

Lampiran 1 Kuesioner

ANGKET PENELITIAN

“PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA TENAGA HARIAN LEPAS DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KABUPATEN SIDOARJO (DI BIDANG PASAR” RAKYAT)”

Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh data yang akan digunakan dalam penulisan skripsi yang diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar kesarjanaan dalam Prodi manajemen sumber daya manusia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 (Untag) Surabaya. Dengan hal ini, saya mohon bantuan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk memberikan penilaian melalui kuesioner ini dengan sebenar-benarnya.

Semoga partisipasi yang diberikan Bapak/Ibu/Sdr/i dapat bermanfaat untuk kepentingan ilmu pengetahuan serta dapat menjadi acuan atau bahan pertimbangan bagi pihak Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Sidoarjo khususnya pada Bidang Pasar dalam menentukan kebijakan-kebijakan untuk menjadikan kinerja karyawan menjadi lebih baik. Data yang Bapak/Ibu/Sdr/i berikan ini semata-mata untuk kepentingan akademik dan dijamin kerahasiaanya. Atas ketersediaan Bapak/Ibu/Sdr/i dalam pengisian kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

1. Identitas Responden

- a. Nama :
- b. Jenis kelamin :
- c. Umur :
- d. Pendidikan Terakhir : (___)*pilih salah satu nomor di bawah ini
 1. Sd
 - 2.Smp
 - 3.Sma

e. Status : (___)*pilih salah satu nomor di bawah ini

1. Menikah
2. Belum Menikah

2. Petunjuk Pengisian

Beri tanda check list (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat saudara.

Kriteria Penilaian:

No.	Pernyataan	Skor
1.	Sangat Setuju (SS)	5
2.	Setuju (S)	4
3.	Kurang Setuju (KS)	3
4.	Tidak Setuju (TS)	2
5.	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

1) VARIABEL MOTIVASI (X1)

No.	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Gaji yang saya terima dari tempat saya bekerja saat ini sesuai dengan pekerjaan saya					
2.	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan jaminan kesehatan yang baik pada karyawan					
3.	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan jaminan hari tua sehingga saya nyaman bekerja ditempat ini					

4.	Saya tidak mengalami kendala dengan rekan kerja saya					
5.	Saya memiliki kemampuan komunikasi yang baik dengan atasan saya					
6.	Saya merasa tempat bekerja saya sudah memberikan kebijakan yang sesuai					
7.	Tempat bekerja saya memberikan kesempatan yang sama bagi karyawan untuk berkarya					
8.	Saya merasa betah bekerja di tempat bekerja saya saat ini ,karena beberapa jaminan membuat saya nyaman					

2) VARIABEL KOMPENSASI (X2)

No.	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Gaji yang diterima sesuai harapan					
2.	Gaji secara keseluruhan sesuai dengan usaha yang dikeluarkan					
3.	Perbedaan gaji antar bagian dalam tempat kerja sudah sesuai dengan harapan					

4.	Bonus yang diberikan tempat kerja sebanding dengan waktu kerja lembur					
5.	Tunjangan yang diterima sesuai dengan harapan					
6.	Puas dengan jaminan social tenaga kerja yang diberikan					
7.	Besarnya jaminan kecelakaan kerja sudah sesuai dengan resiko pekerjaan					
8.	Tempat kerja memberikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas karyawan					

3) VARIABEL KINERJA (Y)

No.	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya memahami pekerjaan yang dilakukan					
2.	Saya bertanggung jawab terhadap tugas yang dilakukan.					
3.	Saya menetapkan prioritas kerja dalam bekerja.					
4.	Saya bekerja sesuai dengan prosedur yang ditetapkan.					

5.	Saya menunjukkan sikap yang positif					
6.	Saya menyesuaikan diri dengan perubahan yang tidak terduga dalam tuntutan pekerjaan untuk memenuhi jadwal					
7.	saya menyelesaikan tugas dalam waktu yang telah ditentukan					
8.	Saya dapat mandiri dalam bekerja					
9.	Saya masuk tepat waktu dalam bekerja					
10.	Saya selalu bekerja sama dengan rekan kerja saya					
11.	Saya mampu mempertanggungjawabkan pekerjaan kepada atasan dan teman kerja					

Lampiran 2 Tabel Penelitian Terdahulu

No.	Nama Peneliti / Tahun	Judul Penelitian	Variabel yang diteliti	Hasil Penelitian
1.	Jesslyn Halim dan Fransisca Andreani Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen Universitas Kristen Petra / Jurnal 2017	Analisis Pengaruh Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Broadway Babershop PT BERSAMA LIMA PUTERA	Variabel Independen : Motivasi dan Kompensasi Variabel Dependen : Kinerja karyawan	Hasil statistik membuktikan bahwa Motivasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Broadway barbershop PT bersama lima putera. Kompensasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap karyawan barbershop PT bersama lima putera. Motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan yang lebih dominan dibandingkan kompensasi terhadap kinerja karyawan Broadway barbershop

