

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) UP3 SURABAYA BARAT

Responden Yth :

Saya mahasiswi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dari program studi Manajemen. Saya sedang melakukan penelitian dalam rangka menyelesaikan tugas akhir skripsi dan sebagai salah satu syarat kelulusan menepuh jenjang pendidikan S1. Untuk itu, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu dapat meluangkan waktu mengisi kuesioner penelitian saya. Setiap jawaban atau informasi yang Bapak/Ibu berikan akan sangat membantu penelitian ini. Kusioner ini tentang persepsi anda sebagai karyawan di PT PLN (Persero) UP3 Suranaya Barat. Saya akan menjaga kerahasiaan data yang anda berikan.

Atas bantuan, kesediaan waktu, dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,



Pramudyah Hanung Kusuma Wardany

KUESIONER

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, MOTIVASI KERJA,
KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA
PT. PLN (PERSERO) UP3 SURABAYA BARAT**

Identitas Responden :

1. Nama Lengkap :
2. Jenis Kelamin :
 - a. Perempuan
 - b. Laki-Laki
3. Usia :
 - a. 18 – 25 Tahun
 - b. 26 – 35 Tahun
 - c. 36 – 45 Tahun
 - d. 46 – 55 Tahun
 - e. > 55 Tahun
4. Pendidikan :
 - a. SMA/SMK
 - b. D1 Dan D2
 - c. D3
 - d. D4
 - e. S1
 - f. S2

Petunjuk Pengisian Kuesioner :

1. Mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban dengan tanda checklist (✓) pada kolom yang tersedia dan dianggap paling sesuai.
 - Sangat Tidak Setuju (STS) = 1
 - Tidak Setuju (TS) = 2
 - Netral (N) = 3
 - Setuju (S) = 4
 - Sangat Setuju (SS) = 5

2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Identitas Bapak/Ibu tidak dicantumkan dalam kuesioner penelitian ini, mohon memberikan jawaban yang teliti, jujur, dan sebenarnya karena tidak akan mempengaruhi pekerjaan Anda.
4. Jawaban kuesioner ini tidak mempunyai konsekuensi apapun dan tidak ada penilaian benar atau salah atas jawaban yang Anda berikan. Terimakasih atas partisipasi yang Anda berikan.

NO.	PERNYATAAN MENGENAI KOMITMEN ORGANISASI	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
A.	Indikator Adanya Kemauan Karyawan					
1.	Saya bersedia memberikan usulan mengenai ide-ide yang dapat meningkatkan kinerja perusahaan					
2.	Saya merasa memiliki keinginan kuat untuk berkontribusi secara aktif dalam mencapai visi misi perusahaan ini					
B.	Indikator Adanya Kesetiaan Karyawan					
3.	Saya merasa memiliki kesetiaan terhadap perusahaan ini					
4.	Saya merasa senang bekerja di perusahaan ini sehingga dapat terus berkontribusi terhadap perusahaan ini					
C.	Indikator Adanya Kebanggaan Karyawan Pada Organisasi					
5.	Saya merasa bangga telah menjadi bagian dari perusahaan ini					
6.	Saya merasa bahwa komunikasi dalam perusahaan ini efektif					

NO.	PERNYATAAN MENGENAI MOTIVASI KERJA	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
A.	Indikator Kepuasan Kerja					
1.	Saya merasa bahwa upaya saya dihargai oleh pihak perusahaan					
2.	Saya merasa puas ikut berkontribusi dalam pengembangan perusahaan ini					
B.	Indikator Prestasi Yang Diraih					
3.	Saya memiliki tujuan jelas tentang apa yang ingin saya capai di tempat kerja					
4.	Saya merasa bahwa saya memiliki kontrol atas pekerjaan saya dalam membuat keputusan yang memengaruhi hasil kerja saya					
C.	Indikator Peluang Untuk Maju					
5.	Saya merasa perusahaan memberikan peluang yang adil untuk karyawan dalam bekerja					
6.	Saya merasa terdorong untuk meningkatkan keterampilan demi mencapai posisi yang lebih tinggi					
D.	Indikator Kemungkinan Pengembangan Karier					
7.	Saya merasa bahwa pekerjaan saya memberikan tantangan yang memotivasi saya untuk berkembang					
8.	Saya memiliki keyakinan bahwa perusahaan ini menyediakan program pengembangan karir yang memungkinkan karyawan untuk tumbuh					
E.	Indikator Tanggung Jawab					
9.	Saya memiliki rasa tanggung jawab terhadap tugas yang saya kerjakan					
10.	Saya berusaha untuk selalu memberikan yang terbaik dalam pekerjaan saya					
F.	Indikator Pengakuan Orang Lain					
11.	Saya senang jika hasil kerja saya di akui oleh pihak perusahaan					
12.	Saya merasa lebih bersemangat untuk berkontribusi secara maksimal ketika menerima pengakuan positif dari pihak manajemen perusahaan					

