

LAMPIRAN

Lampiran 1 Skala Pengukuran *Work Engagement*

Pertanyaan	Tidak Pernah	Hampir Tidak Pernah	Jarang	Kadang-Kadang	Sering	Sangat Sering	Selalu
1. Saat bekerja, Saya merasa penuh dengan energi							
2. Saya paham bahwa pekerjaan yang saya lakukan penuh dengan makna dan tujuan							
3. Waktu berlalu cepat saat saya sedang bekerja							
4. Saat bekerja, saya merasa kuat dan bersemangat							
5. Saya antusias dengan pekerjaan saya							
6. Ketika bekerja, saya lupa akan segala hal di sekitar saya							
7. Pekerjaan saya membuat saya terinspirasi							
8. Saat bangun di pagi hari, Saya ingin segera berangkat kerja							
9. Saya senang ketika bekerja secara intens (sungguh-sungguh)							
10. Saya bangga akan pekerjaan yang saya lakukan							

11. Saya tenggelam dalam pekerjaan saya							
12. Saya dapat bekerja dalam waktu yang lama							
13. Bagi saya, pekerjaan yang saya lakukan merupakan tantangan							
14. Saya merasa terbawa oleh suasana saat sedang bekerja							
15. Secara mental, saya sangat tangguh saat bekerja							
16. Kalau sudah bekerja, sulit bagi saya untuk berhenti							
17. Ketika pekerjaan yang saya lakukan tidak berjalan sesuai rencana, saya terus berusaha untuk menyelesaikannya							

Lampiran 2 Skala Pengukuran *Psychological Well-being*

Pertanyaan	Sangat Setuju	Setuju	Kurang Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1. Secara umum, saya menyukai kepribadian saya.					
2. Ketika saya melihat kisah hidup saya, sejauh ini, saya senang dengan semua hal yang saya alami.					
3. Dalam banyak hal, saya merasa kecewa terhadap capaian hidup saya.					
4. Mempertahankan hubungan yang akrab merupakan hal yang sulit dan membuat saya frustrasi.					
5. Orang-orang melihat saya sebagai individu yang suka memberi, dan berbagi waktu dengan orang lain.					
6. Saya belum pernah memiliki hubungan yang hangat dan saling percaya dengan orang lain.					
7. Saya cenderung dipengaruhi oleh orang-orang yang memiliki opini yang kuat.					
8. Saya percaya pada pendapat diri saya, meskipun pendapat saya berbeda dengan pendapat kebanyakan orang.					
9. Saya menilai diri saya berdasarkan apa yang saya anggap penting, bukan berdasarkan nilai-nilai yang orang lain anggap penting.					
10. Tuntutan kehidupan sehari-hari sering kali membuat saya sedih.					
11. Secara umum, saya merasa bertanggung jawab atas situasi di tempat saya tinggal					
12. Saya cakap dalam mengelola tanggung jawab kehidupan sehari-hari.					

13. Beberapa orang menjalani hidup tanpa tujuan, tetapi saya bukan salah satu dari mereka.					
14. Saya menjalani hidup hari demi hari dan tidak terlalu memikirkan masa depan.					
15. Kadang-kadang saya merasa seolah-olah saya telah melakukan semua yang harus dilakukan dalam hidup.					
16. Bagi saya, hidup adalah proses belajar, berubah, dan bertumbuh yang berkelanjutan/ terus-menerus.					
17. Saya pikir penting untuk memiliki pengalaman baru yang menantang cara berpikir saya tentang diri saya sendiri dan dunia.					
18. Saya sudah lama menyerah untuk membuat perbaikan atau perubahan besar dalam hidup saya.					

