

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. DATA STRUKTUR MANDIRI
TANGERANG**

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Tugas Akademik
dan Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Strata-1
Program Studi Administrasi Bisnis



Oleh :

VERNANDA SALSABILA FIRDAUSY

NPM : 1122000141

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2024**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. DATA STRUKTUR MANDIRI
TANGERANG**

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Tugas Akademik
dan Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Strata-1
Program Studi Administrasi Bisnis



Oleh :

VERNANDA SALSABILA FIRDAUSY

NPM : 1122000141

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2024**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Vernanda Salsabila Firdausy

NBI : 1122000141

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Data Struktur Mandiri Tangerang

Surabaya, 26 Juni 2024

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**

**Disetujui oleh,
Dosen Pembimbing I**



Dr. Dra. Avun Maduwinarti, M.P
NPP 20120870103



Dra. Awini Mulvati, M.M
NPP 20120920283

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Dipertahankan di depan Sidang Depan Sidang Dewan Penguji
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas 17 Agustus 1945
Surabaya, dan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar
sarjana pada tanggal 24 Juni 2024.

Dewan Penguji :

1. **Dra. Awin Mulyati, M.M**
Ketua

2. **Dra. Sri Andayani, M.M**
Anggota

3. **Drs. Ute Chairuz M. Nasution, M.S**
Anggota

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



Dr. Dr. Ayo Maduwinarti, M.P

NPP 20120870103

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Vernanda Salsabila Firdausy
NBI : 1122000141
Prodi : Administrasi Bisnis
Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya
Kepemimpinan Transformasional, dan
Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan
PT. Data Struktur Mandiri Tangerang

Menyatakan bahwa :

1. Skripsi yang saya buat adalah benar benar karya ilmiah saya sediri dan atas bimbingan dari dosen pembimbing, bukan hasil plagiat dari karya ilmiah orang lain yang telah dipublikasikan dan atau karya ilmiah orang lain yang digunakan untuk memperoleh gelar akademik tertentu.
2. Jika saya mengambil, mengutip atau menulis sebagian dari karya ilmiah orang lain tersebut akan mencantumkan sumber dan mencantumkan dalam Daftar Pustaka.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh dan atas kesadaran yang sesadar-sadarnya. Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (S1) dibatalkan, serta di proses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (Undang- undang Nomor 20 Tahun 2003, Pasal 25 ayat 2 dan Pasal 70).

Surabaya, 26 Juni 2024

Yang membuat pernyataan


(Vernanda Salsabila Firdausy)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. SEMOLOWARU 45 SURABAYA
TELP. 031 593 1800 (Ext. 311)
e-mail : perpus@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Vernanda Salsabila Firdausy
NBI : 1122000141
Fakultas : Fakultas Ilmu Sosial dan Politik
Program Studi : Administrasi Bisnis
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, Saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul :

“Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Data Struktur Mandiri Tangerang”

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, Badan Perpustakaan 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformat, mengolah dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 26 Juni 2024

Yang Menyatakan,



Vernanda Salsabila Firdausy

MOTTO

“Dan bahwa manusia hanya memperoleh apa yang telah diusahakannya”. –
QS. An-Najm: 39

“Whatever you are, be a good one”. – Abraham Lincoln

“Hanya satu langkah lagi kita akan lulus dan melepas semua kepenatan
kehidupan perkuliahan.”

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur dan penuh pengharapan, skripsi ini disusun untuk dipersembahkan kepada:

1. Kedua orang tua saya tercinta atas kasih sayang, dukungan moral dan finansial, serta doa yang tiada henti. Yang tidak pernah lupa selalu meyakinkan dan memotivasi saya agar tetap semangat dan mampu menyelesaikan perjalanan perkuliahan ini.
2. Kakak saya tercinta, Verosa Legita Firdausy. Yang selalu menemani dan membantu dalam setiap kesulitan, selalu memberikan solusi serta menjadi pendengar keluh kesah saya selama menyelesaikan skripsi.
3. Teman-teman kampus khususnya Ayu Maria, Adelia, Daffa, Amel, Alifa, Riesca. Yang selalu saling menemani, mendoakan, untuk kelancaran penyusunan skripsi.
4. Sahabat kecil saya Amalla, yang lebih dulu pergi jauh. Terima kasih atas waktu dan motivasinya selama 13 tahun terakhir, akhirnya penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan baik.
5. *Partner* saya Jamal Firdaus, yang selalu menemani dan mendukung serta memotivasi dari semester awal hingga akhir.

