

LAMPIRAN

Lampiran. 1 Lembar Kuesioner

Kepada Yth,
Para Responden
Karyawan Kepth Coffe
Di Tempat

Dengan Hormat,

Saya adalah mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Saat ini saya sedang mengadakan penelitian akhir (Skripsi) yang berjudul “PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT*, KEPUASAN KERJA, STRES KERJA SERTA PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KEPTH COFFE SURABAYA”.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *employee engagement*, kepuasan kerja, stres kerja serta pengembangan karir terhadap *turnover intention* pada karyawan Kepth Coffee Surabaya.

Sehubungan dengan hal tersebut, saya mohon kesediaan saudara untuk meluangkan waktu guna mengisi kuesioner yang saya lampirkan. Pengisian kuesioner ini bertujuan untuk mengembangkan ilmu pengetahuan. Tidak ada jawaban yang salah, semua jawaban adalah benar jika sesuai dengan petunjuk pengisian dan keadaan saudara. Oleh karena itu, saya berharap seluruh pertanyaan dijawab dengan sejujur – jujur.

Atas ketersediaan dan waktu yang telah diluangkan, saya ucapkan besar terima kasih.

Surabaya, 7 November 2024

Hormat saya,

Natalia Yustisia Sipayung
1212100199

Petunjuk Umum Kuesioner

1. Isilah data Anda dengan baik & lengkap pada format yang tertera.
2. Bacalah pertanyaan yang diberikan dengan seksama dan kemudian pilihlah opsi jawaban yang Anda inginkan sesuai dengan isi pikiran dan hati kalian.
3. Cara menjawab kuesioner ini dengan pilihan jawaban yang berbeda sesuai dengan kemampuan yang Anda miliki dan dimohon untuk tidak menjawab secara asal – asalan atau jawaban yang sama setiap pertanyaan.
4. Bila tidak memahami petunjuk kuesioner penelitian ini bisa menanyakan kepada peneliti.
5. Pastikan Anda telah memberikan jawaban bagi setiap pertanyaan dan tidak ada pertanyaan yang terlewatkan.
6. Setelah semua terisi dengan baik maka bisa men-*submit* atau mengirim jawaban kuesioner Anda.

Berikut adalah 5 opsi jawaban kuesioner yang diberikan :

- | | |
|---------------|-----------------------|
| 1. STS | = Sangat Tidak Setuju |
| 2. TS | = Tidak Setuju |
| 3. R | = Ragu-ragu |
| 4. S | = Setuju |
| 5. SS | = Sangat Setuju |

Kuesioner ini disajikan dalam bentuk pertanyaan yang didalamnya tidak ada jawaban benar atau salah melainkan pilihan yang anda inginkan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki dan akan menjadi jawaban penting untuk mendeskripsikan kemampuan atau keterampilan yang anda miliki saat ini.

Petunjuk Pengisian :

Mohon beri tanda centang (✓) pada pilihan jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda. Pastikan semua pertanyaan terisi dengan lengkap.

Bagian Identitas Responden:

➤ Nama :

➤ Usia:

- ☐ < 20 tahun ☐ 26-30 tahun ☐ 26-30 tahun
☐ 20-25 tahun ☐ 30-35 tahun

➤ Jenis Kelamin:

- ☐ laki-laki ☐ perempuan

➤ Pendidikan Terakhir:

- ☐ SMA/SMK ☐ Sarjana ☐ Diploma ☐ Lainnya

➤ Lama Bekerja di Kepth Coffe:

- ☐ <1tahun ☐ 3tahun-5 tahun ☐ 1-3tahun ☐ >5 tahun

➤ Jabatan:

- ☐ Barista ☐ Supervisor ☐ Kasir ☐ Lainnya

Pertanyaan Inti:

PERNYATAAN		ALTERNATIF JAWABAN				
		STS	TS	R	S	SS
VARIABEL	EMPLOYEE ENGAGEMENT(X1)					
	A. Tingkat Turnover					
	1. Tingkat turnover di kepth coffee cukup tinggi					
	2. Seringkali merasa puas bekerja di sini					
	B. Tingkat Absensi					
	1. Tingkat absensi karyawan ditempat kerja cukup signifikan					
	2. Saya merasa bahwa sistem absensi yang ada sudah cukup adil dan efektif					
	C. Mengukur Umpan Balik Karyawan					
	1. Seringkali merasa tertantang dalam pekerjaan ini					

2. Seringkali anda merasa pekerjaan anda berkontribusi pada kesuksesan perusahaan					
D. Hasil Kinerja					
1. Seringkali mencapai target kinerja yang ditetapkan					
2. Saya merasa hasil kerja saya dihargai di tempat kerja					
E. Keterlibatan dalam program pengembangan					
1. Sering kali mengikuti prograam pelatihan dan pengembangan yang ditawarkan perusahaan					
2. Saya terlibat dalam program pengembangan diri yang disediakan					

PERNYATAAN		ALTERNATIF JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
VARIABEL	KEPUASAN KERJA (X2)					
	A. Fokus pada pekerjaan itu sendiri					
	1. Saya merasa puas dengan pekerjaan saya saat ini					
	2. Seringkali merasa pekerjaan anda sesuai dengan kemampuan anda					
	B. Pendapatan					
	1. Sering kali anda merasa gaji anda cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup					
	2. Saya merasa adil terhadap gaji yang saya terima dibandingkan dengan pekerjaan yang saya lakukan					
	C. Peluang promosi					

1. Saya merasa informasi mengenai peluang promosi perusahaan ini cukup transparan					
2. Kinerja saya berpengaruh besar terhadap peluang saya untuk dipromosikan perusahaan ini					
D. Pengawasan					
1. Saya merasa nyaman dengan tingkat pengawasan ditempat kerja ini					
2. Pengawasan yang ada di Perusahaan ini membantu menjaga disiplin kerja yang baik					
E. Rekan kerja					
1. Rekan kerja saya saling membantu satu sama lain dalam menyelesaikan tugas					
2. Saya merasa nyaman bekerja sama dengan rekan rekan saya dalam tim					

PERNYATAAN		ALTERNATIF JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
VARIABEL	STRES KERJA (X3)					
	A. Beban kerja yang berlebihan					
	1. Beban kerja yang berlebihan membuat saya merasa stress dan kurang produktif dalam menyelesaikan tugas					
	2. Saya sering bekerja melebihi jam kerja normal karena beban kerja yang terlalu tinggi					

B. Tekana atau desakan waktu					
1. Saya sering merasa kesulitan dalam mengelola pekerjaan saya karena desakan waktu yang ada					
2. Tekanan waktu membuat saya merasa terburu buru dan mengurangi kualitas pekerjaan yang saya hasilkan					
C. Konflik kerja					
1. Saya sering terlibat dalam konflik dengan rekan kerja saya ditempat kerja					
2. Konflik ditempat kerja sering kali disebabkan oleh perbedaan pendapat atau gaya kerja antar rekan kerja					
D. Ketidak kejelasan peran					
1. Ketidakjelasan mengganggu efektifitas kerja tim dan kolaborasi antar rekan kerja					
2. Saya merasa tidak jelas mengenai tanggung jawab saya ditempat kerja					
E. Perbedaan persepsi dengan pimpinan					
1. Seringkali saya merasa Sependapat dengan keputusan pimpinan					
2. Pendapat anda selalu dibenarkan oleh pimpinan					

PERNYATAAN		ALTERNATIF JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
VARIABEL	PENGEMBANGAN KARIR					
	A. Pelatihan dan pengembangan					
	1.sering kali anda mengikuti pelatihan program pengembangan					
	2.sering kali anda merasa memiliki kesempatan untuk mengembangkan ketrampilan dan pengetahuan baru					
	B. Relasi kerja					
	1.pimpinan dan karyawan bekerja sama dengan baik untuk mencapai tujuan kepth coffee					
	2.pimpinan mampu menyelesaikan konflik ditempat kerja dengan cara adil dan profesional					
	C.promosi jabatan					
	1.proses promosi jabatan di kepth coffee ini jelas dan transparan bagi semua karyawan					
	2.karyawan memiliki kesempatan yang adil untuk dipromosikan berdasarkan kinerja dan kontribusi mereka					

