

ABSTRACT

The purpose of this research aims to investigate the effect of Work Environment and Work Family Conflict on employee engagement. This research was conducted at PT. Cahaya Sejahtera Indonesia who generated in Certification and Training. The data collection used non probability sampling method with multiple regression method approach, by distributing questionnaires to 50 employees. All population within work units became the respondents of this research specific at their position as sales.

The research results show that: (i) the work environment and work family conflict has a partial significant effect on employee engagement; (ii) the work environment and work family conflict has a simultaneously significant effect on employee engagement; (iii) the work environment has more a dominant than work family conflict in significant effect on employee engagement Index

Keywords: work environment, work family conflict, and work engagement

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian adalah untuk menginvestigasi pengaruh lingkungan kerja dan konflik keluarga kerja terhadap keterlekatan karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT. Cahaya Sejahtera Indonesia yang bergerak dalam sertifikasi dan pelatihan. Pengumpulan data menggunakan metode non probability sampling dengan pendekatan metode regresi berganda, dan juga membagikan kuesioner kepada 50 karyawan. Semua populasi dalam unit kerja menjadi responden dalam penelitian ini khususnya di posisi pekerjaan sebagai sales.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (i) lingkungan kerja dan konflik keluarga berpengaruh signifikan secara parsial terhadap keterlekatan karyawan; (ii) lingkungan kerja dan konflik keluarga memiliki pengaruh yang signifikan secara simultan terhadap keterlekatan karyawan; (iii) lingkungan kerja lebih dominan daripada konflik keluarga yang berpengaruh signifikan terhadap Indeks keterlekatan Karyawan.

Kata kunci: lingkungan kerja, konflik keluarga, dan keterlekatan karyawan