

DISERTASI

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN KERJA TIM TERHADAP PEMBELAJARAN ORGANISASI, INOVASI ORGANISASI, DAN KINERJA ORGANISASI YANG DIMODERATORI OLEH MANAJEMEN MUTU LEMBAGA SERTIFIKASI PROFESI (LSP) P3 DI JAWA TIMUR

The Influence of Organizational Culture, Transformational Leadership, and
Teamwork on Organizational Learning, Organizational Innovation, and
Performance with Quality Management as a Moderating Variable
on Professional Certification Agencies in East Java



Oleh:

PRAPTO RUSIANTO
1272000019

**PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2023**

DISERTASI

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN KERJA TIM TERHADAP PEMBELAJARAN ORGANISASI, INOVASI ORGANISASI, DAN KINERJA ORGANISASI YANG DIMODERATORI OLEH MANAJEMEN MUTU LEMBAGA SERTIFIKASI PROFESI (LSP) P3 DI JAWA TIMUR

The Influence of Organizational Culture, Transformational Leadership, and
Teamwork on Organizational Learning, Organizational Innovation, and
Performance with Quality Management as a Moderating Variable
on Professional Certification Agencies in East Java



Oleh:

PRAPTO RUSIANTO
1272000019

**PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2023**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
DAN KERJA TIM TERHADAP PEMBELAJARAN ORGANISASI, INOVASI
ORGANISASI, DAN KINERJA ORGANISASI YANG DIMODERATORI
OLEH MANAJEMEN MUTU LEMBAGA SERTIFIKASI PROFESI
(LSP) P3 DI JAWA TIMUR**

**The Influence of Organizational Culture, Transformational Leadership, and
Teamwork on Organizational Learning, Organizational Innovation, and
Performance with Quality Management as a Moderating Variable
on Professional Certification Agencies in East Java**

DISERTASI

**Untuk Memperoleh Gelar Doktor
Dalam Program Studi Ilmu Ekonomi
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**

Oleh:

PRAPTO RUSIANTO

1272000019

**PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2023

DISERTASI

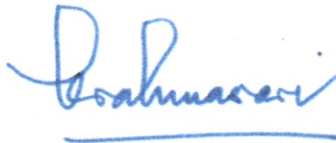
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, DAN KERJA TIM TERHADAP PEMBELAJARAN
ORGANISASI, INOVASI ORGANISASI, DAN KINERJA ORGANISASI
YANG DIMODERATORI OLEH MANAJEMEN MUTU LEMBAGA
SERTIFIKASI PROFESI (LSP) P3 DI JAWA TIMUR

Oleh:

PRAPTO RUSianto

NIM: 1272000019

Promotor,



Prof. Dr. Drg. Hj. Ida Aju Brahmasari, Dipl. DHE., MPA.

Co Promotor,



Dr. Ida Aju Brahma Ratih, MM

Mengetahui:

Ketua Program Studi Doktor Ilmu Ekonomi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



Prof. Dr. Hj. Tri Ratnawati, Ak., MS., CA., CPA

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, DAN KERJA TIM TERHADAP PEMBELAJARAN
ORGANISASI, INOVASI ORGANISASI, DAN KINERJA ORGANISASI
YANG DIMODERATORI OLEH MANAJEMEN MUTU LEMBAGA
SERTIFIKASI PROFESI (LSP) P3 DI JAWA TIMUR**

Oleh:

PRAPTO RUSianto

NIM: 1272000019

Disertasi Telah Diuji dan Dinilai
Oleh Panitia Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal 22 Desember 2023

Tim Penguji

Ketua/	: Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPA
Sekretaris	: Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.
Promotor	: Prof. Dr. drg. Hj. Ida Aju Brahmasari, Dipl.DHE.,MPA
Co Promotor	Dr. Hj. Ida Aju Brahma Ratih, MM
Anggota	Prof. Dr. Tri Ratnawati, Ak., MS., CA., CPA
	Prof. Dr. Tatik Suryani, M.M
	Prof. Dr. Hj. Siti Mujanah, MBA., Ph.D
	Dr. H. Abdul Halik, MM
	Dr. Andik Matulessy, M.Si.
	Dr. I Dewa Ketut Raka Ardiana, MM

[Handwritten signatures of the examination committee members]

