

LAMPIRAN

Lampiran 1. Pedoman Wawancara Penelitian Bagi Instansi Terkait



Judul : Manajemen Rekrutmen Aparatur Sipil Negara
Dalam Mewujudkan Kesetaraan Bagi
Disabilitas di Pemerintah Kota Surabaya

Tanggal wawancara : 3 April 2024

Lokasi Wawancara : Jl. Jimerto No 25- 27 Surabaya

Pedoman wawancara :

1. Bagaimana instansi Pemerintah Kota Surabaya dalam menetapkan kebutuhan spesifik dari individu dengan disabilitas dalam konteks posisi atau jabatan yang tersedia?
2. Apakah terdapat kolaborasi dengan pihak terkait, seperti lembaga penyandang disabilitas atau kelompok advokasi, dalam proses penetapan kebutuhan pegawai yang memperhatikan aspek disabilitas?
3. Bagaimana proses penyusunan dan penyebaran pengumuman lowongan di instansi Pemerintah Kota Surabaya, terutama dalam memperhatikan kebutuhan individu dengan disabilitas?
4. Bagaimana instansi Pemerintah Kota Surabaya memastikan bahwa pengumuman lowongan dapat diakses dengan mudah oleh individu dengan berbagai jenis disabilitas, termasuk disabilitas visual atau pendengaran?
5. Bagaimana instansi Pemerintah Kota Surabaya memfasilitasi informasi atau klarifikasi tambahan bagi individu dengan disabilitas yang mungkin memerlukan bantuan dalam memahami isi pengumuman lowongan?
6. Bagaimana instansi Pemerintah Kota Surabaya memastikan bahwa dalam proses pelamaran atau pengisian formulir pelamaran dapat diakses dan diisi dengan mudah oleh individu dengan berbagai jenis disabilitas?
7. Apakah terdapat kebijakan atau praktik tertentu yang memastikan bahwa pelamar dengan disabilitas tidak dikenai diskriminasi atau perlakuan tidak adil selama proses pelamaran?

8. Apakah terdapat langkah-langkah tertentu yang diambil untuk memfasilitasi dalam tahapan-tahapan seleksi pegawai, seperti pelaksanaan tes, atau wawancara dan apakah ada langkah khusus dalam menilai kualifikasi untuk memastikan kesesuaian mereka dengan posisi yang dilamar individu dengan disabilitas?
9. Apakah terdapat pelatihan atau pembekalan khusus yang diberikan kepada pelamar dengan disabilitas yang terlibat dalam proses seleksi untuk meningkatkan pemahaman mereka dan aksesibilitas bagi individu dengan disabilitas?
10. Apakah terdapat evaluasi atau pemantauan berkala terhadap implementasi kebijakan atau prosedur yang berkaitan dengan inklusi individu dengan disabilitas dalam proses seleksi pegawai?
11. Bagaimana instansi Pemerintah Kota Surabaya mengkomunikasikan hasil seleksi kepada pelamar, terutama bagi mereka yang memiliki disabilitas?
12. Apakah ada sistem umpan balik yang tersedia bagi pelamar dengan disabilitas yang tidak berhasil lolos seleksi, untuk membantu mereka memahami area yang perlu diperbaiki atau dikembangkan?
13. Bagaimana instansi Pemerintah Kota Surabaya memastikan bahwa masa percobaan bagi pelamar dengan disabilitas disusun secara adil dan inklusif?
14. Kapan dilakukan masa percobaan, apakah setelah diangkat menjadi ASN?
15. Pada tahun berapa dimulai pengangkatan ASN dengan penyandang disabilitas?

