

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Konseptual .....	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	55
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas .....	70
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastitas .....	72

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Tabel Skor Skala Likert .....	43
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden .....	59
Tabel 4.2 Usia Responden .....	59
Tabel 4.3 Pendidikan Responden .....	60
Tabel 4.4 Masa Kerja Responden .....	61
Tabel 4.5 Analisis Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja .....	63
Tabel 4.6 Analisis Deskripsi Variabel Stres Kerja .....	64
Tabel 4.7 Analisis Deskripsi Variabel Variabel Kinerja .....	65
Tabel 4.8 Uji Validitas .....	67
Tabel 4.9 Uji Reabilitas .....	68
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas .....	69
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas .....	71
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastitas .....	72
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	74
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisiensi Daterminasi ( $R^2$ ) .....	76
Tabel 4.15 Hasil Uji T.....	77
Tabel 4.16 Hasil Uji F.....	79

**Lampiran 1**

**Kartu Bimbingan**



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60113, Telp (031) 5925289, 081216781170 E-mail: feb@untag-sby.ac.id



06 MAR 2020

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**



Nama Mahasiswa / NBI

: Korniawan Bagus Galizton (12111800228)

Nama Pembimbing

: Dr. Hs. Sumiati, MM

Judul Skripsi

: **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DARI STRES**

**KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. LINTAS SAMUDRA JAYA EXPRESS WARU SIDOARJO**

Mulai Program Skripsi : Semester ..... Thn. Ak. .... Selesai Bimbingan Tanggal .....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	10-03-20		Pengajuan Judul	
2	29-03-2020	Bab I	Revisi	
3	10-04-2020	Bab II	Revisi	
4	20-04-2020	Bab III	Revisi	
5	25-04-2020	Bab I - III	Acc	
6	26-04-2020	Proposal	Revisi	
7	27-04-2020	Proposal	Acc	
8	9-06-2020	IV dan V	Pengajuan Bab 4 dan 5	
9	9-06-2020	IV dan V	Revisi	
10	10-06-2020	I, II, III, IV, V	Pengajuan semua bab	
11	10-06-2020	I, II, III, IV, V	Acc	

Perpanjangan I

Semester : \_\_\_\_\_

Th. Ak. : \_\_\_\_\_

Paraf Kajur : \_\_\_\_\_

Surabaya, 28 April 2020.

*(Handwritten signature of the supervisor)*

( Nama dan tanda tangan Pembimbing )

## Lampiran 2

### Surat Persetujuan Melakukan Penelitian



Jl. Raya BrigjenKatamso no.6  
+6231 8670776 (Hunting) Fax. +6231 8671576  
[www.lsj-express.id](http://www.lsj-express.id) Email. [Lsj.sub@gmail.com](mailto:Lsj.sub@gmail.com)



#### SURAT IZIN PENELITIAN

NO. 005/SIP/LSJ/05/2020

Berdasarkan proposal penelitian mengenai kinerja karyawan di PT. Lintas Samudra Jaya Express . Yang bertandatangan di bawah ini, Direktur Utama PT. Lintas Samudra Jaya Express, memberitahukan dengan hormat bahwa :

Nama : Kurniawan Bagus Galiztan  
Nbi : 1211600238  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Jurusan : Manajemen  
Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Diizinkan untuk melakukan penelitian skripsi di PT. Lintas Samudra Jaya Express. Demikian surat izin penelitian ini agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Sidoarjo, 19 Mei 2020

**Direktur Utama  
PT. LSJ Express**

A stylized signature of Abdul Azis, with the letters 'LSJ' in a large, bold, black font. Below the signature is the name 'ABDUL AZIS' in a smaller, black, uppercase font. The signature is positioned over a red and green background bar.

**ABDUL AZIS**

## Lampiran 3

### Kuesioner

#### KATA PENGANTAR KUISIONER

Responden yang terhormat,

Saya Kurniawan Bagus Galiztan mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang sedang menyusun skripsi yang berjudul  
**“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lintas Samudra Jaya Express Waru Sidoarjo”**

Dalam segala kesibukan, kami sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk berkenan mengisi dan melengkapi kuisisioner yang telah kami siapkan. Untuk itu diharapkan para responden dapat memberikan jawaban yang sebenar-benarnya demi membantu penelitian ini dan untuk jawaban akan dijaga kerahasiannya, yang mengetahui hanya peneliti saja. Atas waktu dan kesediannya saya ucapkan terima kasih sebesar-besarnya, semoga penelitian ini bermanfaat bagi semua.

