

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

A. DESKRIPSI RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki – Laki ☐ Perempuan
3. Usia : ☐ < 20 ☐ 31 - 40
☐ 20 – 30 ☐ > 40
4. Pendidikan Terakhir : ☐ SMA / SMK ☐ S1
☐ D1/D3 ☐ S2 / S3
5. Masa Kerja : ☐ < 1Tahun ☐ 3 – 4 Tahun
☐ 1 – 2 Tahun ☐ > 4 Tahun

B. PETUNJUK PENGISIAN

Pilih salah satu jawaban yang paling sesuai menurut Saudara dengan cara memberikan tanda (✓) pada tempat yang telah tersedia.

C. KETERANGAN

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

CS = Cukup Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

IT Capability (X1)

No	PERNYATAAN	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
Kemampuan IT						
1	Saya memiliki kemampuan menggunakan Teknologi Informasi di tempat kerja.					
2	Karyawan harus memiliki kemampuan menggunakan Teknologi Informasi seperti komputer di tempat kerja.					
Pemahaman						
3	Pemahaman tentang Teknologi Informasi berguna untuk mendukung pekerjaan.					
4	Karyawan harus memiliki pemahaman tentang Teknologi Informasi seperti penggunaan komputer untuk mempermudah pekerjaan.					
Keterampilan						
5	Keterampilan yang memadai dalam menggunakan Teknologi Informasi dapat mendukung pekerjaan saya.					
6	Keterampilan dalam menggunakan Teknologi Informasi diperlukan karyawan untuk mempermudah dalam bekerja.					
Perilaku						
7	Karyawan memiliki kecenderungan menggunakan Teknologi Informasi dalam menjalankan tugas-tugas pekerjaan.					
8	Karyawan merasa menggunakan Teknologi Informasi dapat meningkatkan produktivitas dan efisiensi kerja.					

Minat Terhadap IT					
9	Karyawan merasa tertarik untuk memanfaatkan Teknologi Informasi dalam menjalankan tugas-tugas pekerjaan.				
10	Karyawan merasa memiliki minat untuk mempelajari Teknologi Informasi seperti komputer lebih mendalam agar lebih terampil.				

Burnout (X2)

No	PERNYATAAN	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
Kelelahan Fisik						
1	Saya merasakan kelelahan fisik yang amat sangat diakhir hari kerja.					
2	Saya merasa sering sakit kepala disaat sedang bekerja.					
Kelelahan Emosional						
3	Saya merasa cemas jika tidak segera cepat menyelesaikan pekerjaan saya.					
4	Saya cenderung sedih ketika tidak ada yang membantu pekerjaan saya.					
Kelelahan Mental						
5	Saya merasa cepat tersinggung jika ada sedikit masalah pekerjaan.					
6	Saya merasa bosan saat menjalankan pekerjaan.					
Rendahnya Penghargaan Diri						
7	Saya merasa tidak berharga di tempat kerja.					
8	Saya merasa seakan akan hidup dan karir saya tidak akan berubah.					

Reward System (X3)

No	PERNYATAAN	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
Tunjangan						
1	Tunjangan yang diberikan perusahaan sesuai harapan saya.					
2	Tunjangan yang diberikan menambah semangat kerja saya.					
Insentif						
3	Pemberian insentif sesuai dengan waktu dan tenaga yang dikorbankan.					
4	Pemberian insentif yang sesuai menambah semangat kerja.					
Promosi						
5	Perusahaan memberikan peluang yang merata terhadap karyawan untuk dipromosikan pada jabatan yang lebih tinggi.					
6	Perusahaan memberikan promosi jabatan terhadap karyawan yang berprestasi.					
Gaji dan Bonus						
7	Pemberian gaji yang diberikan membuat saya semangat kerja.					
8	Gaji diberikan jika melakukan pekerjaan melebihi target maka perusahaan memberi insentif.					
Penghargaan Interpersonal						
9	Perusahaan memberikan penghargaan interpersonal berupa kepercayaan kepada karyawan					
10	Perusahaan memberikan pengakuan terhadap karyawan yang memiliki kinerja yang baik.					

Turnover Intention (Y)

No	PERNYATAAN	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
Absensi yang Meningkat						
1	Saya pernah absen dari pekerjaan tanpa alasan.					
2	Saya merasa jumlah absensi (ketidakhadiran) saya meningkat dibandingkan bulan kemarin					
Mulai Malas Kerja						
3	Saya sering datang terlambat ke tempat kerja.					
4	Saat jam kerja saya lebih banyak bersantai daripada menyelesaikan pekerjaan.					
Peningkatan Pelanggaran Tata Tertib						
5	Saya sering mengabaikan peraturan yang berlaku di tempat bekerja.					
6	Saya tidak peduli terhadap peraturan yang ada di perusahaan seperti meninggalkan tempat kerja sebelum jam kerja berakhir.					
Peningkatan Protes Terhadap Atasan						
7	Saya sering melakukan tindakan protes kepada atasan apabila kebijakan yang dibuat tidak sependapat dengan keinginan karyawan.					
8	Saya melakukan protes kepada atasan terkait pekerjaan yang diberikan tidak sesuai dengan kemampuan saya.					

