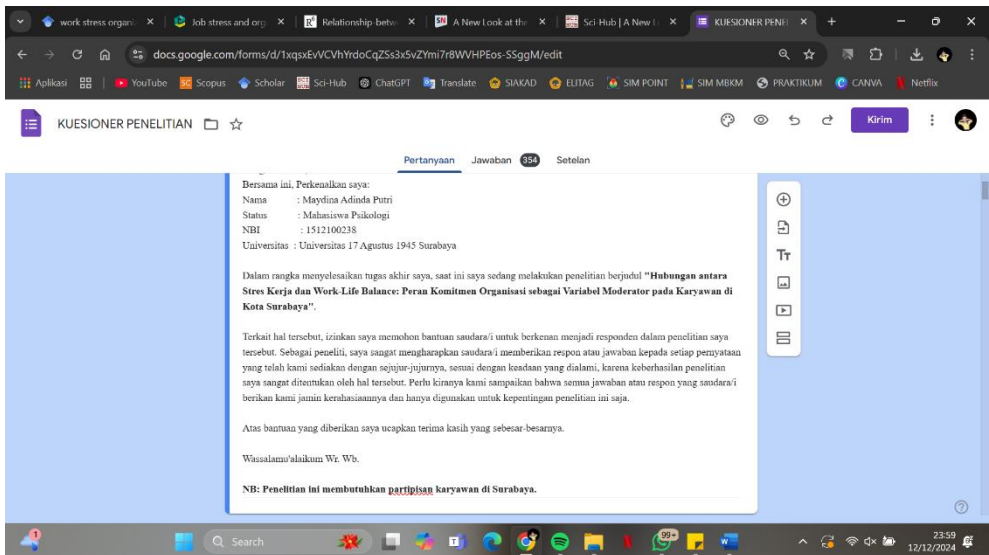
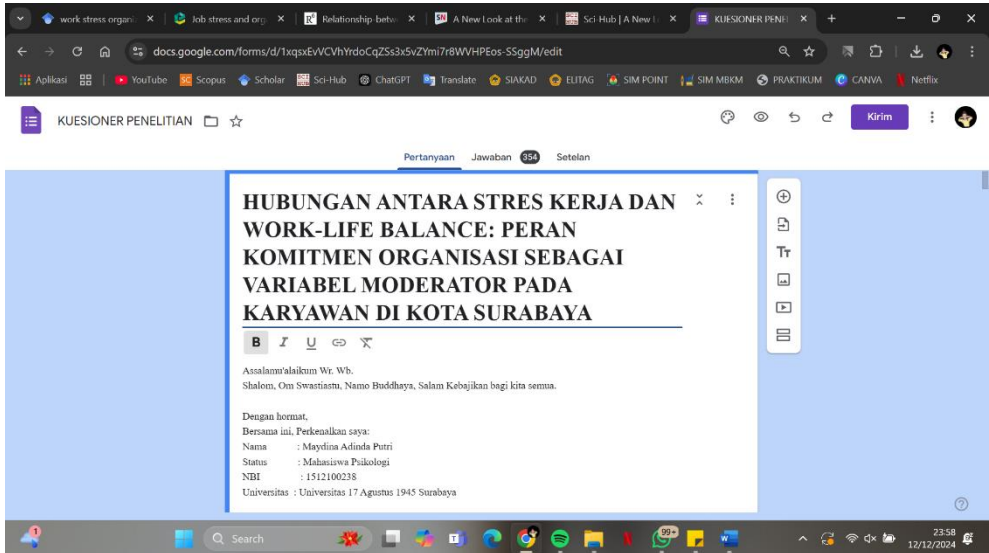


LAMPIRAN

Lampiran 1. Google Form Kuesioner



Lampiran 2. Skala Penelitian

Skala *Work-Life Balance*

| No | Pernyataan | SS | S | N | TS | STS |
|----|--|----|---|---|----|-----|
| 1 | Saya pulang ke rumah dari tempat kerja dalam keadaan terlalu lelah untuk melakukan berbagai hal-hal yang ingin saya lakukan. | | | | | |
| 2 | Pekerjaan saya membuat saya sulit mempertahankan jenis kehidupan pribadi yang saya inginkan. | | | | | |
| 3 | Saya mengabaikan kebutuhan pribadi saya karena tuntutan pekerjaan. | | | | | |
| 4 | Kehidupan pribadi saya memburuk karena pekerjaan saya. | | | | | |
| 5 | Saya harus melewatkan aktivitas pribadi yang penting karena waktu yang saya habiskan untuk di tempat kerja. | | | | | |
| 6 | Kehidupan pribadi saya menguras energi yang saya butuhkan, untuk melakukan pekerjaan saya. | | | | | |
| 7 | Pekerjaan saya memburuk karena semua hak yang terjadi dalam kehidupan pribadi saya. | | | | | |
| 8 | Saya akan mendedikasikan lebih banyak waktu untuk bekerja jika tidak banyak hal yang terjadi dalam kehidupan pribadi saya. | | | | | |
| 9 | Saya terlalu lelah untuk bisa efektif dalam pekerjaan saya karena hal yang terjadi di dalam kehidupan pribadi saya. | | | | | |
| 10 | Saat sedang bekerja, saya mengirimkan hal-hal yang harus saya lakukan di luar pekerjaan. | | | | | |

| | | | | | | |
|----|---|--|--|--|--|--|
| 11 | Saya sulit menyelesaikan pekerjaan kantor saya karena saya terlalu menginginkan urusan pribadi di tempat kerja. | | | | | |
| 12 | Pekerjaan saya memberi saya tenaga untuk melakukan aktivitas di luar pekerjaan yang penting bagi saya. | | | | | |
| 13 | Karena pekerjaan saya, saya memiliki suasana hati yang lebih baik di rumah. | | | | | |
| 14 | Hal yang saya lakukan di tempat kerja membantu saya mengatasi masalah-masalah pribadi dan masalah di rumah. | | | | | |
| 15 | Aktivitas yang saya lakukan dalam kehidupan pribadi saya membuat suasana hati saya menjadi lebih baik di tempat kerja. | | | | | |
| 16 | Kehidupan pribadi saya memberi saya energi untuk melakukan pekerjaan saya. | | | | | |
| 17 | Kehidupan pribadi saya membantu saya menjadi santai dan memberi saya kesiapan untuk melakukan pekerjaan keesokan harinya. | | | | | |

