

# SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KERJASAMA TIM, DAN  
KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.  
MARGO MULYO MAKMUR KABUPATEN TUBAN**



Oleh :

**M. MAULANA ANDRIANSYAH**

**NBI : 1212000338**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2024**

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KERJASAMA TIM, DAN  
KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.  
MARGO MULYO MAKMUR KABUPATEN TUBAN**



**Oleh:**

**M. Maulana Andriansyah**

**NBI 1212000338**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2024**

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, Dan Komunikasi  
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Margo Mulyo Makmur  
Kabupaten Tuban**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna mendapatkan Gelar  
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis**

**Oleh:**

**M. Maulana Andriansyah**

**NBI 1212000338**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2024**

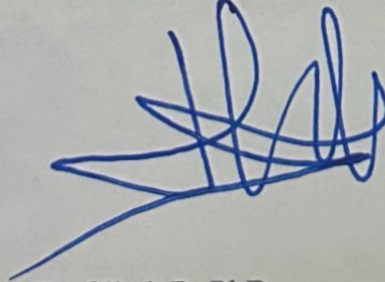
## LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama Lengkap : M. Maulana Andriansyah  
NBI : 1212000338  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Margo Mulyo Makmur Kabupaten Tuban

Surabaya, 12 Juni 2024

Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing



Dr. Sihab R. PhD

### LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 1 Juli 2024.

#### Tim Penguji

1. Dr. Sihab R. PhD
2. Dr. A. Halik, MM
3. Drs. Ec. Istiono, MBA

#### Tanda Tangan

- Ketua

- Anggota

- Anggota

#### Mengesahkan,

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**

**Dekan**



**Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA**

**NPP. 20220.93.0319**

## SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) : M. Maulana Andriansyah
2. NBI : 1212000338
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3515181907010006
6. Alamat Rumah (KTP) : Jl. Nusa Indah Gg.1 No.3, Dusun Alang-Alang  
Desa Kureksari, Kec. Waru, Sidoarjo

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

**"Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Margo Mulyo Makmur Kabupaten Tuban"** adalah benar- benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggungjawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Surabaya, 1 Juli 2024



(M. Maulana Andriansyah)



UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945  
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN  
Jl. SEMOLOWARU 45 SURABAYA  
TELP. 031 593 1800 (Ext 311)

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M. Maulana Andriansyah  
NBI/ NPM : 1212000338  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

**“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Margo Mulyo Makmur Kabupaten Tuban”**

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty - Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Surabaya  
Pada tanggal : 1 Juli 2024

Yang Menyatakan



(M. Maulana Andriansyah)

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis haturkan kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya-lah saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Margo Mulyo Makmur Kabupaten Tuban”** Skripsi ini dibuat untuk memenuhi tugas akhir perkuliahan dan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 di Program Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada:

1. Dr. Sihab R. PhD selaku Pembimbing saya yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta motivasi kepada penulis selama penyusunan skripsi ini. Tanpa bimbingan beliau, skripsi ini tidak akan dapat terselesaikan dengan baik.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian.
5. Kedua orangtua Ayahanda Sucipto dan Ibunda Sunarmati, yang selalu memberikan dukungan moral, materi, dan doa yang tiada henti. Penulis sangat

bersyukur atas kasih sayang, pengorbanan, dan dorongan semangat yang telah diberikan selama proses penyelesaian skripsi ini.

6. Penulis ingin mengucapkan bangga dan terimakasih pada diri sendiri karena telah mampu melewati tahap akhir perkuliahan yakni menempuh skripsi dengan tepat waktu.
7. Teman-Teman dan Rekan-Rekan, yang telah memberikan dukungan, motivasi, serta bantuan dalam berbagai bentuk, baik secara langsung maupun tidak langsung selama penyusunan tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi penyempurnaan karya ini di masa mendatang.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang berkepentingan serta dapat menjadi sumbangan pemikiran dalam pengembangan ilmu pengetahuan di bidang ini.

Surabaya, 1 Juli 2024



(M. Maulana Andriansyah)

## RINGKASAN

Dalam sebuah perusahaan sumber daya manusia merupakan faktor terpenting yaitu sebagai elemen utama dibandingkan dengan elemen lain yang juga dimiliki oleh perusahaan. Pengelolaan sumber daya manusia dalam perusahaan menjadi suatu bidang ilmu manajemen khusus yang dikenal dengan manajemen sumber daya manusia. Manajemen sumber daya manusia menjadi sangat penting karena manusia memiliki karakteristik yang sangat berbeda dibandingkan dengan sumber daya yang lain.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Margo Mulyo Makmur. Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. Margo Mulyo Makmur. Dengan jumlah sampel 100 responden yang dikumpulkan dengan menggunakan kuisioner dan teknik analisis yang digunakan adalah uji deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, dan uji hipotesis dengan menggunakan SPSS 25. Waktu dari penelitian ini yaitu dari Maret-Selesai 2024. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif.