Lampiran 2 Tabulasi Data

Nama Lengkap	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja
Yulistina	Perempuan	31 - 40	S1	> 4 Tahun
Rika Putri	Perempuan	20 - 30	S1	1 - 2 Tahun
Avita sari	Perempuan	20 - 30	S1	1 - 2 Tahun
Linda dwi pratiwi	Perempuan	31 - 40	S1	1 - 2 Tahun
Winda Dwi Pramesti	Perempuan	20 - 30	S1	1 - 2 Tahun
M. Bahrul Mafadi	Laki-Laki	31 - 40	SMA / SMK	3 - 4 Tahun
Famela Wulandari	Perempuan	20 - 30	SMA / SMK	1 - 2 Tahun
Muhammad Adam Evan	Laki-Laki	20 - 30	S1	3 - 4 Tahun
Pungky	Laki-Laki	31 - 40	SMA / SMK	3 - 4 Tahun
Apriliya Susanti	Perempuan	31 - 40	S1	3 - 4 Tahun
Vannesa Anggita	Perempuan	20 - 30	S1	< 1 Tahun
Ayundia Putri	Perempuan	20 - 30	S1	1 - 2 Tahun
Muhammad Billy	Laki-Laki	20 - 30	S1	3 - 4 Tahun
Eva Anggreani	Perempuan	31 - 40	S1	< 1 Tahun
Shukra Alhamda	Laki-Laki	> 40	S1	> 4 Tahun
Ali Kusnadi	Laki-Laki	31 - 40	S1	3 - 4 Tahun
Slamet Ariyadi	Laki-Laki	31 - 40	S1	> 4 Tahun
M. Andrianto	Laki-Laki	31 - 40	SMA / SMK	1 - 2 Tahun
Alexander	Laki-Laki	20 - 30	SMA / SMK	1 - 2 Tahun
Wahyudi santoso	Laki-Laki	31 - 40	SMA / SMK	1 - 2 Tahun

Nama Lengkap	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja
Abu Siman	Laki-Laki	31 - 40	SMA / SMK	3 - 4 Tahun
Sumriah	Perempuan	31 - 40	SMA / SMK	1 - 2 Tahun
Istiana	Perempuan	20 - 30	SMA / SMK	< 1 Tahun
Abdul Qadir	Laki-Laki	20 - 30	SMA / SMK	1 - 2 Tahun
Hilya Aulia	Perempuan	20 - 30	SMA / SMK	< 1 Tahun
Maria Ulfa	Perempuan	20 - 30	S1	1 - 2 Tahun
Aisyah Putri Yunita	Perempuan	20 - 30	S1	1 - 2 Tahun
Irfan Effendi	Laki-Laki	20 - 30	S1	3 - 4 Tahun
Sumartono	Laki-Laki	> 40	S1	> 4 Tahun
Muhammad Afnan	Laki-Laki	31 - 40	SMA / SMK	1 - 2 Tahun
Hestik Ratna Ningrum	Perempuan	20 - 30	SMA / SMK	1 - 2 Tahun
Salsahana	Laki-Laki	20 - 30	SMA / SMK	1 - 2 Tahun
Ade Irawan	Laki-Laki	20 - 30	SMA / SMK	1 - 2 Tahun
Suryono	Laki-Laki	31 - 40	SMA / SMK	3 - 4 Tahun
Tri Wulandari	Perempuan	20 - 30	S1	< 1 Tahun
Siti Nur Fadilah	Perempuan	20 - 30	S1	1 - 2 Tahun
Mokhammad Ryo Syafi'i	Laki-Laki	20 - 30	S1	1 - 2 Tahun
Khoirun Nisa	Perempuan	20 - 30	SMA / SMK	< 1 Tahun
M. Julian Kurniawan	Laki-Laki	20 - 30	SMA / SMK	1 - 2 Tahun
Bambang Prasetya	Laki-Laki	31 - 40	S1	> 4 Tahun

Nama Lengkap	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja
Nabila Indah P	Perempuan	20 - 30	S1	1 - 2 Tahun
Bonifacius Wijaya	Laki-Laki	20 - 30	SMA / SMK	< 1 Tahun
Ahmad Syariffudin	Laki-Laki	20 - 30	S1	1 - 2 Tahun
Septian Hadi Candra	Laki-Laki	20 - 30	S1	1 - 2 Tahun
Aina Ihza	Perempuan	20 - 30	SMA / SMK	< 1 Tahun
Agustina Dwi Pratiwi	Perempuan	20 - 30	S1	1 - 2 Tahun
Ernanda	Perempuan	20 - 30	S1	3 - 4 Tahun
Putri Pratiwi	Perempuan	31 - 40	S1	3 - 4 Tahun
Widyawati	Perempuan	31 - 40	SMA / SMK	3 - 4 Tahun
Desi Ratna	Perempuan	31 - 40	S1	1 - 2 Tahun
Rahayu Rezki	Perempuan	20 - 30	SMA / SMK	1 - 2 Tahun
Nabils Maulidya	Perempuan	20 - 30	S1	< 1 Tahun
M. Fajar Ramadhan	Laki-Laki	20 - 30	SMA / SMK	1 - 2 Tahun
Intan Paramitha	Perempuan	20 - 30	S1	1 - 2 Tahun