NO.	PERNYATAAN MENGENAI KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
A.	Indikator Keadaan Tempat Lingkungan Kerja					
1.	Saya merasa lingkungan kerja di tempat ini terorganisir dengan baik					
2.	Saya merasa bahwa lingkungan kerja saya bebas dari risiko kerja yang tidak terkendali					
B.	Indikator Pengaturan Udara					
3.	Saya merasa bahwa sistem ventilasi di tempat kerja ini berfungsi dengan baik untuk memastikan sirkulasi udara yang cukup					
4.	Sistem pembersihan udara di tempat kerja ini membantu mengurangi debu, gas, partikel berbahaya di lingkungan kerja					
C.	Indikator Pengaturan Penerangan					
5.	Penerangan di area kerja saya cukup untuk melaksanakan tugas-tugas dengan aman					
6.	Perusahaan menyediakan lampu darurat di area kerja					
D.	Indikator Pemakaian Peralatan Kerja					
7.	Saya merasa bahwa peralatan kerja di tempat saya aman sesuai dengan standar K3					
8.	Perusahaan telah menyediakan perangkat pengaman tambahan yang diterapkan pada peralatan kerja untuk mengurangi risiko kecelakaan kerja					
E.	Indikator Kondisi Fisik Dan Mental Karyawan					
9.	Saya merasa kondisi fisik saya memadai untuk melakukan tugas-tugas kerja dengan aman					
10.	Saya memiliki keyakinan bahwa perusahaan menyediakan pelatihan terkait manajemen stres untuk kesejahteraan mental karyawan					

NO.	PERNYATAAN MENGENAI KINERJA KARYAWAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
A.	Indikator Hasil Kerja					
1.	Saya memahami dengan jelas tanggung jawab tugas saya di tempat kerja					
2.	Saya merasa bahwa tujuan kinerja yang diberikan kepada saya realistis dapat dicapai					
B.	Indikator Pengetahuan Pekerjaan					
3.	Saya memiliki sumber daya dengan dukungan alat yang cukup untuk mencapai tujuan kinerja saya					
4.	Saya memiliki pemahaman yang memadai mengenai tugas-tugas yang diberikan oleh perusahaan					
C.	Indikator Inisiatif					
5.	Saya aktif berkontribusi dalam diskusi untuk memberikan ide baru untuk proyek-proyek perusahaan					
6.	Saya berinisiatif untuk mengidentifikasi tantangan pekerjaan yang ada di perusahaan tanpa menunggu petunjuk dari atasan					
D.	Indikator Kecekatan Mental					
7.	Saya mampu menjaga konsentrasi pada tugas-tugas kerja di tengah lingkungan kerja yang padat					
8.	Saya mampu menangani tekanan (deadline) yang ketat dengan baik sehingga menghasilkan hasil yang berkualitas					
E.	Indikator Sikap					
9.	Saya menunjukkan sikap profesional dalam beretika kerja yang baik di perusahaan					
10.	Saya menunjukkan tanggung jawab untuk menyelesaikan tugas-tugas dengan efisien					
F.	Indikator Disiplin					
11.	Saya dapat mengelola waktu dengan efisien untuk menyelesaikan tugas-tugas sesuai dengan target yang ditetapkan					
12.	Saya mampu mengalokasikan waktu dengan bijak antara tugas-tugas yang mendesak dengan tugas-tugas yang penting					

