

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kusioner Penelitian

SURAT PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER

Kepada yth.Bapak/Ibu/Saudara

Di Tempat

Dengan hormat,

Saya Mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen.

Nama : Muhammad Fadli

NBI : 1212000266

Memohon kesediaan Bapak/ Ibu Sebagai Karyawan PT. Tjagrindo Mas dibagian mebel bersedia untuk berpartisipasi menjawab kusioner yang saya ajukan, Guna Pembuatan skripsi sebagai tugas akhir. Kusioner ini dimaksudkan untuk mengetahui “Pengaruh Komitmen, Recruitmen, Dan Retensi Karyawan PT. Tjagrindo Mas Gresik Bagian Mebel” Atas Bantuan Kesediaan dan Kerja sama Bapak/ Ibu dalam menjawab pertanyaan-pertanyaan pada kusioner ini, Saya ucapkan terima kasih.

Peneliti

Muhammad Fadli

KUESIONER

Identitas Responden :

1. Nama : _____
2. Jenis Kelamin : 1. Laki-laki 2. Perempuan
3. Jabatan : _____
4. Pendidikan Terakhir : _____
5. Lama Bekerja : a. < 1 Tahun b. 1-3 Tahun
c. 3-5 Tahun d. > 5 Tahun

Cara Pengisian Kuesioner :

1. Responden diharapkan membaca terlebih dahulu deskripsi masing-masing pernyataan sebelum memberikan jawaban.
2. Responden dapat memberikan jawaban yang dianggap paling sesuai dengan memberikan tanda centang (✓).
3. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
4. Pada masing-masing pernyataan terdapat lima alternatif jawaban, yaitu :
 - a. Sangat Setuju (SS) Bobot (5)
 - b. Setuju (S) Bobot (4)
 - c. Netral (N) Bobot (3)
 - d. Tidak Setuju (TS) Bobot (2)
 - e. Sangat Tidak Setuju (STS) Bobot (1)
5. Data respondem dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiannya, Oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan subjektif mungkin

A. Variabel Komitmen Organisasi (X1)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
Adanya Kemauan Karyawan						
1	Merasa nyaman betah bekerja didalam organisasi ini					
2	Berkeinginan menghabiskan sisa karir saya di organisasi ini.					
Adanya kesetiaan karyawan						
3	Memiliki keluarga baru didalam perusahaan ini.					
4	Saya merasa menjadi bagian keluarga pada perusahaan ini.					
Adanya kebanggaan karyawan pada organisasi						

5	Merasa bangga menjadi bagian dari organisasi perusahaan					
6	Memiliki rasa suka duka terhadap organisasi ini					

B. Rekrutmen (X2)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	TS	TTS
Metode rekrutmen terbuka dan tertutup						
1	Saya mengetahui bahwa dalam pelaksanaan ada lowongan di perusahaan melalui media massa					
2	Saya mendapatkan informasi tentang lowongan melalui teman saya yang berkerja di PT. Tjkrindo Mas					
Persyaratan rekrutmen						
2	Saya telah memenuhi dokumen dalam perusahaan terdapat yang sudah ditetapkan PT. Tjkrindo Mas.					
4	Berkas untuk melamar kerja diperusahaan PT. Tjkrindo Mas tidak rumit					
Tujuan rekrutmen						
5	Saya melamar kerja di PT. Tjkrindo Mas karena perusahaan membutuhkan karyawan di divisi yang kosong diperusahaan.					
Hasil rekrutmen						
6	Tes dan persyaratan yang dilakukan PT. Tjkrindo Mas sesuai yang saya harapkan.					

C. Variabel Retensi Karyawan

NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
Komponen Organisasi						
1	Saya memiliki tanggung jawab dalam mencapai tujuan organisasi PT. Tjagrindo Mas.					
2	Menurut saya PT. Tjagrindo Mas memiliki visi misi yang jelas					
Peluang Karir Organisasi						
3	Secara berkala saya diberikan pelatihan yang berguna untuk meningkatkan pengetahuan dan ketrampilan saya.					
4	Saya memiliki peluang kesempatan yang sama dengan karyawan yang lainnya dalam mengembangkan karir.					
Penghargaan						
5	Gaji yang saya terima sesuai dengan beban kerja saya.					
6	Gaji yang saya peroleh sudah sesuai dengan pendidikan dan pengalaman saya.					
7	Menurut saya, tunjangan hari raya, tunjangan kesehatan, cuti, lainnya sudah memadai.					
Rancangan Tugas dan Pekerjaan						
8	Tanggung jawab yang diberikan kepada saya sesuai dengan kompetensi yang saya miliki.					
9	Saya merasa telah mendapatkan jaminan lingkungan kerja yang aman.					
Hubungan Antar Karyawan						
10	Manajemen memperlakukan saya dengan rekan kerja lainnya secara adil tidak memihak					