Tabulasi IT Capability (X1)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total
5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	43
4	5	4	4	5	5	4	4	4	3	42
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43

4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	44
4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	45
4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	44
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	44
4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	46
4	5	3	5	4	4	4	5	4	4	42
4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	43
4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	44
4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	44

Tabulasi Burnout (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total
4	3	4	4	4	2	2	2	25
4	3	4	4	4	3	2	2	26
4	4	4	4	3	4	2	3	28
5	4	4	4	4	4	3	3	31
4	4	4	4	3	5	1	2	27
4	3	4	4	2	3	3	3	26
4	3	4	4	2	2	1	1	21
4	4	4	4	2	2	2	2	24
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	4	4	4	4	36
4	5	5	5	3	4	4	4	34
4	4	4	4	3	3	3	3	28
2	2	3	3	5	2	2	2	21
4	4	5	4	3	4	4	4	32
4	3	4	3	3	3	3	3	26
3	2	4	4	4	4	2	2	25

4	3	4	4	2	2	2	2	23
4	3	4	3	3	3	3	3	26
5	4	4	4	4	3	2	2	28
3	3	4	4	4	4	3	3	28
4	3	4	3	4	3	3	3	27
4	4	4	3	3	3	3	2	26
4	3	5	4	3	2	2	2	25
2	2	4	3	2	2	2	2	19
4	3	5	5	4	2	2	3	28
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	4	3	3	3	3	3	26
3	3	4	3	3	2	2	2	22
2	2	4	4	4	3	2	2	23
4	3	4	4	3	3	3	3	27
4	3	4	4	3	3	3	3	27
4	3	4	4	3	3	3	3	27
3	3	4	4	3	3	3	3	26
4	3	5	4	4	3	2	2	27
4	4	5	4	4	4	4	4	33
4	3	4	4	4	4	2	2	27
4	3	4	4	3	3	3	3	27
4	4	5	5	3	4	3	3	31
3	3	4	4	4	3	3	3	27
4	4	4	4	4	4	3	4	31
4	5	4	5	4	5	4	5	36
4	4	4	5	5	5	5	5	37
3	3	4	4	3	3	4	4	28
4	3	4	3	4	4	4	4	30
4	4	4	4	4	4	3	3	30
4	4	5	3	3	3	3	3	28
4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	4	5	4	3	3	3	3	29
4	4	4	4	2	3	3	3	27
5	5	4	5	4	4	3	3	33

4	4	4	4	3	3	3	3	28
4	4	4	4	3	3	3	3	28
4	3	4	3	3	3	2	2	24
4	4	5	4	4	4	4	4	33

Tabulasi Reward System (X3)

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	Total
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	43
4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	43
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	45
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	43
4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	43
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44

4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	45
4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	43
4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	44
4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	44

Tabulasi Turnover Intention (Y)

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Total
3	1	2	1	1	1	1	1	11
3	2	1	2	1	1	1	1	12

3	1	1	2	1	1	1	1	11
4	1	2	1	1	1	1	1	12
4	2	2	2	2	2	2	2	18
4	2	2	2	2	2	2	2	18
4	1	1	1	1	1	1	1	11
2	1	2	1	1	1	1	1	10
2	2	2	2	2	2	2	2	16
3	3	1	1	1	1	1	1	12
3	2	2	2	2	2	2	2	17
2	2	2	1	1	2	1	1	12
2	2	4	1	1	1	2	2	15
1	1	1	2	1	1	1	1	9
2	1	2	2	2	2	2	2	15
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	1	1	2	1	1	1	1	10
2	2	3	3	2	2	2	2	18
2	2	2	2	2	2	2	2	16
4	2	3	3	3	2	2	2	21
2	2	2	2	2	2	2	2	16
4	2	2	2	2	2	2	2	18
2	2	1	2	2	1	1	1	12
4	2	2	3	2	2	2	2	19
2	1	3	2	2	2	2	2	16
4	2	2	3	2	2	2	2	19
2	2	1	2	2	1	1	1	12
4	2	2	2	2	2	2	2	18
2	1	2	2	4	2	2	2	17
4	3	3	3	3	3	2	2	23
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	2	2	2	2	2	2	2	16
4	2	2	2	2	2	2	2	18
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	2	3	3	2	2	2	2	18
4	2	2	1	1	1	1	1	13

