

LAMPIRAN

Lampiran 1. Pedoman Wawancara Penelitian Bagi Instansi Terkait



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Program Studi : ♦ Administrasi Publik ♦ Administrasi Bisnis ♦ Ilmu Komunikasi
♦ Magister Administrasi Publik ♦ Magister Ilmu Komunikasi ♦ Doktor Ilmu Administrasi
Gedung F 101 Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)
Telp. 031-5991742, 5931800 psw. 159 email : fisp@untag-sby.ac.id

Judul : Manajemen Rekrutmen Aparatur Sipil Negara
Dalam Mewujudkan Kesetaraan Bagi
Disabilitas di Pemerintah Kota Surabaya
Tanggal wawancara : 3 April 2024
Lokasi Wawancara : Jl. Jimerto No 25- 27 Surabaya
Pedoman wawancara :

1. Bagaimana instansi Pemerintah Kota Surabaya dalam menetapkan kebutuhan spesifik dari individu dengan disabilitas dalam konteks posisi atau jabatan yang tersedia?
2. Apakah terdapat kolaborasi dengan pihak terkait, seperti lembaga penyandang disabilitas atau kelompok advokasi, dalam proses penetapan kebutuhan pegawai yang memperhatikan aspek disabilitas?
3. Bagaimana proses penyusunan dan penyebaran pengumuman lowongan di instansi Pemerintah Kota Surabaya, terutama dalam memperhatikan kebutuhan individu dengan disabilitas?
4. Bagaimana instansi Pemerintah Kota Surabaya memastikan bahwa pengumuman lowongan dapat diakses dengan mudah oleh individu dengan berbagai jenis disabilitas, termasuk disabilitas visual atau pendengaran?
5. Bagaimana instansi Pemerintah Kota Surabaya memfasilitasi informasi atau klarifikasi tambahan bagi individu dengan disabilitas yang mungkin memerlukan bantuan dalam memahami isi pengumuman lowongan?
6. Bagaimana instansi Pemerintah Kota Surabaya memastikan bahwa dalam proses pelamaran atau pengisian formulir pelamaran dapat diakses dan diisi dengan mudah oleh individu dengan berbagai jenis disabilitas?
7. Apakah terdapat kebijakan atau praktik tertentu yang memastikan bahwa pelamar dengan disabilitas tidak dikenai diskriminasi atau perlakuan tidak adil selama proses pelamaran?

8. Apakah terdapat langkah-langkah tertentu yang diambil untuk memfasilitasi dalam tahapan-tahapan seleksi pegawai, seperti pelaksanaan tes, atau wawancara dan apakah ada langkah khusus dalam menilai kualifikasi untuk memastikan kesesuaian mereka dengan posisi yang dilamar individu dengan disabilitas?
9. Apakah terdapat pelatihan atau pembekalan khusus yang diberikan kepada pelamar dengan disabilitas yang terlibat dalam proses seleksi untuk meningkatkan pemahaman mereka dan aksesibilitas bagi individu dengan disabilitas?
10. Apakah terdapat evaluasi atau pemantauan berkala terhadap implementasi kebijakan atau prosedur yang berkaitan dengan inklusi individu dengan disabilitas dalam proses seleksi pegawai?
11. Bagaimana instansi Pemerintah Kota Surabaya mengkomunikasikan hasil seleksi kepada pelamar, terutama bagi mereka yang memiliki disabilitas?
12. Apakah ada sistem umpan balik yang tersedia bagi pelamar dengan disabilitas yang tidak berhasil lolos seleksi, untuk membantu mereka memahami area yang perlu diperbaiki atau dikembangkan?
13. Bagaimana instansi Pemerintah Kota Surabaya memastikan bahwa masa percobaan bagi pelamar dengan disabilitas disusun secara adil dan inklusif?
14. Kapan dilakukan masa percobaan, apakah setelah diangkat menjadi ASN?
15. Pada tahun berapa dimulai pengangkatan ASN dengan penyandang disabilitas?

