

## Lampiran 1 SURAT PERMOHONAN IZIN PENELITIAN



YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**  
**FAKULTAS PSIKOLOGI**

Program Studi Sarjana Psikologi (S1)  
Program Studi Magister Psikologi (S2)  
Program Studi Psikologi Profesi (S2)

Terakreditasi A  
Terakreditasi B  
Terakreditasi B

Kampus : Jl. Semolowaru No. 45 Surabaya 60118 Telp. (031) 5990029 ; 5931800 (hunting) Ex. 148, 149  
Homepage : [www.untag-sby.ac.id](http://www.untag-sby.ac.id) ; Email : [psikologi@untag-sby.ac.id](mailto:psikologi@untag-sby.ac.id)

27 Mei 2024

Nomor : 2308/K/F.Psi/V/2024  
Lampiran : -  
Perihal : Permohonan Ijin Penelitian

**Yth.** Kepala Dinas Pendidikan Surabaya  
Bpk. Ir. Yusuf Masruh, MM  
Jalan Jagir Wonokromo No. 356  
Surabaya

Mahasiswa Program Studi Magister Psikologi Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya hendak melakukan penelitian untuk Tesis. Mohon dengan hormat bantuannya untuk memberikan ijin melakukan pengambilan data di Dinas Pendidikan Surabaya. Berikut data mahasiswa :

**Nama** : Lesta Cut Maria Ulfa  
**NPM** : 1532200036  
**Judul Tesis** : **Workspace Boredom dan Organizational Justice dengan Perilaku Cyberloafing Karyawan Tenaga Administrasi Kependidikan Di Kota Surabaya**  
**Dosen Pembimbing I** : **Dr. IGAA Noviekayati, M.Si, Psikolog**  
**Dosen Pembimbing II** : **Dr. Niken Titi Pratitis, M.Si, Psikolog**

Magister Psikologi Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya mengucapkan terima kasih atas bantuannya.



Dr. Rr. Amanda/Pasca Rini, M.Si., Psikolog  
NPP.20510.02.0552

Tembusan :  
Arsip

## Lampiran 2 SKALA CYBERLOAFING (Y)

Dimensi	Indikator	No	Aitem	F/UF
Perilaku Menyimpang	a. Menghabiskan waktu untuk bermain game online, browsing situs-situs yang tidak terkait dengan pekerjaan	1	Saya sering kali tergoda untuk menggunakan media sosial selama jam kerja untuk kepentingan pribadi.	F
		2	Saya menghabiskan jam kerja untuk <i>scrolling</i> akun media sosial teman-teman	F
		3	Bermain game <i>online</i> saat jam kerja membuat saya bisa menurunkan stres.	F
	b. Mengakses media sosial dan melakukan aktivitas di luar pekerjaan	4	Melakukan aktivitas di luar pekerjaan membantu saya untuk membangun hubungan baru.	F
		5	Saya bermain game <i>online</i> hanya saat dirumah	UF
		6	Aktivitas di luar pekerjaan dapat membuat saya lelah.	UF

<b>Dimensi</b>	<b>Indikator</b>	<b>No</b>	<b>Aitem</b>	<b>F/UF</b>
Perilaku Pengembangan	a. Pengembangan diri seperti membaca artikel online yang relevan dengan organisasi atau profesi seseorang.	7	Membaca artikel <i>online</i> di sela jam kerja membantu saya tetap <i>up-to-date</i> dengan tren terbaru tentang profesi saya.	F
		8	Saya mengikuti webinar di sebagian jam kerja	F
		9	Di sela-sela waktu kerja saya mengikuti webinar yang penting untuk pengembangan diri saya.	F
	b. Menonton webinar yang meningkatkan pengetahuan atau keterampilan yang relevan dengan pekerjaan.	10	Meskipun punya kesempatan mengakses artikel <i>online</i> di jam kerja, hal tersebut tidak pernah saya lakukan.	UF
		11	Saya lebih memilih mengikuti webinar yang tidak diselenggarakan di jam kerja.	UF

<b>Dimensi</b>	<b>Indikator</b>	<b>No</b>	<b>Aitem</b>	<b>F/UF</b>
Perilaku Kecanduan	Aktivitas online yang berlebihan yang mengganggu produktivitas karena ketergantungan	12	Saya merasa gelisah saat tidak dapat mengakses media sosial di tempat kerja.	F
		13	Saya merasa harus memposting kegiatan saat bekerja meskipun masih banyak tugas belum selesai.	F
		14	Tidak masalah jika pekerjaan saya tertunda karena berbelanja <i>online</i> saat jam kerja.	F
		15	Dalam sehari, saya merasa nyaman jika tidak mengakses media sosial di jam kerja.	UF
Perilaku Pemulihan	Menghabiskan waktu untuk berkomunikasi dengan teman atau keluarga melalui aplikasi chat, menonton video lucu, atau mendengarkan musik untuk menghilangkan stres.	16	Saya menggunakan banyak waktu kerja hanya untuk berkomunikasi dengan teman atau keluarga melalui pesan <i>whatsApp</i>	F
		17	Menonton video lucu membuat saya melupakan stres saya untuk sementara waktu ditempat kerja.	F