3	2	2	2	2	2	1	1	15
4	2	3	2	2	2	2	2	19
2	2	2	3	2	2	1	1	15
4	2	2	2	2	2	2	3	19
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	1	2	1	2	1	2	1	14
4	3	3	2	3	3	2	2	22
4	2	2	2	2	2	2	2	18
4	2	3	3	3	3	2	2	22
3	1	1	4	2	1	1	1	14
4	2	2	2	2	2	2	2	18
4	2	2	2	2	2	2	2	18
3	3	3	3	3	3	2	2	22
3	2	2	2	1	1	1	1	13
3	2	2	2	1	1	1	1	13
3	2	2	2	1	2	1	1	14
4	3	3	3	3	3	2	2	23
4	2	2	2	1	1	1	1	14

Lampiran 3 Uji Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic
X1.1	54	4	5	4,11
X1.2	54	4	5	4,46
X1.3	54	3	5	4,17
X1.4	54	4	5	4,56
X1.5	54	4	5	4,24
X1.6	54	4	5	4,44
X1.7	54	4	5	4,17
X1.8	54	4	5	4,43
X1.9	54	4	5	4,11
X1.10	54	3	5	4,13
Valid N (listwise)	54			

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic
X2.1	54	2	5	3,85
X2.2	54	2	5	3,46
X2.3	54	3	5	4,19
X2.4	54	3	5	3,93
X2.5	54	2	5	3,39
X2.6	54	2	5	3,28
X2.7	54	1	5	2,87
X2.8	54	1	5	2,94
Valid N (listwise)	54			

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic
X3.1	54	4	5	4,04
X3.2	54	4	5	4,24
X3.3	54	4	5	4,06
X3.4	54	4	5	4,13
X3.5	54	4	5	4,19
X3.6	54	2	5	4,35
X3.7	54	4	5	4,44
X3.8	54	4	5	4,59
X3.9	54	4	5	4,17
X3.10	54	4	5	4,22
Valid N (listwise)	54			

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic
Y1	54	1	4	3,02
Y2	54	1	3	1,89
Y3	54	1	4	2,07
Y4	54	1	4	2,07
Y5	54	1	4	1,87
Y6	54	1	3	1,78
Y7	54	1	3	1,65
Y8	54	1	3	1,65
Valid N (listwise)	54			

Lampiran 4 Uji Validitas

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
X1.1	Pearson Correlation	1	,263	,281*	,079	,077	,040
	Sig. (2-tailed)		,055	,040	,570	,582	,777
	N	54	54	54	54	54	54
X1.2	Pearson Correlation	,263	1	,074	,457**	,085	,365**
	Sig. (2-tailed)	,055		,596	,001	,540	,007
	N	54	54	54	54	54	54
X1.3	Pearson Correlation	,281*	,074	1	,267	,396**	,178
	Sig. (2-tailed)	,040	,596		,051	,003	,199
	N	54	54	54	54	54	54
X1.4	Pearson Correlation	,079	,457**	,267	1	,329*	,425**
	Sig. (2-tailed)	,570	,001	,051		,015	,001
	N	54	54	54	54	54	54
X1.5	Pearson Correlation	,077	,085	,396**	,329*	1	,281*
	Sig. (2-tailed)	,582	,540	,003	,015		,040
	N	54	54	54	54	54	54
X1.6	Pearson Correlation	,040	,365**	,178	,425**	,281*	1
	Sig. (2-tailed)	,777	,007	,199	,001	,040	
	N	54	54	54	54	54	54
X1.7	Pearson Correlation	,316*	,083	,296*	,300*	,446**	,100
	Sig. (2-tailed)	,020	,551	,030	,028	,001	,472
	N	54	54	54	54	54	54
X1.8	Pearson Correlation	-,066	,026	,015	,394**	-,047	,511**
	Sig. (2-tailed)	,634	,850	,915	,003	,736	,000
	N	54	54	54	54	54	54
X1.9	Pearson Correlation	,250	-,092	,421**	,079	,214	,158
	Sig. (2-tailed)	,068	,509	,002	,570	,120	,253
	N	54	54	54	54	54	54
X1.10	Pearson Correlation	,338*	,169	,095	,300*	-,077	,278*

	Sig. (2-tailed)	,012	,222	,494	,028	,582	,042
	N	54	54	54	54	54	54
TOTAL	Pearson Correlation	,414*	,496**	,533**	,724**	,499**	,673**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,000	,000	,000
	N	54	54	54	54	54	54

		X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	,316*	-,066	,250	,338*	,414**
	Sig. (2-tailed)	,020	,634	,068	,012	,002
	N	54	54	54	54	54
X1.2	Pearson Correlation	,083	,026	-,092	,169	,496**
	Sig. (2-tailed)	,551	,850	,509	,222	,000
	N	54	54	54	54	54
X1.3	Pearson Correlation	,296*	,015	,421**	,095	,533**
	Sig. (2-tailed)	,030	,915	,002	,494	,000
	N	54	54	54	54	54
X1.4	Pearson Correlation	,300*	,394**	,079	,300*	,724**
	Sig. (2-tailed)	,028	,003	,570	,028	,000
	N	54	54	54	54	54
X1.5	Pearson Correlation	,446**	-,047	,214	-,077	,499**
	Sig. (2-tailed)	,001	,736	,120	,582	,000
	N	54	54	54	54	54
X1.6	Pearson Correlation	,100	,511**	,158	,278*	,673**
	Sig. (2-tailed)	,472	,000	,253	,042	,000
	N	54	54	54	54	54

