

## LAMPIRAN

### Lampiran 1. Kuesioner

Kepada Yth.

Seluruh karyawan PT. Data Struktur Mandiri Tangerang

Di tempat.

Dalam rangka melakukan penelitian dengan judul "Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Data Struktur Mandiri Tangerang". Sehubungan dengan itu, saya membutuhkan sejumlah data untuk diolah dan kemudian akan dijadikan sebagai bahan penelitian melalui kerjasama dan kesediaan Saudara dalam mengisi kuesioner ini. Saya harapkan saudara mengisi kuesioner ini dengan sungguh-sungguh agar didapatkan data yang valid. Atas perhatian dan kesediaan saudara sekalian mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan banyak terima kasih.

#### PETUNJUK PENGISIAN

- Sebelum menjawab pertanyaan berikut, mohon lengkapi identitas Saudara.
- Pilih salah satu jawaban yang menurut Saudara paling cocok pada salah satu jawaban yang telah tersedia.
- Alternatif jawaban tersedia berbentuk huruf yang memiliki makna sebagai berikut :

5 = Sangat Setuju

4 = Setuju

3 = Tidak Setuju

2 = Kurang Setuju

1 = Sangat Tidak Setuju

### **IDENTITAS RESPONDEN**

Nama :

Usia : (20-25 th, 25-30 th 30-35 th, 35-40 th, >40 th)

Lama Bekerja : (< 1th , < 3th, 3-6 th)

Pendapatan : < Rp. 3 juta, Rp. 3-5 juta, > 5 juta

<b>Budaya Organisasi</b>						
<b>No.</b>	<b>PERTANYAAN</b>	<b>ST</b>	<b>S</b>	<b>KS</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1.	Saya berkontribusi dengan ide-ide baru dan inovatif untuk meningkatkan keberhasilan perusahaan					
2.	Saya memiliki keberanian untuk mengambil risiko dalam mengembangkan ide-ide baru demi kemajuan perusahaan					
3.	Saya menetapkan target yang dapat dicapai oleh perusahaan sebagai bagian dari orientasi saya pada hasil					

4.	Saya melakukan penilaian yang cermat terhadap hasil kerja yang telah saya laksanakan					
5.	Saya memperhatikan kepentingan semua karyawan, memastikan kebutuhan mereka terpenuhi dan memberikan dukungan untuk mencapai prestasi					
6.	Saya memiliki orientasi detail dalam menjalankan tugas, selalu teliti dan mengutamakan keakuratan hasil kerja					
<b>Gaya Kepemimpinan Transformasional</b>						
<b>No.</b>	<b>PERTANYAAN</b>	<b>ST</b>	<b>S</b>	<b>KS</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1.	Pemimpin saya merupakan panutan yang dihormati dan dihargai oleh bawahan					
2.	Pemimpin saya menciptakan lingkungan kerja di perusahaan ini yang memberikan dukungan yang baik untuk perkembangan dan kemajuan individu					
3.	Pemimpin menciptakan hubungan yang kuat dengan orang-orang di sekitar melalui daya tarik pribadi dan pesona					

4.	Pemimpin memotivasi karyawan dengan berkomunikasi dengan penuh semangat mengenai visi ideal dan misi organisasi, menciptakan kesamaan visi untuk mendorong kolaborasi tim menuju tujuan jangka panjang					
5.	Pemimpin mendorong karyawan untuk memecahkan masalah dengan cara baru					
6.	Pemimpin merangsang perhatian dan kesadaran terhadap permasalahan yang dihadapi					
7.	Pemimpin membantu mengembangkan kemampuan karyawan dalam menyelesaikan tantangan dengan pendekatan yang inovatif					
<b>Lingkungan Kerja</b>						
<b>No.</b>	<b>PERTANYAAN</b>	<b>ST</b>	<b>S</b>	<b>KS</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1.	Saya merasa sirkulasi udara di lingkungan kerja ini segar dan bersih sehingga membuat saya nyaman					
2.	Saya merasa warna-warna di lingkungan kerja ini memberikan					