				PT bersama lima putera.
2.	Lidia Lusri dan Hotman Siagian Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra / Jurnal 2017	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Borwita Prima Surabaya	Variabel Independen : Kompensasi, kepuasan kerja Variabel Dependen : Kinerja Karyawan	Dari hasil pengujian yang dilakukan terhadap hipotesis penelitian dengan teknik analisa deskriptif kepuasan kerja berperan sebagai variable mediasi antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan
3.	Sumainah Fauziah, Bambang Swasto Sunuharyo, Hamidah Nayati Utami Fakultas Administrasi Universitas Brawijaya, Jurnal 2016	Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Dan Kinerja Karyawan (Studi pada AJB Bumiputera 1912 Cabang Claket Malang)	Variabel Independen : Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung Variabel Dependen : Motivasi Kerja serta	Kompensasi langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan dan kinerja karyawan

			Dampak Pada Kinerja Karyawan	
4.	Tanto Wijaya dan Fransisca Andreani Program studi manajemen, Universitas Kristen Petra	Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. SINAR JAYA ABADI BERSAMA	Variabel Independen : Motivasi Kompensasi Variabel Dependen : Kinerja Karyawan	Motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan yang lebih dominan dibandingkan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. SINAR JAYA ABADI BERSAMA
5.	Ni Made Nurcahyani dan I.G.A Dewi Adnyani Fakultas Ekonomi Universitas Udayana, E Jurnal 2016	Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Interventing	Variabel Independen : Motivasi, Kompensasi Variabel Dependen : Kinerja Pegawai Variabel Interventing: Kepuasan Kerja	Kompensasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan
6.	Muhlisin dan Ria Novita Restu Sekolah Tinggi Ilmu	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja	Variabel Independen : Kompensasi	Berdasarkan beberapa analisis data yang telah dilakukan

	Ekonomi Rahmaniyah, Jurnal 2018	Tenaga Harian Lepas-Tenaga Bantu Penyuluhan Pertanian (THL- TBPP) Pada Badan Pelaksanaan Penyuluhan Pertanian,Perikanan dan Kehutanan Kabupaten Musi Banyuasin	Variabel Dependen : Kinerja Karyawan	dapat diketahui bahwa kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja
7.	Syarah Amalia dan Mahendra Fakhri administrasi, Universitas Telkom, Jurnal 2016	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. GRAMEDIA ASRI MEDIA CABANG EMERALD BINTARO	Variabel Independen : Motivasi Kerja Variabel Dependen : Kinerja karyawan	Berdasarkan analisis deskriptif yang dilakukan oleh peneliti motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. GRAMEDIA ASRI MEDIA CABANG EMERALD BINTARO
8.	Syafriadi. SE.,MM Dosen Fakultas Ekonomi & Bisnis UNPAB Medan, Jurnal 2016	ANALISIS FAKTOR MOTIVASI INSTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP	Variabel Independen : Motivasi instrinsik Motivasi ekstrinsik	Dalam melakukan penilaian pihak manajemen hendaknya lebih hati- hati agar tidak diketahui karyawan saat melakukan

		KINERJA KARYAWAN PADA BAITUL MAL WAT TAMWIL (BMT) AMANAH RAY MEDAN	Variabel Dependen : Kinerja	motivasi ekstrinsik, karena motivasi ekstrinsikkuat pengaruhnya terhadap Kinerja karyawan.
9.	Kiki Cahaya Setiawan Fakultas Ushuluddin dan Pemikiran Islam Universitas Negeri Raden Fatah Palembang, Jurnal 2015	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi PT. PUSRI PALEMBANG	Variabel Independen : Motivasi Kerja Variabel Dependen : Kinerja Karyawan	Hasil penelitian hipotesis mengemukakan terdapat pengaruh yang signifikan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan level pelaksana di divisi operasi PT. PUSRI PALEMBANG

