

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
STUDI KASUS PADA PT. WONOKOYO JAYA CORPORINDO
DIVISI AYAM PEDAGING**



Oleh :

CHERLY DWI PURWANTI

NBI: 1211600331

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2020

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
STUDI KASUS PADA PT. WONOKOYO JAYA CORPORINDO
DIVISI AYAM PEDAGING**

SKRIPSI

Di ajukan untuk memenuhi persyaratan guna Mendapatkan gelar sarjana ekonomi
Program studi manajemen Fakultas ekonomi dan bisnis

Oleh :

CHERLY DWI PURWANTI

NBI : 1211600331

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2020**

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

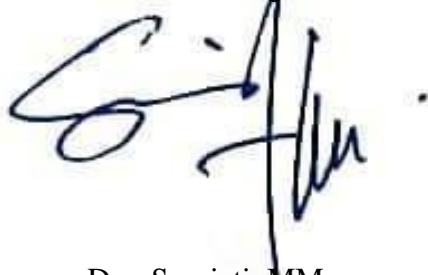
Nama lengkap : Cherly Dwi Purwanti
NBI : 1211600331
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi :

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI KASUS PADA PT. WONOKYO JAYA CORPORINDO DIVISI AYAM PEDAGING

Surabaya, 9 Juni 2020

Mengetahui / Menyetujui

Pembimbing,

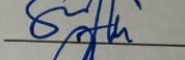

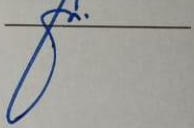
A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Sumiati', with a small dot at the end.

Dra. Sumiati, MM

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 8 Juli 2020.

TIM PENGUJI :

- | | | |
|------------------------------|-------------|--|
| 1. Dr. Sumiati, MM. | - Ketua : |  |
| 2. Drs. Ec. Mataji, MM. | - Anggota : |  |
| 3. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. | - Anggota : |  |

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,



Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) : Cherly Dwi Purwanti
2. NBI : 1211600331
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3523175305970003
6. Alamat Rumah : Rusun Penjaringan Sari RT 06 RW 10 Kel.
Penjaringan Sari Rungkut Surabaya

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI KASUS PADA PT. WONOKOYO JAYA CORPORINDO DIVISI AYAM PEDAGING adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Sripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fak.Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 09 Juni 2020

Yang Membuat



(Cherly Dwi Purwanti)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
JL. SEMOLOWARU 45 SURABAYA
TLP. 031 593 1800 (EX 311)
EMAIL: PERPUS@UNTAG-SBY.AC.ID

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Cherly Dwi Purwanti
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya meyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif** (*Nonexclusive Royalty-Free Right*), atas karya saya yang berjudul:

“PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI KASUS PADA PT. WONOKOYO JAYA CORPORINDO DIVISI AYAM PEDAGING”.

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif** (*Nonexclusive Royalty-Free Right*), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 17 Juli 2020

Yang Menyatakan

METERAI
TEMPEL
10000
1694887AHF532515359
TANPA MEMPUNYAI
(Cherly Dwi Purwanti)

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran TUHAN YANG MAHA ESA yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini.

Ucapan terima kasih sebesar-besarnya saya tujukan kepada :

1. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA. CPAI. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk meuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
4. Dr. Sumiati, MM. selaku Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya
5. Dr. Tri Andjarwati, MM. selaku ketua penguji Drs. Ec. Mataji, MM, dan Dra. Yulyar Kartika Wijayanti, MM selaku penguji dalam sidang skripsi, yang telah memberikan waktu untuk pengarahan dan menambah wawasan keilmuan saya serta memberikan saran yang terbaik selama pelaksanaan penelitian hingga sidang skripsi. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
6. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan

membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.

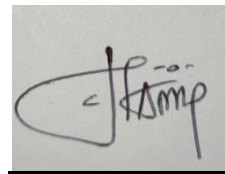
7. Seluruh sahabat dan keluarga besar DPM, BEM dan Himajur Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, terutama Kepengurusan Periode tahun 2016 yang telah banyak membantu, memberi semangat dan doa serta bantuan dalam menjalani proses perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan menjadi penyemangat saya.

