

**PEMBATASAN USIA MAKSIMUM SEBAGAI SYARAT AWAL BEKERJA
DALAM PERSPEKTIF HAK ASASI MANUSIA**

SKRIPSI



OLEH :

FRISKI AMELIA SARI
1312100082

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2024**

**PEMBATASAN USIA MAKSIMUM SEBAGAI SYARAT AWAL BEKERJA
DALAM PERSPEKTIF HAK ASASI MANUSIA**

SKRIPSI



OLEH:

FRISKI AMELIA SARI

1312100082

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2024

**PEMBATASAN USIA MAKSIMUM SEBAGAI SYARAT AWAL BEKERJA
DALAM PERSPEKTIF HAK ASASI MANUSIA**

SKRIPSI



OLEH:

FRISKI AMELIA SARI

1312100082

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2024

**HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING
PEMBATASAN USIA MAKSIMUM SEBAGAI SYARAT AWAL BEKERJA
DALAM PERSPEKTIF HAK ASASI MANUSIA**

SKRIPSI

**Diiajukan Untuk Melengkapi Tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat Guna
Mencapai Gelar Sarjana Hukum**

OLEH:

FRISKI AMELIA SARI

NBI: 1312100082

Dosen Pembimbing:

Dipo Wahyoeono Hariyono S.H., M.H.

NPP : 20310880149

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2024

**HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI
PEMBATASAN USIA MAKSIMUM SEBAGAI SYARAT AWAL BEKERJA
DALAM PERSPEKTIF HAK ASASI MANUSIA**

OLEH:

FRISKI AMELIA SARI

NBI: 1312100082

**Telah Dipertahankan di Depan Tim Penguji dan Dinyatakan Lulus Skripsi
Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal 16 Desember 2024**

**Berdasarkan Surat Keputusan Dekan No. SK: 1431/ST/FH/XII/2024
Tanggal 13 Desember 2024**

TIM PENGUJI:

**Ketua : Prof Made Warka, S.H., M.Hum.
NPP : 195610241985031002**

**Sekretaris : Dipo Wahyoeno H, S.H., M.H.
NPP : 20310880149**

**Anggota : Dr. Ahmad Sholikhin Ruslie, SH., M.H.
NPP : 20310210845**



Mengetahui :

Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,



Prof. Dr. Slamet Suhartono, S.H., M.H., CMC.

NPP : 20310860065

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertandatangan di bawah ini

Nama : Friski Amelia Sari

Program Studi : Ilmu Hukum

Fakultas : Hukum

NPM : 1312100082

Dengan ini menyatakan judul artikel saya yang akan dimuat di CERMIN: Jurnal Penelitian terakreditasi Sinta 5 dengan judul yakni;

DISKRIMINASI USIA MAKSIMUM SEBAGAI SYARAT AWAL BEKERJA DALAM PERSPEKTIF HAK ASASI MANUSIA

Benar benar bebas dari plagiat, dan apabila pernyataan ini terbukti tidak sesuai, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai ketentuan yang berlaku. Dengan demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagai manamestinya

Surabaya 04-12-2024

Yang membuat pernyataan,



Friski Amelia Sari

NPM : 1312100082

SURAT PERNYATAAN BEBAS PUBLIKASI GANDA

Saya yang bertandatangan di bawah ini

Nama : Friski Amelia Sari

Program Studi : Ilmu Hukum

Fakultas : Hukum

NPM : 1312100082

Dengan ini menyatakan judul artikel yang akan dimuat di CERMIN: Jurnal Penelitian terakreditasi Sinta 5 dengan judul yakni;

DISKRIMINASI USIA MAKSIMUM SEBAGAI SYARAT AWAL BEKERJA DALAM PERSPEKTIF HAK ASASI MANUSIA

Benar benar bebas dari publikasi ganda, dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benarmaka saya bersedia menerima sanksi sesuai ketentuan yang berlaku. Demikian surat pemyaatn ini saya buat untuk dipergunakan sebagai manamestinya

Surabaya 04-12-2024

Yang membuat pernyataan,



Friski Amelia Sari

NPM : 1312100082

SURAT PERNYATAAN ORIGINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertandatangan di bawah ini

Nama : Friski Amelia Sari

Program Studi : Ilmu Hukum

Fakultas : Hukum

NPM : 1312100082

Dengan ini menyatakan SKRIPSI yang saya buat dengan judul yakni;

PEMBATASAN USIA MAKSIMUM SEBAGAI SYARAT AWAL BEKERJA DALAM PERSPEKTIF HAK ASASI MANUSIA

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya milik orang lain. Sepengetahuan saya, dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain, kecuali yang tertulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (Sarjana Hukum) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Surabaya 04-12-2024



Friski Amelia Sari

NPM :
1312100082



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. SEMOLOWARU 45 SURABAYA
TELP. 031 593 1800 (Ext. 311)
e-mail : perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Sayayang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Friski Amelia Sari
NBI : 1312100082
Fakultas : Hukum
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, Saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul :

**PEMBATASAN USIA MAKSIMUM SEBAGAI SYARAT AWAL BEKERJA
DALAM PERSPEKTIF HAK ASASI MANUSIA**

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, Badan Perpustakaan 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformat, mengolah dalam bentuk pangkatan data (*database*), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 04 Desember 2024

Yang Menyatakan,



(Friski Amelia Sari)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucap rasa syukur kepada Allah SWT yang mana penulis telah menyelesaikan skripsi ini untuk dipersembahkan kepada:

Kepada keluarga tercinta, Ayah dan Ibu tercinta sebagai tanda bakti, hormat, dan rasa terima kasih yang tiada terhingga kupersembahkan ini kepada Ibu dan Ayah yang telah memberikan kasih sayang, segala dukungan, dan cinta kasih yang tiada terhingga, selalu memberikan dukungan, doa dan motivasi untuk penulis sehingga telah terselesaikannya skripsi ini. Penulis juga mempersembahkan kepada Kakak-kakak dan keluarga penulis yang mana selalu menjadi alasan penulis untuk berusaha dan menyelesaikan kuliah dengan baik. Penulis juga mempersembahkan skripsi ini kepada sahabat-sahabat dan orang terkasih yang senantiasa memberikan semangat serta motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucap rasa Syukur kepada Allah SWT yang selalu memberi perlindungan dan keselamatan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PEMBATASAN USIA MAKSIMUM SEBAGAI SYARAT AWAL BEKERJA DALAM PERSPEKTIF HAK ASASI MANUSIA”.

Penulisan skripsi ini digunakan untuk melengkapi tugas dan prasyarat untuk menempuh ujian akhir yang digunakan agar memperoleh gelar Sarjana Hukum di Program Studi Ilmu Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Dengan segala kerendahan hati penulis menyadari bahwa karya tulis berupa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna mengingat keterbatasan dan pengalaman penulis, sehingga penulisan skripsi ini banyak pihak yang telah memberikan bantuan, arahan dan saran. Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada bapak/ibu:

1. Dipo Wahyoeono Hariyono S.H., M.H. selaku Dosen Pembimbing penulis yang senantiasa membantu, membimbing, dan mengarahkan penulis dalam proses penulisan skripsi ini.
2. Prof. Dr. Made Warka, S.H., M.Hum., Dipo Wahyoeono Hariyono S.H., M.H., Dr. Sholikin Ruslie, S.H., M.H. selaku Dosen Penguji penulis yang telah memberikan arahan dengan baik.
3. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA, CPA selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Prof. Dr. Slamet Suhartono, S.H., M.H. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Wiwik Afifah, S.Pi., S.H., M.H. selaku Kepala Program Studi Ilmu Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
6. Dr. Yovita Arie Mangesti, S.H., M.H. selaku Dosen Wali Akademik yang telah mengarahkan penulis untuk pengambilan matakuliah serta memberikan nasihat.
7. Orang tua penulis Ayah saya Pudjo Prasetyo dan Almarhumah Ibu Suparlik yang telah memberikan segalanya kepada penulis, kasih sayang, cinta, doa, motivasi serta kelulusan hati yang selalu menjadikan penulis bersemangat dalam menggapai cita-cita penulis.

8. Keluarga penulis, kakak kakak penulis yang turut serta memberikan dukungan, doa, serta kasih sayang.
9. Almarhumah Puput Sintya Dewi kakak Perempuan saya tercinta, terimakasih atas segalanya, I just want to say "*I really miss you*". Serta Nurul Aini Waqidah selaku sahabat saya dan sudah menjadi seperti kakak saya, terimakasih atas support dan doa serta kepercayaannya kepada penulis.
10. Sahabat-sahabat penulis yaitu Denanza Meida Aulia Nafiah, Maria Febriansih Dwi Asri Harung, Prilly Rambu Puteri Nenabu, Nur Eva Delima, Umbu Nengi, Zidny Alfian Barik, dan Hira Syaut Jawanta. Terimakasih sudah menjadi salah satu support system yang ada didalam setiap perjalanan penulis pada saat kuliah, kalian benar-benar menjadi moodboster penulis, semoga kebaikan kalian dibalas oleh Allah SWT. Mari bersama-sama menggapai Impian kita, sukses dan bahagia selalu.
11. Orang-orang baik dan tulus yang berada disekitar penulis yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang secara tidak langsung memberikan energi positif dan motivasi bagi penulis, terimakasih semoga Allah SWT selalu memberikan kebahagiaan dan kesuksesan kepada kalian semua.

