

LAMPIRAN



PEMERINTAH KABUPATEN SAMPANG
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
dr. MOHAMMAD ZYN

Jl. Rajawali No. 10 Telepon / Faksimile (0323) 323 956
SAMPANG (69214)



Sampang 30 Mei 2023

Kepada

Yth. Kabag Tata Usaha, Kabid. Pelayanan dan
Kabid Penunjang

Nomor : 072/GS / 434.203.100.01/2023

Hal : Ijin Penelitian

RSUD dr. Mohammad Zyn Kab. Sampang
Di

S A M P A N G

Menindaklanjuti Surat dari Dinas Pananaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Sampang Nomor: 072/0212/434.211/Penelitian/2023, dan disposisi Pimpinan RSUD dr. Mohammad Zyn Sampang tentang sebagaimana hal pokok surat diatas dengan ini diberitahukan:

Nama	: ROMAJI, SE
Institusi	: Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Prodi / Jurusan	: S2 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Keperluan	: Mengadakan Penelitian di RSUD dr. Mohammad Zyn Kabupaten Sampang
Judul Penelitian	: Pengaruh Beban Kerja <i>Burnout</i> dan <i>Subjective Well Being</i> Terhadap Kinerja Pegawai Dengan <i>Organization Citizenship Behavior</i> (OCB) Sebagai Variabel <i>Intervening</i> di RSUD dr. Mohammad Zyn Kabupaten Sampang
Lama Penelitian	: Mulai tanggal 30 Mei 2023 s/d Tgl 30 Juni 2023

Sehubungan dengan hal tersebut, dimohon Saudara untuk memfasilitasi survey/ penelitian dimaksud. Adapun peneliti berkewajiban menghormati dan mentaati peraturan dan ketentuan yang berlaku

Demikian untuk menjadi maklum, atas perhatiannya disampaikan terima kasih.

an. DIREKTUR RSUD dr. MOHAMMAD ZYN

KABUPATEN SAMPANG

Ka. Bag. TATA USAHA

dr. DEWI KUSUMAWATI, M.Kes

NIP. 19740515 200604 2 013



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp. (031) 5925289, E-mail: info@untagsurabaya.ac.id



SEMESTER
Gasal / Genap

2022 / 2023

KARTU BIMBINGAN TESIS

Nama Mahasiswa / NBI : Romaji - 1262100949
Nama Pembimbing : 1. Dr. Siti Mujaah, MBA, Ph.D
2. Dr. Sumiati, M.M

Judul TESIS

Pengaruh beban kerja, Burnout, dan subjectif well being Terhadap kinerja karyawan dengan OCB sebagai variabel interu

Mulai Program Tesis : Semester Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	28/02/2023	Pengantar dan	Pembaruan Variabel	<i>[Signature]</i>
2	28/02/2023	Proposal	Bab-1-4 Revisi	<i>[Signature]</i>
3	31/3/2023	Proposal	ACC	<i>[Signature]</i>
4	20/4/2023	Kuesioner	Revisi	<i>[Signature]</i>
5	30/5/2023	Bab 1-4	Revisi	<i>[Signature]</i>
6	11	Bab 1-4	ACC	<i>[Signature]</i>
7	11	Bab 5-6	Revisi	<i>[Signature]</i>
8	11	Bab 5-6	Revisi	<i>[Signature]</i>
9	11	Bab 1-6	ACC	<i>[Signature]</i>
10	01/6/2023	Progres	Revisi	<i>[Signature]</i>
11	27/6/2023	Progres	ACC	<i>[Signature]</i>

LAMPIRAN 1. KUESIONER PENELITIAN

Dengan Hormat :

Dalam rangka menyelesaikan program studi strata-2 Magister Manajemen pada Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, maka peneliti atas Nama Romaji Mahasiswa S2 Magister Manajemen akan melakukan kegiatan Penelitian mengenai “Pengaruh beban kerja, Burnout Dan Subjective Well Being Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Sebagai Variabel Intervening Di Rsd Dr. Mohammad Zyn Kabupaten Sampang”. Sehingga peneliti memohon kesediaan bapak/ibuk serta saudara/saudari untuk meluangkan waktu mengisi Kuesioner ini.

Diharapkan penelitian ini dapat memberikan manfaat untuk semua pihak, sehingga dimohon kesediannya untuk mengisi kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya dan sebenar-benarnya dan jawaban yang telah diberikan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian ilmiah sehingga dijamin kerahasiaanya.

Atas kerjasama dan kesungguhan bapak/ibuk, saudara/saudari dalam pengisian kuesioner ini, peneliti atas nama Romaji mengucapkan banyak terima kasih dan semoga kebaikan bapak/ibu serta saudara/saudari dibalas oleh Tuhan yang mahakuasa. Amin Yrb.

Peneliti,

Romaji, S.E

PETUNJUK PENGISIAN :

1. Baca dengan seksama setiap item pertanyaan sebelum menjawab.
2. Dari setiap item pertanyaan hanya dapat memberikan satu jawaban.
3. Pengisian kuesioner harus sesuai dengan keadaan yang sebenarnya dengan memberikan tanda *checklist* (✓) Pada kolom jawaban yang tersedia.
4. Kuesioner ini menggunakan skala likert, sehingga terdapat 5 jawaban yang tersedia dengan skala sebagai berikut :

Kriteria dan skala kuisisioner

NO	Kriteria	Skala
1	Sangat setuju	5
2	Setuju	4
3	Netral	3
4	Tidak setuju	2
5	Sangat tidak setuju	1

A. Identitas Responden

1. Jenis Kelamin : ☐ laki-laki
☐ Perempuan

2. Usia : ☐ 20 thn – 30 thn
☐ 30 thn – 40 thn
☐ 40 thn – 50 thn

3. Pendidikan Terakhir : ☐ SD
☐ SMP
☐ SMA
☐ DIPLOMA
☐ S1/S2/S3

B. Daftar Pertanyaan

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
----	------------	----	---	---	----	-----

BEBAN KERJA (X1)**Kondisi Pekerjaan**

1	Pekerjaan saya sangat sesuai dengan keahlian yang saya miliki					
2	Saya selalu siap bekerja sendirian jika kondisi memaksa saya untuk sendirian dalam bekerja					
3	Saya sangat memahami SOP pekerjaan saya					

Penggunaan waktu kerja

4	Saya selalu mempunyai waktu yang cukup untuk menyelesaikan pekerjaan					
5	Saya selalu dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu yang ditetapkan					
6	Saya selalu memanfaatkan waktu lowong teman untuk meminta bantuan dalam bekerja					

Target yang harus dicapai

7	Target pekerjaan saya terlalu berat					
8	Beban kerja yang diberikan perusahaan terlalu berat					
9	Saya selalu mampu mencapai target pekerjaan yang diberikan Instansi					

BURNOUT (X2)