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak cacat celah dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan. Motto saya adalah *“memulai dengan penuh keyakinan, menjalankan dengan penuh keikhlasan, menyelesaikan dengan penuh kebahagiaan.”* Keyakinan disaat memulai artinya meyakini bahwa apa yang dijalani akan selesai, ikhlas dalam menjalankan artinya tujuan hidup di dunia ini semata-mata hanya untuk ibadah, dan yang terakhir akan senang dan bahagia ketika apa yang dijalani telah diselesaikan dengan sebaik-baiknya.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terima kasih.

Surabaya, 20 Juli 2020

Penulis.

A handwritten signature in black ink on a light background. The signature is stylized and appears to read 'Cherly Dwi Purwanti'.

(Cherly Dwi Purwanti)

RINGKASAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI KASUS PADA PT. WONOKOYO JAYA CORPORINDO DIVISI AYAM PEDAGING

PT. Wonokoyo Jaya Corporindo merupakan perusahaan yang bergerak di bidang pembibitan ayam, pakan ternak dan daging ayam olahan. PT. Wonokoyo Jaya Corporindo merupakan perusahaan besar dengan jumlah karyawan yang melebihi dari 1000 orang karyawan. Kinerja karyawan menjadi fokus perhatian bagi manajemen perusahaan, hal ini dikarenakan keberhasilan perusahaan juga dikarenakan kinerja karyawan yang sangat baik dan berdedikasi tinggi.

Adapun tujuan penelitian ini untuk Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah disiplin kerja, motivasi dan lingkungan kerja pengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Wonokoyo Jaya Corporindo Divisi Ayam Pedaging. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dan populasi dalam penelitian berjumlah 73 responden yang akan diteliti dengan cara mengisi kuesioner dan sampel penelitian ini menggunakan *simple random sampling*. Instrumen didalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan realibilitas dengan dilengkapi metode penelitian secara uji asumsi klasik yang terdiri dari uji heteroskedasitas, uji normalitas, uji multikolinieritas. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, sedangkan untuk analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi berganda.

Dari hasil uji parsial (uji t) untuk variabel disiplin kerja (X1) mendapatkan Nilai signifikan sebesar $0,0034 < 0,05$ dan nilai thitung $4,211 > t_{tabel} 2,024$ sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, Hasil uji t untuk variabel motivasi kerja (X2) mendapatkan Nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai thitung $4,565 > t_{tabel} 2,024$ sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, Hasil uji untuk variabel lingkungan kerja kerja (X3) mendapatkan Nilai signifikan sebesar $0,003 < 0,05$ dan nilai thitung $3,139 > t_{tabel} 2,024$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, jadi dapat disimpulkan bahwa semua variabel dari disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh

secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT. Wonokoyo Jaya Corporindo Divisi Ayam Pedaging.

Dari hasil uji simultan (uji f) perhitungan yang diperoleh nilai fhitung sebesar 92,236 dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Dengan demikian keputusan yang diambil H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini berarti bahwa semua variabel bebas secara bersama-sama atau simultan mampu memengaruhi variabel terikat secara signifikan.

Kesimpulan pada penelitian ini adalah uji parsial (uji t) Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT. Wonokoyo Jaya Corporindo Divisi Ayam Pedaging, uji simultan (uji f) pada penelitian ini variabel bebas yang terdiri dari Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat yaitu Kinerja Karyawan di PT. Wonokoyo Jaya Corporindo Divisi Ayam Pedaging.

SUMMARY

INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, WORK MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE CASE STUDY IN PT. WONOKOYO JAYA CORPORINDO CHICKEN DIVISION DIVISION

PT. Wonokoyo Jaya Corporindo is a company engaged in the breeding of chickens, animal feed and processed chicken meat. PT. Wonokoyo Jaya Corporindo is a large company with more than 1000 employees. Employee performance is the focus of attention for the management of PT. Wonokoyo Jaya Corporindo, this is because the company's success is also due to excellent employee performance and high dedication.

