

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP KARYAWAN YANG
DIRUGIKAN AKIBAT PENYALAHGUNAAN DATA OLEH
PERUSAHAAN**

SKRIPSI



OLEH :

M. ALFITRA GITA ARMANDA
NBI : 1312000273

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2024**

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP KARYAWAN YANG
DIRUGIKAN AKIBAT PENYALAHGUNAAN DATA OLEH
PERUSAHAAN**

SKRIPSI



Oleh :

M. ALFITRA GITA ARMANDA

NBI : 1312000273

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2024

HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP KARYAWAN YANG DIRUGIKAN
AKIBAT PENYALAHGUNAAN DATA OLEH PERUSAHAAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat Guna
Mencapai Gelar Sarjana Hukum**

OLEH :

M.ALFITRA GITA ARMANDA

NBI : 1312000273

Dosen Pembimbing :

Dr. Krisnadi Nasution.S.H.,M.H.

NPP/NIP: 20310860064

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2024

HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP KARYAWAN YANG DIRUGIKAN
AKIBAT PENYALAHGUNAAN DATA OLEH PERUSAHAAN**

Oleh:

M.Alfitra Gita Armanda

NBI : 1312000273

Telah Dipertahankan di Depan Tim Penguji dan Dinyatakan Lulus Skripsi
Fakultas Hukum

Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Pada Tanggal 20 Desember 2024
Berdasarkan Surat Keputusan Dekan No. SK: 1431/ST/PH/XII/2024

TIM PENGUJI

Ketua : Prof. Dr. Made Warka. SH.,M.Hum.

NPP/NIP : 195610241985031002

Sekretaris : Dr. Endang Prasetyawati,SH.,M.Hum.

NPP/NIP : 196001231986012001

Anggota :

NPP/NIP :

Mengetahui:

Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Dekan,



Prof. Dr. Slamet Suhartono, S.H., M.H. CMC

NPP: 20310860065

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M. Alfitra Gita Armanda
NIM : 1312000273
Program Studi : Ilmu Hukum
Fakultas : Hukum

Dengan ini menyatakan judul artikel yang akan dimuat di Jurnal Internasional dengan judul :

PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP KARYAWAN YANG DIRUGIKAN AKIBAT PENYALAHGUNAAN DATA OLEH PERUSAHAAN

Benar bebas plagiasi dari plagiasi dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Demikian surat ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 10 Desember 2024

Yang membuat pernyataan,



M Alfitra Gita Armanda

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI GANDA

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M.Alfitra Gita Armanda
NIM : 1312000273
Program Studi : Ilmu Hukum
Fakultas : Hukum

Dengan ini menyatakan bahwa judul artikel yang akan dimuat di Jurnal Internasional Penelitian dengan judul :

PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP KARYAWAN YANG DIRUGIKAN AKIBAT PENYALAHGUNAAN DATA OLEH PERUSAHAAN

Benar bebas plagiasi dari plagiasi dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benarmaka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian surat ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 10 Desember 2024

Yang membuat pernyataan,



M Alfitra Gita Armanda

SURAT KEASLIAN ARSIP

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M.Alfitra Gita Armanda
NIM : 1312000273
Program Studi : Ilmu Hukum
Fakultas : Hukum

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP KARYAWAN YANG DIRUGIKAN AKIBAT PENYALAHGUNAAN DATA OLEH PERUSAHAAN

Adalah hasil karya saya sendiri dan bukan “Duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam Naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Surabaya, 10 Desember 2024

Yang membuat pernyataan,



M Alfitra Gita Armanda



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. SEMOLOWARU 45 SURABAYA
TELP. 031 593 1800 (Ext. 311)
e-mail : perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : M.Alfitra Gita Armanda
NBI : 1312000273
Fakultas : Hukum
Program Studi : Ilmu Hukum
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, Saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul :

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP KARYAWAN YANG DIRUGIKAN
AKIBAT PENYALAHGUNAAN DATA OLEH PERUSAHAAN**