X1.7	Pearson Correlation	1	,117	,158	,107	,513**
	Sig. (2-tailed)		,399	,253	,441	,000
	N	54	54	54	54	54
X1.8	Pearson Correlation	,117	1	,172	,389**	,510**
	Sig. (2-tailed)	,399		,213	,004	,000
	N	54	54	54	54	54
X1.9	Pearson Correlation	,158	,172	1	,338*	,440**
	Sig. (2-tailed)	,253	,213		,012	,001
	N	54	54	54	54	54
X1.10	Pearson Correlation	,107	,389**	,338*	1	,528**
	Sig. (2-tailed)	,441	,004	,012		,000
	N	54	54	54	54	54
TOTAL	Pearson Correlation	,513**	,510**	,440**	,528**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	
	N	54	54	54	54	54

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
X2.1	Pearson Correlation	1	,675**	,308*	,334*	,005	,305*
	Sig. (2-tailed)		,000	,023	,014	,974	,025
	N	54	54	54	54	54	54
X2.2	Pearson Correlation	,675**	1	,369**	,519**	,044	,533**
	Sig. (2-tailed)	,000		,006	,000	,753	,000
	N	54	54	54	54	54	54
X2.3	Pearson Correlation	,308*	,369**	1	,354**	-,052	,118
	Sig. (2-tailed)	,023	,006		,009	,709	,395
	N	54	54	54	54	54	54
X2.4	Pearson Correlation	,334*	,519**	,354**	1	,202	,407**

	Sig. (2-tailed)	,014	,000	,009		,144	,002
	N	54	54	54	54	54	54
X2.5	Pearson Correlation	,005	,044	-,052	,202	1	,447**
	Sig. (2-tailed)	,974	,753	,709	,144		,001
	N	54	54	54	54	54	54
X2.6	Pearson Correlation	,305*	,533**	,118	,407**	,447**	1
	Sig. (2-tailed)	,025	,000	,395	,002	,001	
	N	54	54	54	54	54	54
X2.7	Pearson Correlation	,212	,455**	,219	,250	,293*	,548**
	Sig. (2-tailed)	,124	,001	,112	,069	,031	,000
	N	54	54	54	54	54	54
X2.8	Pearson Correlation	,231	,514**	,229	,373**	,334*	,648**
	Sig. (2-tailed)	,093	,000	,095	,005	,014	,000
	N	54	54	54	54	54	54
TOTAL	Pearson Correlation	,545**	,764**	,405**	,612**	,461**	,794**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,000	,000	,000
	N	54	54	54	54	54	54

		X2.7	X2.8	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	,212	,231	,545**
	Sig. (2-tailed)	,124	,093	,000
	N	54	54	54
X2.2	Pearson Correlation	,455**	,514**	,764**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000
	N	54	54	54
X2.3	Pearson Correlation	,219	,229	,405**
	Sig. (2-tailed)	,112	,095	,002
	N	54	54	54
X2.4	Pearson Correlation	,250	,373**	,612**
	Sig. (2-tailed)	,069	,005	,000

	N	54	54	54
X2.5	Pearson Correlation	,293*	,334*	,461**
	Sig. (2-tailed)	,031	,014	,000
	N	54	54	54
X2.6	Pearson Correlation	,548**	,648**	,794**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	54	54	54
X2.7	Pearson Correlation	1	,926**	,788**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000
	N	54	54	54
X2.8	Pearson Correlation	,926**	1	,852**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000
	N	54	54	54
TOTAL	Pearson Correlation	,788**	,852**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	
	N	54	54	54

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6
X3.1	Pearson Correlation	1	,348**	,381**	,216	,159	,218
	Sig. (2-tailed)		,010	,005	,116	,251	,113
	N	54	54	54	54	54	54
X3.2	Pearson Correlation	,348**	1	,242	,556**	-,157	,180
	Sig. (2-tailed)	,010		,078	,000	,257	,192
	N	54	54	54	54	54	54
X3.3	Pearson Correlation	,381**	,242	1	,628**	,092	,270*
	Sig. (2-tailed)	,005	,078		,000	,506	,048
	N	54	54	54	54	54	54
X3.4	Pearson Correlation	,216	,556**	,628**	1	-,042	,240
	Sig. (2-tailed)	,116	,000	,000		,763	,080
	N	54	54	54	54	54	54

