BAB 1

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Pertumbuhan perekonomian di Indonesia terus berkembang seiring dengan era globalisasi, berbagai skala dan jenis industri telah menyokong perekonomian Indonesia dengan segala dinamika yang terjadi. Persaingan dalam industri sangat ketat khususnya dalam industri sandal, sehingga hanya perusahaan yang memiliki sistem distribusi dan produksi yang baik dapat bertahan. Setiap perusahaan menginginkan agar sistem perencanaan dan pengendalian produksi berjalan dengan baik sehingga dapat memenuhi permintaan konsumen. Namun jika proses produksi tidak mempunyai perencanaan dengan baik, maka dapat menimbulkan kemacetan produksi atau menimbulkan delay time sehinga memperlambat produksi yang berakibat kerugian. Dalam sistem produksi baik manufaktur maupun jasa, adanya persediaan merupakan faktor yang memicu peningkatan biaya.

UD. Setia Guna adalah perusahaan yang bergerak dibidang jasa pembuatan dan menghasilkan sandal sebagai produksinya, perusahaan tersebut terletak di Ds. Pucuk Dsn. Pucuk RT.01 RW.04 Kecamatan Dawar blandong Kabupaten Mojokerto. Adapun tahapan proses pembuatan sandal di UD. Setia Guna diantaranya meliputi pengeplongan eva lapis dan sol, pengeboran pada eva lapis atas, pemasangan pita jepit pada eva lapis atas, pengeleman dan pengerolan agar melekat, perataan dengan gerinda pada bagian samping alas sandal, pemasangan logo dan packing. Pada perusahaan tersebut terdapat 7 jam kerja per-har. Perusahaan tersebut bersifat job order sehingga menunggu pesanan. Perusahaan semakin dituntut untuk melayani permintaan pasar yang cenderung meningkat sejalan dengan meningkatnya kebutuhan masyarakat. Perusahaan harus mampu merencanakan segala yang berkaitan erat dengan pemenuhan permintaan pasar. Salah satunya yaitu perencanaan tenaga kerja yang berpengaruh terhadap proses produksi. Selama ini kondisi yang terjadi pada perusahaan ini adalah tidak bisa memenuhi permintaan pasar dengan keseluruhan itu dikarenakan kurangnya tenaga kerja. UD. Setia Guna memiliki

22 tenaga kerja tetap selebihnya tenaga kerja panggilan yang diberi pekerjaan jika terjadi banyak permintaan. Adapun data permintaan dan realisasi sandal japit pria dan wanita sebagai berikut:

Tabel 1.1 Data Permintaan sandal jepit pria januari 2017 - Juni 2017.

Periode (bulan)	Permintaan (kodi)	Realisasi (kodi)	Selisih (kodi)	Kurang Tenaga Kerja
Januari 2017	247	211	-36	3
Februari 2017	238	198	-40	4
Maret 2017	247	231	-16	2
April 2017	216	220	4	1
Mei 2017	246	233	-13	1
Juni 2017	239	214	-25	2
Juli 2017	243	207	-36	2

(Sumber : UD. SETIA GUNA)

Tabel 1.2 Data permintaan sandal japit wanita januari 2017 – juni 2017

Periode (bulan)	Permintaan (kodi)	Realisasi (kodi)	Selisih (kodi)	Kurang Tenaga Kerja
Januari 2017	193	208	15	2
Februari 2017	201	183	-18	2
Maret 2017	197	162	-35	3
April 2017	215	186	-29	2
Mei 2017	176	152	-24	2
Juni 2017	181	174	-7	1

(Sumber : UD. SETIA GUNA)

Berdasarkan data diatas permintaan yang tidak terpenuhi dapat dikarenakan kurangnya tenaga kerja.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka rumusan masalah yang ada dalam penelitian ini adalah bagaimana cara merencanakan jumlah tenaga kerja untuk memenuhi permintaan?

1.3. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah merencanakan jumlah tenaga kerja untuk memenuhi permintaan.

1.4. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian ini adalah :

1. Bagi Program Studi, sebagai bahan evaluasi di bidang akademik, khususnya untuk meningkatkan mutu pendidikan sehingga didapat suatu keselarasan antara teori-teori yang diberikan dengan penerapan di lapangan serta sebagai sarana untuk menjalin hubungan antara universitas dengan instansi tempat penelitian.
2. Bagi Penulis, selaku mahasiswa dapat menyelesaikan Tugas Akhir dalam menempuh program sarjana strata satu.
3. Bagi Perusahaan, sebagai bahan evaluasi untuk meningkatkan kinerja perusahaan agar menjadi bahan pertimbangan bagi pihak investor yang berminat.

1.5. Batasan Masalah.

Guna untuk menghindari meluasnya penilitian maka peneliti membatasi penelitian sebagai berikut:

1. Penelitian hanya dilakukan pada UD. Setia Guna yang beralamatkan pada Ds. Pucuk Dsn. Pucuk RT.01 RW.04 Kecamatan Dawar blandong Kabupaten Mojokerto.
2. Penelitian dilakukan pada bagian produksi.
3. Materi yang akan dibahas adalah menghitung kebutuhan tenaga kerja untuk memenuhi permintaan.

1.6. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan merupakan uraian tentang urutan penulisan berdasarkan Bab dan Sub-bab sebagai berikut:

Bab I. Pendahuluan, yang secara berurutan berisi: Latar Belakang Masalah, Rumusan Masalah, Tujuan Penelitian, Batasan Masalah, danSistematikaPenulisan;

Bab II. Tinjauan Pustaka, berisi tentang kajian teori-teori yang mendasari penelitian, dan kajian terhadap hasil penelitian terdahulu yang terkait;

Bab III. Metode Penelitian, yang secara berurutan berisi : Jenis Penelitian, Metode pengambilan data, Metode analisis data, dan Flow chart penelitian;

Bab IV. Pengumpulan dan Pengolahan Data serta Analisis, terdiri dari kumpulan data hasil penelitian, analisis data penelitian, dan pembahasan analisis data;

Bab V. Kesimpulan dan Saran, terdiri dari kesimpulan hasil penelitian, dan saran-saran bagi semua pihak yang terkait, terutama untuk penelitian selanjutnya.