Skala Stres Kerja

| No | Pernyataan | SS | S | N | TS | STS |
|----|--|----|---|---|----|-----|
| 1 | Saya memiliki banyak pekerjaan dan merasa khawatir karena memiliki waktu yang singkat untuk melakukannya. | | | | | |
| 2 | Saya merasa terbebani sehingga pada hari liburpun terasa buruk. | | | | | |
| 3 | Saya merasa tidak mengambil cuti. | | | | | |
| 4 | Banyak orang di perusahaan saya yang merasa lelah dengan tuntutan perusahaan. | | | | | |
| 5 | Pekerjaan saya membuat saya cemas. | | | | | |
| 6 | Dampak dari tugas saya terhadap saya terlalu tinggi. | | | | | |
| 7 | Pekerjaan saya menjadi beban berat bagi saya. | | | | | |
| 8 | Terkadang ketika saya memikirkan pekerjaan saya, saya merasakan sakit di dada saya. | | | | | |
| 9 | Saya merasa bersalah saat saya cuti. | | | | | |
| 10 | Saya tidak dapat memenuhi tuntutan yang berbeda-beda dari atasan saya. | | | | | |
| 11 | Saya tidak dapat memenuhi berbagai tuntutan yang saling bertentangan dari kolega dan junior saya. | | | | | |
| 12 | Saya tidak dapat memenuhi berbagai tuntutan dari klien dan lainnya, karena tuntutan tersebut saling bertolak belakang. | | | | | |
| 13 | Harapan dari senior saya berbeda dari junior saya. | | | | | |
| 14 | Saya khawatir mengenai harapan yang berbeda dari orang-orang yang berbeda. | | | | | |

| | | | | | | |
|----|---|--|--|--|--|--|
| 15 | Apakah orang yang bekerja dengan saya memberikan informasi atau nasehat kepada saya? | | | | | |
| 16 | Apakah orang yang bekerja dengan saya memahami saya dan memberikan nasehat? | | | | | |
| 17 | Apakah ada orang yang memberikan umpan balik yang jelas dan membantu mengenai pekerjaan saya? | | | | | |
| 18 | Apakah ada orang yang memberikan bantuan atas pekerjaan saya? | | | | | |
| 19 | Saya dapat menjaga keseimbangan antara waktu bekerja dan waktu melakukan aktivitas lain. | | | | | |
| 20 | Saya mengalami kesulitan menyeimbangkan pekerjaan dan aktivitas lain. | | | | | |
| 21 | Saya merasa pekerjaan dan aktivitas lain saat ini seimbang. | | | | | |
| 22 | Secara umum, saya percaya bahwa pekerjaan saya dan aktivitas lainnya seimbang. | | | | | |

Skala Komitmen Organisasi

| No | Pernyataan | SS | S | N | TS | STS |
|----|---|----|---|---|----|-----|
| 1 | Saya bangga menjadi bagian dari perusahaan ini. | | | | | |
| 2 | Saya seperti keluarga di perusahaan ini. | | | | | |
| 3 | Saya beruntung bisa bekerja di perusahaan ini. | | | | | |
| 4 | Perusahaan ini adalah tempat yang tepat untuk saya berkarir. | | | | | |
| 5 | Perusahaan ini memiliki makna bagi diri saya. | | | | | |
| 6 | Saya nyaman berdiskusi tentang perusahaan dengan rekan kerja. | | | | | |
| 7 | Saya menjadi bagian yang penting di perusahaan. | | | | | |
| 8 | Saya memiliki prospek karir yang baik di perusahaan ini. | | | | | |
| 9 | Saya tidak berpikir untuk meninggalkan perusahaan. | | | | | |
| 10 | Saya akan mengalami kesulitan finansial jika meninggalkan perusahaan ini. | | | | | |
| 11 | Saya akan rugi jika meninggalkan perusahaan ini. | | | | | |
| 12 | Saya takut meninggalkan pekerjaan karena tidak ada pengganti pekerjaan yang serupa. | | | | | |
| 13 | Saya merasa tidak aman jika harus mencari pekerjaan baru. | | | | | |
| 14 | Saya akan terganggu bila meninggalkan pekerjaan di perusahaan. | | | | | |
| 15 | Saya akan merasa bersalah jika meninggalkan perusahaan ini. | | | | | |
| 16 | Saya tidak akan meninggalkan perusahaan saya karena rasa | | | | | |

| | | | | | | |
|----|---|--|--|--|--|--|
| | tanggung jawab saya terhadap perusahaan ini. | | | | | |
| 17 | Saya berkewajiban untuk tetap bekerja di perusahaan saya. | | | | | |
| 18 | Saya merasa berhutang budi pada perusahaan ini. | | | | | |
| 19 | Saya harus memberikan kontribusi lebih kepada perusahaan ini. | | | | | |
| 20 | Saya merasa tidak etis untuk meninggalkan perusahaan ini. | | | | | |

Lampiran 3. Tabel Penentuan Jumlah Sample Isaac dan Michael dari Populasi Tertentu dengan Taraf Kesalahan 1%, 5%, dan 10%