Lampiran 2. Pedoman Wawancara Kepada ASN Disabilitas



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Program Studi : ♦ Administrasi Publik ♦ Administrasi Bisnis ♦ Ilmu Komunikasi
 ♦ Magister Administrasi Publik ♦ Magister Ilmu Komunikasi ♦ Doktor Ilmu Administrasi
 Gedung F 101 Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)
 Telp. 031-5991742, 5931800 psw. 159 email : fisip@untag-sby.ac.id

Judul : Manajemen Rekrutmen Aparatur Sipil Negara
 Dalam Mewujudkan Kesenjangan Bagi
 Disabilitas di Pemerintah Kota Surabaya

Tanggal wawancara : 4 April 2024

Lokasi Wawancara : Kantor Inspektorat Kota Surabaya

Pedoman wawancara :

1. Bagaimana pengalaman anda dalam menghadapi tantangan spesifik yang dihadapi oleh para penyandang disabilitas dalam proses penetapan kebutuhan untuk asn di lingkungan pemerintah kota surabaya?
2. Sejauh mana kebijakan dan langkah-langkah yang diambil oleh pemerintah kota surabaya dalam mengumumkan lowongan asn telah memberikan akses yang setara bagi para penyandang disabilitas? Apakah masih ada hambatan yang perlu diatasi?
3. Bagaimana pengalaman anda dalam proses pelamaran sebagai ASN dengan disabilitas dan apakah ditemui adanya kendala dalam proses pelamaran?
4. Bagaimana anda menilai transparansi dan keadilan dalam proses seleksi asn di pemerintah kota surabaya terutama terkait dengan partisipasi dan representasi para penyandang disabilitas?
5. Apakah ada pengalaman atau kesaksian pribadi yang dapat anda bagikan mengenai diskriminasi atau ketidaksetaraan yang anda atau sesama penyandang disabilitas hadapi selama proses pengumuman hasil seleksi asn di pemerintah kota surabaya?
6. Sejauh mana pemerintah kota surabaya telah memberikan dukungan dan fasilitasi yang memadai bagi para asn yang merupakan penyandang disabilitas selama masa percobaan mereka?
7. Bagaimana anda menilai aksesibilitas fisik dan lingkungan kerja di pemerintah kota surabaya bagi para disabilitas pada masa pengangkatan menjadi ASN?

Lampiran 3. Surat Ijin Penelitian

	UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
	Program Studi : ♦ Administrasi Publik ♦ Administrasi Bisnis ♦ Ilmu Komunikasi ♦ Magister Administrasi Publik ♦ Magister Ilmu Komunikasi ♦ Doktor Ilmu Administrasi Gedung F 101 Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118) Telp. 031-5991742, 5931800 psw. 159 email : fisip@untag-sby.ac.id

Surabaya, 19 Maret 2024

Nomor : 0902/K/FISIP/III/2024
 Lampiran : 1 (satu) berkas Proposal
 Perihal : Permohonan Ijin Observasi

Kepada Yth. : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
 Kota Surabaya
 Jl. Jimerto No 25-27 Surabaya

Dengan hormat.
 Sehubungan dengan pemenuhan data sebagai syarat menyelesaikan mata kuliah Skripsi pada Program Studi Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dengan observasi dan wawancara.
 Berkenaan dengan hal tersebut diatas, maka bersama ini kami mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin dan bantuan kepada mahasiswa di bawah ini:

No.	Nama dan NIM	Alamat	No. Tlp
1.	Mumtahanah Honesti Ramadhani (1112000143)	Jl. Tambak Arum 7 No 14 Surabaya	081331908152

Guna melakukan pengambilan data di:
"BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA SURABAYA"

Dengan Judul Skripsi: **"Manajemen Rekrutmen Aparatur Sipil Negara Dalam Mewujudkan Kesetaraan Bagi Disabilitas Di Pemerintah Kota Surabaya"**.

Demikian permohonan kami, atas perhatian serta kerjasamanya disampaikan terima kasih.


