

TESIS

PENGARUH KEMAMPUAN ADAPTASI INDIVIDU DAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* TERHADAP KINERJA MELALUI KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN *TURNOVER INTENTION* PADA TIM PENDAMPING KELUARGA KABUPATEN LAMONGAN PROVINSI JAWA TIMUR



Diajukan Oleh :

SINTA KURNIASARI
NIM : 1262200035

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2024**

PENGARUH KEMAMPUAN ADAPTASI INDIVIDU DAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* TERHADAP KINERJA MELALUI KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN *TURNOVER INTENTION* PADA TIM PENDAMPING KELUARGA KABUPATEN LAMONGAN PROVINSI JAWA TIMUR

TESIS

**Untuk memenuhi sebagian persyaratan
Guna mencapai gelar Magister Manajemen**



Diajukan Oleh :
SINTA KURNIASARI
NIM: 1262200035

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2024**

PENGARUH KEMAMPUAN ADAPTASI INDIVIDU DAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* TERHADAP KINERJA MELALUI KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN *TURNOVER INTENTION* PADA TIM PENDAMPING KELUARGA KABUPATEN LAMONGAN PROVINSI JAWA TIMUR

TESIS

**Untuk memenuhi sebagian persyaratan
Guna mencapai gelar Magister Manajemen**



**Diajukan Oleh :
SINTA KURNIASARI
NIM: 1262200035**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2024**

**PENGARUH KEMAMPUAN ADAPTASI INDIVIDU *DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* TERHADAP KINERJA MELALUI KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN *TURNOVER INTENTION* PADA TIM PENDAMPING KELUARGA KABUPATEN LAMONGAN
PROVINSI JAWA TIMUR**

TESIS

**Untuk memperoleh gelar Magister Manajemen dalam Program Studi Magister
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**

**Diujikan :
Surabaya, 05 Juli 2024**

**SINTA KURNIASARI
NIM : 1262200035**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2024**

TESIS

PENGARUH KEMAMPUAN ADAPTASI INDIVIDU DAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* TERHADAP KINERJA MELALUI KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN *TURNOVER INTENTION* PADA TIM PENDAMPING KELUARGA KABUPATEN LAMONGAN PROVINSI JAWA TIMUR

Diajukan Oleh :

SINTA KURNIASARI
NIM. 1262200035

Disetujui untuk diuji :
Surabaya, 28 Juni 2024

Pembimbing I : **Prof. Dr. drg. Hj. Ida A. Brahmasari,**
Dipl.DHE.,MPA

()

Pembimbing II : **Dr. I Dewa Ketut Raka Ardiana, MM**

()

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2024**

TESIS

PENGARUH KEMAMPUAN ADAPTASI INDIVIDU *DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* TERHADAP KINERJA MELALUI KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN *TURNOVER INTENTION* PADA TIM PENDAMPING KELUARGA KABUPATEN LAMONGAN PROVINSI JAWA TIMUR

Diajukan Oleh :

SINTA KURNIASARI

NIM. 1262200035

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji
dan dinyatakan lulus pada ujian tesis Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada tanggal 05 Juli 2024

Tim Penguji

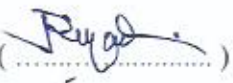
Ketua : Prof. Dr. drg. Hj. Ida A. Brahmasari,
Dipl.DHE.,MPA

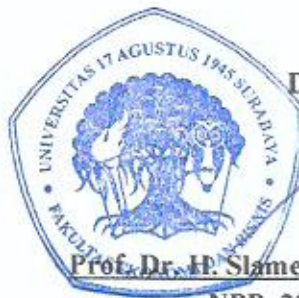
()

Anggota : M. Sihab Ridwan, MS. Ph.D.

()

Anggota : Dr. Riyadi Nugroho, MM

()



Dekan,

Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si, Ak., CA

NPP. 20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ORIGINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : SINTA KURNIASARI

NIM : 1262200035

Alamat : Jl. Kahayan No. 52 RT 07 RW 06 Kcc. Kebomas, Kabupaten Gresik

Telp. : 085648461399

Menyatakan bahwa "Tesis" yang saya buat untuk memenuhi persyaratan kelulusan Magister Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dengan judul: **PENGARUH KEMAMPUAN ADAPTASI INDIVIDU DAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* TERHADAP KINERJA MELALUI KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN *TURNOVER INTENTION* PADA TIM PENDAMPING KELUARGA KABUPATEN LAMONGAN PROVINSI JAWA TIMUR**

adalah hasil karya saya sendiri, bukan "Duplikasi" dari karya orang lain.