ABSTRAK

Perkembangan dunia usaha yang semakin modern mendorong perusahaan untuk lebih selektif dalam merekrut tenaga kerja, dengan menetapkan berbagai kriteria, salah satunya yaitu usia. Penetapan batas usia maksimal dalam lowongan kerja seringkali menjadi kendala bagi pencari kerja yang lebih tua. Ketidaksesuaian antara pembatasan usia maksimal pencari kerja dengan hak asasi manusia dapat dilihat dari perbedaan kesempatan maupun perlakuan yang didapat oleh masyarakat. Rumusan masalah pada penelitian ini yaitu bagaimana aturan tentang batas usia maksimum sebagai syarat awal bekerja di Indonesia dan bagaimana kesesuaian antara pembatasan usia maksimum sebagai syarat awal bekerja dengan prinsip-prinsip hak asasi manusia. Metode penelitian yang digunakan yaitu penelitian hukum normatif dengan pendekatan undang-undang dan pendekatan konseptual. Hasil pembahasan yaitu aturan tentang batas usia maksimum sebagai syarat awal bekerja di Indonesia secara khusus terdapat pada Undang-undang No.20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara, Peraturan Pemerintah No.11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Undang-Undang No.34 tahun 2004 Tentang Tentara Nasional Indonesia, Undang-Undang No. 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia. Diskriminasi usia kerja masuk kedalam bentuk pelanggaran Hak Asasi Manusia dan tidak sesuai dengan prinsip hak asasi manusia. Dengan adanya pembatasan usia baik secara minimum/maksimum tentu akan menghambat setiap orang dalam memperoleh haknya untuk bekerja. Secara umum suatu Perusahaan atau pemberi kerja boleh memberikan syarat bagi calon pekerja dengan catatan masih rasional dan tidak adanya diskriminasi, Pada faktanya UU No 13/2003 pada Pasal 35 (1) tidak memberikan syarat rasional, pemberi kerja boleh memberikan syarat yang rasional serta tidak diskriminasi dan hal tersebut dijamin oleh konstitusi.

Kata kunci: Usia, Ketenagakerjaan, Diskriminasi dan Hak Asasi Manusia.

ABSTRACT

The development of the increasingly modern business world encourages companies to be more selective in recruiting workers, by setting various criteria, one of which is age. Determining the maximum age limit in job vacancies is often an obstacle for older job seekers. The inconsistency between the maximum age limit for job seekers and human rights can be seen from the differences in opportunities and treatment received by the community. The formulation of the problem in this study is how the rules regarding the maximum age limit as an initial requirement for working in Indonesia and how the maximum age limit as an initial requirement for working is in accordance with the principles of human rights. The research method used is normative legal research with a statutory approach and a conceptual approach. The results of the discussion are that the rules regarding the maximum age limit as an initial requirement for working in Indonesia are specifically contained in Law No. 20 of 2023 concerning the State Civil Apparatus, Government Regulation No. 11 of 2017 concerning Civil Servant Management, Law No. 34 of 2004 concerning the Indonesian National Army, Law No. 2 of 2002 concerning the Indonesian National Police. Age discrimination in employment is a form of violation of Human Rights and is not in accordance with the principles of human rights. With the existence of age restrictions, both minimum/maximum, it will certainly hinder everyone from obtaining their right to work. In general, a company or employer may provide conditions for prospective workers as long as they are still rational and there is no discrimination. In fact, Law No. 13/2003 in Article 35 (1) does not provide rational conditions, employers may provide rational and non-discriminatory conditions and this is guaranteed by the constitution.

Keywords: *Age, Employment, Discrimination and Human Rights.*

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI.....	ii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PUBLIKASI GANDA	iv
SURAT PERNYATAAN ORIGINALITAS SKRIPSI	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK	x
<i>ABSTRACT</i>	xi
DAFTAR ISI	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Metode Penelitian.....	5
1.5.1 Jenis Penelitian.....	5
1.5.2 Metode Pendekatan	5
1.5.3 Sumber dan Jenis Bahan Hukum	6
1.5.4 Teknik Pengumpulan Bahan Hukum.....	7
1.5.5 Teknik Analisis Bahan Hukum.....	7
1.6 Pertanggung Jawaban Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9

2.1 Pengertian Pembatasan.....	9
2.2 Konsep Ketenagakerjaan.....	10
2.3 Klasifikasi Tenaga Kerja	13
2.4 Usia Produktif	16
2.5 Pengertian Hak Asasi Manusia, Diskriminasi, dan <i>Ageism</i>	17
BAB III PEMBAHASAN.....	25
3.1 Pengaturan Tentang Batas Usia Maksimum Sebagai Syarat Awal Bekerja Di Indonesia	25
3.1.1 Hak untuk Mendapatkan Pekerjaan yang Layak	25
3.1.2 Usia Produktif Kerja.....	32
3.1.3 Kekosongan Pengaturan Batas Usia Maksimum Bekerja Di Indonesia ...	37
3.2 Pembatasan Usia Maksimum Sebagai Syarat Awal Bekerja Sesuai Dengan Prinsip Hak Asasi Manusia	46
3.2.1. Maksud Dan Tujuan Pembatasan	46
3.2.2. Karakteristik Perbuatan Diskriminasi	47
3.2.3. Pembatasan Usia Maksimum Kerja Dalam Persektif Hak Asasi manusia	53
BAB IV PENUTUP	67
4.1 Simpulan	67
4.2 Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA.....	69