71,6025	81,174	,371	,773
Item05	72,5367	85,742	,114	,791
Item06	71,7671	81,357	,386	,772
Item07	71,4709	81,290	,399	,771
Item08	72,5418	82,919	,244	,782
Item09	71,5595	82,146	,395	,772
Item10	71,4101	81,405	,369	,773
Item11	72,0608	83,067	,262	,780
Item12	71,4633	81,127	,379	,772
Item13	71,6987	80,952	,463	,768
Item14	71,8354	81,879	,329	,775
Item15	71,3139	83,109	,312	,776
Item16	71,8405	79,891	,458	,767
Item17	72,1291	81,849	,313	,777
Item18	71,5468	82,066	,319	,776
Item19	71,6177	80,455	,476	,767
Item20	71,3848	81,329	,407	,771

Putaran 2**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item01	58,3696	62,264	,368	,786
Item03	58,3215	59,970	,503	,776
Item04	58,0734	61,195	,408	,783
Item06	58,2380	61,725	,403	,784
Item07	57,9418	61,461	,429	,782
Item09	58,0304	62,420	,414	,783
Item10	57,8810	61,450	,405	,784
Item12	57,9342	61,265	,410	,783
Item13	58,1696	61,217	,494	,778
Item14	58,3063	64,579	,203	,799
Item15	57,7848	63,560	,309	,790
Item16	58,3114	60,342	,482	,778
Item17	58,6000	64,185	,212	,799
Item18	58,0177	61,703	,372	,786
Item19	58,0886	60,985	,493	,778
Item20	57,8557	61,672	,427	,782

Putaran 3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item01	51,2861	53,088	,393	,798
Item03	51,2380	50,969	,528	,787
Item04	50,9899	52,238	,422	,796
Item06	51,1544	52,750	,416	,796
Item07	50,8582	52,706	,429	,795
Item09	50,9468	53,507	,422	,796
Item10	50,7975	52,715	,403	,797
Item12	50,8506	52,518	,410	,797
Item13	51,0861	52,302	,508	,790
Item15	50,7013	54,779	,300	,805
Item16	51,2278	51,547	,490	,790
Item18	50,9342	52,889	,374	,800
Item19	51,0051	52,269	,493	,790
Item20	50,7722	52,999	,420	,796

(halaman ini sengaja dikosongkan)

**LAMPIRAN VII – Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja
Putaran 1**

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,783	20

Putaran 2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,795	16

Putaran 3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,807	14

(halaman ini sengaja dikosongkan)

LAMPIRAN VIII – Tabulasi Data *Sense of belongingness*

N o	Z 1	Z 2	Z 3	Z 4	Z 5	Z 6	Z 7	Z 8	Z 9	Z 1 0	Z 1 1	Z 1 2	Z 1 3	Z 1 4	Z 1 5	Z 1 6	Z 1 7	Z 1 8	Z 1 9	Z 2 0	SK OR	
1	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	84
2	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	66
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
4	4	1	4	1	4	2	5	2	5	2	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	70
5	4	4	3	3	2	3	4	2	3	4	3	4	1	3	3	3	3	3	3	2	4	53
6	4	4	4	2	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	66
7	5	5	5	5	5	4	5	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	76
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
1 0	3	2	4	2	3	3	3	4	4	4	4	4	2	4	3	2	4	5	3	4	62	
D s r																						
3 9 5	1	4	2	2	5	4	4	4	5	4	5	4	5	3	4	5	3	5	3	3	70	

(halaman ini sengaja dikosongkan)

**LAMPIRAN IX – Hasil Uji Validitas *Sense of belongingness*
Putaran 1**

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item01	72,7848	90,342	,297	,797
Item02	73,1797	90,828	,292	,797
Item03	72,7443	89,044	,367	,793
Item04	73,4380	89,643	,305	,797
Item05	72,7443	88,176	,405	,791
Item06	73,3165	88,136	,377	,793
Item07	72,8759	90,221	,351	,794
Item08	73,3468	89,450	,300	,797
Item09	72,8127	89,543	,334	,795
Item10	73,4152	89,452	,320	,796
Item11	72,8481	88,515	,381	,792
Item12	72,9241	88,822	,417	,791
Item13	72,6886	89,311	,340	,795
Item14	72,7975	88,324	,394	,792
Item15	73,0025	87,937	,458	,788
Item16	72,7975	88,868	,357	,794
Item17	72,6861	88,957	,380	,792
Item18	72,7823	88,638	,351	,794
Item19	72,9468	86,847	,536	,784
Item20	72,8278	87,904	,390	,792