Lampiran 2. Pedoman Wawancara Kepada ASN Disabilitas



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Program Studi : ♦ Administrasi Publik ♦ Administrasi Bisnis ♦ Ilmu Komunikasi
♦ Magister Administrasi Publik ♦ Magister Ilmu Komunikasi ♦ Doktor Ilmu Administrasi
Gedung F 101 Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)
Telp. 031-5991742, 5931800 psw. 159 email : fisip@untag-sby.ac.id

Judul : Manajemen Rekrutmen Aparatur Sipil Negara
Dalam Mewujudkan Kesenjangan Bagi
Disabilitas di Pemerintah Kota Surabaya



Tanggal wawancara : 4 April 2024

Lokasi Wawancara : Kantor Inspektorat Kota Surabaya

Pedoman wawancara :

1. Bagaimana pengalaman anda dalam menghadapi tantangan spesifik yang dihadapi oleh para penyandang disabilitas dalam proses penetapan kebutuhan untuk asn di lingkungan pemerintah kota surabaya?
2. Sejauh mana kebijakan dan langkah-langkah yang diambil oleh pemerintah kota surabaya dalam mengumumkan lowongan asn telah memberikan akses yang setara bagi para penyandang disabilitas? Apakah masih ada hambatan yang perlu diatasi?
3. Bagaimana pengalaman anda dalam proses pelamaran sebagai ASN dengan disabilitas dan apakah ditemui adanya kendala dalam proses pelamaran?
4. Bagaimana anda menilai transparansi dan keadilan dalam proses seleksi asn di pemerintah kota surabaya terutama terkait dengan partisipasi dan representasi para penyandang disabilitas?
5. Apakah ada pengalaman atau kesaksian pribadi yang dapat anda bagikan mengenai diskriminasi atau ketidaksetaraan yang anda atau sesama penyandang disabilitas hadapi selama proses pengumuman hasil seleksi asn di pemerintah kota surabaya?
6. Sejauh mana pemerintah kota surabaya telah memberikan dukungan dan fasilitasi yang memadai bagi para asn yang merupakan penyandang disabilitas selama masa percobaan mereka?
7. Bagaimana anda menilai aksesibilitas fisik dan lingkungan kerja di pemerintah kota surabaya bagi para disabilitas pada masa pengangkatan menjadi ASN?

Lampiran 3. Surat Ijin Penelitian

	UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK Program Studi : ♦ Administrasi Publik ♦ Administrasi Bisnis ♦ Ilmu Komunikasi ♦ Magister Administrasi Publik ♦ Magister Ilmu Komunikasi ♦ Doktor Ilmu Administrasi Gedung F 101 Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118) Telp. 031-5991742, 5931800 psw. 159 email : fisip@untag-sby.ac.id										
	Surabaya, 19 Maret 2024										
Nomor	: 0902/K/FISIP/III/2024										
Lampiran	: 1 (satu) berkas Proposal										
Perihal	: <u>Permohonan Ijin Observasi</u>										
Kepada Yth.	: Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Surabaya Jl. Jimerto No 25-27 Surabaya										
Dengan hormat. Sehubungan dengan pemenuhan data sebagai syarat menyelesaikan mata kuliah Skripsi pada Program Studi Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dengan observasi dan wawancara. Berkenaan dengan hal tersebut diatas, maka bersama ini kami mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin dan bantuan kepada mahasiswa di bawah ini:											
<table border="1"> <thead> <tr> <th>No.</th> <th>Nama dan NIM</th> <th>Alamat</th> <th>No. Tlp</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>Mumtahanah Honesti Ramadhani (1112000143)</td> <td>Jl. Tambak Arum 7 No 14 Surabaya</td> <td>081331908152</td> </tr> </tbody> </table>				No.	Nama dan NIM	Alamat	No. Tlp	1.	Mumtahanah Honesti Ramadhani (1112000143)	Jl. Tambak Arum 7 No 14 Surabaya	081331908152
No.	Nama dan NIM	Alamat	No. Tlp								
1.	Mumtahanah Honesti Ramadhani (1112000143)	Jl. Tambak Arum 7 No 14 Surabaya	081331908152								
Guna melakukan pengambilan data di:											
"BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA SURABAYA"											
Dengan Judul Skripsi: "Manajemen Rekrutmen Aparatur Sipil Negara Dalam Mewujudkan Kesetaraan Bagi Disabilitas Di Pemerintah Kota Surabaya" .											
Demikian permohonan kami, atas perhatian serta kerjasamanya disampaikan terima kasih.											
 Dekan Dr./Dra. Ayun Maduwinarti, M.P NPP 20120.87.0103											