	SS	S	N	TS	STS
--	----	---	---	----	-----

Kelelahan

10	Saya merasakan kelelahan fisik yang amat sangat diakhir hari kerja					
11	Saya merasakan emosi saya terkuras karena banyaknya pekerjaan dalam melayani pasien					
12	Saya merasa lesu ketika bangun pagi karena harus menjalani hari ditempat kerja untuk melayani pasien					

Sinisme

13	Saya merasa bahwa saya memperlakukan beberapa pasien seolah mereka objek impersonal					
----	---	--	--	--	--	--

14	Saya benar-benar tidak peduli pada yang terjadi terhadap pasien saya					
15	Saya merasa seakan hidup dan karir saya tidak akan berubah					

Ketidak Efektifan

16	Saya khawatir pekerjaan ini membuat saya dingin secara emosional					
17	Menghadapi orang/pasien dan bekeja untuk mereka seharian penuh membuat saya tertekan					
18	Pekerjaan sebagai pemberi jasa pelayanan membuat saya frustrasi					

SUBJECTIVE WELL BEING (X3)

SS	S	N	TS	STS
----	---	---	----	-----

Kepuasan Hidup

19	Saya sangat bahagia dengan pekerjaan saya saat ini					
20	Saya menjalani pekerjaan sehari-hari dengan penuh semangat					
21	Saya mendapatkan banyak hal yang saya inginkan dalam pekerjaan saya.					

Afeksi Positif

22	Saya pikir pekerjaan saya jauh lebih baik dari pada pekerjaan orang lain					
23	Jika saya merasa jenuh dengan pekerjaan saya, saya punya cara tersendiri untuk mengatasinya					
24	Saya memiliki hubungan yang baik dengan teman kerja saya untuk melayani pasien					

Afeksi Negatif

25	Saya merasa tidak nyaman dalam pekerjaan saya ketika saya disalahkan oleh atasan					
26	Saya merasa asing ketika ada ditempat yang baru dalam pekerjaan saya					

27	Saya mudah marah ketika banyak pekerjaan tidak terselesaikan dan dikasih kesaya					
----	---	--	--	--	--	--

ORGANIZATION BEHAVIOR (OCB) (Z)	CITIZENSHIP	SS	S	N	TS	STS
--	--------------------	-----------	----------	----------	-----------	------------

Altruisme

28	Saya akan membantu teman kerja saya meskipun pada jam istirahat					
29	Apabila pekerjaan belum diselesaikan oleh teman kerja karena ada halangan, saya akan membantunya untuk mengerjakan tugas tersebut.					
30	Apabila sewaktu-waktu teman kerja membutuhkan bantuan dalam pekerjaan, saya akan membantunya.					

Courtesy

31	Saya menjaga hubungan agar terhindar dari masalah-masalah interpersonal dengan rekan kerja dan juga atasan.					
32	Saya mempertingkan dampak atas tindakan saya terhadap rekan kerja saya					
33	saya bersedia meluangkan waktu untuk membantu orang lain dengan permasalahan-permasalahan pekerjaan					

Sportsmanship

34	Apabila ada pekerjaan tambahan yang diberikan atasan, saya akan menyelesaikannya dengan sungguh-sungguh.					
35	Saya tidak menghabiskan banyak waktu untuk intrupsi (mengadu) tentang masalah-masalah yang tidak penting atau sepele					
36	Saya tidak suka mengeluh dalam bekerja					

Conscientiousness

37	Saya bersedia bekerja melebihi waktu yang ditentukan					
38	Saya mematuhi peraturan perusahaan meskipun tidak ada yang mengawasi					
39	Saya sadar untuk berlaku jujur dalam bekerja					

Civic virtue

40	Saya ikut hadir dalam setiap pertemuan-pertemuan meskipun tidak penting, tapi dapat mengangkat image instansi					
41	Saya selalu mengikuti perubahan-perubahan yang ada didalam instansi					
42	Saya selalu mengikuti informasi, misalnya pengumuman organisasi					

KINERJA PEGAWAI (Y)

SS	S	N	TS	STS
----	---	---	----	-----

Kualitas kerja

43	Pekerjaan yang saya hasilkan selalu sesuai dengan SOP RSUD Dr. Mohammad Zyn Kab. Sampang					
44	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan organisasi dengan tepat waktu, teliti dan rapi					
45	Kemampuan yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan sehingga hasilnya memuaskan					

Kuantitas

46	Saya selalu menyelesaikan banyak pekerjaan atau tugas dari instansi dalam waktu yang bersamaan					
47	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan waktu yang cept dari durasi waktu yang ditetapkan					
48	Tingkat pencapaian valume kerja yang saya hasilkan telah sesuai dengan harapan instansi					

Ketepatan waktu

49	Saya tidak pernah menunda pekerjaan yang diberikan atasan					
50	Pekerjaan saya selalu selesai dengan tepat waktu					
51	Atasan saya selalu mewanti-wanti tentang jam masuk kerja					

Efektivitas tingkat penggunaan SDM

52	Saya mendapatkan tim kerja yang saling mendukung					
53	Instansi memberikan kesempatan untuk mengikuti pelatihan untuk mengembangkan diri saya					
54	Saya selalu mendiskusikan pada rekan kerja maupun atasan terhadap hasil yang akan kami capai.					

Kemandirian

55	Jika saya bekerja saya tidak akan mengandalkan orang atau teman kerja dalam menyelesaikan pekerjaan					
56	Saya selalu siap jika ditugaskan oleh atasan meski hanya sendirian					
57	Saya bekerja dengan kemampuan dan semangat saya untuk kemajuan instansi					

