

**MANAJEMEN REKRUTMEN APARATUR SIPIL NEGARA  
DALAM MEWUJUDKAN KESETARAAN BAGI  
DISABILITAS DI PEMERINTAH KOTA SURABAYA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas Akademik  
Dan Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Strata - 1  
Program Studi Administrasi Negara**



Oleh :

**MUMTAHANAH HONESTI RAMADHANI**  
NBI : 1112000143

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2024**

**Manajemen Rekrutmen Aparatur Sipil Negara Dalam Mewujudkan  
Kesetaraan Bagi Disabilitas di Pemerintah Kota Surabaya**

**Skripsi**

**Diajukan untuk Melengkapi Tugas Akademik  
dan Memenuhi Syarat Pencapaian Gelar Sarjana Starta -I  
Program Studi Administrasi Negara**



Oleh :

Mumtahanah Honesti Ramadhani

NBI 1112000143

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2024**



**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

**Nama : Mumtahanah Honesti Ramadhani**

**NBI : 1112000143**

**Judul : Manajemen Rekrutmen Aparatur Sipil Negara Dalam  
Mewujudkan Kesetaraan Bagi Disabilitas di Pemerintah  
Kota Surabaya**

**Surabaya, 30 Mei 2024**

**Mengetahui**

**Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**

**Disetujui Oleh**

**Dosen Pembimbing I**

**Dr. Ayun Maduwinarti, M.P.**

**NPP.20120870103**

**Drs. M. Kendry Widiyanto, M.Si**

**NPP. 20110870101**

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

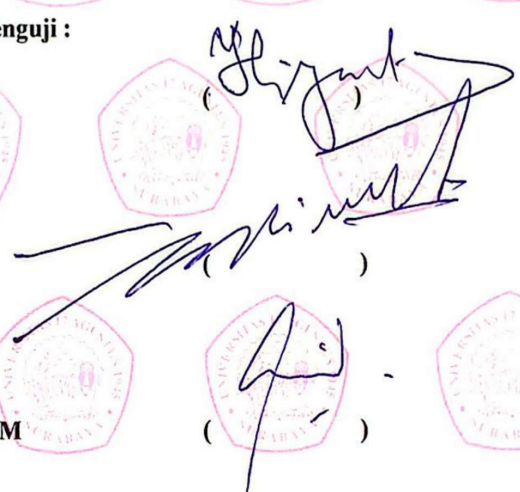
**Dipertahankan Di depan Sidang Dewan Penguji Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh Gelar Sarjana pada tanggal: 27 Mei 2024**

**Dewan Penguji :**

**1. Drs. M. Kendry Widiyanto , M.Si  
Ketua**

**2. Drs. Adi Soesiantoro, M.Si  
Anggota**

**3. Dr. Dra. Rachmawati Novaria, MM  
Anggota**



**Mengesahkan**

**Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**



**Dr. Ayun Maduwinarti, M.P.**

**NPP. 20120870103**

## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : Mumtahanah Honesti Ramadhani  
NBI : 1112000143  
Program Studi : Administrasi Negara  
Judul Skripsi : Manajemen Rekrutmen Aparatur Sipil Negara  
Dalam Mewujudkan Kesetaraan Bagi Disabilitas  
di Pemerintah Kota Surabaya

Menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang saya buat benar – benar karya ilmiah saya sendiri dan atas bimbingan dari dosen pembimbing, bukan hasil plagiat dari karya ilmiah orang lain yang telah dipublikasikan dan/atau karya ilmiah orang lain yang digunakan untuk memperoleh gelar akademik tertentu.
2. Jika saya mengambil, mengutip atau menulis Sebagian dari karya ilmiah orang lain tersebut akan mencantumkan sumber dan mencantumkan dalam daftar Pustaka.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh dan atas kesadaran yang sesadar-sadarnya. Apabila ternyata dalam maskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur – unsur jiplakan, saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik saya yang telah saya peroleh (S1) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang – undangan yang berlaku (Undang – Undang Nomor 20 tahun 2003, Pasal 25 ayat 2 dan Pasal 70).

