

LAMPIRAN

Lampiran 1 KUESIONER

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAAN CV. SMILE ISLAND DIGITAL PRINTING SURABAYA

Dengan hormat,

Dalam rangka kepentingan penelitian skripsi saya di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang berjudul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAAN CV. SMILE ISLAND SURABAYA”, maka kami mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjawab dengan jujur dan sungguh-sungguh. Kami menjamin kerahasiaan identitas Bapak/Ibu. Kesediaan Bapak/Ibu mengisi kuesioner ini menjadi bantuan yang tidak ternilai bagi kami.

Akhir kata, kami ucapkan terima kasih atas waktu yang telah Bapak/Ibu luangkan.

Hormat Saya

Ahmad Gus Napal

I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jabatan :
3. Jenis Kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan
4. Pendidikan Terakhir : a. SMP b. SMA/SMK c. D-3
d. S-1 e. S-2
5. Lama Bekerja : a. <1 Tahun b. 2 – 3 Tahun
c. 3 – 4 Tahun d. Lebih dari 5 Tahun
6. Usia Anda Saat ini : a. < 20 Tahun b. 20 – 30 Tahun
c. 30 – 40 Tahun d. Lebih dari 40 Tahun

II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon memberi tanda silang (X) atau centang (√) pada jawaban yang Bapak/Ibu anggap paling sesuai.
2. Keterangan Alternatif Jawaban :
- a. Sangat Setuju (SS) : 5
b. Setuju (S) : 4
c. Cukup Setuju (CS) : 3
d. Tidak Setuju (TS) : 2
e. Sangat Tidak Setuju (STS) : 1

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
GAYA KEPEMIMPINAN (X1)						
1	Pimpinan saya menganggap keputusan yang dibuatnya sebagai keputusan mutlak yang harus dilakukan					
2	Pimpinan saya selalu memberikan keputusan yang tidak bisa dirubah oleh siapapun					
3	Pimpinan saya tidak pernah menerima kritik dan saran yang diberikan oleh bawahan					
4	Pimpinan saya dengan senang hati menerima saran saya					
5	Pimpinan saya selalu memberikan kesempatan kepada bawahan untuk mengambil beberapa keputusan					

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
6	Pimpinan saya selalu memberikan kebebasan kepada bawahan untuk menyuarkan aspirasinya					
7	Pimpinan saya selalu memberikan wewenang kepada bawahan					
8	Pimpinan saya selalu bermusyawarah dengan bawahan ketika mengambil keputusan					
9	Pimpinan saya selalu memberikan ruang kepada bawahan untuk mengutarakan pendapatnya					
MOTIVASI (X2)						
1	Saya rasa bahwa dengan bekerja disini kebutuhan dasar seperti untuk dapat makan kebutuhan perumahan secara wajar sudah terpenuhi					
2	Saya merasa tenang dalam bekerja karena tersedianya jaminan keamanan & kesehatan dari dari perusahaan ini					
3	Saya merasa senang karena karyawan di perusahaan ini bisa menerima saya sebagai partner yang baik dan saya selalu dilibatkan dalam pertemuan atau rapat dalam mengambil keputusan perusahaan					
4	Atasan saya selau memberikan pujian apabila saya menjalankan tugas pekerjaan					

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
	dengan hasil memuaskan, dan saya merasa senang bila pengabdian saya selama bekerja di perusahaan ini diakui oleh atasan					
5	Perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan potensi yang ada pada dirinya untuk lebih maju					
DISIPLIN KERJA (X3)						
1	Saya selalu hadir tepat waktu saat bekerja					
2	Saya tidak pernah absen dari pekerjaan saya tanpa alasan					
3	Saya selalu mengerjakan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya dengan cepat dan tepat waktu					
4	Saya selalu mentaati jam kerja yang telah ditentukan oleh perusahaan					
5	Saya selalu menggunakan waktu sebaik mungkin agar pekerjaan saya selesai tepat waktu					
KINERJA KARYAWAN (Y)						
1	Saya dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan target yang telah ditentukan					
2	Saya selalu menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya dalam kurun waktu tertentu dengan baik					

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
3	Saya tidak pernah membolos dalam bekerja					
4	Saya selalu hadir dalam bekerja sesuai dengan peraturan yang ada					
5	Saya dapat membina kerja sama yang baik dengan rekan kerja yang lain					
6	Saya dapat bekerja dengan baik saat bekerja dalam tim					