LAMPIRAN 2. TABULASI DATA KUESIONER

No	Karakteristik Responden			Beban Kerja (X1)								
	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Kondisi Pekerjaan (X1.1)			Waktu Kerja (X1.2)			Target Pekerjaan (X1.3)		
				1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Laki-laki	21-30 tahun	S1/S2/S3	5	5	4	4	5	5	4	3	5
2	Perempuan	31-40 tahun	S1/S2/S3	4	5	4	5	4	4	3	3	5
3	Perempuan	21-30 tahun	S1/S2/S3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	Laki-laki	> 50 tahun	S1/S2/S3	4	3	4	4	5	3	2	2	4
5	Perempuan	41-50 tahun	S1/S2/S3	4	4	5	4	5	3	2	2	4
6	Laki-laki	41-50 tahun	S1/S2/S3	4	4	4	4	4	2	3	4	3
7	Perempuan	21-30 tahun	S1/S2/S3	5	5	3	4	4	3	3	3	4
8	Perempuan	41-50 tahun	S1/S2/S3	5	4	4	4	4	4	3	3	4
9	Perempuan	21-30 tahun	S1/S2/S3	4	4	4	4	3	3	3	3	3
10	Perempuan	41-50 tahun	Diploma	4	4	5	4	4	2	2	2	4
11	Perempuan	21-30 tahun	S1/S2/S3	4	4	3	3	3	3	4	3	3
12	Perempuan	31-40 tahun	S1/S2/S3	5	4	5	4	5	4	3	3	3
13	Laki-laki	31-40 tahun	S1/S2/S3	5	5	4	5	5	5	4	4	4
14	Perempuan	31-40 tahun	S1/S2/S3	3	3	3	4	3	3	3	4	4
15	Laki-laki	21-30 tahun	S1/S2/S3	5	5	3	4	4	5	2	1	4
16	Laki-laki	31-40 tahun	S1/S2/S3	4	5	5	5	4	3	4	3	5
17	Laki-laki	31-40 tahun	S1/S2/S3	4	3	3	4	3	2	3	2	3
18	Perempuan	31-40 tahun	S1/S2/S3	2	3	5	5	2	5	2	5	2
19	Laki-laki	21-30 tahun	S1/S2/S3	4	4	3	4	3	3	2	2	3
20	Laki-laki	21-30 tahun	Diploma	3	5	5	4	5	3	3	3	4
21	Laki-laki	31-40 tahun	S1/S2/S3	4	4	4	5	4	4	2	2	4
22	Perempuan	31-40 tahun	S1/S2/S3	4	3	4	4	4	4	3	3	4
23	Laki-laki	21-30 tahun	S1/S2/S3	4	4	4	4	4	2	2	2	4
24	Perempuan	21-30 tahun	S1/S2/S3	4	4	4	4	4	3	3	3	4
25	Perempuan	21-30 tahun	S1/S2/S3	4	5	5	4	3	1	2	2	4

26	Laki-laki	21-30 tahun	Diploma	5	5	5	4	4	4	2	2	4
27	Perempuan	21-30 tahun	Diploma	4	4	3	4	4	2	2	2	4
28	Perempuan	21-30 tahun	Diploma	5	1	5	5	5	5	3	3	5
29	Laki-laki	41-50 tahun	SMA	4	4	4	4	4	2	3	3	4
30	Perempuan	21-30 tahun	S1/S2/S3	4	4	4	4	4	2	3	3	4
31	Perempuan	21-30 tahun	Diploma	4	4	4	4	4	2	3	3	4
32	Perempuan	31-40 tahun	S1/S2/S3	5	5	5	5	4	5	3	3	3
33	Laki-laki	31-40 tahun	S1/S2/S3	5	4	4	4	4	5	3	3	3
34	Perempuan	21-30 tahun	S1/S2/S3	4	4	4	5	4	4	3	2	3
35	Perempuan	21-30 tahun	S1/S2/S3	5	5	5	4	4	4	4	5	5
36	Laki-laki	21-30 tahun	S1/S2/S3	4	4	5	5	4	5	4	4	4
37	Perempuan	21-30 tahun	S1/S2/S3	5	5	5	5	5	5	3	3	3
38	Perempuan	21-30 tahun	S1/S2/S3	4	5	5	5	5	5	3	3	3
39	Perempuan	21-30 tahun	S1/S2/S3	5	4	5	5	5	4	3	3	3
40	Perempuan	21-30 tahun	Diploma	4	4	4	4	4	2	3	3	4
41	Perempuan	41-50 tahun	Diploma	2	4	4	4	4	3	2	2	3
42	Perempuan	21-30 tahun	Diploma	4	5	4	4	3	1	2	2	4
43	Laki-laki	21-30 tahun	SMA	3	4	4	4	4	3	3	3	4
44	Perempuan	21-30 tahun	SMA	5	4	4	4	4	3	3	3	4
45	Perempuan	21-30 tahun	S1/S2/S3	5	4	4	4	5	1	4	3	5

No	Karakteristik Responden			Beban Kerja (X1)								
	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Kondisi Pekerjaan (X1.1)			Waktu Kerja (X1.2)			Target Pekerjaan (X1.3)		
				1	2	3	4	5	6	7	8	9
46	Perempuan	41-50 tahun	S1/S2/S3	5	5	4	4	4	4	1	2	1
47	Perempuan	31-40 tahun	S1/S2/S3	5	4	4	4	5	1	4	3	5
48	Perempuan	21-30 tahun	S1/S2/S3	5	4	4	4	5	1	4	3	5
49	Perempuan	41-50 tahun	S1/S2/S3	4	4	4	4	4	2	2	2	4
50	Laki-laki	> 50 tahun	S1/S2/S3	5	4	5	5	5	2	2	2	4
51	Laki-laki	31-40 tahun	S1/S2/S3	4	4	4	4	4	3	3	3	4
52	Laki-laki	31-40 tahun	S1/S2/S3	4	4	4	5	4	4	2	2	4
53	Laki-laki	31-40 tahun	S1/S2/S3	4	4	4	4	4	2	3	3	4
54	Perempuan	21-30 tahun	Diploma	4	4	4	4	4	3	3	3	4
55	Perempuan	21-30 tahun	Diploma	4	4	4	4	4	3	3	3	4
56	Perempuan	21-30 tahun	Diploma	4	4	4	4	3	2	3	3	4
57	Perempuan	21-30 tahun	Diploma	4	4	4	4	3	2	3	3	4
58	Perempuan	21-30 tahun	S1/S2/S3	5	4	4	5	5	2	3	3	4
59	Laki-laki	31-40 tahun	SMA	3	3	3	3	2	3	3	2	3
60	Laki-laki	41-50 tahun	S1/S2/S3	4	4	4	4	4	4	3	3	4
61	Perempuan	31-40 tahun	S1/S2/S3	3	3	4	4	4	4	3	2	4
62	Perempuan	31-40 tahun	Diploma	5	5	5	3	3	1	2	2	3
63	Perempuan	41-50 tahun	S1/S2/S3	4	4	4	3	4	4	2	2	3
64	Laki-laki	31-40 tahun	S1/S2/S3	4	2	4	4	3	3	1	1	4
65	Perempuan	31-40 tahun	S1/S2/S3	4	2	4	4	4	3	1	1	4
66	Perempuan	41-50 tahun	S1/S2/S3	4	4	4	2	3	4	2	1	4
67	Laki-laki	31-40 tahun	S1/S2/S3	4	4	5	2	2	4	2	2	3
68	Perempuan	31-40 tahun	S1/S2/S3	5	2	4	2	2	5	2	1	4
69	Laki-laki	41-50 tahun	Diploma	5	4	5	2	2	3	2	2	4
70	Perempuan	31-40 tahun	Diploma	4	4	5	4	3	3	2	4	2

