

## **Lampiran 1. Kuesioner Penelitian**

### **SURAT PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER**

Kepada yth :

Bapak/ibu/saudara/i

Karyawan Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur

Di tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan untuk memenuhi kelengkapan penyusunan skripsi, saya bermaksud mengadakan penelitian pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur. Sebagai salah satu syarat untuk mengikuti ujian sarjana pada Universitas 17 Agustus 1945. Maka dengan segala kerendahan hati penulis, memohon kesediaan bapak/ibu/saudara/i untuk sedikit meluangkan waktu mengisi kuesioner yang telah dilampirkan.

Penelitian ini semata-mata bersifat ilmiah, dan hanya dipergunakan untuk keperluan penyusunan skripsi. Disamping itu juga, diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan masukan bagi penulis. Saya memohon kesediaan bapak/ibu/saudara/i untuk menjawab semua pernyataan yang ada secara jujur dan terbuka, mengingat data yang saya perlukan sangat besar sekali artinya.

Atas segala bantuan dan partisipasi yang bapak/ibu/saudara/i berikan, saya ucapkan terima.

Hormat Saya,

**Jenita Mandasari**

## DATA RESPONDEN

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada dengan jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

### A. Identitas Responden.

1. Nama : .....
2. Jenis Kelamin :  Laki-laki       Perempuan
3. Usia :  20-30 tahun       31 – 40 tahun  
 41-50 tahun       > 50 tahun
4. Pendidikan Terakhir : .....
5. Lama Bekerja :  < 5 tahun       5-10 tahun  
 11-15 tahun       > 15 Tahun

### B. Petunjuk Pengisian.

1. Jawablah pernyataan ini dengan jujur dan benar.
2. Bacalah terlebih dahulu pernyataan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan member tanda checklist (  $\checkmark$  ) pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar.

Keterangan :

1. STS : Sangat Tidak Setuju
2. TS : Tidak Setuju
3. KS : Kurang Setuju
4. S : Setuju
5. ST : Sangat Setuju

### 1. Gaya Kepemimpinan Transformasional (X<sub>1</sub>)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b><i>Idealized Influence (Pengaruh Idealisme) (X<sub>1-1</sub>)</i></b>						
1.	Saya bangga menjadi panutan dalam perusahaan.					
2.	Saya bangga menjadi karyawan yang memiliki integritas terhadap perusahaan.					
3.	Saya bangga menjadi karyawan memiliki visi untuk perkembangan perusahaan.					
<b><i>Inspirational Motivation (Motivasi Inspirational) (X<sub>1-2</sub>)</i></b>						
1.	Saya mampu memotivasi karyawan untuk mencapai tujuan.					
2.	Saya mampu memberikan dukungan untuk perkembangan perusahaan.					
3.	Saya mampu membangkitkan antusiasme karyawan untuk melakukan pekerjaan.					
<b><i>Intellectual Stimulation (Stimulasi Intelektual) (X<sub>1-3</sub>)</i></b>						
1.	Saya mampu menciptakan iklim kondusif untuk mengembangkan kreatifitas dan inovasi.					
2.	Saya mampu mendorong karyawan untuk menyelesaikan masalah pekerjaan secara rasional/logis.					
3.	Saya mampu menyelesaikan masalah dari berbagai sudut pandang.					
<b><i>Individual Consideration (Konsiderasi Individu) (X<sub>1-4</sub>)</i></b>						

1.	Saya memperlakukan karyawan sebagai individu pribadi, bukan hanya sebagai anggota dari suatu kelompok kerja.					
2.	Saya bersedia mendengarkan kesulitan dan keluhan yang karyawan alami.					
3.	Saya memperlakukan pegawai sebagai individu yang masing-masing memiliki kebutuhan, kemampuan, dan aspirasi yang berbeda.					

## 2. Disiplin Kerja (X<sub>2</sub>)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b>Taat terhadap aturan waktu (X<sub>2.1</sub>)</b>						
1.	Saya datang dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.					
2.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu atau jam yang telah ditentukan.					
3.	Saya selalu mentaati jam kerja yang telah ditentukan oleh perusahaan.					
<b>Taat terhadap peraturan perusahaan (X<sub>2.2</sub>)</b>						
1.	Instansi tempat saya bekerja memberikan sanksi yang tegas bagi yang melanggar peraturan.					
2.	Saya selalu bekerja sesuai dengan SOP yang telah ditetapkan					
3.	Saya memberi tahu lebih dahulu (surat					

	izin) jika absen bekerja.					
<b>Taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan (X<sub>2.3</sub>)</b>						
1.	Saya selalu menjalankan tugas dan tanggung jawab dengan sungguh-sungguh sesuai jabatan.					
2.	Dalam bekerja saya selalu menghormati antar karyawan.					
3.	Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya.					
<b>Taat terhadap peraturan lainnya (X<sub>2.4</sub>)</b>						
1.	Saya tidak pernah meninggalkan tempat kerja selama jam kerja.					
2.	Saya selalu menggunakan peralatan / perlengkapan sesuai dengan petunjuk dan apabila tidak sengaja merusaknya maka wajib memperbaikinya.					
3.	Saya tidak pernah absen dari pekerjaan tanpa alasan.					