Lampiran 3 Tabulasi Data

No.	Motivasi Kerja (x1)								Jumlah
	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	
1	5	5	4	3	4	5	4	5	35
2	4	5	4	4	5	5	5	5	37
3	5	5	5	5	5	5	4	5	39
4	5	5	5	5	5	5	4	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
6	5	5	5	5	5	4	5	5	39
7	5	4	5	5	5	5	5	5	39
8	3	4	2	2	4	3	4	4	26
9	4	5	5	5	5	5	4	4	37
10	5	5	5	5	5	4	5	4	38
11	5	5	4	4	4	5	5	5	37
12	5	5	5	5	5	4	5	5	39
13	4	4	4	4	4	4	4	4	32
14	4	4	5	5	4	4	4	5	35
15	5	4	4	4	5	4	5	5	36
16	4	5	5	5	5	5	5	5	39
17	4	4	4	4	5	4	4	4	33
18	5	4	4	4	4	4	5	4	34
19	4	4	5	5	5	5	5	5	38
20	4	5	4	4	4	4	5	5	35
21	4	5	3	3	3	4	5	5	32
22	5	5	5	5	5	5	5	4	39
23	4	5	5	5	5	5	5	5	39
24	4	4	5	5	5	4	4	4	35
25	3	4	4	4	4	3	4	4	30

26	4	4	4	4	5	4	4	4	33
27	5	5	5	5	5	5	5	5	40
28	5	5	5	5	5	5	5	5	40
29	5	5	5	5	5	5	5	5	40
30	5	5	5	5	5	5	5	5	40
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	5	5	5	5	5	5	5	5	40
33	5	5	4	4	4	5	5	5	37
34	4	4	4	4	5	5	5	5	36
35	5	5	5	5	5	5	4	5	39
36	4	4	5	5	5	4	5	4	36
37	5	5	5	5	5	4	4	5	38
38	5	5	5	5	5	5	5	5	40
39	4	5	5	5	5	5	5	5	39
40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
41	5	4	4	4	5	5	5	5	37
42	4	4	5	5	5	5	5	5	38
43	5	5	5	5	5	5	5	5	40
44	4	5	5	5	5	5	4	5	38
45	5	5	5	5	5	4	4	5	38
46	4	4	5	5	5	5	5	5	38
47	4	4	4	4	4	4	4	4	32
48	4	4	4	4	4	4	4	4	32
49	4	4	4	4	4	4	4	4	32
50	4	4	4	4	4	4	4	4	32
51	4	4	4	4	4	4	4	5	33
52	4	5	4	4	5	4	4	5	35
53	5	5	4	4	4	5	5	5	37

54	4	4	4	4	5	5	5	5	36
55	5	4	4	4	5	4	5	5	36
56	5	5	5	5	5	5	4	5	39
57	5	4	4	4	5	5	5	5	37
58	4	4	4	4	4	4	4	4	32
59	5	5	4	4	5	5	5	5	38
60	5	5	4	4	5	5	5	5	38
61	4	5	5	5	5	5	5	5	39
62	4	4	3	3	4	4	4	4	30
63	5	5	5	5	5	4	4	5	38

No.	Kompensasi (x2)								Jumlah
	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	x2.8	
1	5	5	3	3	5	5	5	5	36
2	5	5	4	4	5	5	5	5	38
3	5	5	4	4	5	5	4	5	37
4	4	5	3	4	5	5	4	5	35
5	5	5	2	2	5	5	5	5	34
6	5	5	4	4	5	5	5	5	38
7	4	4	3	5	5	5	5	5	36
8	3	3	4	4	3	4	4	4	29
9	4	4	2	4	4	5	5	5	33
10	5	5	5	5	5	5	4	5	39
11	5	5	4	4	4	5	5	5	37
12	5	5	4	4	5	5	5	5	38
13	3	4	4	4	3	4	4	3	29
14	4	4	4	2	2	5	2	4	27
15	4	5	4	2	3	4	2	3	27

16	4	4	4	4	4	5	5	5	35
17	4	4	4	3	4	4	5	5	33
18	5	4	4	1	2	3	3	3	25
19	4	4	4	4	4	5	5	5	35
20	4	5	3	4	5	5	5	5	36
21	5	5	5	4	4	4	3	5	35
22	5	4	3	2	5	5	5	5	34
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	4	4	3	4	4	4	4	4	31
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	5	5	5	5	5	5	5	5	40
28	4	4	4	4	5	5	5	5	36
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	4	4	4	4	4	5	5	5	35
31	4	4	4	4	4	5	5	5	35
32	5	5	5	4	5	5	5	5	39
33	5	4	4	1	5	5	5	5	34
34	5	5	4	5	5	4	5	5	38
35	4	4	4	3	5	5	5	5	35
36	5	5	4	3	5	5	4	5	36
37	5	5	4	4	4	5	5	5	37
38	4	4	5	4	5	4	5	5	36
39	5	5	4	4	5	5	5	5	38
40	4	4	4	3	5	5	5	5	35
41	5	4	4	3	5	5	5	5	36
42	5	5	4	4	5	5	5	5	38
43	5	5	5	5	5	4	4	5	38

6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
7	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	54
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
9	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	54
10	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	52
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
14	5	4	4	5	4	4	5	2	4	4	4	45
15	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	4	50
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
17	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	5	52
18	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	54
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
21	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	40
22	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	52
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
25	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	49
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
32	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	54
33	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	51