Mengetahui:

Ketua Program Studi Doktor Ilmu Ekonomi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



Prof. Dr. Hj. Tri Ratnawati, Ak., MS., CA., CPA

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS DISERTASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Prpto Rusianto
NIM : 1272000019
Program : Doktor Ilmu Ekonomi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Menyatakan bahwa disertasi yang saya buat dengan judul:

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, DAN KERJA TIM TERHADAP PEMBELAJARAN
ORGANISASI, INOVASI ORGANISASI, DAN KINERJA ORGANISASI
YANG DIMODERATORI OLEH MANAJEMEN MUTU LEMBAGA
SERTIFIKASI PROFESI (LSP) P3 DI JAWA TIMUR**

adalah hasil karya saya sendiri dan bukan duplikasi dari karya orang lain. Sepengetahuan saya didalam naskah disertasi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila ternyata didalam naskah disertasi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, saya bersedia disertasi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dan tekanan dari siapapun.

Surabaya, 22 Desember 2023



Prpto Rusianto



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. SEMOLOWARU 45 SURABAYA
TELP. 031 593 1800 (Ext. 311)
e-mail : perpus@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Prpto Rusianto
NBI/ NPM : 1272000019
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Doktor Ilmu Ekonomi
Jenis Karya : ~~Skripsi/ Tesis/ Disertasi/ Laporan Penelitian/ Praktek*~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul:

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN KERJA TIM TERHADAP PEMBELAJARAN ORGANISASI, INOVASI ORGANISASI, DAN KINERJA ORGANISASI YANG DIMODERATORI OLEH MANAJEMEN MUTU LEMBAGA SERTIFIKASI PROFESI (LSP) P3 DI JAWA TIMUR

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty - Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada tanggal : 17 Januari 2024

Yang Menyatakan,



Prpto Rusianto

*Coret yang tidak perlu

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa atas Rahmat serta Hidayah-Nya sehingga dapat terselesaikannya penyusunan serta penulisan disertasi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, dan Kerja Tim terhadap Pembelajaran Organisasi, Inovasi Organisasi, dan Kinerja Organisasi yang dimoderatori oleh Manajemen Mutu Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) P3 di Jawa Timur” sebagai salah satu persyaratan akademis dalam penyelesaian pendidikan dan memperoleh gelar Doktor pada program Doktor Ilmu Ekonomi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Semoga disertasi ini bisa bermanfaat bagi masyarakat terutama bagi perkembangan ilmu ekonomi di Indonesia.

Penyusunan disertasi ini tidak mungkin terwujud tanpa dukungan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang baik secara langsung maupun tidak langsung telah memberikan kontribusi dalam penyelesaian disertasi. Dengan segala kerendahan hati serta ketulusan rasa penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. drg. Hj. Ida Aju Brahmasari, Dipl. DHE, MPA selaku Promotor yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran dalam mengarahkan, membimbing serta memotivasi semangat kepada penulis hingga selesainya disertasi ini.
2. Dr. Hj. Ida Aju Brahma Ratih, MM selaku Co-Promotor yang telah memberikan masukan konstruktif untuk penyempurnaan disertasi ini.
3. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPA selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan juga selaku tim penguji yang telah memberikan kesempatan dan menyediakan segala fasilitas kepada penulis untuk mengikuti Program Doktor Ilmu Ekonomi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan juga selaku tim penguji yang telah banyak memberikan saran perbaikan sehingga penulis dapat menyelesaikan disertasi ini.
5. Prof. Dr.Hj.Tri Ratnawati, MS., Ak., CA., CPA., selaku Ketua Program Studi Doktor Ilmu Ekonomi dan Tim Penguji yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti Program Doktor Ilmu Ekonomi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