	meskipun berbeda unit dan bagian					
--	----------------------------------	--	--	--	--	--

D. Variabel Kinerja Karyawan(Y)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
Kualitas Kerja						
1	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan teliti dan rapi.					
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang lebih baik dari standard.					
Kuantitas Kerja						
3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah standar yang ditetapkan perusahaan					
4	Saya memiliki peluang kesempatan yang sama dengan karyawan yang lainnya dalam mengembangkan karir.					
Pelaksanaan Tugas						
5	Saya mampu pekerjaan yang dihasilkan sesuai dengan target yang telah ditetapkan perusahaan.					
6	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah standar yang ditetapkan perusahaan					
Tanggung Jawab						
7	Saya dapat memberi nilai lebih bermanfaat bagi pekerjaan.					
8	Saya dapat berprestasi dalam pekerjaan.					

Lampiran 2 Tabulasi Responden

A. Komitmen Organisasi

No.	Komitmen Organisasi						Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
1	5	5	5	5	5	5	30
2	5	4	5	5	5	5	29
3	5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	5	30
6	5	5	5	5	5	5	30
7	5	5	4	4	5	5	28
8	5	4	5	5	5	5	29
9	5	5	4	5	5	5	29
10	5	5	5	5	5	5	30
11	5	5	5	5	5	5	30
12	5	5	5	5	5	5	30
13	5	5	5	4	4	5	28
14	5	4	5	4	5	5	28
15	4	5	5	5	5	4	28
16	5	5	5	4	5	5	29
17	5	5	4	5	5	5	29
18	4	4	5	4	5	5	27
19	5	5	4	5	4	5	28
20	4	5	4	5	5	4	27
21	5	4	5	4	4	5	27
22	4	4	4	4	5	5	26
23	4	4	4	4	4	5	25
24	4	4	4	4	4	5	25
25	5	5	5	5	4	4	28
26	5	5	5	5	5	5	30
27	4	4	4	4	5	5	26
28	5	5	5	5	4	4	28
29	5	5	5	5	5	4	29

30	4	4	4	5	4	4	25
31	5	5	5	5	5	4	29
32	4	4	5	5	4	5	27
33	5	5	5	5	4	4	28
34	5	5	5	5	4	4	28
35	4	5	5	4	5	5	28
36	4	4	5	4	5	4	26
37	5	4	5	5	5	4	28
38	5	4	5	5	4	4	27
39	4	5	5	5	5	5	29
40	4	4	5	5	5	4	27
41	5	5	5	5	4	5	29
42	4	4	4	4	5	5	26
43	4	4	4	4	5	5	26
44	4	4	5	4	5	5	27
45	5	4	4	4	5	5	27
46	5	5	5	5	5	5	30
47	4	4	4	4	5	5	26
48	5	5	5	4	4	5	28
49	4	4	5	5	4	4	26
50	5	5	4	4	4	4	26
51	5	5	5	5	5	5	30
52	4	4	5	5	5	5	28
53	4	4	4	5	5	5	27
54	4	4	5	4	4	5	26
55	5	5	5	5	5	4	29
56	4	5	4	5	5	4	27
57	5	5	5	5	5	4	29
58	4	4	5	4	4	5	26
59	4	5	4	5	4	5	27
60	5	5	4	4	5	4	27
61	5	5	5	5	5	5	30
62	5	5	5	5	5	5	30
63	5	5	5	5	5	5	30