Selanjutnya apabila dikemudian hari ada klaim dari pihak lain bukan menjadi tanggungjawab Pembimbing dan atau Pengelola Fakultas tetapi menjadi tanggungjawab saya sendiri.

Atas hal tersebut saya bersedia menerima sanksi, sesuai hukum atau aturan yang berlaku di Indonesia.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa tekanan dan paksaan dari siapapun.

Surabaya, 28 Juni 2024

Hormat saya,



SINTA KURNIASARI



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. SEMOLOWARU 45 SURABAYA
TELP. 031 593 1800 (Ext. 311)
e-mail : perpus@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sinta Kumiasari
NBI/ NPM : 1262200035
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Magister Manajemen
Jenis Karya : ~~Skripsi/ Tesis/ Disertasi/ Laporan Penelitian/Praktek*~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul:

"Pengaruh Kemampuan Adaptasi Individu Dan *Perceived Organizational Support* Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasional dan *Turnover Intention* Pada Tim Pendamping Keluarga Kabupaten Lamongan Provinsi Jawa Timur".

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty - Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada tanggal : 5 Juli 2024

Yang Menyatakan,

(Sinta Kumiasari)

*Coret yang tidak perlu

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, atas segala karunia dan ridho-Nya, sehingga tesis yang berjudul **“Pengaruh Kemampuan Adaptasi Individu Dan *Perceived Organizational Support* Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasional dan *Turnover Intention* Pada Tim Pendamping Keluarga Kabupaten Lamongan Provinsi Jawa Timur”** ini dapat diselesaikan dengan baik.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi syarat untuk mencapai gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, penyusunan tesis ini tidak akan terwujud. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada seluruh pihak baik secara langsung maupun tidak langsung yang telah memberikan kontribusi dalam penyelesaian tesis ini. Dengan segala kerendahan dan ketulusan hati penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Prof. Dr. drg. Ida Aju Brahmasari, Dipl. DHE., MPA sebagai Pembimbing pertama yang telah meluangkan waktunya dan dengan penuh perhatian dan kesabaran memberikan bimbingan kepada penulis, sehingga tesis ini dapat diselesaikan,
2. Dr. I Dewa Ketut Raka Ardiana, MM, sebagai Pembimbing kedua yang telah meluangkan waktunya dan dengan penuh perhatian dan kesabaran memberikan bimbingan kepada penulis, sehingga tesis ini dapat diselesaikan,
3. Prof. Dr. Siti Mujanah, MBA., PhD selaku Kaprodi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas yang diberikan selama masa studi,
4. Prof. Dr. Slamet Riyadi, M.Si, Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas dukungan dan kemudahan selama masa studi,
5. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPA selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas dukungan dan kemudahan selama masa studi,
6. Para Dosen dan Staf Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memberikan ilmu, wawasan dan bantuan dan dukungannya selama masa perkuliahan,
7. Bapak Budi Waluyo dan Ibu Sri Haryati sebagai orang tua tercinta yang senantiasa memberi do'a terbaiknya dan dukungan kepada penulis,

8. Mas Sindi, Mbak Diya, Indira, Fajar, Shella, Mbak Dian, Chandra, dan seluruh sahabat yang memberikan semangat dan dorongan untuk melanjutkan studi serta mengenalkan kampus terbaik ini kepada penulis,
9. Teman-teman seperjuangan mahasiswa program studi Magister Manajemen angkatan 58 Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang senantiasa saling memberikan dukungan,
10. Keluarga Besar Dinas Pengendalian Pendudukan dan Keluarga Berencana Kabupaten Lamongan, Penyuluh KB se-Kabupaten Lamongan dan terkhusus keluarga Balai Penyuluhan KB Kecamatan Tikung,
11. Kader Tim Pendamping Keluarga (TPK) Kabupaten Lamongan sebagai responden yang sangat supportif dalam mengisi kuesioner penelitian, dan
12. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu-persatu yang telah banyak membantu dalam penyelesaian penyusunan tesis ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, namun demikian penulis berharap bahwa tesis ini dapat menjadi manfaat, inspirasi dan menambah wawasan bagi pembacanya. Penulis juga menerima kritik dan saran yang membangun demi menyempurnakan penulisan tesis ini.