X3.5	Pearson Correlation	,159	-,157	,092	-,042	1	,531**
	Sig. (2-tailed)	,251	,257	,506	,763		,000
	N	54	54	54	54	54	54
X3.6	Pearson Correlation	,218	,180	,270*	,240	,531**	1
	Sig. (2-tailed)	,113	,192	,048	,080	,000	
	N	54	54	54	54	54	54
X3.7	Pearson Correlation	,219	,107	,271*	,210	,245	,420**
	Sig. (2-tailed)	,111	,443	,047	,128	,074	,002
	N	54	54	54	54	54	54
X3.8	Pearson Correlation	,163	,202	,201	,320*	,395**	,566**
	Sig. (2-tailed)	,240	,142	,145	,018	,003	,000
	N	54	54	54	54	54	54
X3.9	Pearson Correlation	,175	-,019	,325*	,123	,171	,156
	Sig. (2-tailed)	,205	,889	,016	,374	,218	,259
	N	54	54	54	54	54	54
X3.10	Pearson Correlation	,131	,116	,259	,324*	,089	,212
	Sig. (2-tailed)	,345	,405	,058	,017	,521	,123
	N	54	54	54	54	54	54
TOTAL	Pearson Correlation	,436**	,426**	,557**	,580**	,475**	,737**
	Sig. (2-tailed)	,001	,001	,000	,000	,000	,000
	N	54	54	54	54	54	54

		X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	TOTAL
X3.1	Pearson Correlation	,219	,163	,175	,131	,436**
	Sig. (2-tailed)	,111	,240	,205	,345	,001
	N	54	54	54	54	54
X3.2	Pearson Correlation	,107	,202	-,019	,116	,426**
	Sig. (2-tailed)	,443	,142	,889	,405	,001
	N	54	54	54	54	54

X3.3	Pearson Correlation	,271*	,201	,325*	,259	,557**
	Sig. (2-tailed)	,047	,145	,016	,058	,000
	N	54	54	54	54	54
X3.4	Pearson Correlation	,210	,320*	,123	,324*	,580**
	Sig. (2-tailed)	,128	,018	,374	,017	,000
	N	54	54	54	54	54
X3.5	Pearson Correlation	,245	,395**	,171	,089	,475**
	Sig. (2-tailed)	,074	,003	,218	,521	,000
	N	54	54	54	54	54
X3.6	Pearson Correlation	,420**	,566**	,156	,212	,737**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,259	,123	,000
	N	54	54	54	54	54
X3.7	Pearson Correlation	1	,666**	,100	,060	,633**
	Sig. (2-tailed)		,000	,472	,668	,000
	N	54	54	54	54	54
X3.8	Pearson Correlation	,666**	1	,067	,171	,733**
	Sig. (2-tailed)	,000		,628	,216	,000
	N	54	54	54	54	54
X3.9	Pearson Correlation	,100	,067	1	,837**	,483**
	Sig. (2-tailed)	,472	,628		,000	,000
	N	54	54	54	54	54
X3.10	Pearson Correlation	,060	,171	,837**	1	,544**
	Sig. (2-tailed)	,668	,216	,000		,000
	N	54	54	54	54	54
TOTAL	Pearson Correlation	,633**	,733**	,483**	,544**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	54	54	54	54	54

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
Y1	Pearson Correlation	1	,255	,151	,059	,150	,201
	Sig. (2-tailed)		,063	,276	,672	,280	,145
	N	54	54	54	54	54	54
Y2	Pearson Correlation	,255	1	,417**	,318*	,387**	,607**
	Sig. (2-tailed)	,063		,002	,019	,004	,000
	N	54	54	54	54	54	54
Y3	Pearson Correlation	,151	,417**	1	,241	,463**	,618**
	Sig. (2-tailed)	,276	,002		,080	,000	,000
	N	54	54	54	54	54	54
Y4	Pearson Correlation	,059	,318*	,241	1	,584**	,529**
	Sig. (2-tailed)	,672	,019	,080		,000	,000
	N	54	54	54	54	54	54
Y5	Pearson Correlation	,150	,387**	,463**	,584**	1	,782**
	Sig. (2-tailed)	,280	,004	,000	,000		,000
	N	54	54	54	54	54	54
Y6	Pearson Correlation	,201	,607**	,618**	,529**	,782**	1
	Sig. (2-tailed)	,145	,000	,000	,000	,000	
	N	54	54	54	54	54	54
Y7	Pearson Correlation	,172	,374**	,619**	,348**	,700**	,731**
	Sig. (2-tailed)	,215	,005	,000	,010	,000	,000
	N	54	54	54	54	54	54
Y8	Pearson Correlation	,161	,410**	,580**	,377**	,656**	,739**
	Sig. (2-tailed)	,246	,002	,000	,005	,000	,000
	N	54	54	54	54	54	54
TOTAL	Pearson Correlation	,441**	,648**	,700**	,600**	,814**	,893**