### 3. Lingkungan Kerja (Z)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b>Bangunan tempat kerja (Z<sub>1</sub>)</b>						
1.	Penerangan di ruang kerja cukup baik dan tidak menyilaukan sehingga mendukung aktivitas pekerjaan saya.					

2.	Gedung yang di gunakan untuk bekerja sangat memperhatikan keselamatan kerja pegawai.					
3.	Sirkulasi udara yang cukup baik diruang kerja membuat saya merasa nyaman selama bekerja.					
<b>Peralatan kerja yang memadai (Z<sub>2</sub>)</b>						
1.	Perusahaan telah menyediakan peralatan yang canggih untuk mendukung aktivitas saya dalam bekerja.					
2.	Alat pengatur suhu udara (AC, kipas angin, dll) tersedia di lingkungan kerja untuk menunjang aktivitas saya dalam kerja.					
3.	Tata letak peralatan kerja seperti meja, kursi dll tersusun rapi di ruang kerja.					
<b>Fasilitas (Z<sub>3</sub>)</b>						
1.	Fasilitas kerja yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas saya dalam kerja.					
2.	Ketersediaan fasilitas umum yang bersih dapat menambah kenyamanan dalam bekerja (toilet, tempat ibadah, dll).					
3.	Fasilitas yang disediakan perusahaan telah sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.					
<b>Tersedianya sarana angkutan (Z<sub>4</sub>)</b>						
1.	Saya merasa nyaman dengan adanya					

	sarana dan prasarana yang ada di tempat kerja.					
2.	Tersedianya sarana angkutan yang diberikan kepada setiap pegawai untuk sampai di tempat kerja dengan tepat waktu.					
3.	Saya merasa tidak ada kesulitan dalam menemukan angkutan di sekitar tempat kerja.					

### Lingkungan Kerja Non Fisik

<b>Hubungan rekan kerja setingkat (Z<sub>5</sub>)</b>						
1.	Terciptanya komunikasi yang baik antar rekan kerja untuk menambah kekompakan dalam aktivitas kerja.					
2.	Saya mempunyai hubungan harmonis dan kekeluargaan yang sangat erat dengan rekan kerja setingkat.					
3.	Saya dapat bersosialisasi dengan baik terhadap sesama rekan kerja di lingkungan kerja.					
<b>Hubungan atasan dengan karyawan (Z<sub>6</sub>)</b>						
1.	Telah terciptanya komunikasi yang baik dengan atasan di dalam lingkungan kerja guna memotivasi semangat saya dalam bekerja.					
2.	Adanya perhatian dari atasan di lingkungan kerja sangat memotivasi dan					

	menimbulkan semangat saya dalam bekerja.					
3.	Saya merasa dihargai oleh atasan saya atas kelebihan dan hal-hal positif yang saya lakukan di lingkungan kerja.					
<b>Kerja sama antar karyawan (Z<sub>7</sub>)</b>						
1.	Kerja sama yang baik dengan rekan sekerja menimbulkan pekerjaan saya cepat selesai.					
2.	Saya membantu rekan kerja yang kesulitan dalam menyelesaikan tugas pekerjaannya.					
3.	Saya memiliki hubungan yang baik dengan semua karyawan tanpa membedakan status kepegawaiannya.					

#### 4. Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b>Kualitas (Y<sub>1</sub>)</b>						
1.	Saya mengerjakan tugas dengan teliti.					
2.	Saya mampu menyelesaikan setiap pekerjaan yang diberikan kepada saya.					
3.	Saya selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan.					



<b>Kuantitas kerja (Y<sub>2</sub>)</b>					
1.	Saya melakukan pekerjaan dengan baik dan mencapai target yang telah ditentukan.				
2.	Saya selalu tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.				
3.	Pekerjaan yang saya selesaikan dapat diterima dengan baik.				
<b>Kerja sama (Y<sub>3</sub>)</b>					
1.	Saya mampu bekerja sama dengan baik dengan team work (tim kerja) dalam melakukan pekerjaan.				
2.	Dalam menjalankan tugas, saya dan karyawan lain saling berkontribusi.				
3.	Kerja tim yang dibangun merupakan komitmen bersama dalam mencapai tujuan yang akan dicapai.				
<b>Tanggung jawab (Y<sub>4</sub>)</b>					
1.	Saya mempunyai tanggung jawab dan komitmen dalam bekerja.				
2.	Saya selalu siap dalam mengambil suatu keputusan.				
3.	Hasil pekerjaan yang saya lakukan memuaskan.				
<b>Inisiatif (Y<sub>5</sub>)</b>					
1.	Saya memiliki inisiatif untuk selalu membantu teman dalam menyelesaikan pekerjaan jika dibutuhkan.				

2.	Saya memiliki pemahaman dan keterampilan yang baik dalam melaksanakan pekerjaan.					
3.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sendiri dengan baik dan sesuai prosedur yang telah dibuat.					