Surabaya, 06 Juli 2024
Penulis

Sinta Kurniasari

ABSTRAK

Tim Pendamping Keluarga (TPK) merupakan organisasi yang terdiri dari Bidan, Kader PKK dan Kader KB, bertugas untuk melaksanakan pendampingan keluarga dalam menurunkan prevalensi stunting. Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan dan menganalisis pengaruh kemampuan adaptasi individu dan *perceived organizational support* terhadap kinerja melalui komitmen organisasional dan *turnover intention* pada Tim Pendamping Keluarga Kabupaten Lamongan. Pendekatan yang dilakukan dalam penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif. Total sampel penelitian sebanyak 354 responden dari total populasi 3.108 orang, melalui tehnik *proportional random sampling*. Tehnik pengumpulan data menggunakan kuesioner melalui *google form* yang disebarakan kepada anggota Tim Pendamping Keluarga di Kabupaten Lamongan. Pengujian dilakukan dengan teknik statistik SEM-AMOS pada 8 hipotesis yang diajukan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Kemampuan adaptasi individu berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional, (2) Kemampuan adaptasi individu berpengaruh negatif signifikan terhadap *turnover intention*, (3) Kemampuan adaptasi individu berpengaruh signifikan terhadap kinerja anggota, (4) *Perceived organizational support* berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional, (5) *Perceived organizational support* berpengaruh negatif signifikan terhadap *turnover intention*, (6) *Perceived organizational support* berpengaruh signifikan terhadap kinerja anggota, (7) Komitmen organisasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja anggota, (8) *Turnover intention* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja anggota Tim Pendamping Keluarga di Kabupaten Lamongan.

Kata Kunci : ***Kemampuan Adaptasi, Perceived Organizational Support, Komitmen Organisasional, Turnover intention, Kinerja***

ABSTRACT

The Family Support Team is an organization consisting of Midwives, PKK Cadres and Family Planning Cadres, duty for carrying out family support in reducing the prevalence of stunting. This research aims to prove and analyze the influence of individual adaptability and perceived organizational support on performance through organizational commitment and turnover intention in the Lamongan Regency Family Support Team. The approach in research uses a quantitative approach. Total sample was 354 respondents from a total population of 3.108 people, using proportional random sampling technique. The data collection technique using questionnaire via Google form which was distributed to members of the Family Support Team in Lamongan Regency. Testing was carried out using the SEM-AMOS statistical technique on the 8 proposed hypotheses.

The results of this research show that: (1) Individual adaptability has significant effect on organizational commitment, (2) Individual adaptability has a negative significant effect on turnover intention, (3) Individual adaptability has significant effect on member performance, (4) Perceived organizational support has significant effect on organizational commitment, (5) Perceived organizational support has a negative effect on turnover intention, (6) Perceived organizational support has significant effect on member performance, (7) Organizational commitment has significant effect on member performance, (8) Turnover intention has no significant effect on the performance of Family Assistance Team members in the Regency Lamongan.

Keywords: *Adaptability, Perceived Organizational Support, Organizational Commitment, Turnover intention, Performance*

RINGKASAN

Tim Pendamping Keluarga (TPK) dibentuk berdasarkan Peraturan Presiden RI Nomor 72 tahun 2021 tentang Percepatan Penurunan Stunting. Tim Pendamping Keluarga terdiri dari Bidan, Kader PKK dan Kader KB bertugas untuk melaksanakan pendampingan keluarga dalam menurunkan prevalensi stunting. Pada tahun 2022, prevalensi stunting di Kabupaten Lamongan masih tinggi dan menduduki urutan ke-5 tertinggi di Jawa Timur, sehingga kinerja anggota Tim Pendamping Keluarga (TPK) Kabupaten Lamongan perlu diteliti lebih jauh.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membuktikan dan menganalisis pengaruh kemampuan adaptasi individu dan *perceived organizational support* terhadap kinerja melalui komitmen organisasional dan *turnover intention* pada Tim Pendamping Keluarga Kabupaten Lamongan. Variabel yang diteliti adalah Kemampuan Adaptasi Individu (X1), *Perceived Organizational Support* (X2), Komitmen Organisasional (Z1), *Turnover Intention* (Z2) dan Kinerja Anggota (Y).

Pendekatan yang dilakukan dalam penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif. Total sampel penelitian sebanyak 354 responden dari total populasi 3.108 orang, melalui tehnik *proportional random sampling*. Tehnik pengumpulan data menggunakan kuesioner melalui *google form* yang disebarakan kepada anggota Tim Pendamping Keluarga di Kabupaten Lamongan. Pengujian dilakukan dengan teknik statistik SEM-AMOS pada 8 hipotesis yang diajukan.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Kemampuan adaptasi individu berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional anggota TPK Lamongan, (2) Kemampuan adaptasi individu berpengaruh signifikan dan negatif terhadap *turnover intention* anggota TPK Lamongan, (3) Kemampuan adaptasi individu berpengaruh signifikan terhadap kinerja anggota TPK Lamongan, (4) *Perceived organizational support* berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional anggota TPK Lamongan, (5) *Perceived organizational support* berpengaruh signifikan dan negatif terhadap *turnover intention* anggota TPK Lamongan, (6) *Perceived organizational support* berpengaruh signifikan terhadap kinerja anggota TPK Lamongan, (7) Komitmen organisasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja anggota TPK Lamongan, (8) *Turnover intention* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja anggota TPK Kabupaten Lamongan.

