

PENGARUH DISIPLIN KERJA,  
MOTIVASI KERJA DAN  
LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN (STUDI KASUS  
PADA PT. WONOKOYO JAYA  
CORPORINDO DIVISI AYAM  
PEDAGING PADA GRAHA  
WONOKOYO SURABAYA

---

FILE	CHERLY_DWI_PURWANTI-JURNAL.DOCX (73.31K)	WORD COUNT	2587
TIME SUBMITTED	17-JUL-2020 07:45AM (UTC+0700)	CHARACTER COUNT	16178
SUBMISSION ID	1358426154		

*by Cherly Dwi Purwanti*

47

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT. WONOKOYO  
JAYA CORPORINDO DIVISI AYAM PEDAGING PADA GRAHA WONOKOYO  
SURABAYA**

Cherly Dwi Purwanti

29

**PROGRAM STUDI EKONOMI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

Email : cherlydwi55@gmail.com

**ABSTRAK**

Penelitian di laksanakan di kantor pusat PT. Wonokoyo Jaya Corporindo yang beralamat di Graha Wonokoyo Jl. Taman Bungkul no. 1-7 Surabaya pada Divisi Ayam Pedaging (DIVAP). PT. Wonokoyo Jaya Corporindo merupakan perusahaan yang bergerak di bidang pembibitan ayam, pakan ternak dan daging ayam olahan. PT. Wonokoyo Jaya Corporindo merupakan perusahaan besar dengan jumlah karyawan yang melebihi dari 1000 orang karyawan. Kinerja karyawan menjadi fokus perhatian bagi manajemen PT. Wonokoyo Jaya Corporindo, hal ini dikarenakan keberhasilan perusahaan juga dikarenakan kinerja karyawan yang sangat baik dan berdedikasi tinggi. Penelitian dilaksanakan dengan tujuan untuk mengetahui : Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada Divisi Ayam Pedaging (DIVAP) di Graha Wonokoyo Surabaya. Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Divisi Ayam Pedaging (DIVAP) di Graha Wonokoyo Surabaya. Jenis Penelitian menggunakan penelitian kuantitatif bersifat deskriptif. Sebanyak 42 responden yang diambil yaitu sebagian karyawan Divisi Ayam Pedaging (DIVAP) di Graha Wonokoyo Surabaya. Teknik pengumpulan menggunakan data primer dengan metode survey dengan instrument kuesioner, analisis data menggunakan analisis linier berganda. Hasil uji parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Divisi Ayam Pedaging (DIVAP) di Graha Wonokoyo Surabaya. Dari hasil uji koefisien regresi menunjukkan bahwa semua variabel bebas yaitu disiplin kerja pada 0,414 berpengaruh signifikan dengan koefisien regresi variable motivasi kerja pada 0,570 berpengaruh signifikan, sedangkan lingkungan kerja pada 0,310 berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Divisi Ayam Pedaging (DIVAP) di Graha Wonokoyo Surabaya.

**Kata kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.**

**ABSTRACT**

The study was conducted at the head office of PT. Wonokoyo Jaya Corporindo having its address at Graha Wonokoyo Jl. Taman Bungkul no. 1-7 Surabaya in the Broiler Division (DIVAP). PT. Wonokoyo Jaya Corporindo is a company engaged in the breeding of chickens, animal feed and processed chicken meat. PT. Wonokoyo Jaya Corporindo is a large company with more than 1000 employees. Employee performance is the focus of attention for the management of PT. Wonokoyo Jaya Corporindo, this is because the company's success is also due to excellent employee performance and high dedication. The research was conducted with the aim to find out: The effect of work discipline, work motivation and work environment partially on employee performance in the Broiler Division (DIVAP) in Graha Wonokoyo Surabaya. The effect of work discipline, work motivation, work environment simultaneously on employee performance in the Broiler Division (DIVAP) in