No	Burnout (X2)									Subjective well being (X3)								
	Kelelahan (X2.1)			Sinisme (X2.2)			Ketidakefektifan (X2.3)			Kepuasan Hidup (X3.1)			Afeksi Positif (X3.2)			Afeksi Negatif (X3.3)		
	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27
1	4	2	2	2	2	2	1	1	1	5	5	4	4	4	5	5	5	5
2	4	2	2	2	2	2	1	1	1	4	4	4	2	4	5	4	2	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	2	2	1	3	1	2	2	2	2	4	5	4	3	4	5	4	3	2
5	3	3	3	1	1	2	1	1	1	5	5	5	3	3	5	2	3	4
6	3	2	3	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	2	2	2
7	3	2	1	2	2	3	2	2	2	5	5	5	5	5	5	2	2	2
8	3	3	3	2	2	2	2	2	1	4	4	4	2	4	4	3	2	1
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3
10	4	4	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	2	2	2
11	2	3	3	2	2	3	2	2	2	4	4	4	3	3	4	3	3	3
12	2	2	3	3	3	3	3	3	3	5	5	5	4	4	4	4	4	3
13	4	2	2	2	2	2	1	1	1	5	5	5	4	4	4	5	5	5
14	2	2	2	4	2	2	1	1	1	5	5	5	3	5	5	3	3	1
15	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	5	5	3	5	5	3	3	1
16	1	1	1	3	1	1	1	1	1	4	4	4	3	3	4	3	1	1
17	3	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	3	2	5	2	4	2
18	2	2	5	4	4	2	5	1	1	1	1	1	4	5	5	5	5	5
19	2	2	2	2	2	1	2	2	2	4	4	4	3	4	4	2	2	2
20	4	2	4	3	2	3	2	2	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4
21	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	3	4	4	3	3	3
22	2	2	2	2	1	2	3	3	2	4	4	4	3	4	4	3	3	3
23	3	4	3	3	2	2	3	2	2	4	4	4	4	4	4	2	3	3
24	4	4	3	3	2	2	2	3	2	3	3	4	4	4	4	3	3	2
25	3	2	2	1	1	1	1	1	1	5	4	4	4	4	5	5	2	3
26	4	2	2	2	2	2	2	1	1	5	5	5	4	4	4	2	2	1
27	3	2	3	2	2	2	2	3	2	4	4	4	4	4	4	3	3	3
28	5	3	3	1	1	1	1	1	1	5	5	5	3	3	4	4	4	3
29	1	2	2	4	1	1	1	1	1	4	4	5	4	3	5	1	3	2
30	1	2	2	4	1	1	1	1	1	4	4	5	4	3	5	1	3	2
31	1	2	2	4	1	1	1	1	1	4	4	5	4	3	5	1	3	2
32	2	3	2	3	3	3	3	3	3	5	5	5	4	5	4	4	3	4
33	2	2	2	3	3	3	3	3	3	5	5	5	4	4	5	3	4	4
34	2	2	2	3	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	4	5	4	3
35	2	2	2	2	2	2	4	4	4	2	2	2	3	3	3	3	3	3
36	2	1	3	4	3	3	3	3	3	5	5	4	5	4	4	3	3	3
37	2	1	2	3	2	3	2	2	2	5	5	5	4	4	4	3	2	3

38	2	1	1	2	3	3	2	2	1	5	5	4	4	5	4	3	3	2
39	2	2	2	3	3	2	2	1	2	5	4	5	4	4	5	2	3	2
40	1	2	2	4	1	1	1	1	1	4	4	5	4	3	5	1	3	2
41	4	3	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	2	4	4	4	2	2
42	3	1	2	1	2	1	2	1	1	5	5	5	3	4	4	3	2	2
43	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	4	3	4	3	4	3

No	Burnout (X2)									Subjective well being (X3)								
	Kelelahan (X2.1)			Sinisme (X2.2)			Ketidakefektifan (X2.3)			Kepuasan Hidup (X3.1)			Afeksi Positif (X3.2)			Afeksi Negatif (X3.3)		
	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27
46	2	2	2	2	2	2	2	1	1	4	4	4	4	5	5	3	3	1
47	4	2	2	2	2	2	1	1	1	4	4	4	4	4	4	1	1	1
48	4	2	2	2	2	2	1	1	1	4	4	4	4	4	4	1	1	1
49	2	2	1	1	1	1	1	1	1	4	4	4	3	4	4	2	2	2
50	2	2	1	1	1	2	2	2	1	5	5	4	4	4	4	3	2	2
51	1	2	2	4	1	1	1	1	1	4	4	5	4	3	5	1	3	2
52	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	3	4	4	3	3	3
53	1	2	2	4	1	1	1	1	1	4	4	5	4	3	5	1	3	2
54	1	2	2	4	1	1	1	1	1	4	4	5	4	3	5	1	3	2
55	1	2	2	4	1	1	1	1	1	4	4	5	4	3	5	1	3	2
56	1	2	2	4	1	1	1	1	1	4	4	5	4	3	5	1	3	2
57	1	2	2	4	1	1	1	1	1	4	4	5	4	3	5	1	3	2
58	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	4	4	3	4	4	2	2	3
59	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	4	3	3	3	4	2	3	3
60	3	3	3	3	2	2	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3
61	3	3	2	2	2	2	2	2	2	5	5	4	4	4	5	3	3	3
62	4	5	2	2	2	1	2	2	1	5	4	3	2	4	5	1	2	2
63	4	3	4	1	2	2	2	1	1	5	5	3	2	4	4	2	3	2
64	2	2	2	1	2	2	3	2	1	5	4	2	2	4	4	2	2	1
65	4	3	2	1	1	2	3	2	2	5	5	2	4	4	5	3	2	4
66	2	1	4	2	1	1	3	4	2	5	4	2	2	1	4	4	2	2
67	4	4	3	2	2	3	1	1	1	5	5	4	4	3	4	4	1	2
68	4	5	4	2	2	1	2	2	2	4	5	5	4	3	2	4	2	2
69	2	1	1	2	2	2	3	2	2	4	4	3	2	4	4	2	2	3
70	4	4	3	2	1	2	2	2	1	5	5	4	2	4	4	4	4	2

No	Organizational Citizenship Behavior (OCB)(Z)														
	Altruism (Z.1)			Courtesy (Z.2)			Sportmanship (Z.3)			Conscientiousness (Z.4)			Civic Virtue (Z.5)		
	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42
1	5	4	5	5	5	5	3	3	3	3	4	5	4	4	4
2	4	4	4	4	4	5	5	5	5	2	4	5	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	5	4	3	3	3	4	2	4	5	4	4	5
5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5
6	3	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
7	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3
8	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
9	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3
10	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	5	3	3	3
12	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5
13	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	3	3	4	4	4
14	5	5	5	5	5	3	4	3	4	1	2	2	2	4	4
15	5	5	5	5	5	3	4	3	4	1	5	5	4	4	4
16	4	4	4	5	5	5	5	5	4	1	3	5	3	4	4
17	4	5	5	3	3	4	3	2	4	4	4	5	2	4	4
18	2	1	2	1	4	4	5	5	2	4	5	4	2	5	5
19	4	4	4	3	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4
20	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
22	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	5	5	5	5
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
24	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	4	4	4	4	4
25	3	4	5	5	4	4	4	5	5	1	5	5	4	3	4
26	3	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	3	5	5
27	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
28	4	4	4	4	4	4	5	4	5	3	5	1	4	5	5
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5
33	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5
34	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4
35	4	4	4	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3
36	3	3	3	5	5	5	4	4	3	4	4	4	5	5	5
37	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	3	4	3	4	4

