

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA  
DALAM MASA PROSES PEMUTUSAN HUBUNGAN  
KERJA**

**SKRIPSI**



**OLEH :**

**NISFU AYU ATIKA**  
**NBI : 1312100095**

**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2024**

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA  
DALAM MASA PROSES PEMUTUSAN HUBUNGAN  
KERJA**

**SKRIPSI**



**Oleh :**

**NISFU AYU ATIKA**

**NBI : 1312100095**

**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2024**

**HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING**  
**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA DALAM MASA**  
**PROSES PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA**

**SKRIPSI**

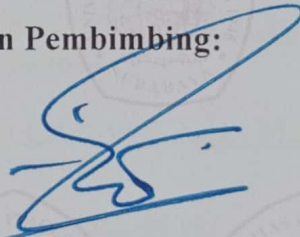
**Diajukan untuk Melengkapi Tugas dan Memenuhi salah satu Syarat**  
**Guna Mencapai Sarjana Hukum**

**OLEH:**

**INISFU AYU ATIKA**

**NBI : 1312100095**

**Dosen Pembimbing:**



**Dipo Wahyoeono H., S.H., M.H**

**NPP : 20310880149**

**FAKULTAS HUKUM**  
**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**  
**2024**

**HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI**  
**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA DALAM MASA**  
**PROSES PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA**

**OLEH:**

**Nisfu Ayu Atika**

**NBI: 1312100095**

**Telah Dipertahankan di Depan Tim Penguji dan Dinyatakan Lulus**  
**Skripsi Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**  
**Pada Tanggal Berdasarkan Surat Keputusan Dekan No. SK:**  
**1431/ST/FH/XII/2024**  
**Tanggal : 6 Desember 2024**

**TIM PENGUJI**

**Ketua : Dr. Frans Simangunsong, S.H., M.H.**  
**NIP/NPP: 20310200828**

**Sekretaris : Dipo Wahvoneo Hariyono, S.H., M.H.**  
**NIP/NPP: 20310880149**

**Anggota : Wiwik Afifah, S.Pi., S.H., M.H.**  
**NIP/NPP: 20310130612**

**Mengetahui :**  
**Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**  
**Dekan,**



**Prof. Dr. Slamet Suhartono, S.H., M.H.**

**NPP : 20310860065**

## SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nisfu Ayu Atika  
Program Studi : Ilmu Hukum  
Fakultas : Hukum

Dengan ini menyatakan bahwa judul artikel yang akan dimuat di Jurnal Hasil Penelitian Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya adalah:

### **“Sanksi Bagi Pengusaha Yang Melakukan Pelanggaran Dalam Masa Proses Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)”**

Benar bebas dari plagiat, dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.  
Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 20 November 2024

Yang membuat

  
  
NISFU AYU ATIKA

## SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI GANDA

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nisfu Ayu Atika  
Program Studi : Ilmu Hukum  
Fakultas : Hukum

Dengan ini menyatakan bahwa judul artikel yang akan dimuat di Jurnal Hasil Penelitian Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya adalah:

### **“Sanksi Bagi Pengusaha Yang Melakukan Pelanggaran Dalam Masa Proses Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)”**

Benar bebas dari publikasi ganda, dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar maka sayabersedia menerima sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 20 November 2024

Yang membuat pernyataan



NISFU AYU ATIKA

## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nisfu Ayu Atika  
Program Studi : Ilmu Hukum  
Fakultas : Hukum

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul:

### **“PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA DALAM MASA PROSES PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA”**

adalah hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan “duplikasi” dari karya atau tulisan oranglain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (Sarjana) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Surabaya, 20 November 2024

Yang membuat pernyataan

  
  
NISFU AYU ATIKA

## SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nisfu Ayu Atika  
Program Studi : Ilmu Hukum  
Fakultas : Hukum

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya karya ilmiah saya yang berjudul:

### **“PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA DALAM MASA PROSES PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA”**

Beserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan demikian saya memberikan kepada Badan Perpustakaan hak untuk menyimpan, mengalihkan, dalam bentuk media lain, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data, mendistribusikan secara terbatas, dan mempublikasikan di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari saya maupun memberikan royalti kepada saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 20 November 2024

Yang membuat pernyataan,

  
  
NISFU AYU ATIKA



UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945  
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN  
Jl. Semolowaru 45 Surabaya  
Tlp. 031 593 1800 (ex. 311)  
Email : [perpus@untag-sby.ac.id](mailto:perpus@untag-sby.ac.id)

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK  
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nisfu Ayu Atika  
NBI : 1312100095  
Fakultas : Hukum  
Program Studi : Ilmu Hukum  
Jenis Karya : ~~Skripsi/Tugas Akhir/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul “**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA DALAM MASA PROSES PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA**”

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai peneliti.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Pada Tanggal : 20 November 2024

*\*Coret yang tidak perlu*

Yang Menyatakan




## HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan segala puja dan puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas kemudahan serta kelancaran selama menyelesaikan skripsi ini. Tanpa kehadiran Allah SWT, penulis tidak mampu menyelesaikan penulisan skripsi ini hingga selesai. Untuk itu skripsi ini dipersembahkan kepada orang-orang yang telah menemani penulis serta memberikan dukungan dan doa yang tiada hentinya kepada penulis mulai dari awal perjuangan penulis sampai mampu berada di titik ini. Tanpa lelah selalu memberikan saya semangat yang berbentuk dukungan serta arahan yang positif, sehingga penulis tidak pernah merasakan putus semangat dalam mengerjakan skripsi ini dengan serius.

1. Kepada Kedua Surga saya, Bapak Uman dan Ibu Nur Azizah yang tidak pernah lelah memberikan doa serta perjuangan yang sangat luar biasa yang berbentuk materil maupun imateril kepada saya dan tanpa bisa dinilai menggunakan apapun.
2. Kepada kedua kakak saya, Ahmad Prima Jaya, S.Or. Nela Qurrota A'yun, S.Pd serta keponakan saya, Assyifa Salsabila Putri.
3. Kepada lelaki yang kehadirannya sangat bermakna bagi saya selama perjalanan menyelesaikan skripsi ini, yang terkasih Alifsyah Pangeran Jaya atas segala hal-hal baik yang telah diberikan.
4. Kepada diri saya sendiri, tidaklah mudah untuk dapat sampai dititik ini, banyak doa yang dilangitkan setiap harinya, rasa khawatir selama menyelesaikan skripsi ini, banyak tenaga yang harus dikorbankan untuk serius dalam belajar. Atas segala perjuangan, pengorbanan, keyakinan dan keseriusan selama ini saya telah mendapatkan hasil yang luar biasa.

Surabaya, 20 November 2024

Yang membuat pernyataan,



NISFU AYU ATIKA

## KATA PENGANTAR

*Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Puji syukur *Alhamdulillah rabbil 'aalamiin* penulis panjatkan kepada Allah SWT dan Nabi besar Muhammad atas Rahmat, Ridho serta Berkahnya sehingga penulis mampu untuk menyelesaikan tanggung jawab maupun amanat dalam menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA DALAM MASA PROSES PEMUTUSAN HUBUNGAN**