B. Rekrutmen

No.	Rekrutmen						Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
1	4	4	4	4	4	4	24
2	4	4	4	4	4	4	24
3	5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	5	30
6	5	5	5	5	5	5	30
7	4	4	4	4	5	5	26
8	5	5	5	5	5	5	30
9	5	5	5	5	5	4	29
10	5	5	5	4	5	5	29
11	5	5	5	4	4	5	28
12	4	4	4	4	4	4	24
13	5	5	5	5	5	5	30
14	4	4	5	5	5	5	28
15	5	5	5	5	5	4	29
16	5	5	5	5	5	4	29
17	4	4	4	4	5	5	26
18	5	5	5	5	5	4	29
19	5	5	5	4	4	5	28
20	5	5	5	5	4	4	28
21	5	5	5	5	5	4	29
22	5	5	5	5	4	5	29
23	5	3	4	4	4	4	24
24	4	4	5	5	5	5	28
25	4	4	5	5	5	5	28
26	4	4	5	5	5	5	28
27	4	4	4	5	5	5	27
28	5	5	4	4	4	5	27
29	4	4	4	5	5	5	27

30	4	4	4	5	5	5	27
31	4	4	5	5	5	5	28
32	4	4	4	4	4	5	25
33	5	5	5	5	5	4	29
34	5	5	4	4	4	5	27
35	5	5	5	4	5	4	28
36	4	4	4	5	5	5	27
37	4	5	5	5	4	4	27
38	4	4	5	5	5	5	28
39	4	4	5	5	4	4	26
40	4	5	4	4	4	5	26
41	5	5	5	5	5	5	30
42	5	4	4	4	4	4	25
43	4	4	4	4	4	4	24
44	5	5	5	5	5	5	30
45	5	5	4	4	4	4	26
46	4	4	4	4	5	5	26
47	5	5	5	5	5	5	30
48	4	5	4	5	4	5	27
49	5	5	5	5	5	5	30
50	4	4	5	5	4	4	26
51	5	5	4	4	4	4	26
52	5	5	5	5	4	4	28
53	4	4	4	4	4	4	24
54	5	5	5	5	4	4	28
55	5	5	5	5	5	5	30
56	5	5	5	4	5	4	28
57	4	4	4	4	4	4	24
58	4	5	5	4	4	4	26
59	5	5	5	5	5	5	30
60	5	5	5	5	5	5	30
61	5	5	5	5	5	5	30
62	5	5	5	5	4	4	28
63	5	5	5	5	5	5	30

C. Retensi Karyawan

No	Retensi Karyawan										Total
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	5	5	3	4	4	4	3	5	5	5	43
8	3	4	4	4	4	4	5	3	5	5	41
9	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
10	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
11	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	45
12	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
13	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	46
14	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
15	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	46
16	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	47
17	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	48
18	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44
19	5	5	5	3	3	4	4	3	5	5	42
20	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	46
21	3	4	4	4	5	4	5	4	4	4	41
22	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	45
23	4	4	4	5	5	5	3	4	4	5	43
24	5	5	5	5	5	5	5	3	4	3	45
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
27	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	44
28	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	44
29	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4	45
30	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42

31	5	5	4	4	5	5	3	4	5	5	45
32	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	46
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
34	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
35	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	46
36	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	44
37	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	47
38	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	45
39	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	45
40	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	46
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
42	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
43	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
44	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
45	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	45
46	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
47	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
49	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	45
50	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	45
51	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
52	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	45
53	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	46
54	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	45
55	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	45
56	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	44
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
59	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
60	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
61	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
62	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
63	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	46

D. Kinerja Karyawan

No.	Kinerja Karyawan								Total
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	5	4	5	4	4	5	5	36
3	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	4	4	5	5	5	4	35
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	4	4	4	4	4	4	4	5	33
8	4	4	4	4	4	4	5	5	34
9	4	4	4	4	5	5	5	4	35
10	4	4	5	4	4	5	5	5	36
11	5	5	5	5	5	5	4	4	38
12	5	5	5	5	5	5	5	5	40
13	5	5	5	5	5	4	4	5	38
14	4	4	4	4	4	5	5	5	35
15	4	4	4	4	4	5	5	4	34
16	5	5	5	5	5	5	4	4	38
17	4	4	4	4	4	4	4	5	33
18	5	5	5	5	5	5	5	5	40
19	4	5	4	5	4	5	4	5	36
20	4	4	4	4	4	4	4	4	32
21	4	4	4	5	5	5	5	5	37
22	5	4	4	4	4	5	5	5	36
23	4	4	4	4	4	4	5	5	34
24	4	4	4	4	4	5	5	5	35
25	4	4	4	4	5	5	5	4	35
26	4	4	4	5	5	5	5	4	36
27	4	4	4	4	5	5	5	4	35
28	5	5	5	4	4	4	5	5	37
29	5	5	5	5	5	5	5	5	40
30	4	4	4	5	5	5	4	4	35