Surabaya, 16 Mei 2024

Yang Membuat Pernyataan



Mumtahanah Honesti Ramadhani





UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945  
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN  
Jl. Semolowaru 45 Surabaya  
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)  
Email: perpustakaan@untag-sby.ac.id

## LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mumtahanah Honesti Ramadhani  
NBI : 1112000143  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Program Studi : Administrasi Negara  
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

### **“MANAJEMEN REKRUTMEN APARATUR SIPIL NEGARA DALAM MEWUJUDKAN KESETARAAN BAGI DISABILITAS DI PEMERINTAH KOTA SURABAYA”**

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal : Kamis, 6 Juli 2024

Yang Menyatakan,



Mumtahanah Honesti Ramadhani

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### Data Pribadi

Nama Lengkap : Mumtahanah Honesti Ramadhani  
Tempat Tanggal Lahir : Surabaya, 5 Desember 2001  
Alamat : JL. Tambak Arum 7 No 14 Surabaya  
Jenis kelamin : Perempuan  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Agama : Islam  
Nomor Telepon : 081331908152  
E-mail : [anaramadhani01@gmail.com](mailto:anaramadhani01@gmail.com)

### Riwayat Pendidikan

1. SD Muhammadiyah 3 Surabaya (2007-2014)
2. SMP Negeri 41 Surabaya (2014-2017)
3. SMA Negeri 3 Surabaya (2017-2020)

### Riwayat Pengalaman

1. Peserta Inbound Pertukaran Mahasiswa Merdeka 2 - Universitas Jambi (Periode Agustus 2022- Januari 2023)
2. Peserta Magang Bersertifikat Dan Studi Independen (MSIB) – Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kota Surabaya (Periode Februari 2023 – Juli 2023)

### Publikasi Ilmiah

1. Mengukur Indeks Kepuasan Mahasiswa Terkait Pelayanan Dalam Mengambil Program Kekhususan Fakultas Hukum Universitas Jambi (Tahun 2023)
2. Analisis Pelayanan Sayang Warga Di Balai RW Surabaya (Studi Kasus Pada Balai RW 10 Kelurahan Kapasari) (Tahun 2023)

## HALAMAN MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya. Dia mendapat (pahala) dari (kebijakan) yang dikerjakannya dan mendapat (siksa) dari (kejahatan) yang diperbuatnya.”

(Q.s al-baqarah: 286)

"Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan.

Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan."

(Q.s al-insyirah, 94: 5-6)

"selalu ada harga dalam sebuah proses. Nikmati saja lelah-lelah itu. Lebarakan lagi rasa sabar itu. Semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau impikan, mungkin tidak akan selalu berjalan lancar. Tapi gelombang-gelombang itu yang bisa kau ceritakan."

(Boy Candra)

*"god have perfect timing, never early, never late. It takes a little patience and it takes a lot of faith, but it's a worth the wait."*

"orang lain gak akan paham struggle dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian success storiesnya aja. Jadi berjuanglah untuk diri sendiri meskipun gak akan ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini. Jadi tetap berjuang ya."



## HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan hati yang penuh syukur, skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Allah SWT, yang selalu memberikan kekuatan, petunjuk, dan berkah-Nya sehingga aku bisa sampai di titik ini. Tanpa-Nya, semua ini nggak akan mungkin terjadi. Hanya dengan bimbingan dan pertolongan-Nya, aku bisa melalui setiap tantangan yang ada dan mencapai pencapaian ini.
2. Ayah tercinta, Bapak Moch. Djufri meskipun sudah tiada, semangat dan cintanya selalu ada dalam hatiku. Terima kasih atas semua doa, nasihat, dan kasih sayang yang selalu menyemangatiku dalam setiap langkah. Kenangan tentangnya selalu menjadi pemandu dan sumber kekuatan di saat-saat sulit. Setiap detik perjuangan ini aku dedikasikan untuk ayah, yang selalu ada dalam doa dan kenangan.
3. Ibu tersayang, Ibu Azizah sosok yang selalu ada di sampingku, memberikan cinta dan dukungan tanpa henti. Terima kasih atas setiap doa, dan semangat yang ibu berikan. Ibu adalah sumber inspirasiku dan kekuatan terbesarku. Tanpa ibu, aku tidak akan bisa sejauh ini. Kasih sayang dan pengorbanan ibu adalah alasan aku bisa bertahan dan terus maju.
4. Kakak, M. Songgo Ardi F. yang selalu memberi nasihat, dukungan, dan cinta tanpa batas. Terima kasih telah menjadi panutan dan pendorong dalam setiap langkahku.
5. Adikku tercinta, Aisyah Nabila Tsaniyah, Terima kasih atas dukungan dan kebersamaan kita adalah energi positif yang selalu menyemangatiku, motivasiku untuk terus menjadi lebih baik dan memberikan yang terbaik.
6. Sahabat penulis, Ratnasari, terima kasih atas kebersamaan dan dukungan yang tiada henti sejak awal pengajuan judul skripsi hingga sidang. Kamu selalu ada di setiap tahap perjalanan ini, memberikan semangat dan motivasi yang penulis butuhkan. Ketika penulis merasa putus asa, kamu adalah sosok yang selalu bisa diandalkan untuk memberikan dorongan dan hiburan. Kehadiranmu selama berjam-jam diskusi panjang kita tentang konsep, hingga menemani saat penulis merasa tertekan adalah bukti betapa luar biasanya persahabatan kita. Penulis sangat beruntung bisa memanggilmu sahabat.
7. Sahabat penulis, Ulfa Annisa, S.AP. Terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Ulfa Annisa, sahabat yang selalu membantu penulis dalam mengaudit plagiarisme. Bantuanmu sangat berarti dalam memastikan

