

## **Lampiran 1 Surat Permohonan Menjadi Responden**

### **SURAT PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN**

Kepada Yth.

Calon Responden Penelitian

Di Polres Bojonegoro

Sehubungan dengan penyusunan proposal penelitian yang digunakan sebagai syarat tugas akhir mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya akan melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Anggota Kepolisian di Polres Bojonegoro”

Dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja anggota kepolisian. Maka, dengan rendah hati saya memohon ketersediaan Bapak/Ibu untuk berpartisipasi menjadi responden dalam kegiatan tersebut. Kerahasiaan dan identitas akan saya jaga dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian saja serta bila tidak digunakan lagi akan dimusnahkan.

Demikian permohonan ini dibuat, atas perhatian dan ketersediaan saudara, saya ucapkan banyak Terima Kasih.

Bojonegoro, 23 Mei 2024

Hormat Saya,

## Lampiran 2 Lembar Persetujuan Menjadi Responden

### LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN

Setelah mendapatkan penjelasan serta memahami manfaat penelitian dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Anggota Kepolisian di Polres Bojonegoro”.

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan setuju untuk diikutsertakan dalam penelitian ini dengan catatan apabila sewaktu-waktu dirugikan dalam bentuk apapun, saya berhak membatalkan persetujuan ini. Saya percaya bahwa penilaian saya terhadap pelayanan ini dijamin kerahasiannya.

Bojonegoro, 2024

Responden

### Lampiran 3 Kuisisioner

#### 1. Kuesioner

##### DATA DIRI RESPONDEN

- 1) Kode Responden : (di isi oleh peneliti)  
 2) Jenis Kelamin : 

L	P
---	---

  
 3) Usia :  
 4) Satuan :  
 5) Masa Kerja :

##### Petunjuk pengisian:

Mohon berikan tanda (√) pada jawaban yang sesuai dengan penilaian Bapak / Ibu yang ada di Polres Bojonegoro.

Keterangan Jawaban:

**SS** : Sangat Setuju

**S** : Setuju

**N** : Netral

**TS** : Tidak Setuju

**STS** : Sangat Tidak Setuju

#### Variabel Gaya Kepemimpinan (X)

##### 1. Kemampuan dan Kualitas Pemimpin

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Pimpinan anda sering menekankan pentingnya melaksanakan tugas dengan baik.					
2.	Pimpinan anda mempengaruhi cara pandang anda untuk menyelesaikan masalah pekerjaan.					
3.	Pimpinan anda mengkomunikasikan tujuan dan memberikan kesempatan bagi anggota untuk mencapai sesuatu dengan cara mereka sendiri.					
4.	Pimpinan anda menghargai dan memuji para anggota yang kinerjanya bagus.					

## 2. Situasi

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
5.	Pimpinan selalu menekankan pentingnya menjalin hubungan yang baik dengan bawahan.					
6.	Pimpinan selalu memberikan tugas yang perlu dikerjakan kepada bawahan.					
7.	Pimpinan sering menekankan pentingnya efisiensi, dan meminta bawahan untuk menyelesaikan tugas sesegera mungkin.					

## 3. Kemampuan dan Kualitas Bawahan

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
8.	Pimpinan selalu meminta pendapat kepada anggotanya dalam rangka pengambilan keputusan sehubungan dengan tugas yang harus anggota kerjakan.					
9.	Ketika memberi tugas, pimpinan berkomunikasi secara langsung dan memberikan perintah secara jelas					
10.	Pimpinan sering menekankan pentingnya menyelesaikan tugas, dan meminta melaksanakan tugas dengan sebaik – baiknya.					

## KINERJA KARYAWAN (Y)

### 1. Kualitas

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Kuantitas kerja saya melebihi rata – rata anggota lain.					
2.	Kualitas kerja saya jauh lebih baik dari anggota lain.					
3.	Efisiensi waktu saya melebihi rata – rata anggota lain.					
4.	Kemampuan saya melebihi standar yang ditetapkan.					
5.	Saya berusaha dengan lebih keras dari pada yang lain.					
6.	Saya mempunyai komitmen dan tanggung jawab dalam bekerja.					