Lampiran 2 Tabulasi Data Dan Jawaban Responden

Responden	Komitmen Organisasi (X1)							Motivasi Kerja (X2)													
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	TOTAL	
1	5	4	4	4	4	3	24	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	5	4	4	4	3	24	4	5	4	4	4	3	4	4	4	3	5	4	4	4
3	4	5	5	4	4	5	27	4	5	5	4	4	5	3	3	4	5	3	4	4	4
4	4	4	4	5	3	4	24	4	4	4	5	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
5	4	4	4	5	3	4	24	4	4	4	5	3	4	4	4	4	3	5	4	4	4
6	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	4	4	3	4	4	5	24	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5
8	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5
9	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
10	5	4	4	4	4	4	25	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5
11	5	5	4	5	4	5	28	5	5	4	5	4	5	3	5	5	4	5	5	5	5
12	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4

1							2												4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	9
1							2												5
4	5	4	5	4	5	4	7	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	3
1							2												5
5	4	5	5	4	4	5	7	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5
1							2												4
6	3	3	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	5	5	5	4	4	9
1							2												5
7	4	5	4	5	5	5	8	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4
1							2												5
8	5	5	5	4	4	4	7	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	6
1							2												4
9	3	5	4	4	4	3	3	3	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	8
2							2												5
0	4	3	5	4	4	5	5	4	3	5	4	4	5	4	5	5	5	4	3
2							2												4
1	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	9
2							2												4
2	3	4	4	3	4	4	2	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
2							2												4
3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	5	4	4	3	3	5
2							2												5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	1
2							2												5
5	4	4	5	5	4	5	7	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4
2							2												5
6	5	5	5	4	3	4	6	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	5	0
2							3												5
7	5	5	5	5	5	5	0	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3

2							2												4	
8	4	3	4	3	4	4	2	4	3	4	3	4	4	3	3	5	3	5	4	5
2							2												4	
9	3	4	3	3	4	4	1	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3
3							2												5	
0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	1
3							2												4	
1	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	7
3							2												4	
2	5	5	5	3	3	3	4	5	5	5	3	3	3	3	4	4	4	4	4	7
3							2												4	
3	4	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	7
3							2												4	
4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	9
3							2												4	
5	3	4	4	3	4	3	1	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	1
3							2												4	
6	3	4	4	3	4	4	2	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	6
3							2												4	
7	3	4	5	4	3	4	3	3	4	5	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4
3							2												5	
8	4	4	4	5	5	4	6	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	2
3							2												4	
9	4	4	4	3	3	3	1	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	0
4							2												4	
0	3	3	4	3	4	4	1	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4
4							2												4	
1	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	9
4							1												4	
2	3	4	3	3	3	3	9	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	2

7								2												4
3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	8
7								2												5
4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	5	5	5	1
7								2												4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	8
7								2												4
6	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4	4	7
7								2												4
7	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	6
7								2												4
8	3	3	3	4	4	4	1	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5
7								2												4
9	4	4	5	4	4	5	6	4	4	5	4	4	5	4	5	3	3	4	4	9

Responden	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) (X3)										Kinerja Karyawan (Y)														
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	TOTAL	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	TOTAL	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	5	4	5	3	3	5	4	4	4	4	4	5	4	5	3	3	5	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
7	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	
8	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	

9	4	3	3	4	4	4	4	4	4	5	3	4	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4
10	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	3	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5
11	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5
12	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4
13	4	4	4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4
14	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5
15	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5
16	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	5	3
17	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5
18	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5
19	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4
20	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5
21	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4
22	3	4	4	3	5	5	3	3	3	3	3	3	4	4	3	5	5	3	3	3	3	4	4
23	4	5	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	5	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4
24	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	3	5
25	5	5	4	3	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	3	4	5	4	4	5	5	5	5
26	4	4	5	4	3	3	4	5	4	5	4	4	4	5	4	3	3	4	5	4	5	5	4
27	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4
28	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4
29	3	3	4	3	3	3	4	4	5	5	3	3	4	3	3	3	4	4	5	5	3	3	4
30	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5