Lampiran 2 Penelitian Terdahulu

No	Peneliti	Judul Variabel	Model Analisis	Hasil
1	Mulyono (2012)	1. Motivasi (X2) 2. Kinerja Pegawai (Y)	Regresi Linier Berganda	Penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh signifikan baik secara simultan maupun parsial terhadap kinerja pegawai.
2	Dipta Adi & Susilo Toto Raharjo (2012)	1. Disiplin Kerja (X3) 2. Kinerja Karyawan (Y)	Regresi Linier Berganda	Berdasarkan hasil analisis penelitian mengenai hubungan disiplin kerja. Menunjukkan variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap variable kinerja
3	Lukmanul Hakim (2011)	1. Gaya Kepemimpinan (X1) 2. Motivasi Kinerja (X2)	Regresi Linier Berganda	Hasil yang dicapai dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan dan motivasi memiliki pengaruh yang cukup kuat terhadap kinerja.
4	Ms. Surbhi Sofat (2012)	1. Motivasi (X2) 2. Kinerja Karyawan (Y)	Regresi Linier Berganda	Hasil yang dicapai dalam penelitian ini adalah motivasi dan kinerja karyawan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.
5	Bryan Johannes Tampi (2014)	1. Gaya Kepemimpinan (X1) 2. Kinerja Karyawan (Y)	Regresi Linier Berganda	Hasil yang dicapai dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Lampiran 3 Tabulasi Data

No	Gaya Kepemimpinan								
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X.1.8	X1.9
1	4	3	3	4	4	4	2	3	4
2	4	4	4	4	5	4	2	5	4
3	4	4	2	4	2	4	3	4	4
4	5	5	2	3	3	3	2	4	4
5	4	4	2	4	4	4	4	4	4
6	4	4	2	4	4	5	4	5	4
7	4	4	3	4	4	4	2	3	4
8	4	3	2	3	4	4	3	2	4
9	4	4	3	4	4	4	4	3	4
10	4	4	3	4	4	4	4	3	4
11	2	2	2	5	4	5	4	4	4
12	2	3	3	4	4	4	3	3	4
13	1	1	1	1	1	1	1	1	1
14	4	3	3	3	3	3	2	2	4
15	2	2	3	4	4	3	3	4	4
16	5	5	4	3	4	4	3	4	4
17	5	5	4	3	3	3	2	3	4
18	4	2	3	4	4	4	3	3	4
19	4	4	3	3	3	4	2	3	4
20	2	2	2	3	2	3	1	3	4
21	2	2	2	4	2	4	2	3	4
22	2	2	2	4	3	4	2	3	4
23	3	3	3	4	4	4	1	3	4
24	2	2	2	4	4	4	2	4	4
25	3	3	3	3	2	4	2	3	4
26	2	2	3	4	2	4	2	3	4
27	2	2	2	4	2	4	2	3	4
28	2	2	2	4	3	4	2	3	4
29	2	2	2	4	2	4	1	4	4
30	4	4	3	4	2	4	1	3	4
31	4	4	3	4	2	4	2	3	4

No	Gaya Kepemimpinan								
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X.1.8	X1.9
32	4	4	4	4	3	4	1	4	4
33	4	4	3	4	2	4	2	3	4
34	4	4	3	4	2	4	1	3	4
35	3	3	3	4	2	4	2	3	4
36	4	4	3	4	2	4	2	3	4
37	4	4	3	4	2	4	2	2	4
38	4	4	3	4	2	4	2	3	4
39	4	4	3	4	2	4	2	3	4
40	4	4	3	4	2	4	2	2	4
41	3	2	3	4	3	4	2	4	4
42	4	4	4	4	2	4	2	4	4
43	3	3	3	4	3	4	2	4	4
44	4	4	4	4	2	4	2	5	4
45	4	4	3	4	2	4	2	3	4
46	4	4	3	4	2	4	2	4	4
47	4	4	3	4	4	4	2	3	4
48	4	4	3	4	2	4	4	4	4
49	4	4	3	4	2	4	4	3	4
50	4	4	3	4	4	4	2	4	4
51	4	4	3	4	4	4	2	3	4
52	4	4	3	4	2	4	2	4	4
53	4	4	3	4	2	4	2	3	4

No	Motivasi				
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5
1	4	3	4	4	4
2	5	5	5	5	5
3	3	4	4	4	4
4	3	3	3	4	5
5	4	4	4	4	4
6	4	3	4	5	5
7	4	3	3	4	4
8	3	4	4	4	4
9	3	3	4	4	4
10	3	3	4	4	4
11	3	4	5	2	5
12	4	4	4	4	4
13	1	1	1	1	1
14	4	3	3	4	4
15	4	2	3	3	4
16	4	3	3	4	4
17	3	1	2	3	3
18	3	2	3	3	3
19	4	4	4	5	4
20	5	3	4	4	4
21	4	3	4	4	4
22	5	3	4	4	4
23	5	5	4	4	4
24	5	4	4	5	4
25	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4
27	4	4	4	5	4
28	4	4	4	4	5
29	4	4	4	5	5
30	5	4	4	5	5
31	5	4	5	4	5
32	5	4	4	4	5
33	4	4	3	4	5