PERNYATAAN		ALTERNATIF JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
VARIABEL	<i>Turnover intention</i>					
	A. Berfiki untuk keluar					
	1.sering kali anda berpikir untuk mencari pekerjaan baru					
	2.besar kemungkinan anda akan meninggalkan perusahaan dalam waktu dekat					
	B. Mencari pekerjaan baru					
	1. Saya merasa puas dengan pekerjaan saat ini dan tidak berencana mencari pekerjaan baru dalam waktu dekat					
	2. saya sering merasa tertarik untuk mencari pekerjaan baru karena ketidak puasan dengan kondisi kerja saat ini					
	C.karyawan membandingkan pekerjaanya					
	1.seringkali merasa gaji tidak sebanding dengan pekerjaan yang saya lakukan					
	2.seringkali merasa pekerjaan saya kurang menantang dibandingkan pekerjaan teman saya					

Terimakasih atas waktu dan kesediaan Anda untuk mengisi kuesioner ini.

Lampiran. 2 Jawaban Responden

1) Employee Engagement (X1)

No	Employee Engagement (X1)									
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X.8	X1.9	Total_X1
1.	2	4	5	5	5	5	4	4	3	37
2.	3	4	4	4	4	3	4	4	4	34
3.	1	5	5	5	5	3	5	4	2	35
4.	4	5	3	5	2	4	4	5	4	36
5.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
6.	1	4	4	4	5	5	4	5	4	36
7.	4	4	4	4	3	4	5	4	4	36
8.	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
9.	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
11	4	4	4	3	4	4	3	4	3	33
12	3	4	5	4	4	5	5	5	5	40
13	3	5	5	5	5	5	4	4	4	40
14	4	4	3	3	3	4	4	3	4	32
15	4	4	5	5	4	4	4	5	5	40
16	4	4	5	4	5	4	5	3	4	38
17	3	4	4	4	3	4	4	4	3	33
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
19	1	4	5	4	4	3	5	4	5	35
20	3	1	5	4	5	5	5	5	5	38
21	4	5	4	4	4	4	3	4	4	36
22	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
24	5	1	4	1	1	5	4	1	4	26
25	5	4	5	4	4	4	4	5	4	39
26	4	4	2	4	3	5	5	4	4	35
27	4	5	4	5	3	4	5	4	3	37
28	4	5	5	4	4	3	5	5	5	40
29	4	5	4, 5	4	5	4	5	4	4	35
30	5	4	4	5	3	5	5	4	5	40

2) Kepuasan Kerja (X2)

Kepuasan Kerja (X2)										
No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X.8	X1.9	Total_X1
1.	5	5	3	3	5	5	4	5	5	40
2.	5	4	4	4	3	3	4	4	5	36
3.	5	4	4	4	4	3	5	5	5	39
4.	4	4	3	5	3	4	4	4	5	36
5.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
6.	5	4	4	5	4	5	4	5	5	41
7.	4	5	3	3	3	4	4	4	4	34
8.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
9.	4	3	4	3	4	3	4	3	3	31
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
11	4	4	3	4	4	3	4	4	4	34
12	5	5	4	4	3	4	4	5	4	38
13	4	4	4	4	5	5	5	5	4	40
14	3	4	3	3	3	4	3	3	3	29
15	5	4	5	5	5	4	4	4	4	40
16	3	5	3	3	3	5	5	5	5	37
17	4	4	3	3	4	4	3	4	5	34
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
19	4	5	3	4	5	4	5	4	4	38
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
21	4	4	4	4	5	4	4	4	5	38
22	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
24	4	5	1	5	4	4	1	2	5	31
25	3	4	5	3	5	3, 4	4	4	4	32
26	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
27	5	4	5	3	5	4	3	5	4	38
28	5	5	4	5	5	4	5	4	4	41
29	4	5	4	4	4	5	5	5	4	40
30	5	4	4	3	4	4	4	5	4	37