| N | s | | | N | s | | | N | s | | |
|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|---------|-----|-----|-----|
| | 1% | 5% | 10% | | 1% | 5% | 10% | | 1% | 5% | 10% |
| 10 | 10 | 10 | 10 | 280 | 197 | 155 | 138 | 2800 | 537 | 310 | 247 |
| 15 | 15 | 14 | 14 | 290 | 202 | 158 | 140 | 3000 | 543 | 312 | 248 |
| 20 | 19 | 19 | 19 | 300 | 207 | 161 | 143 | 3500 | 558 | 317 | 251 |
| 25 | 24 | 23 | 23 | 320 | 216 | 167 | 147 | 4000 | 569 | 320 | 254 |
| 30 | 29 | 28 | 27 | 340 | 225 | 172 | 151 | 4500 | 578 | 323 | 255 |
| 35 | 33 | 32 | 31 | 360 | 234 | 177 | 155 | 5000 | 586 | 326 | 257 |
| 40 | 38 | 36 | 35 | 380 | 242 | 182 | 158 | 6000 | 598 | 329 | 259 |
| 45 | 42 | 40 | 39 | 400 | 250 | 186 | 162 | 7000 | 606 | 332 | 261 |
| 50 | 47 | 44 | 42 | 420 | 257 | 191 | 165 | 8000 | 613 | 334 | 263 |
| 55 | 51 | 48 | 46 | 440 | 265 | 195 | 168 | 9000 | 618 | 335 | 263 |
| 60 | 55 | 51 | 49 | 460 | 272 | 198 | 171 | 10000 | 622 | 336 | 263 |
| 65 | 59 | 55 | 53 | 480 | 279 | 202 | 173 | 15000 | 635 | 340 | 266 |
| 70 | 63 | 58 | 56 | 500 | 285 | 205 | 176 | 20000 | 642 | 342 | 267 |
| 75 | 67 | 62 | 59 | 550 | 301 | 213 | 182 | 30000 | 649 | 344 | 268 |
| 80 | 71 | 65 | 62 | 600 | 315 | 221 | 187 | 40000 | 653 | 345 | 269 |
| 85 | 75 | 68 | 65 | 650 | 329 | 227 | 191 | 50000 | 655 | 346 | 269 |
| 90 | 79 | 72 | 68 | 700 | 341 | 233 | 195 | 75000 | 658 | 346 | 270 |
| 95 | 83 | 75 | 71 | 750 | 352 | 238 | 199 | 100000 | 659 | 347 | 270 |
| 100 | 87 | 78 | 73 | 800 | 363 | 243 | 202 | 150000 | 661 | 347 | 270 |
| 110 | 94 | 84 | 78 | 850 | 373 | 247 | 205 | 200000 | 661 | 347 | 270 |
| 120 | 102 | 89 | 83 | 900 | 382 | 251 | 208 | 250000 | 662 | 348 | 270 |
| 130 | 109 | 95 | 88 | 950 | 391 | 255 | 211 | 300000 | 662 | 348 | 270 |
| 140 | 116 | 100 | 92 | 1000 | 399 | 258 | 213 | 350000 | 662 | 348 | 270 |
| 150 | 122 | 105 | 97 | 1100 | 414 | 265 | 217 | 400000 | 662 | 348 | 270 |
| 160 | 129 | 110 | 101 | 1200 | 427 | 270 | 221 | 450000 | 663 | 348 | 270 |
| 170 | 135 | 114 | 105 | 1300 | 440 | 275 | 224 | 500000 | 663 | 348 | 270 |
| 180 | 142 | 119 | 108 | 1400 | 450 | 279 | 227 | 550000 | 663 | 348 | 270 |
| 190 | 148 | 123 | 112 | 1500 | 460 | 283 | 229 | 600000 | 663 | 348 | 270 |
| 200 | 154 | 127 | 115 | 1600 | 469 | 286 | 232 | 650000 | 663 | 348 | 270 |
| 210 | 160 | 131 | 118 | 1700 | 477 | 289 | 234 | 700000 | 663 | 348 | 270 |
| 220 | 165 | 135 | 122 | 1800 | 485 | 292 | 235 | 750000 | 663 | 348 | 270 |
| 230 | 171 | 139 | 125 | 1900 | 492 | 294 | 237 | 800000 | 663 | 348 | 271 |
| 240 | 176 | 142 | 127 | 2000 | 498 | 297 | 238 | 850000 | 663 | 348 | 271 |
| 250 | 182 | 146 | 130 | 2200 | 510 | 301 | 241 | 900000 | 663 | 348 | 271 |
| 260 | 187 | 149 | 133 | 2400 | 520 | 304 | 243 | 950000 | 663 | 348 | 271 |
| 270 | 192 | 152 | 135 | 2600 | 529 | 307 | 245 | 1000000 | 663 | 348 | 271 |
| | | | | | | | | ∞ | 664 | 349 | 272 |

Lampiran 4. Hasil Uji Daya Beda *Work-Life Balance*

| Item-Total Statistics | | | | |
|------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|--|
| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item- Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
| WLB_1 | 49.61 | 221.967 | .484 | .932 |
| WLB_2 | 49.21 | 205.280 | .783 | .926 |
| WLB_3 | 49.00 | 207.700 | .730 | .927 |
| WLB_4 | 48.71 | 204.658 | .807 | .925 |
| WLB_5 | 49.17 | 208.868 | .722 | .927 |
| WLB_6 | 48.97 | 209.226 | .764 | .926 |
| WLB_7 | 48.80 | 205.505 | .775 | .926 |
| WLB_8 | 49.50 | 219.599 | .488 | .932 |
| WLB_9 | 48.99 | 209.501 | .752 | .927 |
| WLB_10 | 49.12 | 212.806 | .665 | .929 |
| WLB_11 | 48.68 | 206.133 | .747 | .926 |
| WLB_12 | 48.99 | 223.592 | .379 | .935 |
| WLB_13 | 48.91 | 217.405 | .531 | .932 |
| WLB_14 | 48.97 | 222.039 | .434 | .934 |
| WLB_15 | 48.65 | 215.565 | .600 | .930 |
| WLB_16 | 48.57 | 212.671 | .663 | .929 |
| WLB_17 | 48.51 | 215.276 | .615 | .930 |

Lampiran 5. Hasil Uji Daya Beda Stres Kerja

| Item-Total Statistics | | | | |
|------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|--|
| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item- Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
| SK_1 | 61.52 | 318.890 | .629 | .933 |
| SK_2 | 61.80 | 304.519 | .806 | .929 |
| SK_3 | 61.74 | 327.286 | .353 | .938 |
| SK_4 | 61.44 | 326.735 | .457 | .935 |
| SK_5 | 61.74 | 309.700 | .772 | .930 |
| SK_6 | 61.62 | 316.424 | .681 | .932 |
| SK_7 | 61.90 | 307.497 | .794 | .930 |
| SK_8 | 62.06 | 306.976 | .769 | .930 |
| SK_9 | 62.10 | 318.332 | .550 | .934 |
| SK_10 | 61.82 | 317.283 | .597 | .933 |
| SK_11 | 61.93 | 317.293 | .612 | .933 |
| SK_12 | 61.93 | 318.449 | .613 | .933 |
| SK_13 | 61.57 | 318.263 | .629 | .933 |
| SK_14 | 61.37 | 317.412 | .646 | .932 |
| SK_15 | 62.41 | 327.228 | .459 | .935 |
| SK_16 | 62.32 | 324.110 | .498 | .935 |
| SK_17 | 62.30 | 319.597 | .622 | .933 |
| SK_18 | 62.29 | 322.898 | .519 | .934 |
| SK_19 | 62.32 | 317.319 | .632 | .933 |
| SK_20 | 61.93 | 316.216 | .592 | .933 |
| SK_21 | 62.14 | 318.888 | .582 | .933 |
| SK_22 | 62.20 | 317.485 | .611 | .933 |