Lampiran 4. Surat Ijin Penelitian DPMPTSP Kota Surabaya

**PEMERINTAH KOTA SURABAYA
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN
TERPADU SATU PINTU**

Jalan Tunjungan No. 1-3 (Lt.3) Surabaya (60275)
Telp. (031) 99001785 Fax. (031) 99001785

Surabaya, 3 April 2024
Kepada
Yth. (terlampir)
di -
Surabaya

Nomor : 500.16.7.4 / 1414 / S / RPM /
436.7.15 / 2024
Lampiran : 1 Lembar
Hal : Surat Keterangan Penelitian

REKOMENDASI PENELITIAN

Dasar : 1 Surat dari Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Jawa Timur nomor 070/11443/209.4/2022 tanggal tahun 22 November 2022 tentang Perubahan Peraturan Pemerintah Daerah Ijin Penelitian Bakerebangal Prov Jatim
: 2 Peraturan Walikota Surabaya nomor 24 tahun 2024 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Walikota Surabaya Nomor 52 Tahun 2023 tentang Perizinan dan Non Perizinan di Kota Surabaya
: 3 Peraturan Menteri Dalam Negeri nomor 3 tahun 2018 tentang Peraturan Menteri Surat Keterangan Penelitian
: 4 Persetujuan Teknis Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Surabaya Nomor Tanggal

Memperhatikan : Surat dari...

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Surabaya memberikan Rekomendasi kepada :

a. Nama : MUMTAHANAH HONESTI RAMADHANI
b. Alamat : TAMBAK ARUM 7/14
c. Pekerjaan/Jabatan : MAHASISWA
d. Instansi/Organisasi : UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAGP) SURABAYA
e. Kewarganegaraan : INDONESIA

Untuk melakukan penelitian/survey/kegiatan dengan :

a. Judul / Tema : MANAJEMEN REKRUTMEN APARATUR SIPIL NEGARA DALAM MEWUJUDKAN KESETERAPAN BAGI DISABILITAS DI PMERINTAHAN KOTA SURABAYA
b. Tujuan : Penelitian
c. Bidang Penelitian : ADMINISTRASI NEGARA
d. Penanggung Jawab : DR. M. KENDRY WIDIYANTO, M.Si
e. Anggota Peserta : -
f. Waktu : 04 April 2024 s.d. 30 April 2024
g. Lokasi : (terlampir)

Dengan persyaratan :

1. Dalam masa pandemi Covid-19, Pelaksanaan Penelitian/surve/kegiatan wajib menerapkan protokol kesehatan sesuai Peraturan Walikota Surabaya Nomor 67 Tahun 2020;
2. Untuk kegiatan tatap muka yang berpotensi menimbulkan kerumunan wajib mengajukan permohonan assessment kegiatan yang diajukan kepada Ketua Satgas Covid-19 Tingkat Kecamatan Wilayah setempat;
3. Kegiatan sebagaimana dimaksud pada nomor 2 (dua) sewaktu-waktu dapat berubah mengikuti ketentuan pembatasan kegiatan oleh Pemerintah;
4. Peserta Penelitian/survey/kegiatan wajib dalam keadaan sehat saat pelaksanaan kegiatan penelitian;
5. Peserta Penelitian/survey/kegiatan wajib mematuhi persyaratan/peraturan yang berlaku di Lokasi/Tempat dilakukan Penelitian serta tidak membeani kepada OPD, Camat, Lurah dalam pengambilan data primer dan sekunder;
6. Pelaksanaan Penelitian/survey/kegiatan tidak boleh menimbulkan keresahan di masyarakat, disintegrasi bangsa atau mengganggu ketertuhan NKRI;
7. Pelaksanaan Penelitian/survey/kegiatan harap tidak membeani atau memberatkan warga;
8. Setelah melakukan Penelitian wajib melaporkan pelaksanaan dan hasilnya kepada Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Surabaya;
7. Rekomendasi ini akan dicabut/tidak berlaku apabila yang bersangkutan tidak memenuhi persyaratan seperti tersebut diatas.