34	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	49
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
36	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	53
37	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	52
38	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	53
39	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	49
40	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	53
41	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	50
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
44	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	52
45	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	51
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
51	5	5	4	4	4	5	4	3	5	5	5	49
52	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	54
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
55	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	49
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
60	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	54
61	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	51

62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	42
63	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	48

Lampiran 4 Output Uji Validitas

Motivasi Kerja (x1)

Correlations

	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	Total.x1
x1.1 Pearson Correlation	1	.508*	.409*	.409*	.371*	.471*	.368*	.476*	.694**
Sig. (2-tailed)		.000	.001	.001	.003	.000	.003	.000	.000
N	63	63	63	63	63	63	63	63	63
x1.2 Pearson Correlation	.508*	1	.424*	.424*	.285*	.467*	.251*	.517*	.663**
Sig. (2-tailed)	.000		.001	.001	.024	.000	.047	.000	.000
N	63	63	63	63	63	63	63	63	63
x1.3 Pearson Correlation	.409*	.424*	1	1.000	.659*	.481*	.201	.346*	.818**
Sig. (2-tailed)	.001	.001		.000	.000	.000	.115	.005	.000
N	63	63	63	63	63	63	63	63	63
x1.4 Pearson Correlation	.409*	.424*	1.000	1	.659*	.481*	.201	.346*	.818**
Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000		.000	.000	.115	.005	.000
N	63	63	63	63	63	63	63	63	63
x1.5 Pearson Correlation	.371*	.285*	.659*	.659*	1	.483*	.307*	.373*	.726**
Sig. (2-tailed)	.003	.024	.000	.000		.000	.014	.003	.000
N	63	63	63	63	63	63	63	63	63
x1.6 Pearson Correlation	.471*	.467*	.481*	.481*	.483*	1	.497*	.592*	.772**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000

N	63	63	63	63	63	63	63	63	63
x1. Pearson	.368*	.251*	.201	.201	.307*	.497*	.469*	1	.549**
7 Correlation	*	*			*	*	*		*
Sig. (2-tailed)	.003	.047	.115	.115	.014	.000	.000	.000	.000
N	63	63	63	63	63	63	63	63	63
x1. Pearson	.476*	.517*	.346*	.346*	.373*	.592*	.469*	1	.690**
8 Correlation	*	*	*	*	*	*	*		*
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	.005	.003	.000	.000	.000	.000
N	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Tot Pearson	.694*	.663*	.818*	.818*	.726*	.772*	.549*	.690*	1
al.x Correlation	*	*	*	*	*	*	*	*	
1 Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	63	63	63	63	63	63	63	63	63

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

6	Sig. (2-tailed)	.008	.054	.112	.548	.000		.000	.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63
7	Pearson Correlation	.355*	.105	-.105	.231	.664*	.501*	1	.756*	.706**
	Sig. (2-tailed)	.004	.411	.414	.069	.000	.000		.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63
8	Pearson Correlation	.526*	.260*	-.022	.211	.737*	.614*	.756*	1	.795**
	Sig. (2-tailed)	.000	.040	.863	.098	.000	.000	.000		.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63
11	Pearson Correlation	.649*	.572*	.319*	.563*	.816*	.577*	.706*	.795*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.011	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63

** . Correlation is significant at the
0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the
0.05 level (2-tailed).

	Sig. (2- taile d)	.000	.000		.000	.000	.000	.005	.036	.000	.005	.002	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
y4	Pear son Corr elati on	.700*	.646*	.814*	1	.681*	.483*	.404*	.164	.387*	.310*	.325*	.728**
	Sig. (2- taile d)	.000	.000	.000		.000	.000	.001	.199	.002	.013	.009	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
y5	Pear son Corr elati on	.602*	.655*	.750*	.681*	1	.578*	.329*	.236	.476*	.412*	.656*	.787**
	Sig. (2- taile d)	.000	.000	.000	.000		.000	.009	.062	.000	.001	.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
y6	Pear son	.507*	.547*	.556*	.483*	.578*	1	.332*	.246	.600*	.494*	.365*	.720**

	Corr elati on Sig. (2- taile d) N	.000 63	.000 63	.000 63	.000 63	.000 63	.000 63	.008 63	.052 63	.000 63	.000 63	.003 63	.000 63
y7	Pear son Corr elati on Sig. (2- taile d) N	.410* 63	.309* 63	.352* 63	.404* 63	.329* 63	.332* 63	1 63	.339* 63	.708* 63	.438* 63	.327* 63	.618** 63
y8	Pear son Corr elati on Sig. (2- taile d)	.111 .387	.203 .111	.265* .036	.164 .199	.236 .062	.246 .052	.339* .007	1 .001	.395* .002	.386* .002	.515* .000	.553** .000