38	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	3	4	3	4
39	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	5	4
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3
42	4	4	5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	2	4	4
43	3	3	4	4	3	3	3	4	3	2	3	4	3	4	3
44	3	3	4	4	4	3	4	3	4	2	2	4	2	3	3

No	Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Z)														
	Altruism (Z.1)			Courtesy (Z.2)			Sportmanship (Z.3)			Conscientiousness (Z.4)			Civic Virtue (Z.5)		
	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42
46	4	4	4	5	5	4	3	3	5	5	5	4	4	4	4
47	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
48	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
50	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
58	3	3	3	4	4	3	3	4	4	2	4	5	5	5	5
59	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
61	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3
62	4	4	4	3	4	4	3	2	4	2	2	4	4	4	3
63	4	4	4	4	5	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2
64	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
65	3	3	3	4	3	3	2	4	4	3	4	4	4	5	4
66	4	4	5	2	4	4	1	2	5	3	2	4	5	4	4
67	3	3	4	4	1	4	2	4	2	4	4	5	4	2	4
68	4	4	3	5	4	2	3	4	1	5	5	4	4	4	4
69	4	3	4	4	4	3	4	4	2	4	3	5	4	5	5
70	2	2	2	4	3	2	2	2	4	2	4	5	4	4	3

No	Kinerja Pegawai (Y)														
	Kualitas (Y.1)			Kuantitas (Y.2)			Ketepatan Waktu (Y.3)			Efektivitas (Y.4)			Kemandirian (Y.5)		
	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57
1	4	5	5	5	5	5	4	4	3	5	5	5	1	1	5
2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	5	4	4	5	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5
6	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4
7	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
8	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	2	4
9	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3
10	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
11	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
12	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5
13	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	1	1	5
14	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5
15	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5
16	5	5	5	3	3	5	4	4	3	4	5	5	2	4	4
17	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4
18	5	5	5	5	4	5	4	2	4	2	2	4	5	5	5
19	3	3	3	4	4	3	4	4	4	5	5	5	4	5	5
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4
21	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
23	5	4	4	3	4	3	4	4	3	5	5	5	3	4	4
24	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
25	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	5	5	5	4	4
26	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	3	4	5
27	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
28	5	5	5	5	5	5	4	5	3	4	3	3	3	3	5
29	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
30	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4
33	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5
34	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4
35	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	5
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
37	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	3	4	5

38	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	3	4	4
39	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	3	5	4
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4
42	4	4	4	2	3	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4
43	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4
44	4	4	4	3	2	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4

No	Kinerja Pegawai (Y)														
	Kualitas (Y.1)			Kuantitas (Y.2)			Ketepatan Waktu (Y.3)			Efektivitas (Y.4)			Kemandirian (Y.5)		
	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57
46	4	4	5	4	4	1	1	1	4	4	4	4	1	1	5
47	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
48	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
49	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
50	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
52	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
58	5	5	5	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
59	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
61	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4
62	5	4	5	2	2	2	4	2	1	4	5	5	2	2	5
63	5	4	4	3	3	4	4	4	4	2	4	5	3	3	4
64	5	3	4	4	3	4	3	3	4	5	4	4	2	2	4
65	4	4	5	4	4	2	4	4	1	3	4	4	2	4	4
66	5	4	4	5	4	4	3	3	2	4	4	2	2	4	4
67	5	5	4	3	3	4	4	5	4	4	4	2	2	1	5
68	5	5	4	4	4	4	2	2	2	4	5	2	3	2	4
69	5	5	4	2	4	5	4	4	3	4	5	2	3	2	4
70	5	4	4	2	2	3	4	2	2	4	4	4	2	2	5

LAMPIRAN 3. UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS KUESIONER

Reliability (Beban Kerja – Tahap 1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	70	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.814	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item_1	29.59	17.898	.544	.793
item_2	29.79	16.837	.629	.781
item_3	29.61	18.733	.465	.802
item_4	29.74	17.208	.656	.780
item_5	29.90	15.946	.754	.764
item_6	30.61	19.342	.087	.873
item_7	30.49	17.500	.578	.788
item_8	30.43	17.582	.485	.799
item_9	30.01	16.536	.747	.768

Reliability (Beban Kerja – Tahap 2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	70	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.873	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item_1	26.43	15.843	.532	.867
item_2	26.63	14.440	.693	.850
item_3	26.46	16.571	.464	.872
item_4	26.59	14.971	.689	.851
item_5	26.74	13.991	.748	.843
item_7	27.33	15.209	.616	.858
item_8	27.27	15.186	.534	.869
item_9	26.86	14.414	.766	.842

Reliability (Burnout – Tahap 1)**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	70	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.819	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item_10	16.29	18.091	.537	.802
item_11	16.61	19.603	.531	.799
item_12	16.64	19.595	.600	.792
item_13	16.47	23.818	-.023	.867
item_14	17.10	19.888	.670	.787
item_15	17.04	20.129	.639	.791
item_16	16.99	18.391	.714	.776
item_17	17.14	19.487	.595	.792
item_18	17.26	19.295	.643	.787

Reliability (Burnout – Tahap 2)**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	70	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.867	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item_10	13.81	16.704	.634	.854
item_11	14.14	18.936	.536	.860
item_12	14.17	19.188	.565	.857
item_14	14.63	19.280	.665	.848
item_15	14.57	19.408	.654	.849
item_16	14.51	17.645	.735	.837
item_17	14.67	18.717	.617	.851
item_18	14.79	18.780	.626	.850

Reliability (Subjective Well Being)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	70	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.830	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item_19	30.03	19.535	.473	.819
item_20	30.06	19.359	.514	.815
item_21	30.17	17.738	.616	.802
item_22	30.74	19.005	.521	.814
item_23	30.51	19.210	.572	.810
item_24	29.97	19.361	.625	.807
item_25	30.94	16.431	.582	.811
item_26	31.04	18.563	.479	.819
item_27	30.70	17.923	.540	.812

Reliability (Organizational Citizenship Behavior (OCB) (OCB))

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	70	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.908	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item_28	53.87	41.853	.580	.903
item_29	53.89	41.494	.686	.899
item_30	53.76	42.129	.589	.903
item_31	53.66	42.982	.536	.904
item_32	53.76	40.882	.671	.900
item_33	53.87	41.592	.610	.902
item_34	53.91	41.094	.650	.900
item_35	53.96	42.042	.529	.905
item_36	53.84	41.120	.618	.902
item_37	54.27	40.027	.568	.905
item_38	53.77	42.498	.606	.902
item_39	53.51	42.775	.590	.903
item_40	54.04	41.520	.624	.901
item_41	53.76	42.389	.632	.902
item_42	53.73	42.548	.581	.903