Demikian atas bantuannya disampaikan terima kasih.



a.n WALIKOTA SURABAYA
Kepala Dinas Penanaman Modal dan
Pelayanan Terpadu Satu Pintu



M. Alghani Wardhana S.SE., MM
Pembina Utama Muda
NIP. 196405051982031009

Tembusan :

1. Yth. 1.
2. Saudara yang bersangkutan.

Lampiran 5. Dokumentasi Penelitian Wawancara dengan Informan


1. Wawancara dengan bapak Drs. Moh. Djamil Selaku Kepala Bidang Pengelolaan Administrasi dan Informasi Kepegawaian (BKPSDM Kota Surabaya)



2. Wawancara dengan bapak Muhammad Ihsan, S.E selaku pelamar dengan penyandang disabilitas yang telah menjadi Aparatur Sipil Negara
















Lampiran 6. Lembar Kartu Bimbingan



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
 Program Studi • Administrasi Publik • Administrasi Bisnis • Ilmu Komunikasi
 • Magister Administrasi Publik • Magister Ilmu Komunikasi • Doktor Ilmu Administrasi
 Gedung F 101 Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)
 Telp. 031-5991742, 5931800 psw. 159 email: fsiip@untag-sby.ac.id

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Murnahanah Honesti Ramadhani
 NBI : 1112000143
 Program Studi : Administrasi Negara
 Dosen Pembimbing I : Drs. M. Kendry Widiyanto, MSI
 Dosen Pembimbing II : Anggraeny Puspaningtyas, S.AP, M.AP
 Judul Skripsi : Manajemen Rekrutmen Aparatur Sipil Negara Dalam Mewujudkan Kesetaraan Bagi Disabilitas di Pemerintah Kota Surabaya

No	Tanggal	Saran/Perbaikan	Pembimbing	
			Paraf Dospem 1	Paraf Dospem 2
1	5/3/2024	Bab I, II, III		
2	7/3/2024	Buat pedoman wawancara Persiapkan turun lapangan		
3	8/3/2024	teor mance		
4	13/3/2024	ACC turun lapangan		
5	18/3/2024	Bab I-III ACC		
6	23/4/2024	Bab IV diperjelas		
7	24/4/24	Perbaiki data cara penulisan bab IV, masukkan hasil penelitian		
8	2/5/24	tambah data dokumentasi & observasi di 1.1, 1.2 tambah dg ul yg berlaku		
9	13/5/24	Perbaiki bab 5 Buat jurnal untuk publikasi		
10	17/5/24	Bab 4-5 ACC		



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Program Studi ♦ Administrasi Publik ♦ Administrasi Bisnis ♦ Ilmu Komunikasi
♦ Magister Administrasi Publik ♦ Magister Ilmu Komunikasi ♦ Doktor Ilmu Administrasi
Gedung F 101 Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)
Telp. 031-5991742, 5931800 psw. 159 email : fisip@untag-sby.ac.id

No	Tanggal	Saran/Perbaikan	Pembimbing	
			Paraf Dospem 1	Paraf Dospem 2
11	5/3 2019	Bab I, II, III		
12	21/5 2019	ACC Bab I-V		

- Catatan:
1. Kartu Bimbingan dibawa saat bimbingan
2. Kartu bimbingan diisi oleh Dosen Pembimbing