**2. Kuantitas**

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
7.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
8.	Saya mampu bekerja keras sesuai potensi yang dimiliki.					
9.	Memiliki kemampuan yang baik dalam menjalankan tupoksinya.					

**3. Ketepatan Waktu**

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
10.	Dapat menunjukkan inisiatif dan kreativitas dalam menjalankan tupoksinya.					

## Lampiran 4 Tabulasi Data

## KARAKTERSITIK RESPONDEN

No. Responden	Usia	Jenis Kelamin	Satuan Fungsi
1	4	1	2
2	2	1	2
3	2	1	2
4	1	1	1
5	1	1	3
6	1	1	3
7	1	1	3
8	1	1	2
9	1	2	4
10	3	2	2
11	2	2	1
12	2	1	2
13	2	1	2
14	3	1	4
15	2	1	2
16	1	1	2
17	1	1	2
18	1	1	2
19	2	1	2
20	2	1	2
21	1	2	6
22	2	2	6
23	2	1	6
24	2	1	6
25	1	1	4
26	1	1	6
27	1	1	6
28	1	2	7
29	1	2	7
30	1	2	6
31	2	2	6
32	2	2	6
33	2	2	3

<b>No. Responden</b>	<b>Usia</b>	<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Satuan Fungsi</b>
34	2	2	6
35	2	2	2
36	1	2	2
37	1	1	2
38	1	1	2
39	2	1	2
40	3	1	2
41	3	1	2
42	3	2	2
43	1	2	2
44	1	2	2
45	1	2	4
46	1	2	2
47	2	2	2
48	4	2	2
49	2	2	2
50	1	2	2
51	1	1	6
52	2	1	6
53	2	1	6
54	2	1	6
55	2	1	6
56	2	1	6
57	2	1	5
58	3	1	6
59	3	1	8
60	3	1	8
61	3	1	8
62	2	1	6
63	2	1	6
64	2	1	1
65	2	1	6
66	2	1	6
67	4	1	6
68	2	1	6
69	2	1	1

No. Responden	Usia	Jenis Kelamin	Satuan Fungsi
70	2	1	6
71	2	1	6
72	3	1	6
73	4	1	6
74	2	1	1
75	2	1	1
76	2	1	1
77	2	1	1
78	2	1	6
79	2	1	6
80	2	1	4
81	2	1	6
82	2	1	6
83	4	1	6

### Keterangan

#### Usia

18-27 : 1

28-37 : 2

38-47 : 3

48-56 : 4

#### Jenis Kelamin

Laki-laki : 1

Perempuan : 2

#### Satuan

Sat Intelkam : 1

Sat Reskrim : 2

Sihumas : 3

Sat Resnarkoba : 4

Sat Samapta : 5

Sat Lantas : 6

Sie Humas : 7

Bagian SDM : 8



### TABULASI KUESIONER

No.	Gaya Kepemimpinan										TOTAL	KODE
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10		
1	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39	2
2	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	45	3
3	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	46	3
4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	47	3
5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	48	3
6	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49	3
7	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49	3
8	4	4	3	3	4	3	2	3	2	3	31	2
9	2	3	3	3	4	4	3	3	3	4	32	2
10	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	33	2
11	4	4	3	4	2	4	4	3	4	3	35	2
12	4	4	3	4	4	4	2	3	3	4	35	2
13	5	4	4	3	3	3	3	4	3	4	36	2
14	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	37	2
15	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38	2
16	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39	2
17	3	3	3	2	3	4	4	4	4	4	34	2
18	4	4	4	4	4	3	4	5	4	5	41	3
19	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	42	3
20	5	4	3	5	3	5	4	4	4	4	41	3
21	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	40	2
22	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	30	2
23	4	5	3	4	5	4	4	3	4	5	41	3
24	5	5	5	5	5	3	4	3	3	4	42	3
25	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	43	3
26	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	44	3
27	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	45	3
28	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	47	3
29	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48	3
30	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49	3
31	3	4	4	3	5	3	5	3	4	4	38	2
32	5	5	5	5	5	4	4	4	3	5	45	3