Lampiran 6. Hasil Uji Daya Beda Komitmen Organisasi

| | Item-Total Statistics | | | Cronbach's |
|-------|-------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|--------------------------|
| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item- Total Correlation | Alpha if Item Deleted |
| KO_1 | 60.64 | 272.668 | .539 | .936 |
| KO_2 | 60.96 | 263.845 | .688 | .934 |
| KO_3 | 60.69 | 264.233 | .678 | .934 |
| KO_4 | 61.05 | 261.717 | .725 | .933 |
| KO_5 | 60.82 | 268.222 | .614 | .935 |
| KO_6 | 61.04 | 268.032 | .581 | .936 |
| KO_7 | 60.97 | 276.469 | .372 | .939 |
| KO_8 | 61.18 | 263.786 | .689 | .934 |
| KO_9 | 61.38 | 259.742 | .744 | .933 |
| KO_10 | 61.31 | 272.328 | .439 | .938 |
| KO_11 | 61.40 | 263.135 | .691 | .934 |
| KO_12 | 61.40 | 269.821 | .478 | .938 |
| KO_13 | 61.48 | 268.868 | .521 | .937 |
| KO_14 | 61.43 | 264.948 | .619 | .935 |
| KO_15 | 61.58 | 260.890 | .723 | .933 |
| KO_16 | 61.38 | 260.770 | .766 | .933 |
| KO_17 | 61.38 | 259.402 | .762 | .933 |
| KO_18 | 61.71 | 264.027 | .637 | .935 |
| KO_19 | 61.12 | 263.349 | .702 | .934 |
| KO_20 | 61.53 | 259.899 | .744 | .933 |

Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas Work-Life Balance**Reliability Statistics**

| Cronbach's | |
|------------|------------|
| Alpha | N of Items |
| .933 | 17 |

Lampiran 8. Hasil Uji Reliabilitas Stres Kerja**Reliability Statistics**

| Cronbach's | |
|------------|------------|
| Alpha | N of Items |
| .936 | 22 |

Lampiran 9. Hasil Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi**Reliability Statistics**

| Cronbach's | |
|------------|------------|
| Alpha | N of Items |
| .938 | 20 |

Lampiran 10. Hasil Uji Normalitas

Variables Entered/Removed^a

| Model | Variables | Variables | Method |
|-------|---------------------|-----------|--------|
| | Entered | Removed | |
| 1 | ko, sk ^b | . | Enter |

a. Dependent Variable: wlb

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .915 ^a | .837 | .837 | 6.295 |

a. Predictors: (Constant), ko, sk

b. Dependent Variable: wlb

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|---------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 93.318 | 2.106 | | 44.319 | .000 |
| | sk | -.726 | .019 | -.881 | -38.675 | .000 |
| | ko | .087 | .021 | .095 | 4.152 | .000 |

a. Dependent Variable: wlb

Residuals Statistics^a

| | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation | N |
|----------------------|---------|---------|-------|----------------|-----|
| Predicted Value | 21.69 | 84.62 | 51.35 | 14.248 | 349 |
| Residual | -18.185 | 17.750 | .000 | 6.277 | 349 |
| Std. Predicted Value | -2.082 | 2.335 | .000 | 1.000 | 349 |
| Std. Residual | -2.889 | 2.820 | .000 | .997 | 349 |

a. Dependent Variable: wlb

Case Processing Summary

| | Valid | | Missing | | Total | |
|-------------------------|-------|---------|---------|---------|-------|---------|
| | N | Percent | N | Percent | N | Percent |
| Unstandardized Residual | 349 | 100.0% | 0 | 0.0% | 349 | 100.0% |

Descriptives

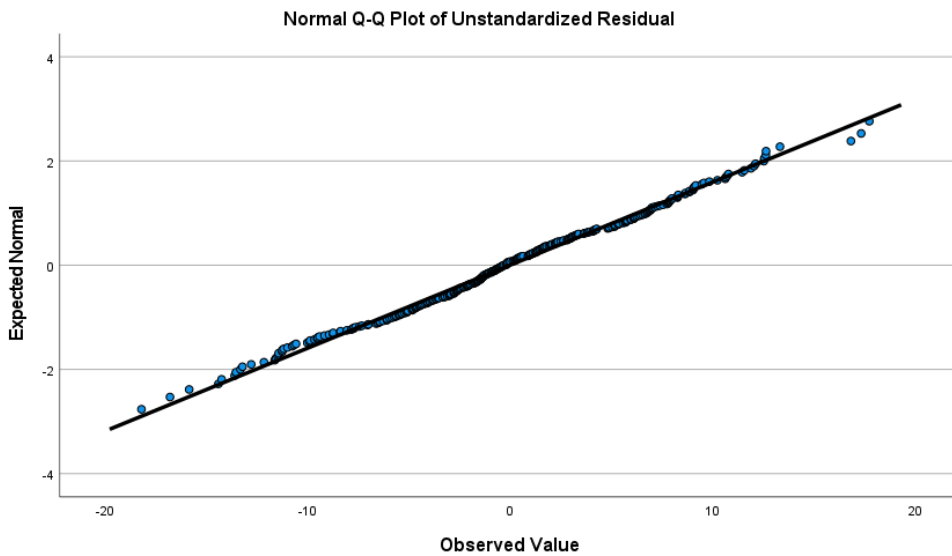
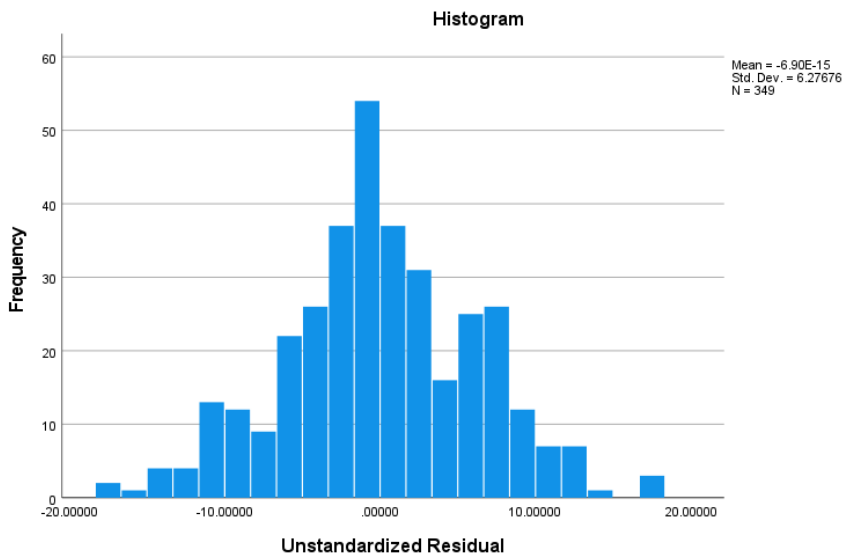
| | | Statistic | Std. Error |
|----------------------------------|---------------------|------------|------------|
| Unstandardized Residual | Mean | .0000000 | .33598724 |
| 95% Confidence Interval for Mean | Lower Bound | -.6608211 | |
| | Upper Bound | .6608211 | |
| | 5% Trimmed Mean | .0299200 | |
| | Median | -.2976346 | |
| | Variance | 39.398 | |
| | Std. Deviation | 6.27675958 | |
| | Minimum | -18.18496 | |
| | Maximum | 17.75040 | |
| | Range | 35.93535 | |
| | Interquartile Range | 7.98948 | |
| | Skewness | -.056 | .131 |
| | Kurtosis | .043 | .260 |

