

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioener Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH *SELF EFFICACY*, *SELF ESTEEM*, DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT USAHA UTAMA BERSAUDARA SURABAYA.

Kepada yang terhormat

Bapak/Ibu

Perkenalkan saya Dwi Aji Pangestu mahasiswa semester 8 dari jurusan Manajemen SDM Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya sedang melaksanakan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi sebagai syarat untuk kelulusan dalam memperoleh gelar sarjana satu (S1), Skripsi yang disusun memiliki judul: " *Self Efficacy Self Esteem Employee Engagement* terhadap Kinerja Karyawan PT Usaha Utama Bersaudara Surabaya ", saya mengharapkan ketersediaan Bapak/Ibu yang bekerja pada bagian konturksi dalam meluangkan waktu untuk mengisi beberapa pernyataan dalam kuesioner berikut ini. Segala jawaban yang Bapak/Ibu berikan akan sangat membantu dalam penelitian ini, atas waktu dan ketersediaan dari Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

Identitas Responden

Dimohon untuk mengisi data identitas Bapak/Ibu di bawah ini :

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin :

Lama Masa Kerja :

Tingkat Pendidikan :

Petunjuk Pengisian:

Responden hanya diminta untuk memilih satu dari lima pilihan yang tersedia Sebagai jawaban atas pernyataan-pernyataan yang diajukan. Pilihlah opsi yang paling sesuai

dengan apa yang anda rasakan dan tidak ada jawaban yang benar atau salah. Berikan tanda (X) pada pendapat yang Anda anggap sesuai.

Keterangan:

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

**KUESIONER PENELITIAN *SELF EFFICACY SELF ESTEEM EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT USAHA UTAMA BERSAUDARA SURABAYA**

Berilah tanda check list (√) dalam kolom yang anda pilih!

1. *Self Efficacy* (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<i>Level</i>						
1	Saya mendahulukan mengerjakan tugas yang dirasakan lebih mudah.					
2	mendahulukan tugas yang lebih mudah akan membantu saya dalam mengerjakan tugas yang lebih sulit.					
3	Saya dapat menyelesaikan tugas yang sulit.					
<i>Generality</i>						
4	Pengalaman membuat saya mampu mendeteksi risiko secara profesional.					
5	Saya akan menyelesaikan tugas dengan baik walaupun itu tergolong jenis tugas yang baru.					
6	Saya dapat bekerja secara efektif pada tugas yang berbeda dalam pekerjaan.					

<i>Strength</i>						
7	Saya dapat menemukan jalan keluar dengan tepat dalam menghadapi masalah pekerjaan.					
8	Saya mudah menyesuaikan diri dengan tugas pekerjaan baru.					

2. *Self Esteem (X2)*

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<i>Feeling of Security</i>						
1	Saya merasa aman pada lingkungan kerja saat ini.					
2	Saya merasakan lingkungan kerja dapat diandalkan dalam keamanan.					
<i>Feeling of Identity</i>						
3	Saya memiliki karakteristik yang berbeda dengan rekan kerja yang lain.					
4	Saya memiliki kepribadian yang berbeda dengan rekan kerja yang lain.					
<i>Feeling of Belonging</i>						
5	Saya menjadi bagian dari kelompok kerja saat ini.					
6	Saya memiliki kemampuan untuk menyelesaikan pekerjaan.					
<i>Feeling of Competence</i>						
7	Saya memiliki kompetensi dalam melakukan pekerjaan.					
8	kompetensi yang saya miliki dapat menyelesaikan pekerjaan.					
<i>Feeling of Worth</i>						
9	Saya bangga karena dapat menyelesaikan pekerjaan.					
10	saya dapat menyelesaikan tantangan diberbagai kehidupan.					