<b>Dimensi</b>	<b>Indikator</b>	<b>No</b>	<b>Aitem</b>	<b>F/UF</b>
		18	Mendengarkan musik yang menenangkan saat jam kerja membantu saya merasa lebih tenang.	F
		19	Saat bekerja, saya fokus dengan pekerjaan hingga tidak terfikirkan untuk menonton video-vidio yang dikirimkan teman di medsos.	UF

**Lampiran 3 SKALA WORKSPACE BOREDOM (X1)**

<b>Dimensi</b>	<b>Indikator</b>	<b>No</b>	<b>Aitem</b>	<b>F/UF</b>
<i>Underload</i>	a. Beban kerja yang kurang,	1	Pekerjaan saya sangat variatif sehingga tidak membosankan	UF
	b. lingkungan kerja yang tidak menawarkan aktivitas variatif	2	Beban kerja yang terlalu sedikit, membuat saya merasa terjebak dalam rutinitas yang membosankan	F
<i>Skill Underutilization</i>	Pekerjaan yang tidak sesuai dengan keterampilan yang dimiliki.	3	Saya merasa bosan karena keterampilan yang saya miliki tidak termanfaatkan sepenuhnya dalam pekerjaan saya saat ini.	F
		4	Kurangnya kesempatan untuk menggunakan keterampilan khusus yang saya miliki membuat saya jenuh dengan waktu kerja.	F
		5	Keterampilan saya tidak berkembang dalam pekerjaan, sehingga saya bosan.	F
<i>Meaninglessness</i>	Tidak memiliki tujuan yang jelas dalam pekerjaan.	6	Saya tidak tahu pasti pekerjaan saya ini punya tujuan apa bagi perusahaan.	F
		7	Saya merasa bingung ketika saya tidak tahu tujuan pekerjaan yang saya lakukan.	F
<i>Lack of Challenge</i>	Pekerjaan yang monoton dan tidak memberikan tantangan, berulang-ulang dan	8	Saya merasa bosan dengan tugas-tugas yang tidak memberikan saya kesempatan belajar hal baru.	F

<b>Dimensi</b>	<b>Indikator</b>	<b>No</b>	<b>Aitem</b>	<b>F/UF</b>
	tidak menawarkan kesempatan untuk memecahkan masalah atau belajar hal baru.	9	Saya merasa bosan saat tugas-tugas yang saya lakukan harus berulang setiap saat.	F
		10	Pekerjaan tidak membuat saya berkembang sehingga saya merasa bosan.	F
Lingkungan kerja yang tidak mendukung	a. Kurangnya interaksi sosial dengan rekan kerja.	11	Monitor dari pimpinan membuat saya bosan diawasi terus menerus	F
		12	Saya merasa sendirian di tempat kerja	F
	b. Minimnya fasilitas atau sumber daya yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan,	13	Saya menggunakan sarana pribadi untuk bekerja karena kurangnya fasilitas yang diberikan oleh organisasi	F
		14	Saya merasa kurang produktif bekerja karena minimnya fasilitas yang disediakan di tempat kerja.	F
	c. Kurangnya kebebasan dan otonomi dalam bekerja	15	Instruksi yang terlalu detail, membuat bosan karena tidak ada kesempatan berkreasi.	F
		16	Saya kurang bebas mengekspresikan ide-ide baru saat bekerja	F

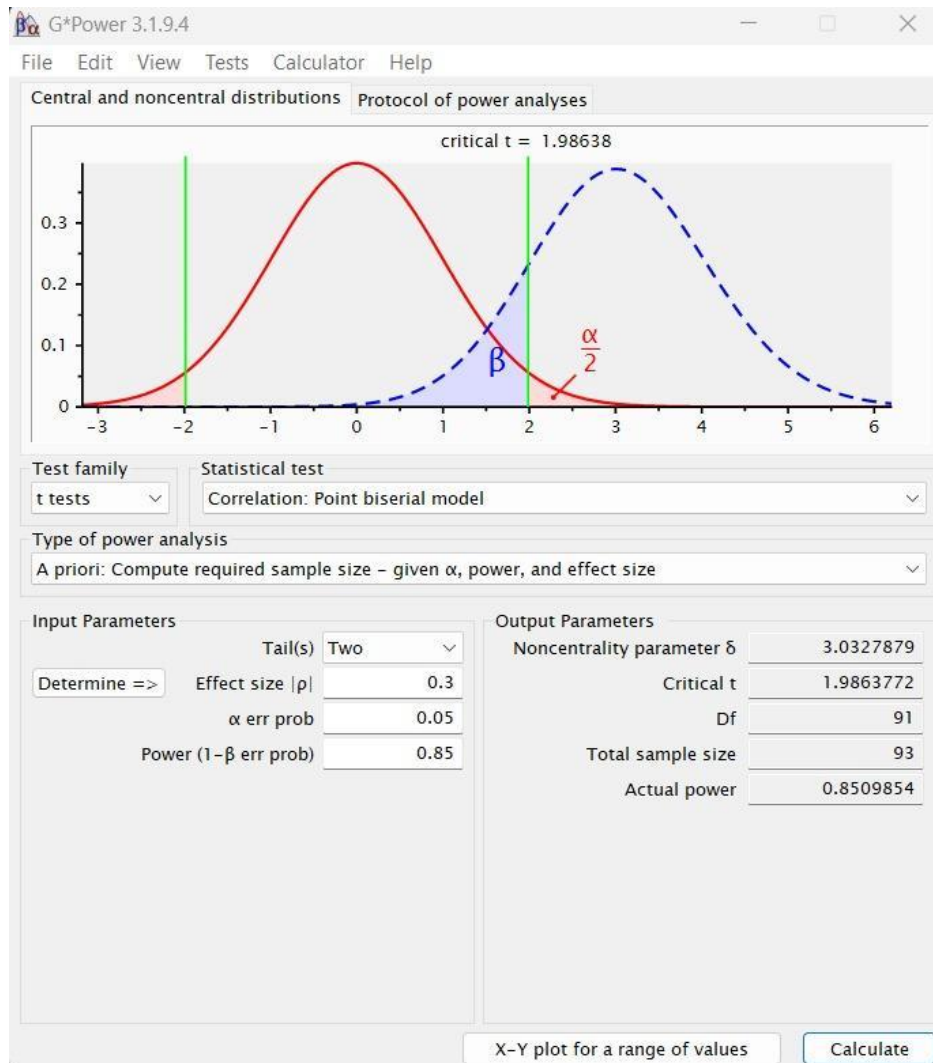
**Lampiran 4 SKALA ORGANIZATIONAL JUSTICE**