Lampiran 3

Analisis Deskriptif Variabel

A. Komitmen Organisasi (X1)

Statistics

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
N	Valid	63	63	63	63	63	63
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4.43	4.40	4.48	4.44	4.37	4.43
Std. Error of Mean		.063	.062	.063	.063	.061	.063
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Mode		4	4	4	4	4	4
Std. Deviation		.499	.493	.503	.501	.485	.499
Variance		.249	.243	.253	.251	.236	.249
Range		1	1	1	1	1	1
Minimum		4	4	4	4	4	4
Maximum		5	5	5	5	5	5
Sum		279	277	282	280	275	279

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S		36	57.1	57.1	57.1
Valid	SS	27	42.9	42.9	100.0
Total		63	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S		38	60.3	60.3	60.3
Valid	SS	25	39.7	39.7	100.0
Total		63	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

S	33	52.4	52.4	52.4
Valid SS	30	47.6	47.6	100.0
Total	63	100.0	100.0	

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S	35	55.6	55.6	55.6
Valid SS	28	44.4	44.4	100.0
Total	63	100.0	100.0	

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S	40	63.5	63.5	63.5
Valid SS	23	36.5	36.5	100.0
Total	63	100.0	100.0	

X1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S	36	57.1	57.1	57.1
Valid SS	27	42.9	42.9	100.0
Total	63	100.0	100.0	

B. Rekrutmen(X2)**Statistics**

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
N Valid	63	63	63	63	63	63
Missing	0	0	0	0	0	0
Mean	4.59	4.60	4.65	4.63	4.59	4.59
Std. Error of Mean	.063	.066	.061	.061	.063	.063
Median	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
Mode	5	5	5	5	5	5

Std. Deviation	.496	.525	.481	.485	.496	.496
Variance	.246	.275	.231	.236	.246	.246
Range	1	2	1	1	1	1
Minimum	4	3	4	4	4	4
Maximum	5	5	5	5	5	5
Sum	289	290	293	292	289	289

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S	26	41.3	41.3	41.3
Valid SS	37	58.7	58.7	100.0
Total	63	100.0	100.0	

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	1	1.6	1.6	1.6
Valid S	23	36.5	36.5	38.1
Valid SS	39	61.9	61.9	100.0
Total	63	100.0	100.0	

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S	22	34.9	34.9	34.9
Valid SS	41	65.1	65.1	100.0
Total	63	100.0	100.0	

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S	23	36.5	36.5	36.5
Valid SS	40	63.5	63.5	100.0
Total	63	100.0	100.0	

X2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S	26	41.3	41.3	41.3
Valid SS	37	58.7	58.7	100.0
Total	63	100.0	100.0	

X2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S	26	41.3	41.3	41.3
Valid SS	37	58.7	58.7	100.0
Total	63	100.0	100.0	

C. Retensi Karyawan (X3)**Statistics**

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10
N Valid	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4.41	4.41	4.43	4.51	4.51	4.48	4.43	4.38	4.54	4.56
Std. Error of Mean	.074	.063	.067	.067	.067	.063	.087	.076	.063	.067
Median	4.00	4.00	4.00	5.00	5.00	4.00	5.00	4.00	5.00	5.00
Mode	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5
Std. Deviation	.586	.496	.530	.535	.535	.503	.689	.607	.502	.532
Variance	.343	.246	.281	.286	.286	.253	.475	.369	.252	.283
Range	2	1	2	2	2	1	3	2	1	2
Minimum	3	4	3	3	3	4	2	3	4	3
Maximum	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Sum	278	278	279	284	284	282	279	276	286	287