The purpose of this study for this study aims to determine whether work discipline, motivation and work environment influence on employee performance at PT. Wonokoyo Jaya Corporindo Broiler Division. In this study using a quantitative approach, and the population in the study amounted to 73 respondents who will be examined by filling out a questionnaire and the sample of this study uses simple random sampling. The instruments in this study used the validity and reliability test and were complemented by a classical assumption research method consisting of heteroscedacity test, normality test, multicollinearity test. Data collection using a questionnaire, while for data analysis carried out using multiple regression analysis.

From the partial test results (t test) for work discipline variables (X1) get a significant value of $0.0034 < 0.05$ and tcount value $4.211 > t_{table} 2.024$ so it can be concluded that H_0 is rejected and H_a is accepted, T test results for work motivation variables (X2) get a significant value of $0.000 < 0.05$ and a value of tcount $4.565 > t_{table} 2.024$ so it can be concluded that H_0 is rejected and H_a is accepted, The test results for the work environment variable (X3) get a significant value of $0.003 < 0.05$ and the value of tcount $3,139 > t_{table} 2,024$, so it can be concluded that H_0 is rejected and H_a is accepted, so it can be concluded that all variables of work discipline, work motivation and work environment partially influence the performance of employees at PT. Wonokoyo Jaya Corporindo Broiler Division.

From the results of the simultaneous test (f test) calculations the fcount value of 92.236 was obtained with a significance level of $0.000 < 0.05$. Thus the decision taken by H_0 is rejected and H_a is accepted. This means that all independent variables together or simultaneously able to significantly influence the dependent

variable.

The conclusion of this study is a partial test (t test) Work Discipline, Work Motivation and Work Environment affect the Performance of Employees at PT. Wonokoyo Jaya Corporindo Broiler Division, simultaneous test (f test) in this study the independent variables consisting of Work Discipline, Work Motivation and Work Environment simultaneously have a significant effect on the dependent variable, namely Employee Performance at PT. Wonokoyo Jaya Corporindo Broiler Division.

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI KASUS PADA PT. WONOKOYO JAYA CORPORINDO DIVISI AYAM PEDAGING

Persaingan di dunia bisnis sekarang ini menjadi semakin kompetitif, untuk itu setiap perusahaan dituntut untuk memiliki sumber daya manusia yang berkualitas dan memiliki daya saing yang tinggi. PT. Wonokoyo Jaya Corporindo merupakan perusahaan besar dengan jumlah karyawan yang melebihi dari 1000 orang karyawan. Kinerja karyawan menjadi fokus perhatian bagi manajemen PT. Wonokoyo Jaya Corporindo. Permasalahan kedisiplinan dan motivasi serta lingkungan kerja menjadi faktor yang menjadikan kinerja karyawan di PT. Wonokoyo Jaya Corporindo khususnya Divisi Ayam Pedaging mengalami perubahan ke arah penurunan kinerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah disiplin kerja, motivasi dan lingkungan kerja pengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Wonokoyo Jaya Corporindo Divisi Ayam Pedaging.

Pendekatan dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif karena data yang diperoleh dan diolah mengandung unsur angka atau numerik. Peneliti menggunakan *Simple Random Sampling* dengan teknik yang digunakan yakni rumus *Solvin*. Jumlah responden dalam penelitian adalah sebanyak 73 responden yang akan diteliti dengan cara mengisi kuesioner. Metode analisis data yang dipergunakan oleh penulis adalah uji validitas, uji realibilitas, regresi linier berganda dan uji hipotesis.

Pada hasil temuan analisis dengan menggunakan regresi linier berganda maka berdasarkan tabel korelasi diperoleh perhitungan dengan angka R sebesar 0,938. Hal ini menunjukkan bahwa terjadi hubungan yang sangat kuat antara variabel Disiplin Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2), dan Lingkungan Kerja (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) di divisi Ayam Pedaging (DIVAP) di PT. WJC.

Disiplin Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2), dan Lingkungan Kerja (X3) secara parsial maupun simultan atau bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di divisi Ayam Pedaging (DIVAP) di PT. WJC. Hal ini dapat diketahui dari hasil uji t dan uji F yang dilakukan oleh penulis, yaitu dari masing-masing variabel memiliki nilai t hitung lebih besar daripada nilai t tabel 2,024 dengan nilai Sig lebih kecil daripada 0,05, dan nilai F hitung lebih besar

daripada nilai F tabel 2,845 dengan Sig lebih kecil daripada 0,05 sehingga dapat dibuktikan bahwa H_0 diterima dan H_a ditolak. Hal ini berarti bahwa semua variabel bebas secara bersama-sama mampu memengaruhi variabel terikat secara signifikan.