Graha Wonokoyo Surabaya. This type of research uses descriptive quantitative research. A total of 42 respondents were taken, namely some of the Broiler Chicken (DIVAP) employees in Graha Wonokoyo Surabaya. Collection techniques using primary data with survey methods with questionnaire instruments, data analysis using multiple linear analysis. Partial test results (t test) showed that the variables of work discipline, work motivation and work environment partially had a significant effect on the performance of the Broiler Division (DIVAP) employees in Graha Wonokoyo Surabaya. From the results of the regression coefficient test showed that all independent variables namely work discipline at 0.414 had a significant effect with, the variable regression coefficient of work motivation at 0.570 had a significant effect, while the work environment at 0.310 had a significant effect on employee performance of the Broiler Division (DIVAP) in Graha Wonokoyo Surabaya.

Persaingan di dunia bisnis sekarang ini menjadi semakin kompetitif untuk itu setiap perusahaan dituntut untuk memiliki sumber daya manusia yang berkualitas dan memiliki daya saing yang tinggi sehingga mampu menjadi energi bagi perusahaan untuk bersaing dengan kompetitornya di tengah arus perubahan yang semakin dinamis.. PT. Wonokoyo Jaya Corporindo yang bergerak pada bidang pembibitan ayam, pakan temak dan olahan daging yang beralamatkan di Graha Wonokoyo Jl. Taman Bungkul no. 1-7 Surabaya, Jawa Timur pada Divisi Ayam Pedaging (DIVAP). SDM yang ada di PT. Wonokoyo Jaya Corporindo pada divisi ayam pedaging Surabaya dituntut untuk meningkatkan produktifitas kinerja karyawan. dikarenakan keberhasilan perusahaan sangat dipengaruhi oleh SDM yang ada didalamnya.

Keberhasilan karyawan perlu dikembangkan untuk memajukan organisasi.. Upaya untuk meningkatkan performa kinerja karyawan dengan memberikan disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja. Dengan penerapan disiplin kerja karyawan akan menumbuhkan kesadaran untuk datang tepat waktu dan mengurangi peningkatan pada jumlah pelanggaran absensi karyawan, pemberian motivasi agar meningkatkan karyawan untuk lebih bersemangat dalam mengerjakan tugas yang di bebarkannya, demikian pula dengan lingkungan kerja akan lebih nyaman apabila lingkungan kerja yang bersih, bewarna dan penataan ruang yang bagus serta pencahayaan yang cukup. Apabila ketiga faktor tersebut di terapkan baik da benar maka dapat berdampak positif bagi peningkatan kinerja karyawan dan meningkatkan citra perusahaan.

Permasalahan kedisiplinan dan motivasi menjadi faktor yang menjadikan kinerja karyawan di PT. Wonokoyo Jaya Corporindo

khususnya Divisi Ayam Pedaging mengalami perubahan ke arah penurunan kinerja. Di samping itu permasalahan lingkungan kerja seperti halnya adanya konflik antar karyawan dapat berdampak pada kinerja karyawan. Berdasarkan latar belakang tersebut di atas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian perihal kinerja karyawan yang memiliki kontribusi cukup besar terhadap keberhasilan sebuah perusahaan dengan melakukan fokus penelitian pada Divisi Ayam Pedaging (DIVAP) PT. Wonokoyo Jaya Corporindo Surabaya. Adapun judul penelitian yang di kemukakan oleh penulis adalah :

**“PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI KASUS PADA PT. WONOKOYO JAYA CORPORINDO DIVISI AYAM PEDAGING PADA GRAHA WONOKOYO SURABAYA ”.**

#### Rumusan Masalah

Sehubungan dengan latar belakang masalah tersebut di atas, maka penulis merumuskan masalah sebagai berikut :

1. Apakah disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Wonokoyo Jaya Corporindo Divisi Ayam Pedaging ?
2. Apakah motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Wonokoyo Jaya Corporindo Divisi Ayam Pedaging ?
3. Apakah lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Wonokoyo Jaya Corporindo Divisi Ayam Pedaging ?
4. Apakah disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan memiliki pengaruh terhadap kinerja

karyawan di PT. Wonokoyo Jaya Corporindo Divisi Ayam Pedaging ?

### Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan permasalahan yang dikemukakan, maka adapun tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Apakah ada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Wonokoyo Jaya Corporindo Divisi Ayam Pedaging.
2. Apakah ada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Wonokoyo Jaya Corporindo Divisi Ayam Pedaging.
3. Apakah ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Wonokoyo Jaya Corporindo Divisi Ayam Pedaging.
4. Apakah ada pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan di PT. Wonokoyo Jaya Corporindo Divisi Ayam Pedaging.

### Tinjauan Pustaka

#### 5 Manajemen Sumber Daya Manusia

Secara garis besar Sumber Daya Manusia adalah asset yang terpenting dalam organisasi yang akan bergerak dan melakukan aktifitas untuk mencapai tujuan. Sumber Daya Manusia merupakan suatu proses perencanaan, pengorganisasian, dan pengkondisian dalam rangka mencapai tujuan organisasi (Prabu Mangkunegara 2013).

#### Disiplin Kerja

Disiplin kerja adalah sikap para karyawan dan untuk berperilaku untuk mentaati peraturan-peraturan yang tertulis maupun tidak tertulis yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

#### Motivasi Kerja

Motivasi Kerja pendorong atau penggerak dari luar kepada seseorang yang memotivasi karyawan untuk semangat dalam mengerjakan tugas yang dibebarkannya untuk mencapai tujuan.

### Lingkungan Kerja

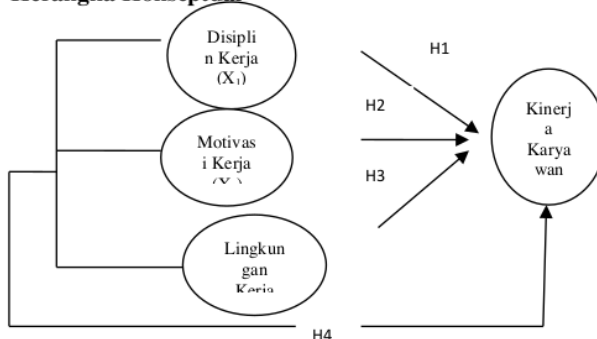
Segala sesuatu yang ada disekitar karyawan meliputi keseluruhan alat, perkakas dan lingkungan sekitar di mana seorang bekerja, metode kerja, dan pengaturan kerjanya baik individu maupun kelompok (Sedarmayati 2011)

### Kinerja Karyawan

Kinerja karyawan adalah hasil kerja yang dicapai dengan standard kompetensi yang telah ditentukan,

Kinerja atau performance merupakan gambaran tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan dalam mewujudkan visi dan misi organisasi melalui perencanaan strategis suatu organisasi (Abdullah, 2014).

### Kerangka Konseptual



### Hipotesis Penelitian

1. Disiplin Kerja (X1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja (Y) karyawan pada PT. Wonokoyo Jaya Corporindo Divisi Ayam Pedaging (DIVAP) Surabaya.
2. Motivasi kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja (Y) karyawan pada PT. Wonokoyo Jaya Corporindo Divisi Ayam Pedaging (DIVAP) Surabaya.
3. Disiplin kerja (X3) berpengaruh signifikan terhadap kinerja (Y) karyawan pada PT. Wonokoyo Jaya Corporindo Divisi Ayam Pedaging (DIVAP) Surabaya.

4. Disiplin Kerja (X<sub>1</sub>), motivasi kerja (X<sub>2</sub>) dan Lingkungan kerja (X<sub>3</sub>) bersama-sama secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja (Y) karyawan pada PT. Wonokoyo Jaya Corporindo Divisi Ayam Pedaging (DIVAP) Surabaya.

