

**S K R I P S I**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
CV. SMILE ISLAND SURABAYA**

---



Oleh :

Ahmad Gus Napal

NBI : 1211600071

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2020**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. SMILE ISLAND  
SURABAYA**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna  
mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh :  
**Ahmad Gus Napal**  
NBI : 1211600071

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2020**

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

Nama : Ahmad Gus Napal

NBI : 1211600071

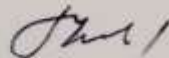
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. SMILE ISLAND  
SURABAYA

Surabaya, 27 Juni 2020

Mengetahui / menyetujui pembimbing,



Drs. Ec. Sjamswana Juwana, MM.

## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 09 Juli 2020

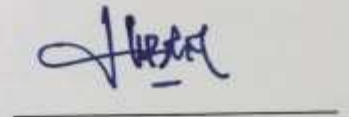
### **TIM PENGUJI :**

Tanda Tangan

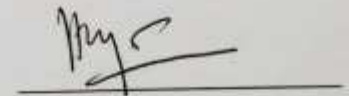
1. Dr. M. Sihab Ridwan, M.Ec - Ketua



2. Dra. I. A. Sri Brahmayanti - Anggota



3. Estik Hari Prastiwi, SE.,MM - Anggota



Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



Dekan,

Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak.,

## SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama : Ahmad Gus Napal
2. NBI : 1211600071
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK : 3510060901970001
6. Alamat : Dsn. Krajan RT. 02/02 Ds. Sembulung  
Kec. Cluring Kab. Banyuwangi

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul:

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. SMILE ISLAND  
SURABAYA”**

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis, maupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan saya buat dengan sebenar-benarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan dosen pembimbing dan kelembagaan fakultas ekonomi untag surabaya.

Surabaya, 27 Juni 2020

METERAI  
TEMPEL  
5206CAHF529970693  
6000  
ENAM RIBU RUPIAH  
  
Ahmad Gus Napal



UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945  
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN

SEMOLOWARU 45 SURABAYA

TLP. 031 593 1800 (EX 311)

EMAIL: PERPUS@UNTAG-SBY.AC.ID.

## LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ahmad Gus Napal  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya meyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*)**, atas karya saya yang berjudul:

### "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. SMILE ISLAND SURABAYA"

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Pada Tanggal : .....

Yang Menyatakan



(Ahmad Gus Napal)

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini.

Ucapan terima kasih sebesar-besarnya saya tujukan kepada :

1. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA. CPAI. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk meuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
4. Drs. Ec. Sjamswana, MM.. selaku Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterimakasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
6. Bapak Waris dan Ibu Nur Anisa selaku orang tua tercinta yang tidak henti-hentinya memberikan doa restu dan motivasinya serta dorongan semangat selama ini demi keberhasilan studi serta dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Semua anggota Aliansi FIH: Rizky, Bayu, Setyo, Savero, Arya, Jamal, Agung, Abu yang telah bersama-sama memberikan semangat mulai dari awal

- perkuliahan hingga akhir penelitian ini serta semua anggota SLOW-FAMS yang turut serta mendoakan kelancaran skripsi ini.
8. Seluruh karyawan yang bekerja di CV. Smile Island Surabaya yang telah membantu dan mengizinkan saya untuk melakukan penelitian ini.

Dengan segala kelebihan dan kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak terdapat kekurangan di dalamnya, untuk itu saya terbuka dan menerima kritik serta saran untuk perbaikan. Motto saya adalah “*Mainkan Dan Habisi, Lakukan Semua Hal Sampai Tuntas Dan Sepenuh Hati*”

Akhir kata semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terimakasih.

