

**ANALISIS *STAKEHOLDER* DALAM PENGEMBANGAN
KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DINAS
PENDIDIKAN KABUPATEN SAMPANG
(Studi Pada Bidang Pembinaan Guru Tenaga Kependidikan,
Pengembangan Bahasa dan Sastra)**

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Tugas Akademik Dan
Memenuhi Syarat Pencapaian Gelar Sarjana Strata-1
Program Studi Administrasi Negara



Oleh :

ALDIAN CHOLIK

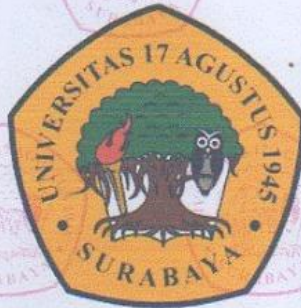
NBI 1112000090

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2024**

**ANALISIS *STAKEHOLDER* DALAM PENGEMBANGAN
KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DINAS
PENDIDIKAN KABUPATEN SAMPANG
(Studi Pada Bidang Pembinaan Guru Tenaga Kependidikan,
Pengembangan Bahasa dan Sastra)**

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Tugas Akademik Dan
Memenuhi Syarat Pencapaian Gelar Sarjana Strata-1
Program Studi Administrasi Negara



Oleh :

ALDIAN CHOLIK

NBI 1112000090

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2024

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Aldian Cholik
NBI : 1112000090
Judul : ANALISIS *STAKEHOLDER* DALAM PENGEMBANGAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN SAMPANG (Studi Pada Bidang Pembinaan Guru Tenaga Kependidikan, Pengembangan Bahasa dan Sastra)

Surabaya, 3 Juli 2024

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**

Dr. Dra Ayun Maduwinarti, M.P.
NPP. 20120.87.0103

**Disetujui Oleh
Dosen Pembimbing 1**


Drs. Adi Soesiantoro, M.Si
NPP. 20110880136

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Dipertahankan di depan Sidang Dewan Penguji Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh Gelar Sarjana pada tanggal 3 Juli 2024.

Dewan Penguji :

1. **Drs. Adi Soesiantoro, M.Si**
Ketua
2. **Dra. Indah Murti, M.Si**
Anggota I
3. **Dida Rahmadanik, S.AP, M.AP**
Anggota II

Mengetahui
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



Dr. Dra. Ayun Maduwinarti, M.P.
NPP. 20120.87.0103

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Aldian Cholik
NBI : 1112000090
Program : Administrasi Negara
Studi

Judul Skripsi : Analisis Stakeholder Dalam Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia Dinas Pendidikan Kabupaten Sampang (Studi Pada Bidang Pembinaan Guru Tenaga Kependidikan, Pengembangan Bahasa dan Sastra)

Menyatakan bahwa :

1. Skripsi yang saya buat adalah benar-benar karya ilmiah saya sendiri dan atas bimbingan dari dosen pembimbing, bukan hasil plagiat dari karya ilmiah orang lain yang telah dipublikasikan dan/atau karya ilmiah orang lain yang digunakan untuk memperoleh gelar akademik tertentu.
2. Jika saya mengambil, mengutip atau menulis sebagian dari karya ilmiah orang lain tersebut akan mencantumkan dalam Daftar Pustaka.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh dan atas kesadaran yang sesadar-sadarnya. Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (S1) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003, Pasal 25 ayat 2 dan Pasal 70).

Surabaya, 03 Juli 2024
Yang membuat Pernyataan





UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)
Email: perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA
ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Aldian Cholik
NBI : 1112000090
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Program Studi : Administrasi Negara
Jenis Karya : Skripsi/Tugas Akhir/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul: **“ANALISIS STAKEHOLDER DALAM PENGEMBANGAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN SAMPANG (STUDI PADA BIDANG PEMBINAAN GURU TENAGA KEPENDIDIKAN, PENGEMBANGAN BAHASA DAN SASTRA)”**