Lampiran 3 Skala Pengukuran *Work Life Balance*

Pertanyaan	Sangat Setuju	Setuju	Kurang Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1. Saya pulang ke rumah dari tempat kerja dalam keadaan terlalu lelah untuk melakukan berbagai hal-hal yang ingin saya lakukan.					
2. Pekerjaan saya membuat saya sulit mempertahankan jenis kehidupan pribadi yang saya inginkan.					
3. Saya sering mengabaikan kebutuhan pribadi saya karena tuntutan pekerjaan saya.					
4. Kehidupan pribadi saya memburuk karena pekerjaan saya.					
5. Saya harus melewatkan aktivitas pribadi yang penting karena waktu yang saya habiskan untuk di tempat kerja.					
6. Kehidupan pribadi saya menguras energi yang saya butuhkan, untuk melakukan pekerjaan saya.					
7. Pekerjaan saya memburuk karena semua hal yang terjadi dalam kehidupan pribadi saya.					
8. Saya akan mendedikasikan lebih banyak waktu untuk bekerja jika tidak banyak hal yang terjadi dalam kehidupan pribadi saya.					
9. Saya terlalu lelah untuk bisa efektif di pekerjaan saya karena hal-hal yang terjadi di dalam kehidupan pribadi saya.					
10. Saat sedang bekerja, saya mengkhawatirkan hal-hal yang harus saya lakukan di luar pekerjaan.					
11. Saya sulit menyelesaikan pekerjaan kantor saya karena saya terlalu kewalahan dengan urusan-urusan pribadi di tempat kerja.					

12. Pekerjaan saya memberi saya tenaga untuk melakukan aktivitas di luar pekerjaan yang penting bagi saya.					
13. Karena pekerjaan saya, saya memiliki suasana hati yang lebih baik di rumah.					
14. Hal yang saya lakukan di tempat kerja membantu saya mengatasi masalah-masalah pribadi dan masalah di rumah.					
15. Kegiatan yang saya lakukan dalam kehidupan pribadi saya membuat suasana hati saya menjadi lebih baik di tempat kerja.					
16. Kehidupan pribadi saya memberi saya energi untuk melakukan pekerjaan saya.					
17. Kehidupan pribadi saya membantu saya menjadi santai dan memberi saya kesiapan untuk melakukan pekerjaan keesokan harinya.					

Lampiran 4 Tabel Issac & Michael

N	S			N	S			N	S		
	1%	5%	10%		1%	5%	10%		1%	5%	10%
10	10	10	10	280	197	115	138	2800	537	310	247
15	15	14	14	290	202	158	140	3000	543	312	248
20	19	19	19	300	207	161	143	3500	558	317	251
25	24	23	23	320	216	167	147	4000	569	320	254
30	29	28	27	340	225	172	151	4500	578	323	255
35	33	32	31	360	234	177	155	5000	586	326	257
40	38	36	35	380	242	182	158	6000	598	329	259
45	42	40	39	400	250	186	162	7000	606	332	261
50	47	44	42	420	257	191	165	8000	613	334	263
55	51	48	46	440	265	195	168	9000	618	335	263
60	55	51	49	460	272	198	171	10000	622	336	263
65	59	55	53	480	279	202	173	15000	635	340	266
70	63	58	56	500	285	205	176	20000	642	342	267
80	71	65	62	600	315	221	187	40000	653	345	269
85	75	68	65	650	329	227	191	50000	655	346	269
90	79	72	68	700	341	233	195	75000	658	346	270
95	83	75	71	750	352	238	199	100000	659	347	270
100	87	78	73	800	363	243	202	150000	661	347	270
110	94	84	78	850	373	247	205	200000	661	347	270
120	102	89	83	900	382	251	208	250000	662	348	270
130	109	95	88	950	391	255	211	300000	662	348	270
140	116	100	92	1000	399	258	213	350000	662	348	270
150	122	105	97	1050	414	265	217	400000	662	348	270
160	129	110	101	1100	427	270	221	450000	663	348	270
170	135	114	105	1200	440	275	224	500000	663	348	270
180	142	119	108	1300	450	279	227	550000	663	348	270
190	148	123	112	1400	460	283	229	600000	663	348	270
200	154	127	115	1500	469	286	232	650000	663	348	270
210	160	131	118	1600	477	289	234	700000	663	348	270
220	165	135	122	1700	485	292	235	750000	663	348	271
230	171	139	125	1800	492	294	237	800000	663	348	271
240	176	142	127	1900	498	297	238	850000	663	348	271
250	182	146	130	2000	510	301	241	900000	663	348	271
260	187	149	133	2200	520	304	243	950000	663	348	271
270	192	152	135	2600	529	307	245	1000000	664	349	272

