

## LAMPIRAN

**Lampiran 1.** Skala Pengukuran *Organizational Citizenship Behavior*

No	Uraian	Respon				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya bersedia menggantikan pekerjaan rekan kerja yang berhalangan untuk masuk					
2	Saya bersedia bekerja lembur ketika pekerjaan saya belum selesai					
3	Saya membantu mengarahkan karyawan baru saat mereka pertama kali datang ke perusahaan meskipun tidak diminta					
4	Saya tidak keberatan bekerja lebih banyak melebihi tuntutan tugas utama saya					
5	Saya tidak keberatan ditempatkan di luar kantor selama beberapa minggu untuk menyelesaikan proyek penting					
6	Saya tidak keberatan bekerja sekalipun di hari libur					
7	Saya bersedia membantu bila melihat teman yang overload dalam mengerjakan tugasnya					
8	Saya tidak pernah menolak ketika ditunjuk menjadi panitia kegiatan perusahaan					
9	Saya tidak keberatan memasukkan teman yang belum melakukan penelitian ke dalam tim saya					
10	Pekerjaan di luar tugas utama saya tidak menjadi prioritas					

11	Saya akan menawarkan diri bila melihat ada tim kerja yang kekurangan anggota					
12	Saya keberatan bila dilibatkan pada pekerjaan di luar tugas utama saya					
13	Saya tidak pernah menolak bila ada rekan kerja yang meminta bantuan					
14	Saya hadir tepat waktu di setiap kegiatan tempat saya bekerja					
15	Kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan merupakan resiko yang harus dihadapi oleh setiap karyawan					
16	Saya menghibur rekan kerja lain yang sedang kecewa dengan pekerjaannya					
17	Saya akan memberikan informasi agar rekan kerja lainnya terhindar dari kesulitan dalam mengerjakan tugasnya					
18	Adalah hal yang biasa ketika terjadi perdebatan dalam rapat					
19	Saya membantu mendamaikan rekan kerja yang sedang berkonflik					
20	Saya suka menceritakan kekurangan tempat kerja saya pada orang lain					
21	Saya akan menginformasikan ke rekan kerja yang lain bila sistem informasi perusahaan sedang bermasalah					
22	Saya tidak keberatan bila diminta mewakili perusahaan mengikuti suatu acara sekalipun mendadak					
23	Tanpa didorong oleh atasan atau rekan kerja, saya secara aktif berusaha untuk meningkatkan kinerja dan mencapai target yang diperlukan untuk kenaikan pangkat					

24	Saya mengikuti perkembangan informasi mengenai perusahaan tempat saya bekerja					
25	Saya akan memberikan informasi kepada rekan kerja lainnya bila ada perubahan peraturan yang terkait dengan pekerjaan					
26	Saya selalu hadir ketika ada undangan rapat dari perusahaan					
27	Saya tidak peduli dengan perkembangan perusahaan tempat saya bekerja					
28	Saya memberikan masukan/usulan yang positif ketika ada rapat					
29	Saya aktif memberikan solusi atas persoalan yang dihadapi oleh perusahaan					

**Lampiran 2.** Skala Pengukuran *Job Insecurity*

No	Uraian	Respon				
		SS	S	N	TS	STS
1	Tidak peduli seberapa keras saya bekerja, tidak ada jaminan bahwa saya akan mempertahankan pekerjaan saya					
2	Pimpinan perusahaan menunjukkan komitmen kuat untuk membangun organisasi dalam mencapai kesuksesan					
3	Saya tidak yakin berapa lama pekerjaan saya akan bertahan					
4	Manajemen memiliki rencana strategis yang jelas dalam pengembangan bisnis untuk meningkatkan pertumbuhan perusahaan dalam jangka panjang					