X3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	3	4.8	4.8	4.8

S	31	49.2	49.2	54.0
SS	29	46.0	46.0	100.0
Total	63	100.0	100.0	

X3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S	37	58.7	58.7	58.7
Valid SS	26	41.3	41.3	100.0
Total	63	100.0	100.0	

X3.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	1	1.6	1.6	1.6
Valid S	34	54.0	54.0	55.6
SS	28	44.4	44.4	100.0
Total	63	100.0	100.0	

X3.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	1	1.6	1.6	1.6
Valid S	29	46.0	46.0	47.6
SS	33	52.4	52.4	100.0
Total	63	100.0	100.0	

X3.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	1	1.6	1.6	1.6
Valid S	29	46.0	46.0	47.6
SS	33	52.4	52.4	100.0
Total	63	100.0	100.0	

X3.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S	33	52.4	52.4	52.4
Valid SS	30	47.6	47.6	100.0
Total	63	100.0	100.0	

X3.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	1.6	1.6	1.6
N	4	6.3	6.3	7.9
Valid S	25	39.7	39.7	47.6
SS	33	52.4	52.4	100.0
Total	63	100.0	100.0	

X3.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	4	6.3	6.3	6.3
Valid S	31	49.2	49.2	55.6
SS	28	44.4	44.4	100.0
Total	63	100.0	100.0	

X3.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S	29	46.0	46.0	46.0
Valid SS	34	54.0	54.0	100.0
Total	63	100.0	100.0	

X3.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	1	1.6	1.6	1.6
Valid S	26	41.3	41.3	42.9
SS	36	57.1	57.1	100.0
Total	63	100.0	100.0	

D. Kinerja Karyawan (Y)

Statistics

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8
N Valid	63	63	63	63	63	63	63	63
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4.46	4.46	4.46	4.49	4.54	4.65	4.67	4.67
Std. Error of Mean	.063	.063	.063	.063	.063	.061	.060	.060
Median	4.00	4.00	4.00	4.00	5.00	5.00	5.00	5.00
Mode	4	4	4	4	5	5	5	5
Std. Deviation	.502	.502	.502	.504	.502	.481	.475	.475
Variance	.252	.252	.252	.254	.252	.231	.226	.226
Range	1	1	1	1	1	1	1	1
Minimum	4	4	4	4	4	4	4	4
Maximum	5	5	5	5	5	5	5	5
Sum	281	281	281	283	286	293	294	294

Y1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S	34	54.0	54.0	54.0
Valid SS	29	46.0	46.0	100.0
Total	63	100.0	100.0	

Y2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	34	54.0	54.0	54.0
SS	29	46.0	46.0	100.0

Total	63	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

Y3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S	34	54.0	54.0	54.0
Valid SS	29	46.0	46.0	100.0
Total	63	100.0	100.0	

Y4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S	32	50.8	50.8	50.8
Valid SS	31	49.2	49.2	100.0
Total	63	100.0	100.0	

Y5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S	29	46.0	46.0	46.0
Valid SS	34	54.0	54.0	100.0
Total	63	100.0	100.0	

Y6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S	22	34.9	34.9	34.9
Valid SS	41	65.1	65.1	100.0
Total	63	100.0	100.0	

Y7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	21	33.3	33.3	33.3

SS	42	66.7	66.7	100.0
Total	63	100.0	100.0	

Y8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
S	21	33.3	33.3	33.3
Valid SS	42	66.7	66.7	100.0
Total	63	100.0	100.0	

Lampiran 4

Uji Validitas

A. Komitmen Organisasi

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TotalX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.808**	.719**	.714**	.481**	.167	.838**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.187	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63
X1.2	Pearson Correlation	.808**	1	.660**	.714**	.535**	.224	.848**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.075	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63
X1.3	Pearson Correlation	.719**	.660**	1	.813**	.536**	.212	.850**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.093	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63
X1.4	Pearson Correlation	.714**	.714**	.813**	1	.587**	.267*	.882**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.033	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63
X1.5	Pearson Correlation	.481**	.535**	.536**	.587**	1	.349**	.748**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.005	.000