Kemampuan adaptasi individu berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional, *turnover intention* dan kinerja anggota, hasil penelitian ini dapat mengonfirmasi teori yang dikemukakan oleh Ployhart dan Bliese (2015). *Perceived organizational support* berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional, *turnover intention* dan kinerja anggota, hasil penelitian ini dapat mengonfirmasi teori dari Rhoades dan Eisenberger (2002). Komitmen organisasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja anggota, hasil penelitian ini dapat mengonfirmasi teori dari Allen dan Meyer (2013). Rekomendasi dalam penelitian selanjutnya dapat dipertimbangkan untuk menambahkan variabel lain yang dapat memengaruhi kinerja individu, seperti keterlibatan kerja, beban kerja dan kepuasan kerja.

DAFTAR ISI

Halaman

SAMPUL DEPAN	i
SAMPUL DALAM	ii
PRASYARAT GELAR	iii
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
PENETAPAN PENGUJI	v
SURAT PERNYATAAN	vi
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
RINGKASAN	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II TELAAH PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Perilaku Organisasi	7
2.1.2 Kemampuan Adaptasi Individu	9
2.1.3 <i>Perceived Organizational Support</i>	11
2.1.4 Komitmen Organisasional	13
2.1.5 <i>Turnover Intention</i>	15
2.1.6 Kinerja Anggota	16
2.2 Penelitian Terdahulu	18
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN ...	29
3.1 Kerangka Konseptual.....	29
3.2 Hipotesis Penelitian	29
BAB IV METODE PENELITIAN	33
4.1 Rancangan Penelitian	33
4.1.1 Pendekatan Penelitian	33
4.1.2 Jenis Penelitian	33
4.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	33

4.3 Subyek Penelitian	33
4.3.1 Populasi	33
4.3.2 Sampel	33
4.4 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	37
4.4.1 Variabel Penelitian	37
4.4.2 Definisi Operasional Variabel.....	37
4.4.2.1 Kemampuan Adaptasi Individu	37
4.4.2.2 <i>Perceived Organizational Support</i>	38
4.4.2.3 Komitmen Organisasional	38
4.4.2.4 <i>Turnover Intention</i>	38
4.4.2.5 Kinerja Anggota	39
4.5 Instrumen Penelitian	39
4.6 Jenis dan Sumber Data.....	39
4.6.1 Jenis Data.....	39
4.6.2 Sumber Data.....	39
4.7 Teknik Pengumpulan Data.....	39
4.8 Teknik Analisis Data	40
4.8.1 Analisis Deskriptif.....	40
4.8.2 Uji Validitas.....	40
4.8.3 Uji Reliabilitas	40
4.8.4 Uji Hipotesis	41
BAB V ANALISIS HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
5.1 Data Penelitian.....	43
5.1.1 Gambaran Umum	43
5.2 Karakteristik Responden	44
5.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
5.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	44
5.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Unsur Jabatan	45
5.3 Analisis Deskripsi Variabel Penelitian	46
5.3.1 Variabel Kemampuan Adaptasi Individu.....	46
5.3.2 Variabel <i>Perceived Organizational Support</i>	49
5.3.3 Variabel Komitmen Organisasional	50
5.3.4 Variabel <i>Turnover Intention</i>	52
5.3.5 Variabel Kinerja Anggota.....	53
5.4 Uji Validitas dan Reliabilitas	55
5.4.1 Uji Validitas.....	55
5.4.2 Uji Realibilitas	58
5.5 Analisis Hasil Penelitian	59