**KERJA”** sebagai karya yang bermanfaat bagi ilmu pengetahuan. Skripsi ini diajukan sebagai syarat untuk dapat memperoleh gelar Sarjana Hukum di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Tanpa adanya doa, bantuan, bimbingan, arahan serta masukan dari, saya sebagai penulis perjuangan dalam menyelesaikan skripsi ini tidak dapat berjalan lancar. Penulis ingin menyampaikan rasa hirmat dan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPA. selaku Pimpinan Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Bapak Prof. Dr. Slamet Suhartono, S.H., M.H. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Ibu Wiwik Afifah, S.Pi., S.H., M.H. selaku Ketua Program Studi Sarjana Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Ibu Dr. Yovita Arie mangesti, S.H., M.H. selaku Dosen Wali yang telah membantu saya serta memberikan motivasi dan semangat yang terbaik dalam menyelesaikan Skripsi ini.
5. Bapak Dipo Wahjoeno, S.H., M.Hum selaku Dosen Pembimbing yang sangat sabar dalam membimbing saya, yang selalu memberikan arahan yang terbaik selama proses pengerjaan Skripsi, dan juga tidak pernah lelah untuk memberikan saya semangat dalam penulisan Skripsi sehingga memberikan hasil yang memuaskan.
6. Para Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah mendidik dan memberikan ilmu yang sangat bermanfaat untuk saya, sehingga saya dapat melaksanakan Skripsi ini.
7. Kepada kedua orang tua saya yang sangat saya muliakan, Terima kasih telah rela berkorban dan bekerja keras untuk kelancaran saya selama perkuliahan,

Terima kasih atas semua doa yang telah di panjatkan demi kesuksesan saya. Terima kasih atas kesabaran dan kebesaran hati untuk selalu memberikan pengertian, Terima kasih telah

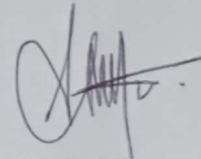
menjadi pengingat dan penguat selama saya berproses, Terima kasih telah mendidik tanpa lelah dan keluh kesah sehingga saya berada dititik ini. Tanpa ridhonya, saya bukan siapa- siapa.

8. Terima kasih kepada kedua kakak saya Ahmad Prima Jaya, S.Or. Nela Qurrota A'yun, S.Pd serta keponakan saya, Assyifa Salsabila Putri yang telah menghibur saya ketika dirasa penat selama pengerjaan skripsi ini
9. Kepada lelaki yang selalu berada disamping dan membersamai saya dari awal perkuliahan hingga kita dapat menyelesaikan ini bersama, lelaki yang selalu memberikan uluran tangannya disetiap kesusahan yang saya rasakan, lelaki yang selalu memberikan motivasi serta semangat untuk terus berjuang dalam proses mendapatkan gelar ini. Terima kasih saya ucapkan teruntuk pendamping hidup saya, Alifsyah Pangeran Jaya, S.H atas semua kebaikan, pengorbanan serta ketulusan yang telah diberikan untuk saya.
10. Terima kasih saya ucapkan atas kontribusinya, kepada sepupu terbaikku yang tidak pernah lelah dalam membantu di berbagai banyak hal serta dorongan semangat disetiap saat, yakni Azzah Farah Nabilah, S.H beserta Kaharudin Putra Samudra, S.H., M.H.
11. Terima kasih saya ucapkan kepada 4 sahabat saya yang telah menjadi rekan serta keluarga dalam perjalanan menuju impian saya sejak saya masih bocil, yakni Safifah Elsa Windarwati, S.kep, Erwati Aisyah Mujitabah Putri, S.Psi, Tiara Citra Ramadhani, dan Afnia Rifhdah Lianti. *Loveeee youuuu guys, see u on top!!!*
12. Terima kasih saya ucapkan kepada Gengku Ambis & Partners, Azzahra Saffa Nur Rachmalina, Katarina Kristi Suluh Putri, Alyshia Zabina, telah berjuang bersama, berproses bersama, dan menyelesaikan skripsi ini bersama.
13. Terima kasih kepada Partner positive ku a.k.a SABARO yang telah menjadi teman baik dalam segala hal mulai dari belajar bersama, travelling bersama di kala pusing tujuh keliling mengerjakan tugas kuliah, yang selalu tolong menolong dalam berbagai hal terutama untuk masa depan yang cerah, dengan rasa bangga yang luar biasa dan spesial untukmu, yakni Romauli Stevany Sitohang dan Vernita Kusumaningrum.

14. Terima kasih kepada keluarga besar Debate Agatha Yuridis yang telah menjadi wadah bagi saya untuk berkembang selama perjalanan kuliah saya.