Surabaya, 27 Juni 2020

Penulis



## RINGKASAN

Penelitian ini berfokus pada seluruh karyawan CV. Smile Island Surabaya. Kinerja karyawan yang baik sangat diharapkan oleh perusahaan, hal ini dikarenakan untuk mencapai tujuan perusahaan menjadi sebuah perusahaan digital print solution yang berkualitas dan mampu untuk bersaing dengan competitor, tentunya harus diimbangi pula dengan tingkat kinerja karyawan yang berkualitas. Semua karyawan merupakan elemen yang paling berperan dalam perkembangan CV. Smile Island Surabaya kedepannya, dalam hal ini dapat dijelaskan bahwa pengelolaan sumber daya manusia akan berdampak pada hasil kerja yang lebih. Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh dan kontribusi positif terhadap kinerja karyawan CV. Smile Island Surabaya.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian penjelasan (explanatory research) dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dan metode pengumpulan data berupa penyebaran angket (kuesioner) terhadap 53 karyawan CV. Smile Island Surabaya. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, serta analisis regresi linier berganda dengan bantuan aplikasi SPSS versi 20.

Dari hasil uji t untuk variabel Gaya Kepemimpinan (X1) mendapatkan nilai signifikansi sebesar  $0,689 > 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} 0,028 < t_{tabel} 2,010$  sehingga dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan secara parsial tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji t untuk variabel Motivasi (X2) mendapatkan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} 4,189 > t_{tabel} 2,010$  sehingga dapat disimpulkan bahwa motivasi secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari hasil uji t untuk variabel Disiplin Kerja (X3) mendapatkan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} 8,652 > t_{tabel} 2,010$  sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari hasil uji f perhitungan yang diperoleh adalah nilai  $f_{hitung}$  sebesar 99,798 dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ , dengan demikian dapat diambil kesimpulan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima yang berarti bahwa variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini juga didukung dengan besarnya pengaruh  $R^2$  (R Square) sebesar 0,859 yang artinya variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja menjelaskan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan sebesar 85,9 % sedangkan sisanya 14,1 % dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kesimpulan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan (X1) tidak berpengaruh signifikan secara parsial sedangkan secara simultan variabel gaya kepemimpinan (X1), motivasi (X2), dan disiplin Kerja (X3)

berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Smile Island Surabaya. Saran yang berkaitan dengan penelitian ini sebaiknya motivasi, dan disiplin kerja harus menjadi prioritas utama perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawannya.

## SUMMARY

This research focuses on all employees of CV. Smile Island Surabaya. Good employee performance is expected by the company, this is because in order to achieve the company's goals of becoming a quality digital print solution and being able to compete with competitors, of course it must also be balanced with the level of quality employee performance. All employees are the most instrumental elements in the development of CV. In the future, Smile Island, in this case, can be explained that the management of human resources will have an impact on more work. Leadership style, motivation, and work discipline have positive influence and contribution to the employee's performance CV. Smile Island Surabaya.

This study uses an explanatory research type (quantitative research) using a quantitative approach and data collection methods in the form of questionnaires (questionnaires) to 53 employees of CV. Smile Island Surabaya. The data analysis technique used is the validity test, reliability test, classic assumption test, and multiple linear regression analysis with the help of SPSS version 20 application.

From the results of the t test for the Leadership Style variable (X1) get a significance value of  $0.689 > 0.05$  and the value of t arithmetic  $0.028 < t$  table 2.010 so it can be concluded that the leadership style partially has no significant effect on employee performance. T test results for the Motivation variable (X2) get a significance value of  $0,000 < 0.05$  and the value of t count  $4.189 > t$  table 2.010 so it can be concluded that motivation partially has a significant effect on employee performance. From the t test results for the Work Discipline variable (X3) get a significance value of  $0,000 < 0.05$  and t count value of  $8.652 > t$  table 2.010 so that it can be concluded that the work environment partially has a significant influence on employee performance. From the f test results the calculation obtained is the calculated f value of 99.798 with a significance value of  $0,000 < 0.05$ , thus it can be concluded that  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted, which means that the leadership style, motivation, and work discipline variables simultaneously have a significant influence on employee performance. The results of this study are also supported by the magnitude of the effect of  $R^2$  (R Square) of 0.859 which means that the variables of leadership style, motivation, and work discipline explain their effect on employee performance by 85.9% while the remaining 14.1% is explained by other variables not examined in this research.

The conclusion in this study shows that the leadership style variable (X1) does not have a significant effect partially while simultaneously the leadership style variable (X1), motivation (X2), and Work discipline (X3) affect the performance of employees at CV. Smile Island Surabaya. Suggestions relating to this research should

be motivational, and work discipline must be the company's top priority to improve the performance of its employees.