### Metode Penelitian

#### Populasi dan Sampel

Populasi sebanyak 73 Orang karyawan pada Divisi Ayam Pedaging (DIVAP) di Surabaya . Sampel Penelitian menggunakan 42 sebagian karyawan Divisi Ayam Pedaging (DIVAP) Surabaya. Teknik Pengambilan Sampling menggunakan Simple Random Sampling.

#### 8 Teknik Analisis Data

1. Analisis Regresi Linier Berganda
2. Uji Hipotesis :
  - a. Uji Validitas,
  - b. Uji Realibilitas,
  - c. Uji Parsial (uji t),
  - d. Uji Simultan (uji f),

#### Hasil Uji Validitas

Indikator	Variabel	r Hitung	r Tabel	Ket.
X1.1	Disiplin Kerja (X <sub>1</sub> )	Pearson Correlation	0,304	Valid
		Sig. (2-tailed)		
		Pearson Correlation		
		Sig. (2-tailed)		
		Pearson Correlation		
		Sig. (2-tailed)		
X2.1	Motivasi Kerja (X <sub>2</sub> )	Pearson Correlation	0,304	Valid
		Sig. (2-tailed)		
		Pearson Correlation		
		Sig. (2-tailed)		
		Pearson Correlation		
		Sig. (2-tailed)		
X3.1	lingkungan Kerja (X <sub>3</sub> )	Pearson Correlation	0,304	Valid
		Sig. (2-tailed)		
		Pearson Correlation		
		Sig. (2-tailed)		
		Pearson Correlation		
		Sig. (2-tailed)		
Y1	Kinerja Karyawan (Y)	Pearson Correlation	0,304	Valid
		Sig. (2-tailed)		
		Pearson Correlation		
		Sig. (2-tailed)		
		Pearson Correlation		
		Sig. (2-tailed)		

Berdasarkan hasil uji validitas menunjukkan bahwa semua pertanyaan yang mengukur variabel Disiplin Kerja (X<sub>1</sub>), Motivasi Kerja (X<sub>2</sub>) dan Lingkungan Kerja (X<sub>3</sub>) dan Kinerja Karyawan (Y) di divisi Ayam Pedaging (DIVAP) PT. Wonokoyo Jaya Corporindo Surabaya.

#### Uji Reliabilitas

No	Variabel	Alpha	Keterangan
1	Disiplin Kerja (X <sub>1</sub> )	0,928	Reliabel
2	Motivasi Kerja (X <sub>2</sub> )	0,878	Reliabel
3	Lingkungan Kerja (X <sub>3</sub> )	0,853	Reliabel
4	Kinerja Karyawan (Y)	0,873	Reliabel

Berdasarkan table di atas diketahui bahwa masing-masing variabel variabel Disiplin Kerja (X<sub>1</sub>), Motivasi Kerja (X<sub>2</sub>), Lingkungan Kerja (X<sub>3</sub>) dan Kinerja Karyawan (Y) mempunyai nilai  $\alpha > 0,6$ , sehingga dapat disimpulkan bahwa kuesioner yang digunakan memiliki konsistensi internal yang baik atau reliabel.

#### Analisis Linier Berganda (Uji t)

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,988	1,340		2,229	0,032
	Disiplin kerja (X <sub>1</sub> )	0,414	0,068	0,018	4,211	0,034
	Motivasi kerja (X <sub>2</sub> )	0,570	0,125	0,590	4,565	0,000
	Lingkungan kerja (X <sub>3</sub> )	0,310	0,099	0,363	3,139	0,003

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan (Y)

Berdasarkan tabel di atas dapat diperoleh model persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = \beta_0 + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3$$

$$Y = 2,988 + 0,414 X_1 + 0,570 X_2 + 0,310 X_3$$

Konstanta sebesar 4,980, artinya apabila Disiplin Kerja (X<sub>1</sub>), Motivasi Kerja (X<sub>2</sub>), dan Lingkungan Kerja (X<sub>3</sub>) tidak ada



atau nilainya adalah 0, maka Kinerja Karyawan (Y) di divisi Ayam Pedaging (DIVAP) di PT. WJC nilainya sebesar 2,988.