No	Motivasi				
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5
34	4	4	2	4	5
35	5	4	3	4	5
36	4	3	2	4	4
37	5	4	3	5	4
38	4	4	3	4	4
39	4	4	3	5	5
40	5	4	3	4	5
41	4	4	3	4	4
42	4	4	3	4	5
43	5	4	4	4	5
44	4	4	3	4	5
45	4	4	3	4	4
46	4	4	2	4	4
47	4	4	3	4	4
48	4	4	2	4	4
49	4	4	3	4	4
50	4	4	4	4	4
51	4	4	3	4	4
52	4	4	3	4	4
53	4	4	3	4	4

No	Disiplin Kerja				
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5
1	4	5	4	4	4
2	5	5	5	5	5
3	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	5
5	5	4	4	4	4
6	4	4	5	5	4
7	5	5	4	4	4
8	4	4	3	4	4
9	3	4	4	4	4
10	3	4	4	4	4
11	5	5	4	4	4
12	4	5	5	5	4
13	1	1	1	1	1
14	3	5	5	4	4
15	4	3	4	4	4
16	4	4	4	5	5
17	5	5	5	5	4
18	4	4	4	4	4
19	4	4	4	5	4
20	5	4	4	4	4
21	5	5	4	4	4
22	4	4	4	4	4
23	5	5	4	4	4
24	5	4	4	5	4
25	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4
27	5	5	4	4	4
28	4	4	4	4	4
29	4	4	4	5	4
30	5	5	4	4	4
31	4	4	4	4	4
32	4	4	4	4	4
33	4	4	4	5	4

No	Disiplin Kerja				
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5
34	4	4	4	4	4
35	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	4
37	5	5	4	4	4
38	4	4	4	5	4
39	5	4	4	4	4
40	4	4	4	4	4
41	5	4	4	4	4
42	4	4	4	4	4
43	4	4	4	4	4
44	3	4	4	4	4
45	4	4	4	4	4
46	4	4	4	4	4
47	4	4	4	4	4
48	4	4	4	4	4
49	4	4	4	4	4
50	4	4	4	4	4
51	5	4	4	4	4
52	5	4	4	4	4
53	4	4	4	4	4

No	Kinerja Karyawan					
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1	4	4	5	4	4	4
2	5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	4	4
6	5	5	5	4	4	4
7	4	4	5	5	4	4
8	3	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	4
10	4	4	4	4	4	4
11	4	4	5	5	5	5
12	4	4	4	4	4	4
13	1	1	1	1	1	1
14	4	4	5	4	4	4
15	4	4	3	4	4	3
16	4	4	4	4	3	4
17	4	5	5	5	3	3
18	4	4	4	4	4	4
19	4	4	4	5	5	5
20	4	4	5	4	4	4
21	4	4	5	4	4	4
22	4	3	5	5	4	4
23	4	4	3	3	5	5
24	4	4	4	4	4	5
25	4	4	4	4	4	4
26	5	5	4	4	4	4
27	5	4	5	4	4	4
28	4	4	5	5	4	4
29	4	4	5	5	5	5
30	4	4	5	5	5	5
31	4	4	4	4	5	4
32	4	4	5	4	4	4
33	4	4	5	4	5	5

No	Kinerja Karyawan					
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
34	4	4	4	4	3	4
35	4	4	4	4	4	4
36	4	4	5	4	4	4
37	5	5	4	4	4	4
38	4	4	4	4	4	4
39	4	4	5	4	4	4
40	4	4	4	5	4	4
41	5	4	5	4	4	4
42	4	4	4	4	4	4
43	4	4	5	4	4	4
44	4	4	4	4	4	4
45	4	4	4	4	4	4
46	4	4	4	4	4	4
47	4	4	4	4	4	4
48	4	4	4	4	4	4
49	4	4	4	4	4	4
50	4	4	5	5	4	4
51	4	4	4	4	4	4
52	4	4	4	4	4	4
53	4	4	4	4	4	4