No.	Gaya Kepemimpinan										TOTAL	KODE
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10		
33	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	46	3
34	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	47	3
35	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	47	3
36	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49	3
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	3
38	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	31	2
39	5	4	4	3	2	3	2	2	2	5	32	2
40	2	4	2	3	4	4	4	3	3	4	33	2
41	4	3	3	3	4	4	4	2	3	4	34	2
42	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	35	2
43	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	36	2
44	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37	2
45	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	38	2
46	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39	2
47	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	44	3
48	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	43	3
49	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	42	3
50	4	3	3	4	4	5	5	5	5	3	41	3
51	3	2	4	3	5	4	5	4	5	5	40	2
52	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	30	2
53	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	41	3
54	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42	3
55	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	43	3
56	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	44	3
57	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	45	3
58	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	47	3
59	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48	3
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	3
61	5	5	4	3	5	3	4	3	4	3	39	2
62	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	45	3
63	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	46	3
64	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	47	3
65	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48	3

No.	Gaya Kepemimpinan										TOTAL	KODE
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10		
66	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49	3
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	3
68	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31	2
69	3	2	3	3	4	3	3	4	3	4	32	2
70	4	4	2	4	4	3	3	3	2	4	33	2
71	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	34	2
72	3	3	4	4	2	3	4	4	4	4	35	2
73	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	36	2
74	5	4	4	4	3	3	5	3	3	3	37	2
75	5	4	4	4	4	4	4	4	3	2	38	2
76	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39	2
77	5	5	3	5	5	4	4	3	5	5	44	3
78	5	4	5	4	5	4	5	5	3	3	43	3
79	4	5	4	5	4	4	5	4	4	3	42	3
80	5	5	5	4	4	4	4	4	3	3	41	3
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	3
82	3	3	3	3	2	3	4	3	4	2	30	2
83	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	45	3

### Keterangan

#### Skor

Sangat Setuju (SS) : 5

Setuju (S) : 4

Netral (N) : 3

Tidak Setuju (TS) : 2

Sangat Tidak Setuju (STS) : 1

### Kategorisasi

Baik = 41-50 (3)

Cukup = 20-40 (2)

Kurang = 10-19 (1)

No.	Kinerja Karyawan										TOTAL	KODE
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10		
1	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39	2
2	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	45	3
3	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	46	3
4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	47	3
5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	48	3
6	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49	3
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	3
8	4	4	3	3	4	3	2	3	2	3	31	2
9	2	3	3	3	4	4	3	3	3	4	32	2
10	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	33	2
11	4	4	3	4	2	4	4	3	4	3	35	2
12	4	4	3	4	4	4	2	3	3	4	35	2
13	5	4	4	3	3	3	3	4	3	4	36	2
14	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	37	2
15	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38	2
16	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39	2
17	3	3	3	2	3	4	4	4	4	4	34	2
18	4	4	4	4	4	3	4	5	4	5	41	3
19	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	42	3
20	5	4	3	5	3	5	4	4	4	4	41	3
21	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	40	2
22	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	30	2
23	4	5	3	4	5	4	4	3	4	5	41	3
24	5	5	5	5	5	3	4	3	3	4	42	3
25	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	43	3
26	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	44	3
27	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	45	3
28	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	47	3
29	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48	3
30	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49	3
31	4	4	4	3	5	3	5	3	4	4	39	2
32	5	5	5	5	5	4	4	4	3	5	45	3
33	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	46	3

No.	Kinerja Karyawan										TOTAL	KODE
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10		
34	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	47	3
35	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48	3
36	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49	3
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	3
38	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	31	2
39	5	4	4	3	2	3	2	2	2	5	32	2
40	2	4	2	3	4	4	4	3	3	4	33	2
41	4	3	3	3	4	4	4	2	3	4	34	2
42	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	35	2
43	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	36	2
44	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37	2
45	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	38	2
46	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39	2
47	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	44	3
48	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	43	3
49	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	42	3
50	4	3	3	4	4	5	5	5	5	3	41	3
51	3	2	4	3	5	4	5	4	5	5	40	2
52	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	30	2
53	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	41	3
54	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42	3
55	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	43	3
56	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	44	3
57	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	45	3
58	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	47	3
59	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48	3
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	3
61	5	5	4	3	5	3	4	3	4	3	39	2
62	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	45	3
63	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	46	3
64	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	47	3
65	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48	3
66	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49	3