5	Saya tidak yakin dengan masa depan saya di organisasi ini					
6	Organisasi ini memiliki tujuan yang jelas dan strategi yang pasti untuk mencapainya					
7	Kemungkinan kehilangan pekerjaan selalu memenuhi pikiran saya					
8	Saya merasa seolah-olah manajemen menghindari saya					
9	Saya yakin akan kehilangan pekerjaan saya					
10	Saya merasa seperti diberi "perlakuan diam" dalam organisasi ini					
11	Kemungkinan saya untuk di-PHK cukup tinggi					
12	Saya sering tidak diikutsertakan dalam diskusi atau rapat yang mempengaruhi saya					
13	Secara keseluruhan, kondisi kerja fisik saya cenderung memburuk					
14	Saya berharap pekerjaan saya bisa kembali seperti dulu					
15	Saya menginginkan perubahan yang tidak menguntungkan pada pekerjaan saya					
16	Saya mungkin tidak bisa lagi menikmati banyak hal yang saya sukai dari pekerjaan saya					
17	Saya memperkirakan akan ada lebih sedikit sumber daya untuk memenuhi persyaratan kinerja pekerjaan saya					
18	Imbalan dari pekerjaan saya kemungkinan akan berkurang					

Lampiran 3. Tabulasi Data Skala *Organizational Citizenship Behavior*

No	V1	V2	V3	V4	V5	V6	V7	V8	V9	V10	V11	V12	V13	V14	V15	V16	V17	V18	V19	V20	V21	V22	V23	V24	V25	V26	V27	V28	V29	TOTAL				
RES_1	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	2	4	4	5	2	4	4	4	4	4	5	1	4	4	5	4	5	4	5	121				
RES_2	4	4	5	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	99				
RES_3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	2	4	4	3	3	4	3	3	101				
RES_4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	1	4	2	5	4	2	5	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	3	108				
RES_5	4	3	5	3	4	3	4	4	4	2	4	3	2	4	5	2	4	3	3	4	4	2	3	3	3	4	3	2	4	99				
RES_6	3	3	3	5	5	4	4	5	4	2	4	2	3	3	2	3	3	3	3	4	4	2	3	3	4	3	2	4	3	95				
RES_7	5	5	5	1	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	2	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	122			
RES_8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	106			
RES_9	3	3	3	5	5	4	4	5	4	2	4	2	3	3	2	3	3	3	3	4	4	2	3	3	4	3	2	4	3	2	95			
RES_10	5	5	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	5	4	2	5	4	3	4	3	4	5	1	3	4	5	4	4	5	4	111			
RES_11	5	5	5	1	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	2	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	122		
RES_12	4	4	2	3	3	3	4	4	4	2	3	4	4	3	2	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	104		
RES_13	3	5	3	4	4	2	4	4	3	2	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	3	3	4	4	4	4	4	4	103		
RES_14	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	2	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	114	
RES_15	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	114	
RES_16	3	3	4	2	3	3	4	4	3	2	3	3	4	4	2	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	5	4	4	3	3	102	
RES_17	3	3	4	3	4	2	4	4	4	2	3	4	4	3	2	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	101	
RES_18	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	100	
RES_19	5	5	4	3	3	3	4	5	4	4	3	5	3	4	2	5	5	5	3	5	1	2	5	4	4	5	4	5	3	3	3	112		
RES_20	5	5	4	3	4	4	5	4	4	2	4	3	4	3	3	5	4	4	3	5	1	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	112	
RES_21	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	122	
RES_22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	108
RES_23	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	5	2	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	101
RES_24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	98
RES_25	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	5	2	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	5	5	5	5	3	3	3	3	107





**Lampiran 4.** Tabulasi Data Skala *Job Insecurity*

No	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	TOTAL
RES_1	4	1	4	3	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	29
RES_2	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	59
RES_3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	4	2	2	4	2	47
RES_4	3	2	4	4	4	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	51
RES_5	3	2	4	2	2	2	3	1	1	1	1	3	2	2	1	1	1	1	33
RES_6	1	2	3	2	1	2	2	2	2	2	1	2	1	3	2	2	2	2	34
RES_7	1	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	4	2	2	2	35
RES_8	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	4	2	2	4	2	47
RES_9	1	2	3	2	1	2	2	2	2	2	1	2	1	3	2	2	2	2	34
RES_10	5	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	4	2	2	3	3	46
RES_11	1	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	38
RES_12	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	4	2	3	3	3	47
RES_13	2	2	4	2	4	2	4	2	4	2	3	2	2	4	3	2	2	2	48
RES_14	4	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	40
RES_15	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	38
RES_16	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	38
RES_17	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	2	50
RES_18	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	53
RES_19	1	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	23
RES_20	4	3	4	1	3	3	3	1	1	1	1	1	1	3	1	2	1	1	35
RES_21	2	1	2	2	2	1	3	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	31
RES_22	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	38
RES_23	3	2	3	2	2	2	2	2	1	3	2	3	2	3	2	2	3	3	42
RES_24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
RES_25	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	1	2	1	1	3	3	40