## Lampiran 2. Penelitian Terdahulu

### Penelitian Terdahulu

No	Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian	Persamaan	Perbedaan
1.	Mardi Astutik  Jurnal Bisnis, Manajemen & Perbankan Vol. 2 No. 2 2016 : 121-140. Prodi Manajemen STIE PGRI Dewantara Jombang.	Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Jombang.	Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan budaya organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Jombang baik secara parsial maupun bersama-sama.	1. Pada penelitian terdahulu terdapat variabel disiplin kerja.  2. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.	1. Pada penelitian terdahulu terdapat variabel budaya organisasi.  2. Objek penelitian pada peneliti terdahulu adalah Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Jombang.

2.	<p>Nurmaidah Br Ginting</p> <p>AJIE – Asian Journal Of Innovation And Entrepreneurship Volume. 03, Issue. 02, May 2018. Universitas Prima Indonesia.</p>	<p>Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Sekar Mulia Abadi Medan.</p>	<p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan di PT. Sekar Mulia Abadi Medan baik secara parsial maupun secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.</p>	<p>1. Pada penelitian terdahulu terdapat variabel disiplin kerja.</p> <p>2. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.</p>	<p>1. Pada penelitian terdahulu terdapat variabel komunikasi.</p> <p>2. Objek penelitian pada peneliti terdahulu adalah distributor buah impor.</p>
3.	<p>Rizki Novriyanti Zahara &amp; Hajan Hidayat</p> <p>Journal Of Applied Managerial Accounting Vol 1, No. 2, 2017, 150-156. Politeknik Negeri Batam.</p>	<p>Pengaruh Kepuasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank BUMN Kota Batam.</p>	<p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja dan disiplin kerja secara parsial maupun simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Bank BUMN Kota Batam.</p>	<p>1. Pada penelitian terdahulu terdapat variabel disiplin kerja.</p> <p>2. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.</p>	<p>1. Pada penelitian terdahulu terdapat variabel kepuasan kerja.</p> <p>2. Objek penelitian pada peneliti terdahulu adalah perusahaan perbankan.</p>

4.	<p>Burhannudin, Mohammad Zainul, &amp; Muhammad Harlie</p> <p>Jurnal Maksipreneur Vol. 8 No. 2 Juni 2019 hal. 191 – 206. Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin.</p>	<p>Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin.</p>	<p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, lingkungan kerja, dan komitmen organisasional secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin.</p>	<p>1. Pada penelitian terdahulu terdapat variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja.</p> <p>2. Disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.</p>	<p>1. Pada penelitian terdahulu terdapat variabel komitmen organisasional</p> <p>2. Objek penelitian pada peneliti terdahulu adalah rumah sakit.</p>
5.	<p>Nina Ayu Wijaya, Hari Purwanto, Lilik Nur Sulistiyowati</p> <p>UNIPMA Fakultas Ekonomi Dan Bisnis SIMBA 14 Agustus 2019.</p>	<p>Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Bhirawa Steel Surabaya).</p>	<p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin, motivasi, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bhirawa Steel Surabaya, baik secara parsial maupun simultan. Variabel lingkungan kerja berpengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan PT. Bhirawa Steel</p>	<p>1. Pada penelitian terdahulu terdapat variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja.</p> <p>2. Disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.</p>	<p>1. Pada penelitian terdahulu terdapat variabel motivasi kerja.</p> <p>2. Objek penelitian pada peneliti terdahulu adalah industri pabrik baja.</p>

			Surabaya.		
6.	Nuning Nurna Dewi  Media Mahardhika Vol. 17 No. 2 Januari 2019.	Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt. Suparma Tbk).	Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif tidak signifikan terhadap lingkungan kerja. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap lingkungan kerja karyawan. Gaya kepemimpinan berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.	1. Pada penelitian terdahulu terdapat variabel gaya kepemimpinan transformasional, disiplin kerja dan lingkungan kerja.	1. Objek penelitian pada peneliti terdahulu adalah perusahaan manufaktur yang bergerak di bidang industri kertas.  2. Pada penelitian sebelumnya menggunakan metode Structural Equation Model.

7.	<p>Tri Andjarwati, Imam Soetopo, dan Amiartuti Kusmaningtyas.</p> <p>JMM17 Jurnal Ilmu Ekonomi &amp; Manajemen September 2018 Vol. 05 No. 02 hal 21-31.</p>	<p>Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Guru SMK Negeri 1 Tambelangan Sampang.</p>	<p>Hasil penelitian diperoleh, bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional tidak memiliki berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja, Karakteristik individu tidak berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru, Individual Karakteristik berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru, Lingkungan Kerja tidak memiliki pengaruh</p>	<p>1. Pada penelitian terdahulu terdapat variabel kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja.</p>	<p>1. Pada penelitian terdahulu terdapat variabel karakteristik individu dan motivasi kerja.</p> <p>2. Objek penelitian pada peneliti terdahulu adalah SMK Negeri 1 Tambelangan Sampang.</p>
----	---	---	--	---	--

			signifikan terhadap Kinerja Guru, dan Motivasi Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru.		
8.	Eduwin Kurniawan Siagian  JOM FISIP Vol. 3 No. 2 – Oktober 2016. Universitas Riau.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Syafira Pekanbaru).	Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja baik secara parsial maupun simultan berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan pada Rumah Sakit Syafira Pekanbaru.	1. Pada penelitian terdahulu terdapat variabel gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja.  2. Gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.	1. Pada penelitian terdahulu menggunakan variabel Y loyalitas kerja.  2. Objek penelitian pada peneliti terdahulu adalah rumah sakit.