*Interaksional Justice (X2)*

<b>Indikator</b>	<b>No</b>	<b>Aitem</b>	<b>F/U F</b>
Penghormatan terhadap martabat dan nilai-nilai pribadi karyawan	1	Saya diperlakukan dengan baik oleh pimpinan saya di tempat kerja.	F
	2	Pimpinan saya berusaha untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif yang membuat saya merasa dihargai.	F
	3	Walaupun berbeda pendapat, rekan kerja saya menghargai pendapat-pendapat saya.	F
	4	Saya merasa diperlakukan pimpinan lebih memihak rekan kerja dibandingkan saya.	UF
	5	Saya sering merasa tidak dihargai pendapat-pendapat saya dalam rapat tim.	UF
	6	Saya tidak pernah mendapatkan penghargaan atas pencapaian ditempat kerja.	UF
Kesopanan dan tata krama dalam komunikasi dan interaksi antar karyawan	7	Teman-teman dalam tim mendengarkan dengan penuh perhatian ketika saya menyampaikan pendapat.	F
	8	Pimpinan memberikan saya waktu untuk semua pendapat-pendapat saya tanpa menginterupsi.	F
	9	Beberapa kali pimpinan menyampaikan pendapatnya secara kasar saat tidak setuju dengan usulan saya dalam rapat.	UF
	10	Rekan kerja sering kali memotong penjelasan saya dalam rapat tim.	UF

	11	Rekan kerja sering menyebarkan informasi yang sensitif tentang saya pada anggota tim lainnya.	UF
Kemampuan untuk memahami dan menanggapi kebutuhan dan perasaan karyawan	12	Pimpinan secara aktif mendengarkan pendapat saya dalam diskusi.	F
	13	Saya merasa pimpinan membuat kebijakan yang diberlakukan pada semua karyawan termasuk saya.	F
	14	Saya senang pimpinan memberikan saya kesempatan beribadah dengan tenang	F
	15	Pimpinan, menurut saya sering memperlakukan karyawan-karyawannya dengan tidak menyenangkan.	UF
	16	Saat saya melaporkan perlakuan diskriminatif oleh rekan kerja, pimpinan mengabaikan tanpa melakukan investigasi.	UF
	17	Meskipun saya menunjukkan prestasi, pimpinan tidak pernah mengapresiasi.	UF
Rasa saling percaya antara karyawan dan atasan	18	Saya yakin pimpinan akan mendukung saya dalam mencapai tujuan kerja.	F
	19	Saya merasa nyaman berbagi masalah pribadi dengan rekan kerja saya.	F
	20	Saya merasa terbantu ketika rekan kerja saling berbagi informasi yang dapat menyelesaikan tugas secara lebih efektif.	F
	21	Saya merasa pimpinan tidak mendengarkan masalah saya dengan serius.	UF
	22	Pimpinan selalu mencurigai saya tidak menyelesaikan tugas darinya dengan baik.	UF