	N	63	63	63	63	63	63	63
X1.6	Pearson Correlation	.167	.224	.212	.267*	.349**	1	.478**
	Sig. (2-tailed)	.187	.075	.093	.033	.005		.000
	N	63	63	63	63	63	63	63
TotalX1	Pearson Correlation	.838**	.848**	.850**	.882**	.748**	.478**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	63	63	63	63	63	63	63
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

B. Uji Validitas Rekrutmen

		Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TotalX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.726**	.473**	.176	.158	-.062	.637**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.164	.213	.624	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63
X2.2	Pearson Correlation	.726**	1	.533**	.252*	.113	.028	.687**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.045	.374	.828	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63
X2.3	Pearson Correlation	.473**	.533**	1	.623**	.406**	.048	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.001	.707	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63
X2.4	Pearson Correlation	.176	.252*	.623**	1	.508**	.217	.703**
	Sig. (2-tailed)	.164	.045	.000		.000	.084	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63
X2.5	Pearson Correlation	.158	.113	.406**	.508**	1	.453**	.670**
	Sig. (2-tailed)	.213	.374	.001	.000		.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63

	Sig. (2-tailed)	.014	.003	.001		.000	.102	.497	.081	.243	.827	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X3.5	Pearson Correlation	.255*	.180	.365**	.556**	1	.324**	.216	.122	-.089	.084	.599**
	Sig. (2-tailed)	.042	.155	.003	.000		.009	.086	.336	.485	.511	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X3.6	Pearson Correlation	.076	.153	-.064	.206	.324**	1	.249*	.254*	.066	.003	.448**
	Sig. (2-tailed)	.551	.227	.614	.102	.009		.047	.043	.606	.983	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X3.7	Pearson Correlation	-.094	-.111	.183	.086	.216	.249*	1	.193	.170	-.014	.420**
	Sig. (2-tailed)	.460	.383	.148	.497	.086	.047		.127	.180	.915	.001
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X3.8	Pearson Correlation	.083	.045	-.126	.220	.122	.254*	.193	1	.330**	.212	.484**
	Sig. (2-tailed)	.516	.727	.321	.081	.336	.043	.127		.008	.092	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X3.9	Pearson Correlation	.097	.114	.014	-.148	-.089	.066	.170	.330**	1	.586**	.421**
	Sig. (2-tailed)	.448	.370	.912	.243	.485	.606	.180	.008		.000	.001
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X3.10	Pearson Correlation	-.062	.047	.013	.028	.084	.003	-.014	.212	.586**	1	.364**

Y4	Pearson Correlation	.250*	.501*	.438*	1	.282*	.132	.033	.233	.638**
	Sig. (2-tailed)	.046	.000	.000		.024	.300	.794	.064	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y5	Pearson Correlation	.352*	.226	.289*	.282*	1	.531*	.166	-.101	.608**
	Sig. (2-tailed)	.004	.072	.021	.024		.000	.190	.426	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y6	Pearson Correlation	.087	-.045	.021	.132	.531*	1	.195	-.015	.413**
	Sig. (2-tailed)	.497	.722	.872	.300	.000		.123	.904	.001
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y7	Pearson Correlation	.056	-.010	.190	.033	.166	.195	1	.220	.396**
	Sig. (2-tailed)	.659	.935	.133	.794	.190	.123		.080	.001
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y8	Pearson Correlation	.123	.190	.190	.233	-.101	-.015	.220	1	.396**
	Sig. (2-tailed)	.333	.133	.133	.064	.426	.904	.080		.001
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Totally	Pearson Correlation	.694*	.680*	.708*	.638*	.608*	.413*	.396*	.396*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.001	.001	
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 5

Uji Reliabilitas

A. Komitmen Organisasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.866	6

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	22.08	3.629	.751	.828
X1.2	22.11	3.623	.768	.825
X1.3	22.03	3.586	.768	.824
X1.4	22.06	3.520	.816	.815
X1.5	22.14	3.869	.630	.849
X1.6	22.08	4.454	.285	.906

B. Uji Reabilitas Rekrutmen

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.728	6

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	23.08	2.772	.444	.696
X2.2	23.06	2.631	.497	.679
X2.3	23.02	2.524	.654	.633
X2.4	23.03	2.666	.537	.668
X2.5	23.08	2.708	.488	.683
X2.6	23.09	3.166	.189	.766