Kata Kunci : Disiplin kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, WORK MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE CASE STUDY IN PT. WONOKOYO JAYA CORPORINDO CHICKEN DIVISION DIVISION

Competition in the business world today is becoming increasingly competitive, for that every company is required to have high quality human resources and high competitiveness. PT. Wonokoyo Jaya Corporindo is a large company with more than 1000 employees. Employee performance is the focus of attention for the management of PT. Wonokoyo Jaya Corporindo. Discipline and motivation issues and work environment are factors that make employee performance at PT. Wonokoyo Jaya Corporindo, especially the Broiler Division, has experienced a change in performance. This study aims to determine whether work discipline, motivation and work environment influence on employee performance at PT. Wonokoyo Jaya Corporindo Broiler Division.

The approach in this study uses quantitative methods because the data obtained and processed contain numerical or numerical elements. Researchers used Simple Random Sampling with the technique used namely Solvin formula. The number of respondents in the study was 73 respondents who would be examined by filling out the questionnaire. Data analysis methods used by the authors are validity, reliability, multiple linear regression and hypothesis testing.

In the findings of the analysis using multiple linear regression, based on the correlation table, a calculation with an R of 0.938 is obtained. This shows that there is a very strong relationship between Work Discipline (X1), Work Motivation (X2), and Work Environment (X3) variables on Employee Performance (Y) in the Broiler Division (DIVAP) at PT. WJC.

Work Discipline (X1), Work Motivation (X2), and Work Environment (X3) partially or simultaneously have a significant influence on Employee Performance (Y) in the Broiler (DIVAP) division at PT. WJC. This can be seen from the results of the t test and F test conducted by the author, that is of each variable having a calculated t value greater than the t table value of 2.024 with a Sig value smaller than 0.05, and a calculated F value greater than F value of table 2.845 with Sig is smaller than 0.05 so it can be proven that H0 is accepted and Ha is rejected. This

means that all independent variables together can significantly influence the dependent variable.

Keywords : **Work discipline, work motivation, work environment, employee performance**

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN SAMPUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN ANTI PLAGIAT.....	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
RINGKASAN.....	ix
SUMMARY.....	xi
ABSTRAK.....	xiii
ABSTRACT.....	xv
DAFTAR ISI.....	xvii
DAFTAR TABEL.....	xxi
DAFTAR GAMBAR.....	xxii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxiii
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II : KAJIAN PUSTAKA.....	11
2.1 Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.1 Definisi Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.2 Kategori Sumber Daya Manusia.....	12
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.2.1 Definisi dan Unsur Manajemen SDM.....	13
2.2.2 Fungsi Manajemen SDM.....	14

2.2.3	Tujuan Manajemen SDM.....	16
2.2.4	Peranan Manajemen SDM.....	17
2.3	Disiplin Kerja.....	17
2.3.1	Definisi Disiplin Kerja.....	17
2.3.2	Jenis dan Pendekatan Disiplin Kerja.....	18
2.3.3	Aspek dan Indikator Disiplin Kerja.....	20
2.4	Motivasi Kerja.....	22
2.4.1	Definisi Motivasi Kerja.....	22
2.4.2	Aspek-Aspek Motivasi Kerja.....	24
2.4.3	Faktor-Faktor Motivasi Kerja.....	26
2.5	Lingkungan Kerja.....	27
2.5.1	Definisi Lingkungan Kerja.....	27
2.5.2	Jenis Lingkungan Kerja.....	28
2.5.3	Faktor Lingkungan Kerja.....	29
2.6	Kinerja Karyawan.....	33
2.6.1	Definisi Kinerja Karyawan.....	33
2.6.2	Faktor-Faktor Kinerja Karyawan.....	34
2.6.3	Indikator Kinerja Karyawan.....	36
2.7	Penelitian Terdahulu.....	37
2.8	Hubungan Antar Variabel.....	44
2.8.1	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	44
2.8.2	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	44
2.8.3	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	45
2.9	Kerangka Konseptual dan Hipotesis.....	45
BAB III : METODE PENELITIAN.....		47
3.1	Metode Penelitian.....	47
3.2	Populasi, Sample dan Lokasi Penelitian.....	48

