



SURAT KETERANGAN TERIMA PAPER

No. 698/DINAMIKA/POLKAM/F/2024

Kepada Yth,

Bapak / Ibu / Saudara / i : **Karina Eka Febriyanti, Diana Juni Mulyati, Ayun Maduwinarti**

di -

Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dengan hormat,

Kami dari Redaksi **DINAMIKA PUBLIK : Jurnal Manajemen dan Administrasi Bisnis** dengan nomor e-ISSN : 2987-923X p-ISSN : 2987-7989 menyampaikan bahwa artikel bapak/ibu dengan judul:

“Pengaruh Disiplin, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Reny Swalayanku Surabaya”

telah diterima dan sudah direview dan dinyatakan diterima (ACCEPTED) dan akan diterbitkan di **Volume 2 Nomor 3 Edisi Agustus 2024**

Kami mengucapkan terimakasih banyak atas kepercayaan bapak/ibu untuk menerbitkan artikel terbaik, kami akan kembali menginformasikan tahap proses berikutnya sampai publish (terbit). dan untuk seterusnya kami masih menunggu artikel terbaik saudara selanjutnya.

Demikianlah surat keterangan ini kami perbuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana perlunya.

Riau, 28 Juni 2024

Editor Chief Journal :

(Andri Nofiar.Am,S.Kom.M.Kom)



LEMBAR EVALUASI PAPER

=====
Penulis : **Karina Eka Febriyanti, Diana Juni Mulyati, Ayun Maduwinarti**
Kode Artikel : **DINAMIKA_698**
Judul : **“Pengaruh Disiplin, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Reny Swalayanku Surabaya”**

A. OBJEK EVALUASI

No.	Deskripsi	Komentar
1.	Keterwakilan isi artikel dalam Judul	Isi sudah relevan dengan judul.
2.	Cerminan isi artikel dalam Abstrak	Baik, Masalah, metode dan hasil terwakili,
3.	Ruang Lingkup Penelitian dalam Kata kunci	Baik
4.	Kejelasan Metodologi Penelitian	Baik
5.	Penyajian dan interpretasi Data	Baik
6.	Penggunaan Tabel dan Gambar	Baik
7.	Relevansi Diskusi/Analisis dengan Hasil Penelitian	Baik
8.	Relevansi Acuan/Referensi	Baik
9.	Kontribusi terhadap Ilmu pengetahuan	Baik
10.	Sistematika Penulisan	Baik
11.	Penggunaan Bahasa	Baik

B. KEPUTUSAN REVIEWER

1. Artikel dapat diterbitkan secara langsung [...]
2. Artikel dapat diterbitkan dengan sedikit revisi [✓]
3. Artikel dapat diterbitkan dengan banyak revisi [...]
4. Artikel silakan kembali ke kami untuk re-evaluasi setelah revisi [...]
5. Artikel tidak layak untuk diterbitkan berdasarkan alasan di atas [...]