6. Prof. Dr. Tatik Suryani, M.M selaku tim penguji yang telah banyak memberikan saran perbaikan sehingga penulis dapat menyelesaikan disertasi ini.
7. Dr. I Dewa Ketut Raka Ardiana, MM selaku tim penguji yang telah banyak memberikan saran perbaikan sehingga penulis dapat menyelesaikan disertasi ini.
8. Prof. Hj. Siti Mujanah, MBA., Ph.D selaku tim penguji yang telah banyak memberikan saran perbaikan sehingga penulis dapat menyelesaikan disertasi ini.
9. Seluruh dosen pengajar di Program Doktor Ilmu Ekonomi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus Surabaya yang telah memberikan transfer ilmu pengetahuan dan karakter sehingga bisa sebagai bekal yang luar biasa.
10. Para Asesor Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) P3 di Jawa Timur yang menjadi responden penelitian ini dan berpartisipasi dalam penelitian sehingga penulis dapat menyelesaikan disertasi ini.
11. Istri tercinta, Pratiwi Retnaningdyah, dan kedua putra putri kami tersayang, Bayoghanta Maulana Mahardika, dan Novandra Adzra Ghassani, yang senantiasa memberikan dukungan dan semangat untuk menempuh studi S3 sampai selesainya disertasi ini.
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam proses penyelesaian disertasi ini.

Demikian ucapan terima kasih ini penulis sampaikan. Semoga Allah SWT membalas semua amal dan budi baik semua pihak yang telah membantu serta memberikan rahmat kesehatan, kebahagiaan kepada beliau beliau beserta keluarganya. Semoga Allah SWT senantiasa membimbing setiap langkah kita dalam mengembangkan keilmuan. Aamiin YRA.

Surabaya, 22 Desember 2023

Penulis

ABSTRACT

In this increasingly competitive era of globalization, competency certification is a requirement so that individuals can enter the workforce according to their competence. This research aimed at examining how organizational culture, transformational leadership and teamwork influence organizational learning, organizational innovation, and organizational performance with quality management as a moderating factor in professional certification agencies (a.k.a LSP P3) in East Java. The population in this study was 38 LSP P3. The sample was selected by total sampling and the results obtained were 150 respondents. The data obtained was analyzed using Structural Equation Modeling (SEM) with the AMOS statistical program.

The results of the study prove that: 1) Organizational culture, transformational leadership, teamwork partially have significant effects on organizational learning; 2) Organizational culture and teamwork have significant effects on organizational innovation; 3) Organizational culture, team work, organizational learning, organizational innovation partially have a significant effect on organizational performance; 4) Transformational leadership has no significant effect on organizational innovation; 5) Transformational leadership has no significant effect on organizational performance; 6) Quality management moderates the effect of organizational learning on organizational performance; 7) Quality management moderates the effect of organizational innovation on organizational performance.

Keyword: *Organizational Culture, Transformational Leadership, Teamwork, Organizational Learning, Organizational Learning, Organizational Performance, Quality Management*

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN SAMPUL DALAM.....	ii
HALAMAN PRASYARAT GELAR	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
PENETAPAN PANITIA TIM PENGUJI	v
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS DISERTASI.....	vi
SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	6
1.4.1. Manfaat Teoritis.....	6
1.4.2. Manfaat Praktis	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 Perilaku Organisasi	9
2.1.1. Kinerja Organisasi.....	10
2.1.2. Budaya Organisasi	11
2.1.3. Kepemimpinan Transformasional.....	12
2.1.4. Kerja Tim	14
2.1.5. Pembelajaran organisasi.....	15
2.1.6. Inovasi Organisasi.....	16
2.1.7. Manajemen Mutu	16
2.2 Penelitian Terdahulu	22

2.2.1	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Pembelajaran Organisasi.....	22
2.2.2	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Inovasi Organisasi.....	23
2.2.3	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Organisasi.....	23
2.2.4	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Pembelajaran organisasi.....	24
2.2.5	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Inovasi Organisasi.....	24
2.2.6	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Organisasi.....	25
2.2.7	Pengaruh Kerja Tim terhadap Pembelajaran organisasi	27
2.2.8	Pengaruh Kerja Tim terhadap Inovasi Organisasi.....	27
2.2.9	Pengaruh Kerja Tim terhadap Kinerja Organisasi	28
2.2.10	Pengaruh Pembelajaran organisasi terhadap Kinerja Organisasi	29
2.2.11	Pengaruh Inovasi Organisasi terhadap Kinerja Organisasi	29
2.2.12	Manajemen Mutu memoderasi Pengaruh Pembelajaran Organisasi terhadap Kinerja Organisasi.....	30
2.2.13.	Manajemen Mutu memoderasi Pengaruh Inovasi terhadap Kinerja Organisasi.....	31
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN		33
3.1	Kerangka Proses Berpikir	33
3.2	Kerangka Konseptual.....	35
3.3	Hipotesis Penelitian	36
BAB IV METODOLOGI PENELITIAN		45
4.1	Rancangan Penelitian.....	45
4.2	Populasi dan Sampel Penelitian.....	46
4.2.1.	Populasi Penelitian	46
4.2.2.	Sampel Penelitian.....	46
4.3	Definisi Konsep dan Variabel Operasional Penelitian	46
4.3.1.	Identifikasi Variabel Penelitian.....	47
4.3.2.	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	47