	kesan yang positif sehingga mendukung kenyamanan saya.					
3.	Pencahayaan di lingkungan kerja ini cukup untuk melakukan pekerjaan dengan baik dan membuat saya tidak merasa lelah secara visual					
4.	Suara di sekitar lingkungan kerja ini tidak mengganggu konsentrasi dan membuat saya merasa tenang dan nyaman.					
<b>Kinerja Karyawan</b>						
No.	PERTANYAAN	ST	S	KS	TS	STS
1.	Saya berhasil mencapai target kuantitas kerja yang ditetapkan dan dapat menyelesaikan pekerjaan dalam jumlah yang memadai sesuai dengan yang diharapkan.					
2.	Saya menghasilkan pekerjaan dengan kualitas yang memenuhi standar perusahaan dan sesuai dengan yang diharapkan oleh atasan.					
3.	Saya dapat menyelesaikan tugas dengan cepat tanpa mengorbankan kualitas dan mampu melakukan pekerjaan dengan menggunakan					

	waktu, tenaga, serta sumber daya yang efisien.					
4.	Saya selalu datang tepat waktu dan siap untuk bekerja serta menjalankan tugas dan kewajiban saya dengan penuh tanggung jawab					
5.	Saya seringkali mengambil inisiatif untuk mencari solusi atas masalah yang dihadapi dan mencari peluang untuk meningkatkan kinerja saya tanpa perlu diarahkan terlebih dahulu.					
6.	Saya dapat menyesuaikan bidang gerak unit ke dalam operasional perusahaan secara menyeluruh					
7.	Saya selalu berusaha untuk melakukan pekerjaan dengan teliti dan akurat serta memeriksa hasil kerja saya secara seksama sebelum menyelesaikan tugas.					

*Sumber: Data primer diolah penulis, 2024*

## **Lampiran 2. Tabulasi Data Kuesioner**

### a. Tabulasi Data Kuesioner Variabel Budaya Organisasi



32	4	4	4	4	4	5	25	4,17
33	5	4	4	4	5	4	26	4,33
34	2	5	4	4	1	4	20	3,33
35	5	5	5	5	5	5	30	5,00
36	4	4	4	4	4	4	24	4,00
37	4	4	3	4	3	3	21	3,50
38	5	5	5	4	4	4	27	4,50
39	5	5	5	5	5	5	30	5,00
40	4	4	4	4	4	4	24	4,00
41	5	4	4	5	3	5	26	4,33
42	5	4	4	4	5	5	27	4,50
43	4	5	3	5	4	4	25	4,17
44	4	4	5	3	5	4	25	4,17
45	4	4	5	5	4	4	26	4,33
46	5	4	4	3	5	5	26	4,33
47	4	5	5	4	4	4	26	4,33
48	3	3	3	3	3	3	18	3,00
49	3	3	3	3	3	2	17	2,83
50	3	3	3	3	3	3	18	3,00
51	3	3	3	4	3	3	18	3,17
52	3	3	3	3	3	3	18	3,00
53	3	3	4	3	3	3	19	3,17
54	3	3	3	2	3	3	17	2,83
55	3	3	4	3	3	3	19	3,17
<b>Total Skor</b>							<b>1381</b>	<b>230,3</b>
<b>Rata – rata Skor</b>							<b>25,10</b>	<b>4,19</b>