X1.7	Pearson Correlation	.180	.160	-.063	.261	.395*	.352*	1	.235	.204	.516*
	Sig. (2-tailed)	.196	.254	.655	.059	.003	.010		.090	.142	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.8	Pearson Correlation	.160	.222	.260	.447*	.293*	.449*	.235	1	.416*	.597*
	Sig. (2-tailed)	.252	.110	.060	.001	.033	.001	.090		.002	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.9	Pearson Correlation	.366*	.347*	.399*	.707*	.267	.745*	.204	.416*	1	.706*
	Sig. (2-tailed)	.007	.011	.003	.000	.053	.000	.142	.002		.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Total	Pearson Correlation	.708*	.701*	.588*	.576*	.517*	.676*	.516*	.597*	.706*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Motivasi (X2)
Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	.567**	.364**	.631**	.583**	.802**
	Sig. (2-tailed)		.000	.007	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
X2.2	Pearson Correlation	.567**	1	.425**	.575**	.612**	.819**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
X2.3	Pearson Correlation	.364**	.425**	1	.359**	.438**	.680**
	Sig. (2-tailed)	.007	.002		.008	.001	.000
	N	53	53	53	53	53	53
X2.4	Pearson Correlation	.631**	.575**	.359**	1	.548**	.788**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.008		.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
X2.5	Pearson Correlation	.583**	.612**	.438**	.548**	1	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000		.000
	N	53	53	53	53	53	53
Total	Pearson Correlation	.802**	.819**	.680**	.788**	.808**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53	53

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Disiplin Kerja (X3)
Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Total
X3.1	Pearson Correlation	1	.664**	.502**	.500**	.599**	.792**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
X3.2	Pearson Correlation	.664**	1	.739**	.580**	.685**	.866**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
X3.3	Pearson Correlation	.502**	.739**	1	.792**	.796**	.881**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
X3.4	Pearson Correlation	.500**	.580**	.792**	1	.799**	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53
X3.5	Pearson Correlation	.599**	.685**	.796**	.799**	1	.891**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	53	53	53	53	53	53
Total	Pearson Correlation	.792**	.866**	.881**	.845**	.891**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53	53

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 5 Output Reliabilitas

- Gaya Kepemimpinan (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.773	9

- Motivasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.835	5

- Disiplin Kerja (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.897	5

- Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.904	6

Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik

➤ Uji Normalitas (Kolmogrov-Smirnov)

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		53
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0E-7
	Std. Deviation	1.15494004
	Absolute	.090
Most Extreme Differences	Positive	.090
	Negative	-.089
Kolmogorov-Smirnov Z		.655
Asymp. Sig. (2-tailed)		.785

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

➤ Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.927 ^a	.859	.851	1.18977	1.964

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Motivasi, Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

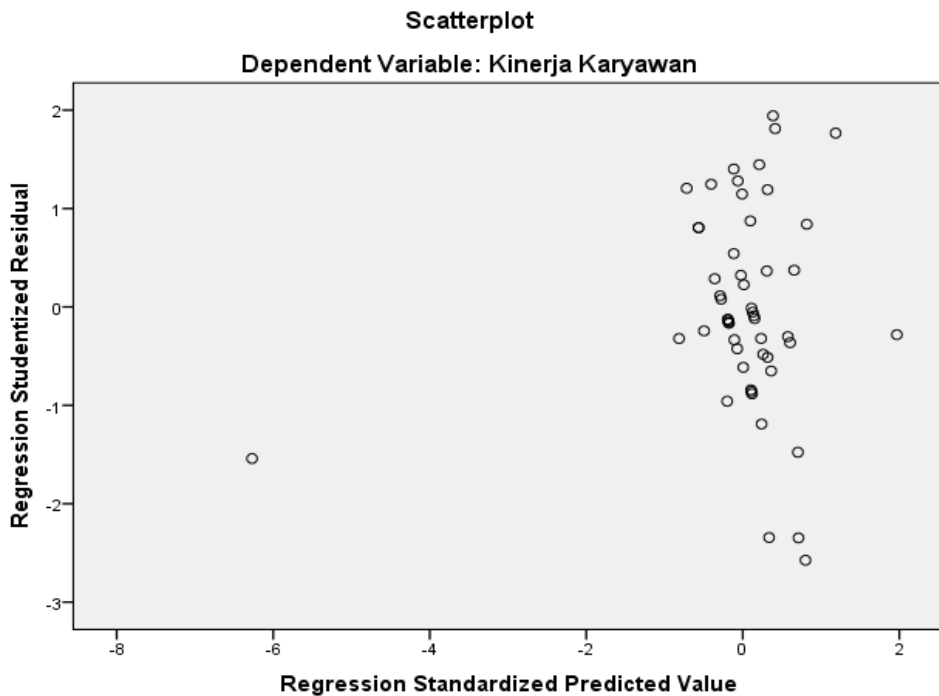
➤ Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Beta	Tolerance
(Constant)	.873	1.447		.603	.549		
Gaya Kepemimpinan	.021	.052	.028	.403	.689	.594	1.685
Motivasi	.304	.073	.287	4.189	.000	.610	1.640
Disiplin Kerja	.844	.098	.702	8.652	.000	.436	2.292