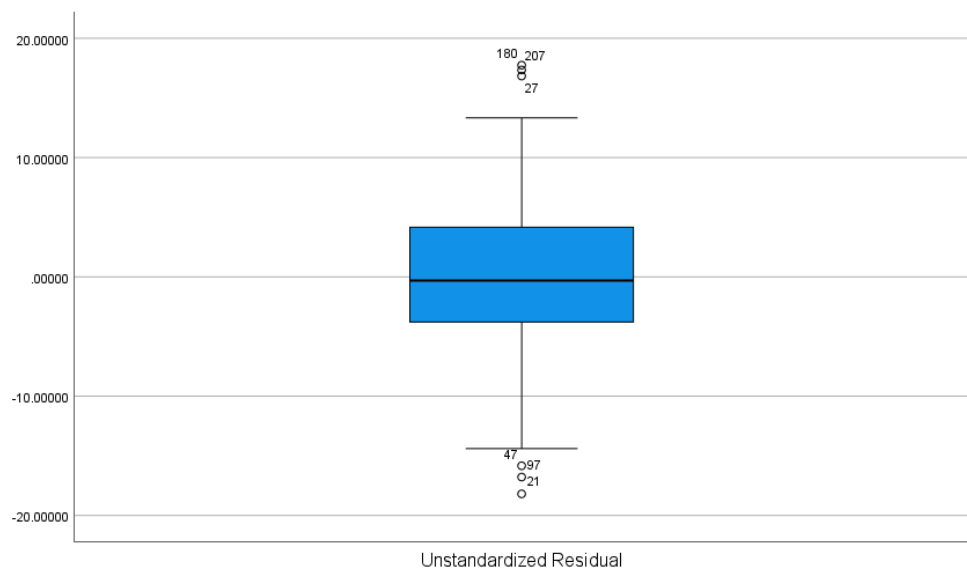
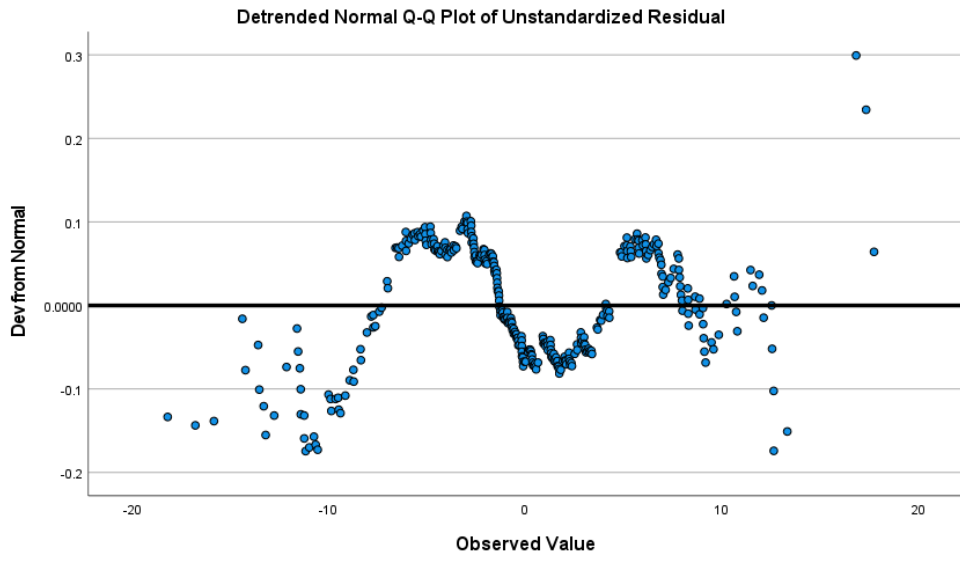
Tests of Normality

| | Kolmogorov-Smirnov ^a | | | Shapiro-Wilk | | |
|-------------------------|---------------------------------|-----|-------|--------------|-----|------|
| | Statistic | df | Sig. | Statistic | df | Sig. |
| Unstandardized Residual | .039 | 349 | .200* | .995 | 349 | .325 |

*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction





Lampiran 11. Hasil Uji Hipotesis

Moderation Estimates

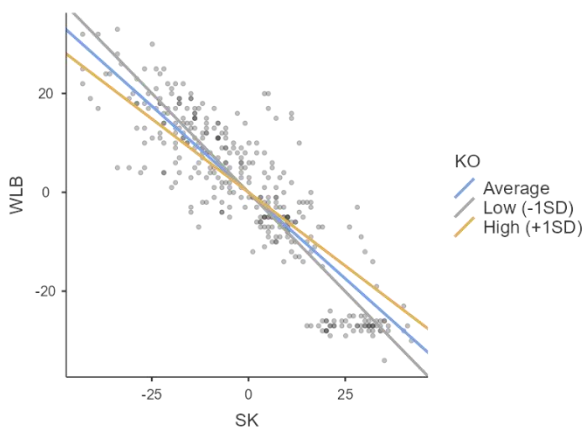
| | Estimate | SE | Z | p |
|----------------|-----------------|-----------|----------|----------|
| SK | -0.69821 | 0.01945 | -35.89 | <.001 |
| KO | 0.05439 | 0.02085 | 2.61 | 0.009 |
| SK * KO | 0.00606 | 0.00103 | 5.89 | <.001 |

Simple Slope Estimates

| | Estimate | SE | Z | p |
|--------------------|-----------------|-----------|----------|----------|
| Average | -0.698 | 0.0202 | -34.5 | <.001 |
| Low (-1SD) | -0.802 | 0.0247 | -32.4 | <.001 |
| High (+1SD) | -0.595 | 0.0292 | -20.3 | <.001 |