3) Stres Kerja (X3)

Stres Kerja (X3)											
No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X.8	X.9	X1.10	Total_X1
1.	1	2	2	2	3	2	2	2	4	2	22
2.	3	2	2	4	4	4	4	2	4	2	31
3.	1	1	2	2	3	2	4	2	2	3	22
4.	2	1	3	2	3	4	4	2	4	2	27
5.	3	2	2	2	2	2	2	2	4	3	24
6.	1	1	1	1	1	1	1	2	1	5	15
7.	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
8.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
9.	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
11	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	32
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
13	5	1	1	5	3	5	5	5	5	5	40
14	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
15	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	41
16	3	4	2	2	2	2	3	2	2	3	25
17	5	3	4	4	3	4	4	3	4	3	37
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
19	3	5	4	5	4	3	4	3	4	5	40
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
21	5	5	5	4	5	4	5	5	4	3	45
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
23	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	40
24	1	1	1	5	1	1	4	1	1	1	17
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
27	5	3	4	5	3	4	5	5	4	2	40
28	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	47
29	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	46
30	4	4	4	5	5	5	4	4	4	3	42

4) Pengembangan Karir (X4)

	Pengembangan Karir (X4)						
No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total_X1
1.	1	3	5	5	4	3	21
2.	1	4	3	2	3	4	17
3.	2	4	4	5	4	4	23
4.	4	4	5	5	4	4	26
5.	4	4	4	4	4	4	24
6.	5	4	5	5	4	5	28
7.	3	3	3	4	5	5	23
8.	4	4	4	4	4	4	24
9.	4	3	4	3	4	3	21
10	4	4	4	4	4	4	24
11	4	3	4	4	3	4	22
12	4	4	4	4	4	4	24
13	5	5	5	5	5	5	30
14	4	4	3	3	3	4	21
15	4	4	4	4	4	4	24
16	4	4	5	5	5	4	27
17	4	4	4	4	3	4	23
18	4	4	4	4	4	4	24
19	3	4	4	3	5	3	22
20	5	5	5	5	5	5	30
21	4	4	4	5	5	4	26
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	5	5	4	4	4	26
24	5	5	5	1	4	1	21
25	5	4	4	3	3	5	24
26	4	4	4	4	4	4	24
27	5	4	3	5	3	4	24
28	4	5	5	5	5	4	28
29	5	4	4	4	5	5	27
30	4	4	4	4	4	4	24

5) Turnover Intention (Y)

	Turnover Intention					
No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total_X1
1.	4	4	3	2	5	20
2.	3	3	3	2	2	16
3.	1	1	1	2	3	13
4.	2	2	2	2	2	14
5.	2	2	2	2	2	14
6.	1	2	1	1	4	14
7.	5	4	4	4	5	25
8.	4	4	4	4	4	24
9.	4	3	3	4	3	21
10	3	3	4	4	4	22
11	3	3	3	3	3	18
12	4	4	4	5	4	25
13	5	3	4	3	3	23
14	4	4	4	4	3	22
15	4	4	4	4	4	24
16	2	2	2	3	4	17
17	4	5	3	5	4	25
18	4	4	4	4	4	24
19	3	4	5	5	4	25
20	5	5	5	5	5	30
21	4	4	5	4	4	26
22	3	3	3	3	3	18
23	5	4	4	5	4	27
24	5	3	1	5	1	16
25	3	3	3	3	3	20
26	4	4	5	4	4	25
27	5	4	5	4	3	24
28	5	5	4	5	2	25
29	5	4	5	4	5	27
30	4	4	4	4	4	24