ABSTRAK

Setiap bisnis membutuhkan sumber daya untuk mencapai tujuan. Sumber daya seperti sumber daya finansial, alam, manusia, serta ilmu pengetahuan dan teknologi termasuk di antaranya. Keberhasilan suatu usaha dipengaruhi oleh sumber daya manusia yang dimilikinya, yang merupakan sumber daya yang paling besar. Ketersediaan SDM di dalam organisasi atau perusahaan sangatlah penting, karena diyakini ada rasio yang menjadi pedoman dalam menyelesaikan tugas atau pekerjaan terutama di dalam perusahaan bidang konstruksi. Dalam penelitian ini, penulis menggunakan PT. Data Struktur Mandiri Tangerang sebagai obyek penelitian PT. Data Struktur Mandiri Tangerang merupakan perusahaan di bidang konstruksi. Efektivitas SDM dapat digunakan untuk menentukan seberapa baik kinerja personel konstruksi pada suatu proyek. PT. Data Struktur Mandiri Tangerang menerapkan Gaya Kepemimpinan Transformasional di mana para pemimpin memperhatikan, memotivasi, dan memperlakukan karyawan dengan baik. Namun, terkadang karyawan sering menyepelekan sikap pemimpin yang seperti itu. Sikap pemimpin tersebut berdampak pada kinerja mereka yang menjadi kurang optimal dan tidak disiplin. Masalah yang sering terjadi di PT. Data Struktur Mandiri Tangerang antara lain seperti para karyawan yang bekerja dengan sesuka hati, tidak bekerja sesuai target dan cenderung mengulur-ulur waktu. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh yang signifikan antara variabel Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Data Struktur Mandiri Tangerang. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan sampel 55 responden yang seluruhnya merupakan karyawan PT. Data Struktur Mandiri Tangerang. Teknik pengambilan sampel menggunakan sensus atau sampel jenuh. Penelitian dilakukan selama 4 bulan sejak bulan Februari-Juni 2024. Hasil dari penelitian ini adalah Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan. Begitu pun dengan hasil secara simultan atau bersama-sama, seluruh variabel berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Every business requires resources to achieve its goals. These resources include financial, natural, human resources, as well as knowledge and technology. The success of a business is influenced by the human resources it possesses, which is the most significant resource. The availability of human resources within an organization or company is crucial, as it is believed that there is a ratio that serves as a guideline for completing tasks or jobs, especially in construction companies. In this study, the author uses PT. Data Struktur Mandiri Tangerang as the research object. PT. Data Struktur Mandiri Tangerang is a company in the construction field. The effectiveness of human resources can be used to determine how well construction personnel perform on a project. PT. Data Struktur Mandiri Tangerang applies a Transformational Leadership Style where leaders pay attention to, motivate, and treat employees well. However, sometimes employees often underestimate such a leadership approach. This attitude from leaders impacts their performance, making it less optimal and undisciplined. Common issues at PT. Data Struktur Mandiri Tangerang include employees working at their own discretion, not meeting targets, and tending to procrastinate. This study aims to determine whether there is a significant influence of the variables Organizational Culture, Transformational Leadership Style, and Work Environment on the Performance of Employees at PT. Data Struktur Mandiri Tangerang. The research method used in this study is quantitative, with a sample of 55 respondents, all of whom are employees of PT. Data Struktur Mandiri Tangerang. The sampling technique used is a census or saturated sample. The research was conducted over four months from February to June 2024. The results of this study indicate that Organizational Culture, Transformational Leadership Style, and Work Environment have a significant partial influence on Employee Performance. Likewise, the simultaneous or collective results show that all variables have a significant influence on Employee Performance.

Keywords: Organizational Culture, Transformational Leadership Style, Work Environment, Performance of Employee

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan rahmat serta puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala limpahan karunia-Nya yang senantiasa melimpahkan berkah dan rahmat-Nya. Tak lupa pula shalawat serta salam senantiasa tercurah kepada baginda Nabi Muhammad SAW, yang telah membimbing umat dengan ajaran-Nya yang mulia sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di INI. Data Struktur Mandiri Tangerang”.

Penyusunan skripsi oleh penulis ini merupakan upaya untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi di program sarjana yang disusun sebagai bentuk pengabdian, dedikasi, dan komitmen penulis terhadap dunia ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia. Penulis menyadari bahwa keberhasilan dalam penyusunan skripsi ini juga merupakan bagian dari upaya pihak bersama yang terus memberikan dorongan dan *support* selama proses penelitian. Oleh karena itu, penulis berterima kasih kepada:

1. Allah SWT, karena atas segala rahmat, petunjuk, dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Segala kesuksesan yang penulis raih adalah berkat kehendak dan kebaikan-Nya.
2. Kedua orang tua, karena atas doa-doa yang telah dipanjatkan untuk penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Juga mendukung dalam moral maupun finansial untuk keberhasilan penulis.
3. Bapak Prof. Dr. Mulyanto, MM, CMA., CPA, selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Ibu Dr. Dra. Ayun Maduwinarti, M.P., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