9.	Cici Firdian  JURNAL MANAJEMEN BISNIS VOLUME 7 No. 01 Edisi April 2017	Pengaruh gaya kepemimpinan transformasi onal Terhadap Kinerja Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Pada Karyawan Balai Penelitian Tanaman Pemanis dan Serat Malang)	Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasi onal pada Balai Penelitian Tanaman Pemanis dan Serat Malang termasuk dalam kriteria kuat, kinerja karyawan di Balai Penelitian Tanaman Pemanis dan Serat Malang termasuk dalam tinggi dan lingkungan kerja karyawan di Balai Penelitian Tanaman Pemanis dan Serat Malang termasuk dalam kriteria kondusif. Lingkungan kerja dapat memoderasi pengaruh signifikan gaya kepemimpinan transformasi onal terhadap kinerja karyawan Balai Penelitian Tanaman Pemanis dan Serat Malang.	1. Pada penelitian terdahulu terdapat variabel gaya kepemimpinan transformasi onal dan lingkungan.	1. Objek penelitian pada peneliti terdahulu adalah Balai Penelitian Tanaman Pemanis dan Serat Malang.
----	---	---	--	--	---



10.	<p>Heni Cahya Ramdani, Femi Handayani, Nur Madiastuti</p> <p>JIPIS Vol. 27 No. 1 Juli-Desember 2018. Universitas Islam Syekh-Yusuf.</p>	<p>Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Distribusi Banten.</p>	<p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Distribusi Banten. Pengembangan karir tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Distribusi Banten. Lingkungan kerja dan pengembangan karir secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Distribusi Banten.</p>	<p>1. Pada penelitian terdahulu terdapat variabel lingkungan kerja.</p> <p>2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.</p>	<p>1. Pada penelitian terdahulu terdapat variabel pengembangan karir.</p> <p>2. Objek penelitian pada peneliti terdahulu adalah perusahaan listrik negara.</p>
-----	---	---	---	--	--

11.	<p>Eliyanto</p> <p>Jurnal Pendidikan Madrasah, Volume 3, Nomor 1, Mei 2018. Institute Agama Islam Nahdlatul Ulama Kebumen.</p>	<p>Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Muhammadiyah di Kabupaten Kebumen.</p>	<p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja dan lingkungan kerja secara parsial maupun bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru SMA Muhammadiyah di Kabupaten Kebumen.</p>	<p>1. Pada penelitian terdahulu terdapat variabel lingkungan kerja.</p> <p>2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru.</p>	<p>1. Pada penelitian terdahulu terdapat variabel motivasikerja.</p> <p>2. Objek penelitian pada peneliti terdahulu adalah sekolah swasta.</p>
12.	<p>Nurul Ana Ardiyani, Rini Nugrahaeni</p> <p>Diponegoro Journal Of Management Volume 6, Nomor 4, Tahun 2017, Halaman 1-10. Universitas Diponegoro.</p>	<p>Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kualitas Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. PLN (Persero) Kantor Distribusi Jateng Dan D.I. Yogyakarta).</p>	<p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja, kualitas kepemimpinan, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Kantor Distribusi Jateng Dan D.I. Yogyakarta.</p>	<p>1. Pada penelitian terdahulu terdapat variabel lingkungan kerja.</p> <p>2. Lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.</p>	<p>1. Pada penelitian terdahulu terdapat variabel kualitas kepemimpinan dan motivasi kerja.</p> <p>2. Objek penelitian pada peneliti terdahulu adalah perusahaan listrik negara.</p>

13.	<p>Agus Putranto, Ratna Wijayanti</p> <p>Journal Of Economic, Management, Accounting And Technology (JEMATech) Vol. 1, No. 1, Agustus 2018. Universitas Sains Al-Qur'an Jawa Tengah.</p>	<p>Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Tirta Aji Wonosobo.</p>	<p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional, kompensasi, dan komunikasi organisasi baik secara parsial maupun simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PDAM Tirta Aji Wonosobo.</p>	<p>1. Pada penelitian terdahulu terdapat variabel gaya kepemimpinan transformasional.</p> <p>2. Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.</p>	<p>1. Pada penelitian terdahulu terdapat variabel kompensasi dan komunikasi organisasi.</p> <p>2. Objek penelitian pada peneliti terdahulu adalah pada kantor PDAM Titra Aji di kabupaten Wonosobo.</p>
14.	<p>Sri Langgeng Ratnasari, Gandhi Sutjahjo</p> <p>Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen Vol. 1, (2), 2017, 99-112. Universitas Riau Kepulauan, Batam.</p>	<p>Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Tenaga Kependidikan.</p>	<p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional secara parsial mempunyai pengaruh tidak signifikan terhadap semangat kerjatenaga kependidikan Universitas Riau Kepulauan. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang</p>	<p>1. Pada penelitian terdahulu terdapat variabel kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja.</p>	<p>1. Pada penelitian terdahulu menggunakan variabel Y semangat kerja.</p> <p>2. Objek penelitian pada peneliti terdahulu adalah tenaga kependidikan Universitas Riau Kepulauan.</p>