## ABSTRAK

Sumber daya manusia adalah prioritas utama yang harus diperhatikan untuk kesuksesan sebuah perusahaan. Sumber daya manusia yang memiliki kinerja baik dan maksimal sangat dibutuhkan oleh perusahaan untuk mempermudah tercapainya suatu tujuan dari perusahaan tersebut.

Mengelola kinerja karyawan merupakan hal yang tidak mudah, dikarenakan sifat dan latar belakang karyawan yang cenderung heterogen. Maka perusahaan perlu memperhatikan beberapa faktor-faktor yang erat kaitannya dengan kinerja karyawan yaitu gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Smile Island Surabaya. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif yang bertujuan untuk menjelaskan pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen.

Dalam penelitian ini data dikumpulkan dengan alat bantu berupa kuesioner yang diberikan kepada 53 karyawan CV. Smile Island Surabaya. Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pada uji parsial (uji t) nilai *sig* gaya kepemimpinan sebesar 0,689, nilai *sig* motivasi sebesar 0,000, dan nilai *sig* disiplin kerja sebesar 0,000 hal ini menunjukkan secara parsial motivasi dan disiplin kerja lebih berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dibandingkan dengan gaya kepemimpinan.

Berdasarkan uji F diperoleh nilai  $\text{sig} = 0,000$ . Dari perolehan nilai uji F tersebut maka secara simultan Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu dari tabel koefisien determinasi menjelaskan bahwa variabel bebas yang terdiri dari Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja mampu menjelaskan pengaruhnya sebesar 85,9 % dan sebesar 14,1 % dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.**

## ABSTRACT

Human resources are the main priority that must be considered for the success of a company. Human resources who have good and maximum needs needed by the company for the needs that are achieved from the company's goals.

Managing employee performance is not easy, Knowing the nature and background of employees who use heterogeneous. Therefore the company needs to pay attention to several factors that can help convincingly about the employees, such as leadership style, motivation, and work discipline.

This research was conducted to find out whether the leadership style, motivation, and work discipline focused on the employee performance of CV. Pulau Senyum Surabaya. This type of research is quantitative which is intended to explain the effect of independent variables on the dependent variable.

In this study data were collected with a tool consisting of a questionnaire given to 53 employees of CV. Pulau Senyum Surabaya. From the results of this study indicate the partial test (t test) sig leadership style value of 0.689, sig motivation value of 0,000, and sig value of work discipline of 0,000 terms of leadership style.

Based on the F test Obtained a value of sig = 0,000. From assessments that prove F as shown in the simultaneous leadership style, motivation, and work discipline that is significant on employee performance. Besides that from the coefficient of determination table explains the independent variables consisting of leadership style, motivation, and work discipline are able to explain the effect of 85.9% and 14.1% explained by other variables that are not necessary in this study.

**Keywords : Leadership Style, Motivation, Work Discipline, Employee Performance.**

## DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN .....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI .....	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT .....	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
RINGKASAN .....	ix
SUMMARY .....	xi
ABSTRAK.....	xiii
ABSTRACT.....	xiv
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xviii
DAFTAR TABEL.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN .....	xx
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	2
1.3 Tujuan Penelitian .....	2
1.4 Manfaat Penelitian .....	3
BAB II KAJIAN PUSTAKA .....	5
2.1 Landasan Teori dan Penelitian Terdahulu .....	5
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
2.1.2 Pengertian Kepemimpinan.....	6
2.1.3 Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	7
2.1.4 Jenis – Jenis Gaya Kepemimpinan .....	7
2.1.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan .....	10
2.1.6 Mengidentifikasi Gaya Kepemimpinan .....	11
2.1.7 Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan .....	11
2.2 Motivasi .....	12
2.2.1 Pengertian Motivasi.....	12
2.2.2 Teori Motivasi .....	12
2.2.3 Tujuan Motivasi.....	14
2.2.4 Jenis-Jenis Motivasi.....	14
2.2.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	15
2.2.6 Indikator-Indikator Motivasi .....	15