### Analisis Linier Berganda (Uji f)

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	284,292	3	94,764	92,236	,000
	Residual	39,041	38	1,027		
	Total	323,333	41			

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan (Y)

b. Predictors: (Constant), Lingkungan kerja (X3), Disiplin kerja (X1), Motivasi kerja (X2)

Sehingga dapat diketahui t tabel adalah (0,05/2; 38) atau (0,025; 38) sehingga didapatkan nilai t tabel sebesar 2,024. Sedangkan hipotesis dalam penelitian ini adalah :

1. H<sub>0</sub> : Disiplin Kerja (X<sub>1</sub>), Motivasi Kerja (X<sub>2</sub>), dan Lingkungan Kerja (X<sub>3</sub>) secara parsial tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di divisi Ayam Pedaging (DIVAP) di PT. WJC.
2. H<sub>a</sub> : Disiplin Kerja (X<sub>1</sub>), Motivasi Kerja (X<sub>2</sub>), dan Lingkungan Kerja (X<sub>3</sub>) secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di divisi Ayam Pedaging (DIVAP) di PT. WJC.

Kriteria pengujian dalam penelitian ini menggunakan dua kriteria penolakan, yaitu :

1. H<sub>0</sub> diterima dan H<sub>a</sub> ditolak apabila t hitung < t tabel
2. H<sub>0</sub> ditolak dan H<sub>a</sub> diterima apabila t hitung > t tabel
3. H<sub>0</sub> diterima dan H<sub>a</sub> ditolak apabila nilai signifikansi > 0,05
4. H<sub>0</sub> ditolak dan H<sub>a</sub> diterima apabila nilai signifikansi < 0,05

### Keimpulan

Berdasarkan hasil penelitian perihal pengaruh sistem informasi pengaruh Disiplin Kerja (X<sub>1</sub>), Motivasi Kerja (X<sub>2</sub>), dan Lingkungan Kerja (X<sub>3</sub>) terhadap Kinerja Karyawan (Y) di divisi Ayam Pedaging (DIVAP) di PT. Wonokoyo Jaya Corporindo, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien regresi variabel diperoleh konstanta dari masing-masing variabel Disiplin Kerja (X<sub>1</sub>), Motivasi Kerja (X<sub>2</sub>), dan Lingkungan Kerja (X<sub>3</sub>) bernilai positif artinya terdapat hubungan yang searah antara variabel-variabel tersebut dengan Kinerja Karyawan (Y) di divisi Ayam Pedaging (DIVAP) di PT. Wonokoyo Jaya Corporindo.
2. Berdasarkan hasil uji korelasi ganda (R) diperoleh hasil sebesar 0,938 dan sesuai dengan pedoman koefisien korelasi 0,25-1000 = sangat kuat, sehingga dapat disimpulkan bahwa terjadi hubungan yang sangat kuat antara variabel Disiplin Kerja (X<sub>1</sub>), Motivasi Kerja (X<sub>2</sub>), dan Lingkungan Kerja (X<sub>3</sub>), terhadap Kinerja Karyawan (Y) di divisi Ayam Pedaging (DIVAP) di PT. Wonokoyo Jaya Corporindo.
3. Hasil uji koefisien regresi simultan (Uji t) menunjukkan hasil bahwa nilai t hitung dari masing-masing variabel Disiplin Kerja (X<sub>1</sub>), Motivasi Kerja (X<sub>2</sub>), dan Lingkungan Kerja (X<sub>3</sub>) lebih besar daripada nilai t tabel 2,024 dan nilai t hitung lebih kecil daripada 0,05 dan nilai F hitung lebih besar daripada nilai F tabel 2,2445 dengan Sig lebih kecil daripada 0,05. Dengan demikian H<sub>0</sub> ditolak dan H<sub>a</sub> diterima. Artinya masing-masing variabel tersebut secara simultan (bersama-sama) dan parsial (masing-masing) mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di divisi Ayam Pedaging (DIVAP) di Wonokoyo Jaya Corporindo Surabaya.