## Lampiran 5 PENENTUAN SAMPLE G-POWER



## Lampiran 6 TABULASI DATA CYBERLOAFING

NO	1. saya sering kali tergoda untuk menggunakan media sosial selama	2. saya menghabiskan jam kerja untuk scrolling akun media	3. Bermain game online saat jam kerja membuat saya biasa	4. Melakukan aktivitas di luar pekerjaan membantu saya untuk membunuh	5. Saya bermain game online hanya saat dirumah	6. Aktivitas di luar pekerjaan dapat membuat saya lelah	7. Membaca artikel online disela jam kerja membantu saya tatan	8. Saya mengikuti webinar di sebagian jam kerja	9. Di sela-sela waktu kerja saya mengikuti webinar yang penting untuk	10. Meskipun punya kesempatan mengakses artikel online di	11. saya lebih memilih mengikuti webinar yang tidak diselenggarakan	12. saya merasa gelisah saat tidak dapat mengakses media sosial di	13. saya merasa harus memposting kegiatan saat bekerja	14. stoak masalah jika pekerjaan saya tertunda karena	15. Dalam sehari, saya merasa nyaman jika tidak mengakses media	16. saya menggunakan banyak waktu kerja hanya untuk	17. Menonton video lucu membuat saya melupakan stres	18. Mendengarkan musik yang menangkan saat jam kerja	19. saat bekerja, saya fokus dengan pekerjaan hingga tidak terfikir	TOTAL Y
1	4	2	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	2	4	2	4	4	3	63
2	2	2	1	4	2	4	4	5	5	2	2	1	2	2	2	2	4	4	2	52
3	5	4	4	5	4	2	4	5	5	2	5	2	1	1	5	5	5	5	4	73
4	4	2	2	4	2	4	4	4	4	2	4	4	2	2	4	2	4	4	4	62
5	4	2	2	4	2	2	4	4	4	2	2	4	2	2	4	2	4	4	2	56
6	4	2	2	4	2	2	4	4	4	2	2	4	2	2	4	2	4	4	4	58
7	4	2	2	4	2	4	4	4	5	4	2	2	2	2	4	4	4	4	4	63
8	2	2	2	4	2	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	2	4	4	4	56
9	2	2	2	4	2	4	4	5	5	4	2	1	2	1	4	2	4	5	4	59
10	2	2	5	2	2	2	4	5	5	4	2	2	2	2	4	1	4	5	2	57
11	2	2	2	5	2	5	4	4	5	4	4	2	1	1	5	2	4	4	2	60
12	1	2	4	5	2	4	5	4	5	4	2	2	2	1	4	2	4	4	4	61
13	2	1	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	2	2	4	1	5	5	2	58
14	2	2	2	4	2	4	5	4	4	4	2	2	2	1	2	2	5	4	4	57
15	4	2	1	5	1	2	4	4	5	1	2	2	1	2	3	4	4	5	3	55
16	2	2	4	4	2	2	4	4	4	5	2	2	2	2	4	2	4	5	1	57
17	2	2	2	5	3	4	4	4	4	2	3	3	4	4	1	5	2	1	2	57
18	1	1	1	1	4	5	5	4	4	4	2	4	4	4	2	2	4	4	3	59
19	1	1	1	5	2	3	2	4	4	4	1	5	4	4	1	5	3	3	2	55
20	4	3	3	4	1	2	3	3	5	2	5	1	5	4	3	5	5	5	1	64
21	4	3	4	4	3	1	2	4	5	3	5	3	4	2	3	2	4	4	3	63
22	2	1	2	2	4	2	3	3	4	3	1	5	2	2	2	3	2	2	4	49
23	4	5	4	4	3	1	3	1	3	5	2	5	3	2	1	2	3	2	4	54
24	1	1	1	4	4	2	3	5	2	3	4	4	3	2	1	1	5	2	5	53
25	1	1	1	4	2	4	3	4	5	2	3	2	3	1	4	1	2	4	2	49
26	2	2	1	5	1	1	5	2	4	4	4	2	4	5	2	3	2	2	4	55
27	1	1	1	5	4	4	2	2	2	2	4	2	2	2	4	2	2	2	4	48

SKORING Y

SKORING X1

SKORING X2



### Lampiran 7 TABULASI DATA WORKSPACE BOREDOM

NO	1. Pekerjaan saya sangat variatif sehingga tidak membosankan.	2. Beban kerja yang terlalu sedikit, membuat saya merasa terjebak dalam rutinitas yang	3. Saya merasa bosan karena keterampilan yang saya miliki tidak dimanfaatkan sepenuhnya.	4. Kurangnya kesempatan untuk menggunakan keterampilan khusus yang saya miliki membuat	5. Keterampilan saya tidak berkembang dalam pekerjaan, sehingga saya bosan.	6. Saya tidak tahu pasti pekerjaan saya ini punya tujuan apa bagi perusahaan.	7. Saya merasa bingung ketika saya tidak tahu tujuan pekerjaan yang saya lakukan.	8. Saya merasa bosan dengan tugas-tugas yang tidak memberikan saya kesempatan	9. Saya merasa bosan saat tugas-tugas yang saya lakukan harus berulang-ulang.	10. Pekerjaan tidak membuat saya berkembang sehingga saya merasa bosan.	11. Monitor dari pimpinan membuat saya bosan diawasi terus menerus.	12. Saya merasa sendiri di tempat kerja.	13. Saya menggunakan sarana pribadi untuk bekerja karena kurangnya fasilitas yang	14. Saya merasa kurang produktif bekerja karena minimnya fasilitas yang	15. Instruksi yang terlalu detail, membuat bosan karena tidak ada kesempatan berkreasi.	16. Saya kurang bebas mengekspresikan ide-ide baru saat bekerja.	TOTAL X1
1	2	4	2	2	4	2	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	52
2	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	58
3	4	2	4	5	2	3	4	4	5	3	2	2	4	4	2	3	53
4	2	2	2	4	2	2	4	4	4	4	2	4	4	2	2	4	48
5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	58
6	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	2	2	4	54
7	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	2	4	56
8	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	60
9	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	60
10	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	58
11	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	1	4	4	4	4	60
12	2	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	61
13	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
14	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	1	4	4	5	4	4	61
15	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	58
16	1	5	5	5	3	4	5	4	4	4	4	1	4	4	4	4	61
17	3	4	4	4	2	2	3	3	4	2	2	4	3	3	4	4	46
18	3	5	4	4	3	4	3	3	5	5	5	4	4	4	5	4	62
19	2	5	5	5	3	4	4	4	1	4	2	2	4	3	4	4	54
20	2	4	5	5	3	3	2	4	4	3	2	2	4	4	4	4	54
21	2	2	3	3	4	4	3	3	2	2	2	4	2	2	3	3	48
22	2	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	57
23	2	2	4	4	4	2	2	3	2	3	2	2	2	2	1	1	40
24	2	3	2	1	2	2	1	2	2	4	2	2	2	2	2	2	43
25	4	2	2	3	4	4	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	42
26	2	2	2	2	4	2	2	4	2	2	1	2	2	2	2	2	37
27	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	36
28	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	35
29	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	36
30	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	34
31	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	34
32	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	34
33	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	34
34	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	34
35	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	34