Hasil penelitian ini adalah secara parsial variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Margo Mulyo Makmur. Hal ini dibuktikan dengan pengujian uji t di dapat nilai  $t_{2,393} < 1,985$  dan nilai  $0,012 < 0,05$ . Sehingga dapat diketahui bahwa  $H_1$  diterima. Secara parsial variabel kerjasama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Margo Mulyo Makmur. Hal ini dibuktikan dengan pengujian uji t di dapat nilai  $t_{2,056} > t_{1,985}$  dan nilai  $0,007 > 0,05$ . Sehingga dapat diketahui bahwa  $H_2$  diterima. Secara parsial variabel komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Margo Mulyo Makmur. Hal ini dibuktikan dengan pengujian uji t di dapat nilai  $t_{-0,847} < 1,985$  dan nilai yang  $0,339 < 0,05$ . Sehingga dapat diketahui bahwa  $H_3$  ditolak. Secara simultan atau bersama-sama variabel gaya kepemimpinan, kerjasama tim, dan komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Margo Mulyo Makmur. Hal ini dibuktikan oleh hasil uji F yang menunjukkan nilai  $f_{hitung} > f_{tabel}$  yaitu  $3,200 > 2,79$  dengan tingkat signifikan  $0,003 < 0,05$  maka diperoleh nilai signifikan.

## SUMMARY

*In a company, human resources are the most important factor, namely as the main element compared to other elements that are also owned by the company. The management of human resources in the company is a special field of management science known as human resource management. Human resource management is very important because humans have very different characteristics compared to other resources.*

*This study aims to test and analyze the effect of leadership style, teamwork, and communication on employee performance at PT Margo Mulyo Makmur. This research was conducted on employees of PT Margo Mulyo Makmur. With a sample size of 100 respondents collected using questionnaires and the analysis techniques used were descriptive tests, validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression tests, and hypothesis testing using SPSS 25. The time of this research is from March-Finish 2024. This type of research is quantitative.*

*The result of this study is that partially the leadership style variable has a positive and significant effect on employee performance at PT Margo Mulyo Makmur. This is evidenced by the t test test obtained a t value of  $2.393 < 1.985$  and a value of  $0.012 < 0.05$ . So it can be seen that H1 is accepted. Partially, the teamwork variable has a positive and significant effect on employee performance at PT. Margo Mulyo Makmur. This is evidenced by the t test test obtained a value of  $t\ 2.056 > t\ 1.985$  and a value of  $0.007 > 0.05$ . So it can be seen that H2 is accepted. Partially, the communication variable has a positive and significant effect on employee performance at PT. Margo Mulyo Makmur. This is evidenced by the t test test obtained a t value of  $-0.847 < 1.985$  and a value of  $0.339 < 0.05$ . So it can be seen that H3 is rejected. Simultaneously or together the variables of leadership style, teamwork, and communication have a positive and significant effect on employee performance at PT. Margo Mulyo Makmur. This is evidenced by the results of the F test which shows the value of  $f\ count > f\ table$ , namely  $3,200 > 2.79$  with a significant level of  $0.003 < 0.05$ , so a significant value is obtained.*

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Margo Mulyo Makmur. Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. Margo Mulyo Makmur.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian adalah karyawan PT. Margo Mulyo Makmur. Dengan jumlah sampel 100 responden yang dikumpulkan dengan menggunakan kuisioner dan teknik analisis yang digunakan adalah uji deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, dan uji hipotesis dengan menggunakan SPSS 25. Waktu dari penelitian ini yaitu dari Maret-Mei 2024.

Hasil penelitian ini adalah secara parsial variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Margo Mulyo Makmur. Secara parsial variabel kerjasama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Margo Mulyo Makmur. Secara parsial variabel komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Margo Mulyo Makmur. Secara simultan atau bersama-sama variabel gaya kepemimpinan, kerjasama tim, dan komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Margo Mulyo Makmur.

Berdasarkan hasil penelitian ini, disarankan agar PT. Margo Mulyo Makmur lebih fokus pada pengembangan gaya kepemimpinan yang efektif, memperkuat kerjasama tim, dan meningkatkan komunikasi antar karyawan. Program pelatihan kepemimpinan yang dirancang untuk meningkatkan keterampilan manajerial dan komunikasi dapat diterapkan. Selain itu, membentuk tim kerja yang solid melalui kegiatan team building secara berkala dapat mempererat hubungan antar karyawan dan meningkatkan efisiensi kerja. Penting juga untuk menciptakan lingkungan kerja yang mendukung komunikasi terbuka dan transparan.