Lampiran. 3 Uji Validitas

1. Validitas Employe Engagement

Correlations											
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10
X1.1	Pearson Correlation	1	-.122	-.259	-.289	-.484*	.146	-.114	-.259	.247	1
	Sig. (2-tailed)		.520	.176	.121	.7	.440	.550	.166	.188	.997
	N	30	30	29	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	-.122	1	-.50	.612*	.241	-.422*	-.15	.366*	-.257	.380*
	Sig. (2-tailed)	.520		.797	.0	.199	.20	.935	.47	.170	.38
	N	30	30	29	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	-.259	-.50	1	.207	.601*	-.132	.258	.213	.202	.511*
	Sig. (2-tailed)	.176	.797		.281	.1	.495	.177	.268	.292	.5
	N	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
X1.4	Pearson Correlation	-.289	.612*	.207	1	.432*	-.88	.238	.648*	-.57	.725*
	Sig. (2-tailed)	.121	.0	.281		.17	.642	.205	.0	.764	.0
	N	30	30	29	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	-.484*	.241	.601*	.432*	1	-.77	.132	.411*	-.8	.534*
	Sig. (2-tailed)	.7	.199	.1	.17		.686	.485	.24	.965	.2
	N	30	30	29	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.146	-.422*	-.132	-.88	-.77	1	-.6	-.77	.163	.77
	Sig. (2-tailed)	.440	.20	.495	.642	.686		.976	.686	.390	.686
	N	30	30	29	30	30	30	30	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	-.114	-.15	.258	.238	.132	-.6	1	.116	.320	.382*

	Sig. (2-tailed)	550	935	177	205	485	976		543	85	37
	N	30	30	29	30	30	30	30	30	30	30
X1.8	Pearson Correlation	-259	.366*	213	.648* *	.411* *	-77	116	1	239	.702* *
	Sig. (2-tailed)	166	47	268	0	24	686	543		203	0
	N	30	30	29	30	30	30	30	30	30	30
X1.9	Pearson Correlation	247	-257	202	-57	-8	163	320	239	1	.441*
	Sig. (2-tailed)	188	170	292	764	965	390	85	203		15
	N	30	30	29	30	30	30	30	30	30	30
X1	Pearson Correlation	1	.380* *	.511* *	.725* *	.534* *	77	.382* *	.702* *	.441* *	1
	Sig. (2-tailed)	997	38	5	0	2	686	37	0	15	
	N	30	30	29	30	30	30	30	30	30	30
** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).											
* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).											

2. Validitas Kepuasan Kerja

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10
X2.1	Pearson Correlation	1	132	312	.364*	255	-56	120	.432*	268	.644*
	Sig. (2-tailed)		485	93	48	173	772	527	17	152	0
	N	30	30	30	30	30	29	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	132	1	-324	145	26	.471*	133	221	295	.400*
	Sig. (2-tailed)	485		80	445	893	10	485	241	113	29
	N	30	30	30	30	30	29	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	312	-324	1	18	.397*	42	.482*	.496*	-205	.428*
	Sig. (2-tailed)	93	80		926	30	830	7	5	276	18
	N	30	30	30	30	30	29	30	30	30	30

X2.4	Pearson Correlation	.364*	145	18	1	156	97	66	-95	317	.452*
	Sig. (2-tailed)	48	445	926		409	615	729	618	88	12
	N	30	30	30	30	30	29	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	255	26	.397*	156	1	245	174	163	8	.399*
	Sig. (2-tailed)	173	893	30	409		201	359	390	966	29
	N	30	30	30	30	30	29	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	-56	.471*	42	97	245	1	214	.463*	237	.545*
	Sig. (2-tailed)	772	10	830	615	201		264	11	215	2
	N	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
X2.7	Pearson Correlation	120	133	.482*	66	174	214	1	.645*	-21	.581*
	Sig. (2-tailed)	527	485	7	729	359	264		0	910	1
	N	30	30	30	30	30	29	30	30	30	30
X2.8	Pearson Correlation	.432*	221	.496*	-95	163	.463*	.645*	1	259	.742*
	Sig. (2-tailed)	17	241	5	618	390	11	0		167	0
	N	30	30	30	30	30	29	30	30	30	30
X2.9	Pearson Correlation	268	295	-205	317	8	237	-21	259	1	.497*
	Sig. (2-tailed)	152	113	276	88	966	215	910	167		5
	N	30	30	30	30	30	29	30	30	30	30
X2	Pearson Correlation	.644*	.400	.428*	.452	.399	.545*	.581*	.742*	.497*	1
	Sig. (2-tailed)	0	29	18	12	29	2	1	0	5	
	N	30	30	30	30	30	29	30	30	30	30