Lampiran 5 R Tabel

DISTRIBUSI NILAI r_{tabel} SIGNIFIKANSI 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

Lampiran 6 F Tabel**287 Responden**

259	3.88	3.03	2.64	2.41	2.25
260	3.88	3.03	2.64	2.41	2.25
261	3.88	3.03	2.64	2.41	2.25
262	3.88	3.03	2.64	2.41	2.25
263	3.88	3.03	2.64	2.41	2.25
264	3.88	3.03	2.64	2.41	2.25
265	3.88	3.03	2.64	2.41	2.25
266	3.88	3.03	2.64	2.41	2.25
267	3.88	3.03	2.64	2.41	2.25
268	3.88	3.03	2.64	2.41	2.25
269	3.88	3.03	2.64	2.41	2.25
270	3.88	3.03	2.64	2.41	2.25
271	3.88	3.03	2.64	2.40	2.25
272	3.88	3.03	2.64	2.40	2.25
273	3.88	3.03	2.64	2.40	2.25
274	3.88	3.03	2.64	2.40	2.25
275	3.88	3.03	2.64	2.40	2.25
276	3.88	3.03	2.64	2.40	2.25
277	3.88	3.03	2.64	2.40	2.25
278	3.88	3.03	2.64	2.40	2.25
279	3.88	3.03	2.64	2.40	2.25
280	3.87	3.03	2.64	2.40	2.25
281	3.87	3.03	2.64	2.40	2.25
282	3.87	3.03	2.64	2.40	2.25
283	3.87	3.03	2.64	2.40	2.25
284	3.87	3.03	2.64	2.40	2.25
285	3.87	3.03	2.64	2.40	2.25
286	3.87	3.03	2.64	2.40	2.25
287	3.87	3.03	2.64	2.40	2.25
288	3.87	3.03	2.64	2.40	2.25
289	3.87	3.03	2.64	2.40	2.25
290	3.87	3.03	2.64	2.40	2.25
291	3.87	3.03	2.64	2.40	2.25
292	3.87	3.03	2.64	2.40	2.24

Lampiran 7 Hasil Uji Daya Beda Butir *Work Engagement*

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
WE1	59.49501	86.476	.608	.885
WE2	59.71386	87.858	.530	.888
WE3	59.84897	89.671	.414	.892
WE4	58.71386	84.757	.706	.881
WE5	58.71386	85.835	.647	.884
WE6	60.48201	89.583	.411	.892
WE7	59.84897	86.143	.620	.885
WE8	60.09444	87.223	.548	.887
WE9	59.71386	86.293	.618	.885
WE10	58.84897	86.535	.611	.885
WE11	60.62114	89.737	.404	.892
WE12	60.28945	87.797	.518	.888
WE13	60.02791	86.091	.630	.884
WE14	60.09444	91.064	.332	.895
WE15	59.49501	87.191	.564	.886
WE16	60.28945	88.149	.498	.889
WE17	59.71386	87.346	.566	.886

Lampiran 8 Hasil Uji Daya Beda Butir *Psychological Well-being*

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PWB1	63.29238	64.001	.451	.827
PWB2	64.29238	63.696	.453	.827
PWB3	65.15988	61.477	.573	.821
PWB4	65.25209	61.531	.572	.821
PWB5	63.99998	65.205	.349	.832
PWB6	65.19259	63.070	.466	.826
PWB7	65.15988	62.636	.491	.825
PWB8	64.29238	64.445	.404	.830
PWB9	64.29238	65.519	.317	.834
PWB10	65.51235	61.886	.544	.822
PWB11	64.74583	67.067	.211	.839
PWB12	63.89181	63.566	.468	.826
PWB13	64.74583	64.051	.426	.828
PWB14	64.94927	62.844	.492	.825
PWB15	65.37606	63.859	.404	.830
PWB16	62.74583	66.700	.267	.836
PWB17	62.99998	66.194	.297	.835
PWB18	65.15988	62.787	.496	.825