			signifikan terhadap semangat kerja tenaga kependidikan Universitas Riau Kepulauan.		
15.	Mochamad Soelton dan Dian Yasinta  Jurnal Ekonomi/Volume XXIII, No. 01, Maret 2018 :20-32. Universitas Mercu Buana.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Penjaringan Jakarta Utara.	Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Penjaringan Jakarta Utara. Lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Penjaringan Jakarta Utara. Stres kerja berpengaruh negatif tapi tidak signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor	1. Pada penelitian terdahulu terdapat variabel kepemimpinan transformasional.  2. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.	1. Pada penelitian terdahulu terdapat variabel lingkungan kerja fisik dan stres kerja.  2. Objek penelitian pada peneliti terdahulu adalah pegawai dan SATPOL PP yang bekerja di Kantor Kecamatan Penjaringan Jakarta Utara.

			Kecamatan Penjaringan Jakarta Utara.		
--	--	--	--	--	--

### Lampiran 3. Tabulasi Data

#### Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

No.	Pengaruh Idealisme			Motivasi Inspirasional			Stimulasi Intelektual			Konsiderasi Individu		
	X1.1			X1.2			X1.3			X1.4		
	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3
1	3	3	3	4	4	3	4	4	5	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
7	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
13	4	5	3	3	4	3	4	5	4	4	5	3
14	4	4	4	3	4	5	5	5	3	4	4	4
15	4	4	4	4	3	3	3	4	5	4	4	4
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5
18	4	5	4	3	3	4	3	3	3	4	5	4
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
20	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5
21	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3
22	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
23	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5
24	4	4	4	4	4	5	3	4	5	4	4	4

25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
30	3	3	3	3	3	3	3	3	1	5	5	5
31	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4
34	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4
35	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
38	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4
39	4	4	4	4	3	4	4	3	3	5	5	5
40	4	5	5	4	4	4	3	3	4	4	5	5
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5
45	5	5	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4
46	3	4	4	4	4	3	3	3	3	5	5	5
47	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
49	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3
51	4	5	5	5	5	4	3	3	5	5	5	5
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
55	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5
56	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
58	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3
59	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
60	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5













27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
32	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
33	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4
38	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4
39	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3
40	3	3	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	5	5	4
41	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3
42	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
43	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5
44	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
46	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
47	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
49	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5	5	5
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
51	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
53	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
55	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5	5	5
56	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
58	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
59	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	5	5	5
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
61	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
62	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4

63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

#### Lampiran 4. Output Uji Validitas

#### Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

##### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X1.1	4.1719	.65598	64
X1.2	4.3594	.62659	64
X1.3	4.2500	.69007	64
X1.4	4.1250	.62994	64
X1.5	4.2656	.67241	64
X1.6	4.1094	.64531	64
X1.7	4.0313	.71200	64
X1.8	4.0469	.69988	64
X1.9	4.1875	.81406	64
X1.10	4.2813	.67774	64
X1.11	4.4063	.63543	64
X1.12	4.3281	.71391	64

##### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	46.3906	33.988	.821	.933
X1.2	46.2031	34.260	.824	.933
X1.3	46.3125	33.107	.895	.930
X1.4	46.4375	34.758	.746	.935
X1.5	46.2969	33.672	.842	.932
X1.6	46.4531	34.664	.739	.936
X1.7	46.5313	34.666	.659	.938
X1.8	46.5156	35.016	.626	.940

X1.9	46.3750	33.381	.707	.937
X1.10	46.2813	35.063	.644	.939
X1.11	46.1563	35.531	.628	.939
X1.12	46.2344	34.436	.686	.938

### Disiplin Kerja (X2)

#### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X2.1	4.0000	.71270	64
X2.2	3.9531	.62817	64
X2.3	3.8438	.80116	64
X2.4	4.1875	.55990	64
X2.5	4.2656	.67241	64
X2.6	4.0313	.75527	64
X2.7	4.0469	.74386	64
X2.8	3.9375	.75330	64
X2.9	4.0000	.73463	64
X2.10	3.8438	.94648	64
X2.11	4.0156	.70130	64
X2.12	3.9063	.68357	64

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	44.0313	36.951	.557	.925
X2.2	44.0781	37.280	.601	.923
X2.3	44.1875	34.917	.710	.919
X2.4	43.8438	38.261	.536	.925
X2.5	43.7656	36.024	.720	.919
X2.6	44.0000	34.667	.792	.915
X2.7	43.9844	34.555	.821	.914
X2.8	44.0938	34.436	.824	.914