No.	Kinerja Karyawan										TOTAL	KODE
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10		
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	3
68	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31	2
69	3	2	3	3	4	3	3	4	3	4	32	2
70	4	4	2	4	4	3	3	3	2	4	33	2
71	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	34	2
72	3	3	4	4	2	3	4	4	4	4	35	2
73	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	36	2
74	5	4	4	4	3	3	5	3	3	3	37	2
75	5	4	4	4	4	4	4	4	3	2	38	2
76	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39	2
77	5	5	3	5	5	4	4	3	5	5	44	3
78	5	4	5	4	5	4	5	5	3	3	43	3
79	4	5	4	5	4	4	5	4	4	3	42	3
80	5	5	5	4	4	4	4	4	3	3	41	3
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	3
82	3	3	3	3	2	3	4	3	4	2	30	2
83	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	45	3

### Keterangan

#### Skor

Sangat Setuju (SS) : 5

Setuju (S) : 4

Netral (N) : 3

Tidak Setuju (TS) : 2

Sangat Tidak Setuju (STS) : 1

### Kategorisasi

Baik = 41-50 (3)

Cukup = 20-40 (2)

Kurang = 10-19 (1)

## Lampiran 5 Uji Statistik

### Uji Frekuensi

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18-27	25	30,1	30,1	30,1
	28-37	43	51,8	51,8	81,9
	38-47	10	12,0	12,0	94,0
	48-56	5	6,0	6,0	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	60	72,3	72,3	72,3
	Perempuan	23	27,7	27,7	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

Satuan dan Fungsi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sat Intelkam'	8	9,6	9,6	9,6
	Sat Reskrim	28	33,7	33,7	43,4
	Sihumas	4	4,8	4,8	48,2
	Sat Resnarkoba	5	6,0	6,0	54,2
	Sat Samapta	1	1,2	1,2	55,4
	Sat Lantas	32	38,6	38,6	94,0
	Sat Humas	2	2,4	2,4	96,4
	Bagian SDM	3	3,6	3,6	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

### Uji Validitas Gaya Kepemimpinan

		Correlations										
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	PTOTAL
P1	Pearson Correlation	1	,504*	,576*	,586*	,367*	,357*	,301*	,376*	,277*	,300*	,641**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,001	,001	,006	,000	,011	,006	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
P2	Pearson Correlation	,504*	1	,515*	,580*	,450*	,375*	,354*	,322*	,327*	,342*	,651**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,001	,003	,003	,002	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
P3	Pearson Correlation	,576*	,515*	1	,616*	,547*	,453*	,545*	,589*	,496*	,407*	,795**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
P4	Pearson Correlation	,586*	,580*	,616*	1	,497*	,591*	,531*	,576*	,518*	,440*	,815**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
P5	Pearson Correlation	,367*	,450*	,547*	,497*	1	,437*	,505*	,455*	,404*	,494*	,713**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
P6	Pearson Correlation	,357*	,375*	,453*	,591*	,437*	1	,510*	,654*	,668*	,453*	,750**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
P7	Pearson Correlation	,301*	,354*	,545*	,531*	,505*	,510*	1	,615*	,662*	,292*	,734**
	Sig. (2-tailed)	,006	,001	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,007	,000



	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
P8	Pearson Correlation	,376*	,322*	,589*	,576*	,455*	,654*	,615*	1	,644*	,400*	,777**
	Sig. (2-tailed)	,000	,003	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
P9	Pearson Correlation	,277*	,327*	,496*	,518*	,404*	,668*	,662*	,644*	1	,477*	,755**
	Sig. (2-tailed)	,011	,003	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
P10	Pearson Correlation	,300*	,342*	,407*	,440*	,494*	,453*	,292*	,400*	,477*	1	,632**
	Sig. (2-tailed)	,006	,002	,000	,000	,000	,000	,007	,000	,000		,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
PTOTAL	Pearson Correlation	,641*	,651*	,795*	,815*	,713*	,750*	,734*	,777*	,755*	,632*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