## b. Tabulasi Data Kuesioner Gaya Kepemimpinan Transformasional

Responden	Pernyataan						Total Skor	Rata – Rata Skor
	P1	P2	P3	P4	P5	P6		
1	5	5	5	5	5	5	30	5,00
2	4	5	4	5	4	4	26	4,33
3	4	5	4	5	4	4	26	4,33
4	5	5	5	5	5	5	30	5,00
5	5	4	5	4	5	4	27	4,50
6	3	3	4	3	4	4	21	3,50
7	4	5	4	5	4	5	27	4,50
8	5	4	5	4	5	5	28	4,67
9	5	3	4	5	4	5	26	4,33
10	4	4	4	5	5	4	26	4,33
11	5	5	4	4	3	5	26	4,33
12	4	5	3	5	5	5	27	4,50
13	5	5	4	5	5	4	28	4,67
14	5	4	5	3	5	5	27	4,50
15	3	5	4	5	5	3	25	4,17
16	4	5	4	5	5	4	27	4,50
17	5	4	3	3	5	4	24	4,00
18	4	4	3	3	4	5	23	3,83
19	4	3	2	5	1	3	18	3,00
20	4	5	5	5	4	5	28	4,67
21	5	4	5	5	4	5	28	4,67
22	4	5	5	5	5	4	28	4,67
23	5	4	5	4	4	5	27	4,50
24	5	4	5	5	4	2	25	4,17
25	4	4	4	4	3	5	24	4,00
26	5	4	4	4	5	4	26	4,33
27	4	4	4	3	5	3	23	3,83
28	4	4	4	4	4	4	24	4,00
29	4	4	3	5	5	4	25	4,17

30	4	5	5	5	4	4	27	4,50
31	5	5	5	5	5	5	30	5,00
32	4	4	4	4	5	5	26	4,33
33	4	5	4	4	4	4	25	4,17
34	1	4	2	4	4	5	20	3,33
35	5	5	5	5	5	5	30	5,00
36	4	4	4	4	4	4	24	4,00
37	5	5	5	5	5	5	30	5,00
38	4	3	4	3	3	4	21	3,50
39	5	5	5	5	5	5	30	5,00
40	5	5	5	5	5	5	30	5,00
41	4	5	4	4	5	5	27	4,50
42	5	4	5	4	4	4	26	4,33
43	4	4	5	5	5	3	26	4,33
44	4	5	4	4	5	5	27	4,50
45	4	3	5	5	5	4	26	4,33
46	5	4	4	4	4	5	26	4,33
47	4	4	4	4	4	4	24	4,00
48	5	5	3	3	3	3	22	3,67
49	4	3	3	4	3	3	20	3,33
50	3	3	4	3	3	3	19	3,17
51	4	3	3	3	4	3	20	3,33
52	4	4	4	4	4	4	20	4,00
53	4	3	3	4	4	4	22	3,67
54	4	3	3	3	4	3	20	3,33
55	4	3	5	3	3	3	21	3,50
<b>Total Skor</b>							<b>1389</b>	<b>232,1</b>
<b>Rata – rata Skor</b>							<b>25,25</b>	<b>4,22</b>

## c. Tabulasi Data Kuesioner Lingkungan Kerja

Responden	Pernyataan				Total Skor	Rata – Rata Skor
	P1	P2	P3	P4		
1	4	4	4	4	16	4,00
2	4	5	4	4	17	4,25
3	5	4	5	4	18	4,50
4	5	5	5	5	20	5,00
5	5	4	5	4	18	4,50
6	3	3	3	3	12	3,00
7	4	5	4	5	18	4,50
8	4	5	4	5	18	4,50
9	5	4	5	4	18	4,50
10	5	5	4	5	19	4,75
11	5	3	5	5	18	4,50
12	4	5	3	5	17	4,25
13	4	4	4	5	17	4,25
14	5	4	5	4	18	4,50
15	5	3	4	5	17	4,25
16	4	5	5	4	18	4,50
17	5	3	5	4	17	4,25
18	5	5	5	5	20	5,00
19	3	5	1	2	11	2,75
20	5	4	5	4	18	4,50
21	5	4	5	5	19	4,75
22	5	4	4	4	17	4,25
23	5	4	4	5	18	4,50
24	4	2	2	5	13	3,25
25	5	4	5	4	18	4,50
26	3	3	4	3	13	3,25
27	5	4	5	5	19	4,75
28	4	4	4	4	16	4,00