X2.9	44.0313	34.729	.810	.915
X2.10	44.1875	33.647	.705	.920
X2.11	44.0156	35.127	.802	.915
X2.12	44.1250	38.651	.373	.931

### Lingkungan Kerja (Z)

#### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Z.1	4.1250	.54917	64
Z.2	3.9375	.68718	64
Z.3	3.8125	.83333	64
Z.4	3.9531	.76490	64
Z.5	4.0156	.62974	64
Z.6	3.7656	.79167	64
Z.7	4.0313	.73396	64
Z.8	3.9688	.73396	64
Z.9	4.1719	.60565	64
Z.10	4.1250	.67847	64
Z.11	4.1094	.73716	64
Z.12	4.1094	.73716	64
Z.13	4.2188	.65390	64
Z.14	4.0469	.69988	64
Z.15	3.8594	.63913	64
Z.16	4.0781	.67388	64
Z.17	3.8438	.69508	64
Z.18	4.3125	.63932	64
Z.19	4.2188	.60340	64
Z.20	4.2031	.62182	64
Z.21	4.1719	.63132	64

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Z.1	80.9531	109.474	.540	.960
Z.2	81.1406	107.043	.595	.960
Z.3	81.2656	105.436	.575	.961
Z.4	81.1250	103.540	.761	.958
Z.5	81.0625	106.472	.701	.959
Z.6	81.3125	102.790	.783	.958
Z.7	81.0469	104.490	.730	.958
Z.8	81.1094	103.972	.766	.958
Z.9	80.9063	105.102	.846	.957
Z.10	80.9531	104.490	.795	.958
Z.11	80.9688	103.555	.792	.958
Z.12	80.9688	103.523	.794	.958
Z.13	80.8594	105.805	.724	.959
Z.14	81.0313	105.713	.679	.959
Z.15	81.2188	107.189	.633	.960
Z.16	81.0000	105.429	.729	.958
Z.17	81.2344	107.293	.570	.960
Z.18	80.7656	106.151	.715	.959
Z.19	80.8594	105.266	.836	.957
Z.20	80.8750	105.222	.813	.958
Z.21	80.9063	105.515	.776	.958



**Kinerja Karyawan (Y)****Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
Y.1	4.0781	.57196	64
Y.2	4.0625	.61399	64
Y.3	3.9688	.61641	64
Y.4	4.1094	.53799	64
Y.5	4.1875	.50000	64
Y.6	4.0625	.55990	64
Y.7	4.0313	.64164	64
Y.8	3.9844	.60401	64
Y.9	4.1875	.61399	64
Y.10	4.1875	.66368	64
Y.11	4.0781	.57196	64
Y.12	4.0781	.54350	64
Y.13	4.2500	.56344	64
Y.14	4.2656	.54167	64
Y.15	4.2344	.63601	64

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	57.6875	43.679	.830	.958
Y.2	57.7031	43.450	.797	.958
Y.3	57.7969	43.434	.795	.958
Y.4	57.6563	43.689	.886	.957
Y.5	57.5781	44.533	.823	.958
Y.6	57.7031	43.609	.859	.957
Y.7	57.7344	44.071	.680	.961
Y.8	57.7813	43.412	.817	.958
Y.9	57.5781	44.343	.680	.961
Y.10	57.5781	43.740	.695	.961

Y.11	57.6875	43.456	.861	.957
Y.12	57.6875	43.742	.868	.957
Y.13	57.5156	44.984	.658	.961
Y.14	57.5000	44.857	.707	.960
Y.15	57.5313	43.777	.724	.960

### Lampiran 5. Output Uji Reliabilitas

#### Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.941	12

#### Disiplin Kerja (X2)

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.926	12

#### Lingkungan Kerja (Z)

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.960	21

#### Kinerja Karyawan (Y)

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.961	15

## Lampiran 6 Output Uji Asumsi Klasik

### Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		64
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.01913432
Most Extreme Differences	Absolute	.108
	Positive	.108
	Negative	-.091
Kolmogorov-Smirnov Z		.862
Asymp. Sig. (2-tailed)		.447
a. Test distribution is Normal.		

### Uji Multikolinearitas

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	19.496	5.922		3.292	.002		
GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL	.026	.142	.023	.181	.857	.509	1.965
DISIPLIN KERJA	.410	.129	.408	3.182	.002	.508	1.969
LINGKUNGAN KERJA	.251	.074	.381	3.396	.001	.664	1.506