bahwa skripsi ini memenuhi standar akademis yang tinggi dan bebas dari pelanggaran etika. Kehadiranmu memberikan rasa tenang dan keyakinan, sehingga penulis dapat fokus pada pengembangan ide dan analisis. Selain bantuan teknis, dukungan moril yang telah diberikan tidak ternilai harganya. Penulis sangat bersyukur memiliki sahabat sepertimu yang tidak hanya peduli pada hasil akhir, tetapi juga pada setiap detail prosesnya.

8. Sahabat Penulis, Karisma Fildzah Darlian Terima kasih selalu mengajak penulis bermain dan beraktivitas untuk menghilangkan sedikit beban. Momen-momen menyenangkan yang kita habiskan bersama sangat membantu penulis melepas tekanan selama proses penulisan skripsi ini. Aktivitas sederhana seperti jalan-jalan, atau sekadar mengobrol telah memberikan keseimbangan dan keceriaan dalam hidup penulis. Kamu mengingatkan penulis bahwa penting untuk menjaga kesehatan mental dan tetap bahagia di tengah kesibukan akademis. Kehadiranmu membawa warna dan kebahagiaan yang tak tergantikan.
9. Sahabat penulis, teman waktu masa KKN hingga pada tahap penyusunan skripsi ini kita masih berteman dengan baik, terimakasih untuk Avinda, Naomi dan Ara atas semua dukungan dan semangat yang telah kalian berikan sehingga penulis bisa berhasil menyelesaikan tugas akhir ini.
10. terakhir penulis persembahkan kepada semua kerabat dan keluarga yang tidak bisa disebutkan satu per satu, yang telah memberikan dukungan dan dorongan selama proses penulisan skripsi ini. Terima kasih atas segala kontribusi, doa, dan semangat yang telah kalian berikan. Keberadaan dan dukungan kalian telah memberikan kekuatan dan inspirasi bagi penulis. Skripsi ini adalah bukti bahwa bersama, kita dapat mencapai lebih dari yang kita bayangkan. Terima kasih atas segalanya.

Skripsi ini adalah hasil dari cinta, doa, dukungan, dan pengorbanan kalian semua. Setiap detik kerja keras ini aku dedikasikan untuk kalian yang selalu menjadi sumber kekuatan dan inspirasi. Semoga karya ini bisa bermanfaat dan menjadi kebanggaan kita bersama. Dengan tulus dari lubuk hati, saya mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada semua yang telah berkontribusi dalam perjalanan ini. Tanpa kalian, saya tidak akan bisa sampai di sini.

## RINGKASAN

Mumtahanah Honesti Ramadhani, 2024, **Manajemen Rekrutmen Aparatur Sipil Negara Dalam Mewujudkan Kesetaraan Bagi Disabilitas di Pemerintah Kota Surabaya.**

---

Sistem merit adalah upaya dalam manajemen atau tata kelola yang mengharuskan pemenuhan tuntutan pekerja berkualitas dan menyediakan lingkungan kerja yang mendukung melalui inklusivitas. Setiap warga negara berhak memperoleh pekerjaan dan penghidupan yang bermartabat termasuk penyandang disabilitas, Untuk melaksanakan hak atas pekerjaan bagi penyandang disabilitas, kebijakan perlu adanya upaya pengambilan Keputusan dari pemerintah untuk memainkan peran utama dalam mendorong inisiatif dan kebijakan yang telah di atur tersebut. Tujuan dari penelitian ini adalah: (1) Mengetahui manajemen rekrutmen Aparatur Sipil Negara dalam mewujudkan kesetaraan bagi disabilitas di Pemerintah Kota Surabaya, (2) mengetahui Kesesuaian Formasi Khusus Penyandang Disabilitas dalam Perekrutan CASN Tahun 2023 di Surabaya dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokasi Nomor 14 Tahun 2023.