3. Validitas Stres Kerja

[illegible]

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

4. Validitas Pengembangan Karir

VALIDITAS X4		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4
X4.1	Pearson Correlation	1	.428*	.233	.73	.107	.213	.616*
	Sig. (2-tailed)		.18	.216	.702	.575	.259	.0
	N	30	30	30	30	30	30	30
X4.2	Pearson Correlation	.428*	1	.463*	-.2	.263	.0	.525*
	Sig. (2-tailed)	.18		.10	.991	.160	1.000	.3
	N	30	30	30	30	30	30	30
X4.3	Pearson Correlation	.233	.463*	1	.322	.436*	-.135	.588*
	Sig. (2-tailed)	.216	.10		.83	.16	.476	.1
	N	30	30	30	30	30	30	30
X4.4	Pearson Correlation	.73	-.2	.322	1	.359	.545*	.685*
	Sig. (2-tailed)	.702	.991	.83		.52	.2	.0
	N	30	30	30	30	30	30	30
X4.5	Pearson Correlation	.107	.263	.436*	.359	1	.127	.597*
	Sig. (2-tailed)	.575	.160	.16	.52		.505	.1
	N	30	30	30	30	30	30	30
X4.6	Pearson Correlation	.213	.0	-.135	.545*	.127	1	.545*
	Sig. (2-tailed)	.259	1.000	.476	.2	.505		.2
	N	30	30	30	30	30	30	30

X4	Pearson Correlation	.616*	.525*	.588*	.685*	.597*	.545*	1
		*	*	*	*	*	*	
	Sig. (2-tailed)	0	3	1	0	1	2	
	N	30	30	30	30	30	30	30
* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								
** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								

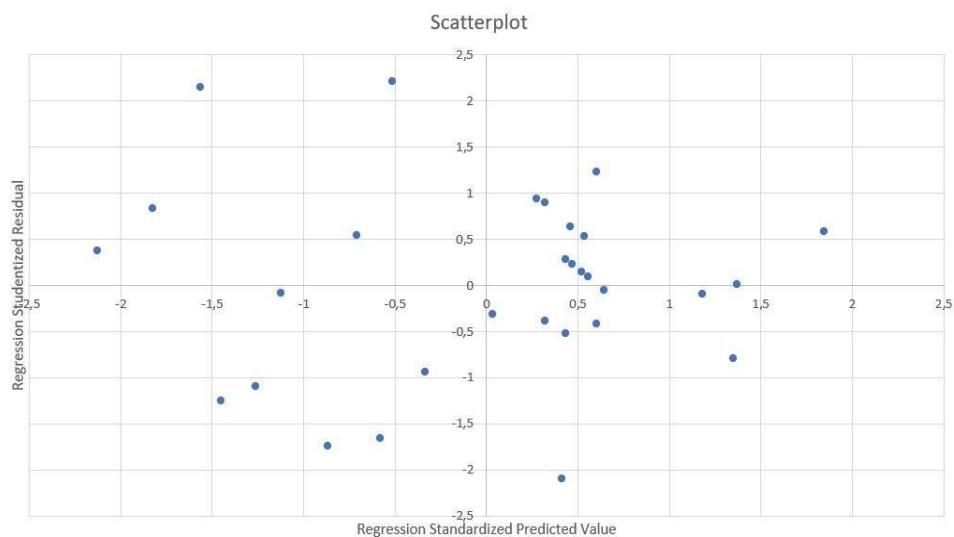
Lampiran. 4 Uji Reliabilits

Reliability Statistics		X1
Cronbach's Alpha	N of Items	
.653	10	
Reliability Statistics		X2
Cronbach's Alpha	N of Items	
.722	11	
Reliability Statistics		X3
Cronbach's Alpha	N of Items	
.781	11	
Reliability Statistics		X4