53	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	51		
54	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	5	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	42
55	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	7	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	45
56	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	52
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
58	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	53
59	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	5	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	42
60	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	3	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	51
61	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	5	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	42
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
63	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	41
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
65	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	54
66	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	7	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	43
67	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	45
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	0	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
69	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	41
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
71	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	9	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
72	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	9	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	49
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
74	4	4	4	4	3	4	5	4	4	5	4	1	4	4	4	4	3	4	5	4	4	5	4	50

Lampiran 4 Deskriptif Variabel

Variabel Komitmen Organisasi (X1)

		Statistics					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
N	Valid	79	79	79	79	79	79
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		3.89	4.06	4.00	3.91	3.86	3.95
Std. Deviation		.620	.606	.641	.624	.525	.575

Variabel Motivasi Kerja (X2)

		Statistics											
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12
N	Valid	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.89	4.06	4.00	3.91	3.86	3.95	3.91	3.97	4.00	4.01	4.11	3.96
Std. Deviation		.620	.606	.641	.624	.525	.575	.530	.572	.635	.588	.599	.587

Variabel Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) (X3)

		Statistics									
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10
N	Valid	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.95	3.95	4.00	3.99	3.90	3.90	3.97	3.94	4.00	4.14
Std. Deviation		.618	.478	.555	.566	.568	.612	.599	.563	.599	.615

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Statistics

	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.1 0	Y.1 1	Y.1 2
N Valid	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3.95	3.95	4.00	3.99	3.90	3.90	3.97	3.94	4.00	4.14	4.11	4.04
Std. Deviation	.618	.478	.555	.566	.568	.612	.599	.563	.599	.615	.620	.587

Lampiran 5 Uji Validitas

Variabel Komitmen Organisasi (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1_TOTA L
X1.1	Pearson Correlation	1	.360*	.387*	.438*	.148	.271*	.687**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000	.194	.016	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79
X1.2	Pearson Correlation	.360*	1	.363*	.252*	.068	.267*	.608**
	Sig. (2-tailed)	.001		.001	.025	.549	.018	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79
X1.3	Pearson Correlation	.387*	.363*	1	.289*	.153	.313*	.665**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.010	.179	.005	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79

X1.4	Pearson Correlation	.438*	.252*	.289*	1	.314*	.452*	.715**
	Sig. (2-tailed)	.000	.025	.010		.005	.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79
X1.5	Pearson Correlation	.148	.068	.153	.314*	1	.359*	.499**
	Sig. (2-tailed)	.194	.549	.179	.005		.001	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79
X1.6	Pearson Correlation	.271*	.267*	.313*	.452*	.359*	1	.680**
	Sig. (2-tailed)	.016	.018	.005	.000	.001		.000
	N	79	79	79	79	79	79	79
X1_TOTAL	Pearson Correlation	.687*	.608*	.665*	.715*	.499*	.680*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	79	79	79	79	79	79	79

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Motivasi Kerja (X2)

Correlations

		X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2_TOTAL	
		.1	.2	.3	.4	.5	.6	.7	.8	.9	.10	.11	.12	
X2.1	Pearson Correlation	1	.360**	.387**	.438**	.171*	.269	.069	.205	.301	.250*	.243*	.235*	.582**

	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000	.194	.016	.545	.069	.007	.026	.031	.037	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
X2.2	Pearson Correlation	.360**	.163**	.252*	.068	.267*	.085	.023	.143	.285*	.368**	.331**	.526**	
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.025	.549	.018	.458	.841	.208	.011	.001	.003	.000	
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	
X2.3	Pearson Correlation	.387**	.363**	.189**	.153	.313**	.038	.035	.252*	.238*	.201	.136	.511**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.010	.179	.005	.741	.760	.025	.035	.076	.231	.000	
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	
X2.4	Pearson Correlation	.438**	.252*	.289**	.114**	.352**	.380**	.334*	.287**	.248*	.199	.236*	.649**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.025	.010	.005	.000	.001	.038	.000	.028	.079	.037	.000	
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	
X2.5	Pearson Correlation	.148	.068	.153	.314**	.159**	.171	.206	.367**	.172	.174	.399**	.501**	