	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	,000
	N	54	54	54	54	54	54

		Y7	Y8	TOTAL
Y1	Pearson Correlation	,172	,161	,441**
	Sig. (2-tailed)	,215	,246	,001
	N	54	54	54
Y2	Pearson Correlation	,374**	,410**	,648**
	Sig. (2-tailed)	,005	,002	,000
	N	54	54	54
Y3	Pearson Correlation	,619**	,580**	,700**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	54	54	54
Y4	Pearson Correlation	,348**	,377**	,600**
	Sig. (2-tailed)	,010	,005	,000
	N	54	54	54
Y5	Pearson Correlation	,700**	,656**	,814**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	54	54	54
Y6	Pearson Correlation	,731**	,739**	,893**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	54	54	54
Y7	Pearson Correlation	1	,937**	,822**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000
	N	54	54	54
Y8	Pearson Correlation	,937**	1	,816**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000
	N	54	54	54
TOTAL	Pearson Correlation	,822**	,816**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	
	N	54	54	54

Lampiran 5 Uji Reabilitas

Reliability Statistics

	Cronbach's Alpha	N of Items
X1	,724	10
X2	,820	8
X3	,754	10
Y	,841	8

Lampiran 6 Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

			Unstandardized Residual
N			54
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		,0000000
	Std. Deviation		3,62170948
	Absolute		,060
Most Extreme Differences	Positive		,060
	Negative		-,057
Test Statistic			,060
Asymp. Sig. (2-tailed)			,200 ^{c,d}

Lampiran 7 Uji Multikolinearitas

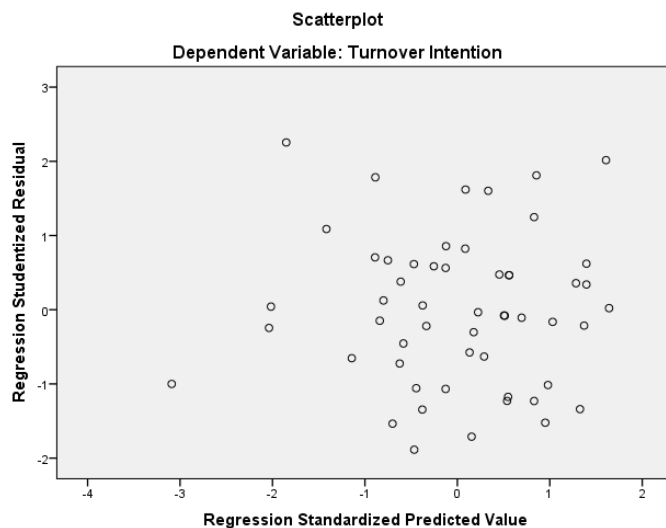
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	22,073	11,896		1,855	,069		
	IT Capability	,023	,259	,014	,087	,931	,730	1,370
	Burnout	,076	,135	,079	,564	,575	,985	1,015

	Reward System	-,216	,259	-,136	-,835	,408	,739	1,353
--	---------------	-------	------	-------	-------	------	------	-------

a. Dependent Variable: Turnover Intention

Lampiran 8 Uji Heteroskedasititas



Lampiran 9 Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	17,737	,516		34,358	,000
IT Capability	,079	,023	,571	3,452	,001
Burnout	,093	,011	,823	8,124	,000
Reward System	-,181	,024	-1,260	-7,435	,000

a. Dependent Variable: Turnover Intention

Lampiran 10 Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,814 ^a	,662	,642	,35659

a. Predictors: (Constant), Reward System, Burnout, IT Capability

Lampiran 11 Uji T (Parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17,737	,516		34,358	,000
	IT Capability	,079	,023	,571	3,452	,001
	Burnout	,093	,011	,823	8,124	,000
	Reward System	-,181	,024	-1,260	-7,435	,000

a. Dependent Variable: Turnover Intention

Lampiran 12 Uji F (Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	12,475	3	4,158	32,703	,000 ^b
	Residual	6,358	50	,127		
	Total	18,833	53			

a. Dependent Variable: Turnover Intention

b. Predictors: (Constant), Reward System, Burnout, IT Capability

Lampiran 13 Surat Izin Penelitian



YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
 PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)
 PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN (S1)
 PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)
 PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)

TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Ext 140, 141, E-mail: feb@untag-sby.ac.id

Nomor : 1231/K/FEB/V/2024
 Lampiran : -
 Perihal : **Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Penelitian**

Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan PT. Juna Sentosa Logistik
 Dsn. Jejen Simogirang Kec. Prambon Kab. Sidoarjo

Dengan hormat,
 Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : MOHAMAD IBRAHIM
 N. P. M : 1212000333
 Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
 Alamat : Desa Katerungan RT. 09/RW. 02, Kecc. Krian Sidoarjo
 Telp./HP. 085807153524

Guna melakukan penelitian pada :
 PT. JUNA SENTOSA LOGISTIK SIDOARJO
 untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya dengan judul
 "PENGARUH IT CAPABILITY, BURNOUT, DAN REWARD SYSTEM TERHADAP
 TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN PT. JUNA SENTOSA LOGISTIK
 SIDOARJO"

Demikian permohonan kami, atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 06 Mei 2024


Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, MSi., Ak. CA
 NPP. 20220.93.0319