Bimbingan dinyatakan telah selesai
Tanggal: 17/5-2019

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,

Lampiran 7. Hasil Turnitin



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
 FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
 LABORATORIUM OTONOMI DAERAH
 Gedung F Lantai 2 Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
 Jl. Semolowaru No. 45 Surabaya, Telp. (031) 5931800

SURAT KETERANGAN

Nomor: 303/K/LOD/V/2024

Yang bertanda tangan di bawah ini penanggung jawab Uji Turnitin dari Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya

Nama : Moh. Dey Prayogo, S.I.Kom., M.I.Kom

NPP : 20150220869

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Muntahanah Honesti Ramadhani

NBI : 1112000143

Berdasarkan hasil uji turnitin untuk Bab 1,4,5 skripsi mahasiswa tersebut telah di bawah 20%.

Surat Keterangan ini di berikan atas permintaan yang bersangkutan untuk "Pendaftaran ujian skripsi".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 20 Mei 2024

Mengetahui
 Kepala Lab. Otonomi Daerah,

Dida Rahmadanik, S.AP, M.AP

PIC Uji Plagiasi

Moh. Dey Prayogo, S.I.Kom., M.I.Kom

Lampiran 8. Lembar Revisi Ujian Skripsi Dosen Penguji 1

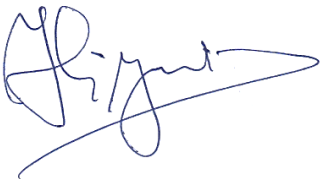
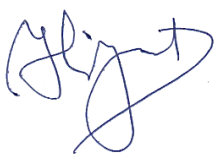
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

LEMBAR REVISI UJIAN SKRIPSI

Nama :Mumtahanah Honesti
Ramadhani
NIM :1112000143
Hari/ Tanggal Ujian : Senin, 27 Mei 2024
Judul Skripsi : MANAJEMEN REKRUTMEN APARATUR SIPIL NEGARA DALAM MEWUJUDKAN KESETARAAN BAGI DISABILITAS DI PEMERINTAH KOTA SURABAYA

Catatan Perbaikan:

Surabaya, 27-5-2024
Persetujuan Dosen/Penguji Telah Revisi/Perbaikan, Revisi dari Dosen Penguji,

Catatan: Bila tidak ada revisi, dosen penguji wajib menuliskan "tidak ada revisi", dan menandatangani di sebelah kanan dan kiri.

Lampiran 9. Lembar Revisi Ujian Skripsi Dosen Penguji 2

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA
 FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
 UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

LEMBAR REVISI UJIAN SKRIPSI

Nama :Mumtahanah Honesti
 Ramadhani
 NIM :1112000143
 Hari/ Tanggal Ujian : Senin, 27 Mei 2024
 Judul Skripsi : MANAJEMEN REKRUTMEN APARATUR SIPIL NEGARA DALAM MEWUJUDKAN KESETARAAN BAGI DISABILITAS DI PEMERINTAH KOTA SURABAYA


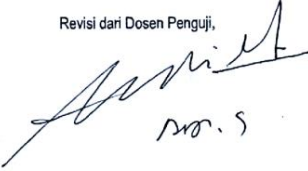
Catatan Perbaikan:

①. Perbandingan penelitian terdahulu dan penelitian peneliti.

②. Tidak adanya pelamar yg memenuhi syarat bahan pendukung.

30/5/2024

Surabaya,
 Persetujuan Dosen Penguji Telah Revisi/Perbaikan, Revisi dari Dosen Penguji,

  27/5/2024

Catatan: Bila tidak ada revisi, dosen penguji wajib menuliskan "tidak ada revisi", dan menandatangani di sebelah kanan dan kiri.