**Responden** : Karyawan PT. Lintas Samudra Jaya Express Waru Sidoarjo bagian Sumber Daya Manusia.

**Sasaran Penelitian** : Karyawan PT. Lintas Samudra Jaya Express Waru Sidoarjo jabatan:

- a. Management/HRD/BPP
- b. Administrator/Finance
- c. Marketing
- d. Operational
- e. Driver

**NB : angket ini tidak akan memberikan dampak apapun bagi Saudara jadi isilah sesuai dengan kondisi yang sebenar-benarnya.**

### **KUISIONER**

Daftar pribadi responden

Nama : ..... (*boleh dikosongkan*)

Jenis Kelamin : L/P. (*lingkari salah satu*)

Usia : .....

Masa Kerja : ..... Hari / Bulan / Tahun (*lingkari salah satu*)

Pendidikan Akhir : SMU / D-3 / S-1 / S-2 / S-3 . (*lingkari salah satu*)

Berikan jawaban sesuai dengan pendapat saudara dan sebenar-benarnya dengan memberikan tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia. Adapun makna tanda dalam kolom adalah sebagai berikut :

<i>SS: Sangat Setuju S: Setuju RR: Ragu-Ragu TS: Tidak Setuju STS: Sangat Tidak Setuju</i>
--

### Variabel Lingkungan Kerja

NO.	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
1.	Penerangan yang ada di ruangan kerja telah sesuai kebutuhan untuk mendukung aktivitas pekerjaan saya.					
2.	Pencahayaan di ruang kerja saya tidak membuat menyilaukan.					
3.	Temperatur suhu udara yang ada di tempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya.					
4.	Suhu udara di tempat kerja saya sangat membuat nyaman.					
5.	Kelembapan di tempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya.					
6.	Kelembapan di tempat kerja saya membuat suasana udara sangat panas.					
7.	Kebisingan di ruang kerja mempengaruhi fokus dan mengganggu pekerjaan saya.					
8.	Kebisingan kendaraan/orang-orang yang ada diluar masih terdengar sampai kedalam tempat kerja dan mengganggu saya.					
9..	Sirkulasi udara di ruang kerja saya sudah cukup baik.					

10.	Sirkulasi udara di tempat kerja membuat saya bernafas dengan oksigen yang cukup baik.					
11.	Getaran mekanis yang di timbulkan dari alat mekanis (alat angkut) akan mengganggu tubuh saya.					
12.	Getaran mekanis yang sangat kencang dapat mengganggu saya dalam bekerja.					
13.	Bau-bauan yang tidak sedap akan mengganggu pekerjaan saya.					
14.	Bau-bauan dari pengharum ruangan membuat saya nyaman dalam bekerja.					
15.	Saya menyukai penataan warna di sekeliling tempat kerja.					
16.	Tata warna dinding pada ruang kerja saya sangat mendukung keadaan pikiran saya dalam bekerja.					
17.	Ruang kerja yang terdekorasi dengan rapi sangat mendukung pekerjaan saya.					
18.	Dekorasi tempat kerja saya sangat baik dan mendukung saya dalam bekerja.					
19.	Musik di tempat kerja membuat saya bersemangat dalam melaksanakan pekerjaan.					



20.	Saya lebih menyukai bekerja sambil bernyanyi karena membuat saya lebih nyaman.					
21.	Keamanan di tempat kerja saya sudah mampu membuat saya bekerja dengan sangat nyaman.					
22.	Tempat kerja saya menjamin keamanan karyawan dalam bekerja.					

### Variabel Stres Kerja

NO.	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
1.	Tuntutan tugas yang semakin banyak tetap membuat saya merasa nyaman dalam bekerja.					
2.	Target perusahaan dan tuntutan tugas terlalu tinggi tidak membebani saya dalam bekerja.					
3..	Saya merasa nyaman dengan tuntutan peran jabatan saat ini.					
4.	Peran yang saya terima di perusahaan ini tidak bertentangan satu sama lain.					
5.	Saya memiliki kesadaran yang sangat tinggi dalam bekerja sama dengan anggota tim.					
6.	Keberhasilan karyawan lain menjadi pesaing kinerja saya.					

7.	Saya bekerja sesuai dengan fungsi jabatan yang saya miliki.					
8.	Saya merasakan prosedur atau intruksi kerja di perusahaan sudah sangat jelas.					
9.	Pimpinan berlaku sangat adil dan tidak tebang pilih.					
10.	Pimpinan mendorong karyawannya untuk mencari solusi kerja baru dalam menyelesaikan tugasnya.					