3. *Employee Engagement (X3)*

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<i>Vigour</i>						
1	Saya bersedia bekerja melebihi dari yang biasa diharapkan untuk membantu perusahaan.					
2	Saya bertahan menghadapi permasalahan dalam pekerjaan.					
3	Saya bertahan menghadapi berbagai kesulitan pekerjaan.					
<i>Dedication</i>						
4	Saya merasa tertarik dalam mengerjakan pekerjaan yang diberikan perusahaan.					
5	Saya merasa bangga menjadi bagian dari Perusahaan.					
6	Saya memberikan ide/gagasan untuk kemajuan perusahaan.					
<i>Absorption</i>						
7	Saya selalu berkonsentrasi pada pekerjaan.					
8	Saya senang saat dilibatkan dalam pekerjaan.					

4. *Kinerja Karyawan (Y)*

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Kualitas Kerja						
1	Saya bisa menunjukan kualitas kerja sempurna dengan ketrampilan yang dimiliki.					
2	Saya bisa menunjukan kualitas kerja sempurna dengan presepsi karyawan.					
Kuantitas Kerja						
3	Saya mampu menyelesaikan serangkaian tahapan pekerjaan yang ditargetkan.					
4	Saya mampu menghasilkan pekerjaan dalam satuan target yang ditetapkan.					
Ketepatan Waktu						

5	Saya mampu menyelesaikan target pekerjaan dengan waktu yang telah ditetapkan.					
6	Saya mampu memanfaatkan waktu dengan tepat sehingga pekerjaan bisa selesai lebih cepat.					
Efektifitas						
7	Saya selalu bekerja efektif sesuai target yang ditetapkan.					
8	Saya selalu mampu menggunakan sumber daya yang dimiliki dengan efektif.					
Kemandirian						
9	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan secara individu.					
10	Saya berani dalam menghadapi jenis pekerjaan baru.					

4	4	4	5	5	4	4	5	35
3	3	4	5	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	5	4	3	4	5	35
5	4	4	4	4	4	4	4	33
5	5	4	5	4	3	4	4	34
4	4	4	5	5	4	3	4	33
4	4	4	5	4	3	3	3	30
5	4	3	5	3	3	3	4	30
5	3	3	5	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	4	39
5	4	4	5	5	4	5	4	36
4	4	4	4	4	1	1	1	23
4	3	3	5	3	3	4	4	29
4	4	5	5	4	4	5	4	35
4	5	4	5	4	4	4	4	34
5	4	4	5	4	4	3	3	32
2	3	5	4	2	3	4	5	28
5	4	4	5	5	5	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	3	4	4	3	3	3	29
5	5	4	5	5	5	5	5	39
4	4	3	4	4	4	4	4	31
5	5	4	5	4	4	4	4	35
5	5	4	5	4	5	5	4	37
4	3	4	3	3	5	5	3	30
4	4	3	4	5	5	5	3	33
4	4	4	4	4	3	4	3	30
4	4	3	4	4	4	3	3	29
4	4	3	5	5	5	5	5	36
4	4	3	4	4	4	3	3	29
1	2	2	2	3	3	3	2	18
4	4	4	5	4	4	4	5	34
3	3	3	4	3	3	4	4	27

Self Esteem

X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	X2. 7	X2. 8	X2. 9	X2.1 0	TOTAL X2
5	5	3	4	4	4	5	5	4	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
4	3	4	4	5	4	5	5	3	4	41
4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	40
2	3	4	4	3	2	2	3	4	5	32
3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	37
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	3	4	5	5	5	5	5	46
3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	37
5	5	3	4	5	5	4	5	5	5	46
3	5	3	3	3	5	3	3	5	5	38
4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	43
4	4	5	5	5	5	5	3	4	4	44
5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	3	5	5	5	4	4	5	5	44
4	4	3	4	3	4	5	4	4	3	38
4	5	3	3	4	4	4	4	4	5	40
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
4	5	4	5	5	4	4	4	3	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	47
3	3	5	5	3	3	4	4	4	3	37
3	4	3	3	4	4	4	4	5	3	37
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
3	3	3	3	3	4	4	4	4	5	36
4	4	3	3	3	4	4	5	4	3	37