Semoga semua kebaikan yang telah diberikan kepada penulis dapat diberikan balasan yang baik juga oleh Allah SWT. Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, untuk itu saran dan kritik khususnya dari dosen pembimbing dan dosen penguji demi perbaikan yang lebih baik sangat peneliti harapkan. Semoga Skripsi ini bermanfaat khususnya bagi penulis dan pembaca.

Surabaya, 20 November 2024  
Yang membuat pernyataan,



NISFU AYU ATIKA

## **ABSTRAK**

Penelitian ini merupakan suatu penelitian yang bertujuan untuk memahami bentuk sanksi yang dapat dikenakan kepada pengusaha yang lalai dalam memenuhi kewajibannya terhadap pekerja dalam proses PHK, serta menganalisis upaya hukum yang dapat dilakukan oleh para pekerja dalam mendapatkan hak-haknya. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian yuridis normatif, yang menggunakan analisis pendekatan peraturan perundang-undangan pada bidang ketenagakerjaan, yakni Undang- Undang Nomor 13 Tahun 2003 serta Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang. Hasil dari penelitian ini dapat kita ketahui bahwa pengusaha yang tidak menjalankan kewajibannya terhadap pekerja dalam masa proses PHK mendapatkan sanksi berupa sanksi pidana maupun sanksi administrasi. Pekerja dapat menyelesaikan perselisihan yang terjadi melalui jalur litigasi, yakni melalui Pengadilan Hubungan Industrial dan melalui jalur non litigasi, yakni bipartit, tripartit, konsiliasi, arbitrase. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan terhadap pemerintah dalam menetapkan regulasi atau kebijakan yang lebih baik untuk tercapainya keadilan bagi pekerja terutama dalam masa proses PHK.

**Kata Kunci :** Ketenagakerjaan, Perlindungan Hukum, PHK

## ABSTRACT

*This research examines legal protection for workers during the process of termination of employment, which often raises issues of uncertainty regarding workers' rights during this period. The primary focus of the study is to understand the types of sanctions that can be imposed on employers who neglect their obligations to workers during the termination process, as well as to analyze the legal measures workers can take to secure their rights. The approach used in this research is normative juridical, utilizing a legislative analysis approach in the field of labor law, specifically Law No. 13 of 2003 and Law No. 6 of 2023, which establishes Government Regulation in Lieu of Law No. 2 of 2022 on Job Creation as law. The findings of this study reveal that employers who fail to fulfill their obligations to workers during the termination process may face criminal or administrative sanctions. Workers can resolve disputes through litigation, namely in the Industrial Relations Court, or through non-litigation channels, such as bipartite, tripartite, conciliation, and arbitration processes. This research is expected to provide input for the government in establishing better regulations or policies to achieve justice for workers, especially during the termination process.*