### **Variabel Kinerja Karyawan**

<b>NO.</b>	<b>PERNYATAAN</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>RR</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaannya secara tepat waktu.					
2.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan teliti					
3.	Saya selalu berusaha mencapai target kerja yang di tetapkan pimpinan/perusahaan.					
4.	Kuantitas atas jumlah kerja yang saya lakukan dalam satu periode melebihi karyawan lain.					
5.	Saya mampu melaksanakan tugas sesuai target yang di tetapkan pimpinan/perusahaan.					

6.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang di targetkan.					
7.	Saya mempunyai tanggung jawab dan komitmen dalam bekerja.					
8.	Saya belum akan pulang sebelum pekerjaan saya belum selesai.					



No	Stres Kerja (X2)									
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
2	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
3	4	5	4	4	4	4	4	4	5	3
4	4	5	3	5	4	5	4	4	5	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3
7	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
8	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5
9	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
10	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4
11	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4
12	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
14	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4
15	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3
19	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5
20	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
22	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
23	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4
24	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4
25	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4
26	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
27	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4
28	4	4	2	4	4	4	4	5	4	5
29	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4
30	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4
31	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
32	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5
35	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5
36	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5
37	3	4	4	4	4	2	5	5	5	5
38	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4
39	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
40	4	4	5	4	5	2	4	4	4	4
41	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4
42	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
43	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
44	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3
45	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4
46	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4
47	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4
48	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3
49	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
51	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4
52	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
53	4	4	4	4	4	2	4	5	4	5
54	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4
55	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
57	5	5	5	5	5	2	5	4	4	4
58	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5
59	4	5	5	4	4	2	4	4	4	3
60	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4

No	Kinerja Karyawan (Y)							
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8
1	5	5	4	4	4	4	5	4
2	4	4	4	4	4	4	4	5
3	4	4	4	5	3	4	5	4
4	4	5	5	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	5	4
6	5	5	5	4	4	4	5	5
7	4	4	4	4	4	4	4	4
8	5	5	5	4	4	4	5	5
9	4	4	4	4	3	3	4	5
10	5	5	5	4	4	4	5	5
11	4	4	4	4	4	4	4	5
12	4	4	4	3	4	4	4	4
13	4	4	4	4	4	4	4	4
14	5	5	5	4	5	4	5	5
15	4	4	4	5	4	4	4	5
16	4	4	4	4	4	4	4	4
17	5	5	5	5	5	5	4	5
18	4	4	4	3	4	3	4	4
19	5	5	4	4	4	5	5	5
20	4	4	4	4	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4	3	5	3
22	4	4	5	5	5	5	5	5
23	4	4	4	4	4	4	5	4
24	4	4	4	4	4	4	5	4
25	4	4	5	4	5	4	5	5
26	4	4	5	4	4	4	5	4
27	4	4	4	4	4	4	5	4
28	4	4	5	4	4	4	5	4
29	4	4	5	4	5	4	5	4
30	4	4	4	4	4	4	5	4
31	5	5	4	4	4	4	5	4
32	4	4	4	5	5	5	5	5
33	5	5	4	4	5	5	5	4
34	5	5	5	4	5	4	5	4
35	4	5	4	4	4	4	5	5
36	5	5	5	4	4	4	4	4
37	5	5	5	4	5	5	5	5
38	5	5	5	4	4	4	5	4
39	5	5	5	4	4	5	5	5
40	4	4	4	4	4	4	5	4
41	4	4	4	4	4	4	5	4
42	4	4	5	4	4	4	5	4
43	4	4	4	4	4	4	5	4
44	4	4	3	4	4	4	3	4
45	4	4	5	4	5	4	5	2
46	4	4	4	4	4	3	4	5
47	5	4	4	4	4	4	4	4
48	4	4	4	4	4	3	4	4
49	5	5	5	4	4	4	5	5
50	4	4	4	3	4	4	4	4
51	4	5	5	4	4	4	4	4
52	4	4	4	4	5	4	5	4
53	4	4	4	3	4	4	5	5
54	4	4	4	3	4	4	4	3
55	4	4	4	4	4	4	4	4
56	4	4	4	4	4	4	5	4
57	4	4	5	5	5	5	5	5
58	5	5	4	4	4	4	5	4
59	4	4	4	4	4	4	4	4
60	5	5	4	4	5	5	4	4

## LAMPIRAN 5

### Karakteristik Responden

#### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	42	70,0	70,0	70,0
	Perempuan	18	30,0	30,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

#### Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30 Tahun	20	33,3	33,3	33,3
	31-40 Tahun	29	48,3	48,3	81,7
	41-55 Tahun	11	18,3	18,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

### Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMU	28	46,7	46,7	46,7
	D3	21	35,0	35,0	81,7
	S1	10	16,7	16,7	98,3
	S2	1	1,7	1,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

### Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 Tahun	23	38,3	38,3	38,3
	1-5 Tahun	25	41,7	41,7	80,0
	6-11 Tahun	12	20,0	20,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	





## 2. Uji Validitas Stres Kerja (X2)

		Correlations										
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,266*	,401**	,616**	,541**	,237	,571**	,270*	,116	,192	,773**
	Sig. (2-tailed)		,040	,001	,000	,000	,068	,000	,037	,377	,142	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.2	Pearson Correlation	,266*	1	,349**	,311*	,254*	-.128	,130	-.073	,260*	-.137	,373**
	Sig. (2-tailed)	,040		,006	,016	,050	,331	,321	,577	,045	,298	,003
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.3	Pearson Correlation	,401**	,349**	1	,302*	,482**	-.154	,357**	,084	,042	-.204	,489**
	Sig. (2-tailed)	,001	,006		,019	,000	,240	,005	,524	,749	,119	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.4	Pearson Correlation	,616**	,311*	,302*	1	,338**	,184	,501**	,296*	,219	,166	,714**
	Sig. (2-tailed)	,000	,016	,019		,008	,160	,000	,022	,092	,206	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.5	Pearson Correlation	,541**	,254*	,482**	,338**	1	,026	,520**	,175	,135	,078	,655**
	Sig. (2-tailed)	,000	,050	,000	,008		,846	,000	,182	,303	,555	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.6	Pearson Correlation	,237	-.128	-.154	,184	,026	1	,064	-.093	-.046	-.013	,262*
	Sig. (2-tailed)	,068	,331	,240	,160	,846		,629	,480	,728	,920	,043
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.7	Pearson Correlation	,571**	,130	,357**	,501**	,520**	,064	1	,420**	,290*	,311*	,767**
	Sig. (2-tailed)	,000	,321	,005	,000	,000	,629		,001	,025	,015	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.8	Pearson Correlation	,270*	-.073	,084	,296*	,175	-.093	,420**	1	,298*	,314*	,475**
	Sig. (2-tailed)	,037	,577	,524	,022	,182	,480	,001		,021	,014	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.9	Pearson Correlation	,116	,260*	,042	,219	,135	-.046	,290*	,298*	1	,409**	,492**
	Sig. (2-tailed)	,377	,045	,749	,092	,303	,728	,025	,021		,001	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.10	Pearson Correlation	,192	-.137	-.204	,166	,078	-.013	,311*	,314*	,409**	1	,401**
	Sig. (2-tailed)	,142	,298	,119	,206	,555	,920	,015	,014	,001		,001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
TOTAL_X2	Pearson Correlation	,773**	,373**	,489**	,714**	,655**	,262*	,767**	,475**	,492**	,401**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,003	,000	,000	,000	,043	,000	,000	,000	,001	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*.. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### 3. Uji Validitas Kinerja Karyawan

		Correlations								
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	TOTAL_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	,849**	,360**	,060	,211	,365**	,223	,254	,676**
	Sig. (2-tailed)		,000	,005	,652	,105	,004	,087	,050	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y.2	Pearson Correlation	,849**	1	,443**	,055	,177	,345**	,203	,274*	,684**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,676	,175	,007	,120	,034	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y.3	Pearson Correlation	,360**	,443**	1	,205	,378**	,253	,378**	,201	,665**
	Sig. (2-tailed)	,005	,000		,115	,003	,051	,003	,124	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y.4	Pearson Correlation	,060	,055	,205	1	,236	,402**	,179	,306*	,490**
	Sig. (2-tailed)	,652	,676	,115		,070	,001	,172	,017	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y.5	Pearson Correlation	,211	,177	,378**	,236	1	,544**	,233	,063	,571**
	Sig. (2-tailed)	,105	,175	,003	,070		,000	,073	,630	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y.6	Pearson Correlation	,365**	,345**	,253	,402**	,544**	1	,240	,286*	,697**
	Sig. (2-tailed)	,004	,007	,051	,001	,000		,065	,027	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y.7	Pearson Correlation	,223	,203	,378**	,179	,233	,240	1	,074	,528**
	Sig. (2-tailed)	,087	,120	,003	,172	,073	,065		,573	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y.8	Pearson Correlation	,254	,274*	,201	,306*	,063	,286*	,074	1	,540**
	Sig. (2-tailed)	,050	,034	,124	,017	,630	,027	,573		,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
TOTAL_Y	Pearson Correlation	,676**	,684**	,665**	,490**	,571**	,697**	,528**	,540**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran 7