Putaran 2

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item03	65,1342	75,858	,364	,783
Item04	65,8278	76,970	,273	,790
Item05	65,1342	74,934	,410	,780
Item06	65,7063	75,523	,348	,784
Item07	65,2658	76,779	,360	,784
Item08	65,7367	76,768	,270	,790
Item09	65,2025	76,213	,338	,785
Item10	65,8051	76,751	,290	,788
Item11	65,2380	75,309	,382	,782
Item12	65,3139	75,348	,434	,779
Item13	65,0785	76,022	,342	,785
Item14	65,1873	75,005	,402	,781
Item15	65,3924	74,848	,456	,778
Item16	65,1873	75,574	,361	,783
Item17	65,0759	75,558	,391	,781
Item18	65,1722	75,077	,370	,783
Item19	65,3367	73,757	,539	,773
Item20	65,2177	74,704	,393	,781

Putaran 3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item03	54,9722	58,565	,357	,783
Item05	54,9722	57,530	,417	,778
Item06	55,5443	60,761	,193	,797
Item07	55,1038	58,621	,407	,780
Item09	55,0405	58,684	,342	,784
Item11	55,0759	58,096	,373	,782
Item12	55,1519	57,231	,490	,773
Item13	54,9165	58,021	,378	,782
Item14	55,0253	57,375	,423	,778
Item15	55,2304	57,264	,478	,774
Item16	55,0253	57,974	,375	,782
Item17	54,9139	57,612	,429	,778
Item18	55,0101	57,172	,405	,779
Item19	55,1747	56,414	,556	,769
Item20	55,0557	57,383	,396	,780

Putaran 4**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item03	51,5013	53,956	,363	,789
Item05	51,5013	53,180	,408	,785
Item07	51,6329	54,101	,407	,785
Item09	51,5696	54,088	,347	,790
Item11	51,6051	53,544	,377	,788
Item12	51,6810	52,670	,498	,778
Item13	51,4456	53,430	,384	,787
Item14	51,5544	52,943	,421	,784
Item15	51,7595	52,863	,474	,780
Item16	51,5544	53,354	,383	,787
Item17	51,4430	53,192	,425	,784
Item18	51,5392	52,615	,411	,785
Item19	51,7038	52,026	,553	,774
Item20	51,5848	52,974	,391	,787

LAMPIRAN X – Hasil Uji Reliabilitas *Sense of belongingness*
Putaran 1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,802	20

Putaran 2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,792	18

Putaran 3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,792	15

Putaran 4

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,797	14

(halaman ini sengaja dikosongkan)

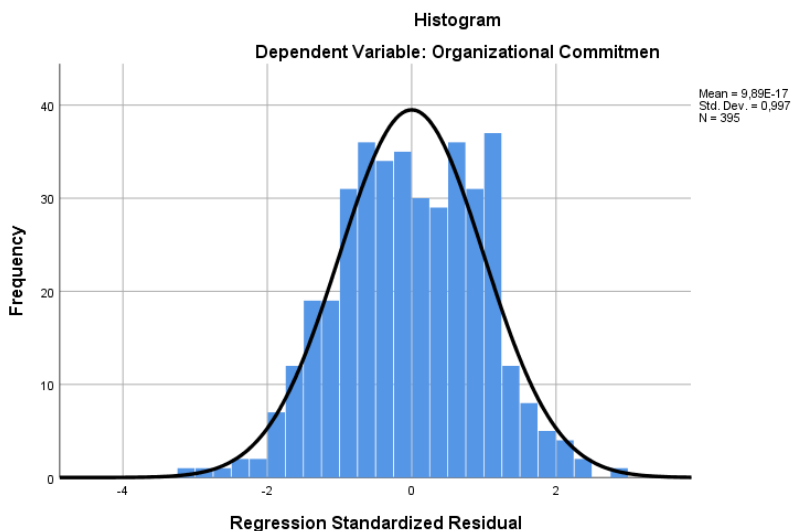
LAMPIRAN XI - Hasil Uji Normalitas
Kepuasan Kerja – *Organizational commitmen*
(Unstandardized Residual)