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, Badan Perpustakaan 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformat, mengolah dalam bentuk pangkatan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 10 Desember 2024

Yang Menyatakan,



M.Alfitra Gita Armanda

KATA PENGANTAR

Segala rasa puji syukur saya panjatkan kehadiran Tuhan yang Maha Esa, yang telah memberikan kesempatan untuk hambanya dalam menyelesaikan pengerjaan skripsi ini yang berjudul: **PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP KARYAWAN YANG DIRUGIKAN AKIBAT PENYALAHGUNAAN DATA OLEH PERUSAHAAN.**

Dalam penyelesaian skripsi ini, banyak suka dan duka. Untuk itu penulis ucapkan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Kedua orang tua saya, yang sedari sebelum saya dilahirkan didunia sudah membantu banyak sekali untuk kelangsungan dan perkembangan hidup saya, dan menjadikan saya yang seperti saat ini.
2. Bapak Prof. Dr. Selamat Suhartono, S.H., M.H. CMC. Selaku dekan Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memfasilitasi ruang dan waktu atas terselenggaranya skripsi
3. Ibu Wiwik Afifah S.Pi., S.H., M.H., Selaku kaprodi Ilmu hukum Fakultas hukum 17 Agustus 1945 Surabaya yang senantiasa meluangkan waktunya untuk membimbing semua mahasiswa fakultas ilmu hukum, dan tak kenal rasa lelah.
4. Ibu Dr. Erny Herlin Setyorini S.H., M.H., Selaku dosen wali saya, yang senantiasa memberi dorongan dan masukan dari mulai awal perkuliahan hingga akhir.
5. Bapak Dr. Krisnadi Nasution, S.H., M.H., Selaku dosen pembimbing saya satu satunya, yang tiada henti membimbing saya dalam pengerjaan skripsi saya, dimulai dari merancang proposal skripsi hingga rampung pengerjaannya.

Penulis telah semaksimal mungkin dalam skripsi ini, penulis menerima kritikan dan saran yang membangun. Akhir kata saya berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada pembacanya dan untuk lembaga Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Khususnya

Surabaya, 28 November 2024

Penulis



M. Alfitra Gita Armanda

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobbil allamin, Karya ini merupakan bentuk rasa syukur saya kepada Allah SWT karena telah memberikan nikmat karunia pertolongan tiada henti sampai saat ini. Karya ini saya persembahkan sebagai tanda bukti sayang dan berbaktinya saya kepada kedua orang tua saya, lalu tak lupa juga penulis mempersembahkan karya ini kepada diri sendiri, yang mampu mengalahkan rasa malas dan juga bisa menyelesaikan rintangan dalam bentuk apapun sekalipun itu berat dan susah. Yang terakhir tak kalah berpengaruh yaitu saya persembahkan kepada kerabat, teman, ataupun saudara saya yang berada dilingkungan saya, yang senantiasa memberi secercah kesegaran dan menghibur disaat dibutuhkan, hingga rampung untuk menyelesaikan skripsi ini.

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana perlindungan hukum yang diberikan kepada karyawan yang dirugikan akibat penyalahgunaan data oleh perusahaan, serta memahami mekanisme penyelesaian hukum yang tersedia bagi mereka. Maraknya penyalahgunaan data pribadi karyawan oleh perusahaan, terutama di era digital yang sarat dengan pengelolaan informasi. Penyalahgunaan data tersebut, seperti pengungkapan tanpa izin atau pemanfaatan untuk tujuan yang tidak sah, berdampak serius terhadap privasi dan hak-hak karyawan. Perlindungan data pribadi menjadi isu krusial yang memerlukan perhatian, terutama dalam konteks hukum ketenagakerjaan dan perlindungan hak asasi manusia. Penelitian ini menggunakan metode hukum normatif dengan pendekatan perundang-undangan (statute approach) dan konseptual (conceptual approach). Sumber data terdiri dari bahan hukum primer, sekunder, dan tersier, yang dikumpulkan melalui studi kepustakaan dan dianalisis secara deskriptif kualitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Undang-Undang Nomor 27 Tahun 2022 tentang Perlindungan Data Pribadi memberikan landasan hukum yang kuat dalam melindungi data karyawan. Namun, implementasi dan penegakannya masih menghadapi tantangan, terutama dalam memastikan kepatuhan perusahaan. Penyelesaian hukum dapat dilakukan melalui mekanisme litigasi dan non-litigasi, di mana karyawan dapat mengajukan gugatan perdata atau melaporkan pelanggaran pidana terkait penyalahgunaan data. Penelitian ini menegaskan pentingnya perusahaan untuk mematuhi regulasi perlindungan data, meningkatkan kesadaran karyawan akan hak-hak mereka, dan mendorong pemerintah untuk memperkuat pengawasan serta penegakan hukum dalam kasus pelanggaran data pribadi di lingkungan kerja.