4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	37
4	3	4	4	3	4	4	5	4	3	38
3	5	4	5	5	5	5	4	5	4	45
5	5	3	3	4	4	4	4	5	5	42
3	3	4	4	4	4	4	3	5	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	40
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	45
4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	37
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	45
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
3	3	4	4	4	5	5	4	4	4	40
5	5	5	5	4	5	5	3	5	5	47
4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	5	4	4	5	5	5	5	3	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	5	4	5	5	5	5	5	4	45
5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	47
4	3	3	5	5	4	5	3	5	5	42
4	5	3	4	4	5	3	4	5	5	42
3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	33
3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	35
4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	42
4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	36
3	3	3	2	2	2	2	3	4	3	27
4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	39
4	3	4	5	3	3	4	4	4	4	38

Employee Engagement

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	TOTAL X3
5	4	4	5	5	5	5	5	38
3	4	4	4	4	4	4	4	31
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	4	4	3	4	4	30
4	4	5	4	5	4	5	5	36
3	4	4	4	4	4	4	4	31
5	3	2	4	3	2	4	2	25
3	3	3	3	4	4	4	4	28
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	5	5	5	5	5	39
3	4	4	4	4	3	4	4	30
5	4	4	4	5	4	4	5	35
3	3	3	3	3	5	5	5	30
3	3	4	4	4	3	4	4	29
4	5	4	5	5	5	3	4	35
5	4	4	4	5	4	4	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	3	5	4	5	3	5	33
4	5	4	5	3	5	4	4	34
5	5	5	5	5	4	5	5	39
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	5	4	3	5	5	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	5	5	5	5	5	5	5	39
4	4	4	3	5	4	4	4	32
5	5	4	4	4	5	5	5	37
3	4	4	3	4	4	5	5	32
3	3	3	3	4	3	4	4	27
5	5	5	5	5	4	4	4	37
4	3	3	4	5	4	4	5	32
4	3	4	3	2	3	3	4	26

4	4	3	4	4	4	4	4	31
4	3	3	4	5	4	4	5	32
3	4	4	4	4	5	4	5	33
5	5	4	4	5	4	4	5	36
4	5	3	3	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	3	3	3	3	3	3	25
4	3	3	3	3	3	3	3	25
5	5	5	5	4	3	4	4	35
3	5	5	5	5	5	5	5	38
5	5	5	5	4	5	5	4	38
3	2	3	4	3	2	4	4	25
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	5	5	3	3	3	4	4	30
4	3	3	4	4	4	4	4	30
4	4	4	4	4	3	5	4	32
4	5	4	3	5	3	5	5	34
4	3	3	3	4	4	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	4	4	3	4	3	27
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	4	3	3	3	3	3	25
4	3	3	5	4	4	4	5	32
4	5	5	5	5	5	5	4	38
5	4	5	5	4	3	5	5	36
4	4	5	5	5	5	5	4	37
3	4	4	3	4	4	3	3	28
3	3	3	4	4	3	4	4	28
5	4	4	4	4	4	4	4	33
4	4	4	4	4	3	3	4	30
2	3	4	1	4	4	2	2	22
5	5	5	5	5	4	5	5	39
4	5	2	3	3	4	4	5	30

