

BAB VII PENUTUP

7.1. Simpulan

Berdasarkan rumusan masalah, kajian pustaka, hipotesis, hasil penelitian serta pembahasan yang telah dijelaskan sebelumnya, dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi berpengaruh signifikan positif terhadap pembelajaran organisasi pada LSP P3 di Jawa Timur.
2. Budaya organisasi berpengaruh signifikan positif terhadap inovasi organisasi pada LSP P3 di Jawa Timur. Hasil penelitian ini mengonfirmasi teori Budaya
3. Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi pada LSP P3 di Jawa Timur.
4. Kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan positif terhadap pembelajaran organisasi pada LSP P3 di Jawa Timur.
5. Kepemimpinan transformasional berpengaruh tidak signifikan terhadap inovasi organisasi pada LSP P3 di Jawa Timur.
6. Kepemimpinan transformasional berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja organisasi pada LSP P3 di Jawa Timur.
7. Kerja tim berpengaruh signifikan terhadap pembelajaran organisasi pada LSP P3 di Jawa Timur.
8. Kerja tim berpengaruh signifikan terhadap inovasi organisasi pada LSP P3 di Jawa Timur.
9. Kerja tim berpengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi pada LSP P3 di Jawa Timur.
10. Pembelajaran organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi pada LSP P3 di Jawa Timur.
11. Inovasi organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi pada LSP P3 di Jawa Timur.
12. Manajemen mutu memoderasi pengaruh pembelajaran organisasi terhadap kinerja organisasi pada LSP P3 di Jawa Timur.
13. Manajemen mutu memoderasi pengaruh inovasi organisasi terhadap kinerja organisasi pada LSP P3 di Jawa Timur.

7.2. Saran

1. Penelitian ini dilakukan terhadap semua LSP P3 di Jawa Timur. Agar temuan dalam penelitian dapat digeneralisasikan secara lebih kuat, saran bagi penelitian berikutnya dapat dan perlu dilakukan dengan memperluas responden ke LSP P3

di propinsi lain. Selain itu, penelitian dengan responden dari LSP P1 dan P2 juga perlu dilakukan untuk mengkaji apakah temuannya memperkuat hasil penelitian ini.

2. LSP P3 di Jawa Timur harus memberikan prioritas pada manajemen mutu sehubungan dengan intervensi dalam meningkatkan kinerja organisasi dengan lebih mengoptimalkan pedoman BNSP dan Sop yg ada dalam menjalankan kegiatan Sertifikasi.
3. Berdasarkan PP nomor 10 tahun 2018 tentang Badan Nasional Sertifikasi Profesi, salah satu tugas BNSP adalah memberikan pembinaan dan pelaksanaan sistem sertifikasi kompetensi kerja nasional. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi salah satu rujukan BNSP dalam melakukan optimalisasi sistem penjaminan mutu yang digunakan sebagai bagian dari fungsi pembinaan dan pengawasan.
4. Hasil penelitian ini juga diharapkan dapat menjadi referensi IASPRO sebagai asosiasi yang menaungi LSP untuk mengembangkan berbagai forum komunikasi dan pelatihan untuk peningkatan kapasitas organisasi LSP.