Lampiran 14 Surat Balasan Penelitian

JUNA SENTOSA
LOGISTIK

No : 0032/JSLOG-HR/2024
Hal : Surat Jawaban Permohonan Penelitian

Sidoarjo, 13 Mei 2024

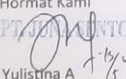
Kepada Yth.
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis
Univ. 17 Agustus 1945
di
Surabaya

Dengan hormat,
Menindaklanjuti Surat Permohonan Penelitian No. 1231/K/FEB/V/2024 tertanggal 06 Mei 2024 maka dengan ini kami sampaikan bahwa:

KAMI MENYETUJUI PERMOHONAN PENELITIAN

Dengan Judul Penelitian "Pengaruh IT Capability, Burnout dan Reward System Terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT Juna Sentosa Logistik Sidoarjo".

Demikian Surat Jawaban Penelitian dari kami, atas perhatian dan kerjasamanya yang baik kami ucapkan Terimakasih.

Hormat Kami

Yulistina A
FA Manager

T: 081555739300
E: yulistina@jslog.co.id

 PT Juna Sentosa Logistik
Jalan Industri P. Jember 1, Jember 60132
Telp. (031) 555739300, 555739301, 555739302

 Customer Service: jslog@jslog.co.id

Lampiran 15 Kartu Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
~~Genap~~
 2023 / 2024

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : Mohamad Ibrahim

Nama Pembimbing : Prof. Dr. Siti Mujanah, MM

Judul Skripsi : Pengaruh IT Capability, Burnout, Dan Reward System Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Juna Sentosa Logistik Sidoarjo

Mulai Program Skripsi : Semester

Thn. Ak.

Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
	13-03-24	Judul	Revisi	\$
	14-03-24	Judul	oke	\$
	25-03-24	Proposal	Revisi	\$
	26-03-24	Proposal	ACC	\$
	Kamis, 16-5-24	Kuesioner	Revisi	\$
	Jumat, 17-5-24	Kuesioner	ACC	\$
	Senin, 10-06-24	Bab IV-5	Revisi	\$
	Kamis, 13-06-24	Bab IV-5	Revisi	\$
	Rabu, 19-06-24	Bab IV-5	ACC Bab IV, V	\$
	Rabu, 19-06-24	Kelengkap	ACC	\$

Perpanjangan I

Semester : _____

Th. Ak. : _____

Paraf Kujur : _____

Surabaya, 19 Juni 2024.


Prof. Dr. Siti Mujanah
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 16 Hasil Turnitin

Pengaruh IT Capability, Burnout, dan Reward System Terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Juna Sentosa Logistik Sidoarjo

ORIGINALITY REPORT

18%

SIMILARITY INDEX

15%

INTERNET SOURCES

10%

PUBLICATIONS

4%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Student Paper

2%

2

ejournal.upi.edu

Internet Source

2%

3

Dea Dara Audina, Maryam Batubara, Nurul Jannah. "Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Upah, dan Keadilan Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Moderasi: Studi Kasus PT. Bank Muamalat KC Medan Balikota", Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah, 2023

Publication

1%

4

conference.binadarma.ac.id

Internet Source

1%

5

ojs.unud.ac.id

Internet Source

1%

6	jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id Internet Source	1 %
7	id.scribd.com Internet Source	1 %
8	feb.untan.ac.id Internet Source	1 %
9	journals.unikal.ac.id Internet Source	1 %
10	www.sciencegate.app Internet Source	<1 %
11	Submitted to Sriwijaya University Student Paper	<1 %
12	Reza Syarifuddin Parmananda, Eny Maryanti. "Kualitas Laba: Menjelajahi Ekuitas yang Dinilai Terlalu Tinggi, Manajemen Laba, dan Volatilitas Arus Kas", Intelektualitas Jurnal Penelitian LintasKeilmuan, 2024 Publication	<1 %
13	e-jurnal.nobel.ac.id Internet Source	<1 %
14	ejournal.unsrat.ac.id Internet Source	<1 %
15	jp.feb.unsoed.ac.id Internet Source	<1 %

16	prosiding.senmabis.nusaputra.ac.id Internet Source	<1 %
17	researchmap.jp Internet Source	<1 %
18	Bambang Somantri, Andi Riyanto, Galih Raspati, Eva Marsusanti. "Optimalisasi Disiplin Kerja dan Kompetensi Karyawan Dalam Meningkatkan Kompensasi", Swabumi, 2021 Publication	<1 %
19	Dini Septia Ningrum, Nuraida Wahyu Sulistiyani, Diana Imawati. "PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN BURNOUT TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN RETAIL DI KOTA SAMARINDA", MOTIVA: JURNAL PSIKOLOGI, 2024 Publication	<1 %
20	ejournal.uniska-kediri.ac.id Internet Source	<1 %
21	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	<1 %
22	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	<1 %
23	ejournal.borobudur.ac.id Internet Source	<1 %
24	jurnal.stie-aas.ac.id Internet Source	<1 %