### Saran

Saran penulis terkait dengan efektivitas pengendalian internal penjualan pada PT. Wonokoyo Jaya Corporindo divisi ayam pedaging – daging olahan (*Further Processing*) adalah sebagai berikut :

1. Sebaiknya setiap perusahaan khususnya PT. Wonokoyo Jaya Corporindo di Divisi Ayam Pedaging (DIVAP) dapat membangun *employee engagement* didasarkan pada kepercayaan, integritas, serta

- komunikasi dan komitmen dua arah antara organisasi dan anggota organisasinya. *Employee engagement* adalah pendekatan di tempat kerja yang bisa menghasilkan kondisi yang tepat bagi seluruh karyawan perusahaan supaya bisa memberikan kinerja terbaik setiap harinya.
2. Berdasarkan hasil penelitian bahwa disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang sangat kuat dan signifikan terhadap kinerja karyawan, maka diharapkan manajemen perusahaan khususnya PT. Wonokoyo Jaya Corporindo di Divisi Ayam Pedaging (DIVAP) dapat lebih memperhatikan dengan menganalisa melalui aspek variabel-variabel tersebut.
  3. Diharapkan penelitian ini dapat dikembangkan menjadi lebih baik dengan menggunakan variabel-variabel lainnya pada penelitian selanjutnya, sehingga dapat menjadi tolak ukur setiap perusahaan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawannya.

#### 5 Daftar Pustaka

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- AA. Gde Oka Pramadita, Ida Bagus Ketut Surya. 2015. Pengaruh Motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja pada kinerja karyawan pada PT PLN (persero ) Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol.4, No.8.
- Abdullah, M. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Penerbit Aswaja Pressindo.
- 41  
Ahmad Tanzeh. 2011. *Metodologi Penelitian Praktis*. Yogyakarta: Teras.
- Akabar, Milki. 2017. Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Perkebunan Nusantara VIII di Bandung. *Jurnal Universitas Pendidikan Indonesia*.
- 49  
Alex S Nitisemito. 2011. *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)* Edisi Kelima, Cetakan Keempat Belas, Ghalia.
- 33  
Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- 4  
Bejo Siswanto. 2013. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta, Bumi Aksara.
- Chandra Andika Hadi Purnomo, M. Djudi, Yuniadi Mayowan. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PT. Karoseri Tentrem Sejahtera kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 48 No.1.
- 12  
Chukwuma, E. M., & Obiefuna, O. 2014. *Effect of Motivation on Employee Productivity: A Study of Manufacturing Companies in Nnewi*. *Journal of Managerial Studies and Research* 2 (7).
- Christy Tulandi, S. L. Maizey, Mac Donald Walangitan. 2015. *The Effect of Job Characteristic, Welfare, and Work Environment to Employee Performance at PT. FEDERAL INTERNAT* 32 *VAL FINANCE MANADO*. *Jurnal EMBA* Vol.3 No.2 Juni 2015, Hal. 476-486.
- 4  
Danang, Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- 10  
Diah Indriani Suwondo, Eddy Madiono Sutanto. 2015. Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan. *JMK*, VOL. 17, NO. 2, SEPTEMBER 2015, 135-144.
- Edy, Sutrisno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Jakarta, Kencana.

Edy Sutrisno, 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak Ke Enam. Pranada Media Group, Jakarta.

17  
Edy, Sutrisno. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana Prenada Media Group : Jakarta.

9  
Gaul L, Jimmy. 2014. A to Z Human Capital: Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Grasindo.

16  
George, Jennifer and Gareth R Jones. 2012. *Understanding and Managing Organizational Behavior*. Pearson Education, Inc, New Jersey.

5  
Ghozali, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hartanti Nugrahaningsih, Julaela. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Tempuran Mas. Jurnal Online Internasional & Nasional Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta Vol.4 No.1.