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : Rabu, 03 Juli 2024

Yang menyatakan,



Aldian Cholik
1112000090

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini akan penulis persembahkan sebagai cinta kasih sayang serta hormat dari berbagai pihak yang telah berjasa dan memberikan motivasi serta dukungan selama penulis menuntut ilmu, oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kepada Allah SWT atas segala rahmat dan kemudahan yang telah diberikan kepada penulis.
2. Terima kasih teruntuk Bapak Dosen Pembimbing I saya Adi Soesiantoro, M.Si dan Dosen Pembimbing II saya Ibu Anggraeny Puspaningtyas, S.AP., M.AP yang telah telah berjasa dalam membimbing dan meluangkan waktunya selama bimbingan penulis.
3. Kepada Kedua orang tua saya Ibunda Wasilah dan Almarhum Ayah Abd. Cholik Tercinta Sebagai tanda bakti, hormat, dan rasa terima kasih yang tiada terhingga kupersembahkan karya kecil ini kepada Ibu dan Ayah yang telah memberikan kasih sayang, segala dukungan, dan cinta kasih yang tiada terhingga yang tiada mungkin dapat kubalas hanya dengan selebar kertas yang bertuliskan kata cinta dalam kata persembahan. Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat Ibu dan Ayah bahagia karna kusadar, selama ini belum bisa berbuat yang lebih.
4. Kepada kakak saya Alex Maulana dan Alda Almadani terima kasih telah membantu selama ini juga menjadi kakak yang memberi contoh yang baik sama adiknya (penulis) selalu memberikan motivasi, kasih sayang, dukungan dan kakak paling hebat bagi penulis. terima kasih juga telah menjadi penyemangat dalam mengerjakan skripsi ini.
5. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, Daniela Elisandra Terima Kasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup saya. Berkontribusi banyak dalam penulisan karya tulis ini, baik tenaga, waktu, maupun materi kepada saya. Telah menjadi rumah, pendamping dalam segala hal yang menemani, mendukung ataupun menghibur dalam kesedihan, mendengar keluh kesah, memberi semangat untuk pantang menyerah. Semoga Allah selalu memberi keberkahan dalam segala hal yang kita lalui.
6. Kepada teman-teman Terima kasih banyak untuk bantuan dan kerja samanya selama ini, serta semua pihak yg sudah membantu selama

penyelesaian Tugas Akhir ini. Untuk Hamdan, Lendra, Fahmi, Riki, Via, Dhea, Prisma, Devlin terima kasih selama ini bisa membuat ku senang dan semangat. Terima kasih atas bantuan kalian semua yang tidak bisa aku sebutkan satu-satu.

7. Terimakasih kepada seluruh narasumber yang telah memberikan waktu dan informasinya untuk membantu saya dalam menyusun skripsi ini.
8. Terimakasih teruntuk diri saya sendiri yang telah berjuang disaat jatuh bangun selama proses penelitian.
9. Terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Data Pribadi

Nama : Aldian Cholik
Tempat Tanggal Lahir : Sampang, 25 Juni 2002
Alamat : Jl. Trunojoyo 9A, Sampang
Jenis Kelamin : Laki-laki
Kewarganegaraan : Indonesia
Status Perkawinan : Belum Menikah
Agama : Islam
Email : aldianholik@gmail.com
Nomor telepon/handphone : 085954947455

Riwayat Pendidikan

1. SDN Rongtengah 2 Sampang (2008 – 2014)
2. SMP Negeri 1 Sampang (2014 – 2017)
3. SMA Negeri 1 Sampang (2017 – 2020)
4. Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya (2020 – 2024)

Pengalaman Organisasi

1. Anggota Suporter Parekas SMA Negeri 1 Sampang (2017 – 2019)
2. Anggota Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia (PMII) Untag 1945 Surabaya (2020 – 2021)
3. Pengurus Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia (PMII) Untag 1945 Surabaya (2021 – 2023)

RINGKASAN

Aldian Cholik, 2024, **Analisis *Stakeholder* Dalam Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia Dinas Pendidikan Kabupaten Sampang (Studi Pada Bidang Pembinaan Guru Tenaga Kependidikan, Pengembangan Bahasa dan Sastra)**

Pada tahun 2023 Kabupaten Sampang masih disebut sebagai kabupaten dengan IPM terendah dari 39 kota/kabupaten di Jawa Timur. Kurangnya peran *stakeholder* dalam berkontribusi terhadap keberhasilan peningkatan sumber daya manusia di bidang Guru Tenaga Kependidikan (GTK) akan berpengaruh pada keefektifan organisasi dalam mencapai tujuannya. Terlebih akan berdampak juga pada kualitas organisasi, karena peran *stakeholder* dan kualitas SDM memegang peran sangat penting dalam kesuksesan sebuah organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis *stakeholders* dan peran *stakeholders* dalam pengembangan kualitas sumber daya manusia. Penelitian menggunakan jenis penelitian kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Berdasarkan hasil penelitian, penerapan analisis stakeholder dalam pengembangan kualitas sumberdaya manusia di Dinas Pendidikan Kabupaten Sampang cukup baik dan memerankan tugas yang sesuai seperti keterlibatan *stakeholder* primer seperti staff GTK, kepala sekolah, dan guru, *stakeholder* kunci diperankan oleh Kepala Dinas, *stakeholder* sekunder seperti Kementerian Pendidikan dan Badan Akreditasi. Sedangkan peran berbagai stakeholder dalam pengembangan sumber daya manusia di Dinas Pendidikan Kabupaten Sampang dinilai sangat penting, berikut beberapa peran stakeholder Kepala Dinas Pendidikan sebagai *policy creator*, Kepala Bidang GTK sebagai koordinator, Fasilitator seperti Sekretaris dan Kepala Seksi GTK, Implementor seperti Kepala Sekolah dan Guru, Badan Akreditasi dan Kementerian Pendidikan sebagai akselerator.

Kata Kunci : *Stakeholders*, Pengembangan, Sumber Daya Manusia.

SUMMARY

Aldian Cholik, 2024, ***Stakeholder Analysis in Developing the Quality of Human Resources at the Sampang Regency Education Service (Study in the Field of Teacher Development for Education Personnel, Language and Literature Development)***

In 2023, Sampang Regency will still be called the district with the lowest HDI of the 39 cities/districts in East Java. The lack of stakeholder roles in contributing to the success of increasing human resources in the field of Educational Teachers (GTK) will affect the effectiveness of the organization in achieving its goals. Moreover, it will also have an impact on the quality of the organization, because the role of stakeholders and the quality of human resources play a very important role in the success of an organization. The aim of this research is to analyze stakeholders and the role of stakeholders in developing the quality of human resources. The research uses qualitative research with a descriptive approach. Based on the research results, the application of stakeholder analysis in developing the quality of human resources in the Sampang District Education Office is quite good and plays appropriate tasks such as the involvement of primary stakeholders such as GTK staff, school principals and teachers, key stakeholders are played by the Head of the Department, secondary stakeholders such as the Ministry of Education and Accreditation Body. Meanwhile, the role of various stakeholders in developing human resources in the Sampang Regency Education Service is considered very important, here are some of the roles of the stakeholders: Head of the Education Service as policy creator, Head of GTK Division as coordinator, Facilitators such as Secretary and Head of GTK Section, Implementors such as School Principals and Teachers, Accreditation Body and Ministry of Education as accelerators.

Keywords : Stakeholder, Development. Human Resources.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah swt yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya. Sholawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada baginda nabi Muhammad Saw, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Analisis Stakeholder dalam Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia Dinas Pendidikan Kabupaten Sampang (Studi pada Bidang Pembinaan Guru Tenaga Kependidikan, Pengembangan Bahasa dan Sastra).

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Administrasi Publik pada Jurusan Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini terwujud berkat bantuan arahan, bimbingan, dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM, CMA. CPA selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Ibu Dr. Dra. Ayun Maduwinarti, M.P selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Bapak Yusuf Hariyoko, S.AP., M.AP selaku Kepala Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Bapak Drs. Adi Soesiantoro, M.Si selaku Dosen Pembimbing Satu.
5. Ibu Anggraeny Puspaningtyas, S.AP., M.AP selaku Dosen Pembimbing Dua.
6. Bapak Ghulam Maulana Ilman, S.AP., MPA selaku Dosen Seminar Isu Publik.
7. Ibu Wasilah dan Almarhum Bapak Abd. Cholik selaku kedua orang tua saya yang membantu memberikan doa, dukungan, dan kasih sayang yang takkan pernah berhenti sehingga saya dapat menyelesaikan pendidikan hingga sarjana.
8. Saudara Alex Maulana dan Saudari Alda Almadani selaku kakak kandung saya yang terus memberikan doa dan dukungannya.
9. Seluruh keluarga besar Bani Slamet yang selalu memberikan dukungan dan doanya kepada saya agar dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Daniela Elisandra selaku seseorang yang selalu memberi dukungan, motivasi, pengingat, dan menemani peneliti sehingga

skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

11. Hamdan, Riki, Fahmi, Lendra, Via, Dhea, Prisma, Devlin selaku teman-teman saya yang telah memberikan semangat, bantuan bimbingan serta arahan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
12. Bapak Danang Wijaya selaku Kepala Seksi Guru Tenaga Kependidikan (GTK) Dinas Pendidikan Kabupaten Sampang.
13. Bapak Abd. Azis selaku Staf Guru Tenaga Kependidikan (GTK) Dinas Pendidikan Kabupaten Sampang.
14. Ibu Amiek Kristiningrum Pusparini selaku Guru TK Permata Sampang, Bapak Nur Rahman Hardiyansah selaku Guru SDN Rongtengah 1 Kabupaten Sampang, dan Ibu Nurfa Rosanti selaku Guru SMP 3 Kabupaten Sampang yang telah memberikan waktu dan informasinya untuk membantu saya dalam menyusun skripsi ini.
15. Seluruh narasumber yang telah memberikan waktu dan informasinya untuk membantu saya dalam menyusun skripsi ini.
16. Semua pihak yang belum saya sebutkan satu persatu yang telah membantu serta memberikan doa dan dukungan saya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kesalahan dan kekurangan. Oleh karena itu untuk segala kritik dan saran yang membangun akan menyempurnakan penulisan skripsi ini serta dapat bermanfaat bagi saya dan orang lain.

Penyusun

Aldian Cholik

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	viii
RINGKASAN	ix
SUMMARY	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Penelitian Terdahulu.....	11
2.2 Landasan Teori.....	28
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia Sektor Publik.....	28
2.2.2 Pengembangan Sumber Daya Manusia	29
2.2.3 <i>Stakeholder</i>	30
2.2.4 Peran <i>Stakeholder</i>	33
2.3 Kerangka Konseptual	34

BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Jenis Penelitian	35
3.2 Fokus Penelitian	35
2.4 Lokasi Penelitian	37
2.5 Sumber Data	37
2.6 Pengumpulan Data	38
2.7 Teknik Analisis Data	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Hasil Penelitian	43
4.1.1 <i>Stakeholders</i>	47
4.1.1.1 Stakeholders Primer	47
4.1.1.2 Stakeholders Kunci	52
4.1.1.3 Stakeholders Sekunder	56
4.1.2 Peran <i>Stakeholders</i>	61
4.1.2.1 Policy Creator	61
4.1.2.2 Koordinator	65
4.1.2.3 Fasilitator	69
4.1.2.4 Implementor	74
4.1.2.5 Akselerator	77
4.2 Pembahasan	81
4.2.1 Analisis <i>Stakeholder</i> dalam Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia di Dinas Pendidikan Kabupaten Sampang	81
4.2.1.1 Stakeholder Primer	81
4.2.1.2 Stakeholder Kunci	84
4.2.1.3 Stakeholder Sekunder	86
4.2.2 Peran <i>Stakeholder</i> dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia di Dinas Pendidikan Kabupaten Sampang	88
4.2.2.1 Policy Creator	88
4.2.2.2 Koordinator	91
4.2.2.3 Fasilitator	93
4.2.2.4 Implementor	95
4.2.2.5 Akselerator	97

BAB V KESIMPULAN.....	101
5.1 Kesimpulan	101
5.2 Saran.....	102
DAFTAR PUSTAKA	103
LAMPIRAN.....	106

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rasio Data Rombongan Belajar (ROMBEL) Tahun 2021 dan 2022	5
Tabel 1. 2 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Guru Tenaga Kependidikan Dinas Pendidikan Kabupaten Sampang	8
Tabel 4. 1 Jumlah Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sampang	46
Tabel 4. 2 Jumlah Pegawai Aparatur Sipil Negara dan Pegawai Tidak Tetap	46
Tabel 4. 3 Matriks Kepentingan dan Kekuatan <i>Stakeholder</i>	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 IPM Kabupaten/Kota di Jawa Timur.....	4
Gambar 1. 2 Guru Tersertifikasi Tahun 2021 dan 2022.....	6
Gambar 1. 3 Kualifikasi Guru Tahun 2021 dan 2022	7
Gambar 1. 4 Diagram Peserta Didik dan Pendidik	7
Gambar 2. 1 Matriks Prioritas Stakeholder	32
Gambar 2. 2 Kerangka Konseptual	34
Gambar 3. 1 Analisis Data dalam Penelitian Kualitatif.....	41
Gambar 4. 1 Dinas Pendidikan Kabupaten Sampang.....	44
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi Dinas Pendidikan Kabupaten Sampang	45
Gambar 4. 3 Dinas Pendidikan Memberikan Pelatihan Guru-guru.....	48
Gambar 4. 4 Kegiatan Belajar Mengajar (KBM).....	54
Gambar 4. 5 Dinas Pendidikan Mengadakan Kegiatan Rapat	56
Gambar 4. 7 Kegiatan Rapat antar Guru	67
Gambar 4. 8 Kegiatan Komunitas Belajar	71
Gambar 4. 9 Kegiatan Les di Ganesha Operation Sampang	72
Gambar 4. 10 Suasana Pembelajaran di Kelas	80

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pedoman Wawancara.....	106
Lampiran 2 Dokumentasi Wawancara	108
Lampiran 3 Lembar Revisi Ujian Skripsi Dosen Penguji 1	113
Lampiran 4 Lembar Revisi Ujian Skripsi Dosen Penguji 2	114
Lampiran 5 Lembar Revisi Ujian Skripsi Dosen Penguji 3	115
Lampiran 6 Surat Perizinan Observasi Instansi Perguruan Tinggi	116
Lampiran 7 Surat Perizinan Bangkesbangpol Provinsi Jawa Timur	117
Lampiran 8 Surat Tanda Persetujuan Skripsi	118
Lampiran 9 Kartu Bimbingan Skripsi	119
Lampiran 10 Hasil Turnitin.....	121
Lampiran 11 Bukti Submit/Terbit Jurnal Nasional Bereputasi	122