

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan data, penulis memperoleh kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian mengenai Pengaruh Standar Operasional Prosedur dan Sistem Penggajian pada Kinerja Karyawan Top Ten Group divisi Logistik dan Produksi sebagai berikut :

1. Standar Operasional Prosedur memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan kurang dari 0,05 yaitu 0,039.
2. Sistem Penggajian memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi kurang dari 0,05 yaitu 0,000.
3. Standar Operasional Prosedur dan Sistem Penggajian secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan kurang dari 0,05 yaitu 0,000.

#### **5.2 Saran**

Bagi Top Ten Group Surabaya :

1. jika ingin meningkatkan kinerja karyawannya maka disarankan untuk meningkatkan kebijakan tentang penerapan SOP agar karyawan lebih konsisten dalam melakukan pekerjaan sesuai divisi masing-masing, dan sebaiknya perusahaan menggunakan dokumen yang diperlukan dalam sistem penggajian. ProsEdur yang benar dan menignkatkan pengawasan terhadap karyawan.

Bagi peneliti lainnya :

1. Bagi peneliti lain yang hendak melakukan penelitian yang sejenis diharapkan dapat mengkaji lebih dalam lagi pengaruh standar operasional prosedur dan sistem penggajian terhadap kinerja karyawan agar memperoleh gambaran lebih lengkap dan lebih baik dari penelitian ini.

2. Bagi peneliti lain yang hendak melakukan penelitian sejenis dapat lebih mengembangkan faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan. Karena standar operasional prosedur dan sistem penggajian berpengaruh sebesar 46,9% sehingga masih ada 53,1% faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.

## DAFTAR PUSTAKA

- A Allen Louise. 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Pustaka Setia
- Achmad Akbar. 2014. *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus pada Miami Chicken Cabang Malang*. (Kajian Penelitian Terdahulu)
- Agus Widarko. 2015. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Studi Kasus PT. Nayabana*. (Kajian Penelitian Terdahulu)
- Anwar, Idhoci. 2008. *Kinerja Pegawai*. Bandung Tarate
- Bambang Swasto 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Malang, UB Press.
- Basrowi, Suwandi. (2008). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Rineka Cipta
- Bernard, Chester I. 2003. *Pengantar Manajemen*. Bandung: Tarsito
- Budiharjo. 2014. *Panduan Praktis Menyusun SOP, Cetakan Pertama*, Raih Asa Sukses, Jakarta.
- Terry, George R. (2012). *Guide to management*. Terjemahan oleh J.Smith D.F.M. *Prinsip-prinsip Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: BP Undip
- Hadi Sunaryo. 2015. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Penerapan Standar Operasional Prosedur terhadap Prestasi Kerja Karyawan Studi Kasus Kantor Pusat Optik Internasional*. (Kajian Penelitian Terdahulu)
- Haiman. 2006. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara
- Handoko. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Cv Haji Masagi.
- Hartatik, Indah Puji. 2014. *Buku Pintar Membuat S.O.P (Standard Operating Procedure)*, Flashbooks. Jogjakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Bumi Aksara: Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Edisi Revisi. Bumi Aksara: Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Manajemen (Dasar, Pengertian, dan Masalah)*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu S.P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-11. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Insani. I. 2010. *Standar Operasional Prosedur (SOP) Sebagai Pedoman Pelaksanaan Administrasi Perkantoran dalam Rangka Peningkatan Pelayanan dan Kinerja Organisasi Pemerintah*.

Manullang, M. 2012. *Dasar-Dasar Manajemen*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press

Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: ALFABETA

Tambunan, Rudi M. 2013. *Pedoman Penyusunan Standard Operasional Prosedur*: Maiestas Publishing: Jakarta.

<https://belajargiat.id/manajemen/>

Diakses 5 April 2020

[http://simki.unpkediri.ac.id/mahasiswa/file\\_artikel/2017/12.1.02.02.0417.pdf](http://simki.unpkediri.ac.id/mahasiswa/file_artikel/2017/12.1.02.02.0417.pdf)

Diakses 5 April 2020

<http://repository.usu.ac.id/bitstream/handle/123456789/56535/Appendix.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Diakses 26 April 2020

<https://qmc.binus.ac.id/2014/11/01/u-j-i-v-a-l-i-d-i-t-a-s-d-a-n-u-j-i-r-e-l-i-a-b-i-l-i-t-a-s/>

Diakses 22 juni 2020