

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Kepada Yth:

Bapak/Ibu Pegawai Kantor Kecamatan Bubutan Surabaya

Di Tempat

Dengan hormat,

Perkenalkan saya Lilis Rahmadhanti, Mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Dengan ini saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden penelitian saya yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Bubutan Surabaya”**

Terkait dengan hal ini, saya berharap agar Bapak/Ibu bersedia mengisi kuisisioner dengan sepenuh hati, sehingga data yang diperoleh dapat akurat dan hanya akan digunakan untuk keperluan akademis tugas akhir berupa skripsi, serta akan dijamin kerahasiaannya.

Demikian peneliti mengucapkan banyak terimakasih kepada bapak/ibu yang telah bersedia meluangkan waktu, pikiran, dan tenaga untuk mengisi kuisisioner tersebut dengan sungguh-sungguh

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN
BUBUTAN SURABAYA**

Petunjuk pengisian jawaban kuesioner. Berilah tanda Check List (✓) pada kolom isian yang disediakan sesuai dengan jawaban anda.

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Usia :
4. Jabatan :
5. Pendidikan Terakhir :

B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Bacalah sejumlah pertanyaan dengan teliti
2. Anda dimohon memberikan jawaban sesuai dengan keadaan anda secara objektif dengan memberi tanda check list (✓) pada salah satu kriteria yang paling mewakili diri anda untuk setiap pertanyaan.
3. Pilihan jawaban yang tersedia adalah:
 - 1 : Sangat Tidak Taat (STS)
 - 2 : Tidak Taat (TS)
 - 3 : Netral (N)
 - 4 : Taat (S)
 - 5 : Sangat Taat (SS)
4. Skor yang diberikan tidak mengandung nilai jawaban benar/salah melainkan menunjukkan kesesuaian penilaian anda terhadap isi setiap pertanyaan.
5. Hasil penelitian ini hanya untuk kepentingan akademis saja. Identitas iri akan dirahasiakan dan hanya diketahui oleh peneliti.

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
	BUDAYA ORGANISASI	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya selalu mematuhi peraturan yang berlaku secara tertulis maupun tidak tertulis					
2.	Saya berhak mendapatkan sanksi jika melanggar peraturan atau kode etik yang berlaku					
3.	Saya selalu menerima upah gaji dengan nominal yang sesuai					
4.	Saya dapat menyelesaikan tugas dengan tepat waktu maupun secara berkelompok					
5.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang terbaik					
	DISIPLIN KERJA	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya selalu hadir di kantor dan pulang secara tepat waktu					
2.	Saya tidak pernah melanggar peraturan yang telah ditetapkan instansi					
3.	Saya hanya menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tugas dan tanggung jawab saya					
4.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan saya secara tepat waktu					
5.	Saya bertanggung jawab atas tugas yang saya kerjakan					
6.	Pemimpin saya selalu memberikan contoh dan menerapkan sikap disiplin					
	MOTIVASI KERJA	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya selalu menerima upah gaji tepat waktu					
2.	Saya merasa nyaman bekerja di lingkungan ini dan mendapat jaminan kesehatan					

3.	Saya selalu menjalin hubungan baik serta memberikan dukungan kepada rekan kerja					
4.	Ketika pemimpin memberikan semangat serta pujian saya merasa semakin bersemangat dan percaya diri dalam bekerja					
5.	saya tidak pernah mengeluh dengan pekerjaan saya, meskipun tugas baru adalah sebuah tantangan yang sangat menyenangkan bagi saya					
KINERJA PEGAWAI		STS	TS	N	S	SS
1.	Kuantitas atau jumlah kerja yang saya lakukan dalam satu periode waktu melebihi pegawai lain					
2.	Saya memiliki kualitas kerja yang baik dan professional dalam bekerja					
3.	Saya memahami <i>jobdesk</i> pekerjaan saya dengan baik					
4.	Saya sering menggunakan jam kerja untuk kepentingan pribadi					

Lampiran 2 Tabulasi Hasil Kuesioner

PROFIL RESPONDEN

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan
1	Perempuan	32	SLTA
2	Laki-laki	32	S1
3	Laki-laki	30	SLTA
4	Laki-laki	46	S1
5	Perempuan	37	SLTA
6	Laki-laki	30	S1
7	Laki-laki	34	S1
8	Perempuan	25	S1
9	Laki-laki	32	S1
10	Perempuan	49	SLTA
11	Perempuan	58	S1
12	Perempuan	50	SLTA
13	Perempuan	53	SLTA
14	Perempuan	29	S1
15	Perempuan	35	SLTA
16	Perempuan	25	S1
17	Laki-laki	48	SLTA
18	Laki-laki	48	S1
19	Perempuan	28	SLTA
20	Perempuan	24	S1
21	Laki-laki	48	S1
22	Laki-laki	45	S1
23	Perempuan	53	S1
24	Perempuan	38	SLTA
25	Perempuan	40	SLTA
26	Laki-laki	35	SLTA
27	Laki-laki	33	SLTA
28	Laki-laki	43	SLTA
29	Perempuan	33	SLTA
30	Laki-laki	34	S1
31	Laki-laki	25	S1
32	Laki-laki	30	S1

33	Laki-laki	43	SLTA
34	Perempuan	24	S1
35	Laki-laki	40	S1
36	Perempuan	27	SLTA
37	Perempuan	25	SLTA
38	Laki-laki	45	S1
39	Perempuan	33	S1
40	Laki-laki	50	SLTA
41	Perempuan	28	S1
42	Perempuan	43	S1
43	Laki-laki	37	SLTA

Lampiran 3 Tabulasi Hasil Responden

BUDAYA ORGANISASI (X1)

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL
1	4	4	3	3	4	18
2	4	3	4	4	4	19
3	5	5	4	4	5	23
4	4	4	3	4	4	19
5	5	4	5	5	5	24
6	4	4	4	4	4	20
7	3	2	3	4	5	17
8	4	4	5	3	4	20
9	5	4	4	4	4	21
10	4	3	3	5	4	19
11	5	4	4	5	5	23
12	4	3	4	3	4	18
13	4	4	4	5	4	21
14	5	4	4	5	5	23
15	4	4	4	4	3	19
16	5	5	5	5	5	25
17	5	4	5	3	3	20
18	5	4	4	4	5	22
19	4	3	2	5	4	18
20	3	4	3	2	5	17
21	5	3	4	4	4	20
22	2	3	4	4	5	18
23	5	4	4	5	4	22
24	4	4	4	4	5	21
25	3	4	5	4	4	20
26	5	5	5	5	5	25
27	5	5	5	5	4	24
28	3	2	3	2	5	15
29	5	2	4	3	4	18
30	4	4	5	3	3	19
31	4	3	3	4	5	19
32	4	5	5	4	5	23

33	5	5	4	5	4	23
34	5	5	5	5	5	25
35	5	5	4	3	2	19
36	3	5	3	4	3	18
37	4	2	5	3	2	16
38	2	3	4	3	2	14
39	2	2	2	5	5	16
40	5	2	5	5	4	21
41	3	4	2	4	2	15
42	4	3	2	3	2	14
43	4	4	4	4	4	20

DISIPLIN KERJA (X2)

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL
1	3	5	5	5	5	5	28
2	4	4	3	4	4	5	24
3	4	3	3	3	3	4	20
4	3	4	4	4	3	4	22
5	4	5	4	5	5	5	28
6	5	5	5	5	5	5	30
7	4	5	4	5	4	5	27
8	5	4	4	4	4	4	25
9	5	3	5	3	3	3	22
10	4	5	4	4	4	4	25
11	5	4	5	4	3	5	26
12	4	4	4	4	4	4	24
13	4	4	3	3	4	3	21
14	3	4	5	4	5	2	23
15	5	4	4	5	4	3	25
16	5	5	4	5	5	4	28
17	4	5	5	4	5	4	27
18	3	3	3	3	5	3	20
19	5	5	3	3	4	3	23
20	4	3	5	4	4	3	23
21	4	5	4	5	3	5	26
22	3	3	4	3	3	4	20
23	3	4	5	5	4	5	26
24	5	3	3	4	4	5	24
25	2	2	5	3	5	2	19
26	4	4	3	4	4	3	22
27	4	4	5	5	5	5	28
28	3	3	2	4	4	4	20
29	5	4	3	3	5	3	23
30	3	4	5	5	4	3	24
31	4	4	3	4	4	3	22
32	5	5	5	5	5	5	30
33	4	4	4	4	5	4	25
34	3	3	2	4	4	3	19
35	4	4	2	4	4	4	22
36	3	5	5	5	5	5	28

37	5	5	4	5	5	4	28
38	5	5	3	5	5	5	28
39	4	5	5	4	5	4	27
40	5	5	4	5	4	3	26
41	4	4	5	5	4	5	27
42	3	4	5	5	4	5	26
43	4	4	4	3	3	3	21

MOTIVASI KERJA (X3)

No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	TOTAL
1	5	4	5	4	5	23
2	4	4	4	4	4	20
3	5	4	4	3	3	19
4	5	4	4	3	3	19
5	5	5	5	5	5	25
6	5	5	5	5	5	25
7	5	5	4	5	5	24
8	4	4	5	4	4	21
9	2	2	5	2	2	13
10	5	5	4	4	5	23
11	5	5	3	5	5	23
12	5	4	4	2	3	18
13	5	3	5	2	3	18
14	4	3	4	4	3	18
15	4	4	5	3	4	20
16	3	3	4	5	4	19
17	4	4	5	3	4	20
18	4	4	4	3	4	19
19	5	5	5	5	5	25
20	4	4	5	5	5	23
21	3	4	5	3	3	18
22	3	5	4	4	5	21
23	5	4	5	5	5	24
24	5	5	3	5	3	21
25	4	3	4	4	1	16
26	5	5	5	4	4	23
27	5	5	5	5	5	25
28	5	4	4	3	3	19
29	5	3	5	2	3	18
30	4	3	3	4	3	17
31	4	4	5	3	4	20
32	5	4	4	5	3	21
33	5	5	5	5	5	25
34	5	5	4	5	5	24
35	5	5	4	5	5	24
36	4	4	4	4	4	20

37	5	5	5	5	5	25
38	4	4	5	5	5	23
39	3	4	3	3	3	16
40	3	5	5	4	5	22
41	5	4	4	5	5	23
42	5	5	5	5	3	23
43	4	3	3	3	3	16

KINERJA PEGAWAI (Y)

No	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	TOTAL
1	4	4	5	4	17
2	4	4	4	4	16
3	3	4	4	3	14
4	4	4	4	3	15
5	4	4	5	5	18
6	5	5	5	5	20
7	4	4	5	5	18
8	4	4	4	4	16
9	5	3	3	2	13
10	4	4	4	4	16
11	4	5	5	5	19
12	2	3	3	2	10
13	2	4	4	2	12
14	4	4	4	4	16
15	5	4	4	3	16
16	5	5	5	5	20
17	4	4	4	3	15
18	4	4	4	3	15
19	5	5	5	5	20
20	4	4	4	5	17
21	3	4	5	3	15
22	4	3	4	4	15
23	4	3	5	5	17
24	2	5	4	5	16
25	3	4	4	4	15
26	3	4	4	4	15
27	4	5	5	5	19
28	2	3	3	3	11
29	2	4	4	2	12
30	4	4	4	4	16
31	5	4	4	3	16
32	4	4	4	5	17
33	4	4	5	5	18
34	5	5	5	5	20
35	4	4	5	5	18
36	4	4	4	4	16

37	5	5	5	5	20
38	4	4	4	5	17
39	3	4	5	3	15
40	4	3	4	4	15
41	4	3	5	5	17
42	2	5	4	5	16
43	3	3	3	3	12

Lampiran 4 Hasil Output Requency Table

Statistics

		Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan
N	Valid	43	43	43
	Missing	0	0	0
Mean		1.51	3.40	2.53
Minimum		1	1	2
Maximum		2	5	3

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	21	48.8	48.8	48.8
	Perempuan	22	51.2	51.2	100.0
Total		43	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-25 tahun	6	14.0	14.0	14.0
	26-30 tahun	7	16.3	16.3	30.2
	31-35 tahun	10	23.3	23.3	53.5
	36-40 tahun	4	9.3	9.3	62.8
	>40 tahun	16	37.2	37.2	100.0
Total		43	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTA	20	46.5	46.5	46.5
	S1	23	53.5	53.5	100.0
Total		43	100.0	100.0	

Pelaksanaan norma-norma

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	7.0	7.0	7.0
	CS	6	14.0	14.0	20.9
	S	17	39.5	39.5	60.5
	SS	17	39.5	39.5	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Pelaksanaan nilai-nilai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	14.0	14.0	14.0
	CS	9	20.9	20.9	34.9
	S	19	44.2	44.2	79.1
	SS	9	20.9	20.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Kepercayaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	9.3	9.3	9.3
	CS	8	18.6	18.6	27.9
	S	19	44.2	44.2	72.1
	SS	12	27.9	27.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Berorientasi kepada semua kepentingan anggota

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	4.7	4.7	4.7
	CS	10	23.3	23.3	27.9
	S	17	39.5	39.5	67.4
	SS	14	32.6	32.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Agresif dalam bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	11.6	11.6	11.6
	CS	4	9.3	9.3	20.9
	S	18	41.9	41.9	62.8
	SS	16	37.2	37.2	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Kepatuhan waktu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.3	2.3	2.3
	CS	11	25.6	25.6	27.9
	S	18	41.9	41.9	69.8
	SS	13	30.2	30.2	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Kepatuhan peraturan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.3	2.3	2.3
	CS	8	18.6	18.6	20.9
	S	19	44.2	44.2	65.1

SS	15	34.9	34.9	100.0
Total	43	100.0	100.0	

Kepatuhan aturan perilaku dalam bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	7.0	7.0	7.0
	CS	10	23.3	23.3	30.2
	S	14	32.6	32.6	62.8
	SS	16	37.2	37.2	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Pemenuhan tugas dengan tepat waktu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	9	20.9	20.9	20.9
	S	17	39.5	39.5	60.5
	SS	17	39.5	39.5	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Tanggung jawab

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	7	16.3	16.3	16.3
	S	20	46.5	46.5	62.8
	SS	16	37.2	37.2	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Kepemimpinan disiplin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	TS	2	4.7	4.7	4.7
	CS	13	30.2	30.2	34.9
	S	13	30.2	30.2	65.1
	SS	15	34.9	34.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Kebutuhan fisiologis

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.3	2.3	2.3
	CS	5	11.6	11.6	14.0
	S	13	30.2	30.2	44.2
	SS	24	55.8	55.8	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Kebutuhan keselamatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.3	2.3	2.3
	CS	7	16.3	16.3	18.6
	S	19	44.2	44.2	62.8
	SS	16	37.2	37.2	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Kebutuhan sosial

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	5	11.6	11.6	11.6
	S	17	39.5	39.5	51.2
	SS	21	48.8	48.8	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Kebutuhan akan penghargaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	9.3	9.3	9.3
	CS	10	23.3	23.3	32.6
	S	11	25.6	25.6	58.1
	SS	18	41.9	41.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Aktualisasi dri

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.3	2.3	2.3
	TS	1	2.3	2.3	4.7
	CS	14	32.6	32.6	37.2
	S	9	20.9	20.9	58.1
	SS	18	41.9	41.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Kuantitas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	14.0	14.0	14.0
	CS	6	14.0	14.0	27.9
	S	23	53.5	53.5	81.4
	SS	8	18.6	18.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Kualitas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	8	18.6	18.6	18.6
	S	26	60.5	60.5	79.1
	SS	9	20.9	20.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Job Knowledge

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	4	9.3	9.3	9.3
	S	23	53.5	53.5	62.8
	SS	16	37.2	37.2	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Penggunaan waktu dalam bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	9.3	9.3	9.3
	CS	10	23.3	23.3	32.6
	S	11	25.6	25.6	58.1
	SS	18	41.9	41.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Lampiran 5 Hasil Output Statistik Deskriptif**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Pegawai	16.07	2.444	43
Budaya Organisasi	19.79	2.948	43
Disiplin Kerja	24.47	3.050	43
Motivasi Kerja	20.91	3.046	43

Lampiran 6 Hasil Output Uji Instrumen

Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL. X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.395**	.470**	.331*	.129	.723**
	Sig. (2-tailed)		.009	.001	.030	.411	.000
	N	43	43	43	43	43	43
X1.2	Pearson Correlation	.395**	1	.347*	.256	.065	.652**
	Sig. (2-tailed)	.009		.023	.098	.678	.000
	N	43	43	43	43	43	43
X1.3	Pearson Correlation	.470**	.347*	1	.118	.111	.641**
	Sig. (2-tailed)	.001	.023		.449	.478	.000
	N	43	43	43	43	43	43
X1.4	Pearson Correlation	.331*	.256	.118	1	.364*	.638**
	Sig. (2-tailed)	.030	.098	.449		.016	.000
	N	43	43	43	43	43	43
X1.5	Pearson Correlation	.129	.065	.111	.364*	1	.534**
	Sig. (2-tailed)	.411	.678	.478	.016		.000
	N	43	43	43	43	43	43
TOTAL. X1	Pearson Correlation	.723**	.652**	.641**	.638**	.534**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)

		Correlations						TOTAL.
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.404**	-.092	.115	.000	.158	.421**
	Sig. (2-tailed)		.007	.557	.465	1.000	.313	.005
	N	43	43	43	43	43	43	43
X2.2	Pearson Correlation	.404**	1	.221	.592**	.337*	.430**	.794**
	Sig. (2-tailed)	.007		.155	.000	.027	.004	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
X2.3	Pearson Correlation	-.092	.221	1	.360*	.177	.190	.533**
	Sig. (2-tailed)	.557	.155		.018	.258	.224	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
X2.4	Pearson Correlation	.115	.592**	.360*	1	.322*	.586**	.800**
	Sig. (2-tailed)	.465	.000	.018		.035	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
X2.5	Pearson Correlation	.000	.337*	.177	.322*	1	.052	.471**
	Sig. (2-tailed)	1.000	.027	.258	.035		.743	.001
	N	43	43	43	43	43	43	43
X2.6	Pearson Correlation	.158	.430**	.190	.586**	.052	1	.675**
	Sig. (2-tailed)	.313	.004	.224	.000	.743		.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
TOTAL. X2	Pearson Correlation	.421**	.794**	.533**	.800**	.471**	.675**	1
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	43	43	43	43	43	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	TOTAL.X 3
X3.1	Pearson Correlation	1	.469**	.029	.323*	.273	.589**
	Sig. (2-tailed)		.002	.852	.034	.076	.000
	N	43	43	43	43	43	43
X3.2	Pearson Correlation	.469**	1	.105	.593**	.679**	.833**
	Sig. (2-tailed)	.002		.502	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43
X3.3	Pearson Correlation	.029	.105	1	.000	.279	.356*
	Sig. (2-tailed)	.852	.502		1.000	.070	.019
	N	43	43	43	43	43	43
X3.4	Pearson Correlation	.323*	.593**	.000	1	.607**	.779**
	Sig. (2-tailed)	.034	.000	1.000		.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43
X3.5	Pearson Correlation	.273	.679**	.279	.607**	1	.853**
	Sig. (2-tailed)	.076	.000	.070	.000		.000
	N	43	43	43	43	43	43
TOTAL.X 3	Pearson Correlation	.589**	.833**	.356*	.779**	.853**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.019	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	TOTAL.Y
Y1	Pearson Correlation	1	.213	.402**	.379*	.695**
	Sig. (2-tailed)		.171	.008	.012	.000
	N	43	43	43	43	43
Y2	Pearson Correlation	.213	1	.519**	.476**	.673**
	Sig. (2-tailed)	.171		.000	.001	.000
	N	43	43	43	43	43
Y3	Pearson Correlation	.402**	.519**	1	.628**	.807**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000		.000	.000
	N	43	43	43	43	43
Y4	Pearson Correlation	.379*	.476**	.628**	1	.847**
	Sig. (2-tailed)	.012	.001	.000		.000
	N	43	43	43	43	43
TOTAL.Y	Pearson Correlation	.695**	.673**	.807**	.847**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliability Budaya Organisasi (X1)

Reliability Statistics		
	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
Cronbach's Alpha	.632	5

Hasil Uji Reliability Disiplin Kerja (X2)

Reliability Statistics		
	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
Cronbach's Alpha	.666	6

Hasil Uji Reliability Motivasi Kerja (X3)

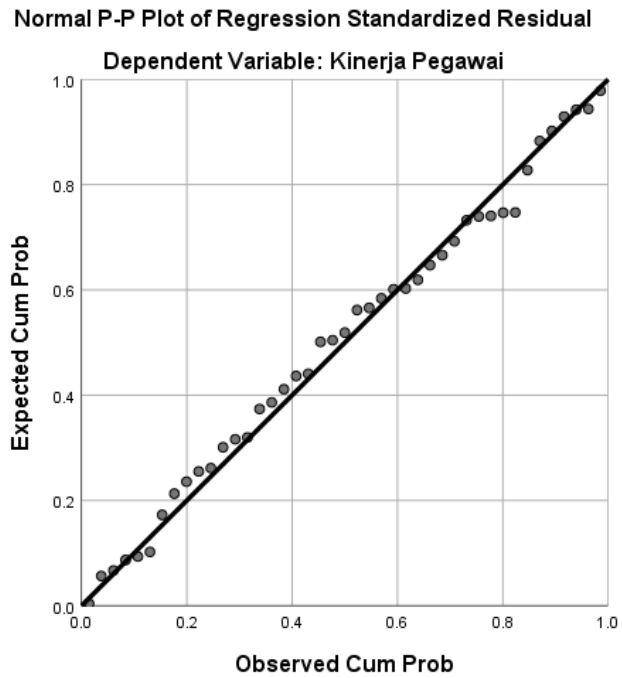
Reliability Statistics		
	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
Cronbach's Alpha	.733	5

Hasil Uji Reliability Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics		
	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
Cronbach's Alpha	.731	4

Lampiran 7 Hasil Output Asumsi Klasik

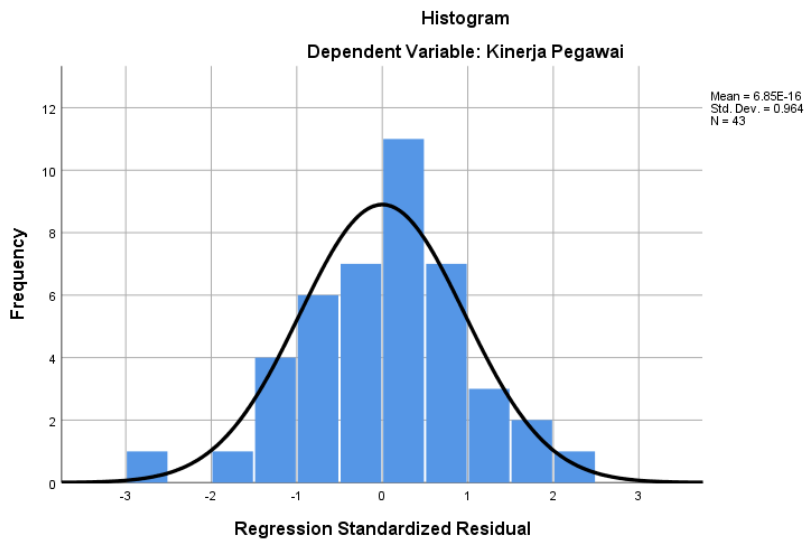
Hasil Uji Normalitas



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		43
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.54865936
Most Extreme Differences	Absolute	.082
	Positive	.082
	Negative	-.059
Test Statistic		.082
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.



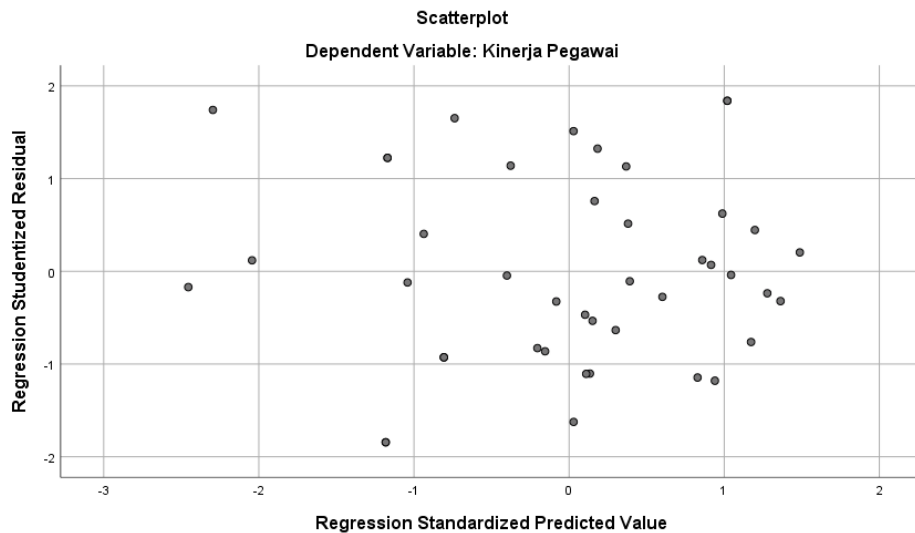
Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.483	2.867		.866	.392		
	Budaya Organisasi	.179	.085	.216	2.106	.042	.983	1.018
	Disiplin Kerja	.195	.090	.243	2.171	.036	.819	1.222
	Motivasi Kerja	.490	.090	.611	5.472	.000	.827	1.210

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Hasil Uji Heteroskedastisitas



Regresion – Glejser

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	1.969	1.701		1.158	.254
	Budaya Organisasi	.059	.050	.182	1.180	.245
	Disiplin Kerja	-.054	.053	-.171	-1.010	.319
	Motivasi Kerja	-.030	.053	-.095	-.566	.575

a. Dependent Variable: RES2

Lampiran 8 Hasil Output Analisis Data

Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.483	2.867		.866	.392
	Budaya Organisasi	.179	.085	.216	2.106	.042
	Disiplin Kerja	.195	.090	.243	2.171	.036
	Motivasi Kerja	.490	.090	.611	5.472	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Hasil Uji R Square

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.774 ^a	.598	.567	1.607

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Hasil Uji F Simultan

		ANOVA ^a				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	150.060	3	50.020	19.366	.000 ^b
	Residual	100.731	39	2.583		
	Total	250.791	42			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja

Hasil Uji T Parsial

		Coefficients ^a				
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.483	2.867		.866	.392
	Budaya Organisasi	.179	.085	.216	2.106	.042
	Disiplin Kerja	.195	.090	.243	2.171	.036
	Motivasi Kerja	.490	.090	.611	5.472	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Lampiran 9 Hasil Dokumentasi Sebar Kuesioner



Lampiran 10 Surat Izin Penelitian Dari Kampus



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Program Studi : ♦ Administrasi Publik ♦ Administrasi Bisnis ♦ Ilmu Komunikasi
 ♦ Magister Administrasi Publik ♦ Magister Ilmu Komunikasi ♦ Doktor Ilmu Administrasi
 Gedung F 101 Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)
 Telp. 031-5991742, 5931800 psw. 159 email : fisip@untag-sby.ac.id

Surabaya, 15 Januari 2024

Nomor : 0141/K/FISIP/I/2024
 Lampiran : 1 (satu) berkas Proposal
 Perihal : Pemohonan Ijin Observasi

Kepada Yth. : Kepala Kantor Kecamatan Bubutan Surabaya
 Jalan Koblen Tengah No.22 Surabaya

Dengan hormat.

Sehubungan dengan pemenuhan data sebagai syarat menyelesaikan mata kuliah Skripsi pada Program Studi Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dengan observasi dan wawancara.

Berkenaan dengan hal tersebut diatas, maka bersama ini kami mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin dan bantuan kepada mahasiswa di bawah ini:


No.	Nama dan NIM	Alamat	No. Tlp
1.	Lilis Rahmadhanti (1112000100)	Jl. Margodadi 1 no.26 Surabaya	081225932835

Guna melakukan pengambilan data di:

"Kantor Kecamatan Bubutan Surabaya"

Dengan Judul Skripsi: **"Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Bubutan Surabaya"**.

Demikian permohonan kami, atas perhatian serta kerjasamanya disampaikan terima kasih.

Dekan

 Dr. Dra. Ayu Maduwanti, M.P.
 NPP 20120.87.0103

Lampiran 11 Surat Izin Penelitian Dari SSW



PEMERINTAH KOTA SURABAYA
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN
TERPADU SATU PINTU
 Jalan Tunjungan No. 1-3 (L1.3) Surabaya (60275)
 Telp. (031) 99001785 Fax. (031) 99001785

Surabaya, 25 Januari 2024

Nomor : 500.16.7.4 / 364 / S / RPM / 436.7.15 / 2024
 Lampiran : -
 Hal : Surat Keterangan Penelitian

Yth. Camat Bubutan
 di -
 Surabaya

REKOMENDASI PENELITIAN

- Dasar :
1. Surat dari Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Jawa Timur nomor 070/11443/209.4/2022 tanggal tahun 22 November 2022 tentang Penetapan Penelitian Sosial (Penelitian Baktasbangpol Prov Jatim)
 2. Peraturan Walikota Surabaya nomor 24 tahun 2024 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Walikota Surabaya Nomor 52 Tahun 2023 tentang Peraturan dan Non Perizinan di Kota Surabaya
 3. Peraturan Menteri Dalam Negeri nomor 3 tahun 2018 tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian
 4. Persejuaan Trikotis Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Surabaya Nomor 009.9.2/542436.8.6/2024 Tanggal 2024-01-25
- Memperhatikan :
- Surat dari Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya Nomor 018/BAK/FISIP/2024 Tanggal 22 Januari 2024 Perihal Permohonan (In Observasi).
- Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Surabaya memberikan Rekomendasi kepada :
- a. Nama : LILIS RAHMADHANTI
 - b. Alamat : JL. MARGODADA I/26
 - c. Pekerjaan/jabatan : MAHASISWA
 - d. Instansi/Organisasi : UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
 - e. Kewarganegaraan : INDONESIA
- Untuk melakukan penelitian/survei/kegiatan dengan :
- a. Judul / Tema : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN BUBUTAN SURABAYA
 - b. Tujuan : Penelitian
 - c. Bidang Penelitian : SUMBER DAYA MANUSIA
 - d. Penanggung Jawab : LILIS RAHMADHANTI
 - e. Anggota Peserta : -
 - f. Waktu : 29 Januari 2024 s.d. 30 Maret 2024
 - g. Lokasi : KECAMATAN BUBUTAN
- Dengan persyaratan :
1. Dalam masa pandemi Covid-19, Pelaksanaan Penelitian/survei/kegiatan wajib menerapkan protokol kesehatan sesuai Peraturan Walikota Surabaya Nomor 67 Tahun 2020.
 2. Untuk kegiatan tatap muka yang berpotensi menimbulkan kerumunan wajib mengajukan permohonan assessment kegiatan yang ditujukan kepada Ketua Satgas Covid-19 Tingkat Kecamatan Wilayah setempat.
 3. Kegiatan sebagaimana dimaksud pada nomor 2 (dua) sewaktu-waktu dapat berubah mengikuti ketentuan pembatasan kegiatan oleh Pemerintah.
 4. Peserta Penelitian/survei/kegiatan wajib dalam keadaan sehat saat pelaksanaan kegiatan penelitian.
 5. Peserta Penelitian/survei/kegiatan wajib menaati persyaratan/peraturan yang berlaku di Lokasi/Tempat dilakukan Penelitian serta tidak membentasi kepada OPD, Camat, Lurah dalam pengambilan data primer dan sekunder.
 6. Pelaksanaan Penelitian/survei/kegiatan tidak boleh menimbulkan keresahan di masyarakat, disintegrasi bangsa atau mengganggu ketertahan NKRI.
 7. Pelaksanaan Penelitian/survei/kegiatan harap tidak membebani atau memberatkan warga.
 8. Setelah melakukan Penelitian wajib melaporkan pelaksanaan dan hasilnya kepada Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Surabaya.
 7. Rekomendasi ini akan dicabut/tidak berlaku apabila yang bersangkutan tidak memenuhi persyaratan seperti tersebut diatas.

Demikian atas bantuannya disampaikan terima kasih.



di n WALKOTA SURABAYA
 Kepala Dinas Penanaman Modal dan
 Pelayanan Terpadu Satu Pintu


M. Alghani Wardhana S. SE, MM
 Pembina Utama Muda
 NIP. 196405091992031009

Tembusan :

1. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya.
2. Siakara yang bersangkutan.

Lampiran 12 Surat Bebas Hasil Turnitin



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
 FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
 LABORATORIUM OTONOMI DAERAH
 Gedung F Lantai 2 Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
 Jl. Semolowaru No. 45 Surabaya, Telp. (031) 5931800

SURAT KETERANGAN

Nomor: 300/K/LOD/V/2024

Yang bertanda tangan di bawah ini penanggung jawab Uji Turnitin dari Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya

Nama : Moh. Dey Prayogo, S.I.Kom., M.I.Kom
 NPP : 20150220869

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Lilis Rahmadhanti
 NBI : 1112000100

Berdasarkan hasil uji turnitin untuk Bab 1,4,5 skripsi mahasiswa tersebut telah di bawah 20%.

Surat Keterangan ini di berikan atas permintaan yang bersangkutan untuk "Pendaftaran ujian skripsi".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 20 Mei 2024

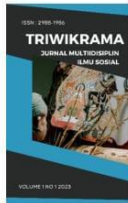
Mengetahui
 Kepala Lab. Otda,


 Dida Rahmadanik, S.AP, M.AP

PIC Uji Plagiasi


 Moh. Dey Prayogo, S.I.kom., M.I.Kom

Lampiran 13 Publish Jurnal



TRIWIKRAMA

Jurnal Ilmu Sosial

ISSN : 2988-1986

CAHAYA ILMU BANGSA

SK KEMENKUMHAM AHU-0018912-AH.01.14

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

e-mail : lppm.cahayailmubangsa@gmail.com

Malang, 11 Mei 2024

Lampiran : -
Subject : **Letter of Acceptance**

Assalamualaikum Wr. Wb.

Bersama surat ini, kami menerangkan bahwa artikel dengan keterangan naskah berikut :

Judul	:	PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN BUBUTAN SURABAYA
Penulis	:	Lilis Rahmadhanti, Bambang Kusbandrijo, Supri Hartono
Instansi	:	Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Korespondensi	:	lilisrahmal401@gmail.com

berstatus **ACCEPTED** untuk dipublish pada Jurnal : "Triwikrama" on, Vol: 3, No:7 Year 2024. Keputusan ini dibuat sebagai tanda bahwa naskah yang **bersangkutan telah lolos plagiarism checker dibawah 20%**. Dan Loa ini dibuat sebagai bukti bawah author **telah menyelesaikan APC** yang telah ditetapkan oleh pengelola jurnal

Hubungi kami di triwikrama@warunayama.org jika ada pertanyaan lebih lanjut. Terima Kasih .


Best Regards,
Editor In Chief



Danang Priambodo, PhD

Cahaya Ilmu Bangsa Institute
SK KEMENKUMHAM AHU-0018912-AH.01.14
e-mail : cahayailmubangsa@gmail.com
085707295293

Lampiran 14 Kartu Bimbingan Skripsi




UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Program Studi : Administrasi Publik • Administrasi Bisnis • Ilmu Komunikasi
• Magister Administrasi Publik • Magister Ilmu Komunikasi • Doktor Ilmu Administrasi
Jedong P. 101 Jl. Semolowangi 45 Surabaya 60118
Telp. 031-5951742, 5951800 psw. 159 email : fkip@untag-sby.ac.id

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Lili Rahmadanti
 NBI : 111200100
 Program Studi : Administrasi Negara
 Dosen Pembimbing I : Dr. Bambang Kusandjaja, MS
 Dosen Pembimbing II : Drs. Supri Hartono, M.S

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Bubutan Surabaya



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Program Studi : Administrasi Publik • Administrasi Bisnis • Ilmu Komunikasi
• Magister Administrasi Publik • Magister Ilmu Komunikasi • Doktor Ilmu Administrasi
Jedong P. 101 Jl. Semolowangi 45 Surabaya 60118
Telp. 031-5951742, 5951800 psw. 159 email : fkip@untag-sby.ac.id

No	Tanggal	Saran/Petulan	Pembimbing	
			Paraf Dosen 1	Paraf Dosen 2
1	5/05/24	Bimbingan Materi + tugas	/	
2	5/05/24	Mencari Referensi (uji coba langsung di lapangan)	/	
3	7/5/24	diskusi dengan pembimbing		/
4	-	Lesen Vch I, II, III	/	/
5	18/05/24	Bab IV Pemetaan uji F & UBT	/	
6	18/05/24	Bab IV & ACC	/	
7	21/05/24	Bab IV & ACC	/	/

Catatan:
 1. Kartu Bimbingan dibawa saat bimbingan
 2. Kartu bimbingan di isi oleh Dosen Pembimbing

Bimbingan dinyatakan telah selesai
 Tanggal: 21 Mei 2024

Dosen Pembimbing I

/

Dosen Pembimbing II

/

Lampiran 15 Lembar Revisi Ujian Skripsi Dosen Penguji 1

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

LEMBAR REVISI UJIAN SKRIPSI

Nama : Lilis Rahmadhanti
NIM : 1112000100
Hari/Tanggal Ujian : Senin, 27 Mei 2024

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Bubutan Surabaya

Catatan Perbaikan:

Blank lined area for notes, with a large handwritten mark resembling a stylized 'S' or '3' written vertically across the lines.

Surabaya, 06 JUNI 2024
Persetujuan Dosen Penguji Telah Revisi/Perbaikan,



Revisi dari Dosen Penguji,



Catatan: Bila tidak ada revisi, dosen penguji wajib menuliskan "tidak ada revisi", dan menandatangani di sebelah kanan dan kiri.

Lampiran 16 Lembar Revisi Ujian Skripsi Dosen Penguji 2

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

LEMBAR REVISI UJIAN SKRIPSI

Nama : Lilis Rahmadhanti
NIM : 1112000100
Hari/ Tanggal Ujian : Senin, 27 Mei 2024

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Bubutan Surabaya

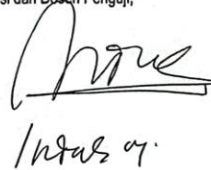
Catatan Perbaikan:

Blank lines for notes, with a large scribble in the center.

Surabaya, 04 JUNI 2024
Persetujuan Dosen Penguji Telah Revisi/Perbaikan,



Revisi dari Dosen Penguji,



Indah A.

Catatan: Bila tidak ada revisi, dosen penguji wajib menuliskan "tidak ada revisi", dan menandatangani di sebelah kanan dan kiri.

Lampiran 17 Lembar Revisi Ujian Skripsi Dosen Penguji 3

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

LEMBAR REVISI UJIAN SKRIPSI

Nama : Lilis Rahmadhanti
NIM : 1112000100
Hari/ Tanggal Ujian : Senin, 27 Mei 2024
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Bubutan Surabaya

Catatan Perbaikan:

- Pembahasan → temuan di lapangan
→ teori
→ analisis.
- Variabelnya berapa? Apa saja?
- Bagaimana menyusun operasionalisasi konsepnya?
- Poin 4 & 5 di RM maksudnya bagaimana? → perhitungan korelasi.
- Bagaimana cara melakukan uji validitas & reliabilitas?

Surabaya, 31 Mei 2024
Persetujuan Dosen Penguji Telah Revisi/Perbaikan,

Revisi dari Dosen Penguji,


Dida Rahmadanik, M.AP


Dida Rahmadanik, M.AP.

Catatan: Bila tidak ada revisi, dosen penguji wajib menuliskan "tidak ada revisi", dan menandatangani di sebelah kanan dan kiri.