Lampiran 5. Tabulasi Data Valid *Organizational Citizenship Behavior*

No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y11	Y13	Y14	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	Y22	Y23	Y24	Y25	Y26	Y27	Y28	Y29	TOTAL
RES_1	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	2	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	111
RES_2	4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	86
RES_3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	89
RES_4	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	101
RES_5	4	3	5	3	4	3	4	4	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	2	4	89
RES_6	3	3	3	5	5	4	4	5	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	2	4	87
RES_7	5	5	5	1	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	106
RES_8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	94
RES_9	3	3	3	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	2	4	3	87
RES_10	5	5	4	3	3	4	4	4	3	4	4	5	4	5	4	3	4	5	3	4	5	4	4	5	4	102
RES_11	5	5	5	1	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	106
RES_12	4	4	2	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	92
RES_13	3	5	3	4	4	2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	92
RES_14	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	91
RES_15	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	99
RES_16	3	3	4	2	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	5	4	3	87
RES_17	3	3	4	3	4	2	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	88
RES_18	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	88
RES_19	5	5	4	3	3	3	4	5	4	4	3	3	4	5	5	3	5	2	5	4	4	4	5	5	3	100
RES_20	5	4	3	4	3	4	5	4	4	4	4	3	5	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	5	4	103
RES_21	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	108
RES_22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	98
RES_23	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	89
RES_24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	87
RES_25	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	5	4	4	3	3	3	3	4	4	5	5	5	3	95





Lampiran 6. Tabulasi Data Valid *Job Insecurity*

No	X1	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	TOTAL
RES_1	4	4	3	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	28
RES_2	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	56
RES_3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	4	2	2	4	2	44
RES_4	3	4	4	4	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	49
RES_5	3	4	2	2	2	3	1	1	1	1	3	2	2	1	1	1	1	31
RES_6	1	3	2	1	2	2	2	2	2	1	2	1	3	2	2	2	2	32
RES_7	1	3	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	4	2	2	2	33
RES_8	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	4	2	2	4	2	44
RES_9	1	3	2	1	2	2	2	2	2	1	2	1	3	2	2	2	2	32
RES_10	5	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	4	2	2	3	3	44
RES_11	1	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	36
RES_12	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	4	2	3	3	3	45
RES_13	2	4	2	4	2	4	2	4	2	3	2	2	4	3	2	2	2	46
RES_14	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	38
RES_15	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	36
RES_16	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	36
RES_17	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	2	48
RES_18	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	51
RES_19	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	21
RES_20	4	4	1	3	3	3	1	1	1	1	1	1	3	1	2	1	1	32
RES_21	2	2	2	2	1	3	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	30
RES_22	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	36
RES_23	3	3	2	2	2	2	2	1	3	2	3	2	3	2	2	3	3	40
RES_24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
RES_25	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	1	2	1	1	3	3	38





**Lampiran 7.** Uji Validitas Skala *Organizational Citizenship Behavior* Putaran 1

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	107.9726	110.027	.655	.882
VAR00002	107.8493	110.852	.630	.883
VAR00003	107.9315	111.620	.511	.885
VAR00004	108.2329	112.876	.324	.889
VAR00005	107.9041	113.477	.447	.886
VAR00006	108.6027	109.854	.431	.887
VAR00007	107.9452	113.691	.488	.886
VAR00008	107.8356	113.695	.514	.885
VAR00009	108.2603	114.056	.320	.889
VAR00010	109.1781	113.732	.248	.892
VAR00011	108.2877	111.263	.517	.885
VAR00012	108.5753	116.303	.155	.894
VAR00013	108.0548	113.275	.476	.886
VAR00014	107.9041	112.366	.510	.885
VAR00015	110.1370	125.203	-.374	.900
VAR00016	107.7808	112.868	.582	.884
VAR00017	107.9315	112.565	.620	.884
VAR00018	108.0137	112.264	.477	.885
VAR00019	108.1644	114.417	.454	.886
VAR00020	108.0959	110.338	.437	.887
VAR00021	108.4795	112.697	.261	.893
VAR00022	108.1507	111.435	.538	.884
VAR00023	107.8630	111.287	.676	.882
VAR00024	107.7945	112.249	.641	.883