2.3	Disiplin Kerja.....	16
2.3.1	Pengertian Disiplin Kerja .....	16
2.3.2	Jenis – Jenis Disiplin Kerja.....	17
2.3.3	Indikator Disiplin Kerja.....	17
2.4	Kinerja Karyawan .....	18
2.4.1	Pengertian Kinerja Karyawan.....	18
2.4.2	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	19
2.4.3	Indikator-Indikator Kinerja Karyawan .....	19
2.4.4	Penelitian Terdahulu .....	20
2.6	Hubungan Antar Variabel .....	22
2.6.1	Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan .....	22
2.6.2	Motivasi dengan Kinerja Karyawan .....	22
2.6.3	Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	22
2.7	Kerangka Konseptual.....	22
2.8	Hipotesis .....	23
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>25</b>
3.1	Desain Penelitian .....	25
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian .....	25
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	25
3.3.1	Jenis Data.....	25
3.3.2	Sumber Data .....	26
3.4	Populasi dan Sample .....	26
3.4.1	Populasi .....	26
3.4.2	Sampel .....	26
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.6	Definisi Variabel dan Definisi Operasional .....	27
3.6.1	Definisi Variabel.....	27
3.6.2	Definisi Operasional .....	28
3.7	Proses Pengolahan Data.....	30
3.8	Metode Analisis Data.....	30
3.8.1	Uji Normalitas .....	30
3.8.2	Uji Autokorelasi .....	31
3.8.3	Uji Instrumen.....	31
3.8.4	Uji Asumsi Klasik.....	32
3.8.5	Analisis Regresi Linier Berganda .....	33
3.8.6	Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	33
3.9	Teknik Pengujian Hipotesis .....	34
3.9.1	Uji T (Uji Parsial) .....	34



3.9.2 Uji F (Uji Simultan).....	34
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>37</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	37
4.1.1 Profil Perusahaan.....	37
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan .....	37
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan.....	38
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	39
4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden .....	39
4.2.2 Deskripsi Tanggapan Responden .....	41
4.3 Analisis Data.....	45
4.3.1 Uji Normalitas .....	45
4.3.2 Uji Autokorelasi .....	45
4.3.3 Uji Instrumen.....	46
4.3.4 Uji Asumsi Klasik.....	48
4.3.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	51
4.3.6 Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	52
4.3.7 Teknik Pengujian Hipotesis.....	53
4.4 Pembahasan Hasil Temuan Penelitian .....	54
4.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	54
4.4.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	55
4.4.3 Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	55
4.4.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	55
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>57</b>
5.1 Simpulan .....	57
5.2 Saran .....	57
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>59</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>61</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual .....	23
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Perusahaan.....	38
Gambar 4. 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatterplot .....	50

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan.....	11
Tabel 2. 2 Penelitian Terdahulu .....	21
Tabel 3. 1 Skala Likert .....	27
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	39
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	40
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	41
Tabel 4. 5 Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan (X1) .....	42
Tabel 4. 6 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi (X2) .....	43
Tabel 4. 7 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X3) .....	44
Tabel 4. 8 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	44
Tabel 4. 9 Hasil Uji Normalitas .....	45
Tabel 4. 10 Hasil Uji Autokorelasi.....	46
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas .....	47
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas .....	48
Tabel 4. 13 Uji Multikolinieritas .....	49
Tabel 4. 14 Uji Heteroskedastisitas (Metode Glejser) .....	51
Tabel 4. 15 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	51
Tabel 4. 16 Hasil Koefisien Determinasi .....	52
Tabel 4. 17 Hasil Uji t (Parsial).....	53
Tabel 4. 18 Hasil Uji F (Simultan).....	54

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner .....	61
Lampiran 2 Penelitian Terdahulu .....	66
Lampiran 3 Tabulasi Data .....	67
Lampiran 4 Hasil SPSS .....	75
Lampiran 5 Output Reliabilitas .....	79
Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik .....	80
Lampiran 7 T Tabel .....	83
Lampiran 8 R Tabel .....	85
Lampiran 9 F Tabel .....	87
Lampiran 10 Surat Izin Melakukan Penelitian .....	90
Lampiran 11 Surat Balasan Dari Perusahaan .....	91
Lampiran 12 Kartu Bimbingan .....	92
Lampiran 13 Hasil Turnitin .....	93