C. Uji Reabilitas Retensi Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.661	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	40.23	6.087	.396	.621
X3.2	40.23	6.278	.421	.619
X3.3	40.22	6.269	.385	.625
X3.4	40.14	6.091	.451	.611
X3.5	40.14	6.091	.451	.611
X3.6	40.16	6.578	.285	.644
X3.7	40.20	6.450	.185	.673
X3.8	40.25	6.317	.289	.645
X3.9	40.09	6.658	.254	.649
X3.10	40.09	6.785	.180	.664

D. Uji Reabilitas Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.703	8

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	31.98	3.730	.547	.638
Y2	31.98	3.762	.528	.643
Y3	31.98	3.698	.566	.634
Y4	31.95	3.855	.473	.656
Y5	31.91	3.928	.436	.665

Y6	31.80	4.387	.214	.711
Y7	31.78	4.428	.198	.714
Y8	31.78	4.428	.198	.714

Lampiran 6

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		64
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.08763255
Most Extreme Differences	Absolute	.076
	Positive	.051
	Negative	-.076
Test Statistic		.076
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Lampiran 7

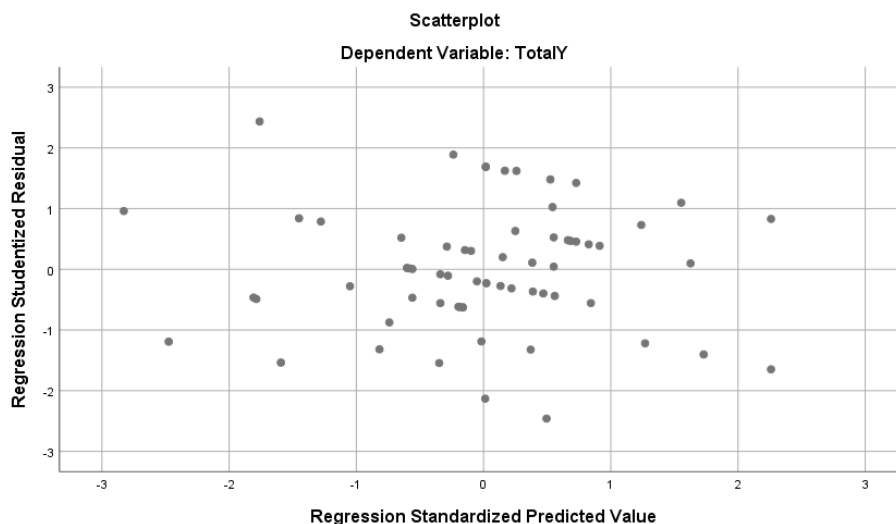
Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	18.703	5.883		3.179	.002		
	TotalX1	.114	.119	.117	.959	.342	.967	1.035
	TotalX2	.296	.141	.255	2.102	.040	.976	1.025
	TotalX3	.146	.100	.179	1.455	.151	.951	1.052

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 8

Uji Heteroskedastitas



Lampiran 9

Uji Analisis Linier Berganda

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18.703	5.883		3.179	.002
	TotalX1	.114	.119	.117	.959	.342
	TotalX2	.296	.141	.255	2.102	.040
	TotalX3	.146	.100	.179	1.455	.151

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 10

Uji t (parsial)

Coefficients^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.

		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18.703	5.883		2.000	.005
	TotalX1	.856	.119	.117	4.349	.000
	TotalX2	.296	.141	.255	3.112	.004
	TotalX3	.343	.100	.179	2.881	.003
a. Dependent Variable: Kinerja karyawan						

Lampiran 11

Uji f (Simultan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	43.292	3	14.431	3.153	.000 ^b
	Residual	274.567	60	4.576		
	Total	317.859	63			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Retensi Karyawan, Rekrutmen, Komitmen Organisasi						

Lampiran 12

Uji Determinasi (R²)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.369 ^a	.136	.093	2.139
a. Predictors: (Constant), Retensi Karyawan, Rekrutmen, Komitmen Organisasi				

Lampiran 13

Jl. Raya Kepatihan 168A
Monganti - Gresik 61174
Phone : (6231) 7993818 (hunting)
Fax : (6231) 7991555
www.tjkrindomas.co.id

PT TJAKRINDO MAS


SURAT KETERANGAN
Telah Diterima Melakukan Penelitian


Yang bertanda tangan dibawah ini, HRD PT. Tjkrindo Mas Daerah Kabupaten Gresik dengan ini menerangkan dengan sebenarnya bahwa Mahasiswa tersebut dibawah ini.