5. Ibu Dra. Ini Made Ida Pratiwi, M.M, selaku Kaprodi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945.
6. Ibu Dra. Awin Mulyati, M. M, selaku Dosen Pembimbing I yang selalu bersedia meluangkan waktunya untuk bimbingan. Juga selalu memberikan saran dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Ibu Dra. Diana Juni Mulyati, M.M, selaku Dosen Pembimbing II yang selalu bersedia meluangkan waktunya untuk bimbingan. Juga selalu memberikan saran dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
8. Kakak saya tercinta, yang sudah menemani, mendoakan, dan mendengarkan keluh kesah penulis saat penyusunan skripsi.
9. Keluarga besar tercinta, yang selalu memanjatkan doa-doa terbaik untuk keberhasilan penyusunan skripsi.
10. Teman-teman kampus tercinta terutama, Ayu Maria, Adelia, Daffa, Amel, Alifa, Riesca. Yang selalu saling menemani, mendoakan, untuk kelancaran penyusunan skripsi.
11. Sahabat kecil saya Amalla, yang lebih dulu pergi jauh. Terima kasih atas waktu dan motivasinya selama ini akhirnya saya mampu menyelesaikan skripsi dengan baik.
12. Partner saya Jamal Firdaus, yang selalu menemani dan mendukung serta memotivasi dari semester awal hingga akhir.

Surabaya, 26 Juni 2024

Penyusun,



Vernanda Salsabila Firdausy

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	Error! Bookmark not defined.
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	i
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	Error! Bookmark not defined.
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	Error! Bookmark not defined.
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Sistematika Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.1 Landasan Teori.....	21
2.1.1 Budaya Organisasi	21
2.1.1.1 Pengertian Budaya Organisasi	21
2.1.1.2 Dimensi Budaya Organisasi.....	21
2.1.1.3 Tujuan Budaya Organisasi	23
2.1.1.4 Jenis – Jenis Budaya Organisasi	24
2.1.1.5 Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	24
2.1.1.6 Indikator Budaya Organisasi.....	25
2.1.2 Gaya Kepemimpinan Transformasional	25
2.1.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional	25
2.1.2.2 Karakteristik Gaya Kepemimpinan Transfomasional	26
2.1.2.3 Elemen – Elemen Gaya Kepemimpinan Transformasional	26
2.1.2.4 Tujuan Gaya Kepemimpinan Transformasional	27

2.1.2.5	Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	27
2.1.3	Lingkungan Kerja	29
2.1.3.1	Pengertian Lingkungan Kerja	29
2.1.3.2	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	29
2.1.3.3	Aspek Lingkungan Kerja	31
2.1.3.4	Indikator Lingkungan Kerja.....	32
2.1.3.5	Tujuan Lingkungan Kerja	32
2.1.4	Kinerja Karyawan	33
2.1.4.1	Pengertian Kinerja Karyawan	33
2.1.4.2	Tujuan Kinerja Karyawan	33
2.1.4.3	Faktor - Faktor Kinerja Karyawan.....	34
2.1.4.4	Indikator Kinerja Karyawan	35
2.2	Definisi Konsep & Definisi Operasional.....	35
2.3	Pola Hubungan Antar Variabel	38
2.3.1	Hubungan Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan	38
2.3.2	Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan.....	40
2.3.3	Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	40
2.3.4	Hubungan Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	41
2.4	Kerangka Berpikir	43
2.5	Hipotesis	44
BAB III METODE PENELITIAN.....		44
3.1	Rancangan Penelitian.....	44
3.2	Populasi dan Sampel.....	44
a.	Populasi	44
b.	Sampel.....	45
3.3	Skala Pengukuran dan Instrumen Penelitian	45
3.3.1	Skala Pengukuran	45
3.3.2	Instrumen Penelitian	47
3.3.2.1	Uji Validitas	48
3.3.2.2	Uji Reliabilitas	48
3.4	Jenis Data dan Sumber Data.....	49
3.4.1.1	Jenis Data.....	49
3.4.1.2	Sumber Data	49
3.4.1.2.1	Sumber Data Primer	49
3.4.1.2.2	Sumber Data Sekunder.....	49
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	49
3.6	Teknik Analisis Data.....	50
3.6.1	Analisis Deskriptif	50
3.6.2	Uji Asumsi Klasik.....	50