29	4	5	5	5	19	4,75
30	5	3	4	3	15	3,75
31	5	5	5	5	20	5,00
32	3	4	4	3	14	3,50
33	5	4	4	4	17	4,25
34	5	4	3	4	16	4,00
35	5	5	5	5	20	5,00
36	4	4	4	4	16	4,00
37	4	4	4	4	16	4,00
38	5	5	5	5	20	5,00
39	5	5	5	5	20	5,00
40	4	4	4	4	16	4,00
41	4	5	5	4	18	4,50
42	5	4	4	4	17	4,25
43	5	4	4	5	18	4,50
44	5	4	5	4	18	4,50
45	4	5	4	4	17	4,25
46	5	4	5	4	18	4,50
47	3	4	3	4	14	3,50
48	4	4	4	5	17	4,25
49	4	4	4	4	16	4,00
50	4	4	4	5	17	4,25
51	4	4	4	4	16	4,00
52	4	4	4	5	17	4,25
53	5	4	4	4	17	4,25
54	4	5	4	4	17	4,25
55	4	4	4	4	16	4,00
<b>Total Skor</b>					<b>940</b>	<b>235,0</b>
<b>Rata – rata Skor</b>					<b>17,09</b>	<b>4,27</b>

### Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Variabel		r Hitung	r Tabel	Keterangan
Budaya Organisasi (X <sub>1</sub> )	X1.1	0,603	0,361	Valid
	X1.2	0,631	0,361	Valid
	X1.3	0,579	0,361	Valid
	X1.4	0,413	0,361	Valid
	X1.5	0,535	0,361	Valid
	X1.6	0,570	0,361	Valid
Gaya Kepemimpinan Transformasional (X <sub>2</sub> )	X2.1	0,474	0,361	Valid
	X2.2	0,648	0,361	Valid
	X2.3	0,707	0,361	Valid
	X2.4	0,398	0,361	Valid
	X2.5	0,594	0,361	Valid
	X2.6	0,489	0,361	Valid
Lingkungan Kerja (X <sub>3</sub> )	X3.1	0,729	0,361	Valid
	X3.2	0,465	0,361	Valid
	X3.3	0,805	0,361	Valid
	X3.4	0,709	0,361	Valid
	Y.1	0,530	0,361	Valid
	Y.2	0,793	0,361	Valid

Kinerja Karyawan (Y)	Y.3	0,390	0,361	Valid
	Y.4	0,727	0,361	Valid
	Y.5	0,803	0,361	Valid
	Y.1	0,530	0,361	Valid

## Lampiran 4. Hasil Uji Asumsi Klasik

### Uji Normalitas (Kolmogorov-Smirnov)



#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		55
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.39474331
Most Extreme Differences	Absolute	.081
	Positive	.080
	Negative	-.081
Test Statistic		.081
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

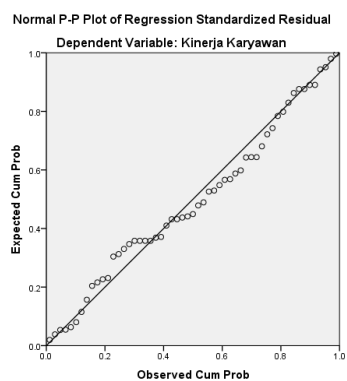
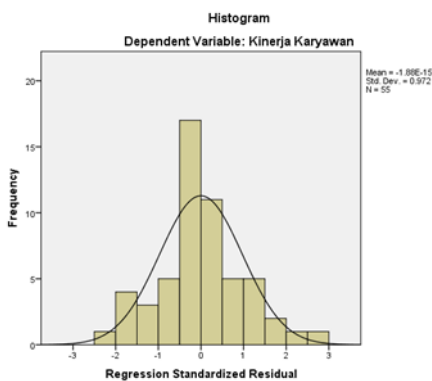
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