Hasil penelitian ini memberikan fakta bahwa manajemen rekrutmen aparatur sipil negara yang telah dilakukan oleh pemerintah kota Surabaya khususnya pada formasi disabilitas telah sesuai dengan aturan yang berlaku. Namun, setelah proses penerimaan dimulai, terungkap bahwa tidak ada kesesuaian antara dibukanya lowongan bagi disabilitas dengan tidak adanya pelamar disabilitas. Ketidaksesuaian ini karena salah satu faktor yaitu masih kurangnya informasi atau pemahaman tentang kesempatan yang tersedia bagi penyandang disabilitas untuk mendaftar sebagai CASN. Kesimpulan yang diperoleh bahwa Pemerintah Kota Surabaya telah menegaskan komitmennya untuk melaksanakan manajemen rekrutmen CASN dengan formasi khusus bagi penyandang disabilitas sesuai dengan ketentuan yang berlaku, namun terdapat kendala yang perlu diperhatikan yaitu tidak adanya pelamar yang mendaftar dari kalangan penyandang disabilitas pada tahun 2023. Hal ini menjadi perhatian, terutama mengingat fasilitas sudah memadai dan tidak adanya diskriminasi pada lingkungan kerja di Pemerintah Kota Surabaya.

***Kata Kunci: Sumber Daya Manusia, Aparatur Sipil Negara, Disabilitas***



## SUMMARY

Mumtahanah Honesti Ramadhani, 2024, **Recruitment Management for State Civil Servants in Realizing Equality for Disabilities in the Surabaya City Government.**

---

A merit system is an effort in management or governance that requires meeting the demands of quality workers and providing a supportive work environment through inclusiveness. Every citizen has the right to work and a dignified living, including people with disabilities. To implement the right to work for people with disabilities, policies require decision-making efforts from the government to play a major role in encouraging the initiatives and policies that have been regulated. The objectives of this research are: (1) To find out the recruitment management of State Civil Apparatus in realizing equality for disabilities in the Surabaya City Government, (2) to find out the suitability of the Special Formation for Persons with Disabilities in 2023 CASN Recruitment in Surabaya with the Regulation of the Minister for Empowerment of State Apparatus and Bureaucratic Reform Number 14 of 2023.

The results of this research provide the fact that the recruitment management for state civil servants that has been carried out by the Surabaya city government, especially for disability formations, is in accordance with applicable regulations. However, after the admissions process began, it was revealed that there was no match between the opening of vacancies for disabilities and the absence of disabled applicants. This discrepancy is due to one factor, namely the lack of information or understanding about the opportunities available for people with disabilities to register as CASN. The conclusion obtained is that the Surabaya City Government has confirmed its commitment to implementing CASN recruitment management with special formations for people with disabilities in accordance with applicable regulations, however there are obstacles that need to be taken into account, namely the absence of applicants registering from among people with disabilities in 2023. This is a problem. attention, especially considering that the facilities are adequate and there is no discrimination in the work environment in the Surabaya City Government.

***Keywords: Human Resources, State Civil Apparatus, Disabilities***

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Manajemen Rekrutmen Aparatur Sipil Negara Dalam Mewujudkan Kesetaraan Bagi Disabilitas di Pemerintah Kota Surabaya” sebagai syarat untuk menyelesaikan studi di Program Studi Ilmu Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Banyak hambatan dan rintangan yang penulis hadapi dalam penyusunan skripsi ini, namun berkat bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak baik secara moral maupun spiritual pada akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Mulyono Nugroho, MM.,CMA.,CPAI selaku rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Ibu Dr. Ayun Maduwinarti, M.P selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Bapak Yusuf Hariyoko, S.AP., M.AP selaku Kepala Program Studi Administrasi Negara
4. Bapak Hasan Ismail, S.AP., M.AP selaku dosen wali yang saya hormati.
5. Bapak Drs. M. Kendry Widiyanto, M.Si, selaku Dosen Pembimbing Satu
6. Ibu Anggraeny Puspaningtyas, S.AP., M.AP selaku Dosen Pembimbing Dua
7. Bapak Drs. Moh. Djamil, selaku Kepala Bidang Pengelolaan Administrasi dan Informasi Kepegawaian
8. Bapak Muhammad Ihsan, S.E selaku pelamar dengan penyandang disabilitas yang telah menjadi Aparatur Sipil Negara