**Kata Kunci:** *Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, Komunikasi dan Kinerja Karyawan*

## ABSTRACT

*This study aims to test and analyze the effect of leadership style, teamwork, and communication on employee performance at PT Margo Mulyo Makmur. This research was conducted on employees of PT Margo Mulyo Makmur.*

*This research method uses a quantitative approach. The population used in the study were employees of PT. Margo Mulyo Makmur. With a sample size of 100 respondents collected using a questionnaire and the analysis techniques used were descriptive test, validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression test, and hypothesis testing using SPSS 25. The time of this research is from March-May 2024.*

*The results of this study are partially variable leadership style has a positive and significant effect on employee performance at PT. Margo Mulyo Makmur. Partially, the teamwork variable has a positive and significant effect on employee performance at PT. Margo Mulyo Makmur. Partially, the communication variable has a positive and significant effect on employee performance at PT. Margo Mulyo Makmur. Simultaneously or together the variables of leadership style, teamwork, and communication have a positive and significant effect on employee performance at PT. Margo Mulyo Makmur.*

*Based on the results of this study, it is recommended that PT Margo Mulyo Makmur focus more on developing an effective leadership style, strengthening teamwork, and improving communication between employees. Leadership training programs designed to improve managerial and communication skills can be implemented. In addition, forming a solid work team through regular team building activities can strengthen relationships between employees and improve work efficiency. It is also important to create a work environment that supports open and transparent communication.*

**Keywords: Leadership Style, Teamwork, Communication and Employee Performance**

## DAFTAR ISI

|                                                                                                |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| COVER DEPAN .....                                                                              | i         |
| COVER DALAM .....                                                                              | ii        |
| LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING .....                                                             | iii       |
| LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI .....                                                                | iv        |
| SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT .....                                                            | v         |
| LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI .....                                                  | vi        |
| KATA PENGANTAR.....                                                                            | vii       |
| RINGKASAN .....                                                                                | ix        |
| SUMMARY.....                                                                                   | x         |
| ABSTRAK .....                                                                                  | xi        |
| ABSTRACT.....                                                                                  | xii       |
| DAFTAR ISI.....                                                                                | xiii      |
| DAFTAR TABEL.....                                                                              | xvi       |
| DAFTAR GAMBAR.....                                                                             | xvii      |
| DAFTAR LAMPIRAN .....                                                                          | xviii     |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>                                                                  | <b>1</b>  |
| 1.1 Latar Belakang Masalah .....                                                               | 1         |
| 1.2 Rumusan Masalah .....                                                                      | 7         |
| 1.3 Tujuan Penelitian.....                                                                     | 7         |
| 1.4 Manfaat Penelitian.....                                                                    | 7         |
| <b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>                                                             | <b>9</b>  |
| 2.1 Landasan Teori.....                                                                        | 9         |
| 2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....                                                      | 9         |
| 2.1.2 Gaya Kepemimpinan .....                                                                  | 10        |
| 2.1.3 Kerjasama Tim .....                                                                      | 13        |
| 2.1.4 Komunikasi .....                                                                         | 15        |
| 2.1.5 Kinerja Karyawan.....                                                                    | 17        |
| 2.2 Penelitian Terdahulu.....                                                                  | 19        |
| 2.3 Hubungan Antar Variabel.....                                                               | 24        |
| 2.3.1 Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....                               | 24        |
| 2.3.2 Hubungan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan .....                                   | 25        |
| 2.3.3 Hubungan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan .....                                      | 25        |
| 2.3.4 Hubungan Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan..... | 25        |
| 2.4 Kerangka Konseptual .....                                                                  | 26        |
| 2.5 Hipotesis Penelitian .....                                                                 | 26        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>                                                          | <b>27</b> |