	Sig. (2- taile d)	.002	.001	.002	.009	.000	.003	.009	.000	.000	.000	.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Total.y	Pear son Corr elati on	.745*	.778*	.810*	.728*	.787*	.720*	.618*	.553*	.800*	.692*	.693*	1
	Sig. (2- taile d)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63

** . Correlation is significant at the
0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the
0.05 level (2-tailed).

Lampiran 5 Uji Reabilitas

Motivasi Kerja (x1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.866	8

Kompensasi (x2)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.760	8

Kinerja Karyawan (y)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.891	11

Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik**Uji Multikolinearitas**

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	33.322	4.987		6.681	.000		
Motivasi	.466	.155	.416	3.003	.004	.687	1.456
Kompensasi	.068	.140	.067	2.484	.003	.687	1.456

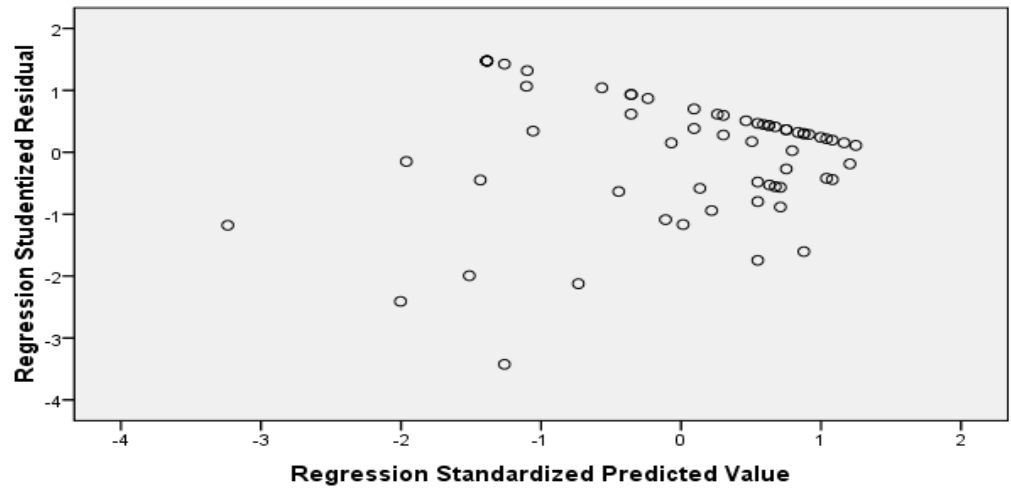
a. Dependent Variable:

Kinerja

Uji heteroskedastian

Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja



Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		63
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.15203264
Most Extreme Differences	Absolute	.147
	Positive	.072
	Negative	-.147
Kolmogorov-Smirnov Z		1.171
Asymp. Sig. (2-tailed)		.129
a. Test distribution is Normal.		

Uji

Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.457 ^a	.209	.182	3.204

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja

**Lampiran 7 Output Pengujian Hipotesis
Uji T**

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	33.322	4.987		6.681	.000		
Motivasi	.466	.155	.416	3.003	.004	.687	1.456
Kompensasi	.068	.140	.067	2.484	.003	.687	1.456

a. Dependent Variable:

Kinerja

Uji F
ANOVA^b

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	162.614	2	81.307	7.920	.001 ^a
	Residual	615.989	60	10.266		
	Total	778.603	62			

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 8 t Tabel

Tabel t

(Pada taraf signifikansi 0,05) 1 sisi (0,05) dan 2 sisi (0,025)

Df	Sinifikansi		Df	Siknifikansi	
	0.025	0.05		0.025	0.05
1	12.706	6.314	46	2.013	1.679
2	4.303	2.920	47	2.012	1.678
3	3.182	2.353	48	2.011	1.677
4	2.776	2.132	49	2.010	1.677
5	2.571	2.015	50	2.019	1.676
6	2.147	1.943	51	2.008	1.675

7	2.365	1.85	52	2.007	1.675
8	2.306	1.80	53	2.006	1.674
9	2.262	1.863	54	2.005	1.674
10	2.228	1.832	55	2.004	1.673
11	2.201	1.716	56	2.003	1.673
12	2.179	1.792	57	2.002	1.672
13	2.160	1.781	58	2.002	1.672
14	2.145	1.771	59	2.001	1.671
15	2.131	1.763	60	2.000	1.671
16	2.120	1.756	61	2.000	1.670
17	2.110	1.740	62	1.999	1.660
18	2.101	1.744	63	1.998	1.669
19	2.093	1.739	64	1.998	1.669
20	2.086	1.725	65	1.997	1.669
21	2.080	1.721	66	1.997	1.668
22	2.074	1.727	67	1.996	1.668
23	2.069	1.714	68	1.995	1.668
24	2.06.	1.711	69	1.995	1.667