4.3.2.1 Budaya Organisasi	48
4.3.2.2 Kepemimpinan Transformasional.....	48
4.3.2.3 Tim Kerja.....	48
4.3.2.4 Pembelajaran Organisasi.....	49
4.3.2.5 Kinerja Organisasi	49
4.3.2.6 Inovasi Organisasi.....	50
4.3.2.7 Manajemen Mutu	50
4.4 Instrumen Penelitian	51
4.5 Teknik Pengumpulan Data.....	51
4.6 Teknik Analisis Data	51
4.6.1 Analisis Deskriptif	52
4.6.2 Uji Validitas dan Reliabilitas	52
4.6.3 Pengujian Hipotesis.....	53
BAB V ANALISIS HASIL PENELITIAN	57
5.1. LSP P3 di Jawa Timur	57
5.2. Uji Validitas dan Reliabilitas	57
5.2.1. Uji Validitas	57
5.2.2. Uji Reliabilitas	62
5.3. Evaluasi Bias pada Proses Pengumpulan Data.....	63
5.3.1. <i>Common Method Bias</i>	63
5.4. Deskripsi Karakteristik Responden Penelitian	64
5.5. Deskripsi Variabel Penelitian.....	67
5.5.1. Deskripsi Variabel Budaya Organisasi	68
5.5.2. Deskripsi Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	70
5.5.3. Deskripsi Variabel Kerja Tim	72
5.5.4. Deskripsi Variabel Pembelajaran Organisasi.....	73
5.5.5. Deskripsi Variabel Inovasi Organisasi.....	75
5.5.6. Deskripsi Variabel Kinerja Organisasi.....	77

5.5.7. Deskripsi Variabel Manajemen Mutu Organisasi	78
5.5.8. Deskripsi Variabel Secara Keseluruhan.....	80
5.6. Analisis <i>Structural Equation Modeling</i> (SEM).....	81
5.6.1. Pengujian Asumsi SEM	81
5.6.2. Analisis <i>Measurement Model</i>	85
5.6.3. Analisis <i>Structural Model</i>	90
5.6.4. Pengujian Hipotesis.....	97
BAB VI PEMBAHASAN.....	113
6.1. Pembahasan Hasil Penelitian	113
6.1.1. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Pembelajaran organisasi Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) P3 di Jawa Timur	113
6.1.2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Inovasi Organisasi Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) P3 di Jawa Timur	114
6.1.3. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Organisasi Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) P3 di Jawa Timur	115
6.1.4. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Pembelajaran organisasi Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) P3 di Jawa Timur.....	116
6.1.5. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Inovasi Organisasi Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) P3 di Jawa Timur ...	118
6.1.6. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Organisasi Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) P3 di Jawa Timur ...	119
6.1.7. Pengaruh Kinerja Tim terhadap Pembelajaran organisasi Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) P3 di Jawa Timur	121
6.1.8. Pengaruh Kerja Tim terhadap Inovasi Organisasi Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) P3 di Jawa Timur	122
6.1.9. Pengaruh Kerja Tim terhadap Kinerja Organisasi Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) P3 di Jawa Timur	123
6.1.10. Pengaruh Pembelajaran Organisasi terhadap Kinerja Organisasi Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) P3 di Jawa Timur	124
6.1.11. Pengaruh Inovasi Organisasi terhadap Kinerja Organisasi Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) P3 di Jawa Timur	125