### Lampiran 8 TABULASI DATA ORGANIZATIONAL JUSTICE

NO	1. Saya diperlakukan dengan baik oleh pimpinan saya di	2. Pimpinan saya berusaha untuk menciptakan	3. Walaupun berbeda pendapat, rekan kerja saya menghargai	4. Saya merasa diperlakukan lebih memihak	5. Saya sering merasa tidak dihargai pendapat-pendapat	6. Saya tidak pernah mendapatkan penghargaan atas	7. Teman-teman dalam tim mendengarkan dengan penuh	8. Pimpinan memberikan saya waktu untuk semua	9. Beberapa kali pimpinan menyampaikannya kepada	10. Kekan kerja sering memotong penjelasan saya	11. Kekan kerja sering menyebarkan informasi yang	12. Pimpinan secara aktif mendengarkan pendapat	13. Saya merasa pimpinan membuat kebijakan yang diberlakukan	14. Saya senang pimpinan memberikan saya kesempatan	15. Pimpinan, menurut saya sering memperlakukan	16. Saat saya melaporkan perlakuan diskriminatif oleh	17. Meskipun saya menunjukkan prestasi, permainan	18. Saya yakin pimpinan akan mendukung saya dalam	19. Saya merasa nyaman berbagi masalah pribadi dengan	20. Saya merasa terbantu ketika rekan kerja saline	21. Saya merasa pimpinan tidak mendengarkan masalah	22. Pimpinan selalu mencuriga i saya tidak menveles	TOTAL X2
1	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	2	4	4	2	2	4	4	4	4	2	4	76
2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	4	78
3	5	4	3	4	4	3	4	4	1	2	5	4	2	4	2	3	4	4	3	3	1	4	73
4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	4	76
5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	4	78
6	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	4	78
7	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	80
8	4	4	4	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	4	76
9	5	4	4	2	4	4	4	5	4	1	5	5	5	5	1	2	5	4	5	5	1	5	82
10	5	5	5	2	4	4	4	5	5	1	5	5	5	4	2	2	5	5	5	5	1	5	86
11	4	4	4	5	5	5	4	4	1	1	5	4	4	4	1	1	4	5	5	5	2	5	82
12	4	4	4	2	5	4	4	4	2	2	4	5	5	5	2	2	5	5	4	4	2	4	82
13	4	4	4	4	5	5	5	5	3	2	5	5	5	5	1	1	5	4	5	5	1	5	89
14	4	4	4	5	5	5	4	4	5	1	5	5	5	5	1	1	5	5	5	4	1	5	85
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66
16	4	4	4	2	5	5	4	4	1	1	5	4	5	5	2	2	4	4	2	4	2	3	76
17	4	4	3	4	4	3	3	2	4	4	4	2	4	1	5	2	4	4	4	2	1	3	71
18	4	4	3	2	3	2	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	2	4	4	5	5	2	74
19	5	5	5	1	4	5	5	5	1	1	5	5	5	5	1	1	4	5	3	5	1	4	81
20	4	4	3	3	4	3	4	5	1	1	3	2	1	5	4	1	5	3	4	4	1	2	67
21	1	2	1	4	3	3	2	5	1	2	2	4	5	3	3	1	4	4	3	1	2	1	57
22	2	2	2	4	3	3	4	3	2	2	4	3	4	3	3	2	5	4	3	1	3	1	60

