

DAFTAR PUSTAKA

- Afrianty, Tri Wulida, Ni Nyoman Ari Astuti Dewi, 2021, Workload Dan Pengaruhnya Terhadap *Burnout* Serta *Turnover* Intention Karyawan Perbankan, *Niagawan*, Volume 11 Nomor 1.
- Anwar, Syaiful, Erna Herlina. 2022. The Impact Of *Strategic Human resource management* On Organizational *Performance*. *JIST* p-ISSN: 2723 - 6609 e-ISSN : 2745-5254 Vol. 3, No. 12, Desember 2022.
- Arianto, Dwi Agung Nugroho, Eliyana Wahyuningsih, 2022, Pengaruh kepemimpinan, keterlibatan kerja dan kompensasi finansial terhadap niat keluar karyawan, *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, Vol 6, (1), 2022, 1-26 e-2579-9401, p-2579-9312.
- Armstrong, Michael. 2006. *A Handbook of Human resource management*. Practice Edition. London: Kogan Page.
- Baker, D. (1999), *Strategic Human resource management: performance, alignment, management*, *Library Career Development*, Vol. 7 No.5, pp. 51-63.
- Budhwar, P.S. (2000), Strategic Integration and Devolvement of *Human resource management* in the UK Manufacturing Sector, *British Journal of Management*, Vol. 11, pp. 285-302.
- Dessler, G. (2003), *Human resource management*, 9th ed, New Delhi: Prentice-Hall.
- Fauzi, Irsal, Meida Rachmawati. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Disiplin Kerja dan *Burnout* terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Karaoke Grand Charly Semarang). *Journal of Sustainable Business Hub*, 2(2).
- Gomes, Daniel Roque, et al. 2023, ~~銑~~ Searching for Gold with Sustainable Human Resources Management and Internal Communication: Evaluating the Mediating Role of Employer Attractiveness for Explaining *Turnover* Intention and *Performance*, *Administrative Science*, Volume 13, Nomor 2.
- Husain, Muhammad, Siti Mujanah and Tri Andjarwati. 2022. The Effect of Individual Characteristics, Resilient and *Work Ability* on *Intention to Leave* and Employee *Performance* at PT Clariant Adsorbent Indonesia, Gresik. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jagaditha* Volume 9, Nomor 1.

- Ichsan, Reza Nurul, dkk. 2022. Investigation Of *Strategic Human resource management* Practices In Business After Covid-19 Disruption. Palarch's *Journal Of Archaeology Of Egypt/Egyptology* 17(7).
- Indriati , Inayat Hanum, Ningrum Natalia, 2022, Pengaruh Career Development, Work-Life Balance, Organization Climate Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pegawai, Jembatan: *Jurnal Ilmiah Manajemen Volume* 19, Nomor 2.
- Kurniawati, Novi, Siti Mujanah, 2021, The Influence of *Work Ability*, Work Ethos and Work Environment on Employee *Performance* at Garment Industries in Jombang Indonesia, *Journal of Applied Management and Business*, Volume 2, Nomor 2.
- Mardikaningsih, Rahayu, Samsul Arifin, 2022, Pengaruh Keterlibatan Karyawan Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Baruna Horizon* Volume 5, Nomor 1.
- Mathis, Robert L., and Jackson, John Harold. 2013, *Human Resources Management*,. South Western Collage Publishing, Ohio: Thomson Learning.
- Maulidah, Qiro'na Bariidatul, dkk. 2022. Pengaruh *Burnout* Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Semangat Kerja Karyawan Pada Staf BPBD Kota Surabaya. *jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi – Volume 7 Nomor 2*.
- Mujanah, Siti, 2020, Workability and Self Awareness on Employee Engagement in Indonesian Manufacturing Industries, *International Conference on Bussiness and Banking Innovations*.
- Opatha, H.H.N.P. (2009), *Human resource management*, 1st ed, Colombo: Dept. of HRM, University of Sri Jayewardenepura.
- Phiri, Kenani, Jackson Phiri, 2022, *Strategic Human resource management* Practices and Organisational *Performance: A Case of the National Assembly of Zambia*, *Open Journal of Business and Management*.
- Prastiwi, Iin Emy, dkk. 2022. Employee *Performance: Work Ability* And Work Motivation. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*. Volume 6 Nomor 1.
- Rachmawati , Eva, Siti Mujanah, Wiwik Retnaningsih, 2018, Pengaruh Self Leadership, Kecerdasan Sosial, Employee Ability Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan Dinas Pengendalian Penduduk, Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kota Surabaya. *JMM17 Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen* September 2018, Vol. 05 No. 02.

- Siahaan, Sari Rahayu, dkk, 2022, Hubungan Antara Job Insecurity dan Stres Kerja dengan *Turnover Intention* pada Karyawan, *Journal of Health Science and Technology*, Volume 3 Nomor 2.
- Solikhah, Efa Wakhidatus dan Siswoyo Haryono, 2020, Pengaruh Budaya Organisasional Terhadap *Intention to Leave* Dimediasi Kepuasan Kerja Karyawan Kontrak Universitas Muhammadiyah di Yogyakarta, *Jurnal Manajemen Teknologi*, Volume 19 Nomor 1.
- Sumiati, (2021). The Role Of Motivation As Mediation In Improving Employee Performance Of The Government Of Surabaya City East Java. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*. Vol. 23, No. 1.
- Tampubolon, Hotner. (2016). Strategi *Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Perannya Dalam Pengembangan Keunggulan Bersaing*. Cetakan Pertama. Jakarta : Paps Sinar Sinanti.
- Yosanti, Febrisa, Kasmita, 2020, Pengaruh *Burnout* terhadap Kinerja Karyawan Hotel Crowne Plaza Bandung, *Jurnal Kajian Pariwisata Dan Bisnis Perhotelan* - Volume. 3 No. 2

Lampiran 1

KUESIONER

Yth, Manager HRD PT. Susanti Megah Surabaya
Di
Tempat

Berkaitan dengan penelitian yang saya lakukan dalam rangka menyelesaikan Studi Program Magister (S2) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang meneliti tentang “Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui *Strategy Human resource management, Burn Out Dan Work Ability* Dengan *Intention to Leave* Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Susanti Megah Surabaya”, maka bersama ini Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Vivin Tri Astuti
NIM : 1262100031
Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia
Instansi : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Memohon bantuan kepada Bapak/Ibu/Sdr/i untuk mengisi kuesioner dari pertanyaan atau pernyataan yang tertera pada angket penelitian. Semua keterangan dan jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr/i berikan bersifat rahasia dan tidak akan diketahui oleh pihak lain kecuali peneliti sendiri.

Bantuan atas kesediaan dan kerjasamanya, saya ucapkan terimakasih.

Surabaya, 2023

Hormat Saya,

Vivin Tri Astuti

Petunjuk Pengisian Kuesioner.

Bapak/Ibu/Saudara/I diminta untuk memberikan tanda *checklist* (\surd) pada salah satu jawaban yang telah disediakan. Terdapat skala jawaban 1 sampai dengan 5 untuk menentukan jawaban seberapa setuju tentang pernyataan yang ada. Apabila tidak ada yang tepat, maka pilihlah jawaban yang mendekati jawaban Anda. Berikut ini adalah keterangan jawaban yang telah disediakan :

- | | | | |
|----|---------------------|-------|--------|
| 1. | Sangat Setuju | (SS) | skor 5 |
| 2. | Setuju | (S) | skor 4 |
| 3. | Netral | (N) | skor 3 |
| 4. | Tidak Setuju | (TS) | skor 2 |
| 5. | Sangat Tidak Setuju | (STS) | skor 1 |

Identitas Responden

Jenis Kelamin : Laki – laki Perempuan

Usia : \leq 25 Tahun
 26 – 40 Tahun
 $>$ 40 Tahun

Pendidikan : SMA / Sederajat
 Diploma / Sarjana
 Magister

Lama Bekerja : Kurang dari 1 tahun
 2 –5 tahun
 \geq 5 tahun

Bagian II :**Variabel *Strategic Human resource management* (X₁)**

Kode	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
X1_1_1	Menurut saya tidak ada kontradiksi dari kebijakan MSDM di perusahaan ini.					
X1_1_2	Komposisi dan jumlah SDM di perusahaan ini pasti disesuaikan dengan kebutuhan.					
X1_1_3	Strategi MSDM tentu sudah diputuskan sejalan dengan strategi perusahaan.					
X1_2_1	Saya yakin manajemen puncak di perusahaan mendapatkan nasehat dan saran-saran terbaik dari pakar SDM.					
X1_2_2	Saya yakin departemen SDM ini menjalankan strategi yang telah diputuskan oleh manajemen pusat.					
X1_2_3	Saya yakin manajemen puncak perusahaan ini mampu mengukur efektivitas strategi yang dijalankan.					
X1_3_1	Persyaratan tenaga kerja telah ditetapkan dan berlaku untuk semua calon karyawan baru.					
X1_3_2	Perusahaan ini sudah memiliki deskripsi untuk setiap pekerja yang menjalankan tugasnya.					
X1_3_3	Saya yakin bahwa manajemen telah mempersiapkan program pelatihan kepada seluruh karyawannya.					

Variabel Kuesioner *Burnout* (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
X2_1_1	Sesudah pulang kerja, saya merasa kehabisan energi setelah semua tenaga saya curahkan dalam bekerja.					
X2_1_2	Tubuh saya sangat lelah ketika menjelang jam pekerjaan akan berakhir.					
X2_1_3	Besok pagi saat bangun dari tidur dan ingin berangkat kerja, badan saya masih terasa lemas.					
X2_2_1	Saya merasa cukup melayani orang lain dan rasanya malas memikirkan masalah yang dapat					

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	dihadapi orang lain akibat pelayanan saya.					
X2_2_2	Ketika menghadapi masalah yang diajukan kepada saya, bagi saya mudah saja menyelesaikannya.					
X2_2_3	Saya telah bekerja dengan baik sehingga saya yakin saya dapat memuaskan atasan saya.					

Variabel *Work Ability* (X₃)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
X3_1_1	Saya mampu menghitung dengan cepat dan benar					
X3_1_2	Saya merasa cepat paham kalau membaca aturan dan larangan di perusahaan.					
X3_1_3	Selama bekerja, saya dapat dengan mudah membedakan persamaan atau perbedaan antara beberapa hal.					
X3_1_4	Saya cepat dalam menelusuri serta mencari solusi atas suatu masalah dalam pekerjaan.					
X3_1_5	Ketika ada hambatan dalam bekerja, saya akan memikirkan dampaknya pada perusahaan di kemudian hari.					
X3_1_6	Saya bisa membayangkan perubahan ruangan dan bagaimana dampaknya terhadap kelancaran tugas-tugas dalam bekerja.					
X3_1_7	Saya selalu ingat kejadian penting dalam pekerjaan, bahkan sejak saya masuk menjadi karyawan baru di perusahaan ini.					
X3_2_1	Tubuh saya terasa dinamis dan dapat digunakan mengangkat benda-benda relatif berat.					
X3_2_2	Saya selalu melemaskan otot dan punggung agar mampu digunakan lagi untuk mengerjakan pekerjaan lainnya.					
X3_2_3	Agar terasa lebih segar dan bugar, saya sering saya menggerak-gerakkan bagian tubuh saya satu demi satu.					

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Y_1_1	Saya mengerjakan tugas-tugas saya sesuai standard dari pekerjaan yang telah ditetapkan.					
Y_1_2	Saya dapat mengerjakan tugas-tugas saya walaupun tanpa ada pengawas di ruangan yang sama.					
Y_1_3	Saya menunjukkan niat saya yang tinggi dalam mengerjakan tugas-tugas saya.					
Y_1_4	Saya mengerjakan beberapa tugas yang memungkinkan untuk dikerjakan secara bersamaan.					
Y_1_4	Tugas-tugas dapat saya selesaikan di saat yang ditentukan.					
Y_1_5	Rekan-rekan menilai saya adalah karyawan yang cakap dalam bekerja.					
Y_2_1	Saya dapat memberi contoh bekerja secara cerdas kepada rekan-rekan					
Y_2_2	Saya cepat beradaptasi pada perubahan aturan dari perusahaan.					
Y_2_3	Saya mampu bekerja sama dengan baik dengan tim kerja saya.					
Y_2_4	Saya berusaha menanggapi setiap kritik dengan sikap baik dan positif.					
Y_2_5	Saya merasa nyaman dengan teknik dan waktu pekerjaan yang fleksibel.					
Y_2_6	Saya akan berusaha menyesuaikan diri dengan perubahan yang terjadi di perusahaan saya.					

Variabel *Intention to Leave* (Z)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Z1_1	Saya akan berpindah ke perusahaan lain bilamana terdapat bayaran yang lebih besar.					
Z1_2	Saya akan pindah ke perusahaan lain kalau perusahaan itu memberi kondisi kerja yang lebih baik.					
Z1_3	Saya akan berpindah ke perusahaan lain kalau					

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	menghadapi masalah dengan pemimpin atau administrasi di tempat ini.					
Z1_4	Saya akan pindah bilamana ada perusahaan yang lebih baik dalam membentuk karir saya.					
Z2_1	Saya pasti pindah bilamana suami/istri saya meminta saya pindah ke luar kota.					
Z2_2	Saya akan berpindah pekerjaan kalau ada kesempatan membuka karir baru.					
Z2_3	Saya akan keluar dari pekerjaan kalau saya harus menunjukkan kesetiaan kepada suami/istri saya.					
Z2_4	Mungkin saya akan keluar dari pekerjaan kalau saya sakit keras / hamil dan tidak akan kembali lagi.					

Lampiran 2

UJI INSTRUMEN

Strategic Human Resources Management (SHRM)

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	0.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.883	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1_1_1	26.93	20.478	0.614	0.873
X1_1_2	27.37	19.206	0.664	0.868
X1_1_3	26.97	20.378	0.650	0.870
X1_2_1	26.47	18.533	0.617	0.874
X1_2_2	26.57	19.840	0.638	0.870
X1_2_3	26.60	19.214	0.640	0.870
X1_3_1	27.07	18.754	0.664	0.868
X1_3_2	26.70	19.941	0.662	0.869
X1_3_3	26.93	19.995	0.589	0.874

Burnout

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	0.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.870	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_1_1	22.03	17.275	0.643	0.853
X2_1_2	22.40	18.179	0.581	0.859
X2_1_3	21.97	18.033	0.548	0.862
X2_2_1	22.13	17.637	0.631	0.854
X2_2_2	22.37	18.447	0.589	0.859
X2_2_3	22.53	17.016	0.701	0.847
X2_3_1	21.97	17.482	0.598	0.857
X2_3_2	21.90	17.679	0.562	0.861
X2_3_3	21.90	17.403	0.609	0.856

Work Ability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	0.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.823	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3_1_1	30.47	16.947	0.526	0.805
X3_1_2	30.83	16.902	0.454	0.812
X3_1_3	30.67	16.092	0.533	0.804
X3_1_4	30.33	16.782	0.393	0.820
X3_1_5	30.27	16.685	0.545	0.803
X3_1_6	30.43	17.220	0.468	0.810
X3_1_7	30.27	16.547	0.521	0.805
X3_2_1	30.93	16.547	0.537	0.804
X3_2_2	30.87	15.637	0.572	0.799
X3_2_3	30.33	16.368	0.542	0.803

Kinerja Karyawan

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	0.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.821	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1_1	31.23	11.633	0.545	0.801
Y1_2	31.00	12.000	0.384	0.819
Y1_3	31.17	10.695	0.596	0.794
Y2_1	31.50	12.052	0.472	0.809
Y2_2	31.20	10.441	0.631	0.789
Y2_3	31.50	11.845	0.532	0.803
Y3_1	31.53	11.568	0.701	0.789
Y3_2	31.03	11.137	0.507	0.806
Y3_3	31.17	11.454	0.425	0.817

Intention to Leave

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	0.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.828	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Z1_1	21.17	8.626	0.601	0.801
Z1_2	21.70	9.183	0.507	0.814
Z1_3	21.20	9.545	0.484	0.817
Z1_4	21.70	9.045	0.486	0.818
Z2_1	20.87	8.602	0.586	0.803
Z2_2	21.30	9.390	0.661	0.801
Z2_3	21.17	8.420	0.599	0.802
Z2_4	21.47	8.809	0.551	0.808

Lampiran 3

KARAKTERISTIK RESPONDEN

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Lama Bekerja
1	Laki-laki	26 s_d 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
2	Laki-laki	26 s_d 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
3	Perempuan	26 s_d 40 th	SMA sederajat	Lebih 5 th
4	Perempuan	26 s_d 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
5	Laki-laki	26 s_d 40 th	SMA sederajat	2 s_d 5 th
6	Laki-laki	lebih 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
7	Perempuan	lebih 40 th	Magister	Lebih 5 th
8	Laki-laki	26 s_d 40 th	SMA sederajat	2 s_d 5 th
9	Perempuan	lebih 40 th	SMA sederajat	2 s_d 5 th
10	Perempuan	26 s_d 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
11	Perempuan	26 s_d 40 th	Magister	Lebih 5 th
12	Laki-laki	max 25 th	SMA sederajat	2 s_d 5 th
13	Perempuan	max 25 th	SMA sederajat	2 s_d 5 th
14	Perempuan	lebih 40 th	Magister	Lebih 5 th
15	Perempuan	max 25 th	SMA sederajat	max 1 th
16	Perempuan	26 s_d 40 th	SMA sederajat	Lebih 5 th
17	Laki-laki	26 s_d 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
18	Laki-laki	max 25 th	SMA sederajat	2 s_d 5 th
19	Laki-laki	26 s_d 40 th	Dipl_S1	max 1 th
20	Laki-laki	26 s_d 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
21	Laki-laki	26 s_d 40 th	SMA sederajat	2 s_d 5 th
22	Laki-laki	lebih 40 th	SMA sederajat	Lebih 5 th
23	Laki-laki	lebih 40 th	SMA sederajat	2 s_d 5 th
24	Perempuan	26 s_d 40 th	SMA sederajat	2 s_d 5 th
25	Laki-laki	max 25 th	SMA sederajat	2 s_d 5 th
26	Perempuan	max 25 th	SMA sederajat	max 1 th
27	Perempuan	26 s_d 40 th	Dipl_S1	Lebih 5 th
28	Laki-laki	lebih 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
29	Laki-laki	lebih 40 th	SMA sederajat	Lebih 5 th
30	Perempuan	26 s_d 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
31	Laki-laki	26 s_d 40 th	SMA sederajat	max 1 th
32	Laki-laki	lebih 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
33	Perempuan	26 s_d 40 th	Dipl_S1	Lebih 5 th
34	Perempuan	lebih 40 th	SMA sederajat	Lebih 5 th
35	Perempuan	lebih 40 th	SMA sederajat	Lebih 5 th
36	Laki-laki	26 s_d 40 th	SMA sederajat	2 s_d 5 th
37	Perempuan	26 s_d 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
38	Perempuan	26 s_d 40 th	Magister	Lebih 5 th
39	Perempuan	26 s_d 40 th	SMA sederajat	max 1 th
40	Perempuan	lebih 40 th	Dipl_S1	Lebih 5 th

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Lama Bekerja
41	Laki-laki	lebih 40 th	Dipl_S1	Lebih 5 th
42	Perempuan	max 25 th	Dipl_S1	max 1 th
43	Perempuan	lebih 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
44	Laki-laki	lebih 40 th	SMA sederajat	2 s_d 5 th
45	Laki-laki	max 25 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
46	Laki-laki	26 s_d 40 th	Dipl_S1	max 1 th
47	Laki-laki	26 s_d 40 th	SMA sederajat	2 s_d 5 th
48	Perempuan	26 s_d 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
49	Perempuan	26 s_d 40 th	Dipl_S1	max 1 th
50	Laki-laki	max 25 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
51	Perempuan	lebih 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
52	Laki-laki	26 s_d 40 th	SMA sederajat	max 1 th
53	Laki-laki	lebih 40 th	SMA sederajat	Lebih 5 th
54	Laki-laki	lebih 40 th	Magister	Lebih 5 th
55	Perempuan	26 s_d 40 th	Dipl_S1	max 1 th
56	Laki-laki	lebih 40 th	SMA sederajat	Lebih 5 th
57	Perempuan	26 s_d 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
58	Laki-laki	26 s_d 40 th	SMA sederajat	2 s_d 5 th
59	Laki-laki	max 25 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
60	Laki-laki	26 s_d 40 th	Magister	Lebih 5 th
61	Laki-laki	26 s_d 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
62	Perempuan	26 s_d 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
63	Laki-laki	26 s_d 40 th	SMA sederajat	max 1 th
64	Perempuan	26 s_d 40 th	SMA sederajat	2 s_d 5 th
65	Perempuan	max 25 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
66	Perempuan	26 s_d 40 th	Dipl_S1	Lebih 5 th
67	Laki-laki	lebih 40 th	Dipl_S1	Lebih 5 th
68	Laki-laki	lebih 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
69	Perempuan	max 25 th	Dipl_S1	max 1 th
70	Laki-laki	max 25 th	Dipl_S1	max 1 th
71	Perempuan	26 s_d 40 th	SMA sederajat	2 s_d 5 th
72	Perempuan	26 s_d 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
73	Perempuan	26 s_d 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
74	Laki-laki	lebih 40 th	SMA sederajat	Lebih 5 th
75	Perempuan	lebih 40 th	SMA sederajat	2 s_d 5 th
76	Perempuan	max 25 th	Dipl_S1	max 1 th
77	Perempuan	max 25 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
78	Laki-laki	lebih 40 th	SMA sederajat	2 s_d 5 th
79	Perempuan	lebih 40 th	Dipl_S1	Lebih 5 th
80	Perempuan	max 25 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
81	Perempuan	26 s_d 40 th	SMA sederajat	max 1 th
82	Laki-laki	26 s_d 40 th	SMA sederajat	2 s_d 5 th
83	Perempuan	max 25 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
84	Perempuan	26 s_d 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Lama Bekerja
85	Laki-laki	26 s_d 40 th	Dipl_S1	Lebih 5 th
86	Laki-laki	26 s_d 40 th	Dipl_S1	max 1 th
87	Perempuan	26 s_d 40 th	SMA sederajat	2 s_d 5 th
88	Perempuan	26 s_d 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
89	Perempuan	26 s_d 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
90	Perempuan	lebih 40 th	SMA sederajat	Lebih 5 th
91	Laki-laki	26 s_d 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
92	Laki-laki	26 s_d 40 th	Dipl_S1	max 1 th
93	Laki-laki	26 s_d 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
94	Perempuan	lebih 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
95	Laki-laki	max 25 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
96	Perempuan	26 s_d 40 th	SMA sederajat	2 s_d 5 th
97	Perempuan	26 s_d 40 th	SMA sederajat	max 1 th
98	Laki-laki	26 s_d 40 th	Dipl_S1	Lebih 5 th
99	Laki-laki	lebih 40 th	Dipl_S1	Lebih 5 th
100	Perempuan	lebih 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
101	Perempuan	max 25 th	SMA sederajat	2 s_d 5 th
102	Perempuan	lebih 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
103	Laki-laki	26 s_d 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
104	Laki-laki	26 s_d 40 th	SMA sederajat	Lebih 5 th
105	Perempuan	lebih 40 th	SMA sederajat	2 s_d 5 th
106	Perempuan	26 s_d 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
107	Laki-laki	lebih 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
108	Laki-laki	26 s_d 40 th	Dipl_S1	max 1 th
109	Perempuan	26 s_d 40 th	SMA sederajat	max 1 th
110	Laki-laki	26 s_d 40 th	SMA sederajat	2 s_d 5 th
111	Laki-laki	lebih 40 th	SMA sederajat	2 s_d 5 th
112	Laki-laki	26 s_d 40 th	SMA sederajat	2 s_d 5 th
113	Perempuan	26 s_d 40 th	SMA sederajat	max 1 th
114	Perempuan	26 s_d 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
115	Laki-laki	26 s_d 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
116	Perempuan	max 25 th	Dipl_S1	max 1 th
117	Perempuan	max 25 th	SMA sederajat	max 1 th
118	Perempuan	26 s_d 40 th	SMA sederajat	2 s_d 5 th
119	Laki-laki	lebih 40 th	Magister	Lebih 5 th
120	Laki-laki	max 25 th	SMA sederajat	2 s_d 5 th
121	Laki-laki	26 s_d 40 th	Dipl_S1	Lebih 5 th
122	Perempuan	26 s_d 40 th	Magister	Lebih 5 th
123	Perempuan	26 s_d 40 th	SMA sederajat	Lebih 5 th
124	Laki-laki	lebih 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
125	Laki-laki	lebih 40 th	SMA sederajat	Lebih 5 th
126	Laki-laki	max 25 th	SMA sederajat	2 s_d 5 th
127	Laki-laki	26 s_d 40 th	Magister	Lebih 5 th
128	Laki-laki	26 s_d 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Lama Bekerja
129	Laki-laki	26 s_d 40 th	SMA sederajat	Lebih 5 th
130	Laki-laki	lebih 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
131	Laki-laki	lebih 40 th	Dipl_S1	Lebih 5 th
132	Perempuan	26 s_d 40 th	Dipl_S1	max 1 th
133	Laki-laki	lebih 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
134	Perempuan	lebih 40 th	Dipl_S1	Lebih 5 th
135	Perempuan	max 25 th	SMA sederajat	2 s_d 5 th
136	Laki-laki	lebih 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
137	Laki-laki	26 s_d 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
138	Laki-laki	26 s_d 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
139	Perempuan	26 s_d 40 th	SMA sederajat	2 s_d 5 th
140	Laki-laki	lebih 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
141	Perempuan	26 s_d 40 th	SMA sederajat	max 1 th
142	Perempuan	26 s_d 40 th	SMA sederajat	2 s_d 5 th
143	Laki-laki	26 s_d 40 th	SMA sederajat	Lebih 5 th
144	Laki-laki	26 s_d 40 th	Dipl_S1	max 1 th
145	Perempuan	26 s_d 40 th	Dipl_S1	Lebih 5 th
146	Perempuan	26 s_d 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
147	Laki-laki	lebih 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th
148	Laki-laki	max 25 th	SMA sederajat	max 1 th
149	Laki-laki	26 s_d 40 th	SMA sederajat	Lebih 5 th
150	Laki-laki	26 s_d 40 th	Dipl_S1	2 s_d 5 th

Lampiran 4

TANGGAPAN VARIABEL

No.	Strategic Human Resources Management (SHRM)									Burnout								
	X1_1			X1_2			X1_3			X2_1			X2_2			X2_3		
	X1_1_1	X1_1_2	X1_1_3	X1_2_1	X1_2_2	X1_2_3	X1_3_1	X1_3_2	X1_3_3	X2_1_1	X2_1_2	X2_1_3	X2_2_1	X2_2_2	X2_2_3	X2_3_1	X2_3_2	X2_3_3
1.	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
2.	3	2	3	3	4	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3
3.	4	3	4	4	3	4	2	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4.	4	4	4	5	3	4	2	4	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2
5.	3	2	2	3	4	3	2	3	4	3	3	2	3	3	3	4	4	4
6.	3	2	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
7.	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	2	2	2	2	1	2	2	2
8.	3	2	3	3	3	3	3	3	4	2	2	2	2	1	1	2	2	2
9.	3	2	3	3	3	4	2	3	2	4	3	2	4	3	3	4	4	4
10.	4	3	3	3	4	4	4	4	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3
11.	4	4	3	2	4	3	4	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3
12.	4	4	3	4	4	4	4	5	3	4	1	2	2	3	1	2	2	2
13.	3	3	3	2	3	4	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	4	3
14.	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	2
15.	3	2	4	4	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	2	4
16.	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	2	3	2	3	2	2	3	3
17.	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3
18.	2	2	3	4	4	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3
19.	3	2	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	2	4
20.	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	4	2	2
21.	2	3	4	5	4	3	4	4	4	2	2	2	4	2	1	2	4	2

No.	Strategic Human Resources Management (SHRM)												Burnout					
	X1_1			X1_2			X1_3			X2_1			X2_2			X2_3		
	X1_1_1	X1_1_2	X1_1_3	X1_2_1	X1_2_2	X1_2_3	X1_3_1	X1_3_2	X1_3_3	X2_1_1	X2_1_2	X2_1_3	X2_2_1	X2_2_2	X2_2_3	X2_3_1	X2_3_2	X2_3_3
22.	2	3	2	3	3	4	2	3	2	4	2	4	2	3	2	4	2	4
23.	4	3	4	5	5	5	4	3	4	3	4	3	4	2	2	3	4	3
24.	3	2	3	4	4	4	4	3	4	2	3	3	3	2	3	2	2	4
25.	3	3	3	5	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2
26.	4	3	4	5	5	5	4	3	4	3	2	3	3	2	4	3	3	4
27.	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3
28.	4	4	4	5	5	5	4	5	4	2	3	3	2	2	2	2	3	3
29.	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	3
30.	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4
31.	4	4	4	5	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2
32.	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	3	3
33.	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3
34.	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3
35.	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
36.	3	2	2	3	3	3	2	3	2	4	4	4	4	3	3	4	4	4
37.	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4
38.	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3
39.	4	3	4	4	4	4	3	4	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2
40.	5	4	4	5	5	5	4	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
41.	5	4	4	5	5	5	4	5	4	2	2	2	2	1	1	2	2	2
42.	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2
43.	5	4	4	5	5	5	4	5	4	3	2	3	2	2	2	3	3	3
44.	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	2	3	2	2	2	3	3	3

No.	Strategic Human Resources Management (SHRM)												Burnout					
	X1_1			X1_2			X1_3			X2_1			X2_2			X2_3		
	X1_1_1	X1_1_2	X1_1_3	X1_2_1	X1_2_2	X1_2_3	X1_3_1	X1_3_2	X1_3_3	X2_1_1	X2_1_2	X2_1_3	X2_2_1	X2_2_2	X2_2_3	X2_3_1	X2_3_2	X2_3_3
45.	4	3	4	4	4	4	3	4	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2
46.	4	4	4	5	5	5	4	5	4	3	2	3	3	2	2	3	3	3
47.	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	2	3	2	2	2	3	3	3
48.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	2	2	1	1	2	2	2
49.	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
50.	3	2	3	3	3	3	2	3	2	4	4	4	4	3	3	4	4	4
51.	4	4	4	5	4	5	4	5	4	2	2	3	2	2	2	2	3	2
52.	3	2	3	3	3	3	2	3	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4
53.	3	2	3	3	3	3	2	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
54.	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3
55.	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3
56.	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4
57.	4	4	4	5	5	5	4	5	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3
58.	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2
59.	3	3	3	4	4	4	3	4	3	2	2	2	2	1	1	2	2	2
60.	4	3	4	4	4	4	3	4	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3
61.	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3
62.	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3
63.	4	4	4	5	4	5	4	5	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2
64.	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	4	3	3	3	4	4	4
65.	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	1	1	2	2	2
66.	5	4	4	5	5	5	4	5	4	3	2	3	2	2	2	3	3	3
67.	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	4	3	3	3	3	4	3

No.	Strategic Human Resources Management (SHRM)												Burnout					
	X1_1			X1_2			X1_3			X2_1			X2_2			X2_3		
	X1_1_1	X1_1_2	X1_1_3	X1_2_1	X1_2_2	X1_2_3	X1_3_1	X1_3_2	X1_3_3	X2_1_1	X2_1_2	X2_1_3	X2_2_1	X2_2_2	X2_2_3	X2_3_1	X2_3_2	X2_3_3
68.	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4
69.	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
70.	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3
71.	2	2	2	3	3	3	2	3	2	4	3	4	3	3	3	4	4	4
72.	4	4	4	5	5	5	4	5	4	2	2	3	2	2	2	3	3	2
73.	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
74.	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
75.	4	4	4	5	4	5	4	5	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4
76.	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3
77.	3	2	3	3	3	3	2	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4
78.	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	3	3
79.	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4
80.	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3
81.	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
82.	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2
83.	5	4	5	5	5	5	4	5	4	3	2	3	2	2	2	3	3	3
84.	4	4	4	5	4	5	4	5	4	2	2	2	2	2	1	2	2	2
85.	3	2	3	3	3	3	2	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4
86.	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3
87.	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3
88.	4	3	3	4	4	4	3	4	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3
89.	4	4	4	5	4	5	4	5	4	2	2	3	2	2	2	3	3	3
90.	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4

No.	Strategic Human Resources Management (SHRM)												Burnout					
	X1_1			X1_2			X1_3			X2_1			X2_2			X2_3		
	X1_1_1	X1_1_2	X1_1_3	X1_2_1	X1_2_2	X1_2_3	X1_3_1	X1_3_2	X1_3_3	X2_1_1	X2_1_2	X2_1_3	X2_2_1	X2_2_2	X2_2_3	X2_3_1	X2_3_2	X2_3_3
91.	4	4	4	5	4	5	4	5	4	2	2	3	2	2	2	3	3	3
92.	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	2	3	2	2	2	3	3	3
93.	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4
94.	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4
95.	5	4	4	5	5	5	4	5	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2
96.	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3
97.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3
98.	4	4	4	5	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	1	2	2	2
99.	3	2	3	3	3	3	2	3	2	4	3	4	4	3	3	4	4	4
100.	4	4	4	5	5	5	4	5	4	2	2	2	2	2	1	2	2	2
101.	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4
102.	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3
103.	3	3	3	4	3	4	3	4	3	2	2	2	2	2	1	2	2	2
104.	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2
105.	3	2	3	3	3	3	2	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
106.	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4
107.	3	3	3	4	4	4	3	4	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2
108.	4	4	4	5	5	5	4	5	4	2	2	3	2	2	2	3	3	3
109.	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
110.	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3
111.	4	4	4	5	4	4	4	4	4	2	2	3	2	2	2	2	3	2
112.	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
113.	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4

No.	Strategic Human Resources Management (SHRM)												Burnout					
	X1_1			X1_2			X1_3			X2_1			X2_2			X2_3		
	X1_1_1	X1_1_2	X1_1_3	X1_2_1	X1_2_2	X1_2_3	X1_3_1	X1_3_2	X1_3_3	X2_1_1	X2_1_2	X2_1_3	X2_2_1	X2_2_2	X2_2_3	X2_3_1	X2_3_2	X2_3_3
114.	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3
115.	4	4	4	5	4	5	4	5	4	2	2	2	2	1	1	2	2	2
116.	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2	1	2	2	1	1	2	2	2
117.	3	2	3	3	3	3	2	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4
118.	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	2	3	2	2	2	3	3	3
119.	4	4	4	5	4	4	4	4	4	2	2	3	2	2	2	3	3	2
120.	4	4	4	5	4	5	4	4	4	2	2	3	2	2	2	3	3	3
121.	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
122.	3	2	3	3	3	3	2	3	2	4	3	4	3	3	3	4	4	4
123.	5	4	5	5	5	5	4	5	4	2	2	3	2	2	2	2	2	2
124.	5	4	4	5	5	5	4	5	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4
125.	5	4	4	5	5	5	4	5	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3
126.	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
127.	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	4	3	3	3	4	4	3
128.	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4
129.	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
130.	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	2	3	2	2	2	3	3	3
131.	4	4	4	5	4	5	4	4	4	2	2	3	2	2	2	2	2	2
132.	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	1	2	2	1	1	2	2	2
133.	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4
134.	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2
135.	5	4	4	5	5	5	4	5	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3
136.	3	2	2	3	3	3	2	3	2	4	3	4	4	3	3	4	4	4

No.	Strategic Human Resources Management (SHRM)												Burnout					
	X1_1			X1_2			X1_3			X2_1			X2_2			X2_3		
	X1_1_1	X1_1_2	X1_1_3	X1_2_1	X1_2_2	X1_2_3	X1_3_1	X1_3_2	X1_3_3	X2_1_1	X2_1_2	X2_1_3	X2_2_1	X2_2_2	X2_2_3	X2_3_1	X2_3_2	X2_3_3
137.	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3
138.	4	4	4	5	5	5	4	5	4	3	2	3	2	2	2	3	3	3
139.	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4
140.	4	4	4	5	4	5	4	5	4	2	2	3	2	2	2	3	3	2
141.	4	4	4	5	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2
142.	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
143.	4	4	4	5	5	5	4	5	4	2	2	3	2	2	2	3	3	3
144.	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
145.	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2
146.	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3
147.	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3
148.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3
149.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	3	2	2	2	3	3	2
150.	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4

No.	Work Ability										Kinerja Karyawan									Intention to Leave							
	X3_1							X3_2_1			Y1			Y2			Y3			Z1				Z2			
	X3_1_1	X3_1_2	X3_1_3	X3_1_4	X3_1_5	X3_1_6	X3_1_7	X3_2_1	X3_2_2	X3_2_3	Y1_1	Y1_2	Y1_3	Y2_1	Y2_2	Y2_3	Y3_1	Y3_2	Y3_3	Z1_1	Z1_2	Z1_3	Z1_4	Z2_1	Z2_2	Z2_3	Z2_4
1.	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4
2.	4	3	3	2	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
3.	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	3	2	3	2	3	3	3	3
4.	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	5	5	4	4	4	4	5	3	3	2	3	2	3	3	3	3
5.	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3
6.	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	3	3	2	3	4	3	3	3
7.	3	3	2	3	4	3	4	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	3	3	3	4	3	3	3	3	3
8.	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3
9.	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	5	4	4	3	4	3	4	4	5	4	3	3	3	4	3	4	3
10.	4	4	2	5	5	4	5	4	2	5	4	5	5	4	5	4	4	5	3	3	2	3	2	3	2	3	2
11.	3	3	4	4	4	4	2	3	3	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	3	4	3	2	3	2	3	2
12.	4	4	3	4	4	4	3	4	2	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	3	3	3	2	3	3	3	2
13.	3	3	2	4	4	3	3	3	2	3	5	4	4	4	3	3	3	4	4	3	2	3	2	4	3	3	2
14.	3	2	2	3	3	3	4	2	2	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	2	3	2	2	3	3	2
15.	3	3	3	4	3	4	4	3	2	4	5	3	5	5	5	4	4	5	5	3	3	3	2	3	3	3	2
16.	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	3	2	3	4	3
17.	4	4	4	5	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3
18.	4	2	4	5	3	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	2	3	2	4	3	2	2
19.	4	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3
20.	4	2	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3
21.	3	3	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	3	2	3
22.	3	3	4	4	4	4	4	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	2	2	3	4	3	3	3	3

No.	Work Ability										Kinerja Karyawan									Intention to Leave							
	X3_1							X3_2_1			Y1			Y2			Y3			Z1				Z2			
	X3_1_1	X3_1_2	X3_1_3	X3_1_4	X3_1_5	X3_1_6	X3_1_7	X3_2_1	X3_2_2	X3_2_3	Y1_1	Y1_2	Y1_3	Y2_1	Y2_2	Y2_3	Y3_1	Y3_2	Y3_3	Z1_1	Z1_2	Z1_3	Z1_4	Z2_1	Z2_2	Z2_3	Z2_4
23.	3	4	2	3	3	3	3	3	2	2	4	4	4	3	4	3	4	5	4	2	3	4	2	4	3	2	3
24.	4	2	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3
25.	2	3	3	4	4	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3
26.	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	5	3	4	5	4	4	4	5	3	2	3	2	3	3	3	4
27.	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	5	3	4	3	3	5	3	3	3	3	3	4	3	3	4
28.	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	3	4	3	4	4	3	5	3	2	3	2	3	3	3	2
29.	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	3	5	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4
30.	4	4	4	5	5	4	5	3	4	4	4	4	4	3	5	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3
31.	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	3	2	3	2	3	2	3	2
32.	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	3	2	3	2	3	3	3	2
33.	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	3	2	3	2	3	3	3	2
34.	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3
35.	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
36.	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
37.	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3
38.	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3
39.	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	3	2	2	2	3	2	3	2
40.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	3	2	3	2	3	3	3	2
41.	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	2	2	2	2	3	2	3	2
42.	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	3	2	3	2	3	3	3	2
43.	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3
44.	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3
45.	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	3	2	3	3	3	3	3	3

No.	Work Ability										Kinerja Karyawan									Intention to Leave							
	X3_1							X3_2_1			Y1			Y2			Y3			Z1				Z2			
	X3_1_1	X3_1_2	X3_1_3	X3_1_4	X3_1_5	X3_1_6	X3_1_7	X3_2_1	X3_2_2	X3_2_3	Y1_1	Y1_2	Y1_3	Y2_1	Y2_2	Y2_3	Y3_1	Y3_2	Y3_3	Z1_1	Z1_2	Z1_3	Z1_4	Z2_1	Z2_2	Z2_3	Z2_4
46.	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3
47.	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	3	2	3	3	3	3	3	3
48.	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	3	2	3	3	3	3	3	3
49.	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3
50.	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3
51.	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	3	2	2	2	3	2	3	2
52.	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3
53.	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3
54.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3
55.	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3
56.	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3
57.	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3
58.	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	2	3	2	3	3	3	2
59.	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3
60.	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	3	2	2	2	3	2	3	2
61.	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3
62.	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3
63.	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	2	2	2	2	3	2	3	2
64.	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	2	3	2	3	3	3	2
65.	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	3	2	3	2	3	2	3	2
66.	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	5	5	4	4	4	4	5	5	3	2	3	2	3	3	3	3
67.	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
68.	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4

No.	Work Ability										Kinerja Karyawan									Intention to Leave							
	X3_1							X3_2_1			Y1			Y2			Y3			Z1				Z2			
	X3_1_1	X3_1_2	X3_1_3	X3_1_4	X3_1_5	X3_1_6	X3_1_7	X3_2_1	X3_2_2	X3_2_3	Y1_1	Y1_2	Y1_3	Y2_1	Y2_2	Y2_3	Y3_1	Y3_2	Y3_3	Z1_1	Z1_2	Z1_3	Z1_4	Z2_1	Z2_2	Z2_3	Z2_4
69.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
70.	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
71.	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3
72.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	3	2	2	2	3	2	3	2
73.	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
74.	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
75.	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
76.	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	3	2	3	2	3	3	3	2
77.	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3
78.	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
79.	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3
80.	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	5	4	4	4	4	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
81.	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3
82.	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3
83.	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	3	2	3	2	3	2	3	2
84.	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	3	2	3	2	3	2	3	2
85.	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3
86.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	2	3	2	3	3	3	2
87.	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	3	2	2	2	3	2	3	2
88.	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	3	2	2	2	3	2	3	2
89.	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3
90.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3
91.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	5	4	5	4	4	5	5	3	2	3	2	3	2	3	2

No.	Work Ability									Kinerja Karyawan									Intention to Leave								
	X3_1						X3_2_1			Y1			Y2			Y3			Z1				Z2				
	X3_1_1	X3_1_2	X3_1_3	X3_1_4	X3_1_5	X3_1_6	X3_1_7	X3_2_1	X3_2_2	X3_2_3	Y1_1	Y1_2	Y1_3	Y2_1	Y2_2	Y2_3	Y3_1	Y3_2	Y3_3	Z1_1	Z1_2	Z1_3	Z1_4	Z2_1	Z2_2	Z2_3	Z2_4
92.	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3
93.	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3
94.	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	5	4	4	4	4	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
95.	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	5	4	4	4	5	5	3	2	3	2	3	3	3	3	
96.	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	3	2	2	2	3	2	3	2
97.	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
98.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	4	4	4	4	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
99.	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	2	3	2	3	3	3	3	2
100.	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	3	2	2	2	3	2	3	2
101.	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
102.	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	
103.	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	2	3	2	3	3	3	3	2
104.	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	5	5	4	5	4	4	5	5	3	2	3	2	3	3	3	2
105.	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3
106.	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
107.	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3
108.	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	5	4	4	4	4	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
109.	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3
110.	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	3	2	3	2	3	3	3	3
111.	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	3	2	3	2	3	2	3	2
112.	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3
113.	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
114.	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3

No.	Work Ability									Kinerja Karyawan									Intention to Leave								
	X3_1						X3_2_1			Y1			Y2			Y3			Z1				Z2				
	X3_1_1	X3_1_2	X3_1_3	X3_1_4	X3_1_5	X3_1_6	X3_1_7	X3_2_1	X3_2_2	X3_2_3	Y1_1	Y1_2	Y1_3	Y2_1	Y2_2	Y2_3	Y3_1	Y3_2	Y3_3	Z1_1	Z1_2	Z1_3	Z1_4	Z2_1	Z2_2	Z2_3	Z2_4
115.	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	3	2	3	2	3	3	3	2
116.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	2	3	2	3	3	3	2
117.	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
118.	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	5	5	4	5	4	4	5	5	3	2	3	2	3	3	3	2
119.	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	3	2	3	2	3	3	3	3
120.	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	4	5	5	4	4	4	4	5	4	3	2	3	3	3	3	3	3
121.	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	5	5	4	4	4	4	5	5	3	2	3	2	3	3	3	3
122.	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3
123.	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	3	2	3	2	3	2	3	2
124.	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3
125.	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
126.	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	2	3	2	3	3	3	2
127.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3
128.	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3
129.	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3
130.	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3
131.	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3
132.	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	3	2	2	2	3	2	3	2
133.	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
134.	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3
135.	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	4	5	4	4	4	4	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
136.	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3
137.	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	2	3	2	3	3	3	3	2

No.	Work Ability									Kinerja Karyawan									Intention to Leave								
	X3_1							X3_2_1			Y1			Y2			Y3			Z1				Z2			
	X3_1_1	X3_1_2	X3_1_3	X3_1_4	X3_1_5	X3_1_6	X3_1_7	X3_2_1	X3_2_2	X3_2_3	Y1_1	Y1_2	Y1_3	Y2_1	Y2_2	Y2_3	Y3_1	Y3_2	Y3_3	Z1_1	Z1_2	Z1_3	Z1_4	Z2_1	Z2_2	Z2_3	Z2_4
138.	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	4	5	4	4	4	4	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
139.	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3
140.	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3
141.	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3
142.	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
143.	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	3	2	2	2	3	2	3	2
144.	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	3	2	3	3	3	3	3	3
145.	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
146.	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3
147.	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
148.	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	3	2	3	2	3	3	3	2
149.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	5	4	4	4	4	5	4	3	2	3	3	3	3	3	3
150.	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3

Lampiran 5

KARAKTERISTIK RESPONDEN

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	78	52.0	52.0	52.0
	Perempuan	72	48.0	48.0	100.0
	Total	150	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	26 s_d 40 th	82	54.7	54.7	54.7
	lebih dari 40 th	43	28.7	28.7	83.3
	hingga 25 th	25	16.7	16.7	100.0
	Total	150	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Dipl_S1	80	53.3	53.3	53.3
	Magister	9	6.0	6.0	59.3
	SMA sederajat	61	40.7	40.7	100.0
	Total	150	100.0	100.0	

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2 s_d 5 th	84	56.0	56.0	56.0
	Lebih 5 th	39	26.0	26.0	82.0
	max 1 th	27	18.0	18.0	100.0
	Total	150	100.0	100.0	

Lampiran 6

TANGGAPAN VARIABEL

Strategic Human Resources Management (SHRM)

	X1_1_1	X1_1_2	X1_1_3	X1_2_1	X1_2_2	X1_2_3	X1_3_1	X1_3_2	X1_3_3
N Valid	150	150	150	150	150	150	150	150	150
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3.52	2.96	3.38	3.91	3.69	3.79	3.10	3.74	3.23

X1_1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	5	3.3	3.3	3.3
N	72	48.0	48.0	51.3
S	63	42.0	42.0	93.3
SS	10	6.7	6.7	100.0
Total	150	100.0	100.0	

X1_1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	51	34.0	34.0	34.0
N	54	36.0	36.0	70.0
S	45	30.0	30.0	100.0
Total	150	100.0	100.0	

X1_1_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	12	8.0	8.0	8.0
N	71	47.3	47.3	55.3
S	65	43.3	43.3	98.7
SS	2	1.3	1.3	100.0
Total	150	100.0	100.0	

X1_2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	1.3	1.3	1.3
N	53	35.3	35.3	36.7
S	51	34.0	34.0	70.7
SS	44	29.3	29.3	100.0
Total	150	100.0	100.0	

X1_2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	67	44.7	44.7	44.7

S	62	41.3	41.3	86.0
SS	21	14.0	14.0	100.0
Total	150	100.0	100.0	

X1_2_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	1.3	1.3	1.3
N	59	39.3	39.3	40.7
S	57	38.0	38.0	78.7
SS	32	21.3	21.3	100.0
Total	150	100.0	100.0	

X1_3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	41	27.3	27.3	27.3
N	53	35.3	35.3	62.7
S	56	37.3	37.3	100.0
Total	150	100.0	100.0	

X1_3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	67	44.7	44.7	44.7
S	55	36.7	36.7	81.3
SS	28	18.7	18.7	100.0
Total	150	100.0	100.0	

X1_3_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	27	18.0	18.0	18.0
N	61	40.7	40.7	58.7
S	62	41.3	41.3	100.0
Total	150	100.0	100.0	

Burnout

	X2_1_1	X2_1_2	X2_1_3	X2_2_1	X2_2_2	X2_2_3	X2_3_1	X2_3_2	X2_3_3
N Valid	150	150	150	150	150	150	150	150	150
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	2.83	2.56	3.15	2.69	2.43	2.32	3.01	3.08	2.97

X2_1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	58	38.7	38.7	38.7
N	59	39.3	39.3	78.0
S	33	22.0	22.0	100.0
Total	150	100.0	100.0	

X2_1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	4	2.7	2.7	2.7
TS	74	49.3	49.3	52.0
N	56	37.3	37.3	89.3
S	16	10.7	10.7	100.0
Total	150	100.0	100.0	

X2_1_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	29	19.3	19.3	19.3
N	70	46.7	46.7	66.0
S	51	34.0	34.0	100.0
Total	150	100.0	100.0	

X2_2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	69	46.0	46.0	46.0
N	58	38.7	38.7	84.7
S	23	15.3	15.3	100.0
Total	150	100.0	100.0	

X2_2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	8	5.3	5.3	5.3
TS	74	49.3	49.3	54.7
N	63	42.0	42.0	96.7
S	5	3.3	3.3	100.0
Total	150	100.0	100.0	

X2_2_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	16	10.7	10.7	10.7
TS	71	47.3	47.3	58.0
N	62	41.3	41.3	99.3
S	1	0.7	0.7	100.0

Total	150	100.0	100.0
-------	-----	-------	-------

X2_3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	39	26.0	26.0	26.0
N	71	47.3	47.3	73.3
S	40	26.7	26.7	100.0
Total	150	100.0	100.0	

X2_3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	36	24.0	24.0	24.0
N	66	44.0	44.0	68.0
S	48	32.0	32.0	100.0
Total	150	100.0	100.0	

X2_3_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	44	29.3	29.3	29.3
N	66	44.0	44.0	73.3
S	40	26.7	26.7	100.0
Total	150	100.0	100.0	

Work Ability

Statistics

	X3_1_1	X3_1_2	X3_1_3	X3_1_4	X3_1_5	X3_1_6	X3_1_7	X3_2_1	X3_2_2	X3_2_3
N Valid	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3.43	3.11	3.30	3.82	3.89	3.52	3.76	3.03	3.17	3.64

X3_1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	5	3.3	3.3	3.3
N	76	50.7	50.7	54.0
S	69	46.0	46.0	100.0
Total	150	100.0	100.0	

X3_1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid TS	22	14.7	14.7	14.7
N	90	60.0	60.0	74.7
S	38	25.3	25.3	100.0
Total	150	100.0	100.0	

X3_1_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	13	8.7	8.7	8.7
N	79	52.7	52.7	61.3
S	58	38.7	38.7	100.0
Total	150	100.0	100.0	

X3_1_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	1.3	1.3	1.3
N	46	30.7	30.7	32.0
S	79	52.7	52.7	84.7
SS	23	15.3	15.3	100.0
Total	150	100.0	100.0	

X3_1_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	42	28.0	28.0	28.0
S	83	55.3	55.3	83.3
SS	25	16.7	16.7	100.0
Total	150	100.0	100.0	

X3_1_6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	1.3	1.3	1.3
N	72	48.0	48.0	49.3
S	72	48.0	48.0	97.3
SS	4	2.7	2.7	100.0
Total	150	100.0	100.0	

X3_1_7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	0.7	0.7	0.7
N	52	34.7	34.7	35.3
S	79	52.7	52.7	88.0
SS	18	12.0	12.0	100.0

Total	150	100.0	100.0
-------	-----	-------	-------

X3_2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	27	18.0	18.0	18.0
N	92	61.3	61.3	79.3
S	31	20.7	20.7	100.0
Total	150	100.0	100.0	

X3_2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	21	14.0	14.0	14.0
N	82	54.7	54.7	68.7
S	47	31.3	31.3	100.0
Total	150	100.0	100.0	

X3_2_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	1.3	1.3	1.3
N	60	40.0	40.0	41.3
S	78	52.0	52.0	93.3
SS	10	6.7	6.7	100.0
Total	150	100.0	100.0	

Kinerja Karyawan

Statistics

	Y1_1	Y1_2	Y1_3	Y2_1	Y2_2	Y2_3	Y3_1	Y3_2	Y3_3
N Valid	150	150	150	150	150	150	150	150	150
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3.83	4.34	4.17	3.48	3.95	3.56	3.68	4.29	4.05

Y1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	49	32.7	32.7	32.7
S	78	52.0	52.0	84.7
SS	23	15.3	15.3	100.0
Total	150	100.0	100.0	

Y1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	8	5.3	5.3	5.3
S	83	55.3	55.3	60.7
SS	59	39.3	39.3	100.0
Total	150	100.0	100.0	

Y1_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	21	14.0	14.0	14.0
S	82	54.7	54.7	68.7
SS	47	31.3	31.3	100.0
Total	150	100.0	100.0	

Y2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	1.3	1.3	1.3
N	75	50.0	50.0	51.3
S	72	48.0	48.0	99.3
SS	1	0.7	0.7	100.0
Total	150	100.0	100.0	

Y2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	43	28.7	28.7	28.7
S	71	47.3	47.3	76.0
SS	36	24.0	24.0	100.0
Total	150	100.0	100.0	

Y2_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	69	46.0	46.0	46.0
S	78	52.0	52.0	98.0
SS	3	2.0	2.0	100.0
Total	150	100.0	100.0	

Y3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	60	40.0	40.0	40.0
S	78	52.0	52.0	92.0
SS	12	8.0	8.0	100.0
Total	150	100.0	100.0	

Y3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	13	8.7	8.7	8.7
S	80	53.3	53.3	62.0
SS	57	38.0	38.0	100.0
Total	150	100.0	100.0	

Y3_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	34	22.7	22.7	22.7
S	75	50.0	50.0	72.7
SS	41	27.3	27.3	100.0
Total	150	100.0	100.0	

Intention to Leave

Statistics

	Z1_1	Z1_2	Z1_3	Z1_4	Z2_1	Z2_2	Z2_3	Z2_4
N Valid	150	150	150	150	150	150	150	150
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3.24	2.49	3.11	2.57	3.39	2.99	3.29	2.80

Z1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	5	3.3	3.3	3.3
N	105	70.0	70.0	73.3
S	39	26.0	26.0	99.3
SS	1	0.7	0.7	100.0
Total	150	100.0	100.0	

Z1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	78	52.0	52.0	52.0
N	70	46.7	46.7	98.7
S	2	1.3	1.3	100.0
Total	150	100.0	100.0	

Z1_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	14	9.3	9.3	9.3
N	105	70.0	70.0	79.3
S	31	20.7	20.7	100.0
Total	150	100.0	100.0	

Z1_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	67	44.7	44.7	44.7
N	80	53.3	53.3	98.0
S	3	2.0	2.0	100.0
Total	150	100.0	100.0	

Z2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	1.3	1.3	1.3
N	89	59.3	59.3	60.7
S	58	38.7	38.7	99.3
SS	1	0.7	0.7	100.0
Total	150	100.0	100.0	

Z2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	21	14.0	14.0	14.0
N	110	73.3	73.3	87.3
S	19	12.7	12.7	100.0
Total	150	100.0	100.0	

Z2_3

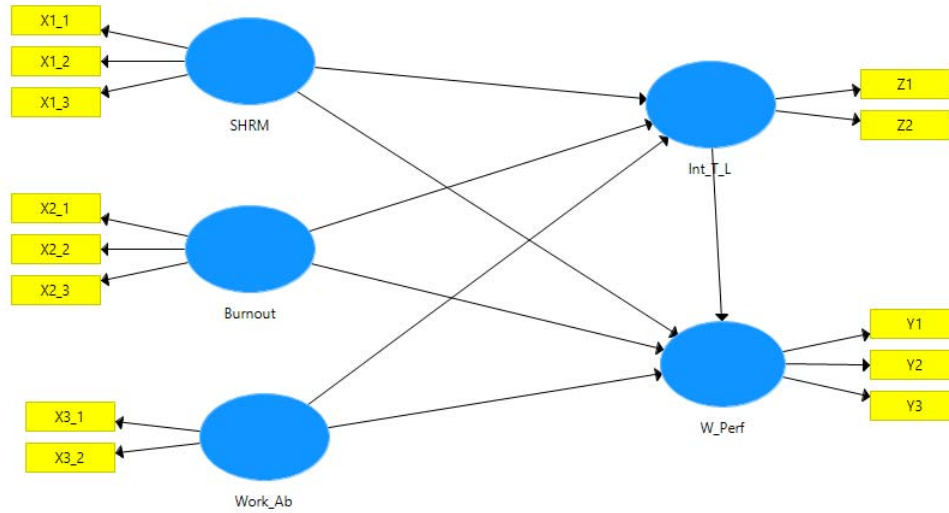
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	4	2.7	2.7	2.7
N	99	66.0	66.0	68.7
S	46	30.7	30.7	99.3
SS	1	0.7	0.7	100.0
Total	150	100.0	100.0	

Z2_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	44	29.3	29.3	29.3
N	92	61.3	61.3	90.7
S	14	9.3	9.3	100.0
Total	150	100.0	100.0	

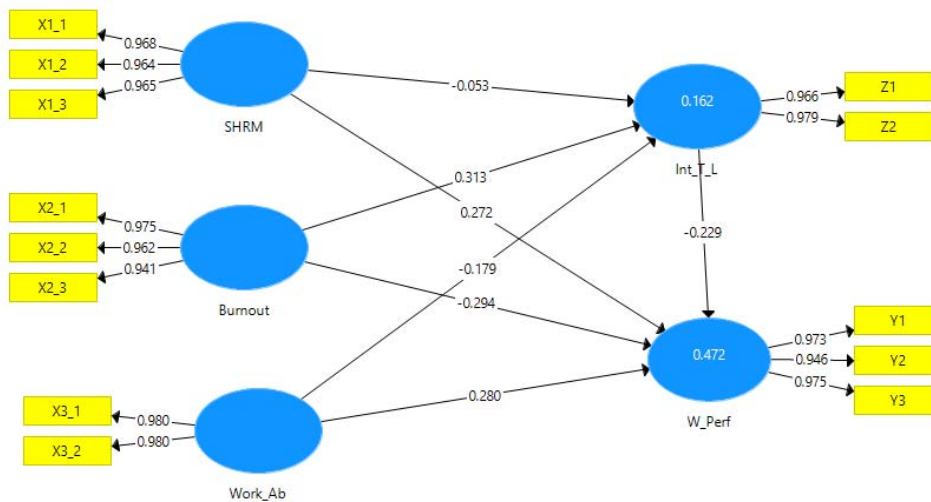
Lampiran 7

**ANALISIS PERSAMAAN STRUKTURAL
PARTIAL LEAST SQUARED (PLS)**



PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI *STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT*, *BURN OUT* DAN *WORK ABILITY* DENGAN *INTENTION TO LEAVE* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. SUSANTI MEGAH SURABAYA

EVALUASI OUTER MODEL



Outer Loadings

	Burnout	Int_T_L	SHRM	W_Perf_	Work_Ab
X1_1			0.968		
X1_2			0.964		
X1_3			0.965		
X2_1	0.975				
X2_2	0.962				
X2_3	0.941				
X3_1					0.980
X3_2					0.980
Y1				0.973	
Y2				0.946	
Y3				0.975	
Z1		0.966			
Z2		0.979			

Cross Loadings

	Burnout	Int_T_L	SHRM	W_Perf_	
X1_1	-0.225	-0.170	0.968	0.428	
X1_2	-0.197	-0.131	0.964	0.379	
X1_3	-0.218	-0.119	0.965	0.370	
X2_1	0.975	0.338	-0.211	-0.484	
X2_2	0.962	0.361	-0.234	-0.496	
X2_3	0.941	0.323	-0.188	-0.404	
X3_1	-0.171	-0.246	0.156	0.411	
X3_2	-0.163	-0.224	0.111	0.416	
Y1	-0.482	-0.469	0.410	0.973	
Y2	-0.421	-0.364	0.384	0.946	
Y3	-0.493	-0.436	0.387	0.975	
Z1	0.289	0.966	-0.105	-0.372	
Z2	0.391	0.979	-0.173	-0.474	

Construct Reliability and Validity

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Burnout	0.957	0.964	0.972	0.920
Int_T_L	0.944	0.986	0.972	0.946
SHRM	0.964	0.972	0.977	0.933
W_Perf_	0.963	0.967	0.976	0.931
Work_Ab	0.959	0.959	0.980	0.960

Discriminant Validity

Fornell-Larcker Criterion

	<i>Burnout</i>	<i>Int_T_L</i>	<i>SHRM</i>	<i>W_Perf</i>	<i>Work_Ab</i>
<i>Burnout</i>	0.959				
<i>Int_T_L</i>	0.356	0.973			
<i>SHRM</i>	-0.221	-0.147	0.966		
<i>W_Perf</i>	-0.484	-0.441	0.408	0.965	
<i>Work_Ab</i>	-0.171	-0.240	0.136	0.422	0.980

Collinearity Statistics (VIF)

Outer VIF Values

	VIF
X1_1	6.534
X1_2	6.754
X1_3	7.007
X2_1	8.706
X2_2	6.399
X2_3	4.737
X3_1	6.570
X3_2	6.570
Y1	9.103
Y2	4.751
Y3	9.834
Z1	4.990
Z2	4.990

Inner VIF Values

	<i>Burnout</i>	<i>Int_T_L</i>	<i>SHRM</i>	<i>W_Perf</i>	<i>Work_Ab</i>
<i>Burnout</i>		1.074		1.191	
<i>Int_T_L</i>				1.194	
<i>SHRM</i>		1.062		1.066	
<i>W_Perf</i>					
<i>Work_Ab</i>		1.041		1.079	

Quality Criteria

R Square

	R Square	R Square Adjusted
<i>Int_T_L</i>	0.162	0.145
<i>W_Perf</i>	0.472	0.457

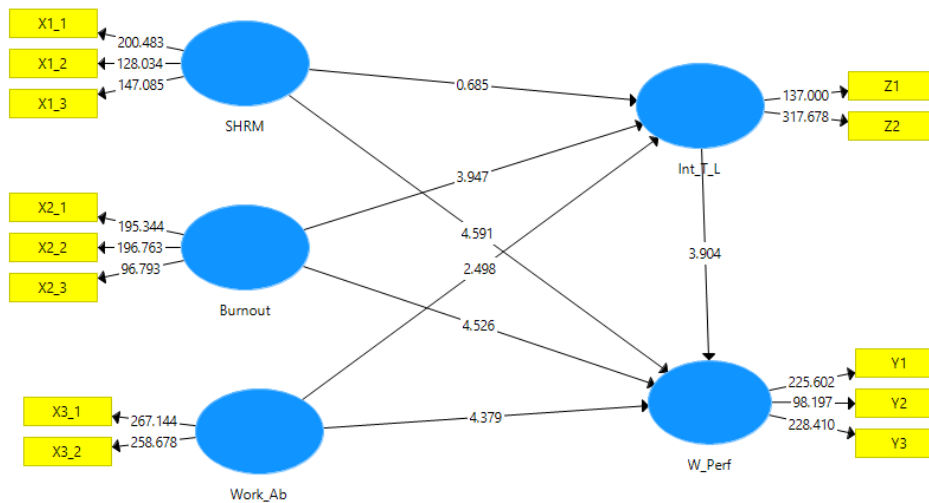
f Square

	<i>Burnout</i>	<i>Int_T_L</i>	<i>SHRM</i>	<i>W_Perf_</i>	<i>Work_Ab</i>
<i>Burnout</i>		0.109		0.138	
<i>Int_T_L</i>				0.083	
<i>SHRM</i>		0.003		0.131	
<i>W_Perf_</i>					
<i>Work_Ab</i>		0.037		0.137	

Construct Reliability and Validity

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
<i>Burnout</i>	0.957	0.964	0.972	0.920
<i>Int_T_L</i>	0.944	0.986	0.972	0.946
<i>SHRM</i>	0.964	0.972	0.977	0.933
<i>W_Perf_</i>	0.963	0.967	0.976	0.931
<i>Work_Ab</i>	0.959	0.959	0.980	0.960

Evaluasi outer model



Path Coefficients

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
<i>Burnout</i> -> <i>Int_T_L</i>	0.313	0.309	0.079	3.947	0.000
<i>Burnout</i> -> <i>W_Perf_</i>	-0.294	-0.296	0.065	4.526	0.000
<i>Int_T_L</i> -> <i>W_Perf_</i>	-0.229	-0.229	0.059	3.904	0.000
<i>SHRM</i> -> <i>Int_T_L</i>	-0.053	-0.056	0.077	0.685	0.494
<i>SHRM</i> -> <i>W_Perf_</i>	0.272	0.274	0.059	4.591	0.000
<i>Work_Ab</i> -> <i>Int_T_L</i>	-0.179	-0.180	0.072	2.498	0.013
<i>Work_Ab</i> -> <i>W_Perf_</i>	0.280	0.275	0.064	4.379	0.000