Kata Kunci : Perlindungan Data Pribadi, Karyawan, Penyalahgunaan Data, Perlindungan Hukum

ABSTRACT

The purpose of this study is to find out and analyze how legal protection is provided to employees who are harmed by data misuse by the company, as well as to understand the legal settlement mechanisms available to them. The rise of misuse of employee personal data by companies, especially in the digital era which is full of information management. Misuse of such data, such as unauthorized disclosure or utilization for unauthorized purposes, has a serious impact on the privacy and rights of employees. Personal data protection is a crucial issue that requires attention, especially in the context of labor law and human rights protection. This study uses normative legal methods with a statute approach and a conceptual approach. The data sources consist of primary, secondary, and tertiary legal materials, which are collected through literature studies and analyzed in a qualitative descriptive manner. The results of the study show that Law Number 27 of 2022 concerning Personal Data Protection provides a strong legal basis in protecting employee data. However, its implementation and enforcement still face challenges, especially in ensuring company compliance. Legal settlement can be done through litigation and non-litigation mechanisms, where employees can file civil lawsuits or report criminal violations related to data misuse. The study emphasizes the importance of companies complying with data protection regulations, raising employee awareness of their rights, and encouraging governments to strengthen oversight and law enforcement in cases of personal data breaches in the workplace.

Keywords: *Personal Data Protection, Employees, Data Misuse, Legal Protection*

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI	ii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....	iii
SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI GANDA	iv
SURAT KEASLIAN ARSIP	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	viii
ABSTRAK	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
DAFTAR ISI.....	xi
BAB. I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Metode Penelitian.....	5
1.5.1 Jenis Penelitian.....	5
1.5.2 Metode Pendekatan	5
1.5.3 Sumber dan Jenis Bahan Hukum	6
1.5.4 Teknik Pengumpulan Bahan Hukum	7
1.5.5 Teknik Analisis Bahan Hukum	7
1.6 Pertanggungjawaban Sistematis.....	7
BAB. II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Konsep Tentang Perlindungan Hukum	9
2.2 Konsep Tentang Karyawan	12
2.2.1 Definisi Karyawan	12
2.2.2 Hak dan Kewajiban Karyawan.....	18
2.2.3 Jenis Hubungan Kerja Karyawan.....	21
2.3 Konsep Tentang Perusahaan	26
2.3.1 Definisi Perusahaan.....	26
2.3.2 Organ Perusahaan	29
2.3.3 Klasifikasi Perusahaan	33
2.4 Konsep Data Pribadi.....	35
2.4.1 Definisi Data Pribadi.....	35

2.4.2	Klasifikasi Data Pribadi	37
2.4.3	Hak Subyek Data Pribadi	38
BAB. III PEMBAHASAN		
3.1	Perlindungan Hukum Terhadap Karyawan Yang Dirugikan Akibat Penyalahgunaan Data Pribadi Oleh Perusahaan	41
3.2	Penyelesaian Hukum Terhadap Karyawan Yang Dirugikan Akibat Penyalahgunaan Data Oleh Perusahaan	61
BAB. IV KESIMPULAN DAN SARAN		
4.1	Kesimpulan	69
4.2	Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA		71