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

➤ Uji Heteroskedastisitas (Scaterplot)



➤ Uji Heteroskedastisitas (Metode Glejser)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	.191	.907		.211	.834
1 Gaya	-.032	.033	-.177	-.988	.328
1 Kepemimpinan	-.036	.045	-.139	-.788	.434
1 Motivasi	.113	.061	.388	1.856	.070

a. Dependent Variable: Abs_Res

➤ Uji Koefien Determinasi R²**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.927 ^a	.859	.851	1.18977

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Motivasi, Gaya Kepemimpinan

➤ Uji T (Parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.873	1.447		.603	.549
	Gaya Kepemimpinan	.021	.052	.028	.403	.689
	Motivasi	.304	.073	.287	4.189	.000
	Disiplin Kerja	.844	.098	.702	8.652	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

➤ Uji F (Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	423.808	3	141.269	99.798	.000 ^b
	Residual	69.362	49	1.416		
	Total	493.170	52			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Motivasi, Gaya Kepemimpinan

Lampiran 7 T Tabel
(Pada taraf signifikansi 0,05) 1 sisi (0,05) dan 2 sisi (0,025)

Df	Sinifikansi		Df	Siknifikansi	
	0.025	0.05		0.025	0.05
1	12.706	6.314	46	2.013	1.679
2	4.303	2.920	47	2.012	1.678
3	3.182	2.353	48	2.011	1.677
4	2.776	2.132	49	2.010	1.677
5	2.571	2.015	50	2.019	1.676
6	2.147	1.943	51	2.008	1.675
7	2.365	1.85	52	2.007	1.675
8	2.306	1.80	53	2.006	1.674
9	2.262	1.863	54	2.005	1.674
10	2.228	1.832	55	2.004	1.673
11	2.201	1.716	56	2.003	1.673
12	2.179	1.792	57	2.002	1.672
13	2.160	1.781	58	2.002	1.672
14	2.145	1.771	59	2.001	1.671
15	2.131	1.763	60	2.000	1.671
16	2.120	1.756	61	2.000	1.670
17	2.110	1.740	62	1.999	1.660
18	2.101	1.744	63	1.998	1.669
19	2.093	1.739	64	1.998	1.669
20	2.086	1.725	65	1.997	1.669
21	2.080	1.721	66	1.997	1.668
22	2.074	1.727	67	1.996	1.668
23	2.069	1.714	68	1.995	1.668
24	2.06.	1.711	69	1.995	1.667
25	2.060	1.718	70	1.994	1.667
26	2.056	1.706	71	1.994	1.667
27	2.052	1.703	72	1.993	1.666
28	2.048	1.701	73	1.993	1.666
29	2.045	1.609	74	1.993	1.666
30	2.042	1.697	75	1.992	1.665
31	2.040	1.696	76	1.992	1.665
32	2.037	1.694	77	1.991	1.665
33	2.035	1.692	78	1.991	1.665
34	2.032	1.691	79	1.990	1.664
35	2.030	1.690	80	1.990	1.664
36	2.028	1.688	81	1.990	1.664
37	2.026	1.687	82	1.989	1.664

Df	Sinifikansi		Df	Siknifikansi	
	0.025	0.05		0.025	0.05
38	2.024	1.686	83	1.989	1.663
39	2.023	1.685	84	1.989	1.663
40	2.021	1.684	85	1.988	1.663
41	2.020	1.683	86	1.988	1.663
42	2.018	1.682	87	1.988	1.663
43	2.017	1.681	88	1.987	1.662
44	2.015	1.680	89	1.987	1.662
45	2.014	1.679	90	1.987	1.662

Lampiran 8 R Tabel

(Pearson Product Moment)