Coefficients<sup>a</sup>

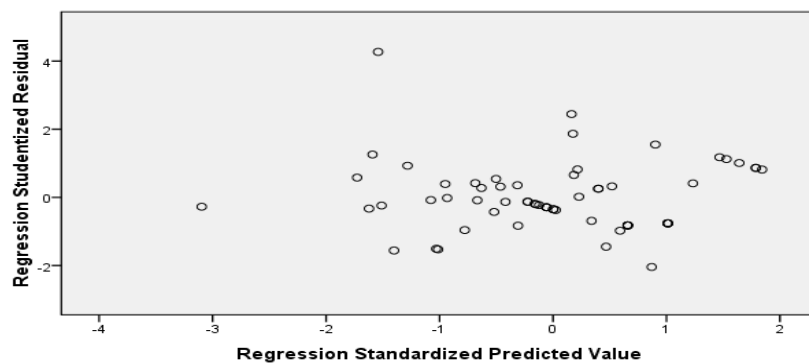
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	19.496	5.922		3.292	.002		
GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL	.026	.142	.023	.181	.857	.509	1.965
DISIPLIN KERJA	.410	.129	.408	3.182	.002	.508	1.969
LINGKUNGAN KERJA	.251	.074	.381	3.396	.001	.664	1.506

a. Dependent Variable: KINERJA  
KARYAWAN

## Uji Heterokedastisitas

## Scatterplot

Dependent Variable: Total\_Y



## Lampiran 7. Output Uji Path Analysis

### Uji Path Analysis Jalur I

#### *Model Summary* Variabel X1 dan X2 terhadap Z

##### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.580 <sup>a</sup>	.336	.314	8.91885

a. Predictors: (Constant), DISIPLIN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

#### *Coefficients* Variabel X1 dan X2 terhadap Z

##### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	34.864	9.249		3.770	.000
GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL	.532	.237	.315	2.240	.029
DISIPLIN KERJA	.487	.215	.319	2.271	.027

a. Dependent Variable: LINGKUNGAN KERJA

## Uji Path Analysis Jalur II

### *Model Summary Variabel X1, X2, Z terhadap Y*

#### **Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.706 <sup>a</sup>	.499	.474	5.14308

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN KERJA

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

### *Coefficients Variabel X1, X2, Z terhadap Y*

#### **Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	19.496	5.922		3.292	.002
GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL	.026	.142	.023	.181	.857
DISIPLIN KERJA	.410	.129	.408	3.182	.002
LINGKUNGAN KERJA	.251	.074	.381	3.396	.001

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

## Lampiran 8 t Tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

Df	Pr 0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563

<b>38</b>	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
<b>39</b>	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
<b>40</b>	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

**Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)**

<b>Pr</b>	<b>0.25</b>	<b>0.10</b>	<b>0.05</b>	<b>0.025</b>	<b>0.01</b>	<b>0.005</b>	<b>0.001</b>
<b>Df</b>	<b>0.50</b>	<b>0.20</b>	<b>0.10</b>	<b>0.050</b>	<b>0.02</b>	<b>0.010</b>	<b>0.002</b>
<b>41</b>	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
<b>42</b>	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
<b>43</b>	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
<b>44</b>	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
<b>45</b>	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
<b>46</b>	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
<b>47</b>	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
<b>48</b>	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
<b>49</b>	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
<b>50</b>	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
<b>51</b>	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
<b>52</b>	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
<b>53</b>	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
<b>54</b>	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
<b>55</b>	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
<b>56</b>	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
<b>57</b>	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
<b>58</b>	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
<b>59</b>	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
<b>60</b>	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
<b>61</b>	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
<b>62</b>	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
<b>63</b>	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
<b>64</b>	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
<b>65</b>	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
<b>66</b>	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
<b>67</b>	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
<b>68</b>	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
<b>69</b>	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
<b>70</b>	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
<b>71</b>	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
<b>72</b>	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
<b>73</b>	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567



<b>74</b>	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
<b>75</b>	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
<b>76</b>	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
<b>77</b>	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
<b>78</b>	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
<b>79</b>	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
<b>80</b>	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

**Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)**

<b>Df</b>	<b>Pr</b>		<b>0.10</b>		<b>0.05</b>		<b>0.01</b>	
	<b>0.25</b>	<b>0.10</b>	<b>0.05</b>	<b>0.025</b>	<b>0.01</b>	<b>0.005</b>	<b>0.001</b>	
	<b>0.50</b>	<b>0.20</b>	<b>0.10</b>	<b>0.050</b>	<b>0.02</b>	<b>0.010</b>	<b>0.002</b>	
<b>81</b>	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392	
<b>82</b>	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262	
<b>83</b>	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135	
<b>84</b>	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011	
<b>85</b>	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890	
<b>86</b>	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772	
<b>87</b>	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657	
<b>88</b>	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544	
<b>89</b>	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434	
<b>90</b>	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327	
<b>91</b>	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222	
<b>92</b>	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119	
<b>93</b>	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019	
<b>94</b>	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921	
<b>95</b>	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825	
<b>96</b>	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731	
<b>97</b>	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639	
<b>98</b>	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549	
<b>99</b>	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460	
<b>100</b>	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374	
<b>101</b>	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289	
<b>102</b>	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206	
<b>103</b>	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125	
<b>104</b>	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045	
<b>105</b>	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967	
<b>106</b>	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890	
<b>107</b>	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815	
<b>108</b>	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741	
<b>109</b>	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669	