### Uji Multikolinearitas (Histogram dan P=Plot)

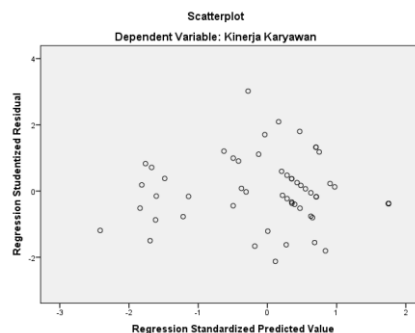


## Uji Heteroskedastisitas (Uji Glejser dan Scatterplot)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.893	1.264		1.498	.140
Budaya Organisasi	.031	.046	.125	.669	.507
Gaya Kepemimpinan Transformasional	-.031	.054	-.110	-.573	.569
Lingkungan Kerja	-.048	.068	-.106	-.708	.482

a. Dependent Variable: Abs\_RES



## Uji Linearitas Budaya Organisasi

**ANOVA Tabel**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Budaya Organisasi	Between Groups	(Combined)	206.657	11	18.787	5.222	.000
		Linearity	163.763	1	163.763	45.522	.000
		Deviation from Linearity	42.894	10	4.289	1.192	.323
	Within Groups	154.689	43	3.597			
Total			361.345	54			

## Uji Linearitas Gaya Kepemimpinan Transformasional

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Gaya Kepemimpinan Transformasional	Between Groups	(Combined)	263.231	11	23.930	10.488	.000
		Linearity	224.379	1	224.379	98.337	.000
		Deviation from Linearity	38.852	10	3.885	1.703	.111
	Within Groups		98.115	43	2.282		
	Total		361.345	54			

## Uji Linearitas Lingkungan Kerja

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Lingkungan Kerja	Between Groups	(Combined)	146.499	9	16.278	3.409	.003
		Linearity	97.309	1	97.309	20.382	.000
		Deviation from Linearity	49.191	8	6.149	1.288	.274
	Within Groups		214.846	45	4.774		
	Total		361.345	54			

## Lampiran 5. Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.065	1.992		.535	.595
	Budaya Organisasi	.170	.072	.240	2.361	.022
	Gaya Kepemimpinan Transformasional	.434	.084	.537	5.150	.000
	Lingkungan Kerja	.316	.108	.240	2.928	.005

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



## Lampiran 6. Uji Hipotesis

### Uji t

		Coefficients <sup>a</sup>				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	1.065	1.992		.535	.595
	Budaya Organisasi	.170	.072	.240	2.361	.022
	Gaya Kepemimpinan Transformasional	.434	.084	.537	5.150	.000
	Lingkungan Kerja	.316	.108	.240	2.928	.005

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Uji F

		ANOVA <sup>a</sup>				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	256.299	3	85.433	41.478	.000 <sup>b</sup>
	Residual	105.047	51	2.060		
	Total	361.345	54			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional

### Uji r

		Correlations			
		Budaya Organisasi	Gaya Kepemimpinan Transformasional	Lingkungan Kerja	Kinerja Karyawan
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	1	.383**	.419**	.305*
	Sig. (2-tailed)		.004	.001	.024
	N	55	55	55	55
Gaya Kepemimpinan Transformasional	Pearson Correlation	.383**	1	.438**	.642**
	Sig. (2-tailed)	.004		.001	.000
	N	55	55	55	55
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.419**	.438**	1	.578**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001		.000
	N	55	55	55	55
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.305*	.642**	.578**	1
	Sig. (2-tailed)	.024	.000	.000	
	N	55	55	55	55

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Uji R<sup>2</sup>

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	256.299	3	85.433	41.478	.000 <sup>b</sup>
	Residual	105.047	51	2.060		
	Total	361.345	54			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional

## Lampiran 7. Surat Keterangan Bebas Lab



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
**LABORATORIUM KEWIRAUSAHAAN**

Gedung F Lantai 1 Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Jl. Semolowaru No. 45 Surabaya, Telp. (031) 5931800



