

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI TENAGA KERJA
YANG MENGALAMI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
DAN TIDAK DIPENUHI HAKNYA**

SKRIPSI



Oleh :

FARIN MIFTAHUL ZANAH

NBI : 1312000155

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2024**

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI TENAGA KERJA YANG
MENGALAMI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
DAN TIDAK DIPENUHI HAKNYA**

SKRIPSI



Oleh :

FARIN MIFTAHUL ZANAH
1312000155

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2024**

HALAMAN PESETUJUAN

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI TENAGA KERJA YANG MENGALAMI
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DAN TIDAK DIPENUHI HAKNYA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas dan Memenuhi
Salah Satu Syarat Guna Mencapai Gelar
Sarjana Hukum**

OLEH :

Farin Miftahul Zanah

1312000155

Dosen Pembimbing :

Dipo Wahyoeno Hariyono., S.H.,M.H

NPP: 20310880149

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2024

HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI TENAGA KERJA YANG MENGALAMI
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DAN TIDAK DIPENUHI HAKNYA**

Oleh:

FARIN MIFTAHUL ZANAH

NIM: 1312000155

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan Lulus Skripsi
Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Pada
tanggal 27 Juni 2024

Berdasarkan Surat Keputusan Dekan No. SK: 529/ST/FH/VI/2004

TIM PENGUJI:

Ketua : Dr. Tomy Michalel., S.H.,MH.
NPP/NIP: 20310130613

Sekretaris : Muh Jufri Ahmad., S.H.,MH.
NPP/NIP: 196606181991031002

Anggota : Wiwik Afifah., SP., SH., MH.
NPP/NIP: 20310130612

Mengesahkan,
Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Dekan,



Prof. Dr. Slamet Subartono., S.H., M.H., CMC

NPP/NIP: 2031036006

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Farin Miftahul Zanah

Program Studi : Ilmu Hukum

Fakultas : Hukum

Dengan ini menyatakan yang akan dimuat di Jurnal penelitian Jurnal Hukum

Progresif (JHP) dengan judul :

HUKUM KETENAGAKERJAAN DI INDONESIA SEBAGAI BENTUK PERLINDUNGAN TENAGA KERJA AKIBAT PHK

Benar bebas dari plagiasi dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Dengan demikian surat ini saya buat dipergunakan dengan bagaimana semestinya.

Surabaya 20 Juni 2024
Yang membuat pernyataan



Farin Miftahul Zanah

SURAT PERTANYAAN BEBAS PUBLIKASI GANDA

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Farin Miftahul Zanah

Program Studi : Ilmu Hukum

Fakultas : Hukum

Dengan ini menyatakan yang akan dimuat di Jurnal penelitian Jurnal Hukum Progresif (JHP) dengan judul :

HUKUM KETENAGAKERJAAN DI INDONESIA SEBAGAI BENTUK PERLINDUNGAN TENAGA KERJA AKIBAT PHK

Benar bebas dari plagiasi dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Dengan demikian surat ini saya buat dipergunakan dengan bagaimana semestinya.

Surabaya 20 Juni 2024
Yang membuat pernyataan



Farin Miftahul Zanah

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawa ini :

Nama : Farin Miftahul zanah

Program Studi : Ilmu Hukum

Fakultas : Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi saya buat dengan judul :

PERLINDUNGAN HUKUM BAGI TENAGA KERJA YANG MENGALAMI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DAN TIDAK DIPENUHI HAKNYA

Adalah hasil karya saya sendiri dan bukan “Duplikasi” dari karya atau tulisan orang lain. Menurut pengetahuan penulis di dalam Naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain. Untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar bacaan.

Apabila di dalam Naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, maka saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana semestinya.

Syrabaya 20 Juni 2024

Yang membuat pernyataan



Farin Miftahul Zanah



**UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA**

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. SEMOLOWARU 45 SURABAYA
TELP. 031 593 1800 (Ext. 311)
e-mail : perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Farin Miftahul Zanah

Program Studi : Ilmu Hukum

Fakultas : Hukum

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, Saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul :

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI TENAGA KERJA YANG
MENGALAMI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DAN
TIDAK DIPENUHI HAKNYA**

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, Badan Perpustakaan 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformat, mengolah dalam bentuk pangkatan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal : 4 Januari 2024

Yang Menyatakan,



Farin Miftahul Zanah

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah Puji Syukur kepadanya Allah Subhanahu wata'ala atas segala, rahmat-nya, yang telah memberikan semua kelancaran dan memberikan kemudahan sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Sholawat dan salam selalu dihanturkan kepada junjungan nabi Muhammad
Shallahu'alaihi'wassalam.

Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orangtua saya yang selalu memberikan doa, dukungan dan pengorbanan terimakasih atas segala yang telah kalian berikan. Dan untuk diri sendiri yang telah berjuang melewati segala rintangan dan kesulitan, terimakasih sudah berusaha sampai di titik ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala berkat rahmat dan karunia-nya, sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian ini. Penelitian ini disusun untuk memenuhi sebagai salah satu syarat kelulusan bagi setiap mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Selain itu juga merupakan suatu bukti bahwa mahasiswa telah menyelesaikan kuliah jenjang program Strata-1 dan untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum. Penulisan Skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini saya ingin menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan hidayah-nya mempermudah dan memperlancar dalam mengerjakan skripsi.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, M.M., CMA., CPA. Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memudahkan perizinan penelitian ini.
3. Dr. Slamet Suhartono, S.H., M.H Selaku Dekan Fakultas Hukum.
4. Dipo Wahyoen Hariyono, S.H., M.H Pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan, waktu, dan masukan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi.
5. Orang tua dan keluarga yang telah mendoakan, memberikan dukungan, dan pengorbanan dari awal masuk kuliah hingga samapai detik ini.
6. Teman-teman yang telah memberikan dukungan dan doa dalam mengerjakan skripsi ini, terimakasih doa terbaik untuk kalian semua.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan, oleh karena itu segala kritik, saran, serta masukan yang telah membangun akan sangat diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang. Akhir kata penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada pembaca dan semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat dan berguna bagi kita semua.

ABSTRAK

Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) merupakan isu yang sering terjadi dan menimbulkan konflik antara pekerja dengan pengusaha, salah satu cara utama untuk memberikan perlindungan dan kepastian hukum kepada tenaga kerja, dalam undang-undang hukum ketenagakerjaan terdapat peraturan yang memberikan perlindungan bagi pekerja. Penelitian ini bertujuan dalam menyelesaikan perselisihan PHK serta upaya hukum yang dapat dilakukan. Metode penelitian yang digunakan hukum normatif yang menggunakan pendekatan perundang-undangan, dan studi kasus dan analisis bahan bacaan hukum, dan fokus pada kasus PHK yang ditangani oleh Dinas Tenaga Kerja di Surabaya. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, pengawasan oleh Dinas Tenaga Kerja memiliki peran penting dalam dalam mediasi dan penyelesaian perselisihan, serta memastikan bahwa prosedur PHK dilakukan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, selain itu upaya hukum yang dilakukan untuk memberikan perlindungan signifikan bagi hak-hak pekerja. Dari penelitian ini menunjukkan bahwa untuk mengurangi kemungkinan konflik PHK, perlu untuk ditingkatkan kemahiran dan kemampuan petugas pengawasan ketenagakerjaan, selain meningkatkan pengetahuan hukum dikalangan pengusaha dan pekerja.

Kata Kunci : Perlindungan Hukum, Pengawasan, Pemutusan Hubungan Kerja

ABSTRACT

Termination of Employment Disputes (PHK) is an issue that often occurs and causes conflict between workers and employers, One of the main ways to provide legal protection and certainty to workers, in labor law there are regulations that provide protection for workers. This research aims to resolve layoff disputes and the legal remedies that can be taken. The research method used is normative law which uses a statutory approach, and case studies and analysis of legal reading materials, and focuses on layoff cases handled by the Manpower Service in Surabaya. The results of this research show that supervision by the Manpower Service has an important role in mediating and resolving disputes, as well as ensuring that layoff procedures are carried out in accordance with applicable laws and regulations, in addition to legal efforts being taken to provide significant protection for rights. worker. This research shows that to reduce the possibility of layoff conflicts, it is necessary to improve the skills and abilities of labor inspection officers, in addition to increasing legal knowledge among employers and workers.

Keywords: Legal Protection, Supervision, Termination of Employment Relations

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER	i
HALAMAN PESETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI.....	iii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....	iv
SURAT PERTANYAAN BEBAS PUBLIKASI GANDA	v
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	vi
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PEBLIKASI.....	vii
KERYA TULIS ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Metode Penelitian	5
1.5.1 Jenis Penelitian	5
1.5.2 Metode pendekatan.....	6
1.5.3 Sumber dan Jenis Bahan Hukum	6
1.5.4 Teknik Pengumpulan Bahan Hukum	7
1.5.5 Teknik Analisis Bahan Hukum	7
1.5.6 Pertanggungjawaban Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Hubungan Kerja.....	9
2.1.1 Pengertian Hubungan Kerja.....	9
2.1.2 Pengertian Pekerja dan Pengusaha.....	10
2.1.1 Perjanjian Kerja.....	11
2.2 Dnas Tenaga Kerja	14
2.1.1 Dinas Tenaga Kerja Surabaya.....	14
2.3 Pemutusan Hubungan Kerja	16
2.3.1 Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja	16
2.3.2 Jenis Pemutusan Hubungan Kerja	18

2.3.3 Penyelesaian Pemutusan Hubungan Kerja.....	21
2.4 Hak dan Jaminan Tenaga Kerja	23
2.4.1 Pengertian Sistem Perlindungan Tenaga Kerja.....	23
2.4.2 Perlindungan Upah dan Jaminan Sosial.....	24
BAB III PEMBAHASAN.....	29
3.1 Peraturan Ketenagakerjaan di Indonesia dalam Melindungi Hak Pekerja	29
3.1.1 Perlindungan Hak Tenaga Kerja Akibat PHK	29
3.1.2 Upaya Hukum Pemutusan Hubungan Kerja	36
3.2 Peran Dinas Tenaga Kerja	48
3.2.1 Disnaker dalam melakukan pengawasan terhadap PHK	48
3.2.2 Penyelesaian PHK di Disnaker Kota Surabaya.....	55
BAB IV PENUTUP	59
4.1 Kesimpulan.....	59
4.2 Saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA	63