31  
Hasibuan, Malayu. 2012. Manajemen Sumber Daya manusia. Jakarta: PT BumiAksara.

2  
Husein, Umar. 2011. Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

IKetut Sudiardhit, Agus Supriyanto, Mardi. 2017. *The Effect of Recruitment, Selection and Motivation to Performance of Employees at Datacom DianGraha Company*. Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI) | Vol 8, No. 1, 2017



# PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT. WONOKOYO JAYA CORPORINDO DIVISI AYAM PEDAGING PADA GRAHA WONOKOYO SURABAYA

## ORIGINALITY REPORT

% <b>19</b>	% <b>18</b>	% <b>6</b>	% <b>1</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<a href="http://www.linovhr.com">www.linovhr.com</a> Internet Source	% <b>1</b>
<b>2</b>	<a href="http://widyagama.org">widyagama.org</a> Internet Source	% <b>1</b>
<b>3</b>	Jenefer Hermina Worotikan, Jullie J. Sondakh, Hendrik Gamaliel. "ANALISIS LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH PADA DINAS PEKERJAAN UMUM KABUPATEN MINAHASA", GOING CONCERN : JURNAL RISET AKUNTANSI, 2018 Publication	% <b>1</b>
<b>4</b>	<a href="http://repository.fe.unj.ac.id">repository.fe.unj.ac.id</a> Internet Source	% <b>1</b>
<b>5</b>	<a href="http://journals.upi-yai.ac.id">journals.upi-yai.ac.id</a> Internet Source	% <b>1</b>

6	<a href="http://ejournal.polbeng.ac.id">ejournal.polbeng.ac.id</a> Internet Source	% 1
7	<a href="http://worldwidescience.org">worldwidescience.org</a> Internet Source	% 1
8	<a href="http://eprints.umg.ac.id">eprints.umg.ac.id</a> Internet Source	% 1
9	<a href="http://blogcoretangw.blogspot.com">blogcoretangw.blogspot.com</a> Internet Source	% 1
10	<a href="http://ejournal.unp.ac.id">ejournal.unp.ac.id</a> Internet Source	<% 1
11	Waluyo Waluyo. "PENGARUH PEMAHAMAN AGAMA, MOTIFASI MENDAPATKAN PROFIT DAN TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP KESADARAN SERTIFIKASI HALAL BAGI PRODUSEN MAKANAN DI KABUPATEN SLEMAN DAN BANTUL", INFERENSI, 2013 Publication	<% 1
12	<a href="http://publikasiilmiah.unwahas.ac.id">publikasiilmiah.unwahas.ac.id</a> Internet Source	<% 1
13	Dwi Anggraeni Saputri, Nur Anisa. "PENGARUH KESADARAN WAJIB PAJAK, SANKSI PAJAK DAN SISTEM SAMSAT DRIVE THRU TERHADAP KEPATUHAN WAJIB PAJAK DALAM MEMBAYAR PAJAK KENDARAAN BERMOTOR PADA KANTOR SAMSAT	<% 1

# BANDAR LAMPUNG", Mabsya: Jurnal Manajemen Bisnis Syariah, 2020

Publication

---

14 [cscanada.net](http://cscanada.net) <% 1  
Internet Source

---

15 [www.ejournal.ilkom.fisip-unmul.ac.id](http://www.ejournal.ilkom.fisip-unmul.ac.id) <% 1  
Internet Source

---

16 [www.tandfonline.com](http://www.tandfonline.com) <% 1  
Internet Source

---

17 [ejournal.unis.ac.id](http://ejournal.unis.ac.id) <% 1  
Internet Source

---

18 [fitri152.blogspot.com](http://fitri152.blogspot.com) <% 1  
Internet Source

---

19 [ejournal.unisbablitar.ac.id](http://ejournal.unisbablitar.ac.id) <% 1  
Internet Source

---

20 [repository.uin-suska.ac.id](http://repository.uin-suska.ac.id) <% 1  
Internet Source