 Dekan
 Dr./Dra. Ayun Maduwinarti, M.P
 NPP 20120.87.0103

Lampiran 5. Dokumentasi Penelitian Wawancara dengan Informan

1. Wawancara dengan bapak Drs. Moh. Djamil Selaku Kepala Bidang Pengelolaan Administrasi dan Informasi Kepegawaian (BKPSDM Kota Surabaya)



2. Wawancara dengan bapak Muhammad Ihsan, S.E selaku pelamar dengan penyandang disabilitas yang telah menjadi Aparatur Sipil Negara



Lampiran 6. Lembar Kartu Bimbingan



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
 Program Studi : Administrasi Publik • Administrasi Bisnis • Ilmu Komunikasi
 • Magister Administrasi Publik • Magister Ilmu Komunikasi • Doktor Ilmu Administrasi
 Gedung F 101 Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)
 Telp. 031-5991742, 5931800 psw. 159 email: fsiip@untag-sby.ac.id

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Murnahanah Honesti Ramadhani
 NBI : 1112000143
 Program Studi : Administrasi Negara
 Dosen Pembimbing I : Drs. M. Kendry Widiyanto, MSI
 Dosen Pembimbing II : Anggraeny Puspaningtyas, S.AP, M.AP
 Judul Skripsi : Manajemen Rekrutmen Aparatur Sipil Negara Dalam Mewujudkan Kesetaraan Bagi Disabilitas di Pemerintah Kota Surabaya

No	Tanggal	Saran/Perbaikan	Pembimbing	
			Paraf Dospem 1	Paraf Dospem 2
1	5/3/2024	Bab I, II, III		
2	7/3/2024	Buat pedoman wawancara Persiapkan turun lapangan		
3	8/3/2024	teori manaj		
4	13/3/2024	ACC turun lapangan		
5	18/3/2024	Bab I-III ACC		
6	23/4/2024	Bab IV diperjelas		
7	24/4/24	Perbaiki data cara penulisan bab IV, masukkan hasil penelitian		
8	2/5/24	tambah data dokumentasi & observasi di 1.1, 4.2 tambah dg ul yg berlaku		
9	13/5/24	Perbaiki bab 5 Buat jurnal untuk publikasi		
10	17/5/24	Bab 4-5 ACC		

Lampiran 7. Hasil Turnitin



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
 FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
 LABORATORIUM OTONOMI DAERAH
 Gedung F Lantai 2 Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
 Jl. Semolowaru No. 45 Surabaya, Telp. (031) 5931800

SURAT KETERANGAN

Nomor: 303/K/LOD/V/2024

Yang bertanda tangan di bawah ini penanggung jawab Uji Turnitin dari Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya

Nama : Moh. Dey Prayogo, S.I.Kom., M.I.Kom

NPP : 20150220869

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Muntahanah Honesti Ramadhani

NBI : 1112000143

Berdasarkan hasil uji turnitin untuk Bab 1,4,5 skripsi mahasiswa tersebut telah di bawah 20%.

Surat Keterangan ini di berikan atas permintaan yang bersangkutan untuk "Pendaftaran ujian skripsi".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 20 Mei 2024

Mengetahui
 Kepala Lab. Otonomi Daerah,



LABORATORIUM OTONOMI DAERAH
 ADMINSTRASI PUBLIK
 UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945
 SURABAYA

Dida Rahmadanik, S.AP, M.AP

PIC Uji Plagiasi



Moh. Dey Prayogo, S.I.Kom., M.I.Kom

Lampiran 9. Lembar Revisi Ujian Skripsi Dosen Penguji 2

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

LEMBAR REVISI UJIAN SKRIPSI

Nama :Mumtahanah Honesti
Ramadhani
NIM :1112000143
Hari/ Tanggal Ujian : Senin, 27 Mei 2024
Judul Skripsi : MANAJEMEN REKRUTMEN APARATUR SIPIL NEGARA DALAM MEWUJUDKAN KESETARAAN BAGI DISABILITAS DI PEMERINTAH KOTA SURABAYA

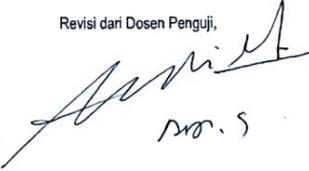
Catatan Perbaikan:

①. Perbandingan penelitian terdahulu dan penelitian peneliti.

②. Tidak adanya pelamar yg memenuhi syarat bahan pendukung.