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

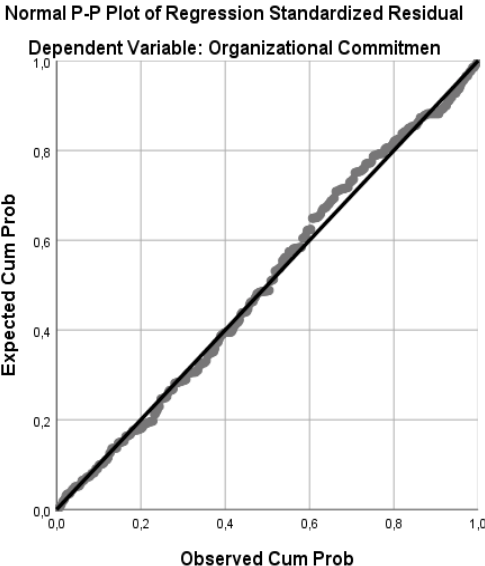
		Unstandardiz ed Residual
N		395
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	8,74197035
Most Extreme Differences	Absolute	,031
	Positive	,030
	Negative	-,031
Test Statistic		,031
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Histogram



P-P Plot



LAMPIRAN XII - Kategorisasi Empirik

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Organizational Commitmen	395	40	90	65,47	11,047
Kepuasan Kerja	395	14	70	54,91	7,758
Sense Of Belongingness	395	14	70	55,54	7,795
Valid N (listwise)	395				

KATEGORI_Y

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Rendah	14	3,5	3,5	3,5
	Rendah	110	27,8	27,8	31,4
	Sedang	155	39,2	39,2	70,6
	Tinggi	81	20,5	20,5	91,1
	Sangat Tinggi	35	8,9	8,9	100,0
	Total	395	100,0	100,0	

KATEGORI_X

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Rendah	32	8,1	8,1	8,1
	Rendah	81	20,5	20,5	28,6
	Sedang	168	42,5	42,5	71,1
	Tinggi	82	20,8	20,8	91,9
	Sangat Tinggi	32	8,1	8,1	100,0
	Total	395	100,0	100,0	

KATEGORI_Z

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Rendah	24	6,1	6,1	6,1
	Rendah	79	20,0	20,0	26,1
	Sedang	183	46,3	46,3	72,4
	Tinggi	76	19,2	19,2	91,6
	Sangat Tinggi	33	8,4	8,4	100,0
	Total		395	100,0	100,0