### Lampiran 9 Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Cyberloafing

#### Scale: Cyberloafing Putaran 1

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.746	28

##### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	73.67	98.854	.643	.717
VAR00002	74.48	101.008	.586	.722
VAR00003	74.39	101.934	.359	.733
VAR00004	73.36	105.301	.281	.738
<b>VAR00005</b>	<b>73.97</b>	<b>114.405</b>	<b>-.108</b>	<b>.759</b>
<b>VAR00006</b>	<b>74.97</b>	<b>110.218</b>	<b>.122</b>	<b>.747</b>
VAR00007	74.15	102.945	.329	.735
VAR00008	73.64	103.176	.376	.732
<b>VAR00009</b>	<b>73.30</b>	<b>110.280</b>	<b>.088</b>	<b>.749</b>
VAR00010	73.48	99.195	.616	.718
VAR00011	73.52	96.508	.642	.713
VAR00012	73.48	96.695	.701	.711

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
<b>VAR00013</b>	<b>73.67</b>	<b>125.042</b>	<b>-.564</b>	<b>.784</b>
VAR00014	74.03	103.280	.406	.731
<b>VAR00015</b>	<b>73.61</b>	<b>109.496</b>	<b>.132</b>	<b>.747</b>
VAR00016	73.88	106.610	.269	.739
VAR00017	74.12	105.547	.207	.744
VAR00018	74.64	107.614	.222	.742
VAR00019	74.94	108.246	.224	.742
VAR00020	73.91	103.898	.436	.730
<b>VAR00021</b>	<b>73.97</b>	<b>112.155</b>	<b>-.009</b>	<b>.756</b>
<b>VAR00022</b>	<b>74.55</b>	<b>113.943</b>	<b>-.086</b>	<b>.756</b>
VAR00023	74.12	101.735	.388	.731
VAR00024	73.24	96.877	.661	.713
VAR00025	72.79	100.860	.611	.721
<b>VAR00026</b>	<b>74.45</b>	<b>125.756</b>	<b>-.613</b>	<b>.785</b>
VAR00027	74.36	104.739	.400	.733
VAR00028	73.30	106.093	.220	.743

**Scale: Cyberloafing Putaran 2****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.856	20

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	52.82	113.528	.686	.840
VAR00002	53.64	116.051	.620	.843
VAR00003	53.55	116.381	.411	.851
VAR00004	52.52	118.570	.398	.851
VAR00007	53.30	119.968	.288	.857
VAR00008	52.79	118.297	.409	.851
VAR00010	52.64	113.676	.668	.841
VAR00011	52.67	110.604	.696	.838
VAR00012	52.64	111.239	.739	.837
VAR00014	53.18	119.153	.407	.851
VAR00016	53.03	123.655	.227	.857
VAR00017	53.27	120.517	.247	.859
VAR00018	53.79	122.485	.285	.855
VAR00019	54.09	124.898	.204	.857

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00020	53.06	119.559	.450	.849
VAR00023	53.27	115.955	.450	.849
VAR00024	52.39	111.809	.682	.839
VAR00025	51.94	116.434	.618	.844
VAR00027	53.52	122.133	.329	.854
<b>VAR00028</b>	<b>52.45</b>	<b>123.068</b>	<b>.188</b>	<b>.861</b>

### Scale: Cyberloafing Putaran 3

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.861	19

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	49.45	107.256	.691	.845
VAR00002	50.27	109.642	.629	.848
VAR00003	50.18	109.466	.436	.855
VAR00004	49.15	112.633	.381	.857
VAR00007	49.94	114.121	.268	.863

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00008	49.42	111.939	.411	.856
VAR00010	49.27	108.330	.628	.847
VAR00011	49.30	104.968	.676	.844
VAR00012	49.27	105.330	.730	.843
VAR00014	49.82	113.841	.360	.858
VAR00016	49.67	117.167	.229	.862
VAR00017	49.91	113.210	.280	.863
VAR00018	50.42	115.064	.333	.859
VAR00019	50.73	117.392	.259	.861
VAR00020	49.70	113.468	.437	.855
VAR00023	49.91	108.210	.510	.852
VAR00024	49.03	106.280	.655	.845
VAR00025	48.58	110.627	.594	.850
VAR00027	50.15	115.945	.318	.859

## Lampiran 10 Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Workspace Boredom

### Scale: Workspace Boredom Putaran 1

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.733	38

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	111.48	76.445	.249	.727
VAR00002	111.30	77.093	.242	.727
VAR00003	111.18	76.216	.267	.726
VAR00004	111.52	77.945	.241	.727
VAR00005	109.70	82.468	-.113	.745
VAR00006	109.97	80.593	.027	.737
VAR00007	109.73	81.392	-.035	.741
VAR00008	109.82	75.403	.450	.717
VAR00009	111.67	78.604	.174	.731
VAR00010	111.39	85.434	-.292	.757
VAR00011	111.85	80.820	.022	.737

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00012	109.73	74.142	.495	.713
VAR00013	109.82	75.966	.403	.719
VAR00014	109.91	73.710	.597	.710
VAR00015	111.48	77.758	.249	.727
VAR00016	111.64	79.364	.122	.733
VAR00017	111.73	81.142	-.003	.737
VAR00018	109.73	75.892	.415	.719
VAR00019	109.73	74.017	.476	.714
VAR00020	109.61	79.559	.092	.735
VAR00021	111.73	78.580	.177	.730
VAR00022	111.42	77.752	.222	.728
VAR00023	111.64	80.176	.068	.735
VAR00024	109.82	76.966	.298	.724
VAR00025	109.88	74.235	.493	.714
VAR00026	109.82	74.216	.457	.715
VAR00027	111.64	85.364	-.315	.754
VAR00028	111.42	75.752	.349	.721
VAR00029	111.55	84.506	-.253	.752
VAR00030	111.88	82.922	-.152	.745
VAR00031	111.61	79.684	.103	.734