|                                                       |           |
|-------------------------------------------------------|-----------|
| 3.1 Desain Penelitian.....                            | 27        |
| 3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....                  | 27        |
| 3.3 Jenis dan Sumber Data .....                       | 27        |
| 3.3.1 Jenis Data .....                                | 27        |
| 3.3.2 Sumber Data.....                                | 27        |
| 3.4 Populasi dan Sampel .....                         | 28        |
| 3.4.1 Populasi .....                                  | 28        |
| 3.4.2 Sampel.....                                     | 28        |
| 3.5 Teknik Pengumpulan Data .....                     | 28        |
| 3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional .....  | 29        |
| 3.6.1 Definisi Variabel .....                         | 29        |
| 3.6.2 Definisi Operasional.....                       | 30        |
| 3.7 Proses Pengolahan Data .....                      | 31        |
| 3.8 Metode Analisis Data dan Analisis Data .....      | 32        |
| 3.8.1 Analisis Deskriptif.....                        | 32        |
| 3.8.2 Analisis Instrumen.....                         | 32        |
| 3.8.3 Uji Asumsi Klasik .....                         | 33        |
| 3.9 Teknik Pengujian Hipotesis.....                   | 34        |
| 3.9.1 Uji t (Parsial) .....                           | 34        |
| 3.9.2 Uji F (Simultan).....                           | 34        |
| 3.9.3 Uji Determinasi ( $R^2$ ).....                  | 35        |
| <b>BAB IV PEMBAHASAN DAN HASIL .....</b>              | <b>37</b> |
| 4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....              | 37        |
| 4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan .....                  | 37        |
| 4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan .....                  | 38        |
| 4.1.3 Struktur Perusahaan.....                        | 38        |
| 4.2 Deskripsi Hasil Penelitian .....                  | 38        |
| 4.2.1 Analisis Deskripsi Identitas Responden.....     | 38        |
| 4.2.2 Hasil Uji Analisis Data.....                    | 40        |
| 4.2.3 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian .....   | 41        |
| 4.3 Hasil Uji Instrument .....                        | 46        |
| 4.3.1 Uji Validitas .....                             | 46        |
| 4.3.2 Uji Reabilitas.....                             | 48        |
| 4.3.3 Uji Asumsi Klasik .....                         | 48        |
| 4.4 Hasil Uji Hipotesis .....                         | 52        |
| 4.4.1 Uji Regresi Linier Berganda.....                | 52        |
| 4.4.2 Analisis Koefisiensi Determinasi ( $R^2$ )..... | 53        |
| 4.2.3 Uji Parsial (t) .....                           | 54        |

|                                                                                                |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 4.2.4 Uji Simultan (F).....                                                                    | 55        |
| 4.3 Pembahasan Hasil Temuan Penelitian.....                                                    | 55        |
| 4.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....                                | 55        |
| 4.3.2 Pengaruh Kerjasam Tim terhadap Kinerja Karyawan.....                                     | 56        |
| 4.3.3 Pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan.....                                       | 56        |
| 4.3.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, Komunikasi terhadap<br>Kinerja Karyawan ..... | 57        |
| 4.4 Implikasi Penelitian.....                                                                  | 57        |
| 4.5 Keterbatasan Penelitian.....                                                               | 58        |
| <b>BAB V PENUTUP.....</b>                                                                      | <b>59</b> |
| 5.1 Simpulan .....                                                                             | 59        |
| 5.2 Saran .....                                                                                | 59        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>                                                                     | <b>61</b> |
| <b>LAMPIRAN.....</b>                                                                           | <b>67</b> |

## DAFTAR TABEL

|                                                                         |    |
|-------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1.1 Data Kinerja Karyawan PT. Margo Mulyo Makmur .....            | 2  |
| Tabel 3.1 Skala Likert .....                                            | 29 |
| Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....                | 39 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....       | 39 |
| Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan Pendidikan Terakhir ..... | 40 |
| Tabel 4.4 Karakteristik responden berdasarkan Masa Kerja .....          | 40 |
| Tabel 4.5 Interval Penilaian Skala Likert .....                         | 41 |
| Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan .....             | 42 |
| Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskriptif Kerjasama Tim .....                 | 43 |
| Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskriptif Komunikasi .....                    | 44 |
| Tabel 4.9 Hasil Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan .....              | 45 |
| Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas .....                                    | 46 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Reabilitas .....                                   | 48 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas .....                                   | 49 |
| Tabel 4.13 Hasil Uji Autokorelasi .....                                 | 50 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinieritas .....                            | 50 |
| Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Berganda .....                        | 52 |
| Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi .....                      | 53 |
| Tabel 4.17 Hasil Uji Parsial (t) .....                                  | 54 |
| Tabel 4.18 Hasil Uji Simultan (F) .....                                 | 55 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                               |    |
|-----------------------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....           | 26 |
| Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas..... | 51 |

## DAFTAR LAMPIRAN

|                                          |     |
|------------------------------------------|-----|
| Lampiran 1 Kuesioner Penelitian .....    | 67  |
| Lampiran 2 Surat Izin Penelitian .....   | 73  |
| Lampiran 3 Surat Balasan Penelitian..... | 74  |
| Lampiran 4 Tabulasi Data .....           | 75  |
| Lampiran 5 Uji Deskriptif.....           | 92  |
| Lampiran 6 Uji Instrumen .....           | 94  |
| Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik.....        | 100 |
| Lampiran 8 Uji Hipotesis .....           | 102 |
| Lampiran 9 Kartu Bimbingan Skripsi ..... | 103 |
| Lampiran 10 Hasil Turnitin.....          | 104 |