### Uji Reabilitas Gaya Kepemimpinan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,900	10

### Uji Validitas Kinerja Karyawan

Correlations												
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	PTOTAL
P1	Pearson Correlation	1	,521*	,583*	,572*	,387*	,339*	,334*	,363*	,281*	,302*	,642**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,002	,002	,001	,010	,006	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
P2	Pearson Correlation	,521*	1	,528*	,591*	,461*	,370*	,386*	,338*	,324*	,356*	,664**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,001	,000	,002	,003	,001	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
P3	Pearson Correlation	,583*	,528*	1	,616*	,547*	,453*	,559*	,589*	,496*	,407*	,796**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
P4	Pearson Correlation	,572*	,591*	,616*	1	,497*	,591*	,544*	,576*	,518*	,440*	,813**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
P5	Pearson Correlation	,387*	,461*	,547*	,497*	1	,437*	,517*	,455*	,404*	,494*	,717**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
P6	Pearson Correlation	,339*	,370*	,453*	,591*	,437*	1	,526*	,654*	,668*	,453*	,746**
	Sig. (2-tailed)	,002	,001	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
P7	Pearson Correlation	,334*	,386*	,559*	,544*	,517*	,526*	1	,629*	,675*	,306*	,754**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,005	,000

	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
P8	Pearson Correlation	,363*	,338*	,589*	,576*	,455*	,654*	,629*	1	,644*	,400*	,776**
	Sig. (2-tailed)	,001	,002	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
P9	Pearson Correlation	,281*	,324*	,496*	,518*	,404*	,668*	,675*	,644*	1	,477*	,754**
	Sig. (2-tailed)	,010	,003	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
P10	Pearson Correlation	,302*	,356*	,407*	,440*	,494*	,453*	,306*	,400*	,477*	1	,633**
	Sig. (2-tailed)	,006	,001	,000	,000	,000	,000	,005	,000	,000		,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
PTOTAL	Pearson Correlation	,642*	,664*	,796*	,813*	,717*	,746*	,754*	,776*	,754*	,633*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

### Uji Reabilitas Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,902	10

### Uji Multikolinieritas

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-,134	,147		-,916	,362		
	Gaya Kepemimpinan	1,004	,004	,999	282,139	,000	1,000	1,000

a. Dependent Variable: Kinerja Anggota

### Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			
		Gaya Kepemimpinan	Kinerja Anggota
N		83	83
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	40,81	40,84
	Std. Deviation	5,813	5,840
Most Extreme Differences	Absolute	,090	,087
	Positive	,070	,070
	Negative	-,090	-,087
Test Statistic		,090	,087
Asymp. Sig. (2-tailed)		,094 <sup>c</sup>	,181 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.  
b. Calculated from data.  
c. Lilliefors Significance Correction.

### Regresi Linier Berganda

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-,134	,147		-,916	,362		
	Gaya Kepemimpinan	1,004	,004	,999	282,139	,000	1,000	1,000

a. Dependent Variable: Kinerja Anggota

### Uji F

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2794,121	1	2794,121	79602,167	,000 <sup>b</sup>
	Residual	2,843	81	,035		
	Total	2796,964	82			

a. Dependent Variable: Kinerja Anggota  
b. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan

### Koefisien Determinasi R<sup>2</sup>

Model Summary <sup>b</sup>					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,999 <sup>a</sup>	,999	,999	,187	2,131

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan  
b. Dependent Variable: Kinerja Anggota


## Uji Factor Analysis

<b>KMO and Bartlett's Test</b>		
Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,712
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	127,533
	df	3
	Sig.	,000