Reliability (Kinerja Pegawai)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	70	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.914	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item_43	55.36	54.001	.559	.910
item_44	55.41	53.000	.631	.908
item_45	55.31	53.523	.571	.909
item_46	55.80	51.351	.593	.909
item_47	55.70	50.735	.733	.904
item_48	55.63	50.585	.692	.905
item_49	55.53	52.195	.756	.904
item_50	55.66	51.040	.706	.905
item_51	55.97	49.796	.644	.907
item_52	55.40	53.896	.527	.911
item_53	55.44	53.758	.543	.910
item_54	55.44	53.352	.529	.911
item_55	56.03	51.912	.529	.912
item_56	55.81	49.661	.677	.906
item_57	55.30	54.184	.618	.909

LAMPIRAN 4. STATISTIK DESKRIPTIF PROFIL RESPONDEN**Gender**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	25	35.7	35.7	35.7
	Perempuan	45	64.3	64.3	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	> 50 tahun	2	2.9	2.9	2.9
	21-30 tahun	33	47.1	47.1	50.0
	31-40 tahun	23	32.9	32.9	82.9
	41-50 tahun	12	17.1	17.1	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diploma	16	22.9	22.9	22.9
	S1/S2/S3	50	71.4	71.4	94.3
	SMA	4	5.7	5.7	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

LAMPIRAN 5. STATISTIK DESKRIPTIF VARIABEL PENELITIAN

	STS Count	TS Count	N Count	S Count	SS Count
item_1	0	2	6	39	23
item_2	1	3	8	42	16
item_3	0	0	9	41	20
item_4	0	4	5	46	15
item_5	0	5	14	36	15
item_6	6	15	22	16	11
item_7	0	9	35	23	3
item_8	2	5	35	23	5
item_9	1	2	18	41	8
item_10	12	22	16	18	2
item_11	8	40	15	5	2
item_12	8	39	18	4	1
item_13	10	30	17	13	0
item_14	22	38	9	1	0
item_15	20	37	13	0	0
item_16	24	28	16	1	1
item_17	30	26	12	2	0
item_18	35	24	9	2	0
item_19	0	2	5	37	26
item_20	0	2	5	39	24
item_21	0	5	8	32	25
item_22	0	8	20	39	3
item_23	0	1	23	38	8
item_24	0	0	5	39	26
item_25	2	16	23	15	14
item_26	2	10	33	20	5
item_27	1	8	21	30	10

	STS Count	TS Count	N Count	S Count	SS Count
item_28	0	1	22	36	11
item_29	0	1	20	41	8
item_30	0	1	15	42	12
item_31	0	0	12	44	14
item_32	1	0	15	41	13
item_33	0	2	19	39	10
item_34	0	4	16	42	8
item_35	0	6	13	45	6
item_36	0	6	8	47	9
item_37	3	8	21	33	5
item_38	0	2	10	50	8
item_39	0	0	7	44	19
item_40	0	4	22	39	5
item_41	0	1	12	48	9
item_42	0	1	12	46	11
item_43	0	0	8	40	22
item_44	0	1	8	41	20
item_45	0	1	6	38	25
item_46	0	6	19	31	14
item_47	0	3	18	35	14
item_48	1	2	15	35	17
item_49	0	2	7	48	13
item_50	0	5	10	42	13
item_51	3	5	20	32	10
item_52	0	2	5	43	20
item_53	0	1	9	41	19
item_54	0	3	6	41	20
item_55	1	8	22	31	8
item_56	0	10	12	34	14
item_57	0	0	4	44	22

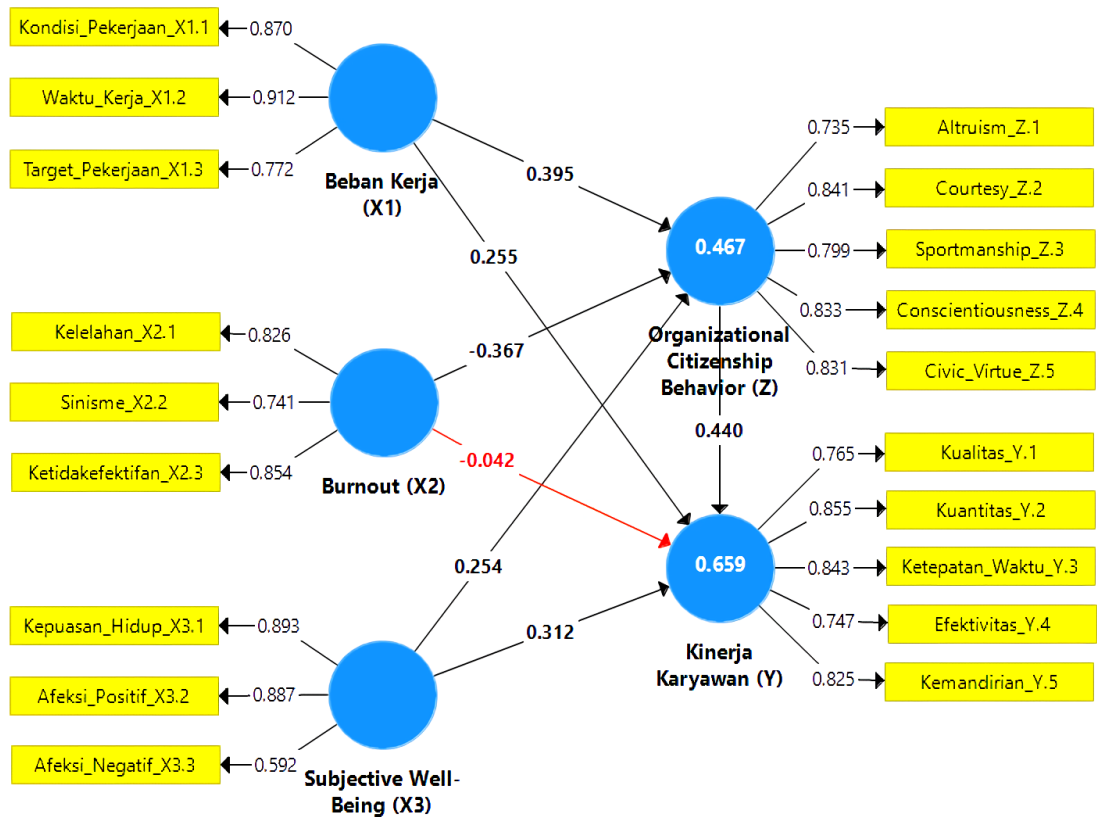
Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
item_1	70	2	5	4.19	.708
item_2	70	1	5	3.99	.807
item_3	70	3	5	4.16	.629
item_4	70	2	5	4.03	.722
item_5	70	2	5	3.87	.833
item_6	70	1	5	3.16	1.187
item_7	70	2	5	3.29	.745
item_8	70	1	5	3.34	.832
item_9	70	1	5	3.76	.751
item_10	70	1	5	2.66	1.128
item_11	70	1	5	2.33	.880
item_12	70	1	5	2.30	.805
item_13	70	1	4	2.47	.959
item_14	70	1	4	1.84	.694
item_15	70	1	3	1.90	.684
item_16	70	1	5	1.96	.875
item_17	70	1	4	1.80	.827
item_18	70	1	4	1.69	.808
item_19	70	2	5	4.24	.711
item_20	70	2	5	4.21	.700
item_21	70	2	5	4.10	.871
item_22	70	2	5	3.53	.756
item_23	70	2	5	3.76	.669
item_24	70	3	5	4.30	.598
item_25	70	1	5	3.33	1.126
item_26	70	1	5	3.23	.887
item_27	70	1	5	3.57	.926
Valid N (listwise)	70				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
item_28	70	2	5	3.81	.708
item_29	70	2	5	3.80	.651
item_30	70	2	5	3.93	.666
item_31	70	3	5	4.03	.613
item_32	70	1	5	3.93	.729
item_33	70	2	5	3.81	.708
item_34	70	2	5	3.77	.726
item_35	70	2	5	3.73	.741
item_36	70	2	5	3.84	.754
item_37	70	1	5	3.41	.940
item_38	70	2	5	3.91	.608
item_39	70	3	5	4.17	.589
item_40	70	2	5	3.64	.703
item_41	70	2	5	3.93	.598
item_42	70	2	5	3.96	.624
item_43	70	3	5	4.20	.628
item_44	70	2	5	4.14	.666
item_45	70	2	5	4.24	.669
item_46	70	2	5	3.76	.875
item_47	70	2	5	3.86	.785
item_48	70	1	5	3.93	.840
item_49	70	2	5	4.03	.636
item_50	70	2	5	3.90	.783
item_51	70	1	5	3.59	.970
item_52	70	2	5	4.16	.673
item_53	70	2	5	4.11	.671
item_54	70	2	5	4.11	.733
item_55	70	1	5	3.53	.896
item_56	70	2	5	3.74	.943
item_57	70	3	5	4.26	.557
Valid N (listwise)	70				