LAMPIRAN XIII - Uji Hipotesis

Moderation Estimates

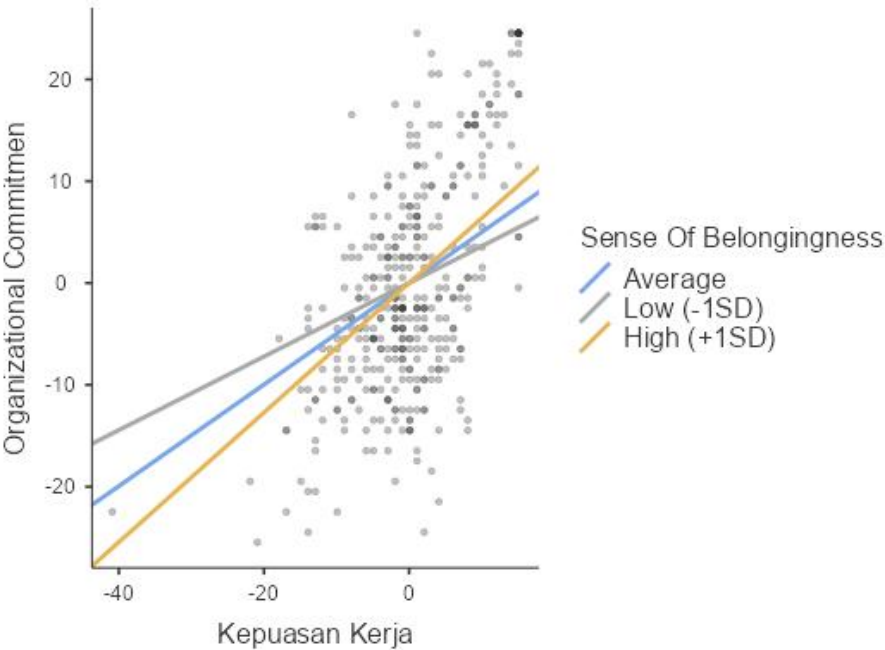
	Estimate	SE	Z	p
Kepuasan Kerja	0.4985	0.05334	9.35	<.001
<i>Sense of belongingness</i>	0.5328	0.05261	10.13	<.001
Kepuasan Kerja * <i>Sense of belongingness</i>	0.0177	0.00367	4.80	<.001

Simple Slope Estimates

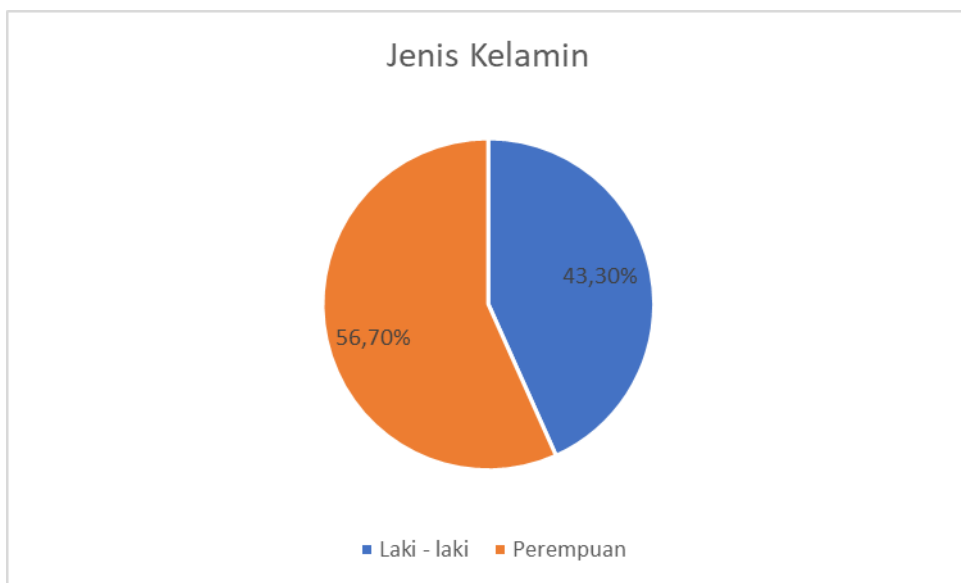
	Estimate	SE	Z	p
Average	0.499	0.0538	9.27	<.001
Low (-1SD)	0.361	0.0577	6.26	<.001
High (+1SD)	0.636	0.0644	9.88	<.001

Note. shows the effect of the predictor (Kepuasan Kerja) on the dependent variable (*Organizational commitment*) at different levels of the moderator (*Sense of belongingness*)