---

21 [thesis.umy.ac.id](http://thesis.umy.ac.id) <% 1  
Internet Source

---

22 [journal.undiknas.ac.id](http://journal.undiknas.ac.id) <% 1  
Internet Source

---

23 [zh.scribd.com](http://zh.scribd.com) <% 1  
Internet Source

---

[jurnal.akbiduk.ac.id](http://jurnal.akbiduk.ac.id)

24

Internet Source

&lt;% 1

25

[publication.gunadarma.ac.id](http://publication.gunadarma.ac.id)

Internet Source

&lt;% 1

26

[e-journal.unipma.ac.id](http://e-journal.unipma.ac.id)

Internet Source

&lt;% 1

27

[jurnal.univ45sby.ac.id](http://jurnal.univ45sby.ac.id)

Internet Source

&lt;% 1

28

Yuchep Budi Prayogo, Aglis Andhita Hatmawan. "Pengaruh Pembekalan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Mitra Badan Pusat Statistik Kabupaten Madiun (Studi Empiris Pada Mitra BPS Sensus Ekonomi 2016, Kecamatan Geger, Kabupaten Madiun.)", Capital: Jurnal Ekonomi dan Manajemen, 2018

Publication

&lt;% 1

29

[skripsi.narotama.ac.id](http://skripsi.narotama.ac.id)

Internet Source

&lt;% 1

30

[jurnal.umj.ac.id](http://jurnal.umj.ac.id)

Internet Source

&lt;% 1

31

[journal.uir.ac.id](http://journal.uir.ac.id)

Internet Source

&lt;% 1

32

[jurnal.unigal.ac.id](http://jurnal.unigal.ac.id)

Internet Source

&lt;% 1

33	<a href="http://simba-corp.blogspot.com">simba-corp.blogspot.com</a> Internet Source	<% 1
34	<a href="http://etheses.iainponorogo.ac.id">etheses.iainponorogo.ac.id</a> Internet Source	<% 1
35	<a href="http://jurnal.polines.ac.id">jurnal.polines.ac.id</a> Internet Source	<% 1
36	Mujahidah Mujahidah. "Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan", JURNAL ECONOMIC RESOURCE, 2019 Publication	<% 1
37	<a href="http://skripsistie.files.wordpress.com">skripsistie.files.wordpress.com</a> Internet Source	<% 1
38	<a href="http://alamatdijatim.blogspot.com">alamatdijatim.blogspot.com</a> Internet Source	<% 1
39	<a href="http://www.syekhnurjati.ac.id">www.syekhnurjati.ac.id</a> Internet Source	<% 1
40	<a href="http://jrmb.ejournal-feuniat.net">jrmb.ejournal-feuniat.net</a> Internet Source	<% 1
41	<a href="http://jtiik.ub.ac.id">jtiik.ub.ac.id</a> Internet Source	<% 1
42	<a href="http://repository.ubaya.ac.id">repository.ubaya.ac.id</a> Internet Source	<% 1
43	<a href="http://sdmberkualitas.blogspot.com">sdmberkualitas.blogspot.com</a> Internet Source	<% 1



44

[journal.um-surabaya.ac.id](http://journal.um-surabaya.ac.id)

Internet Source

<% 1

45

[worldwide.laica.com](http://worldwide.laica.com)

Internet Source

<% 1

46

[garuda.ristekbrin.go.id](http://garuda.ristekbrin.go.id)

Internet Source

<% 1

47

[aksarapublic.com](http://aksarapublic.com)

Internet Source

<% 1

48

Rusman Langke. "Pendidikan Keagamaan Di Era Global", Jurnal Ilmiah Iqra', 2019

Publication

<% 1

49

[mix.mercubuana.ac.id](http://mix.mercubuana.ac.id)

Internet Source

<% 1

EXCLUDE QUOTES ON

EXCLUDE MATCHES OFF

EXCLUDE BIBLIOGRAPHY ON