Surabaya, 30 Mei 2024

Penyusun



(Mumtahanah Honesti Ramadhani)

## DAFTAR ISI

<b>TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	i
<b>TANDA PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	ii
<b>SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	iii
<b>LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI</b> .....	iv
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	v
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	vi
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	vii
<b>RINGKASAN</b> .....	ix
<b>SUMMARY</b> .....	x
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	xi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiv
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	12
2.1 Penelitian Terdahulu.....	12
2.2 Landasan Teori .....	23
2.3 Kerangka Konseptual .....	40
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	43
3.1 Jenis Penelitian.....	43
3.2 Fokus Penelitian .....	43
3.3 Lokasi Penelitian.....	43
3.4 Sumber Data.....	44



3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	44
3.6 Metode Analisis.....	46
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>48</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	49
4.2 Pembahasan.....	70
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>81</b>
5.1 Kesimpulan.....	81
5.2 Saran	82
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>83</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>87</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Penduduk Berumur 5 Tahun ke Atas menurut Kelompok Umur, Daerah Perkotaan/Perdesaan, Jenis Kelamin, dan Tingkat Kesulitan Melihat, INDONESIA, Tahun 2022.....	4
Gambar 1.2 Jumlah Penduduk disabilitas Meneurut derajat disabilitasnya Di Surabaya Tahun 2022.....	5
Gambar 1.3 Data Jumlah Penduduk Disabilitas Berdasarkan Kecamatan Di Surabaya Tahun 2022.....	6
Gambar 2.1 Skema model MSDM mengacu pada model Michigan.....	24
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual .....	41
Gambar 3.1 Model Analisis Interaktif.....	47
Gambar 4.1 Susunan Organisasi Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Surabaya.....	50
Gambar 4.1.1.2 Pengumuman Konferensi Pers Progres Pengadaan ASN .....	55
Gambar 4.1.1.3 Pengumuman Lowomgam CASN Tahun 2021 dan 2023.....	58
Gambar 4.1.1.4 Pengumuman dibukanya kesempatan CASN.....	60
Gambar 4.1.1.5 Timeline Pengumuman Seleksi CASN Tahun 2023.....	62
Gambar 4.1.1.6 Pengumuman Hasil seleksi CASN 2023 .....	64

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pengangguran Terbuka Penyandang Disabilitas Menurut Kategori Pengangguran Terbuka dan Jenis Kelamin,, 2020-2022 .....	5
Tabel 1.2 formasi CPNS dan PPPK Kota Surabaya Tahun 2021 .....	8
Tabel 1.3 Pengumuman Penerimaan Aparatur sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Kota Surabaya Tahun 2021 .....	9
Tabel 2.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu .....	18
Tabel 3.1 Narasumber Wawancara .....	45
Tabel 4.1.1 Daftar Nama Pegawai Aparatur Sipil Negara dengan penyandang disabilitas di Pemerintah Kota Surabaya.....	51
Tabel 4.2.1 Kesesuaian Manajemen Rekrutmen CASN Kota Surabaya dengan Permenpan RB Nomor 14/ 2023 .....	76



## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran 1.</b> Pedoman Wawancara Penelitian Bagi Instansi Terkait .....	1
<b>Lampiran 2.</b> Pedoman Wawancara Kepada ASN Disabilitas .....	3
<b>Lampiran 3.</b> Surat Ijin Penelitian.....	4
<b>Lampiran 4.</b> Surat Ijin Penelitian DPMPTSP Kota Surabaya .....	5
<b>Lampiran 5.</b> Dokumentasi Penelitian Wawancara dengan Informan.....	6
<b>Lampiran 6.</b> Lembar Kartu Bimbingan .....	8
<b>Lampiran 7.</b> Hasil Turnitin .....	10
<b>Lampiran 8.</b> Lembar Revisi Ujian Skripsi Dosen Penguji 1 .....	11
<b>Lampiran 9.</b> Lembar Revisi Ujian Skripsi Dosen Penguji 2 .....	12
<b>Lampiran 10.</b> Lembar Revisi Ujian Skripsi Dosen Penguji 3 .....	13