6.1.12. Manajemen Mutu memoderasi pengaruh Pembelajaran organisasi terhadap Kinerja Organisasi Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) P3 di Jawa Timur	126
6.1.13. Manajemen Mutu memoderasi pengaruh Inovasi Organisasi terhadap Kinerja Organisasi Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) P3 di Jawa Timur.	127
6.2. Implikasi Penelitian.....	128
6.3. Kontribusi Pengembangan Ilmu Ekonomi	130
BAB VII PENUTUP	131
7.1. Simpulan.....	131
7.2. Saran.....	131
DAFTAR PUSTAKA	133
LAMPIRAN.....	145

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1	Bobot Penilaian Instrumen	51
Tabel 4. 2	Indeks kesesuaian dalam SEM (<i>Goodness of Fit Index</i>).....	54
Tabel 5. 1	Hasil Uji Validitas Kriteria dan Validitas Konvergen.....	58
Tabel 5. 2	Hasil Uji Validitas Unidimensionalitas.....	62
Tabel 5. 3	Hasil Uji Reliabilitas	63
Tabel 5. 4	Deskripsi Karakteristik Responden.....	65
Tabel 5. 5	Deskripsi Karakteristik Responden.....	66
Tabel 5. 6	Kategori Berdasarkan Interval Kelas	68
Tabel 5. 7	Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	68
Tabel 5. 8	Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformatif.....	70
Tabel 5. 9	Statistik Deskriptif Variabel Kerja Tim	72
Tabel 5. 10	Statistik Deskriptif Variabel Pembelajaran organisasi.....	74
Tabel 5. 11	Statistik Deskriptif Variabel Inovasi Organisasi.....	76
Tabel 5. 12	Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Organisasi.....	77
Tabel 5. 13	Statistik Deskriptif Variabel Manajemen Mutu Organisasi	79
Tabel 5. 14	Hasil Uji <i>Multivariate Normality</i>	82
Tabel 5. 15	Hasil Uji <i>Multivariate Outlier</i>	83
Tabel 5. 16	Fit Measure pada Model Pengukuran.....	87
Tabel 5. 17	Uji Validitas Konstruk	88
Tabel 5. 18	Uji Reliabilitas Konstruk.....	89
Tabel 5. 19	<i>Fit Measure</i> pada Model Struktural Awal.....	91
Tabel 5. 20	<i>Fit Measure</i> pada Model Struktural Modifikasi.....	94
Tabel 5. 21	<i>Coefficient of Determination</i> (R^2)	97
Tabel 5. 22	Pengujian Hubungan Struktural Antar Variabel	98
Tabel 5. 23	Jalur Tambahan Hasil Modifikasi Model.....	102
Tabel 5. 24	Analisis <i>Indirect Effect</i>	103
Tabel 5. 25	Analisis <i>Total Effect</i>	105
Tabel 5. 26	Analisis <i>Moderating Effect</i>	109

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Alur Kajian Teoriris dan Empiris	34
Gambar 3. 2 Kerangka konseptual	35
Gambar 5. 1 Mean Masing-masing Variabel Penelitian	80
Gambar 5. 2 Hasil Estimasi Model Pengukuran	86
Gambar 5. 3 Hasil Estimasi Model Struktural Awal.....	90
Gambar 5. 4 Hasil Estimasi Model Struktural Modifikasi.....	93
Gambar 5. 5 <i>Total Effect</i> terhadap Pembelajaran organisasi, Inovasi Organisasi, dan Kinerja Organisasi	106
Gambar 5. 6 <i>SEM Multigroup Analysis (Conditional Effect)</i>	110
Gambar 5. 7 Ringkasan Hasil Uji Signifikansi Parameter Model.....	112

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Maping Penelitian Terdahulu	145
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian	182
Lampiran 3. Output Uji Validitas dan Reliabilitas.....	191
Lampiran 4. Evaluasi Bias Pengumpulan Data	205
Lampiran 5. Statistik Deskriptif Profil Responden	207
Lampiran 6. Statistik Drskriptif Variabel.....	210
Lampiran 7. PENGUJIAN ASUMSI DALAM SEM	218
Lampiran 8. ANALISIS <i>MEASUREMENT MODEL</i>	224
Lampiran 9. ANALISIS <i>STRUCTURAL MODEL (INITIAL)</i>	230
Lampiran 10. ANALISIS <i>STRUCTURAL MODEL (MODIFICATION)</i>	236
Lampiran 11. ANALISIS <i>MODERATING EFFECT</i>	243