Lampiran 3 Uji Validitas

		Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,638**	,291*	,462**	,403**	,326**	,159	,407**	,678**
	Sig. (2-tailed)		<,001	,018	<,001	<,001	,008	,204	<,001	<,001
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X1.2	Pearson Correlation	,638**	1	,421**	,417**	,517**	,397**	,267*	,345**	,730**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	,030	,005	<,001
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X1.3	Pearson Correlation	,291*	,421**	1	,220	,397**	,416**	,349**	,399**	,631**
	Sig. (2-tailed)	,018	<,001		,076	<,001	<,001	,004	<,001	<,001
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X1.4	Pearson Correlation	,462**	,417**	,220	1	,345**	,241	,281*	,418**	,596**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	,076		,005	,051	,022	<,001	<,001
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X1.5	Pearson Correlation	,403**	,517**	,397**	,345**	1	,604**	,367**	,304*	,706**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	,005		<,001	,002	,013	<,001
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X1.6	Pearson Correlation	,326**	,397**	,416**	,241	,604**	1	,672**	,491**	,762**
	Sig. (2-tailed)	,008	<,001	<,001	,051	<,001		<,001	<,001	<,001
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X1.7	Pearson Correlation	,159	,267*	,349**	,281*	,367**	,672**	1	,552**	,666**
	Sig. (2-tailed)	,204	,030	,004	,022	,002	<,001		<,001	<,001
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X1.8	Pearson Correlation	,407**	,345**	,399**	,418**	,304*	,491**	,552**	1	,724**
	Sig. (2-tailed)	<,001	,005	<,001	<,001	,013	<,001	<,001		<,001
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
TOTAL X1	Pearson Correlation	,678**	,730**	,631**	,596**	,706**	,762**	,666**	,724**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,697**	,355**	,442**	,520**	,556**	,512**	,520**	,370**	,495**	,779**
	Sig. (2-tailed)		<,001	,003	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	,002	<,001	<,001
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X2.2	Pearson Correlation	,697**	1	,188	,354**	,475**	,569**	,352**	,413**	,453**	,579**	,725**
	Sig. (2-tailed)	<,001		,131	,004	<,001	<,001	,004	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X2.3	Pearson Correlation	,355**	,188	1	,672**	,361**	,406**	,465**	,324**	,255*	,092	,582**
	Sig. (2-tailed)	,003			<,001	,003	<,001	<,001	,008	,039	,461	<,001
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X2.4	Pearson Correlation	,442**	,354**	,672**	1	,562**	,459**	,535**	,324**	,301*	,321**	,706**
	Sig. (2-tailed)	<,001	,004	<,001		<,001	<,001	<,001	,008	,014	,009	<,001
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X2.5	Pearson Correlation	,520**	,475**	,361**	,562**	1	,649**	,583**	,393**	,337**	,410**	,749**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	,003	<,001		<,001	<,001	,001	,006	<,001	<,001
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X2.6	Pearson Correlation	,556**	,569**	,406**	,459**	,649**	1	,689**	,512**	,598**	,428**	,825**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X2.7	Pearson Correlation	,512**	,352**	,465**	,535**	,583**	,689**	1	,631**	,395**	,287*	,769**
	Sig. (2-tailed)	<,001	,004	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	,001	,020	<,001
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X2.8	Pearson Correlation	,520**	,413**	,324**	,324**	,393**	,512**	,631**	1	,394**	,307*	,679**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	,008	,008	,001	<,001	<,001		,001	,012	<,001
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X2.9	Pearson Correlation	,370**	,453**	,255*	,301*	,337**	,598**	,395**	,394**	1	,468**	,631**
	Sig. (2-tailed)	,002	<,001	,039	,014	,006	<,001	,001	,001		<,001	<,001
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X2.10	Pearson Correlation	,495**	,579**	,092	,321**	,410**	,428**	,287*	,307*	,468**	1	,625**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	,461	,009	<,001	<,001	,020	,012	<,001		<,001
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
TOTAL X2	Pearson Correlation	,779**	,725**	,582**	,706**	,749**	,825**	,769**	,679**	,631**	,625**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