<b>Anti-image Matrices</b>				
		Kemampuan dan Kualitas Pemimpin	Situasi	Kemampuan dan Kualitas Bawahan
Anti-image Covariance	Kemampuan dan Kualitas Pemimpin	,523	-,162	-,087
	Situasi	-,162	,330	-,221
	Kemampuan dan Kualitas Bawahan	-,087	-,221	,374
Anti-image Correlation	Kemampuan dan Kualitas Pemimpin	,814 <sup>a</sup>	-,391	-,198
	Situasi	-,391	,661 <sup>a</sup>	-,628
	Kemampuan dan Kualitas Bawahan	-,198	-,628	,696 <sup>a</sup>
a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)				

<b>Communalities</b>		
	Initial	Extraction
Kemampuan dan Kualitas Pemimpin	1,000	,724
Situasi	1,000	,851
Kemampuan dan Kualitas Bawahan	1,000	,810
Extraction Method: Principal Component Analysis.		

## Lampiran 6 Kartu Bimbingan Skripsi





















**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**  
 Program Studi : • Administrasi Publik • Administrasi Bisnis • Ilmu Komunikasi  
 • Magister Administrasi Publik • Magister Ilmu Komunikasi • Doktor Ilmu Administrasi  
 Gedung F 101 Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)  
 Telp. 031-5991742, 5931800 psw. 159 email: fisp@untag-sby.ac.id

---

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama : Muhammad Husin Rifa'i  
 NBI : 1112000187  
 Program Studi : Administrasi Negara  
 Dosen Pembimbing I : Dr. Achluddin Ibnu Rochim, SH., M.Si  
 Dosen Pembimbing II : Dra. Indah Indartuti, M.Si

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Anggota Kepolisian di Polres Bojonegoro

No	Tanggal	Saran/Perbaikan	Pembimbing	
			Paraf Dosen 1	Paraf Dosen 2
1	19/3/24	Bab I : try out soal-soal		
		29 Rm		
		Bab II = tambas teori kepp		
		Bab III = def. konsep & op		
		rasional		
		Cari faktor = kepp		
		Bab IV = cari teori / faktor kepp		
2	23/4/24	Bab I = aee		
		Bab II = aee		
		Bab III = def. operasional		
		Def. konsep & operasional		
		& prilaku		
		Bab III = aee.		
		Bab I/III ACL		
11/16/24	16	turun lapangan		
		Bab IV = sunting, sunting & folens part		
13/16/24	16	Bab IV = aee		
		Bab V = sunting di uraian & saran & sunting		





### Lampiran 7 Dokumentasi Penelitian



## Lampiran 8 Surat Balasan



KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA  
DAERAH JAWA TIMUR  
RESOR BOJONEGORO

Jl. MH. Thamrin, 46 Bojonegoro 62113

Bojonegoro, 21 Mei 2024

Nomor : B/477/IV/KEP./2024  
Klasifikasi : Biasa  
Lampiran : -  
Hal : persetujuan penelitian.

Kepada  
Yth. DEKAN FAKULTAS ILMU SOSPOL  
UNIV. 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
di  
Surabaya

1. Rujukan:
  - a. Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 1 tahun 2023 tentang naskah Dinas dan Tata Peraturan Dinas di Lingkungan Kepolisian Negara Republik Indonesia;
  - b. Surat Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya nomor: 1193/K/FISIP/IV/2024 tanggal 29 April 2024 tentang permohonan ijin observasi mahasiswa untuk penyelesaian karya ilmiah / skripsi mahasiswa.
2. Sehubungan dengan rujukan di atas, bersama ini diberikan ijin kepada mahasiswa atas nama :
  - a. Nama : Muhammad Husin Rifa'i;
  - b. NIM : 1112000187;
  - c. Semester : VIII;
  - d. Program studi / jurusan : S-1 / Ilmu Sosial dan Ilmu Politik;
  - e. Universitas : Universitas 17 Agustus 1945 (Untag) Surabaya ;
  - f. No Hp : 082334960148;
  - g. Sasaran observasi : Anggota Polres Bojonegoro;
  - h. Pelaksanaan : Mulai tanggal 22 s.d. 31 Mei 2024;
  - i. Judul Skripsi : Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja anggota Kepolisian di Polres Bojonegoro.
3. Demikian untuk menjadi maklum.