Lampiran. 5 Uji Normalitas

Coefficients ^a					
Reliability Statistics					
Cronbach's Alpha	N of Items				
.839	10				
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	7.051	6.249		1.128	.270
Employee Engagement	-.133	.214	-.086	-.623	.539
Kepuasan Kerja	.300	.187	.231	1.631	.082
Stres Kerja	.444	.591	.086	.755	.450
Pengembangan Karir	.105	.225	.064	.467	.644

Lampiran. 6 Uji Heteroskedastisitas



Lampiran. 7 Uji Regresi Linier Berganda

Model		standardizedCoefficients	
		B	Std. Error
1	(Constant)	7.051	6.249
	Employe Engagement	-133	214
	KepuasanKerja	30	187
	Stres Kerja	444	59
	Pengembangan Karir	105	225

Lampiran. 8 Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted Rsquare	Std. Error of the Estimate
1	.855 ^a	.731	.688	2.563
a. Predictors: (Constant), X4_PengembanganKarir, X3_StresKerja, X2_Kepuasan Kerja, X1_EmployeEngagement				

Lampiran. 9 Uji T

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.051	6.249		1.128	.270
	X1_EmployeEngagement	-.133	.214	-.088	.623	.539
	X2_KepuasanKerja	.30	.187	.23	.163	.872
	X3_StresKerja	.444	.59	.861	7.556	.0
	X4_PengembanganKarir	.105	.225	.64	.467	.644
a. Dependent Variable: Y_TurnoverIntention						

Lampiran. 10 Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	446.953	4	111.738	17.008	.000 ^b
	Residual	164.247	25	6.570		
	Total	611.200	29			
a. Dependent Variable: Kinerja pegawai						
b. Predictors: (Constant), X4_PengembanganKarir, X3_StresKerja, X2_KepuasanKerja, X1_EmployeEngagement						

Sumber: Data Primer diolah dengan SPSS Versi 26

Lampiran. 12 Bukti Publikasi



SURAT KETERANGAN TERIMA PAPER

No.14/NLC/JURNALNIRTA/I/2025

Kepada Yth,
Bapak / Ibu / Saudara / i :
Natalia Yustisia Sipayung
di - Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dengan hormat,
Kami dari Redaksi Jurnal Nirta: Jurnal yang berfokus pada bidang keilmuan Ekonomi, Pendidikan, Manajemen dan Pariwisata menyampaikan bahwa artikel bapak/ibu dengan judul:

"Pengaruh Employee Engagement, Kepuasan Kerja, Stres Kerja serta Pengembangan Karir terhadap Turnover Intention pada Kepth Coffee Surabaya"

telah diterima serta sudah direview dan dinyatakan diterima (*ACCEPTED*) serta akan diterbitkan di Edisi **Vol. 4 No. 2 Maret 2025**

Kami mengucapkan terimakasih banyak atas kepercayaan bapak/ibu untuk menerbitkan artikel terbaik, kami akan kembali menginformasikan tahap proses berikutnya sampai publish (terbit). dan untuk seterusnya kami masih menunggu artikel terbaik saudara selanjutnya.

Demikianlah surat keterangan ini kami perbuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana perlunya.

Denpasar, 13 Januari 2025
Editor Chief Journal



R. Agrosandhyo, SE., MM



Lampiran. 13 Hasil Cek Turnitin

Pengaruh Employee Engagement, Kepuasan Kerja, Stres Kerja serta Pengembangan Karir terhadap Turnover Intention pada Kepth Coffee Surabaya

ORIGINALITY REPORT

20%

SIMILARITY INDEX

22%

INTERNET SOURCES

7%

PUBLICATIONS

0%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

jurnal.uii.ac.id

Internet Source

5%

2

fekbis.repository.unbin.ac.id

Internet Source

3%

3

ejournal.unhi.ac.id

Internet Source

3%

4

ejournal.nlc-education.or.id

Internet Source

3%

5

journal.undiknas.ac.id

Internet Source

2%

6

ejournal3.undip.ac.id

Internet Source

2%

7

www.slideshare.net

Internet Source

1%

8

www.researchgate.net

Internet Source

1%