<b>110</b>	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
<b>111</b>	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
<b>112</b>	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
<b>113</b>	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
<b>114</b>	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
<b>115</b>	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
<b>116</b>	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
<b>117</b>	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
<b>118</b>	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
<b>119</b>	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
<b>120</b>	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

*Sumber: Junaidi, 2010*

## Lampiran 9 r Tabel

**Tabel r**  
**(Pearson Product Moment)**  
**Uji 1 sisi dan 2 sisi pada taraf signifikansi 0,05**

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974

26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280

<b>55</b>	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
<b>56</b>	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
<b>57</b>	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
<b>58</b>	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
<b>59</b>	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
<b>60</b>	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
<b>61</b>	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
<b>62</b>	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
<b>63</b>	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
<b>64</b>	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
<b>65</b>	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
<b>66</b>	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
<b>67</b>	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
<b>68</b>	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
<b>69</b>	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
<b>70</b>	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
<b>71</b>	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
<b>72</b>	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
<b>73</b>	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
<b>74</b>	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
<b>75</b>	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
<b>76</b>	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
<b>77</b>	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
<b>78</b>	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
<b>79</b>	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
<b>80</b>	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
<b>81</b>	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
<b>82</b>	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
<b>83</b>	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
<b>84</b>	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
<b>85</b>	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
<b>86</b>	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
<b>87</b>	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
<b>88</b>	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
<b>89</b>	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393

<b>90</b>	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
<b>91</b>	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
<b>92</b>	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
<b>93</b>	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
<b>94</b>	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
<b>95</b>	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
<b>96</b>	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
<b>97</b>	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
<b>98</b>	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
<b>99</b>	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
<b>100</b>	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

*Sumber: Junaidi, 2010*



**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR  
DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN**

Jl. Jend. A. Yani No. 152-B Telp. 8291927, 8281672, 8288564, 8288112, 8292326  
Fax. 8288148, Tromol Pos 12/SBWO Wonocolo, e-mail : [diskanla@jatimprov.go.id](mailto:diskanla@jatimprov.go.id)  
**SURABAYA 60235**

Surabaya, 18 Mei 2020

Nomor : 800/ 9363 /120.1/2020  
Sifat : Biasa  
Lampiran : 1 (satu) Eks  
Perihal : Permohonan Ijin Penelitian

Kepada  
Yth. Sdr. Dekan Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis Universitas 17 Agustus  
1945 Surabaya  
di -

SURABAYA

Sehubungan dengan surat Saudara Nomor : 852/K/FEB/V/2020 tanggal 11 Mei 2020 perihal permohonan ijin untuk mengadakan penelitian skripsi mahasiswa UNTAG, dengan ini diberitahukan bahwa :

1. Pada prinsipnya Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur tidak keberatan dan mengijinkan mahasiswa a.n :
  - Jenita Mandasari, N.P.M 1211600183
  - Ahmad Sucipto, N.P.M 1211600029
  - Helga Islamey Isbadaryah, N.P.M 1211600254
  - Moh. Ardiansyah, N.P.M 1211600083
  - Niken Kusuma Ningrum, N.P. M 1211600082
  - Maliqul Quddus, N.P.M 1211600028
 untuk melakukan kegiatan penelitian skripsi di Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur;
2. Kegiatan penelitian dilaksanakan pada tanggal 18 Mei 2020 s/d 30 Juni 2020;
3. Dalam upaya pencegahan COVID-19, maka penelitian dilakukan secara bergantian dengan jadwal sebagaimana terlampir;
4. Selama melaksanakan penelitian wajib mentaati segala ketentuan atau peraturan yang berlaku.

Demikian disampaikan untuk menjadi maklum.

a.n KEPALA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN  
PROVINSI JAWA TIMUR  
Sekretaris



**EVY AFIANASARI, ST. MMA**  
Pembina Tk I  
NIP. 19760114 200003 2 004



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 081216781170 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER  
 I / Genap  
 2019 / 2020

06 MAR 2020

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**



Nama Mahasiswa / NBI : Jenita Mandasari / 1211600183  
 Nama Pembimbing : Dr. Tri Andjarwati, MM  
 Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Unakungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur  
 Mulai Program Skripsi : Semester ..... Thn. Ak. .... Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	20/3/2020	Judul	Peris	[Handwritten initials]
2	Si 9/3/2020	Judul	ke, Judul koni	
3	Rah 11/3/2020	Jurnal	ke, abstrak	
4	Kuis 9/4/2020	Bab I, II, III	Peris	
5	Kuis 28/4/2020	Bab I, II, III	ke	
6	Si 23/4/2020	Bab IV	Peris	
7	Si 2/5/2020	Bab IV	ke	
8	Si 11/5/2020	Bab V	Peris	
9	Kuis 28/6/2020	Bab V	ke	

Perpanjangan I \_\_\_\_\_  
 Semester : \_\_\_\_\_  
 Th. Ak. : \_\_\_\_\_  
 Paraf Kajur : \_\_\_\_\_

Surabaya, 28/6/2020  
 [Signature]  
 ( Nama dan tanda tangan Pembimbing )