KEPALA KEPOLISIAN RESOR BOJONEGORO



MARIO PRAHATINTO, S.H., S.I.K., M.Si.  
AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP 83031454

**Lampiran 9 Revisi Dosen Penguji 1**

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

---


**LEMBAR REVISI UJIAN SKRIPSI**

Nama : Muhammad Husin Rifa'i  
NIM : 1112000187  
Hari/ Tanggal Ujian : Selasa, 9 Juli 2024  
Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA ANGGOTA KEPOLISIAN DI POLRES BOJONEGORO


Catatan Perbaikan:

- Patuhi Saran<sup>2</sup> dr para penguji

Surabaya, .....  
Persetujuan Dosen Penguji Telah Revisi/Perbaikan,



Revisi dari Dosen Penguji,



Catatan: Bila tidak ada revisi, dosen penguji wajib menuliskan "tidak ada revisi", dan menandatangani di sebelah kanan dan kiri.

## Lampiran 10 Revisi Dosen Penguji 2

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

### LEMBAR REVISI UJIAN SKRIPSI

Nama : Muhammad Husin Rifa'i

NIM : 1112000187

Hari/ Tanggal Ujian : Selasa, 9 Juli 2024

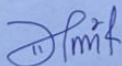
Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA ANGGOTA KEPOLISIAN DI POLRES BOJONEGORO

Catatan Perbaikan:

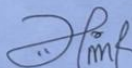
- Operasional konsep ? — Penariskan indikator & ukuran dari variabel penelitian .
- Analisis ?
- Jelaskan cara menyusun kuesionernya .
- Mengukur variabel kinerja bagaimana ?
- Rumus korelasi ? Tunjukkan hasil perhitungan spss dan korelasinya apakah sama .
- Ada apa dengan kinerja polres di Bjn ?

Surabaya, 10 Juli 2024  
Persetujuan Dosen Penguji Telah Revisi/Perbaikan,

Revisi dari Dosen Penguji,



Dida Rahmadanik, M.AP



Dida Rahmadanik, M.AP

Catatan: Bila tidak ada revisi, dosen penguji wajib menuliskan "tidak ada revisi", dan menandatangani di sebelah kanan dan kiri.

**Lampiran 11 Revisi Dosen Penguji 3**

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

**LEMBAR REVISI UJIAN SKRIPSI**

Nama : Muhammad Husin Rifa'i  
NIM : 1112000187  
Hari/ Tanggal Ujian : Selasa, 9 Juli 2024  
Judul Skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA ANGGOTA  
KEPOLISIAN DI POLRES BOJONEGORO**

Catatan Perbaikan:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

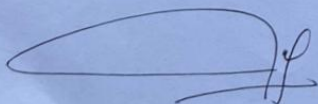
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

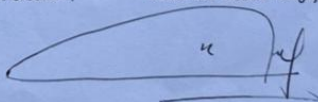
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Surabaya, 09 Juli 2024  
Persetujuan Dosen Penguji Telah Revisi/Perbaikan,



Revisi dari Dosen Penguji,



Catatan: Bila tidak ada revisi, dosen penguji wajib menuliskan "tidak ada revisi", dan menandatangani di sebelah kanan dan kiri.

## Lampiran 12 Bukti Submit Artikel Ilmiah



COMMUNITY OF RESEARCH LABORATORY SURABAYA  
DEPARTEMEN PENERBITAN

**PRAJA Observer: JURNAL PENELITIAN ADMINISTRASI PUBLIK**

e-ISSN: 2797-0469, Jl. Nginden Intan Timur XV. No. 11 Surabaya, Indonesia

<https://www.aksiologi.org/index.php/praja/index>; e-mail: [prajajurnal@gmail.com](mailto:prajajurnal@gmail.com)



**PRAJA Observer: Jurnal Penelitian Administrasi Publik**

**4/05/2024/#1646**

**L.o.A**

**27/06/2024**

Kepada  
**MUHAMMAD HUSIN RIFA'I,**  
[muhammadhusinrifai8@gmail.com](mailto:muhammadhusinrifai8@gmail.com);  
**ACHLUDDIN IBNU ROCHIM,**  
[didin@untag-sby.ac.id](mailto:didin@untag-sby.ac.id);  
**INDAH MURTI,**  
[endah@untag-sby.ac.id](mailto:endah@untag-sby.ac.id)

Di  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya,  
**INDONESIA**

Sehubungan dengan naskah artikel ilmiah yang saudara kirimkan ke redaksi jurnal PRAJA Observer, maka dengan ini redaksi informasikan bahwa naskah anda telah diproses untuk publikasi di Jurnal PRAJA Observer. Redaksi sangat mengapresiasi kontribusi naskah anda ke jurnal PRAJA Observer. Dan redaksi telah mengambil keputusan mengenai pengajuan naskah berjudul: **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA ANGGOTA KEPOLISIAN DI POLRES BOJONEGORO”** yang diterbitkan pada bulan September Tahun 2024: Volume 4, No. 05 (2024). Dengan keputusan redaksi adalah: **"DITERIMA"**

Hormat kami,

Editor in Chief,

**Kusnan**

PRAJA Observer: Jurnal Penelitian Administrasi Publik

<https://aksiologi.org/index.php/praja/index>



## Lampiran 13 Hasil Turnitin



**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**  
**LABORATORIUM OTONOMI DAERAH**  
 Gedung F Lantai 2 Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
 Jl. Semolowaru No. 45 Surabaya, Telp. (031) 5931800

### SURAT KETERANGAN

Nomor: 838/K/LOD/VI/2024

Yang bertanda tangan di bawah ini penanggung jawab Uji Turnitin dari Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) by Surabaya

Nama : Moh. Dey Prayogo, S.I.Kom., M.I.Kom

NPP : 20150220869

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Muhammad Husin Rifa'i

NBI : 1112000187

Berdasarkan hasil uji turnitin untuk Bab 1,4,5 skripsi mahasiswa tersebut telah di bawah 20%. Surat Keterangan ini di berikan atas permintaan yang bersangkutan untuk "Pendaftaran ujian skripsi".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 28 Juni 2024

Mengetahui  
Kepala Lab. Otonomi



Dida Rahmadanik, S.AP, M.AP

PIC Uji Plagiasi

Moh. Dey Prayogo, S.I.kom., M.I.Kom

## Lampiran 14 Lembar Observasi


**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

Program Studi : ♦ Administrasi Publik ♦ Administrasi Bisnis ♦ Ilmu Komunikasi  
 ♦ Magister Administrasi Publik ♦ Magister Ilmu Komunikasi ♦ Doktor Ilmu Administrasi  
 Gedung F 101 Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)  
 Telp. 031-5991742, 5931800 psw. 159 email : fisip@untag-sby.ac.id

Surabaya, 29 April 2024

Nomor : 1193/K/FISIP/IV/2024  
 Lampiran : 1 (satu) berkas Proposal  
 Perihal : Permohonan Ijin Observasi

Kepada Yth. : Polres Bojonegoro  
 Jl. MH. Thamrin No.46, Klangan, Kec. Bojonegoro,  
 Kabupaten Bojonegoro

Dengan hormat.

Sehubungan dengan pemenuhan data sebagai syarat menyelesaikan mata kuliah Skripsi pada Program Studi Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dengan observasi dan wawancara.

Berkenaan dengan hal tersebut diatas, maka bersama ini kami mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin dan bantuan kepada mahasiswa di bawah ini:

No.	Nama dan NIM	Alamat	No. Tlp
1.	Muhammad Husin Rifa'i (1112000187)	Jl. RA Kartini No.66A RT:03/RW:02, Caduk, Blongsong, Kec. Baureno, Kabupaten Bojonegoro	082334960148

Guna melakukan pengambilan data di:

**"Polres Bojonegoro"**

Dengan Judul Skripsi: **"Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Anggota Kepolisian di Polres Bojonegoro"**.

Demikian permohonan kami, atas perhatian serta kerjasamanya disampaikan terima kasih.

Dr. Orla Ayu Maduwinarti, M.P.  
 NPP 20120.87.0103