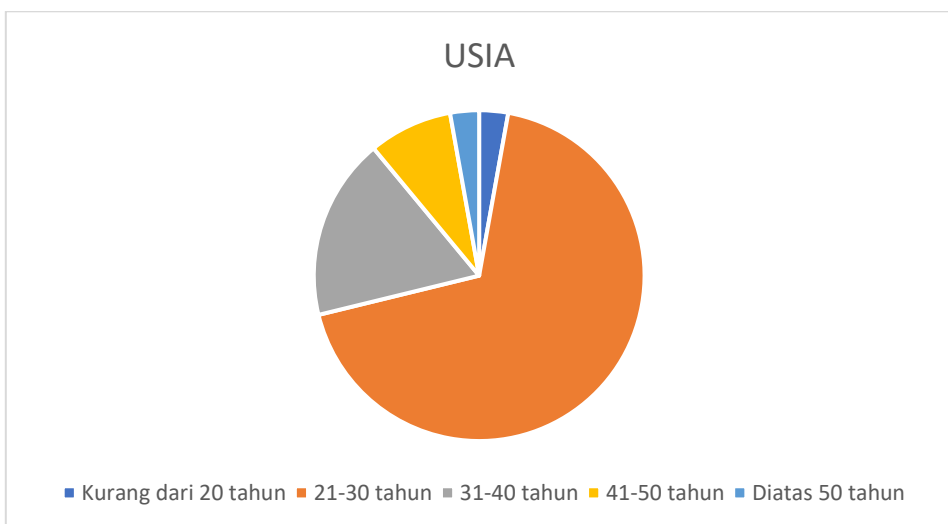
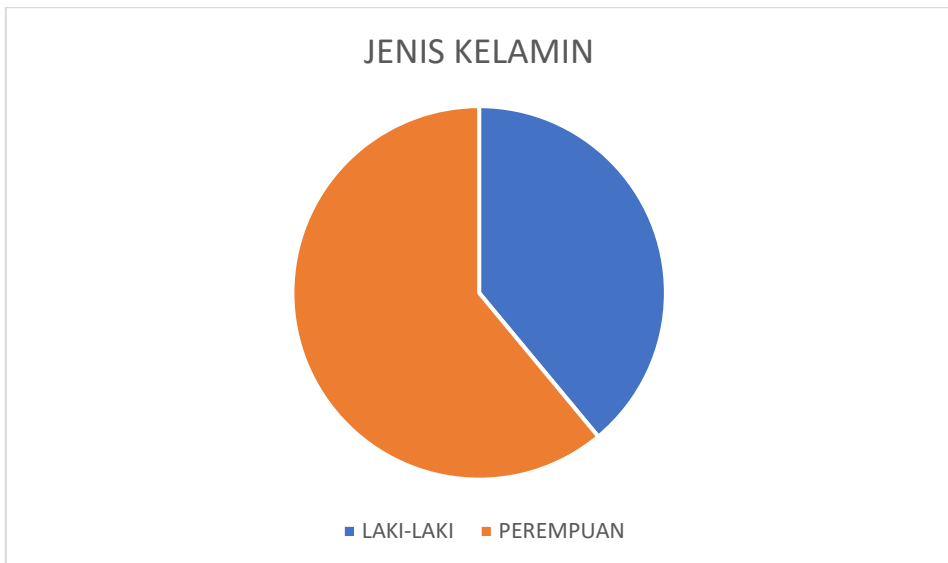
Note. shows the effect of the predictor (SK) on the dependent variable (WLB) at different levels of the moderator (KO)

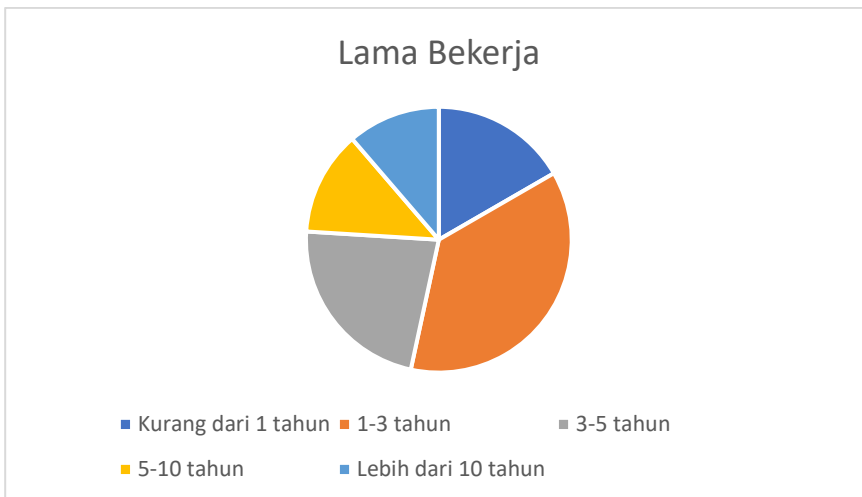
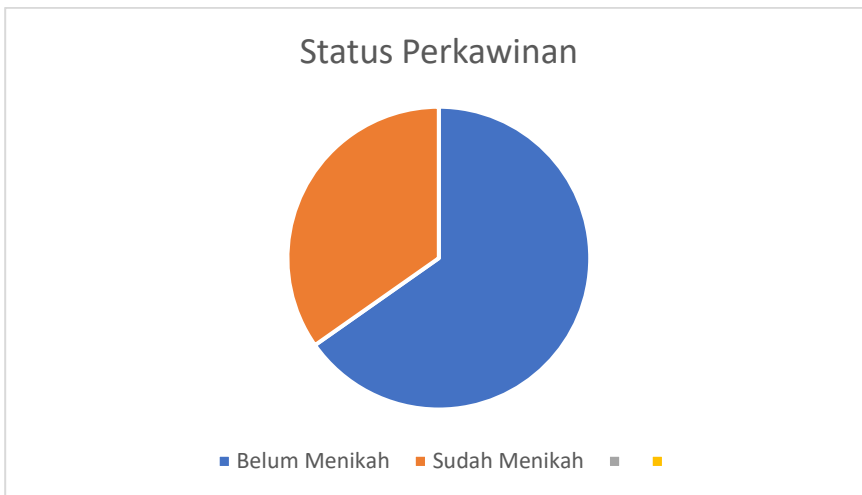
Simple Slope Plot



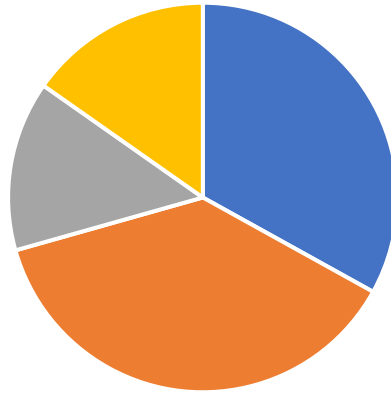
Lampiran 12. Tabulasi Sebagian Data Penelitian *Work-Life Balance*

| No | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | Σ |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 1 | 3 | 5 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 72 |
| 2 | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 56 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 67 |
| 4 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 1 | 1 | 5 | 5 | 5 | 69 |
| 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 61 |
| 6 | 1 | 5 | 5 | 5 | 1 | 1 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 1 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 64 |
| 7 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 38 |
| 8 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 56 |
| 9 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 55 |
| 10 | 1 | 2 | 4 | 4 | 3 | 3 | 5 | 2 | 4 | 3 | 5 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 5 | 57 |
| . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . |
| . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . |
| . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . |
| 354 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 3 | 1 | 2 | 1 | 3 | 3 | 5 | 5 | 3 | 4 | 2 | 5 | 45 |