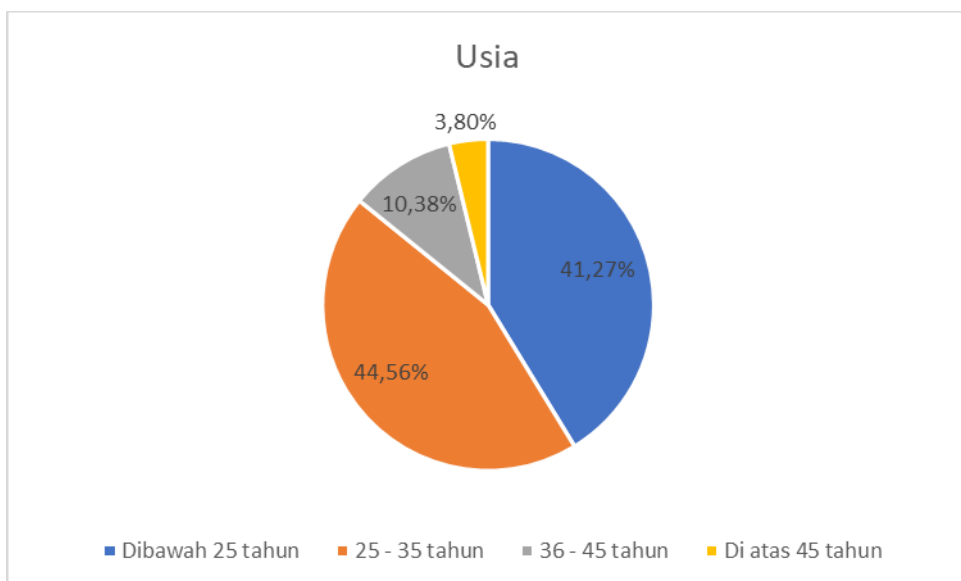
Simple Slope Plot

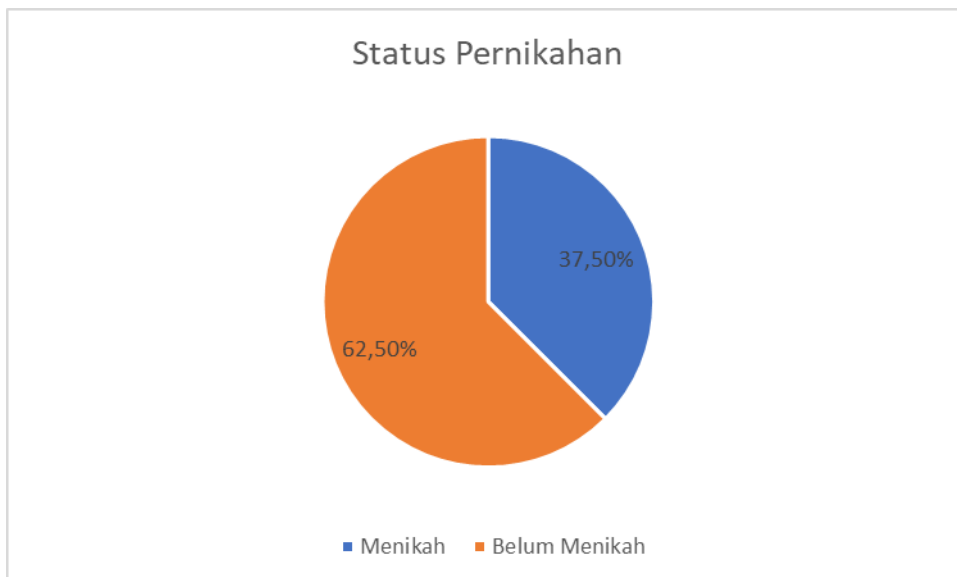


LAMPIRAN XIV - Diagram Data Demografis Penelitian Jenis Kelamin

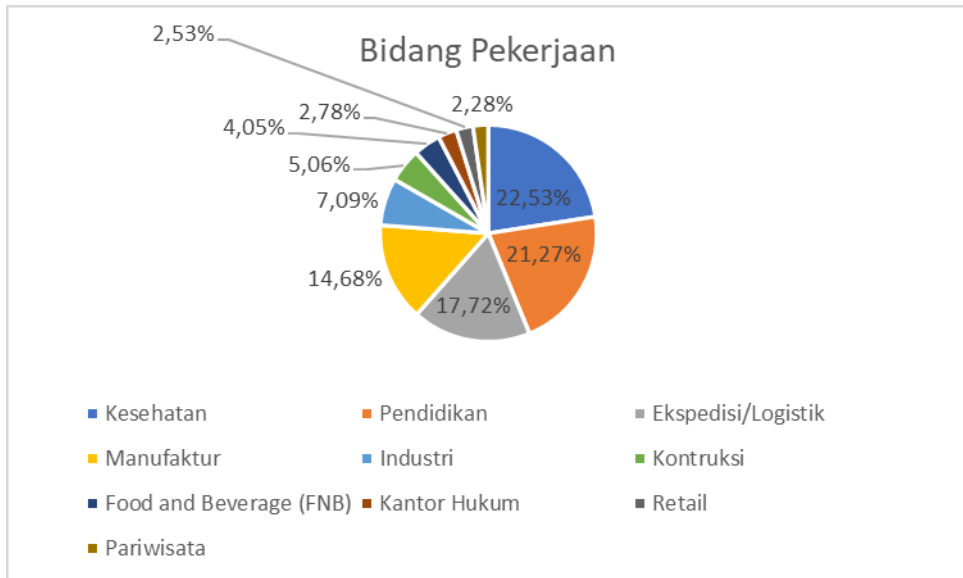


Usia



Status Pendidikan Terakhir**Status Pernikahan**

Bidang Pekerjaan



(halaman ini sengaja dikosongkan)

LAMPIRAN XV – Hasil Turnitin Skripsi

HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DAN ORGANIZATIONAL COMMITMEN PADA KARYAWAN DI SURABAYA: PERAN SENSE OF BELONGINGNESS SEBAGAI MODERATOR

ORIGINALITY REPORT

20%	15%	7%	11%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	7%
2	docplayer.info Internet Source	1%
3	dspace.uii.ac.id Internet Source	1%
4	123dok.com Internet Source	<1%
5	eprints.umg.ac.id Internet Source	<1%
6	www.scribd.com Internet Source	<1%
7	text-id.123dok.com Internet Source	<1%
8	core.ac.uk Internet Source	<1%
9	jurnal.unissula.ac.id	

	Internet Source	<1 %
10	docobook.com Internet Source	<1 %
11	repositori.uin-alauddin.ac.id Internet Source	<1 %
12	etheses.iainkediri.ac.id Internet Source	<1 %
13	repository.ar-raniry.ac.id Internet Source	<1 %
14	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	<1 %
15	lib.unnes.ac.id Internet Source	<1 %
16	publishing-widyagama.ac.id Internet Source	<1 %
17	repository.radenintan.ac.id Internet Source	<1 %
18	adoc.tips Internet Source	<1 %
19	eprints.umm.ac.id Internet Source	<1 %
20	repository.ub.ac.id Internet Source	<1 %
21	www.scielo.org.za Internet Source	<1 %

22	Submit The State University of Surabaya Student Paper	rabaya	<1 %