## Scale: Workspace Boredom Putaran 2

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.865	23

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	73.70	82.343	.228	.868
<b>VAR00002</b>	<b>73.52</b>	<b>85.195</b>	<b>.078</b>	<b>.872</b>
VAR00003	73.39	83.684	.152	.871
<b>VAR00004</b>	<b>73.73</b>	<b>86.455</b>	<b>.016</b>	<b>.872</b>
VAR00008	72.03	80.218	.505	.858
VAR00012	71.94	77.559	.648	.853
VAR00013	72.03	79.093	.598	.855
VAR00014	72.12	77.547	.731	.852
<b>VAR00015</b>	<b>73.70</b>	<b>87.468</b>	<b>-.061</b>	<b>.874</b>
VAR00018	71.94	77.996	.698	.853
VAR00019	71.94	76.121	.719	.850
<b>VAR00022</b>	<b>73.64</b>	<b>85.426</b>	<b>.076</b>	<b>.871</b>

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00024	72.03	80.030	.486	.859
VAR00025	72.09	77.335	.672	.853
VAR00026	72.03	76.593	.677	.852
<b>VAR00028</b>	<b>73.64</b>	<b>83.614</b>	<b>.189</b>	<b>.868</b>
<b>VAR00031</b>	<b>73.82</b>	<b>88.028</b>	<b>-.102</b>	<b>.875</b>
VAR00033	71.97	76.593	.669	.852
VAR00034	71.85	75.445	.682	.851
VAR00035	72.12	75.985	.690	.851
VAR00036	71.91	75.023	.779	.848
VAR00037	72.12	81.047	.386	.862
VAR00038	72.09	76.835	.609	.854

### Scale: Workspace Boredom Putaran 3

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.940	16

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
<b>VAR00001</b>	<b>57.97</b>	<b>87.655</b>	<b>.008</b>	<b>.954</b>
VAR00008	56.30	80.530	.599	.938
VAR00012	56.21	78.360	.696	.936
VAR00013	56.30	78.780	.744	.935
VAR00014	56.39	77.809	.831	.933
VAR00018	56.21	77.735	.842	.933
VAR00019	56.21	75.735	.853	.932
VAR00024	56.30	78.593	.712	.935
VAR00025	56.36	77.051	.805	.933
VAR00026	56.30	75.905	.833	.932
VAR00033	56.24	76.939	.747	.934
VAR00034	56.12	76.735	.691	.936
VAR00035	56.39	77.184	.706	.936
VAR00036	56.18	76.653	.763	.934
VAR00037	56.39	79.871	.579	.938
VAR00038	56.36	76.739	.713	.935

## Scale: Workspace Boredom Putaran 4

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.954	15

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00008	54.12	79.297	.619	.953
VAR00012	54.03	77.155	.713	.951
VAR00013	54.12	77.547	.765	.950
VAR00014	54.21	76.797	.834	.949
VAR00018	54.03	76.843	.835	.949
VAR00019	54.03	74.843	.848	.948
VAR00024	54.12	77.360	.732	.951
VAR00025	54.18	76.153	.799	.949
VAR00026	54.12	75.047	.825	.949
VAR00033	54.06	76.059	.741	.950
VAR00034	53.94	75.809	.688	.952
VAR00035	54.21	76.485	.687	.952
VAR00036	54.00	75.813	.754	.950
VAR00037	54.21	78.610	.600	.953
VAR00038	54.18	75.341	.743	.951

## Lampiran 11 Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Organizational Justice

### Scale: Organizational Justice Putaran 1

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.920	24

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	85.27	146.892	.594	.916
VAR00002	85.39	148.059	.530	.917
VAR00003	85.21	149.422	.526	.917
VAR00004	85.70	141.218	.731	.913
VAR00005	85.42	141.627	.786	.912
VAR00006	85.61	142.184	.675	.914
<b>VAR00007</b>	<b>87.33</b>	<b>169.479</b>	<b>-.573</b>	<b>.933</b>
VAR00008	85.30	149.718	.518	.917
VAR00009	85.58	145.502	.632	.915
VAR00010	85.21	143.360	.796	.913
VAR00011	85.21	143.797	.697	.914
VAR00012	85.24	145.439	.658	.915
VAR00013	85.64	145.864	.526	.917

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00014	85.45	144.693	.765	.913
VAR00015	85.33	145.667	.697	.914
VAR00016	85.45	141.006	.771	.912
VAR00017	85.67	140.667	.733	.913
VAR00018	85.48	143.820	.755	.913
VAR00019	85.70	137.405	.797	.911
VAR00020	86.33	151.604	.218	.924
VAR00021	85.27	146.705	.572	.916
VAR00022	85.55	141.318	.678	.914
<b>VAR00023</b>	<b>86.88</b>	<b>166.735</b>	<b>-.322</b>	<b>.935</b>
VAR00024	85.42	141.439	.733	.913