LAMPIRAN 6. OUTPUT PLS ALGORITHM



Outer Loadings

	Beban Kerja (X1)	Burnout (X2)	Kinerja Pegawai (Y)	Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Z)	Subjective well being (X3)
Afeksi_Negatif_X3.3					0.592
Afeksi_Positif_X3.2					0.887
Altruism_Z.1				0.735	
Civic_Virtue_Z.5				0.831	
Conscientiousness_Z.4				0.833	

	Beban Kerja (X1)	Burnout (X2)	Kinerja Pegawai (Y)	Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Z)	Subjective well being (X3)
Courtesy_Z.2				0.841	
Efektivitas_Y.4			0.747		
Kelelahan_X2.1		0.826			
Kemandirian_Y.5			0.825		
Kepuasan_Hidup_X3.1					0.893
Ketepatan_Waktu_Y.3			0.843		
Ketidakefektifan_X2.3		0.854			
Kondisi_Pekerjaan_X1.1	0.870				
Kualitas_Y.1			0.765		
Kuantitas_Y.2			0.855		
Sinisme_X2.2		0.741			
Sportmanship_Z.3				0.799	
Target_Pekerjaan_X1.3	0.772				
Waktu_Kerja_X1.2	0.912				

Discriminant Validity (Cross Loadings)

	Beban Kerja (X1)	Burnout (X2)	Kinerja Pegawai (Y)	Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Z)	Subjective Well Being (X3)
Afeksi_Negatif_X3.3	-0.096	-0.335	0.232	0.221	0.592
Afeksi_Positif_X3.2	0.077	-0.252	0.446	0.317	0.887
Altruism_Z.1	0.145	-0.445	0.433	0.735	0.366
Civic_Virtue_Z.5	0.478	-0.254	0.627	0.831	0.339

	Beban Kerja (X1)	Burnout (X2)	Kinerja Pegawai (Y)	Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Z)	Subjective Well Being (X3)
Conscientiousness_Z.4	0.404	-0.320	0.591	0.833	0.455
Courtesy_Z.2	0.423	-0.369	0.646	0.841	0.445
Efektivitas_Y.4	0.331	-0.234	0.747	0.534	0.393
Kelelahan_X2.1	0.110	0.826	-0.304	-0.398	-0.154
Kemandirian_Y.5	0.403	-0.263	0.825	0.479	0.422
Kepuasan_Hidup_X3.1	0.470	-0.142	0.636	0.491	0.893
Ketepatan_Waktu_Y.3	0.360	-0.321	0.843	0.546	0.423
Ketidakefektifan_X2.3	-0.172	0.854	-0.300	-0.397	-0.304
Kondisi_Pekerjaan_X1.1	0.870	-0.018	0.471	0.454	0.296
Kualitas_Y.1	0.620	-0.153	0.765	0.683	0.575
Kuantitas_Y.2	0.445	-0.347	0.855	0.624	0.539
Sinisme_X2.2	0.049	0.741	-0.052	-0.168	-0.118
Sportmanship_Z.3	0.417	-0.426	0.598	0.799	0.252
Target_Pekerjaan_X1.3	0.772	0.020	0.319	0.293	0.136
Waktu_Kerja_X1.2	0.912	-0.045	0.578	0.440	0.256

Discriminant Validity (Fornell-Larcker Criterion)

	X1	X2	Y	Z	X3
Beban Kerja (X1)	0.854				
Burnout (X2)	-0.023	0.809			
Kinerja Pegawai (Y)	0.553	-0.322	0.808		
Organizational Citizenship	0.475	-0.442	0.723	0.809	

	X1	X2	Y	Z	X3
Behavior (OCB) (OCB) (Z)					
Subjective Well Being (X3)	0.280	-0.258	0.596	0.459	0.803

Discriminant Validity (Heterotrait-MonotraitRatio / HTMT)

	X1	X2	Y	Z	X3
Beban Kerja (X1)					
Burnout (X2)	0.229				
Kinerja Pegawai (Y)	0.611	0.360			
Organizational Citizenship Behavior (OCB) (OCB) (Z)	0.536	0.492	0.809		
Subjective Well Being (X3)	0.368	0.369	0.664	0.533	

Construct Reliability and Validity

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Beban Kerja (X1)	0.816	0.861	0.889	0.729
Burnout (X2)	0.758	0.787	0.849	0.654
Kinerja Pegawai (Y)	0.868	0.877	0.904	0.653
Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Z)	0.868	0.875	0.904	0.654
Subjective well being (X3)	0.735	0.869	0.841	0.644

Collinearity Statistics (VIF)

	Kinerja Pegawai (Y)	Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Z)
Beban Kerja (X1)	1.381	1.088
Burnout (X2)	1.327	1.074
Kinerja Pegawai (Y)		
Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Z)	1.875	
Subjective Well Being (X3)	1.286	1.165