Lampiran 9 Hasil Uji Daya Beda Butir *Work Life Balance*

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
WLB1	53.12425	76.443	.637	.872
WLB2	52.80448	75.513	.703	.869
WLB3	52.89128	76.875	.611	.873
WLB4	52.50371	77.167	.608	.873
WLB5	52.89128	76.171	.656	.871
WLB6	52.65737	75.584	.698	.869
WLB7	52.65737	76.881	.622	.872
WLB8	53.06983	79.424	.451	.879
WLB9	52.69872	76.548	.635	.872
WLB10	52.77177	76.910	.612	.873
WLB11	52.61187	76.661	.635	.872
WLB12	52.56116	82.547	.280	.885
WLB13	52.50371	80.738	.382	.881
WLB14	52.43718	80.776	.382	.881
WLB15	52.12313	82.868	.271	.885
WLB16	52.12313	81.956	.335	.883
WLB17	52.12313	82.549	.292	.884

Lampiran 10 Reliabilitas *Work Engagement*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.893	17

Lampiran 11 Reliabilitas *Psychological Well-being*

Reliability Statistics

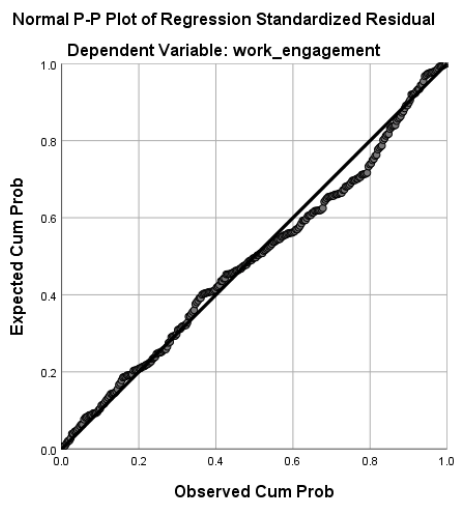
Cronbach's Alpha	N of Items
.836	18

Lampiran 12 Reliabilitas *Work Life Balance*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.883	17

Lampiran 13 Hasil Uji Normalitas Sebaran



Lampiran 14 Hasil Uji Linearitas *Psychological Well-being – Work Engagement*

ANOVA Table

			Sum of		Mean		
			Squares	df	Square	F	Sig.
work_engagement *	Between	(Combined)	26826.170	276	97.196	2.380	.064
psychological_wellbeing	Groups	Linearity	6051.985	1	6051.985	148.178	.000
		Deviation from Linearity	20774.185	275	75.542	1.850	.139
Within Groups			408.427	10	40.843		
Total			27234.597	286			