### Scale: Organizational Justice Putaran 2

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.947	22

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	80.82	164.903	.597	.945
VAR00002	80.94	166.371	.522	.946
VAR00003	80.76	167.377	.541	.946
VAR00004	81.24	159.002	.729	.943
VAR00005	80.97	159.218	.794	.943
VAR00006	81.15	160.258	.663	.944
VAR00008	80.85	167.320	.555	.946
VAR00009	81.12	163.110	.651	.945
VAR00010	80.76	161.252	.794	.943
VAR00011	80.76	161.814	.691	.944
VAR00012	80.79	163.485	.655	.945
VAR00013	81.18	163.278	.552	.946
VAR00014	81.00	162.563	.769	.943
VAR00015	80.88	163.360	.714	.944
VAR00016	81.00	158.938	.762	.943
VAR00017	81.21	158.735	.718	.944
VAR00018	81.03	161.718	.754	.943
VAR00019	81.24	154.377	.818	.942

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00020	81.88	169.172	.247	.952
VAR00021	80.82	163.966	.612	.945
VAR00022	81.09	159.398	.664	.944
VAR00024	80.97	159.655	.712	.944

## Lampiran 12 Uji Asumsi

### 1. Uji Normalitas

#### Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Cyberloafing	.110	101	.005	.972	101	.030

### 2. Uji Linieritas

#### ANOVA Table

			Sum of Squares	df
Cyberloafing *	Cyberloafing *	(Combined)	3541.057	31
Workspace_Bordom	Workspace_Bordom	Linearity	1088.514	1
		Deviation from Linearity	2452.544	30
		Within Groups	2101.992	69
Total			5643.050	100

#### ANOVA Table

			Mean Square	F
Cyberloafing *	Between Groups	(Combined)	114.228	3.750
Workspace_Bordom	Workspace_Bordom	Linearity	1088.514	35.732
		Deviation from Linearity	81.751	2.684
		Within Groups	30.464	
Total				

**ANOVA Table**

			Sig.
Cyberloafing * Workspce_Bordom	Between Groups	(Combined)	.000
		Linearity	.000
		Deviation from Linearity	.000
	Within Groups		
Total			

**ANOVA Table**

			df
Cyberloafing *	Between	(Combined)	27
Organizational_Justice	Groups		

Linearity	1
Deviation from Linearity	26
Within Groups	73
Total	100



**ANOVA Table**

			Mean Square	F
Cyberloafing * Organizational_Justice	Between Groups	(Combined)	83.825	1.811
		Linearity	162.913	3.519
		Deviation from Linearity	80.783	1.745
	Within Groups		46.298	
	Total			

**ANOVA Table**

			Sig.
Cyberloafing * Organizational_Justice	Between Groups	(Combined)	.024
		Linearity	.065
		Deviation from Linearity	.033
	Within Groups		
	Total		

### 3. Uji Multikolinearitas

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Workspece_Bordom	.998	1.002
	Organizational_Justice	.998	1.002

a. Dependent Variable: Cyberloafing

#### 4. Uji Heteroskedastisitas

			<b>Correlations</b>	
			Work_Bordome	Organizational _Justice
Spearman's rho	Workspace_ Bordome	Correlation	1.000	-.024
		Coefficient		
		Sig. (2-tailed)	.	.812
		N	101	101
	Organization al_Justice	Correlation	-.024	1.000
		Coefficient		
		Sig. (2-tailed)	.812	.
		N	101	101
	ABS_RES	Correlation	-.236*	.035
Coefficient				
Sig. (2-tailed)		<b>.018</b>	<b>.731</b>	
	N	101	101	

### Lampiran 13 HASIL ANALISIS REGRESI SPEARMAN'S RHO

#### Correlations

			Work_Bor dome	Organizational _Justice
Spearman's rho	Workspace_ Bordome	Correlation Coefficient	1.000	-.024
		Sig. (2-tailed)	.	.812
		N	101	101
	Organization al_Justice	Correlation Coefficient	-.024	1.000
		Sig. (2-tailed)	.812	.
		N	101	101
	ABS_RES	Correlation Coefficient	-.236*	.035
		Sig. (2-tailed)	.018	.731
		N	101	101

#### Correlations

			ABS_RES
Spearman's rho	Workspace_ Bordome	Correlation Coefficient	-.236*
		Sig. (2-tailed)	.018
		N	101
	Organizational_Justic e	Correlation Coefficient	.035
		Sig. (2-tailed)	.731
		N	101
	ABS_RES	Correlation Coefficient	1.000
		Sig. (2-tailed)	.
		N	101

### Lampiran 14 HASIL ANALISIS REGRESI SPEARMAN'S RHO

#### Correlations

		Cyberloafing	
Kendall's tau_b	Workspce_Bordom e	Correlation Coefficient	.257**
		Sig. (2-tailed)	.000
		N	101
	Organizational_Just ice	Correlation Coefficient	.207**
		Sig. (2-tailed)	.003
		N	101
	Cyberloafing	Correlation Coefficient	1.000
		Sig. (2-tailed)	.
		N	101

## Lampiran 15 DOKUMENTASI SEBAR SKALA PENELITIAN