Uji 1 sisi dan 2 sisi pada taraf signifikansi 0,05

N	1-tailed	2-tailed	N	1-tailed	2-tailed
3	0.98	0.997	46	0.246	0.291
4	0.90	0.950	47	0.243	0.288
5	0.80	0.878	48	0.240	0.285
6	0.72	0.811	49	0.238	0.282
7	0.66	0.755	50	0.235	0.279
8	0.62	0.707	51	0.233	0.276
9	0.58	0.666	52	0.231	0.273
10	0.54	0.632	53	0.228	0.270
11	0.52	0.602	54	0.226	0.268
12	0.49	0.576	55	0.224	0.265
13	0.47	0.553	56	0.222	0.263
14	0.45	0.532	57	0.220	0.261
15	0.44	0.514	58	0.218	0.258
16	0.42	0.497	59	0.216	0.256
17	0.41	0.482	60	0.214	0.254
18	0.40	0.468	61	0.213	0.252
19	0.38	0.456	62	0.211	0.250
20	0.37	0.444	63	0.209	0.248
21	0.36	0.433	64	0.207	0.246
22	0.36	0.423	65	0.206	0.244
23	0.35	0.413	66	0.204	0.242
24	0.34	0.404	67	0.203	0.240
25	0.33	0.396	68	0.201	0.239
26	0.33	0.388	69	0.200	0.237
27	0.32	0.381	70	0.198	0.235
28	0.31	0.374	71	0.197	0.233
29	0.31	0.367	72	0.195	0.232
30	0.30	0.361	73	0.194	0.230
31	0.30	0.355	74	0.193	0.229
32	0.29	0.349	75	0.191	0.227
33	0.29	0.344	76	0.190	0.226
34	0.28	0.339	77	0.189	0.224
35	0.28	0.334	78	0.188	0.223
36	0.27	0.329	79	0.186	0.221
37	0.27	0.325	80	0.185	0.220
38	0.27	0.320	81	0.184	0.219
39	0.26	0.316	82	0.183	0.217

N	1-tailed	2-tailed	N	1-tailed	2-tailed
40	0.26	0.312	83	0.182	0.216
41	0.26	0.308	84	0.181	0.215
42	0.25	0.304	85	0.180	0.213
43	0.25	0.301	86	0.179	0.212
44	0.25	0.297	87	0.178	0.211
45	0.24	0.294	88	0.176	0.210

Lampiran 9 F Tabel



(Tarf signifikansi 0,05)

Df 2	Df1							
	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161.446	199.499	215.707	224.583	230.160	233.988	236.767	238.884
2	18.513	19.000	19.164	19.247	19.296	19.329	19.353	19.371
3	10.128	9.552	9.277	9.117	8.013	8.941	8.887	8.845
4	7.709	6.944	6.591	6.388	6.256	6.163	6.094	6.041
5	6.608	5.786	5.409	5.192	4.050	4.950	4.876	4.818
6	5.987	5.143	4.757	4.534	4.387	4.284	4.207	4.147
7	5.591	4.737	4.347	4.120	3.972	3.866	3.787	3.726
8	5.318	4.459	4.066	3.838	3.688	3.581	3.500	3.438
9	5.117	4.256	3.863	3.633	3.482	3.374	3.293	3.430
10	4.965	4.103	3.708	3.478	3.326	3.217	3.135	3.072
11	4.844	3.982	3.587	3.357	3.204	3.095	3.012	2.948
12	4.747	3.885	3.490	3.259	2.106	2.996	2.913	2.849
13	4.667	3.806	3.411	3.179	2.025	2.915	2.832	2.767
14	4.600	3.739	3.344	3.112	2.958	2.848	2.764	2.699
15	4.543	3.682	3.287	3.056	2.901	2.790	2.707	2.641
16	4.494	3.634	3.239	3.007	2.852	2.741	2.637	2.591
17	4.451	3.592	3.197	2.965	2.810	2.699	2.614	2.548
18	4.414	3.555	3.160	2.928	2.773	2.661	2.577	2.510
19	4.381	3.522	3.127	2.895	2.740	2.628	2.544	2.477
20	4.351	3.493	3.098	2.866	2.711	2.599	2.514	2.447
21	4.325	3.467	3.082	2.840	2.685	2.573	2.488	2.420
22	4.301	3.443	3.049	2.817	2.661	2.549	2.464	2.397
23	4.279	3.422	3.028	2.796	2.640	2.528	2.442	2.357
24	4.260	3.403	3.009	2.776	2.621	2.508	2.423	2.355
25	4.242	3.385	2.991	2.759	2.603	2.490	2.405	2.337
26	4.225	3.369	2.975	2.743	2.587	2.474	2.388	2.321
27	4.210	3.354	2.960	2.728	2.572	2.459	2.373	2.305
28	4.196	3.340	2.917	2.714	2.558	2.445	2.359	2.291
29	4.183	3.328	2.934	2.701	2.545	2.432	2.346	2.278
30	4.171	3.316	2.922	2.690	2.534	2.421	2.334	2.266
31	4.160	3.305	2.911	2.679	2.523	2.409	2.323	2.255