### Hasil Uji Reliabilitas

#### 1. Uji RELIABILITAS Lingkungan Kerja (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,703	22

#### 2. Uji RELIABILITAS Stres Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,700	10

#### 3. Uji RELIABILITAS Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,749	8

## Lampiran 8 Hasil Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters <sup>a, b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,02519831
Most Extreme Differences	Absolute	,110
	Positive	,110
	Negative	-,069
Test Statistic		,110
Asymp. Sig. (2-tailed)		,066 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

## Lampiran 9 Hasil Uji Multikolinieritas

### Coefficients<sup>a</sup>

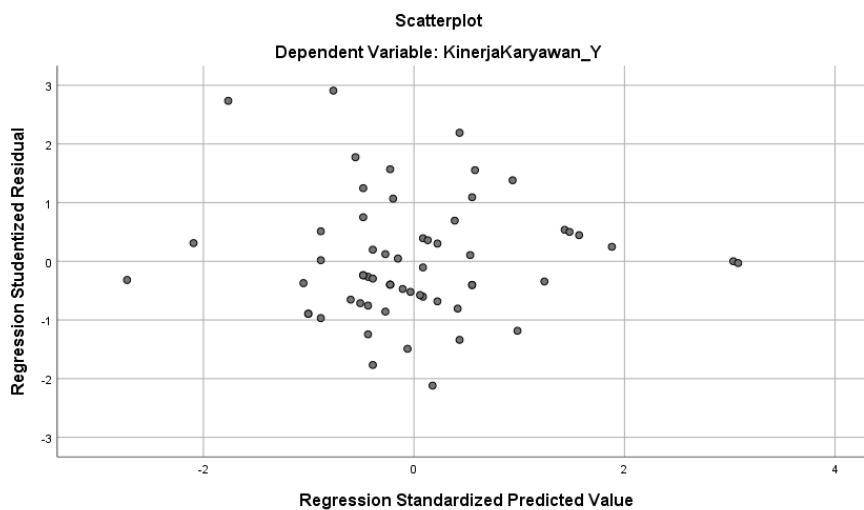
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1,224	7,658		,160	,874		
	Lingkungan Kerja_X1	,212	,082	,289	2,572	,013	,993	1,007
	StresKerja_X2	,365	,096	,428	3,814	,000	,993	1,007

## Lampiran 10 Hasil Uji Heteroskedastitas

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,236	4,777		1,096	,278
	LingkunganKerja_X1	,015	,051	,037	,291	,772
	StresKerja_X2	-,119	,060	-,256	-1,991	,051

a. Dependent Variable: RES2



## Lampiran 11 Hasil Uji Regresi Linier Berganda

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,224	7,658		,160	,874
	LingkunganKerja_X1	,212	,082	,289	2,572	,013
	StresKerja_X2	,365	,096	,428	3,814	,000

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan\_Y

## Lampiran 12 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi (R<sup>2</sup>)

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted Square	Std. Error of the Estimate
1	,536 <sup>a</sup>	,287	,262	2,060

a. Predictors: (Constant), StresKerja\_X2, LingkunganKerja\_X1

### Lampiran 13 Hasil Uji T

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,224	7,658		,160	,874
	LingkunganKerja_X1	,212	,082	,289	2,572	,013
	StresKerja_X2	,365	,096	,428	3,814	,000

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan\_Y

### Lampiran 14 Hasil Uji F

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	97,416	2	48,708	11,473	,000 <sup>b</sup>
	Residual	241,984	57	4,245		
	Total	339,400	59			

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan\_Y

b. Predictors: (Constant), StresKerja\_X2, LingkunganKerja\_X1



# PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. LINTAS SAMUDRA JAYA EXPRESS WARU SIDOARJO

## ORIGINALITY REPORT

% **16**

SIMILARITY INDEX

% **13**

INTERNET SOURCES

% **7**

PUBLICATIONS

% **16**

STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

1

Submitted to Universitas 17 Agustus 1945

% **3**

Surabaya

Student Paper

2

riset.unisma.ac.id

Internet Source

% **1**

3

pt.scribd.com

Internet Source

% **1**

Submitted to UIN Syarif Hidayatullah Jakarta

Student Paper

% **1**