

DAFTAR PUSTAKA

- Budianto, A.Aji Tri& Amelia Katini.2015.Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap KinerjaPegawai Pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk SBU Distribusi Wilayah I Jakarta.*Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*|Vol. 3, No.1.
- Latief,Abdul. dkk., 2018. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS). *Jurnal Sistem Informasi*|Vol.2 No.1.
- Prasetya,Arik. Dkk.,2014. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara).*Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*| Vol. 8 No. 2.
- Josephine, Audrey& Dhyah Harjanti.2017.Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Trio Corporate Plastic (Tricopla).*AGORA*|Vol. 5, No. 3.
- Wandi,Didi. dkk.,2019. Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Provinsi Banten.*Jurnal Ekonomi Vokasi*|Vol. 2 No. 2.
- Fatira, Dayu., 2017. Pengaruh Komunikasi, Kompensasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karwikarya Wisman Graha Tanjungpinang.
- Wismar'ain, Dian&Yosef Ferry Pratama. 2018. Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bangun Wenang Beverages Combany Manado.*Business Management Analysis Journal (BMAJ)*|Vol. 1 No. 1.
- Nurtjahjono, G.E. Dkk., 2015. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT. Asuransi Jiwasraya persero regional office Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*|Vol. 25 No. 1.
- Harmon dan Lyta Lestary. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Divisi Detail Part Manufacturing Direktorat Produksi PT. Dirgantara Indonesia (Persero).*Jurnal Riset Bisnis & Investasi*|Vol. 3, No. 2.
- Arimbawa, I.K.P. dkk.,2019. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Umum Manuaba Denpasar.
- Julita &Nel Arianty.2016.Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jasa Marga (Persero) Tbk Cabang Belmera Medan.
- Ginting, N.Br.,2018. Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT.Sekar Mulia Abadi Medan.*AJIE - Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*|Volume. 03, Issue. 02.
- Mujanah, Siti, 2019. *Manajemen Kompensasi*. Surabaya : Penerbit CV. Putra Media Nusantara (PMN).

- Srimiatun & Triana Prihatinta., 2017. Pengaruh Komunikasi Dan Konflik Terhadap Kinerja Karyawan Tenaga Kependidikan Politeknik Negeri Madiun. *Epicheirisi*|Volume 1 No. 1.
- Alam, Syamsu., 2014. Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan. *E-Jurnal Katalogis*|Volume 2 Nomor 1, hlm 135-145.
- Hendro, Timoti., 2018. Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap CV. Karya Gemilang. *AGORA*|Vol 6, No. 1.
- Novia Putri, Elok & I Dewa Ketut Raka Ardiana., 2019. Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan melalui Kepuasan Kerja di Lingkungan ITS Surabaya. *Global*|Vol. 03, No. 02.

<http://repository.unpas.ac.id/37851/1/BAB%20II.pdf> Di Akses pada tanggal 24 Maret 2020

<https://repository.widyatama.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/6346/Bab%202.pdf?sequence=10> D Akses pada tanggal 24 Maret 2020

<http://eprints.umpo.ac.id/4153/3/C..%20BAB%202.pdf> Di akses pada tanggal 24 Maret 2020

http://library.binus.ac.id/eColls/eThesisdoc/Bab2/RS1_2015_1_1293_Bab2.pdf Di akses pada tanggal 17 maret 2020

<http://theorymanajemendanorganisasi.blogspot.com/2016/01/kinerja-pegawai.html?m=1> Di akses pada tanggal 24 Maret 2020