R Square

	R Square	R Square Adjusted
KinerjaPegawai (Y)	0.659	0.638
Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Z)	0.467	0.442

f Square

	KinerjaPegawai (Y)	Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Z)
Beban Kerja (X1)	0.138	0.269
Burnout (X2)	0.004	0.235
KinerjaPegawai (Y)		
Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Z)	0.303	
Subjective well being (X3)	0.222	0.104

Model_Fit

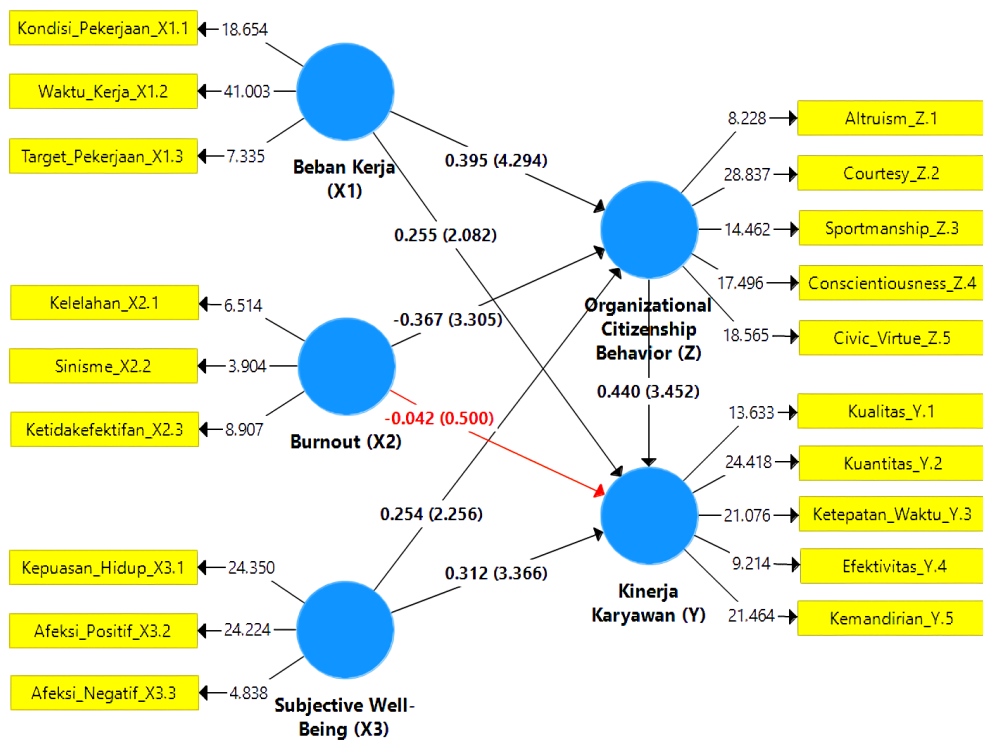
	Saturated Model	Estimated Model
SRMR	0.115	0.115
d_ULS	2.511	2.511
d_G	1.100	1.100
Chi-Square	397.176	397.176
NFI	0.579	0.579

LAMPIRAN 7. OUTPUT PLS BLINDFOLDING

Construct Crossvalidated Redundancy

	SSO	SSE	$Q^2 (=1-SSE/SSO)$
Beban Kerja (X1)	210.000	210.000	
Burnout (X2)	210.000	210.000	
Kinerja Pegawai (Y)	350.000	220.774	0.369
Organizational Citizenship Behavior (OCB) (OCB) (Z)	350.000	256.268	0.268
Subjective Well Being (X3)	210.000	210.000	

LAMPIRAN 8. OUTPUT PLS BOOTSTRAPPING



Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values, P-Values)

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Beban Kerja (X1) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.255	0.251	0.123	2.082	0.038
Beban Kerja (X1) -> Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Z)	0.395	0.386	0.092	4.294	0.000
Burnout (X2) -> Kinerja Pegawai (Y)	-0.042	-0.055	0.083	0.500	0.617
Burnout (X2) -> Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Z)	-0.367	-0.377	0.111	3.305	0.001
Organizational Citizenship	0.440	0.431	0.128	3.452	0.001

	OriginalSample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Behavior (OCB) (OCB) (Z) -> Kinerja Pegawai (Y)					
Subjective Well Being (X3) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.312	0.321	0.093	3.366	0.001
Subjective Well Being (X3) - >Organizational Citizenship Behavior (OCB) (OCB) (Z)	0.254	0.256	0.113	2.256	0.025

Outer Loadings (Mean, STDEV, T-Values, P-Values)

	OriginalSample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Afeksi_Negatif_X3.3 <- Subjective Well Being (X3)	0.592	0.587	0.122	4.838	0.000
Afeksi_Positif_X3.2 <- Subjective Well Being (X3)	0.887	0.881	0.037	24.224	0.000
Altruism_Z.1 <- Organizational Citizenship Behavior (OCB) (OCB) (Z)	0.735	0.733	0.089	8.228	0.000
Civic_Virtue_Z.5 <- Organizational Citizenship Behavior (OCB) (OCB) (Z)	0.831	0.828	0.045	18.565	0.000
Conscientiousness_Z.4 <- Organizational Citizenship Behavior (OCB) (OCB) (Z)	0.833	0.828	0.048	17.496	0.000
Courtesy_Z.2 <- Organizational Citizenship Behavior (OCB) (OCB) (Z)	0.841	0.844	0.029	28.837	0.000
Efektivitas_Y.4 <- Kinerja Pegawai (Y)	0.747	0.741	0.081	9.214	0.000

	OriginalSample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Kelelahan_X2.1 <- Burnout (X2)	0.826	0.813	0.127	6.514	0.000
Kemandirian_Y.5 <- Kinerja Pegawai (Y)	0.825	0.825	0.038	21.464	0.000
Kepuasan_Hidup_X3.1 <- Subjective Well Being (X3)	0.893	0.888	0.037	24.350	0.000
Ketepatan_Waktu_Y.3 <- Kinerja Pegawai (Y)	0.843	0.844	0.040	21.076	0.000
Ketidakefektifan_X2.3 <- Burnout (X2)	0.854	0.835	0.096	8.907	0.000
Kondisi_Pekerjaan_X1.1 <- Beban Kerja (X1)	0.870	0.868	0.047	18.654	0.000
Kualitas_Y.1 <- Kinerja Pegawai (Y)	0.765	0.760	0.056	13.633	0.000
Kuantitas_Y.2 <- Kinerja Pegawai (Y)	0.855	0.858	0.035	24.418	0.000
Sinisme_X2.2 <- Burnout (X2)	0.741	0.680	0.190	3.904	0.000
Sportmanship_Z.3 <- Organizational Citizenship Behavior (OCB) (OCB) (Z)	0.799	0.797	0.055	14.462	0.000
Target_Pekerjaan_X1.3 <- Beban Kerja (X1)	0.772	0.750	0.105	7.335	0.000
Waktu_Kerja_X1.2 <- Beban Kerja (X1)	0.912	0.916	0.022	41.003	0.000