3.2.1	Populasi.....	48
3.2.2	Teknik Pengambilan Sample.....	49
3.2.3	Sample Penelitian.....	49
3.2.4	Lokasi Penelitian.....	50
3.3	Teknik Pengumpulan Data.....	50
3.4	Sumber Data dan Variabel Penelitian.....	51
3.4.1	Sumber Data.....	51
3.4.2	Variabel Penelitian.....	51
3.4.3	Pengukuran Variabel.....	57
3.5	Analisis Data.....	57
3.5.1	Uji Validitas.....	58
3.5.2	Uji Realibilitas.....	58
3.5.3	Analisi Regresi Linier Berganda.....	59
3.5.4	Uji Hipotesis.....	60
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		63
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	63
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	63
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	65
4.1.3	Produk PT. Wonokoyo Jaya Corporindo.....	65
4.1.4	Struktur Organisasi.....	70
4.2	Data dan Deskripsi Hasil Penelitian.....	72
4.2.1	Deskripsi Karakteristik Responden.....	72
4.2.2	Deskripsi Hasil Tanggapan Responden.....	75
4.2.3	Uji Validitas Data.....	78
4.2.4	Uji Realibilitas.....	81
4.2.5	Analisis Data.....	82
4.3	Hasil Analisis Penelitian dan Pengujian Hipotesis.....	85

4.3.1 Analisis Hasil Penelitian.....	85
4.3.2 Uji Hipotesis (Uji t).....	86
4.3.3 Uji Hipotesis (Uji F).....	89
4.4 Pembahasan.....	90
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN.....	95
5.1 Kesimpulan.....	95
5.2 Saran.....	96
DAFTAR PUSTAKA.....	97
LAMPIRAN.....	103

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Peringkat Human Development Index (HDI) Negara.....	3
Tabel 3.1 Variabel Penelitian	53
Tabel 4.1 Klasifikasi Jenis Kelamin Responden.....	73
Tabel 4.2 Klasifikasi Usia Responden.....	73
Tabel 4.3 Klasifikasi Pendidikan Responden	74
Tabel 4.4 Klasifikasi Masa Kerja Responden.....	74
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Rata-rata Tanggapan Responden Displin Kerja (X1)	76
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Rata-rata Tanggapan Responden Motivasi Kerja (X2).....	76
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Rata-rata Tanggapan Responden Lingkungan Kerja (X3).....	77
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Rata-rata Tanggapan Responden Kinerja Karyawan (Y)	78
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	79
Tabel 4.10 Hasil Uji Realibilitas.....	82
Tabel 4.11 Hasil Analisis Linier Berganda.....	83
Tabel 4.12 Hasil Uji Korelasi Ganda.....	85
Tabel 4.13 Tabel Anova	87
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Regresi Simultan (Uji t)	88

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1	<i>Happiness Index Survey 2017</i> 4
Gambar 1.2	<i>Happiness Index Survey Indonesia 2017</i> 5
Gambar 2.1	Kerangka Konseptual Penelitian 45
Gambar 4.1	Produk Bibit Ayam PT. WJC 66
Gambar 4.2	Proses Penetasan di Plant PT. WJC..... 66
Gambar 4.3	Variants Produk Pakan Ternak PT. WJC 67
Gambar 4.4	Proses Pengemasan pada Pakan Ternak PT. WJC 67
Gambar 4.5	Produk Karkas atau Daging Ayam PT. WJC..... 68
Gambar 4.6	Proses Pengolahan dan Pengemasan Daging Ayam PT. WJC 68
Gambar 4.7	Produk Further Processing PT. WJC 69
Gambar 4.8	Produk Pakan Ikan PT. WJC 69
Gambar 4.9	Struktur Organisasi Divisi Ayam Pedaging..... 70

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1	Questioner Responden PT WJC Surabaya 103
Lampiran 2	Ijin Praktek Riset Skripsi..... 105
Lampiran 3	Hasil Uji Karakteristik..... 106