25	2.060	1.718	70	1.994	1.667
26	2.056	1.706	71	1.994	1.667
27	2.052	1.703	72	1.993	1.666
28	2.048	1.701	73	1.993	1.666
29	2.045	1.609	74	1.993	1.666
30	2.042	1.697	75	1.992	1.665
31	2.040	1.696	76	1.992	1.665
32	2.037	1.694	77	1.991	1.665
33	2.035	1.692	78	1.991	1.665
34	2.032	1.691	79	1.990	1.664
35	2.030	1.690	80	1.990	1.664
36	2.028	1.688	81	1.990	1.664
37	2.026	1.687	82	1.989	1.664
38	2.024	1.686	83	1.989	1.663
39	2.023	1.685	84	1.989	1.663
40	2.021	1.684	85	1.988	1.663
41	2.020	1.683	86	1.988	1.663
42	2.018	1.682	87	1.988	1.663

43	2.017	1.681	88	1.987	1.662
44	2.015	1.680	89	1.987	1.662
45	2.014	1.679	90	1.987	1.662

Lampiran 9 r Tabel
Tabel r
(Pearson Product Moment)

Uji 1 sisi dan 2 sisi pada taraf signifikansi 0,05

N	1-tailed	2-tailed	N	1-tailed	2-tailed
3	0.98	0.997	46	0.246	0.291
4	0.90	0.950	47	0.243	0.288
5	0.80	0.878	48	0.240	0.285
6	0.72	0.811	49	0.238	0.282
7	0.66	0.755	50	0.235	0.279
8	0.62	0.707	51	0.233	0.276
9	0.58	0.666	52	0.231	0.273
10	0.54	0.632	53	0.228	0.270
11	0.52	0.602	54	0.226	0.268
12	0.49	0.576	55	0.224	0.265
13	0.47	0.553	56	0.222	0.263
14	0.45	0.532	57	0.220	0.261
15	0.44	0.514	58	0.218	0.258
16	0.42	0.497	59	0.216	0.256
17	0.41	0.482	60	0.214	0.254

18	0.40	0.468	61	0.213	0.252
19	0.38	0.456	62	0.211	0.250
20	0.37	0.444	63	0.209	0.248
21	0.36	0.433	64	0.207	0.246
22	0.36	0.423	65	0.206	0.244
23	0.35	0.413	66	0.204	0.242
24	0.34	0.404	67	0.203	0.240
25	0.33	0.396	68	0.201	0.239
26	0.33	0.388	69	0.200	0.237
27	0.32	0.381	70	0.198	0.235
28	0.31	0.374	71	0.197	0.233
29	0.31	0.367	72	0.195	0.232
30	0.30	0.361	73	0.194	0.230
31	0.30	0.355	74	0.193	0.229
32	0.29	0.349	75	0.191	0.227
33	0.29	0.344	76	0.190	0.226
34	0.28	0.339	77	0.189	0.224
35	0.28	0.334	78	0.188	0.223

36	0.27	0.329	79	0.186	0.221
37	0.27	0.325	80	0.185	0.220
38	0.27	0.320	81	0.184	0.219
39	0.26	0.316	82	0.183	0.217
40	0.26	0.312	83	0.182	0.216
41	0.26	0.308	84	0.181	0.215
42	0.25	0.304	85	0.180	0.213
43	0.25	0.301	86	0.179	0.212
44	0.25	0.297	87	0.178	0.211
45	0.24	0.294	88	0.176	0.210

Lampiran 10 f Tabel
Tabel f
(Taraf signifikansi 0,05)

Df	Df1							
	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161.446	199.499	215.707	224.583	230.160	233.988	236.767	238.884
2	18.513	19.000	19.164	19.247	19.296	19.329	19.353	19.371
3	10.128	9.552	9.277	9.117	8.013	8.941	8.887	8.845
4	7.709	6.944	6.591	6.388	6.256	6.163	6.094	6.041
5	6.608	5.786	5.409	5.192	4.050	4.950	4.876	4.818
6	5.987	5.143	4.757	4.534	4.387	4.284	4.207	4.147
7	5.591	4.737	4.347	4.120	3.972	3.866	3.787	3.726
8	5.318	4.459	4.066	3.838	3.688	3.581	3.500	3.438
9	5.117	4.256	3.863	3.633	3.482	3.374	3.293	3.430
10	4.965	4.103	3.708	3.478	3.326	3.217	3.135	3.072
11	4.844	3.982	3.587	3.357	3.204	3.095	3.012	2.948
12	4.747	3.885	3.490	3.259	2.106	2.996	2.913	2.849
13	4.667	3.806	3.411	3.179	2.025	2.915	2.832	2.767
14	4.600	3.739	3.344	3.112	2.958	2.848	2.764	2.699