Lampiran 15 Hasil Uji Linieritas *Work Life Balance – Work Engagement*

ANOVA Table

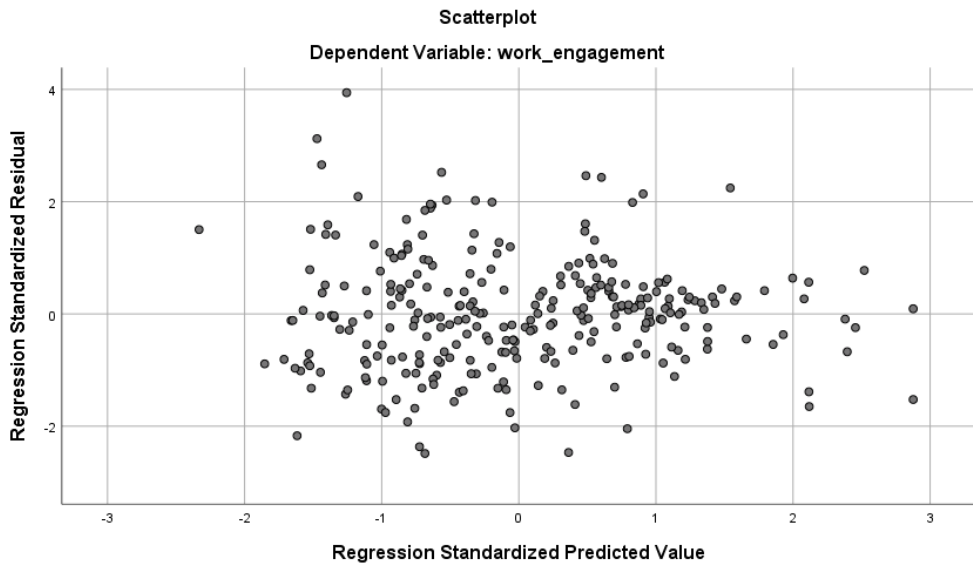
			Sum of		Mean		
			Squares	df	Square	F	Sig.
work_engagement	Between	(Combined)	26763.036	277	96.617	1.844	.157
*	Groups	Linearity	6572.370	1	6572.370	125.437	.000
work_life_balance		Deviation from Linearity	20190.667	276	73.155	1.396	.306
Within Groups			471.561	9	52.396		
Total			27234.597	286			

Lampiran 16 Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a											
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	25.758	4.065		6.336	.000					
	psychological_wellbeing	.286	.085	.245	3.372	.001	.471	.196	.171	.486	2.059
	work_life_balance	.328	.076	.315	4.337	.000	.491	.249	.220	.486	2.059

a. Dependent Variable: work_engagement

Lampiran 17 Hasil Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 18 Lampiran 18 Hasil Uji Analisa Regresi Berganda

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.520 ^a	.271	.265	8.363790

a. Predictors: (Constant), work_life_balance, psychological_wellbeing

b. Dependent Variable: work_engagement

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7367.951	2	3683.976	52.664	.000 ^b
	Residual	19866.646	284	69.953		
	Total	27234.597	286			

a. Dependent Variable: work_engagement

b. Predictors: (Constant), work_life_balance, psychological_wellbeing

Coefficients ^a											
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Correlations			Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	25.758	4.065		6.336	.000					
	psychological_wellbeing	.286	.085	.245	3.372	.001	.471	.196	.171	.486	2.059
	work_life_balance	.328	.076	.315	4.337	.000	.491	.249	.220	.486	2.059

a. Dependent Variable: work_engagement

Lampiran 19 Hasil Uji Sumbangan Efektif

		Correlations		
		psychological_wellbeing	work_life_balance	work_engagement
		g	e	t
psychological_wellbeing	Pearson Correlation	1	.717**	.471**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	Sum of Squares and Cross-products	20083.357	16142.060	11024.708
	Covariance	70.222	56.441	38.548
	N	287	287	287
work_life_balance	Pearson Correlation	.717**	1	.491**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	Sum of Squares and Cross-products	16142.060	25229.859	12877.110
	Covariance	56.441	88.216	45.025
	N	287	287	287

work_engagement	Pearson Correlation	.471**	.491**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	Sum of Squares and Cross-products	11024.708	12877.110	27234.597
	Covariance	38.548	45.025	95.226
	N	287	287	287

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 20 Hasil Uji Kategorisasi *Work Engagement*

		We			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ST	9	3.1	3.1	3.1
	T	75	26.1	26.1	29.3
	S	126	43.9	43.9	73.2
	R	67	23.3	23.3	96.5
	SR	10	3.5	3.5	100.0
	Total	287	100.0	100.0	

Lampiran 21 Hasil Uji Kategorisasi *Psychological Well-being*

		Pwb			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ST	16	5.6	5.6	5.6
	T	60	20.9	20.9	26.5
	S	121	42.2	42.2	68.6