23	Chin Ling Hngoi, Nurul-Azza Abdullah, Wan Shahrazad Wan Sulaiman, Norshaffika Izzaty Zaiedy Nor. "Examining job involvement and perceived organizational support toward organizational commitment: job insecurity as mediator", Frontiers in Psychology, 2024 Publication		<1 %
24	es.scribd.com Internet Source		<1 %
25	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source		<1 %
26	Submitted to Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia Student Paper		<1 %
27	ejournal.unesa.ac.id Internet Source		<1 %
28	repository.unisbablitar.ac.id Internet Source		<1 %
29	e-journal.uajy.ac.id Internet Source		<1 %
30	repository.uinjkt.ac.id Internet Source		<1 %
31	www.neliti.com Internet Source		<1 %

32	Submitted to Universitas Hang Tuah Surabaya Student Paper	<1 %
33	id.scribd.com Internet Source	<1 %
34	ojs.jurnalrekaman.com Internet Source	<1 %
35	Sehe. "Keefektifan Teknik Imagine terhadap Kemampuan Menulis Puisi Bebas Siswa Kelas VIII SMP Negeri 2 Palopo", Jurnal Onoma: Pendidikan, Bahasa, dan Sastra, 2020 Publication	<1 %
36	Submitted to Universitas Muhammadiyah Purwokerto Student Paper	<1 %
37	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	<1 %
38	Nabila Zafirna Syazwani, Sulastri Irbayuni. "Pengaruh Job Satisfaction dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention PT XYZ Sidoarjo", Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING), 2024 Publication	<1 %
39	konsultasiskripsi.com Internet Source	<1 %
40	Tetty H Sitorus, Harlyn L Siagian. "Beban Kerja dan Fleksibilitas Kerja Terhadap	<1 %