### SURAT KETERANGAN

Nomor: 126/SK/KWU-K/Genap/V/2024

Kepala Laboratorium Kewirausahaan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya

Nama : Beta Puspitaning Ayodya, S.Sos., MA  
NPP : 20150.17.0746

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Vernanda Salsabila Firdausy  
NBI : 1122000141

telah menyelesaikan pembayaran Laboratorium Kewirausahaan.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 22 Mei 2024  
Kalab. Kewirausahaan,

**Beta Puspitaning Ayodya, S.Sos., MA.**  
NPP: 20150.17.0746

## Lampiran 8. Hasil Cek Turnitin

Vernanda s bab 1,4,&5

ORIGINALITY REPORT			
19%	17%	9%	7%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES			
1	repository.untag-sby.ac.id Internet Source		1%
2	docplayer.info Internet Source		1%
3	repository.pelitabangsa.ac.id:8080 Internet Source		1%
4	eprints.walisongo.ac.id Internet Source		1%
5	repository.usd.ac.id Internet Source		1%
6	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper		<1%
7	dspace.uii.ac.id Internet Source		<1%
8	core.ac.uk Internet Source		<1%
9	repository.ub.ac.id Internet Source		<1%



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
LABORATORIUM OTONOMI DAERAH  
Gedung F Lantai 2 Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Jl. Semolowari No. 45 Surabaya, Telp. (031) 2931800

### SURAT KETERANGAN

Nomor: 397/K/LOD/VI/2024

Yang bertanda tangan di bawah ini penanggung jawab Uji Turnitin dari Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) by Surabaya

Nama : Moh. Dey Prayogo, S.I.Kom., M.I.Kom  
NPP : 20150220869

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Vernanda Salsabila Firdausy  
NBI : 1122000141

Berdasarkan hasil uji turnitin untuk Bab 1,4,5 skripsi mahasiswa tersebut telah di bawah 20%. Surat Keterangan ini di berikan atas permintaan yang bersangkutan untuk "Pendaftaran ujian skripsi".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 05 Juni 2024

Mengetahui  
Kepala Lab. Otoda,

Dida Rahmadani, S.AP, M.AP

PIC Uji Plagiasi

Moh. Dey Prayogo, S.I.kom., M.I.Kom

## Lampiran 9. Kartu Bimbingan


**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

 Program Studi : • Administrasi Publik • Administrasi Bisnis • Ilmu Komunikasi  
 • Manajemen Administrasi Publik • Magister Ilmu Komunikasi • Doktor Ilmu Administrasi  
 Gedung F 101, Jl. Semolowangi 45 Surabaya 60119  
 Telp. 031-5591742, 9931850 psw, 150 email: info@untag-sby.ac.id
**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama : Yemenna Sahibata Firdausy

NIM : 1122000141

Program Studi : Administrasi Niaga

Dosen Pembimbing I : Dra. Awin Mulyati, M.M.

Dosen Pembimbing II : Dra. Diana Juni Mulyati, M.M.

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Peta Daryu Food Malang

Data Struktur Managemen Tangerang

Ace jibane

No	Tanggal	Sifat/Perbaikan	Pembimbing	
			Paraf Dosen I	Paraf Dosen II
1	16 Maret 2024	Ace jibane. Emratankan ke pemb: II	[Signature]	
2	14/3-24	acc - Bab I		[Signature]
3	14/3 24	Bab I Ace	[Signature]	
4	20/3-24	Bab II tambahkan penelitian pada buku dari jurnal yang ada. ul kembali Bab 2.2		[Signature]
5	2/4-24	Bab II → Ace ds. perbaikan penelitian pendahuluan		[Signature]
6	21/4	Bab II perbaikan pend. pendahuluan, tambahkan def ops & def konsep	[Signature]	
7	23/4	Bab II, Ace	[Signature]	
8	23/4-24	Bab III → acc ds. perbaikan rancangan instrument		[Signature]
9	24/4	Bab III. Perbaikan metode joruh: perbaikan uji Anonim' kerk i perbaikan uji korelasi	[Signature]	
10	25/4	Bab III Ace	[Signature]	