R	84	29.3	29.3	97.9
SR	6	2.1	2.1	100.0
Total	287	100.0	100.0	

Lampiran 22 Hasil Uji Kategorisasi *Work Life Balance*

		wlb			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	ST	10	3.5	3.5	3.5
	T	76	26.5	26.5	30.0
	S	111	38.7	38.7	68.6
	R	88	30.7	30.7	99.3
	SR	2	.7	.7	100.0
	Total	287	100.0	100.0	

HUBUNGAN PSYCHOLOGICAL WELL-BEING DAN WORK-LIFE BALANCE DENGAN WORK ENGAGEMENT PADA KARYAWAN

by Bryan Nifenty Ferrysandi

Submission date: 19-Jul-2024 10:50AM (UTC+0700)

Submission ID: 2419005935

File name: FILE_SKRIPSI_TURNITIN.docx (1.32M)

Word count: 24169

Character count: 181122

HUBUNGAN PSYCHOLOGICAL WELL-BEING DAN WORK-LIFE BALANCE DENGAN WORK ENGAGEMENT PADA KARYAWAN

ORIGINALITY REPORT



PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	1%
2	ojs.unm.ac.id Internet Source	<1%
3	Submitted to Sultan Agung Islamic University Student Paper	<1%
4	docplayer.info Internet Source	<1%
5	repository.untag-sby.ac.id Internet Source	<1%
6	www.researchgate.net Internet Source	<1%
7	journal.unesa.ac.id Internet Source	<1%
8	e-journals.unmul.ac.id Internet Source	<1%
9	Submitted to Universitas Islam Lamongan Student Paper	<1%

10	Submitted to Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang Student Paper	<1 %
11	text-id.123dok.com Internet Source	<1 %
12	www.scribd.com Internet Source	<1 %
13	ojs.uho.ac.id Internet Source	<1 %
14	repositori.uma.ac.id Internet Source	<1 %
15	Submitted to UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Student Paper	<1 %
16	Submitted to Universitas Brawijaya Student Paper	<1 %
17	repository.unj.ac.id Internet Source	<1 %
18	www.slideshare.net Internet Source	<1 %
19	Submitted to Universitas Respati Indonesia Student Paper	<1 %
20	id.123dok.com Internet Source	<1 %
21	manajemen.fe.um.ac.id Internet Source	<1 %

22	Submitted to Tata Institute of Social Sciences Student Paper	<1 %
23	journal.collabryzk.com Internet Source	<1 %
24	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	<1 %
25	media.neliti.com Internet Source	<1 %
26	e-journal.unair.ac.id Internet Source	<1 %
27	Rinda Kumala Wati, Aulia Aulia. "Kesejahteraan psikologis, kualitas kehidupan kerja dan keterikatan kerja pegawai BNPP", Jurnal Psikologi Terapan dan Pendidikan, 2021 Publication	<1 %
28	repository.radenintan.ac.id Internet Source	<1 %
29	www.frontiersin.org Internet Source	<1 %
30	Submitted to Universitas Bengkulu Student Paper	<1 %
31	dspace.uui.ac.id Internet Source	<1 %
32	Anna Niitembu Hako, Emilia Ndapandula Mbongo. "chapter 13 Psychological Well-	<1 %

Being of Students in Higher Education Institutions", IGI Global, 2023

Publication

33	bmcpublichealth.biomedcentral.com Internet Source	<1 %
34	core.ac.uk Internet Source	<1 %
35	123dok.com Internet Source	<1 %
36	Submitted to Higher Education Commission Pakistan Student Paper	<1 %
37	aksiologi.org Internet Source	<1 %
38	eprints.stbalia.ac.id Internet Source	<1 %
39	Anisa Putri Sari, Christiana Hari Soetjningsih. "HUBUNGAN RESILIENSI DENGAN WORK ENGAGEMENT PADA KARYAWAN PRODUKSI BAGIAN CUTTING PT. ARGO MANUNGGA TRIASTA", Jurnal Psikohumanika, 2019 Publication	<1 %
40	Submitted to IAIN Purwokerto Student Paper	<1 %
41	Submitted to Universitas Negeri Surabaya The State University of Surabaya Student Paper	<1 %