Lampiran 13. Data Demografis Penelitian



Jarak Lokasi Tempat Tinggal dengan Perusahaan



■ Kurang dari 5 km ■ 5-10 km ■ 10-15 km ■ Lebih dari 15 km

Lampiran 14. Hasil Turnitin

HUBUNGAN ANTARA STRES
KERJA DAN WORK LIFE
BALANCE PADA KARYAWAN DI
KOTA SURABAYA: PERAN
KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL
MODERATOR

by Maydina Adinda Putri

Submission date: 05-Jan-2025 05:07PM (UTC+0700)

Submission ID: 2559880970

File name: BAYA_-_PERAN_KOMITMEN_ORGANISASI_SEBAGAI_VARIABEL_MODERATOR.docx (570.14K)

Word count: 13088

Character count: 87748

HUBUNGAN ANTARA STRES KERJA DAN WORK LIFE BALANCE PADA KARYAWAN DI KOTA SURABAYA: PERAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATOR

ORIGINALITY REPORT

| | | | |
|------------------|------------------|--------------|----------------|
| 17% | 15% | 9% | 7% |
| SIMILARITY INDEX | INTERNET SOURCES | PUBLICATIONS | STUDENT PAPERS |

PRIMARY SOURCES

| | | |
|-----------|---|---------------|
| 1 | Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper | 1% |
| 2 | dspace.uii.ac.id Internet Source | 1% |
| 3 | repository.stienobel-indonesia.ac.id Internet Source | 1% |
| 4 | etheses.uin-malang.ac.id Internet Source | 1% |
| 5 | Submitted to Universitas Hang Tuah Surabaya Student Paper | 1% |
| 6 | repository.uin-suska.ac.id Internet Source | 1% |
| 7 | Submitted to Universitas Diponegoro Student Paper | 1% |
| 8 | repositori.uma.ac.id Internet Source | <1% |
| 9 | ejournal.unesa.ac.id Internet Source | <1% |
| 10 | 123dok.com Internet Source | <1% |
| 11 | id.123dok.com Internet Source | <1% |
| 12 | repository.stei.ac.id Internet Source | |

| | | |
|----|---|------|
| | | <1 % |
| 13 | www.scribd.com Internet Source | <1 % |
| 14 | ocs.unud.ac.id Internet Source | <1 % |
| 15 | repository.untag-sby.ac.id Internet Source | <1 % |
| 16 | eprints.mercubuana-yogya.ac.id Internet Source | <1 % |
| 17 | repository.usd.ac.id Internet Source | <1 % |
| 18 | Submitted to Universitas Islam Riau Student Paper | <1 % |
| 19 | eprints.umm.ac.id Internet Source | <1 % |
| 20 | eprints.unmas.ac.id Internet Source | <1 % |
| 21 | Submitted to Universitas Pancasila Student Paper | <1 % |
| 22 | dspace.uc.ac.id Internet Source | <1 % |
| 23 | Azzahra Putri Rinjani, Rinaldi Rinaldi. "Pengaruh Work Life Balance terhadap Stres Kerja pada Guru Perempuan yang Telah Berkeluarga di Kecamatan Koto Tangah", YASIN, 2024 Publication | <1 % |
| 24 | eprints.walisongo.ac.id Internet Source | <1 % |
| 25 | jrssem.publikasiindonesia.id Internet Source | <1 % |

| | | |
|----|--|------|
| 26 | Wahid Rakhmanto, Titik Rosnani. "Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Auditor dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi", VISA: Journal of Vision and Ideas, 2023 Publication | <1 % |
| 27 | core.ac.uk Internet Source | <1 % |
| 28 | repository.unibos.ac.id Internet Source | <1 % |
| 29 | Submitted to UPN Veteran Jawa Timur Student Paper | <1 % |
| 30 | e-journals.unmul.ac.id Internet Source | <1 % |
| 31 | ojs.jdss.org.pk Internet Source | <1 % |
| 32 | repofeb.undip.ac.id Internet Source | <1 % |
| 33 | repository.maranatha.edu Internet Source | <1 % |
| 34 | repository.radenintan.ac.id Internet Source | <1 % |
| 35 | repository.unimus.ac.id Internet Source | <1 % |
| 36 | www.ejournal.ust.ac.id Internet Source | <1 % |
| 37 | jurnal.untag-sby.ac.id Internet Source | <1 % |
| 38 | repositori.uin-alauddin.ac.id Internet Source | <1 % |
| 39 | text-id.123dok.com Internet Source | <1 % |

| | | |
|----|---|------|
| 40 | Submitted to UPN Veteran Jakarta Student Paper | <1 % |
| 41 | repository.unsri.ac.id Internet Source | <1 % |
| 42 | Bilal Dewansyah, Ni Wayan Fitriana A.L, Taufan Huneman. "Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Work-Life Balance Karyawan Swasta di Cirebon", eCo-Buss, 2024 Publication | <1 % |
| 43 | Muhamad Aminul Yakin, Siti Mardhiah, Hannami Mardhatillah, , Della Febriyanti. "Permainan Werewolf untuk Mengurangi Intensitas Penggunaan Gadget Pada Siswa SMP", Culture education and technologyresearch (Cetera), 2024 Publication | <1 % |
| 44 | Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper | <1 % |
| 45 | Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper | <1 % |
| 46 | riset.unisma.ac.id Internet Source | <1 % |
| 47 | sarjanaekonomi.co.id Internet Source | <1 % |
| 48 | jurnal.itbsemarang.ac.id Internet Source | <1 % |
| 49 | jurnal.univrab.ac.id Internet Source | <1 % |
| 50 | Ellen Adinda Maretta, Yudi Tri Harsono. "HUBUNGAN KEADILAN ORGANISASI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PT INDONESIA POWER GRATI", MOTIVA JURNAL PSIKOLOGI, 2022 | <1 % |

| Publication | | |
|-------------|--|------|
| 51 | Elvina Windy Yuliandany, Haris Hermawan, Septy Holisa Umany. "Pengaruh Flexibel Working Arrangement dan Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan pada PT Chahra Sidoarjo", <i>BUDGETING : Journal of Business, Management and Accounting</i> , 2023 | <1 % |
| Publication | | |
| 52 | Syawala Putri Safinska, Sumartik Sumartik, Rizky Eka Febriansah. "Pengaruh Work Life Balance, Kepuasan Kerja, Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Maswindo Bumi Mas Cabang Tulangan", <i>Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)</i> , 2024 | <1 % |
| Publication | | |
| 53 | etheses.iainkediri.ac.id Internet Source | <1 % |
| 54 | journal.uc.ac.id Internet Source | <1 % |
| 55 | jurnal2.untagsmg.ac.id Internet Source | <1 % |
| 56 | ojs.unm.ac.id Internet Source | <1 % |
| 57 | repository.uinjkt.ac.id Internet Source | <1 % |
| 58 | Zelvy Emmelya Sundry, Veithzal Rivai Zainal, Augustina Kurniasih, Singmin Johaness Lo. "LITERATURE REVIEW: PENGARUH WORK MOTIVATION, WORK STRESS DAN ORGANIZATIONAL COMMITMENT TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR SERTA DAMPAKNYA PADA TURNOVER INTENTION KARYAWAN RUMAH SAKIT DAN | <1 % |