VAR00025	107.9178	111.549	.616	.883
VAR00026	107.9863	110.625	.586	.883
VAR00027	107.9041	109.893	.509	.885
VAR00028	108.1507	112.046	.586	.884
VAR00029	108.2466	109.772	.702	.881

**Lampiran 8.** Uji Reliabilitas Skala *Organizational Citizenship Behavior* Putaran 1

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.890	29

**Lampiran 9.** Uji Validitas Skala *Organizational Citizenship Behavior* Putaran 2

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	96.1781	96.760	.671	.906
VAR00002	96.0548	97.553	.645	.906
VAR00003	96.1370	98.537	.505	.909
VAR00004	96.4384	99.277	.343	.913
VAR00005	96.1096	100.099	.456	.910
VAR00006	96.8082	97.629	.388	.913
VAR00007	96.1507	100.324	.495	.909
VAR00008	96.0411	100.151	.538	.909
VAR00009	96.4658	100.447	.338	.912
VAR00011	96.4932	98.115	.517	.909
VAR00013	96.2603	99.695	.501	.909
VAR00014	96.1096	99.016	.521	.909

VAR00016	95.9863	99.486	.596	.908
VAR00017	96.1370	99.398	.617	.907
VAR00018	96.2192	98.785	.496	.909
VAR00019	96.3699	100.875	.474	.909
VAR00020	96.3014	96.713	.465	.911
VAR00022	96.3562	98.844	.498	.909
VAR00023	96.0685	98.259	.668	.906
VAR00024	96.0000	98.972	.649	.907
VAR00025	96.1233	98.221	.631	.907
VAR00026	96.1918	97.602	.581	.907
VAR00027	96.1096	96.710	.516	.909
VAR00028	96.3562	98.649	.604	.907
VAR00029	96.4521	97.001	.682	.906

**Lampiran 10.** Uji Reliabilitas Skala *Organizational Citizenship Behavior* Putaran 2

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.912	25

**Lampiran 11.** Uji Validitas Skala *Job Insecurity* Putaran 1

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	33.7397	82.167	.351	.898
VAR00002	34.5616	85.833	.241	.899
VAR00003	33.7808	78.174	.531	.892
VAR00004	34.3699	82.959	.444	.893
VAR00005	34.1233	78.165	.635	.887

VAR00006	34.5205	83.809	.439	.893
VAR00007	34.0411	79.790	.522	.891
VAR00008	34.5342	81.891	.554	.890
VAR00009	34.6027	80.215	.695	.887
VAR00010	34.5342	81.475	.640	.888
VAR00011	34.6164	80.101	.742	.886
VAR00012	34.3973	81.382	.574	.890
VAR00013	34.6027	82.243	.589	.890
VAR00014	33.9315	78.842	.518	.892
VAR00015	34.4384	80.722	.527	.891
VAR00016	34.4110	79.357	.641	.887
VAR00017	34.1781	79.593	.531	.891
VAR00018	34.4384	78.111	.745	.884

**Lampiran 12.** Uji Reliabilitas Skala *Job Insecurity* Putaran 1

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.896	18

**Lampiran 13.** Uji Validitas Skala *Job Insecurity* Putaran 2

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	31.9589	78.040	.354	.902
VAR00003	32.0000	74.056	.540	.895
VAR00004	32.5890	79.273	.416	.898
VAR00005	32.3425	74.006	.648	.890