		Correlations								
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	TOTAL X3
X3.1	Pearson Correlation	1	,457**	,328**	,595**	,393**	,254*	,436**	,401**	,665**
	Sig. (2-tailed)		<,001	,007	<,001	,001	,039	<,001	<,001	<,001
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X3.2	Pearson Correlation	,457**	1	,642**	,450**	,476**	,540**	,450**	,422**	,765**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X3.3	Pearson Correlation	,328**	,642**	1	,502**	,513**	,398**	,482**	,336**	,723**
	Sig. (2-tailed)	,007	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	,006	<,001
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X3.4	Pearson Correlation	,595**	,450**	,502**	1	,472**	,405**	,549**	,498**	,771**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X3.5	Pearson Correlation	,393**	,476**	,513**	,472**	1	,528**	,494**	,503**	,744**
	Sig. (2-tailed)	,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X3.6	Pearson Correlation	,254*	,540**	,398**	,405**	,528**	1	,390**	,507**	,691**
	Sig. (2-tailed)	,039	<,001	<,001	<,001	<,001		,001	<,001	<,001
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X3.7	Pearson Correlation	,436**	,450**	,482**	,549**	,494**	,390**	1	,662**	,753**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	,001		<,001	<,001
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X3.8	Pearson Correlation	,401**	,422**	,336**	,498**	,503**	,507**	,662**	1	,731**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	,006	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
TOTAL X3	Pearson Correlation	,665**	,765**	,723**	,771**	,744**	,691**	,753**	,731**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

		Correlations										
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	TOTAL Y
Y1	Pearson Correlation	1	,625**	,380**	,287*	,292*	,477**	,283*	,462**	,453**	,643**	,700**
	Sig. (2-tailed)		<,001	,002	,019	,018	<,001	,021	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Y2	Pearson Correlation	,625**	1	,578**	,428**	,435**	,454**	,357**	,604**	,417**	,572**	,764**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	,003	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Y3	Pearson Correlation	,380**	,578**	1	,456**	,428**	,433**	,454**	,242*	,240	,377**	,623**
	Sig. (2-tailed)	,002	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	,050	,052	,002	<,001
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Y4	Pearson Correlation	,287*	,428**	,456**	1	,543**	,422**	,502**	,440**	,262*	,375**	,632**
	Sig. (2-tailed)	,019	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	,034	,002	<,001
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Y5	Pearson Correlation	,292*	,435**	,428**	,543**	1	,620**	,674**	,569**	,382**	,480**	,728**
	Sig. (2-tailed)	,018	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	,002	<,001	<,001
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Y6	Pearson Correlation	,477**	,454**	,433**	,422**	,620**	1	,791**	,651**	,386**	,502**	,778**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	,001	<,001	<,001
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Y7	Pearson Correlation	,283*	,357**	,454**	,502**	,674**	,791**	1	,656**	,406**	,424**	,742**
	Sig. (2-tailed)	,021	,003	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Y8	Pearson Correlation	,462**	,604**	,242*	,440**	,569**	,651**	,656**	1	,518**	,703**	,806**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	,050	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Y9	Pearson Correlation	,453**	,417**	,240	,262*	,382**	,386**	,406**	,518**	1	,663**	,665**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	,052	,034	,002	,001	<,001	<,001		<,001	<,001
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Y10	Pearson Correlation	,643**	,572**	,377**	,375**	,480**	,502**	,424**	,703**	,663**	1	,811**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	,002	,002	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
TOTAL Y	Pearson Correlation	,700**	,764**	,623**	,632**	,728**	,778**	,742**	,806**	,665**	,811**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 4 Uji Reliabilitas

Self Efficacy (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,840	8

Self Esteem (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,888	10

Employee Engagement (X3)

Reliability Statistics

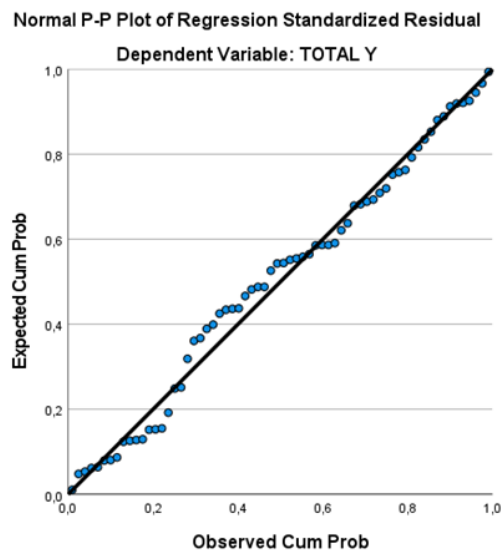
Cronbach's Alpha	N of Items
,874	8

Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,899	10

Lampiran 5 Uji Normalitas



Kolmogorov-Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

			Unstandardized Residual
N			66
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000	
	Std. Deviation	3,01486574	
Most Extreme Differences	Absolute	,078	
	Positive	,078	
	Negative	-,075	
Test Statistic			,078
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c			,200 ^d
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.	,400	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	,388
		Upper Bound	,413

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.