42	Submitted to Universitas Sebelas Maret Student Paper	<1 %
43	Valensia Dwi Septina, Triana Noor Edwina Dewayanti Soeharto. "WORK LIFE BALANCE DAN KEPUASAN KERJA DENGAN PSYCHOLOGICAL WELL-BEING PADA ANGGOTA POLISI WANITA", Jurnal Psikologi Malahayati, 2023 Publication	<1 %
44	contoh-ptk-skripsi-tesis.blogspot.com Internet Source	<1 %
45	digilib.uinsby.ac.id Internet Source	<1 %
46	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	<1 %
47	dlh.malangkota.go.id Internet Source	<1 %
48	docobook.com Internet Source	<1 %
49	ejournal.unesa.ac.id Internet Source	<1 %
50	ir.unimas.my Internet Source	<1 %
51	jurnal.unpad.ac.id Internet Source	<1 %
52	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	<1 %

53	adminpublik.uma.ac.id Internet Source	<1 %
54	digilib.uin-suka.ac.id Internet Source	<1 %
55	ejournal.borobudur.ac.id Internet Source	<1 %
56	eprints.mercubuana-yogya.ac.id Internet Source	<1 %
57	eprints.uny.ac.id Internet Source	<1 %
58	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	<1 %
59	journal.uii.ac.id Internet Source	<1 %
60	jurnal.uisu.ac.id Internet Source	<1 %
61	psike.id Internet Source	<1 %
62	Ajeng Tyas Damayanti, Handoko Handoko. "Influence of Resilience on Work Engagement in Machinists in Charge of Yogyakarta Tugu Station", Jurnal Perkeretaapian Indonesia (Indonesian Railway Journal), 2018 Publication	<1 %
63	Devina Amalia, Riska Ahmad. "Hubungan Psychological Well-Being dan Dukungan	<1 %

Sosial Orangtua Terhadap Resiliensi Siswa pada New Normal Pandemi Covid-19", Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan, 2023

Publication

64	Laila Meiliyandrie Indah Wardani, Muhamad Syafiq Anwar. "THE ROLE OF QUALITY OF WORK LIFE AS MEDIATOR: PSYCHOLOGICAL CAPITAL AND WORK ENGAGEMENT", Humanities & Social Sciences Reviews, 2019	<1 %
Publication		
65	badanbahasa.kemdikbud.go.id	<1 %
Internet Source		
66	dergipark.org.tr	<1 %
Internet Source		
67	digilib.mercubuana.ac.id	<1 %
Internet Source		
68	jurnalpost.com	<1 %
Internet Source		
69	kc.umn.ac.id	<1 %
Internet Source		
70	ojs.unud.ac.id	<1 %
Internet Source		
71	proceedings.unisba.ac.id	<1 %
Internet Source		
72	pt.scribd.com	<1 %
Internet Source		

73	repositori.usu.ac.id Internet Source	<1 %
74	repositori.utu.ac.id Internet Source	<1 %
75	repository.ub.ac.id Internet Source	<1 %
76	repository.ukwms.ac.id Internet Source	<1 %
77	repository.unja.ac.id Internet Source	<1 %
78	scholar.ui.ac.id Internet Source	<1 %
79	www.lelinofita.com Internet Source	<1 %
80	Panji Dadino Sila, Wa Ode Suarni, Ida Sriwaty Sunarjo. "Psychological Well-Being dan Komitmen Organisasi Pegawai Sekretariat DPRD", Jurnal Sublimapsi, 2021 Publication	<1 %
81	Suryatiningsih, Lely Ika Mariyati, Eko Hardi Ansyah. "Resiliensi, Religiusitas dan Psychological Well-Being Pada Santri", G-Couns: Jurnal Bimbingan dan Konseling, 2024 Publication	<1 %

Exclude quotes Off
Exclude bibliography On

Exclude matches Off