VAR00006	32.7397	80.362	.388	.898
VAR00007	32.2603	75.556	.536	.894
VAR00008	32.7534	77.799	.558	.894
VAR00009	32.8219	76.260	.692	.890
VAR00010	32.7534	77.438	.641	.892
VAR00011	32.8356	76.139	.739	.889
VAR00012	32.6164	77.268	.580	.893
VAR00013	32.8219	78.010	.605	.893
VAR00014	32.1507	74.908	.516	.896
VAR00015	32.6575	76.867	.517	.895
VAR00016	32.6301	75.097	.661	.890
VAR00017	32.3973	75.576	.532	.895
VAR00018	32.6575	74.034	.755	.887

**Lampiran 14.** Uji Reliabilitas Skala *Job Insecurity* Putaran 2

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.899	17

**Lampiran 15.** Uji Normalitas dan Rerata Variabel

**Tests of Normality**

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Organizational_Citizenship_Behavior	.084	73	.200 <sup>*</sup>	.972	73	.103

**Tests of Normality**

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Job_Insecurity	.096	73	.096	.973	73	.118

**Descriptives**

		Statistic	Std. Error
Job_Insecurity	Mean	34.5616	1.08434
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound 32.4001	
		Upper Bound 36.7232	
	5% Trimmed Mean	34.4521	
	Median	34.0000	
	Variance	85.833	
	Std. Deviation	9.26461	
	Minimum	18.00	
	Maximum	56.00	
	Range	38.00	
	Interquartile Range	17.00	
	Skewness	.083	.281
	Kurtosis	-.867	.555

### Descriptives

			Statistic	Std. Error
Organizational_Citizenship_Behavior	Mean		1.0025E2	1.20892
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	97.8366	
		Upper Bound	1.0266E2	
	5% Trimmed Mean		99.9513	
	Median		1.0000E2	
	Variance		106.688	
	Std. Deviation		1.03290E1	
	Minimum		75.00	
	Maximum		124.00	
	Range		49.00	
	Interquartile Range		14.50	
	Skewness		.299	.281
	Kurtosis		-.289	.555

### Lampiran 16. Uji Linieritas

#### ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
OCB *	Between Groups	(Combined)	4197.845	27	155.476	2.008	.019
Jl		Linearity	2892.717	1	2892.717	37.366	.000
		Deviation from Linearity	1305.128	26	50.197	.648	.880
	Within Groups		3483.717	45	77.416		
	Total		7681.562	72			

**Lampiran 17. Uji Deskriptif**

<b>Job_Insecurity</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	21	28.8	28.8	28.8
	Sedang	32	43.8	43.8	72.6
	Rendah	20	27.4	27.4	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

<b>Organizational_Citizenship_Behavior</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	18	24.7	24.7	24.7
	Sedang	30	41.1	41.1	65.8
	Rendah	25	34.2	34.2	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

**Lampiran 18. Uji Korelasi**

<b>Correlations</b>			
		Job_Insecurity	Organizational_Citizenship_Behavior
Job_Insecurity	Pearson Correlation	1	-.614**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	73	73
Organizational_Citizenship_Behavior	Pearson Correlation	-.614**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	73	73

## Lampiran 19. Surat Ijin Penelitian Skripsi



YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**  
**FAKULTAS PSIKOLOGI**

Program Studi Sarjana Psikologi (S1) Terakreditasi A  
 Program Studi Magister Psikologi (S2) Terakreditasi B  
 Program Studi Psikologi Profesi (S2) Terakreditasi B  
 Kampus : Jl. Semolowaru No. 45 Surabaya 60118 Telp. (031) 5990029, 5931800 (hunting) Ex 148, 149  
 Homepage : [www.untag-sby.ac.id](http://www.untag-sby.ac.id) ; Email : [psikologi@untag-sby.ac.id](mailto:psikologi@untag-sby.ac.id)

31 Mei 2024

Nomor : 2383/K.F.Psi/V/2024  
 Lampiran : -  
 Perihal : **Permohonan Ijin Penelitian untuk Skripsi**

Yth Kepala Bagian Humas PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah XII Surabaya  
 Jl. Dinoyo No.79, RT.003/RW.08, Keputran  
 Kec. Tegalsari, Surabaya, Jawa Timur 60265

Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya menyampaikan, Terkait tugas akhir Skripsi mahasiswa strata satu (S-1) Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dengan hormat untuk diperkenankan mengadakan penelitian / pengambilan data pada PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah XII Surabaya yang Bapak/Ibu pimpin, Adapun informasi pendukung berkaitan dengan kegiatan penelitian tersebut adalah sebagai berikut:

Nama : Adam Julian Pangestu  
 NPM : 1512000180  
 Alamat : Western Village Blok C2 no 15  
 Judul Penelitian : Hubungan Job Insecurity dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan PT. X  
 Subjek Penelitian : Semua Karyawan PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah XII Surabaya

Demikian surat permohonan ini, atas perhatian dan kerjasama disampaikan terima kasih.



**Dr. Rr. Amanda Pasca Rini, M.Si, Psikolog**  
 NPP : 20510 02 0552

Tembusan  
 1. Arsip

## Lampiran 20. Surat Ijin Penelitian dari PT Pegadaian Kantor Wilayah XII Surabaya



# Pegadaian

Surabaya, 04 Juni 2024

Nomor : 202/00112.12/2024  
 Lampiran :-  
 Urgensi : 5

Kepada  
 Dekan Fakultas Psikologi  
 Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
 Di  
 Surabaya

Hal : Surat Pengantar Penelitian

Sehubungan dengan surat Saudara Nomor 2383/K/F.Psi/V/2023, tanggal 31 Mei 2024 perihal seperti tersebut pada pokok surat, dengan ini diberitahukan hal-hal sebagai berikut :

1. Diberikan izin penelitian tersebut dilaksanakan pada bulan Juni 2024.

No	Nama	NIM	Program Studi
1.	Adam Julian Pangestu	1512000180	S1 Psikologi

Mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, untuk melakukan penelitian dalam memenuhi kewajiban program kuliah di "PT Pegadaian Kanwil XII Surabaya".

2. Penelitian ini dapat dilaksanakan terhitung mulai bulan Juni 2024 sd Selesai
3. Sebelum melakukan penelitian, para mahasiswa diwajibkan terlebih dahulu melakukan transaksi salah satu produk yang ada di PT Pegadaian, kemudian bukti dari transaksi tersebut diserahkan kepada bagian Humas Kanwil XII Surabaya.
4. Selama melaksanakan penelitian, para mahasiswa diminta agar selalu mematuhi peraturan/tata tertib yang berlaku di PT Pegadaian dan kepada yang bersangkutan tidak diberikan kompensasi dalam bentuk apapun.
5. Hasil penelitian hanya digunakan untuk memenuhi syarat kurikulum dan tidak untuk dipublikasikan atau untuk kepentingan lain.
6. Selanjutnya kepada mahasiswa yang bersangkutan agar segera menghadap bagian Humas Kanwil XII Surabaya, untuk mendapatkan pengarahan/penjelasan lebih lanjut.

Demikian untuk diketahui dan digunakan sebagaimana mestinya.

PT PEGADAIAN  
 Kantor Wilayah Surabaya  
 Deputy Operasional  
  
 Surjo Bahadjo  
 NIK 690015

## Lampiran 21. Hasil Turnitin

### Hubungan Job Insecurity dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT. Pegadaian Kantor Wilayah XII Surabaya

#### ORIGINALITY REPORT

<b>20</b> %	<b>19</b> %	<b>8</b> %	<b>8</b> %
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

#### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	<b>3</b> %
<b>2</b>	repository.untag-sby.ac.id Internet Source	<b>2</b> %
<b>3</b>	123dok.com Internet Source	<b>1</b> %
<b>4</b>	jurnal.unprimdn.ac.id Internet Source	<b>1</b> %
<b>5</b>	doaj.org Internet Source	<b>1</b> %
<b>6</b>	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	<b>1</b> %
<b>7</b>	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	<b>1</b> %
<b>8</b>	dinastirev.org Internet Source	<b>1</b> %
<b>9</b>	docplayer.info Internet Source	<b>1</b> %
<b>10</b>	repository.radenintan.ac.id Internet Source	<b>&lt;1</b> %
<b>11</b>	pt.scribd.com Internet Source	<b>&lt;1</b> %