Lampiran 10. Lembar Revisi Ujian Skripsi Dosen Penguji 3

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

LEMBAR REVISI UJIAN SKRIPSI

Nama : Mumtahanah Honesti

Ramadhani

NIM : 1112000143

Hari/ Tanggal Ujian : Senin, 27 Mei 2024


Judul Skripsi : MANAJEMEN REKRUTMEN APARATUR SIPIL NEGARA DALAM MEWUJUDKAN KESETARAAN BAGI DISABILITAS DI PEMERINTAH KOTA SURABAYA


Catatan Perbaikan:

- ①. Kerangka penelitian direvisi
- ②. Hasil dari may rekrutmenya yg sesuai dg disabilitas

Surabaya, 30 Mei 2024
Persetujuan Dosen Penguji Telah Revisi/Perbaikan,

Revisi dari Dosen Penguji,


Dr. Dra Rachmawati Kusuma, M.P.


Dr. Dra Rachmawati Kusuma, M.P.

Catatan: Bila tidak ada revisi, dosen penguji wajib menuliskan "tidak ada revisi", dan menandatangani di sebelah kanan dan kiri.

**MANAJEMEN REKRUTMEN APARATUR SIPIL NEGARA DALAM
MEWUJUDKAN KESETARAAN BAGI DISABILITAS DI PEMERINTAH
KOTA SURABAYA**

Mumtahanah Honesti Ramadhani
Program Studi Administrasi Publik,
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik,
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya,
anaramadhani01@gmail.com;

M. Kendry Widiyanto
Program Studi Administrasi Publik,
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik,
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya,
kenronggo@untag-sby.ac.id;

Anggraeny Puspaningtyas
Program Studi Administrasi Publik,
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik,
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya,
anggraenypuspa@untag-sby.ac.id;

ABSTRAK

Studi ini dilakukan dengan tujuan untuk meneliti terkait manajemen rekrutmen Aparatur Sipil Negara formasi khusus penyandang disabilitas pada lingkup instansi Pemerintah Kota Surabaya serta meneliti terkait kesesuaian antara aturan yang berlaku dengan realita di lapangan yaitu kesetaraan penyandang disabilitas dalam mendapatkan pekerjaan. Analisis dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kualitatif jenis deskriptif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa jika dilihat dari konteks kendala terdapat minimnya pelamar penyandang disabilitas dalam rekrutmen CASN, hal tersebut terlihat dari perbandingan jumlah pegawai Non ASN disabilitas dan ASN dengan disabilitas yang berbanding jauh sehingga menimbulkan perbedaan yang sangat signifikan. Perbandingan yang mencolok ini mencerminkan kesenjangan dalam kemampuan dan dukungan yang tersedia bagi penyandang disabilitas. Namun dalam aspek manajemen ASN yang diterapkan sudah sesuai dengan kebijakan yang berlaku, Pemerintah Kota Surabaya telah berupaya untuk membuka formasi ASN khusus penyandang disabilitas yang di umumkan secara terbuka melalui website dan media sosial dan ketentuan terkait jumlah formasi juga sudah sesuai kebijakan yang berlaku sebesar 2% dan dalam aspek lingkungan maupun fasilitas yang telah diberikan pada saat rekrutmen juga sudah sesuai dengan SOP dari K

Kata kunci: *Kesetaraan, Disabilitas, Aparatur Sipil Negara, Sumber Daya Manusia.*

ABSTRACT

Mumtahanah_ Artikel Ilmiah skripsi.docx

ORIGINALITY REPORT

18%

SIMILARITY INDEX

17%

INTERNET SOURCES

3%

PUBLICATIONS

4%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	digilib.uns.ac.id Internet Source	11%
2	surabaya.go.id Internet Source	3%
3	dspace.uui.ac.id Internet Source	2%
4	edukasi.sindonews.com Internet Source	1%
5	www.jogloabang.com Internet Source	1%
6	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	1%

Exclude quotes On

Exclude matches < 1%

Exclude bibliography On