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA  
**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**  
 Program Studi: • Administrasi Publik • Administrasi Bisnis • Ilmu Komunikasi  
 • Magister Administrasi Publik • Magister Ilmu Pemerintahan • Doktor Ilmu Administrasi  
 Gedung F III, J. Semolowaru 45 Surabaya 60118  
 Telp: (031) 5991742, 5991500 pttw; 150 email: fisp@untag-sby.ac.id

No	Tanggal	Siswa/Pelatihan	Pembimbing	
			Paraf Dosen 1	Paraf Dosen 2
11	8/5-24	Kuesioner → acc. rts. hasil		/
12	8/5-24	Quarterly Acc	/	/
13	27/5-24	Bab IV - revisi		/
14	28/5-24	Bab IV → acc ds. perubahan seuai saran		/
15	28/5-24	Bab IV & perbaikan sesuai	/	
16	28/5-24	Bab IV Acc ✓	/	
17		Bab IV → acc ds. perubahan rekomendasi		/
18	3/5-24	Bab V Perbaikan	/	
19	4/5-24	Bab V	/	

Catatan:

1. Kartu bimbingan di bawah saat bimbingan
2. Kartu bimbingan diisi oleh Dosen Pembimbing

Bimbingan dinyatakan telah selesai

Tanggal: 4/5-24

Dosen Pembimbing 1.

  
 Swati M

Dosen Pembimbing 2.



## Lampiran 10. Lembar Revisi

### Lampiran Revisi Ujian Skripsi Dosen Penguji 1

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NIAGA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

#### LEMBAR REVISI UJIAN SKRIPSI

Nama : Nemandi Salsablin Firdausy  
NIM : 11220001411  
Hari/ Tanggal Ujian : Senin, 10 Juni 2024  
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Dana Struktur Mandiri Tangerang

Catatan Perbaikan:

Blank lined area for notes, containing a large handwritten scribble.

Surabaya, .....  
Persetujuan Dosen Penguji Telah Revisi/Perbaikan,

  
Awin Mulyah

Revisi dari Dosen Penguji,

  
Awin Mulyah

Catatan: Bila tidak ada revisi, dosen penguji wajib menuliskan "tidak ada revisi", dan menandatangani di sebelah kanan dan kiri.

## Lampiran Revisi Ujian Skripsi Dosen Penguji 2

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NIAGA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

### LEMBAR REVISI UJIAN SKRIPSI

Nama : Vemanda Salsabila Firdausy

NIM : 1122000141

Hari/ Tanggal Ujian : Senin, 10 Juni 2024

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan FT, Data Struktur Mandiri Tangerang

Catatan Perbaikan:

~~\* Landasan Teori~~ → Judul Kertas  
~~\* Pembahasan~~  
~~\* Daftar pustaka~~

Surabaya, .....  
 Persetujuan Dosen Penguji Telah Revisi/Perbaikan,

Revisi dari Dosen Penguji,

Catatan: Bila tidak ada revisi, dosen penguji wajib menuliskan "tidak ada revisi", dan menandatangani di sebelah kanan dan kiri.

## Lampiran Revisi Ujian Skripsi Dosen Penguji 3

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NIAGA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

### LEMBAR REVISI UJIAN SKRIPSI

Nama : Vernanda Salsabila Firdausy  
NIM : 1122000141  
Hari/ Tanggal Ujian : Senin, 10 Juni 2024  
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Data Struktur Mandiri Tangerang

Catatan Perbaikan:

Perubahan  
sifat operasional

Surabaya, 20 Juni 2024  
Persetujuan Dosen Penguji Telah Revisi/Perbaikan,

veck af

Revisi dari Dosen Penguji,

veck af

Catatan: Bila tidak ada revisi, dosen penguji wajib menuliskan "tidak ada revisi", dan menandatangani di sebelah kanan dan kiri.