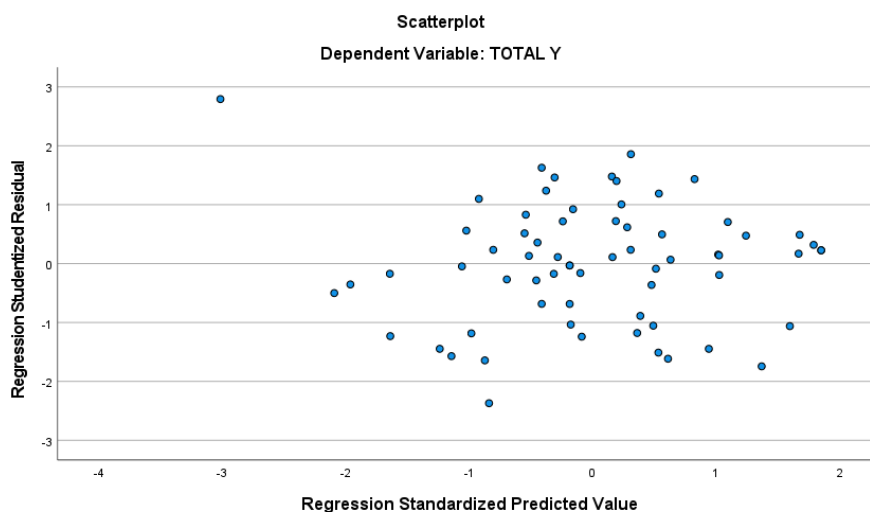
Lampiran 6 Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

		Collinearity Statistics	
Model		Tolerance	VIF
1	TOTAL X1	,457	2,188
	TOTAL X2	,348	2,878
	TOTAL X3	,409	2,442

a. Dependent Variable: TOTAL Y

Lampiran 7 Heteroskedastisitas



Lampiran 8 Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,833 ^a	,693	,678	3,087

a. Predictors: (Constant), Employee Engagement X3, Self Efficacy X1, Self Esteem X2

Lampiran 9 Uji Parsial (uji t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,176	3,254		,976	,333
	Self Efficacy X1	,276	,129	,222	2,133	,037
	Self Esteem X2	,353	,125	,337	2,820	,006
	Employee Engagement X3	,437	,131	,365	3,322	,002

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan Y

Lampiran 10 Uji Simultan (uji f)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1334,946	3	444,982	46,697	<,001 ^b
	Residual	590,812	62	9,529		
	Total	1925,758	65			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan Y

b. Predictors: (Constant), Employee Engagement X3, Self Efficacy X1, Self Esteem X2

Lampiran 11 Uji Koefisien Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,176	3,254		,976	,333
	Self Efficacy X1	,276	,129	,222	2,133	,037
	Self Esteem X2	,353	,125	,337	2,820	,006
	Employee Engagement X3	,437	,131	,365	3,322	,002

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan Y

Lampiran 12 Surat Ijin Penelitian Perusahaan

	YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA	
	UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA	
	FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS	
	PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)	TERAKREDITASI
PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)	TERAKREDITASI	
PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN (S1)	TERAKREDITASI	
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)	TERAKREDITASI	
PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)	TERAKREDITASI	
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Ext 140 , 141, E-mail: feb@untag-sby.ac.id		

Nomor	: 1375/K/FEB/V/2024
Lampiran	: -
Perihal	: Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Penelitian
Kepada	: Yth. Bapak/Ibu Pimpinan PT. Usaha Utama Bersaudara Surabaya. Jl. Raya No. 37-39, Ampel Kec. Semampir Surabaya