32	4.149	3.295	2.901	2.668	2.512	2.399	2.313	2.244
33	4.139	3.285	2.892	2.659	2.503	2.389	2.303	2.235
34	4.130	3.276	2.883	2.650	2.494	2.380	2.294	2.225
35	4.121	3.268	2.874	2.641	2.485	2.372	2.285	2.217
36	4.113	3.259	2.866	2.634	2.477	2.364	2.277	2.209
37	4.105	3.252	2.859	2.626	2.470	2.356	2.270	2.201
38	4.098	3.245	2.852	2.619	2.463	2.349	2.262	2.194
39	4.091	3.238	2.845	2.612	2.456	2.342	2.255	2.187
40	4.085	3.232	2.839	2.606	2.449	2.336	2.249	2.180
41	4.079	3.226	2.833	2.600	2.443	2.330	2.243	2.174
42	4.073	3.220	2.827	2.594	2.436	2.324	2.237	2.168
43	4.067	3.214	2.822	2.589	2.432	2.319	2.233	2.163
44	4.062	3.209	2.816	2.584	2.427	2.313	2.226	2.157
45	4.057	3.204	2.812	2.579	2.422	2.308	2.221	2.152
46	4.052	3.200	2.807	2.574	2.417	2.304	2.216	2.147
47	4.047	3.195	2.802	2.570	2.413	2.299	2.212	2.143
48	4.043	3.191	2.798	2.565	2.409	2.295	2.207	2.138
49	4.038	3.187	2.794	2.561	2.404	2.290	2.203	2.134
50	4.034	3.183	2.790	2.557	2.400	2.286	2.199	2.130
51	4.030	3.179	2.786	2.553	2.397	2.283	2.195	2.126
52	4.027	3.175	2.783	2.550	2.393	2.279	2.192	2.122
53	4.023	3.172	2.779	2.546	2.389	2.275	2.188	2.119
54	4.020	3.168	2.776	2.543	2.386	2.272	2.185	2.115
55	4.016	3.165	2.773	2.540	2.383	2.269	2.181	2.112
56	4.013	3.162	2.769	2.537	2.380	2.266	2.178	2.109
57	4.010	3.159	2.766	2.534	2.377	2.263	2.175	2.106
58	4.007	3.156	2.764	2.531	2.374	2.260	2.172	2.103
59	4.004	3.153	2.761	2.528	2.371	2.257	2.169	2.100
60	4.001	3.150	2.758	2.525	2.368	2.254	2.167	2.097
61	3.998	3.148	2.755	2.523	2.366	2.251	2.164	2.094
62	3.996	3.145	2.753	2.520	2.363	2.249	2.161	2.092
63	3.993	3.143	2.751	2.518	2.361	2.246	2.159	2.089
64	3.991	3.140	2.748	2.515	2.358	2.244	2.156	2.087
65	3.989	3.138	2.746	2.513	2.356	2.242	2.154	2.084
66	3.986	3.136	2.744	2.511	2.354	2.239	2.152	2.082
67	3.984	3.134	2.742	2.509	2.352	2.237	2.150	2.080

68	3.982	3.132	2.739	2.507	2.350	2.235	2.148	2.078
69	3.980	3.130	2.737	2.505	2.348	2.233	2.145	2.076
70	3.978	3.128	2.736	2.503	2.346	2.231	2.143	2.074
71	3.976	3.126	2.734	2.501	2.344	2.229	2.142	2.072
72	3.974	3.124	2.732	2.499	2.342	2.227	2.140	2.070
73	3.972	3.122	2.730	2.497	2.340	2.226	2.138	2.068
74	3.970	3.120	2.728	2.495	2.338	2.224	2.136	2.066
75	3.968	3.119	2.727	2.494	2.337	2.222	2.134	2.064
76	3.967	3.117	2.725	2.492	2.335	2.220	2.133	2.063
77	3.965	3.115	2.723	2.490	2.333	2.219	2.131	2.061
78	3.963	3.114	2.722	2.489	2.332	2.217	2.129	2.059
79	3.962	3.112	2.720	2.487	2.330	2.216	2.128	2.058
80	3.960	3.111	2.719	2.486	2.329	2.214	2.126	2.056
81	3.959	3.109	2.717	2.484	2.327	2.213	2.125	2.055
82	3.957	3.108	2.716	2.483	2.326	2.211	2.123	2.053
83	3.956	3.107	2.715	2.482	2.324	2.210	2.122	2.052
84	3.955	3.105	2.713	2.480	2.323	2.209	2.121	2.051
85	3.953	3.101	2.712	2.470	2.322	2.207	2.119	2.049