15	4.543	3.682	3.287	3.056	2.901	2.790	2.707	2.641
16	4.494	3.634	3.239	3.007	2.852	2.741	2.637	2.591
17	4.451	3.592	3.197	2.965	2.810	2.699	2.614	2.548
18	4.414	3.555	3.160	2.928	2.773	2.661	2.577	2.510
19	4.381	3.522	3.127	2.895	2.740	2.628	2.544	2.477
20	4.351	3.493	3.098	2.866	2.711	2.599	2.514	2.447
21	4.325	3.467	3.082	2.840	2.685	2.573	2.488	2.420
22	4.301	3.443	3.049	2.817	2.661	2.549	2.464	2.397
23	4.279	3.422	3.028	2.796	2.640	2.528	2.442	2.357
24	4.260	3.403	3.009	2.776	2.621	2.508	2.423	2.355
25	4.242	3.385	2.991	2.759	2.603	2.490	2.405	2.337
26	4.225	3.369	2.975	2.743	2.587	2.474	2.388	2.321
27	4.210	3.354	2.960	2.728	2.572	2.459	2.373	2.305
28	4.196	3.340	2.917	2.714	2.558	2.445	2.359	2.291
29	4.183	3.328	2.934	2.701	2.545	2.432	2.346	2.278
30	4.171	3.316	2.922	2.690	2.534	2.421	2.334	2.266
31	4.160	3.305	2.911	2.679	2.523	2.409	2.323	2.255
32	4.149	3.295	2.901	2.668	2.512	2.399	2.313	2.244

33	4.139	3.285	2.892	2.659	2.503	2.389	2.303	2.235
34	4.130	3.276	2.883	2.650	2.494	2.380	2.294	2.225
35	4.121	3.268	2.874	2.641	2.485	2.372	2.285	2.217
36	4.113	3.259	2.866	2.634	2.477	2.364	2.277	2.209
37	4.105	3.252	2.859	2.626	2.470	2.356	2.270	2.201
38	4.098	3.245	2.852	2.619	2.463	2.349	2.262	2.194
39	4.091	3.238	2.845	2.612	2.456	2.342	2.255	2.187
40	4.085	3.232	2.839	2.606	2.449	2.336	2.249	2.180
41	4.079	3.226	2.833	2.600	2.443	2.330	2.243	2.174
42	4.073	3.220	2.827	2.594	2.436	2.324	2.237	2.168
43	4.067	3.214	2.822	2.589	2.432	2.319	2.323	2.163
44	4.062	3.209	2.816	2.584	2.427	2.313	2.226	2.157
45	4.057	3.204	2.812	2.579	2.422	2.308	2.221	2.152
46	4.052	3.200	2.807	2.574	2.417	2.304	2.216	2.147
47	4.047	3.195	2.802	2.570	2.413	2.299	2.212	2.143
48	4.043	3.191	2.798	2.565	2.409	2.295	2.207	2.138
49	4.038	3.187	2.794	2.561	2.404	2.290	2.203	2.134
50	4.034	3.183	2.790	2.557	2.400	2.286	2.199	2.130

51	4.030	3.179	2.786	2.553	2.397	2.283	2.195	2.126
52	4.027	3.175	2.783	2.550	2.393	2.279	2.192	2.122
53	4.023	3.172	2.779	2.546	2.389	2.275	2.188	2.119
54	4.020	3.168	2.776	2.543	2.386	2.272	2.185	2.115
55	4.016	3.165	2.773	2.540	2.383	2.269	2.181	2.112
56	4.013	3.162	2.769	2.537	2.380	2.266	2.178	2.109
57	4.010	3.159	2.766	2.534	2.377	2.263	2.175	2.106
58	4.007	3.156	2.764	2.531	2.374	2.260	2.172	2.103
59	4.004	3.153	2.761	2.528	2.371	2.257	2.169	2.100
60	4.001	3.150	2.758	2.525	2.368	2.254	2.167	2.097
61	3.998	3.148	2.755	2.523	2.366	2.251	2.164	2.094
62	3.996	3.145	2.753	2.520	2.363	2.249	2.161	2.092
63	3.993	3.143	2.751	2.518	2.361	2.246	2.159	2.089
64	3.991	3.140	2.748	2.515	2.358	2.244	2.156	2.087
65	3.989	3.138	2.746	2.513	2.356	2.242	2.154	2.084
66	3.986	3.136	2.744	2.511	2.354	2.239	2.152	2.082
67	3.984	3.134	2.742	2.509	2.352	2.237	2.150	2.080
68	3.982	3.132	2.739	2.507	2.350	2.235	2.148	2.078