NAMA : Muhammad Fadli
NIM : 1212000266
Institusi Pendidikan : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Program : S1
Waktu Penelitian : Dimulai pada bulan November – selesai
Judul : **Pengaruh Komitmen Organisasi, Recriutmen Dan Retensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Pt. Tjkrindo Mas**

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana semestinya dalam rangka melakukan penelitian dengan ini menyatakan bahwa telah diterima dalam rangka mengambil data dalam melakukan penyusunan Skripsi.

Gresik, 30 Oktober 2023
HRD PT. Tjkrindo Mas


Nanik Iswanti


Indonesian
LEGAL
Wood
130-LVLK-003-IDN

Lampiran 14

Jl. Raya Kepathhan 168A
Mengantri - Gresik 61174
Phone : (6231) 7993818 (hunting)
Fax : (6231) 7991555
www.tjkrindomas.co.id

PT. TJAKRINDO MAS


SURAT KETERANGAN
Telah Selesai Melakukan Penelitian


Yang bertanda tangan dibawah ini, HRD PT. Tjagrindo Mas Daerah Kabupaten Gresik dengan ini menerangkan dengan sebenarnya bahwa Mahasiswa tersebut dibawah ini:

NAMA : Muhammad Fadli
NIM : 1212000266
Institusi Pendidikan : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Program : S1
Waktu Penelitian : Dimulai pada bulan November – selesai
Judul : **Pengaruh Komitmen Organisasi, Recriutmen Dan Retensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Bagian Mebel PT. Tjagrindo Mas Gresik**


Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana semestinya dalam rangka melakukan penelitian dengan ini menyatakan bahwa telah diterima dalam rangka mengambil data dalam melakukan penyusunan Skripsi.

Gresik, 21 Desember 2023
HRD PT. Tjagrindo Mas


Nanik Iswanti



Lampiran 15




UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal / Genap

2023 / 2024

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : Muhammad Fadli 12120020011

Nama Pembimbing : Drs. Ec. Johannes Silalahi, MM

Judul Skripsi : Pengaruh komitmen organisasi terhadap
Recruitment Dan Retensi karyawan Diperusahaan
PT. JAKINDO MAS

Mulai Program Skripsi : Semester Thn. Ak Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	19/10/23	Bab 1	Revisi	[Signature]
2	19/10/23	Bab 2	Revisi	[Signature]
3	19/10/23	Bab 5	Revisi	[Signature]
4	26/10/23	Bab 1	Ace	[Signature]
5	26/10/23	Bab 2	Ace	[Signature]
6	26/10/23	Bab 3	Ace	[Signature]
7	5/1/23	Bab 4	Revisi	[Signature]
8	5/1/23	Bab 5	Revisi	[Signature]
9	10/1/23	Bab 4	Ace	[Signature]
10	10/1/23	Bab 5	Ace	[Signature]

Perpanjangan I _____

Semester : _____

Th. Ak. : _____

Paraf Kajur : _____

Surabaya, 10-1-2024.

Drs. Ec. Johannes Silalahi, MM
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 16

Pengaruh Komitmen Organisasi, Rekrutmen, dan Retensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Mebel PT. Tjagrindo Mas

ORIGINALITY REPORT

19%	16%	15%	16%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES			
1	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	3%	
2	jom.universitassuryadarma.ac.id Internet Source	3%	
3	repository.unpas.ac.id Internet Source	2%	
4	journal.stikomiyos.ac.id Internet Source	2%	
5	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	2%	
6	Submitted to Universitas Pelita Harapan Student Paper	2%	
7	e-journal.potensi-utama.ac.id Internet Source	1%	
8	eprints.pancabudi.ac.id Internet Source	1%	

9	repository.upbatam.ac.id Internet Source	1%
10	Submitted to Universitas Diponegoro Student Paper	1%
11	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	1%
12	Submitted to stie-pembangunan Student Paper	1%

Exclude quotes Exclude matches + 23 words
 Exclude bibliography