5.5.1	Pengujian Asumsi SEM	59
5.5.1.1	<i>The Adequacy of the Sample Size</i>	59
5.5.1.2	<i>Multivariate Normality</i>	60
5.5.1.3	<i>Univariate Outlier</i>	61
5.5.1.4	<i>Multivariate Outlier</i>	61
5.5.1.5	<i>Singularity dan Collinearity</i>	63
5.5.2	Analisis <i>Measurement Model</i>	63
5.5.2.1	Evaluasi <i>Measurement Model Fit</i>	65
5.5.2.2	<i>Construct Validity</i>	66
5.5.2.3	<i>Construct Reliability</i>	67
5.5.3	Analisis <i>Structural Model</i>	67
5.5.3.1	Evaluasi <i>Structural Model Fit</i>	68
5.5.3.2	<i>Coefficient of Determination</i>	69
5.5.4	Pengujian Hipotesis	71
5.5.4.1	Hasil Uji Hipotesis 1.....	72
5.5.4.2	Hasil Uji Hipotesis 2.....	72
5.5.4.3	Hasil Uji Hipotesis 3.....	72
5.5.4.4	Hasil Uji Hipotesis 4.....	73
5.5.4.5	Hasil Uji Hipotesis 5.....	73
5.5.4.6	Hasil Uji Hipotesis 6.....	73
5.5.4.7	Hasil Uji Hipotesis 7.....	74
5.5.4.8	Hasil Uji Hipotesis 8.....	74
5.6	Pembahasan.....	74
5.6.1.	Pengaruh Kemampuan Adaptasi Individu terhadap Komitmen Organisasional pada anggota TPK Kabupaten Lamongan.....	74
5.6.2.	Pengaruh Kemampuan Adaptasi Individu terhadap <i>Turnover</i> <i>Intention</i> anggota TPK Kabupaten Lamongan.....	75
5.6.3.	Pengaruh Kemampuan Adaptasi Individu terhadap Kinerja Anggota TPK Kabupaten Lamongan.....	76
5.6.4.	Pengaruh <i>Perceived Organizational Support</i> terhadap komitmen organisasional pada anggota TPK Kabupaten Lamongan	76
5.6.5.	Pengaruh <i>Perceived Organizational Support</i> terhadap <i>Turnover</i> <i>Intention</i> anggota TPK Kabupaten Lamongan	77
5.6.6.	Pengaruh <i>Perceived Organizational Support</i> terhadap Kinerja Anggota TPK Kabupaten Lamongan.....	78
5.6.7.	Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Anggota TPK Kabupaten Lamongan	79

5.6.8. Pengaruh <i>Turnover Intention</i> terhadap Kinerja Anggota TPK Kabupaten Lamongan	79
BAB VI PENUTUP	81
6.1 Simpulan	81
6.2 Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	93

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Alokasi Jumlah Sampel Menurut Wilayah Kecamatan	35
Tabel 5.1 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 5.2 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Kelompok Usia	44
Tabel 5.3 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Unsur Jabatan	45
Tabel 5.4 Kategori Berdasarkan Interval Kelas.....	46
Tabel 5.5 Statistik Deskriptif Variabel Kemampuan Adaptasi Individu.....	47
Tabel 5.6 Statistik Deskriptif Variabel <i>Perceived Organizational Support</i>	49
Tabel 5.7 Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasional	51
Tabel 5.8 Statistik Deskriptif Variabel <i>Turnover Intention</i>	52
Tabel 5.9 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja	54
Tabel 5.10 Hasil Uji Validitas Kriteria	56
Tabel 5.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	59
Tabel 5.12 Hasil Uji <i>Multivariate Normality</i>	60
Tabel 5.13 Hasil Uji <i>Multivariate Outlier</i>	61
Tabel 5.14 <i>Fit Measure</i> pada Model Pengukuran.....	65
Tabel 5.15 Uji Validitas Konstruk.....	66
Tabel 5.16 Uji Reliabilitas Konstruk	67
Tabel 5.17 <i>Fit Measure</i> pada Model Struktural.....	69
Tabel 5.18 <i>Coefficient of Determination (R²)</i>	70
Tabel 5.19 Hasil Uji Hipotesis	71

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Perilaku Organisasi	8
Gambar 3.1 Kerangka Konseptual	29
Gambar 5.1 Hasil Estimasi Model Pengukuran	64
Gambar 5.2 Hasil Estimasi Model Struktural.....	68

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	93
Lampiran 2. Tabulasi Data Hasil Penyebaran Kuesioner.....	101
Lampiran 3. Tabel Frekuensi Karakteristik Responden	119
Lampiran 4. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	121
Lampiran 5. Output Uji Validitas Kuesioner	125
Lampiran 6. Output Uji Reliabilitas Kuesioner.....	131
Lampiran 7. Pengujian Asumsi dalam SEM	134
Lampiran 8. SEM - Analisis <i>Measurement Model</i>	140
Lampiran 9. SEM - Analisis <i>Structural Model</i>	144
Lampiran 10. Mapping Jurnal Penelitian Terdahulu.....	153