**Keywords:** *Employment, Legal Protection, Termination*

## DAFTAR ISI

|  |             |
|--|-------------|
| <b>COVER</b> .....   | <b>i</b>    |
| <b>HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING</b> .....   | <b>ii</b>   |
| <b>HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI</b> .....  | <b>iii</b>  |
| <b>SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT</b> .....  | <b>iv</b>   |
| <b>SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI GANDA</b> .....   | <b>v</b>    |
| <b>SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI</b> .....   | <b>vi</b>   |
| <b>SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH<br/>UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS</b> .....  | <b>vii</b>  |
| <b>LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH<br/>UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS</b> ..... | <b>viii</b> |
| <b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....   | <b>ix</b>   |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....  | <b>x</b>    |
| <b>ABSTRAK</b> .....   | <b>xiii</b> |
| <b>ABSTRACT</b> .....  | <b>xiv</b>  |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....  | <b>xv</b>   |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....   | <b>1</b>    |
| <b>1.1 Latar Belakang</b> .....  | <b>1</b>    |
| <b>1.2 Rumusan Masalah</b> .....   | <b>6</b>    |
| <b>1.3 Tujuan Penelitian</b> .....   | <b>6</b>    |
| <b>1.4 Manfaat Penelitian</b> .....  | <b>7</b>    |
| <b>1.5 Metode Penelitian</b> .....   | <b>7</b>    |
| 1.5.1 Jenis Penelitian .....   | <b>7</b>    |
| 1.5.2 Metode Pendekatan .....  | <b>8</b>    |
| 1.5.3 Sumber dan Jenis Bahan Hukum.....  | <b>9</b>    |
| 1.5.4 Teknik Pengelolaan dan Pengumpulan Bahan Hukum.....  | <b>10</b>   |
| 1.5.5 Teknik Analisis Bahan Hukum.....   | <b>11</b>   |
| <b>1.6 Pertanggungjawaban Sistematis</b> .....   | <b>11</b>   |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....   | <b>13</b>   |
| <b>2.1 Perlindungan Hukum</b> .....  | <b>13</b>   |
| 2.1.1 Jenis-Jenis Perlindungan Kerja.....  | <b>16</b>   |
| 2.1.2 Objek Perlindungan Kerja .....   | <b>17</b>   |
| 2.1.3 Prinsip-Prinsip Perlindungan Kerja .....   | <b>18</b>   |
| 2.1.4 Upaya Hukum Dalam Perlindungan Kerja .....   | <b>20</b>   |
| <b>2.2 Hubungan kerja</b> .....  | <b>23</b>   |

|                                |  |           |
|--------------------------------|--|-----------|
| 2.2.1                          | Hubungan Hukum Para Pihak dalam Ketenagakerjaan .....  | 24        |
| 2.2.2                          | Unsur – Unsur Hubungan Kerja .....   | 27        |
| 2.2.3                          | Perjanjian Kerja .....   | 28        |
| 2.2.4                          | Hak dan Kewajiban.....   | 31        |
| <b>2.3</b>                     | <b>Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) .....</b>  | <b>33</b> |
| 2.3.1                          | Dasar Pengaturan PHK.....  | 33        |
| 2.3.2                          | Proses PHK.....  | 37        |
| <b>2.4</b>                     | <b>Akibat Hukum Pelanggaran Dalam Ketenagakerjaan .....</b>  | <b>39</b> |
| 2.4.1                          | Karakteristik Sanksi dalam Pelanggaran Ketenagakerjaan ....  | 40        |
| 2.4.2                          | Bentuk Sanksi dalam Pelanggaran Ketenagakerjaan.....   | 41        |
| <b>BAB III PEMBAHASAN.....</b> |  | <b>45</b> |
| <b>3.1</b>                     | <b>Bentuk sanksi bagi pengusaha yang tidak memenuhi kewajibannya kepada pekerja dalam masa proses PHK.....</b>                               | <b>45</b> |
| 3.1.1                          | Bentuk Sanksi Dalam Masa Proses PHK Berdasarkan Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 Tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial ..... | 47        |
| 3.1.2                          | Pemidanaan dalam Hukum Ketenagakerjaan.....  | 51        |
| 3.1.3                          | Penerapan Sanksi Bagi Pengusaha Yang Tidak Memberi Upah dan Jaminan Sosial Kepada Pekerja Selama Proses Pemutusan Hubungan Kerja.....        | 60        |
| <b>3.2</b>                     | <b>Upaya Hukum Bagi Pekerja Yang Tidak Menerima Hak Selama Masa Proses Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) .....</b>                              | <b>67</b> |
| 3.2.1                          | Tahap Penyelesaian Perselisihan Hak Pekerja Dalam Masa Proses Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Melalui Non-Litigasi.....                       | 70        |
| 3.2.2                          | Tahap Penyelesaian Perselisihan Hak Pekerja Dalam Masa Proses Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Melalui Upaya Litigasi.....                     | 84        |
| <b>BAB IV PENUTUP .....</b>    |  | <b>91</b> |
| <b>4.1</b>                     | <b>Kesimpulan.....</b>   | <b>91</b> |
| <b>4.2</b>                     | <b>Saran .....</b>   | <b>92</b> |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>    |  | <b>93</b> |