69	3.980	3.130	2.737	2.505	2.348	2.233	2.145	2.076
70	3.978	3.128	2.736	2.503	2.346	2.231	2.143	2.074
71	3.976	3.126	2.734	2.501	2.344	2.229	2.142	2.072
72	3.974	3.124	2.732	2.499	2.342	2.227	2.140	2.070
73	3.972	3.122	2.730	2.497	2.340	2.226	2.138	2.068
74	3.970	3.120	2.728	2.495	2.338	2.224	2.136	2.066
75	3.968	3.119	2.727	2.494	2.337	2.222	2.134	2.064
76	3.967	3.117	2.725	2.492	2.335	2.220	2.133	2.063
77	3.965	3.115	2.723	2.490	2.333	2.219	2.131	2.061
78	3.963	3.114	2.722	2.489	2.332	2.217	2.129	2.059
79	3.962	3.112	2.720	2.487	2.330	2.216	2.128	2.058
80	3.960	3.111	2.719	2.486	2.329	2.214	2.126	2.056
81	3.959	3.109	2.717	2.484	2.327	2.213	2.125	2.055
82	3.957	3.108	2.716	2.483	2.326	2.211	2.123	2.053
83	3.956	3.107	2.715	2.482	2.324	2.210	2.122	2.052
84	3.955	3.105	2.713	2.480	2.323	2.209	2.121	2.051
85	3.953	3.101	2.712	2.470	2.322	2.207	2.119	2.049



YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI EKONOMI BISNIS (S1)
PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)
PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)

TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 082233788126 E-mail: fe@untag-sby.ac.id

Nomor : 709/K/FEB/IV/2020
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Ijin Untuk
Mengadakan Riset Pendahuluan**
Kepada : Yth. Kepala
Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kab. Sidoarjo
Jl. Raya A. Yani No. 4
09 Juni 2020

Dengan hormat,

Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata I, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian.

Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : Mochamad Alifiansyah
N.P.M : 1211600297
Fakultas / Program Studi : Manajemen
Alamat : Ds Gang Gang panjang Tanggulang SDA
Telp. 085850412260

Guna melakukan penelitian pendahuluan pada :
"DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KAB. SIDOARJO"
untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya.

Demikian permohonan ini atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan terima kasih.

Dekan,


Dr. Saiful Riyadi, MSi., Ak. CA
NPP 20220.93.0319



PEMERINTAH KABUPATEN SIDOARJO
DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN

Jalan Jaksa Agung R. Suprpto No. 9 Sidoarjo Kode Pos 61218
 Telepon (031) 99010507, 8949717 Faks (031) 8949717
 Email : disperindag@sidoarjokab.go.id Website : www.disperindag.sidoarjokab.go.id

Sidoarjo, 22 Juni 2020

Nomor : 000/27/438.5.20/2020
 Sifat : Biasa
 Lampiran: -
 Perihal : Surat Pengantar Survey

Kepada
 Yth Sdr. Korwil Pasar
 Se-Kabupaten Sidoarjo
 di

SIDOARJO

Mendasari surat Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sidoarjo tanggal 16 Juni 2020 Nomor : 072/331/438.6.5/2020 Perihal Rekomendasi

Penelitian/Survey/Kegiatan/PKL Research, kepada :

Nama : Sdr. MOCHAMAD ALIFIANSYAH

Tempat/Tgl.Lahir : Sidoarjo,04 Pebruari 1998

Pekerjaan : Mahasiswa

Alamat : Kel / Ds. Ganggang Panjang RT.009 RW.003
 Kec.Tanggulangun Kab.Sidoarjo

Instansi/Fak/Jurusan: Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya/ Ekonomi dan Bisnis

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja
 Tenaga Harian Lepas Dinas Perindustrian dan Perdagangan
 Kabupaten Sidoarjo (di Bidang Pasar Rakyat)

Lama Survey : 17 Juni 2020 s/d 17 Juli 2020

Maka diminta Saudara untuk memberikan bantuan kepada yang bersangkutan selama melaksanakan survey di Unit Pasar Saudara guna kepentingan studi.

Demikian untuk menjadikan perhatian dan terima kasih.

An_KEPALA DINAS PERINDUSTRIAN DAN
 PERDAGANGAN KABUPATEN SIDOARJO

Sekretaris



Ditandatangani secara elektronik oleh

Dra. DANA RIAWATI, M. SI
 NIP. 196803111992022003

Dra. DANA RIAWATI, M.Si.

Pembina Tingkat I

NIP. 19680311 199202 2 003