Dengan hormat,

Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata I, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama	: DWI AJI PANGESTU
N. P. M	: 1212000108
Fakultas / Program Studi	: Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
Alamat	: Pakal Timur Baru Kav. 522 Telp./HP. 089612664427

Guna melakukan penelitian pada :

PT. USAHA UTAMA BERSAUDARA SURABAYA

untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya dengan judul "PENGARUH SELF EFFICACY, SELF ESTEEM, DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. USAHA UTAMA BERSAUDARA SURABAYA"

Demikian permohonan kami, atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 17 Mei 2024


 Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, MSi., Ak. CA
 NPP. 20220.93.0319

Lampiran 13 Surat Balasan Ijin Penelitian Perusahaan**PT. USAHA UTAMA BERSAUDARA**

Jl. Nyamplungan No. 75 Surabaya

Telp. 031-3552898, Fax. 031-3552559

Nomor : 02/B/SIK/HR/V/2024
 Hal : Surat Balasan Penelitian

Kepada:
 Yth. Dekan Prodi Manajemen
 Universitas 17 Agustus 1945
 Surabaya

Assalamualaikum warrahmatullahi wabarakaatuh .

Dengan hormat, bersama ini kami sampaikan bahwa PT. Usaha Utama Bersaudara (Lawang Agung) bersedia menyetujui penelitian, dengan nama mahasiswa sebagai berikut :

Nama	NIM	Prodi
Dwi Aji Pangestu	1212000108	Manajemen

Yang bersangkutan diizinkan melakukan penelitian untuk menyusun dan memperoleh data skripsi yang berjudul "PENGARUH SELF EFFICACY, SELF ESTEEM, DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT USAHA UTAMA BERSAUDARA"

Demikian surat balasan ini kami sampaikan, atas kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.
 Wassalamualaikum warrahmatullahi wabarakaatuh.

Surabaya, 24 Mei 2024

Dibuat Oleh
PT. UUB

Nelly Septian N.
 HRD

Lampiran 14 Kartu Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp. (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal / Genap

2023 / 2024

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : Dwi Aji Prasetyu

Nama Pembimbing : Dr. IDR. Ardiana, MM

Judul Skripsi : Pengaruh SELF EFFICACY, SELF ESTEEM

EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN

PT. WAHA UTAMA BEKASIDARA SURABAYA

Mulai Program Skripsi : Semester Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	Jumat, 15/03/24	I	Judul dan variabel	
2	Rabu, 20/03/24	I	Variabel, latar belakang	
3	Jumat, 22/03/24	III	Teknik dan hasil pengolahan data	
4	Senin, 13/05/24		Revisi kuesioner	
5	Kamis, 13/06/24		Revisi BAB IV & V	
6	Senin, 24/06/24		Revisi BAB IV & V tabel, daftar lampiran Abstrak, ringkasan	
7	Selasa 25/06/2024	I - K -	ace	

Perpanjangan I

Semester : _____

Th. Ak. : _____

Paraf Kaitur

Surabaya, 25 Juni 2024

(Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 15 Hasil Turnitin

PENGARUH SELF EFFICACY, SELF ESTEEM, DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT USAHA UTAMA BERSAUDARA SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

20%	23%	8%	9%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	ejournal.stiepancasetia.ac.id Internet Source	3%
2	eprints.unmas.ac.id Internet Source	2%
3	ejournal.unsrat.ac.id Internet Source	2%
4	e-jurnal.nobel.ac.id Internet Source	2%
5	repository.unika.ac.id Internet Source	2%
6	journal.arimbi.or.id Internet Source	2%
7	Submitted to Academic Library Consortium Student Paper	2%
8	repository.stiedewantara.ac.id Internet Source	2%

storage.googleapis.com

9	Internet Source	1%
10	www.jurnal.minartis.com Internet Source	1%

Exclude quotes Off

Exclude matches < 82 words

Exclude bibliography Off