**KLINIK", Jurnal Ilmu Kesehatan Bhakti
Husada: Health Sciences Journal, 2023**

Publication

| | | |
|----|---|------|
| 59 | digilib.uinsa.ac.id Internet Source | <1 % |
| 60 | digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source | <1 % |
| 61 | eprints.nottingham.ac.uk Internet Source | <1 % |
| 62 | eprints3.upgris.ac.id Internet Source | <1 % |
| 63 | id.scribd.com Internet Source | <1 % |
| 64 | repository.unair.ac.id Internet Source | <1 % |
| 65 | sinodegkitp.com Internet Source | <1 % |
| 66 | thejournalish.com Internet Source | <1 % |
| 67 | www.openjournal.unpam.ac.id Internet Source | <1 % |
| 68 | Davin Eldon, J.L. Eko Nugroho, M.E. Lanny Kusuma Widjaja. "PENGARUH WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ASURANSI JIWA MANULIFE INDONESIA DI SURABAYA", JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)., 2024 Publication | <1 % |
| 69 | Dionysia Okta Suryaningtyas, Achmad Fauzi. "STUDI LITERATUR FAKTOR DETERMINAN YANG MEMPENGARUHI TURNOVER INTENTION PADA GEN Z DI BEBERAPA | <1 % |

SEKTOR PERUSAHAAN DI INDONESIA", Jurnal
Akuntansi dan Manajemen Bisnis, 2024

Publication

- | | | |
|----|--|------|
| 70 | Khoe Abiel Ivan Rahardjo. "Startegi Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Karyawan Yang Dipengaruhi Oleh Work Life Balance Dan Flexible Working", Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING), 2023 Publication | <1 % |
| 71 | Tri Sofya Ningsih, Novi Fitria Hermiati. "Pengaruh Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Distributor Marwah Skincare Cilacap)", JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi), 2023 Publication | <1 % |
| 72 | angkamaintogel.net Internet Source | <1 % |
| 73 | docplayer.info Internet Source | <1 % |
| 74 | dwikasih.blogspot.com Internet Source | <1 % |
| 75 | eprints.ums.ac.id Internet Source | <1 % |
| 76 | eprints.uny.ac.id Internet Source | <1 % |
| 77 | hasnulhadiahmad.com Internet Source | <1 % |
| 78 | japendi.publikasiindonesia.id Internet Source | <1 % |
| 79 | jurnal.anfa.co.id Internet Source | <1 % |

| | | |
|----|--|------|
| 80 | jurnal.ranahresearch.com Internet Source | <1 % |
| 81 | jurnal.umb.ac.id Internet Source | <1 % |
| 82 | library.um.ac.id Internet Source | <1 % |
| 83 | openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id Internet Source | <1 % |
| 84 | pascasarjanafe.untan.ac.id Internet Source | <1 % |
| 85 | www.coursehero.com Internet Source | <1 % |
| 86 | Yasyfa Maghfyra, Dewi Ayu Larassati. "Membangun Budaya Kerja Sehat dan Berkinerja Tinggi: Mengintegrasikan Work-life balance dalam Manajemen Kantor melalui Penerapan Ergonomi dan K3", Indonesian Journal of Public Administration Review, 2024 Publication | <1 % |
| 87 | Conchita V. Latupapua, Agusthina Risambessy, Chintia Tahanora. "PENGARUH WORK LIFE BALANCE TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN YANG SUDAH MENIKAH", Manis: Jurnal Manajemen dan Bisnis, 2021 Publication | <1 % |
| 88 | Putu Dian Kartika, I Gede Riana. "Peran Work-Life Balance dalam Memediasi Pengaruh Beban Kerja terhadap Stres Kerja Karyawan", Journal of Business, Finance, and Economics (JBFE), 2024 Publication | <1 % |

89 Rosa Rilantiana, Bima Y.P. Pradana, Mirza Dwinanda Ilmawan. "Memahami Mental Kerja Karyawan Melalui Analisa Worklife Balance Pada Turnover Intention Di Perrguruan Tinggi Swasta Di Bawah BUMN Gresik", MANAJERIAL, 2022
Publication <1%

90 eprints.undip.ac.id
Internet Source <1%

91 journal.uad.ac.id
Internet Source <1%

Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography On

Lampiran 15. Kartu Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
PRODI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI
Jl. Semolowaru No. 45 Surabaya. Telp. 031-5931800

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Maydina Adinda Putri
 NPM : 1512100238
 Tgl / Pengajuan :
 No. SK :

**Hubungan antara Stres Kerja dan Work-Life Balance pada Karwawan
 di Kota Surabaya: Peran Komitmen Organisasi sebagai Variabel
 Moderator**

| TGL | MATERI BIMBINGAN | TANDA TANGAN PEMBIMBING | |
|-------------|-------------------------------|-------------------------|-------|
| 2 Sep 2024 | Pembekalan + pengajuan judul. | 1 | 2 Ali |
| 4 Sep 2024 | Penetapan judul | 1 | 2 Ali |
| 20 Sep 2024 | Pengumpulan draft proposal | 1 | 2 Ali |
| 24 Sep 2024 | Bimbingan proposal | 1 | 2 Ali |
| 26 Sep 2024 | Presentasi proposal | 1 | 2 Ali |
| 30 Sep 2024 | Bimbingan proposal (bab 1) | 1 | 2 Ali |
| 31 Okt 2024 | Bimbingan proposal talat ukur | 1 | 2 Ali |
| 19 Nov 2024 | Bimbingan alat ukur | 1 | 2 Ali |
| 7 Des 2024 | Bimbingan bab 3 dan bab 4 | 1 | 2 Ali |
| 8 Des 2024 | Bimbingan bab 3 dan bab 4 | 1 | 2 Ali |
| 12 Des 2024 | Bimbingan bab 4 | 1 | 2 Ali |
| 13 Des 2024 | Bimbingan bab 5 | 1 | 2 Ali |
| 13 Des 2024 | ACC bab 1-5 | 1 | 2 Ali |

Dosen Pembimbing I

**Eben Ezer Nainggolan, S.Psi., M.Si.,
 S.H., M.Kn., Psikolog.**
 NPP. 20510.94.0365

Dosen Pembimbing II

**Sayidah Aulia Ul Haque, S.Psi., M.Psi.,
 Psikolog**
 NPP. 20510.19.0805