30/5/2024

Surabaya,
Persetujuan Dosen Penguji Telah Revisi/Perbaikan, Revisi dari Dosen Penguji,

  27/5/2024

Catatan: Bila tidak ada revisi, dosen penguji wajib menuliskan "tidak ada revisi", dan menandatangani di sebelah kanan dan kiri.

Lampiran 10. Lembar Revisi Ujian Skripsi Dosen Penguji 3

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

LEMBAR REVISI UJIAN SKRIPSI

Nama : Mumtahanah Honesti

Ramadhani

NIM : 1112000143

Hari/ Tanggal Ujian : Senin, 27 Mei 2024

Judul Skripsi : MANAJEMEN REKRUTMEN APARATUR SIPIL NEGARA DALAM MEWUJUDKAN KESETARAAN BAGI DISABILITAS DI PEMERINTAH KOTA SURABAYA

Catatan Perbaikan:

- ①. Kerangka penelitian direvisi
- ②. Hasil dari may rekrutmenya yg sesuai dg disabilitas

Surabaya, 30 Mei 2024
Persetujuan Dosen Penguji Telah Revisi/Perbaikan,

Revisi dari Dosen Penguji,


Dr. Dra Rachmawati Kusuma, M.P.


Dr. Dra Rachmawati Kusuma, M.P.

Catatan: Bila tidak ada revisi, dosen penguji wajib menuliskan "tidak ada revisi", dan menandatangani di sebelah kanan dan kiri.

**MANAJEMEN REKRUTMEN APARATUR SIPIL NEGARA DALAM
MEWUJUDKAN KESETARAAN BAGI DISABILITAS DI PEMERINTAH
KOTA SURABAYA**

Mumtahanah Honesti Ramadhani
Program Studi Administrasi Publik,
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik,
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya,
anaramadhani01@gmail.com;

M. Kendry Widiyanto
Program Studi Administrasi Publik,
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik,
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya,
kenronggo@untag-sby.ac.id;

Anggraeny Puspaningtyas
Program Studi Administrasi Publik,
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik,
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya,
anggraenypuspa@untag-sby.ac.id;

ABSTRAK

Studi ini dilakukan dengan tujuan untuk meneliti terkait manajemen rekrutmen Aparatur Sipil Negara formasi khusus penyandang disabilitas pada lingkup instansi Pemerintah Kota Surabaya serta meneliti terkait kesesuaian antara aturan yang berlaku dengan realita di lapangan yaitu kesetaraan penyandang disabilitas dalam mendapatkan pekerjaan. Analisis dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kualitatif jenis deskriptif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa jika dilihat dari konteks kendala terdapat minimnya pelamar penyandang disabilitas dalam rekrutmen CASN, hal tersebut terlihat dari perbandingan jumlah pegawai Non ASN disabilitas dan ASN dengan disabilitas yang berbanding jauh sehingga menimbulkan perbedaan yang sangat signifikan. Perbandingan yang mencolok ini mencerminkan kesenjangan dalam kemampuan dan dukungan yang tersedia bagi penyandang disabilitas. Namun dalam aspek manajemen ASN yang diterapkan sudah sesuai dengan kebijakan yang berlaku, Pemerintah Kota Surabaya telah berupaya untuk membuka formasi ASN khusus penyandang disabilitas yang di umumkan secara terbuka melalui website dan media sosial dan ketentuan terkait jumlah formasi juga sudah sesuai kebijakan yang berlaku sebesar 2% dan dalam aspek lingkungan maupun fasilitas yang telah diberikan pada saat rekrutmen juga sudah sesuai dengan SOP dari K

Kata kunci: *Kesetaraan, Disabilitas, Aparatur Sipil Negara, Sumber Daya Manusia.*

ABSTRACT

Mumtahanah_ Artikel Ilmiah skripsi.docx

ORIGINALITY REPORT

18%

SIMILARITY INDEX

17%

INTERNET SOURCES

3%

PUBLICATIONS

4%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	digilib.uns.ac.id Internet Source	11%
2	surabaya.go.id Internet Source	3%
3	dspace.uui.ac.id Internet Source	2%
4	edukasi.sindonews.com Internet Source	1%
5	www.jogloabang.com Internet Source	1%
6	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	1%

Exclude quotes On

Exclude matches < 1%

Exclude bibliography On