Lampiran 10 Surat Izin Melakukan Penelitian

	 <p style="text-align: center;">YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS</p> <p style="font-size: small;">PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1) TERAKREDITASI PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1) TERAKREDITASI PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN (S1) TERAKREDITASI PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2) TERAKREDITASI PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3) TERAKREDITASI</p> <p style="font-size: x-small; text-align: center;">Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Ext 140 , 141, E-mail: feb@untag-sbu.ac.id</p>
Nomor	: 1016/K/FEB/VI/2016
Lampiran	: -
Perihal	: Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Penelitian
Kepada	: Yth Kepala CV. Smile Island Surabaya Jl. Ngagel Jaya Tengah No.84 Surabaya
<p>Dengan hormat, Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :</p> <p>Nama : Almad Gus Napal N. P. M : 1211600071 Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen Alamat : Jl. Tenggilis Utara II Blok B no.15 Surabaya Telp/HP.082140753663</p> <p>Guna melakukan penelitian pada : CV. Smile Island Surabaya</p> <p>Untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya dengan judul : "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan "</p> <p>Demikian permohonan kami, atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan terima kasih.</p> <p style="text-align: right;">Surabaya, 23 Juni 2020</p> <div style="text-align: right;">  Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak. CA NIP. 120.93.0319 </div>	

Lampiran 11 Surat Balasan Dari Perusahaan



CV. SMILE ISLAND
(DIGITAL PRINTING)
Jl. Ngagel Jaya Tengah No. 44 SURABAYA
TELP. (031) 5019462 - HP. 081217693223

Nomor : 037/28/05/2020 Surabaya, 28 Mei 2020

Lampiran : -

Perihal : Balasan Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Penelitian

Kepada Yth.
Bapak Dekan Fakultas Ekonomi
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
Jl. Semolowari 45 Surabaya 60118
Di Tempat

Dengan Hormat,

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Bahri**

Jabatan : **Manager**

Menerangkan bahwa,

Nama : **Ahmad Gus Napal**

N.P.M / NBI : **1211600071**


Fakultas / Prodi : **Ekonomi Manajemen**

Telah kami setuju untuk melaksanakan penelitian di perusahaan kami sebagai syarat penyusunan skripsi dengan judul :

“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. SMILE ISLAND DIGITAL PRINTING DI SURABAYA”


Demikian surat ini kami sampaikan, dan atas kerjasamanya kami mengucapkan terimakasih.

Surabaya, 28 Mei 2020
Hormat Kami,
Manager CV. SMILE ISLAND



BAHRI

Lampiran 12 Kartu Bimbingan




UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus: Jl. Semolowara 45 Surabaya 60118, Telp: (031) 8925289, 081214781178 E-mail: lub@untag-sbr.ac.id

SEMESTER
~~Geset/ Genap~~
2019 / 2020

06 MAR 2020

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

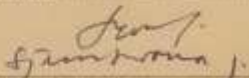


Nama Mahasiswa / NBI : Ahmad Gus. Nural / 121161007
 Nama Pembimbing : Drs. Ec. Samsuana, MM
 Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Smile Island Surabaya

Mulai Program Skripsi : Semester ..S.. Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
	<u>20/3/2020</u>	<u>I</u>	<u>Revisi Cover</u>	<u>/</u>
	<u>2/4/2020</u>	<u>II</u>	<u>Revisi Map-Map Sub BAB dan Hipotesis</u>	<u>/</u>
		<u>III</u>	<u>Revisi Map-Map Sub BAB</u>	<u>/</u>
	<u>09/4/2020</u>	<u>Proposal</u>	<u>Judul dan lembar persetujuan pembimbing larus ada foto persetujuannya</u>	<u>/</u>
		<u>proposal</u>	<u>Rumusan masalah dan hipotesis ke-1 ditambah kata koherensi bersama-sama</u>	<u>/</u>
			<u>Skripsi di ii diperbaiki</u>	<u>/</u>
	<u>1/6/2020</u>	<u>250</u>	<u>Acc</u>	<u>/</u>
	<u>16/6/2020</u>	<u>251</u>	<u>Acc</u>	<u>/</u>
	<u>23/6/2020</u>	<u>252</u>	<u>vd diperbaiki</u>	<u>/</u>
	<u>30/6/2020</u>	<u>253</u>	<u>Acc</u>	<u>/</u>

Perpanjangan I _____
 Semester _____
 Th. Ak. _____
 Paraf Kajar _____

Surabaya, _____

 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 13 Hasil Turnitin