3.6.2.1	Uji Normalitas.....	50
3.6.2.2	Uji Multikolinearitas.....	51
3.6.2.3	Uji Heteroskedastisitas	51
3.6.2.4	Uji Linearitas	51
3.6.3	Uji Regresi Linear Berganda	52
3.6.4	Uji Hipotesis	52
3.6.4.1	Uji t	53
3.6.4.2	Uji F	53
3.6.4.3	Uji r	53
3.6.4.4	Uji Determinasi R ²	54
BAB IV PENYAJIAN, ANALISA, DAN PEMBAHASAN.....		55
4.1	Penyajian Data.....	55
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	55
4.1.1.1	Visi Perusahaan.....	57
4.1.1.2	Misi Perusahaan	57
4.1.1.3	Struktur Organisasi Perusahaan	58
4.1.2	Deskripsi Berdasarkan Karakteristik	58
4.1.2.1	Karakteristik Berdasarkan Usia Responden	58
4.1.2.2	Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	59
4.1.2.3	Karakteristik Berdasarkan Pendapatan	60
4.1.3	Uji Instrumen	60
4.1.3.1	Uji Validitas	61
4.1.3.2	Uji Reliabilitas	62
4.1.4	Tabulasi Data	63
4.1.4.1	Tabulasi Data Variabel Budaya Organisasi (X1)	63
4.1.4.2	Tabulasi Data Variabel Gaya Kepemimpinan T (X2)	68
4.1.4.3	Tabulasi Data Variabel Lingkungan Kerja (X3)	68
4.1.4.4	Tabulasi Data Variabel Kinerja Karyawan (Y)	70
4.1.5	Rekapitulasi Jawaban Responden	72
4.2	Analisis Data	79
4.2.1	Uji Asumsi Klasik.....	79
4.2.1.1	Uji Normalitas.....	79
4.2.1.2	Uji Multikolinearitas.....	80
4.2.2.3	Uji Heteroskedastisitas	81
4.2.2.4	Uji Linearitas	82
4.2.3	Uji Regresi Linear Berganda	84
4.2.4	Uji Hipotesis	86
4.2.4.1	Uji t (Parsial).....	86
4.2.4.1.1	Hipotesis Pertama.....	87
4.2.4.1.2	Hipotesis Kedua	87
4.2.4.1.3	Hipotesis Ketiga	88

4.2.4.2	Uji F (Simultan)	88
4.2.4.3	Uji r (Korelasi)	89
4.2.4.4	Uji R^2	90
4.3	Pembahasan	91
4.3.1	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	91
4.3.2	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif terhadap Kinerja Karyawan	92
4.3.3	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	93
4.3.3	Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	93
BAB V PENUTUP		97
5.1	Kesimpulan	97
5.2	Rekomendasi	98
LAMPIRAN		103

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Presentase Deviasi Penurunan Efisiensi Pekerjaan	4
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	43
Gambar 4.1 PT. Data Struktur Mandiri Tangerang.....	57
Gambar 4.2 Struktur Organisasi	58
Gambar 4.3 Uji Normalitas Data Histogram dan Grafik P-Plot.....	80
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas menggunakan Scatterplot	82
Gambar 4.5 Hasil Uji r	90

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	9
Tabel 2.2 Definisi Konsep dan Definisi Operasional	36
Tabel 3.1 Skala Pengukuran	46
Tabel 3.2 Skala Pengukuran	47
Tabel 3.3 Interval Uji r	53
Tabel 4.1 Karakter Berdasarkan Usia Responden	58
Tabel 4.2 Karakter Berdasarkan Lama Bekerja Responden	59
Tabel 4.3 Karakter Berdasarkan Pendapatan Responden	60
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas	61
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas	63
Tabel 4.6 Hasil Tabulasi Data Variabel Budaya Organisasi	63
Tabel 4.7 Hasil Tabulasi Data Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional	66
Tabel 4.8 Hasil Tabulasi Data Variabel Lingkungan Kerja	68
Tabel 4.9 Hasil Tabulasi Data Variabel Kinerja Karyawan	70
Tabel 4.10 Hasil Deskripsi Jawaban Responden	72
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	79
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	80
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	81
Tabel 4.14 Hasil Uji Linearitas variabel Budaya Organisasi	82
Tabel 4. 15 Hasil Uji Linearitas variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional	83
Tabel 4.16 Hasil Uji Linearitas variabel Lingkungan Kerja	84
Tabel 4.17 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	85
Tabel 4.18 Hasil Uji t (Parsial)	87
Tabel 4.19 Hasil Uji R ²	91

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner	103
Lampiran 2. Tabulasi Data Kuesioner	108
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	115
Lampiran 4. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	116
Lampiran 5. Uji Regresi Linear Berganda.....	118
Lampiran 6. Uji Hipotesis	119
Lampiran 7. Surat Keterangan Bebas Lab.....	120
Lampiran 8. Hasil Cek Turnitin.....	121
Lampiran 9. Kartu Bimbingan.....	121
Lampiran 10. Lembar Revisi.....	124