Kepuasan Kerja dengan Motivasi sebagai
Pemediasi", Journal of Management and
Bussines (JOMB), 2023

Publication

41	Submitted to Higher Education Commission Pakistan Student Paper	<1 %
42	Submitted to Universitas Diponegoro Student Paper	<1 %
43	journals.aom.org Internet Source	<1 %
44	repository.untar.ac.id Internet Source	<1 %
45	Samuel Samuel, Djoko Setyadi, Irsan Tricahyadinata. "Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional Afektif yang Dimediasi oleh Kepercayaan", Jurnal Bisnis dan Manajemen, 2020 Publication	<1 %
46	Submitted to Universitas Brawijaya Student Paper	<1 %
47	ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id Internet Source	<1 %
48	eprints.uny.ac.id Internet Source	<1 %
49	Fitri Handayani, Fista Apriani Sujaya, Awaliawati Rachpriliani. "Pengaruh	<1 %

Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Spiritual, Kecerdasan Emosional Dan Love Of Money Terhadap Perilaku Etis Calon Sarjana Akuntansi Di Universitas Buana Perjuangan Karawang", Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING), 2023

Publication

50	Nurhafizah Nurhafizah, Wilma Rahmah Hidayati. "An Overview on Case Internet Addiction in Early Childhood's Perspective", Jurnal Obsesi : Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini, 2022	<1 %
Publication		
51	anzdoc.com	<1 %
Internet Source		
52	doaj.org	<1 %
Internet Source		
53	eprints.undip.ac.id	<1 %
Internet Source		
54	indocashregister.com	<1 %
Internet Source		
55	journal.stieamkop.ac.id	<1 %
Internet Source		
56	jurnal.abulyatama.ac.id	<1 %
Internet Source		
57	repository.untag-sby.ac.id	<1 %
Internet Source		

58	digilib.uinkhas.ac.id Internet Source	<1 %
59	eprints.stiei-kayutangi-bjm.ac.id Internet Source	<1 %
60	eprintslib.ummgl.ac.id Internet Source	<1 %
61	garuda.ristekdikti.go.id Internet Source	<1 %
62	id.123dok.com Internet Source	<1 %
63	journal.unika.ac.id Internet Source	<1 %
64	journal.unj.ac.id Internet Source	<1 %
65	jurnal.unmuhjember.ac.id Internet Source	<1 %
66	lib.ui.ac.id Internet Source	<1 %
67	moam.info Internet Source	<1 %
68	repositori.umsu.ac.id Internet Source	<1 %
69	repository.ubharajaya.ac.id Internet Source	<1 %
70	repository.umy.ac.id Internet Source	<1 %

71	repository.unpas.ac.id Internet Source	<1 %
72	repository.unpkediri.ac.id Internet Source	<1 %
73	vdocuments.pub Internet Source	<1 %
74	www.coursehero.com Internet Source	<1 %
75	www.fadlie.web.id Internet Source	<1 %
76	Kahlil Raihan Al-Zier Badrudin, Ismi Darmastuti. "Peran Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan", Prosiding Seminar Nasional Forum Manajemen Indonesia - e-ISSN 3026-4499, 2024 Publication	<1 %
77	eprints.ums.ac.id Internet Source	<1 %
78	Adelina Safitri, Susanto Susanto. "PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, MOTIVASI EKSTRINSIK, KOMPETENSI DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ASKRINDO SEMARANG", Solusi, 2019 Publication	<1 %
79	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	<1 %

80	lib.ibs.ac.id Internet Source	<1 %
81	repository.trisakti.ac.id Internet Source	<1 %
82	repository.unair.ac.id Internet Source	<1 %
83	repository.usd.ac.id Internet Source	<1 %
84	www.slideshare.net Internet Source	<1 %

Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography On