

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH DISIPLIN, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RENY SWALAYAN-KU SURABAYA

Dengan Hormat,

Dalam rangka penyusunan skripsi sebagai salah satu syarat kelulusan program Sarjana S1 di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, peneliti berusaha untuk mengumpulkan data dan informasi mengenai “PENGARUH DISIPLIN, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RENY SWALAYAN-KU SURABAYA”

Oleh karena itu, maka perkenankan Bapak/Ibu untuk berpartisipasi dalam pengisian kuisisioner ini agar hasil penelitian memiliki kreadibilitas yang tinggi. Saya sangat berterimakasih atas kesediaan dan partisipasi bapak/ibu dalam meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner ini.

Atas perhatiannya, saya ucapkan terimakasih
Hormat Saya,

Karina Eka Febriyanti
NIM : 1122000051

7.	Saya bekerja sesuai dengan rencana yang ditetapkan					
8.	Saya hormat dan ramah kepada orang sekitar saya.					
9.	Saya memiliki kreatifitas yang tinggi dalam bekerja					
10.	Saya mampu bekerjasama dan berkomunikasi secara efektif dengan tim					
MOTIVASI KERJA						
NO	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
11.	Saya termotivasi bekerja karena mendapatkan gaji yang memuaskan					
12.	Saya termotivasi bekerja karena mendapatkan keselamatan kerja yang memadai					
13.	Saya termotivasi bekerja Karena bisa berinteraksi baik dengan orang lain					
14.	Saya termotivasi bekerja karena mendapatkan penghargaan atas kinerja saya					
15.	Saya termotivasi bekerja karena sifat pekerjaannya yang menarik dan menantang					
KINERJA KARYAWAN						
NO	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
16.	Kinerja saya bagus karena pekerjaan saya sempurna sesuai dengan keterampilan yang saya miliki					
17.	Kinerja bagus karena saya bekerja sesuai dengan kuantitas dan kualitas yang sudah ditetapkan perusahaan					
18.	Kinerja bagus karena saya bisa menyelesaikan pekerjaan di waktu awal.					
19.	Kinerja bagus karena saya mampu bekerja secara mandiri sesuai dengan tugas yang dibebankan kepada saya					
20.	Kinerja bagus karena saya memiliki komitmen yang tinggi terhadap pekerjaan					

Lampiran 2 Tabulasi Data

1. Tabulasi Variabel Disiplin (X1)

No Responden	Pernyataan					Total Score	Rata-Rata Score
	1	2	3	4	5		
1	5	5	5	5	5	25	5,00
2	5	4	4	4	5	22	4,40
3	5	5	5	5	5	25	5,00
4	4	4	4	5	5	22	4,40
5	4	4	4	4	4	20	4,00
6	5	4	4	5	3	21	4,20
7	4	4	4	4	4	20	4,00
8	4	4	4	4	5	21	4,20
9	4	4	4	3	4	19	3,80
10	4	4	4	4	4	20	4,00
11	4	5	5	5	5	24	4,80
12	4	4	4	4	4	20	4,00
13	4	4	4	4	4	20	4,00
14	4	4	4	4	2	18	3,60
15	5	4	4	5	4	22	4,40
16	5	4	4	4	3	20	4,00
17	4	4	4	4	4	20	4,00
18	5	4	4	4	4	21	4,20
19	5	4	4	4	5	22	4,40
20	5	4	4	4	4	21	4,20
21	4	4	4	4	4	20	4,00
22	4	4	3	4	4	19	3,80
23	5	5	4	3	5	22	4,40
24	4	4	3	5	5	21	4,20
25	4	4	4	4	5	21	4,20
26	4	4	4	4	4	20	4,00
27	4	4	4	4	4	20	4,00
28	4	4	3	4	4	19	3,80
29	4	4	5	4	5	22	4,40
30	4	4	4	4	4	20	4,00
31	5	5	4	5	5	24	4,80

32	4	4	5	4	5	22	4,40
33	5	5	4	5	5	24	4,80
34	4	4	4	4	4	20	4,00
35	4	5	4	4	2	19	3,80
36	5	5	4	5	5	24	4,80
37	4	4	4	4	4	20	4,00
38	5	5	5	5	5	25	5,00
39	4	4	4	4	4	20	4,00
40	5	4	4	4	4	21	4,20
41	4	4	4	4	4	20	4,00
42	5	5	4	4	4	22	4,40
43	4	4	4	4	4	20	4,00
44	4	5	4	4	4	21	4,20
45	4	4	4	4	4	20	4,00
46	4	5	4	4	4	21	4,20
47	5	5	5	5	5	25	5,00
48	4	4	5	4	4	21	4,20
49	4	4	4	4	4	20	4,00
50	5	4	4	4	4	21	4,20
51	5	5	5	5	5	25	5,00
52	5	5	5	5	5	25	5,00
53	4	3	4	3	4	18	3,60
54	4	4	4	4	4	20	4,00
55	4	4	4	4	4	20	4,00
56	4	4	5	5	3	21	4,20
57	4	4	4	4	4	20	4,00
58	5	4	4	4	4	21	4,20
59	4	4	4	4	4	20	4,00
60	5	5	5	5	5	25	5,00
61	5	5	5	5	5	25	5,00
62	4	4	4	5	5	22	4,40
63	4	4	5	4	4	21	4,20
64	5	5	5	5	5	25	5,00
65	5	4	4	5	5	23	4,60
66	4	4	4	4	5	21	4,20
67	5	4	4	4	4	21	4,20
68	4	5	5	5	5	24	4,80

69	5	4	5	4	4	22	4,40
70	4	5	4	4	4	21	4,20
71	4	4	4	4	4	20	4,00
72	5	5	2	5	4	21	4,20
73	4	4	4	4	4	20	4,00
74	5	5	5	5	5	25	5,00
75	4	4	4	4	4	20	4,00
76	4	4	4	4	4	20	4,00
77	5	5	5	5	5	25	5,00
TOTAL SCORE	338	330	322	329	329	1648	329,60
RATA-RATA	4,39	4,29	4,18	4,27	4,27	21,40	4,28

2. Tabulasi Variabel Budaya Organisasi (X2)

No Responden	Pernyataan					Total Score	Rata- Rata Score
	1	2	3	4	5		
1	5	5	5	4	5	24	4,80
2	5	4	5	4	4	22	4,40
3	5	5	5	5	5	25	5,00
4	4	4	4	4	5	21	4,20
5	4	4	4	4	4	20	4,00
6	4	4	4	4	5	21	4,20
7	4	4	4	4	4	20	4,00
8	4	4	4	4	5	21	4,20
9	4	4	4	4	4	20	4,00
10	4	4	3	3	4	18	3,60
11	4	4	4	5	4	21	4,20
12	4	4	4	4	4	20	4,00
13	5	4	4	4	3	20	4,00
14	5	4	5	4	4	22	4,40
15	5	5	4	4	5	23	4,60
16	4	3	4	4	3	18	3,60
17	4	4	4	4	4	20	4,00
18	4	4	4	4	4	20	4,00
19	4	4	4	4	5	21	4,20

20	5	4	5	4	4	22	4,40
21	4	4	4	4	4	20	4,00
22	3	4	5	3	5	20	4,00
23	5	4	4	4	4	21	4,20
24	4	4	4	5	5	22	4,40
25	4	4	5	4	4	21	4,20
26	4	4	4	4	4	20	4,00
27	4	4	4	4	4	20	4,00
28	4	4	4	3	4	19	3,80
29	4	4	5	5	5	23	4,60
30	5	4	4	4	4	21	4,20
31	4	4	5	3	5	21	4,20
32	4	4	4	4	4	20	4,00
33	5	4	4	4	4	21	4,20
34	4	4	4	4	4	20	4,00
35	5	5	4	4	4	22	4,40
36	4	4	4	4	4	20	4,00
37	5	4	5	5	5	24	4,80
38	5	5	5	5	5	25	5,00
39	4	3	4	3	4	18	3,60
40	5	5	5	4	4	23	4,60
41	4	4	4	3	4	19	3,80
42	4	4	4	3	4	19	3,80
43	4	4	4	4	4	20	4,00
44	5	4	4	3	4	20	4,00
45	4	4	4	4	4	20	4,00
46	5	4	4	3	4	20	4,00
47	4	5	4	4	4	21	4,20
48	5	4	5	4	4	22	4,40
49	4	4	4	4	4	20	4,00
50	4	4	5	4	5	22	4,40
51	5	5	5	5	5	25	5,00
52	5	5	5	5	5	25	5,00
53	4	4	4	4	4	20	4,00
54	5	5	5	4	5	24	4,80
55	4	4	4	4	4	20	4,00
56	5	5	4	4	4	22	4,40

57	5	4	4	4	4	21	4,20
58	4	4	5	4	4	21	4,20
59	4	4	4	4	4	20	4,00
60	5	5	4	4	4	22	4,40
61	5	5	5	4	4	23	4,60
62	4	4	4	4	5	21	4,20
63	5	5	5	4	4	23	4,60
64	5	5	4	4	5	23	4,60
65	5	5	4	4	4	22	4,40
66	5	4	4	4	4	21	4,20
67	5	5	4	4	4	22	4,40
68	4	4	4	4	4	20	4,00
69	5	5	4	5	5	24	4,80
70	4	4	4	5	5	22	4,40
71	4	4	4	4	4	20	4,00
72	5	4	5	4	5	23	4,60
73	4	4	4	4	4	20	4,00
74	5	5	4	5	5	24	4,80
75	5	5	4	5	5	24	4,80
76	4	4	4	4	4	20	4,00
77	5	5	5	4	5	24	4,80
TOTAL SCORE	341	327	329	311	331	1639	327,80
RATA-RATA	4,43	4,25	4,27	4,04	4,30	21,29	4,26

3. Tabulasi Variabel Motivasi Kerja (X3)

No Responden	Pernyataan					Total Score	Rata- Rata Score
	1	2	3	4	5		
1	3	5	5	3	4	20	4,00
2	5	4	4	4	4	21	4,20
3	4	4	4	4	5	21	4,20
4	4	4	4	4	4	20	4,00
5	4	5	3	3	3	18	3,60
6	4	3	3	4	3	17	3,40
7	3	4	4	3	3	17	3,40
8	4	4	5	4	4	21	4,20

9	4	4	4	4	4	20	4,00
10	3	3	4	3	3	16	3,20
11	4	3	4	2	2	15	3,00
12	3	3	3	3	2	14	2,80
13	5	4	4	4	4	21	4,20
14	4	4	4	4	5	21	4,20
15	5	5	5	4	5	24	4,80
16	5	5	5	4	5	24	4,80
17	4	4	4	4	4	20	4,00
18	4	4	4	4	4	20	4,00
19	4	4	5	4	4	21	4,20
20	4	5	4	4	4	21	4,20
21	3	4	4	5	4	20	4,00
22	2	2	3	3	4	14	2,80
23	5	4	3	4	5	21	4,20
24	3	4	4	5	5	21	4,20
25	4	5	5	4	5	23	4,60
26	4	4	4	4	4	20	4,00
27	3	4	4	3	3	17	3,40
28	4	4	4	4	4	20	4,00
29	4	4	4	5	4	21	4,20
30	3	4	4	3	3	17	3,40
31	1	3	4	1	3	12	2,40
32	3	4	4	4	4	19	3,80
33	5	5	4	3	3	20	4,00
34	4	4	4	4	4	20	4,00
35	3	4	4	3	3	17	3,40
36	4	4	4	4	4	20	4,00
37	5	4	5	4	4	22	4,40
38	5	5	5	5	5	25	5,00
39	3	4	3	3	3	16	3,20
40	4	4	4	4	4	20	4,00
41	3	3	4	3	3	16	3,20
42	3	3	4	3	4	17	3,40
43	2	4	4	4	4	18	3,60
44	4	4	4	4	4	20	4,00
45	2	3	4	3	3	15	3,00

46	4	4	4	4	4	20	4,00
47	4	4	4	4	4	20	4,00
48	4	4	5	4	4	21	4,20
49	4	4	4	4	4	20	4,00
50	3	3	4	3	3	16	3,20
51	3	4	5	3	4	19	3,80
52	5	4	5	5	5	24	4,80
53	3	4	4	3	3	17	3,40
54	5	4	4	4	5	22	4,40
55	4	4	4	3	4	19	3,80
56	3	3	4	4	4	18	3,60
57	5	4	5	5	4	23	4,60
58	4	4	4	3	4	19	3,80
59	4	4	4	4	4	20	4,00
60	4	5	5	5	5	24	4,80
61	2	2	4	4	4	16	3,20
62	4	4	5	5	4	22	4,40
63	3	3	4	3	3	16	3,20
64	4	4	4	4	4	20	4,00
65	4	4	4	4	5	21	4,20
66	3	4	4	4	4	19	3,80
67	3	4	5	3	5	20	4,00
68	4	4	4	4	4	20	4,00
69	4	4	4	4	4	20	4,00
70	4	5	5	4	4	22	4,40
71	3	4	4	2	4	17	3,40
72	5	5	5	4	3	22	4,40
73	3	4	4	4	4	19	3,80
74	4	5	5	5	5	24	4,80
75	5	5	4	5	5	24	4,80
76	4	4	4	4	4	20	4,00
77	5	5	5	5	5	25	5,00
TOTAL SCORE	289	307	321	291	304	1512	302,40
RATA-RATA	3,75	3,99	4,17	3,78	3,95	19,64	3,93

4. Tabulasi Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No Responden	Pernyataan					Total Score	Rata- rata score
	1	2	3	4	5		
1	4	5	4	5	5	23	4,60
2	3	3	4	3	4	17	3,40
3	5	5	5	5	5	25	5,00
4	4	4	4	4	4	20	4,00
5	4	4	3	4	4	19	3,80
6	3	4	3	4	4	18	3,60
7	4	4	4	4	4	20	4,00
8	5	4	4	4	5	22	4,40
9	3	3	3	3	4	16	3,20
10	4	3	4	3	3	17	3,40
11	4	4	4	4	4	20	4,00
12	2	4	4	4	4	18	3,60
13	5	4	4	4	4	21	4,20
14	4	4	4	4	4	20	4,00
15	5	5	4	5	5	24	4,80
16	4	4	5	4	4	21	4,20
17	4	4	4	4	4	20	4,00
18	4	4	4	4	5	21	4,20
19	4	4	5	4	4	21	4,20
20	3	4	4	4	5	20	4,00
21	4	4	4	3	4	19	3,80
22	4	3	3	4	4	18	3,60
23	5	5	5	4	4	23	4,60
24	4	5	4	4	5	22	4,40
25	3	3	4	4	4	18	3,60
26	4	3	3	4	3	17	3,40
27	4	4	4	3	4	19	3,80
28	3	4	3	4	4	18	3,60
29	4	5	4	5	5	23	4,60
30	4	4	4	4	4	20	4,00
31	4	4	4	3	5	20	4,00
32	4	3	4	4	4	19	3,80
33	4	3	3	3	4	17	3,40

34	3	3	4	3	3	16	3,20
35	4	5	4	3	4	20	4,00
36	4	4	5	4	4	21	4,20
37	4	4	4	5	5	22	4,40
38	5	5	5	5	5	25	5,00
39	3	3	3	3	3	15	3,00
40	4	4	5	5	5	23	4,60
41	3	4	4	4	4	19	3,80
42	5	5	4	5	4	23	4,60
43	4	4	4	4	4	20	4,00
44	3	4	4	4	4	19	3,80
45	4	4	4	3	3	18	3,60
46	3	4	4	4	4	19	3,80
47	4	4	4	4	4	20	4,00
48	4	5	5	4	4	22	4,40
49	4	4	4	4	4	20	4,00
50	4	4	4	4	4	20	4,00
51	5	5	5	5	5	25	5,00
52	5	5	5	5	5	25	5,00
53	3	4	4	4	4	19	3,80
54	4	4	4	4	4	20	4,00
55	4	3	4	3	2	16	3,20
56	4	4	4	3	4	19	3,80
57	4	4	4	4	4	20	4,00
58	5	4	5	4	4	22	4,40
59	4	4	4	4	4	20	4,00
60	5	5	5	5	4	24	4,80
61	4	5	4	5	5	23	4,60
62	4	4	5	5	4	22	4,40
63	3	4	3	3	3	16	3,20
64	5	5	4	4	4	22	4,40
65	4	4	4	4	4	20	4,00
66	4	4	3	3	5	19	3,80
67	4	4	3	4	4	19	3,80
68	4	4	5	5	5	23	4,60
69	5	5	4	4	4	22	4,40
70	4	4	4	4	5	21	4,20

71	4	4	4	4	4	20	4,00
72	4	4	4	4	5	21	4,20
73	4	4	4	4	4	20	4,00
74	5	5	5	5	5	25	5,00
75	5	4	5	5	5	24	4,80
76	4	5	4	4	5	22	4,40
77	5	5	5	5	5	25	5,00
TOTAL SCORE	309	316	314	310	323	1572	314,40
RATA-RATA	4,01	4,10	4,08	4,03	4,19	20,42	4,08

Lampiran 3 Uji Validitas Dan Realibilitas

1) Variabel Disiplin

Correlations

		X1.1 disiplin	X1.2 disiplin	X1.3 disiplin	X1.4 disiplin	X1.5 disiplin	DISIPLIN
X1.1 disiplin	Pearson Correlation	1	,468**	,219	,447**	,317**	,666**
	Sig. (2-tailed)		,000	,055	,000	,005	,000
	N	77	77	77	77	77	77
X1.2 disiplin	Pearson Correlation	,468**	1	,343**	,567**	,371**	,751**
	Sig. (2-tailed)	,000		,002	,000	,001	,000
	N	77	77	77	77	77	77
X1.3 disiplin	Pearson Correlation	,219	,343**	1	,322**	,329**	,631**
	Sig. (2-tailed)	,055	,002		,004	,004	,000
	N	77	77	77	77	77	77
X1.4 disiplin	Pearson Correlation	,447**	,567**	,322**	1	,424**	,768**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,004		,000	,000
	N	77	77	77	77	77	77
X1.5 disiplin	Pearson Correlation	,317**	,371**	,329**	,424**	1	,728**
	Sig. (2-tailed)	,005	,001	,004	,000		,000
	N	77	77	77	77	77	77
DISIPLIN	Pearson Correlation	,666**	,751**	,631**	,768**	,728**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	77	77	77	77	77	77

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	77	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	77	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,745	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1 disiplin	17,01	2,697	,483	,711
X1.2 disiplin	17,12	2,552	,604	,671
X1.3 disiplin	17,22	2,674	,404	,739
X1.4 disiplin	17,13	2,430	,611	,664
X1.5 disiplin	17,13	2,299	,489	,717

2) Variabel Budaya Organisasi

Correlations

		x2.1 budaya organisas i	x2.2 budaya organisas i	x2.3 budaya organisas i	x2.4 budaya organisas i	x2.5 budaya organisas i	BUDAY A ORGAN ISASI
x2.1 budaya organisasi	Pearson Correlation	1	,607**	,316**	,274*	,105	,679**
	Sig. (2-tailed)		,000	,005	,016	,365	,000
	N	77	77	77	77	77	77
x2.2 budaya organisasi	Pearson Correlation	,607**	1	,271*	,371**	,382**	,771**
	Sig. (2-tailed)	,000		,017	,001	,001	,000
	N	77	77	77	77	77	77
x2.3 budaya organisasi	Pearson Correlation	,316**	,271*	1	,220	,361**	,625**
	Sig. (2-tailed)	,005	,017		,054	,001	,000
	N	77	77	77	77	77	77
x2.4 budaya organisasi	Pearson Correlation	,274*	,371**	,220	1	,395**	,672**
	Sig. (2-tailed)	,016	,001	,054		,000	,000
	N	77	77	77	77	77	77
x2.5 budaya organisasi	Pearson Correlation	,105	,382**	,361**	,395**	1	,659**
	Sig. (2-tailed)	,365	,001	,001	,000		,000
	N	77	77	77	77	77	77

BUDAYA ORGANISASI	Pearson Correlation	,679**	,771**	,625**	,672**	,659**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	77	77	77	77	77	77

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	77	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	77	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,710	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1 budaya organisasi	16,86	2,019	,455	,668
x2.2 budaya organisasi	17,04	1,906	,607	,605
x2.3 budaya organisasi	17,01	2,171	,407	,685
x2.4 budaya organisasi	17,25	2,030	,445	,672
x2.5 budaya organisasi	16,99	2,066	,432	,677

3) Variabel Motivasi Kerja

Correlations

		X3.1 motivasi i kerja	X3.2 motivasi i kerja	X3.3 motivasi i kerja	X3.4 motivasi i kerja	X3.5 motivasi i kerja	MOTIVA SI KERJA
X3.1 motivasi kerja	Pearson Correlation	1	,598**	,313**	,551**	,423**	,796**
	Sig. (2- tailed)		,000	,006	,000	,000	,000
	N	77	77	77	77	77	77
X3.2 motivasi kerja	Pearson Correlation	,598**	1	,480**	,408**	,440**	,764**
	Sig. (2- tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	77	77	77	77	77	77
X3.3 motivasi kerja	Pearson Correlation	,313**	,480**	1	,338**	,421**	,627**
	Sig. (2- tailed)	,006	,000		,003	,000	,000
	N	77	77	77	77	77	77
X3.4 motivasi kerja	Pearson Correlation	,551**	,408**	,338**	1	,639**	,798**
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,003		,000	,000
	N	77	77	77	77	77	77
X3.5 motivasi kerja	Pearson Correlation	,423**	,440**	,421**	,639**	1	,776**
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	77	77	77	77	77	77
MOTIVA SI KERJA	Pearson Correlation	,796**	,764**	,627**	,798**	,776**	1
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	77	77	77	77	77	77

**, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	77	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	77	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,808	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1 motivasi kerja	15,88	4,368	,620	,768
X3.2 motivasi kerja	15,65	5,046	,628	,763
X3.3 motivasi kerja	15,47	5,779	,479	,804
X3.4 motivasi kerja	15,86	4,598	,649	,754
X3.5 motivasi kerja	15,69	4,823	,627	,761

4) Variabel Kinerja Karyawan

Correlations

		Y1 kinerja karyaw an	Y2 kinerja karyaw an	Y3 kinerja karyaw an	Y4 kinerja karyaw an	Y5 kinerja karyaw an	KINERJA KARYAW AN
Y1 kinerja karyawan	Pearson Correlation	1	,545**	,495**	,461**	,343**	,743**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,002	,000
	N	77	77	77	77	77	77
Y2 kinerja karyawan	Pearson Correlation	,545**	1	,472**	,583**	,555**	,817**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	77	77	77	77	77	77
Y3 kinerja karyawan	Pearson Correlation	,495**	,472**	1	,534**	,342**	,732**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,002	,000
	N	77	77	77	77	77	77
Y4 kinerja karyawan	Pearson Correlation	,461**	,583**	,534**	1	,600**	,826**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	77	77	77	77	77	77
Y5 kinerja karyawan	Pearson Correlation	,343**	,555**	,342**	,600**	1	,737**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,002	,000		,000
	N	77	77	77	77	77	77

KINERJA KARYAWAN	Pearson Correlation	,743**	,817**	,732**	,826**	,737**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	77	77	77	77	77	77

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	77	100,0
Excluded ^a	0	,0
Total	77	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,829	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1 kinerja karyawan	16,40	3,981	,577	,810
Y2 kinerja karyawan	16,31	3,849	,698	,775
Y3 kinerja karyawan	16,34	4,148	,579	,808
Y4 kinerja karyawan	16,39	3,741	,705	,772
Y5 kinerja karyawan	16,22	4,069	,577	,809

Lampiran 4 Uji Asumsi Klasik

1) Hasil Uji Linieritas

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
KINERJA KARYAWAN * DISIPLIN	77	100,0%	0	0,0%	77	100,0%
KINERJA KARYAWAN * BUDAYA ORGANISASI	77	100,0%	0	0,0%	77	100,0%
KINERJA KARYAWAN * MOTIVASI KERJA	77	100,0%	0	0,0%	77	100,0%

KINERJA KARYAWAN * DISIPLIN

Report

KINERJA KARYAWAN

DISIPLI N	Mean	N	Std. Deviation
18	19,50	2	,707
19	18,00	4	1,633
20	19,35	26	2,019
21	20,06	18	1,830
22	21,40	10	2,171
23	20,00	1	.
24	20,20	5	2,168
25	23,82	11	1,662
Total	20,42	77	2,435

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KINERJA KARYAWAN * DISIPLIN	Between Groups	(Combined)	194,536	7	27,791	7,486	,000
		Linearity	153,308	1	153,308	41,295	,000
		Deviation from Linearity	41,227	6	6,871	1,851	,102
	Within Groups		256,165	69	3,713		
	Total		450,701	76			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
KINERJA KARYAWAN * DISIPLIN	,583	,340	,657	,432

KINERJA KARYAWAN * BUDAYA ORGANISASI**Report**

KINERJA KARYAWAN

BUDAYA ORGANISASI	Mean	N	Std. Deviation
18	17,67	3	3,055
19	20,00	3	2,646
20	19,23	26	1,751
21	20,13	15	1,685
22	20,33	12	1,775
23	21,71	7	2,690
24	23,00	7	1,826
25	25,00	4	,000
Total	20,42	77	2,435

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KINERJA KARYAWAN * BUDAYA ORGANISASI	Between Groups	(Combined)	203,591	7	29,084	8,121	,000
		Linearity	182,315	1	182,315	50,907	,000
		Deviation from Linearity	21,276	6	3,546	,990	,439
	Within Groups		247,111	69	3,581		
	Total		450,701	76			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
KINERJA KARYAWAN * BUDAYA ORGANISASI	,636	,405	,672	,452

KINERJA KARYAWAN * MOTIVASI KERJA**Report****KINERJA KARYAWAN**

MOTIVASI KERJA	Mean	N	Std. Deviation
12	20,00	1	.
14	18,00	2	,000
15	19,00	2	1,414
16	18,33	6	2,944
17	19,88	8	1,458
18	19,33	3	,577
19	20,17	6	3,061
20	19,86	22	2,167
21	21,33	12	2,015
22	21,20	5	,837
23	19,00	2	1,414
24	23,83	6	1,472
25	25,00	2	,000
Total	20,42	77	2,435

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KINERJA KARYAWAN * MOTIVASI KERJA	Between Groups	(Combined)	184,102	12	15,342	3,683	,000
		Linearity	117,153	1	117,153	28,124	,000
		Deviation from Linearity	66,949	11	6,086	1,461	,169
	Within Groups		266,599	64	4,166		
	Total		450,701	76			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
KINERJA KARYAWAN * MOTIVASI KERJA	,510	,260	,639	,408

2) Hasil Uji Multikolieritas**Coefficients^a**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-3,467	2,606		-1,330	,187		
DISIPLIN	,419	,119	,331	3,532	,001	,705	1,419
BUDAYA ORGANISASI	,471	,143	,333	3,291	,002	,606	1,649
MOTIVASI KERJA	,250	,079	,278	3,163	,002	,804	1,244

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

3) Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

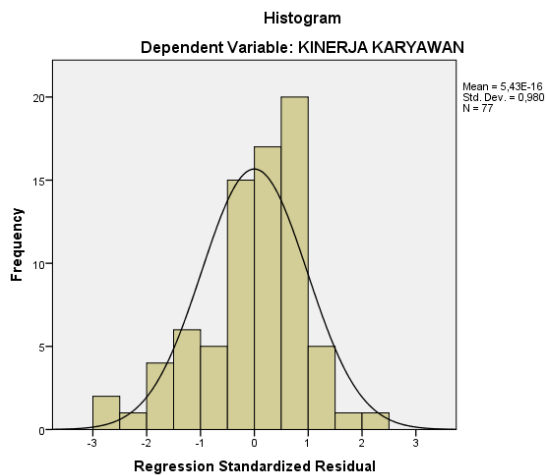
		Unstandardize d Residual
N		77
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,63934136
Most Extreme Differences	Absolute	,095
	Positive	,071
	Negative	-,095
Test Statistic		,095
Asymp. Sig. (2-tailed)		,085 ^c

a. Test distribution is Normal.

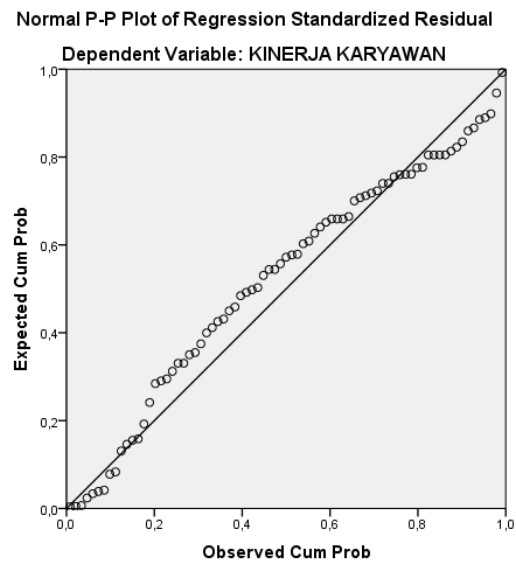
b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

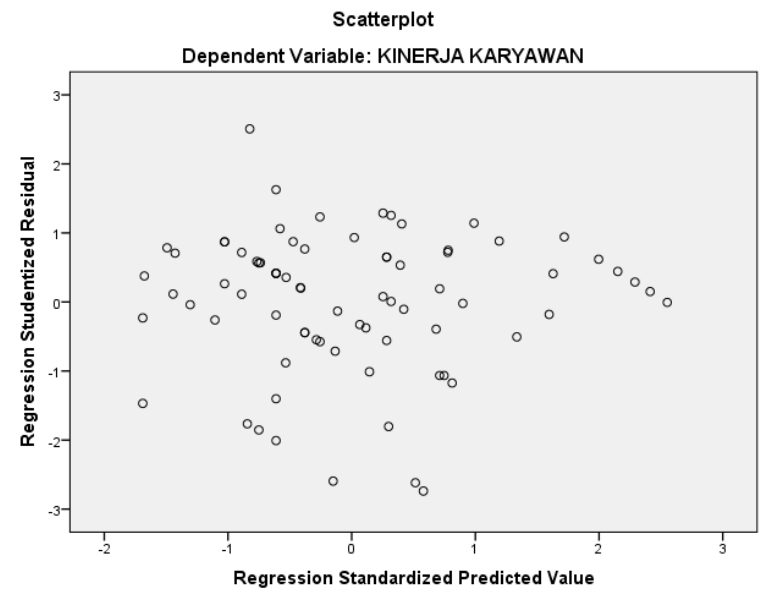
Normal Histogram



Normal P-Plot



4) Hasil Uji Heretokedestisitas



Lampiran 5 Hasil Uji Regresi Linier Berganda Dan Hipotesis

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	MOTIVASI KERJA , DISIPLIN , BUDAYA ORGANISASI ^b		Enter

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,739 ^a	,547	,528	1,673

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA , DISIPLIN ,
BUDAYA ORGANISASI

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	246,456	3	82,152	29,362	,000 ^b
	Residual	204,245	73	2,798		
	Total	450,701	76			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA , DISIPLIN , BUDAYA ORGANISASI

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-3,467	2,606		-1,330	,187
DISIPLIN	,419	,119	,331	3,532	,001
BUDAYA ORGANISASI	,471	,143	,333	3,291	,002
MOTIVASI KERJA	,250	,079	,278	3,163	,002

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	17,37	25,01	20,42	1,801	77
Std. Predicted Value	-1,689	2,551	,000	1,000	77
Standard Error of Predicted Value	,198	,706	,363	,119	77
Adjusted Predicted Value	17,34	25,01	20,41	1,798	77
Residual	-4,459	4,069	,000	1,639	77
Std. Residual	-2,666	2,432	,000	,980	77
Stud. Residual	-2,739	2,507	,002	1,004	77
Deleted Residual	-4,706	4,322	,008	1,723	77
Stud. Deleted Residual	-2,871	2,604	-,003	1,024	77
Mahal. Distance	,079	12,540	2,961	2,621	77
Cook's Distance	,000	,161	,013	,026	77
Centered Leverage Value	,001	,165	,039	,034	77

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Lampiran 6 Kartu Bimbingan



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
 Program Studi : • Administrasi Publik • Administrasi Bisnis • Ilmu Komunikasi
 • Magister Administrasi Publik • Magister Ilmu Komunikasi • Doktor Ilmu Administrasi
 Gedung F 101 Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)
 Telp. 031-5991742, 5931800 psw. 159 email : fisip@untag-sby.ac.id

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Karina Eka Febriyanti

NBI : 1122000051

Program Studi : Administrasi Niaga

Dosen Pembimbing I : Dra. Diana Juni Mulyati, M.M.

Dosen Pembimbing II : Dr. Dra. Ayun Maduwinarti, M.P.

Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RENY SWALAYAN-KU SURABAYA

No	Tanggal	Saran/Perbaikan	Pembimbing	
			Paraf Dospem 1	Paraf Dospem 2
1.	6/3-24	Acc judul	/	
2.	14-3-24	Parab I Tambahkan deskripsi fenomena & Reny.		/
		Parab II : Perbaiki teknik penulisan dan sempurnakan sesuai saran		/
3.	19-3-24	Parab I : Acc Parab II : Acc & catatan		/
4.	20/3-24	Parab I Acc ds. pembahasan tujuan & manfaat penelitian	/	
5.	21/3-24	tantarkan peneliti pendahuluan dari abstrak, teknik penulisan	/	
6.	22/3-24	Parab II Acc, cek kembali dimensi budaya ada 7, di 2.2.32 ada 6.	/	
7.	22-3-24	Parab III perbaiki sesuai saran		/
8.	26-3-24	Parab III Acc & catatan Kuesioner sempurnakan		/
9.	26/3-24	Parab III → acc.	/	



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Program Studi : • Administrasi Publik • Administrasi Bisnis • Ilmu Komunikasi
 • Magister Administrasi Publik • Magister Ilmu Komunikasi • Doktor Ilmu Administrasi
 Gedung F 101 Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)
 Telp. 031-5991742, 5931800 psw. 159 email : fisip@untag-sby.ac.id

No	Tanggal	Saran/Perbaikan	Pembimbing	
			Paraf Dospem 1	Paraf Dospem 2
10.	27-3-24	Kuesioner Acc. & catatan		<i>h</i>
11.	28/3-24	Kuesioner Acc	<i>f</i>	
12.	16-5-24	Revisi teknik penulisan, Pembahasan diperbaiki		<i>-h</i>
13.	17-5-24	Revisi Acc. Revisi Acc of catatan		<i>h</i>
21/5-24		Bab IV. → koreksi kembali menurut yg ada di T.	<i>f</i>	
28/5-24		Bab IV & Acc.		
		V → Acc ds. perbaikan rekomendasi	<i>f</i>	

Catatan:

1. Kartu Bimbingan dibawa saat bimbingan
2. Kartu bimbingan diisi oleh Dosen Pembimbing

Bimbingan dinyatakan telah selesai

Tanggal : ... 28-5-2024

Dosen Pembimbing I,

[Signature]

Dosen Pembimbing II,

[Signature]

Lampiran 7 Lembar Revisi Ujian Skripsi

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NIAGA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

LEMBAR REVISI UJIAN SKRIPSI

Nama : karina eka febriyanti

NIM : 1122000051

Hari/ Tanggal Ujian : Rabu, 12 Juni 2024

Judul Skripsi : pengaruh disiplin, budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Reny Swalayan-ku surabaya

Catatan Perbaikan:

Handwritten signature: Karina Eka Febriyanti

Surabaya, 19 Juni 2024
Persetujuan Dosen Penguji Telah Revisi/Perbaikan,

Revisi dari Dosen Penguji,

Handwritten signature of the reviewer

Handwritten signature of the reviewer

Catatan: Bila tidak ada revisi, dosen penguji wajib menuliskan "tidak ada revisi", dan menandatangani di sebelah kanan dan kiri.

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NIAGA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

LEMBAR REVISI UJIAN SKRIPSI

Nama : karina eka febriyanti

NIM : 1122000051

Hari/ Tanggal Ujian : Rabu, 12 Juni 2024

Judul Skripsi : pengaruh disiplin, budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Reny Swalayan-ku surabaya

Catatan Perbaikan:

→ Tabel 4.14 - sampai tabel 4.17, kolom jumlah & perbaikan!

Surabaya, 19-6-2024
Persetujuan Dosen Penguji Telah Revisi/Perbaikan,



Amin Mulyanti

Revisi dari Dosen Penguji,



Amin Mulyanti

Catatan: Bila tidak ada revisi, dosen penguji wajib menuliskan "tidak ada revisi", dan menandatangani di sebelah kanan dan kiri.

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NIAGA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

LEMBAR REVISI UJIAN SKRIPSI

Nama : karina eka febriyanti

NIM : 1122000051

Hari/ Tanggal Ujian : Rabu, 12 Juni 2024

Judul Skripsi : pengaruh disiplin, budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Reny Swalayan-ku surabaya

Catatan Perbaikan:

korrektur

Surabaya, 19 Juni 2024
Persetujuan Dosen Penguji Telah Revisi/Perbaiki,

vech of

Revisi dari Dosen Penguji,

vech of

Catatan: Bila tidak ada revisi, dosen penguji wajib menuliskan "tidak ada revisi", dan menandatangani di sebelah kanan dan kiri.

Lampiran 8 Surat Ijin Penelitian



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Program Studi : ♦ Administrasi Publik ♦ Administrasi Bisnis ♦ Ilmu Komunikasi
♦ Magister Administrasi Publik ♦ Magister Ilmu Komunikasi ♦ Doktor Ilmu Administrasi
Gedung F 101 Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)
Telp. 031-5991742, 5931800 psw. 159 email : fisip@untag-sby.ac.id

Surabaya, 13 Maret 2024

Nomor : 0863/K/FISIP/III/2023
Lampiran : 1 (satu) berkas Proposal
Perihal : Permohonan Ijin Observasi

Kepada Yth. : Kepala Operasional Reny Swalayanku
Jl. Bratang Gede No 132 -134 Surabaya

Dengan hormat.

Sehubungan dengan pemenuhan data sebagai syarat menyelesaikan mata kuliah Skripsi pada Program Studi Administrasi Niaga, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dengan observasi dan wawancara.

Berkenaan dengan hal tersebut diatas, maka bersama ini kami mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin dan bantuan kepada mahasiswa di bawah ini:

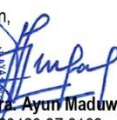
No.	Nama dan NIM	Alamat	No. Tlp
1.	Karina Eka Febriyanti 1122000051	Desa Hulaan RT 05 RW 03 Kecamatan Menganti Kabupaten Gresik	0895345420986

Guna melakukan pengambilan data di:

“Reny Swalayanku”

Dengan Judul Skripsi: “Pengaruh Disiplin, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Reny Swalayanku”.

Demikian permohonan kami, atas perhatian serta kerjasamanya disampaikan terima kasih.

Dekan,

Dr. Dra. Ayun Maduwinarti, M.P.
NPP/20120.87.0103

Lampiran 9 Surat Persetujuan Penelitian



RENY SWALAYAN-KU

JL. Bratang Gede 132-134 – SURABAYA

SURAT PERSETUJUAN PENELITIAN

Bersama ini kami atas nama:

Instansi : Reny Swalayan-Ku
 Alamat : Jalan Bratang Gede 132-134 Surabaya

Menerangkan bahwa instansi kami sebagai tempat penelitian penulisan skripsi dari mahasiswa;

Nama : Karina Eka Febriyanti
 NIM : 1122000051
 Perguruan Tinggi : Universitas 17 Agustus (UNTAG) Surabaya
 Fakultas : Ilmu Sosial dan Politik
 Jurusan : Administrasi Niaga

Yang bersangkutan sedang melaksanakan penelitian untuk skripsi dengan judul "Pengaruh Disiplin, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Reny Swalayan-Ku " yang dilaksanakan pada Bulan April 2024.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 22 April 2024


Shinta Sandrawati, S.Si
Manager HRD & GA

Lampiran 10 Surat Keterangan Turnitin



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
LABORATORIUM OTONOMI DAERAH
 Gedung F Lantai 2 Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
 Jl. Semolowaru No. 45 Surabaya, Telp. (031) 5931800

SURAT KETERANGAN

Nomor:336/K/LOD/V/2024

Yang bertanda tangan di bawah ini penanggung jawab Uji Turnitin dari Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya

Nama : Moh. Dey Prayogo, S.I.Kom., M.I.Kom

NPP : 20150220869

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : karina eka febriyanti

NBI : 1122000051

Berdasarkan hasil uji turnitin untuk Bab 1,4,5 skripsi mahasiswa tersebut telah di bawah 20%.

Surat Keterangan ini di berikan atas permintaan yang bersangkutan untuk "Pendaftaran ujian skripsi".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 29 Mei 2024

Mengetahui

Kepala Lab. Otda,

Dida Rahmadanik, S.AP, M.AP

PIC Uji Plagiasi

Moh. Dey Prayogo, S.I.Kom., M.I.Kom

Lampiran 11 Hasil Turnitin

Bab 1,4,5

ORIGINALITY REPORT

14%	13%	5%	9%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES			
1	repository.untag-sby.ac.id Internet Source	3%	
2	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	2%	
3	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	1%	
4	scholar.ummetro.ac.id Internet Source	1%	
5	Submitted to Universitas Islam Syekh-Yusuf Tangerang Student Paper	1%	
6	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	1%	
7	Submitted to Queensland Academy for Creative Industries Student Paper	<1%	
8	Submitted to Federal University of Technology Student Paper	<1%	