	Sig. (2-tailed)	.194	.549	.179	.005		.001	.131	.068	.001	.130	.126	.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
X2.6	Pearson Correlation	.271*	.267*	.313**	.452**	.359**	1	.290**	.285*	.406**	.305**	.203	.260*	.639**
	Sig. (2-tailed)	.016	.018	.005	.000	.001		.010	.011	.000	.006	.073	.021	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
X2.7	Pearson Correlation	.069	.085	.038	.380**	.171	.290**	1	.260*	.163	.083	.130	.162	.397**
	Sig. (2-tailed)	.545	.458	.741	.001	.131	.010		.021	.152	.466	.253	.155	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
X2.8	Pearson Correlation	.205	.023	.035	.234*	.206	.285*	.260*	1	.429**	.340**	.274*	.199	.502**
	Sig. (2-tailed)	.069	.841	.760	.038	.068	.011	.021		.000	.002	.015	.078	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
X2.9	Pearson Correlation	.301**	.143	.252*	.387**	.367**	.406**	.163	.429**	1	.544**	.463**	.530**	.731**

	Sig. (2-tailed)	.007	.208	.025	.000	.001	.000	.152	.000		.000	.000	.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
X2.10	Pearson Correlation	.250*	.285*	.238*	.248*	.172	.305**	.083	.340**	.544**	1	.287*	.261*	.589**
	Sig. (2-tailed)	.026	.011	.035	.028	.130	.006	.466	.002	.000		.010	.020	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
X2.11	Pearson Correlation	.243*	.368**	.201	.199	.174	.203	.130	.274*	.463**	.287*	1	.523**	.596**
	Sig. (2-tailed)	.031	.001	.076	.079	.126	.073	.253	.015	.000	.010		.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
X2.12	Pearson Correlation	.235*	.331**	.136	.236*	.399**	.260*	.162	.199	.530**	.261*	.523**	1	.621**
	Sig. (2-tailed)	.037	.003	.231	.037	.000	.021	.155	.078	.000	.020	.000		.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
X2_T OTAL	Pearson Correlation	.582**	.526**	.511**	.649**	.501**	.639**	.397**	.502**	.731**	.589**	.596**	.621**	1

X3.4	Pearson Correlation	.365**	.282*	.327**	1	.195	.292**	.075	.078	.302**	.153	.521**
	Sig. (2-tailed)	.001	.012	.003		.085	.009	.513	.495	.007	.180	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
X3.5	Pearson Correlation	.314**	.170	.163	.195	1	.560**	.256*	.140	.226*	.078	.534**
	Sig. (2-tailed)	.005	.135	.152	.085		.000	.023	.218	.045	.497	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
X3.6	Pearson Correlation	.224*	.245*	.113	.292**	.560**	1	.273*	.167	.175	.072	.539**
	Sig. (2-tailed)	.048	.029	.320	.009	.000		.015	.140	.123	.528	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
X3.7	Pearson Correlation	.308**	.130	.077	.075	.256*	.273*	1	.566**	.322**	.323**	.580**
	Sig. (2-tailed)	.006	.254	.499	.513	.023	.015		.000	.004	.004	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
X3.8	Pearson Correlation	.212	.179	.247*	.078	.140	.167	.566**	1	.304**	.322**	.551**
	Sig. (2-tailed)	.061	.115	.029	.495	.218	.140	.000		.006	.004	.000

	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
X3.9	Pearson Correlation	.415**	.179	.309**	.302**	.226*	.175	.322**	.304**	1	.592**	.665**
	Sig. (2-tailed)	.000	.114	.006	.007	.045	.123	.004	.006		.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
X3.10	Pearson Correlation	.356**	.243*	.414**	.153	.078	.072	.323**	.322**	.592**	1	.617**
	Sig. (2-tailed)	.001	.031	.000	.180	.497	.528	.004	.004	.000		.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
X3_TO TAL	Pearson Correlation	.688**	.556**	.582**	.521**	.534**	.539**	.580**	.551**	.665**	.617**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		Y. 1	Y. 2	Y. 3	Y. 4	Y. 5	Y. 6	Y. 7	Y. 8	Y. 9	Y. 10	Y. 11	Y. 12	Y_TO TAL
Y.1	Pearson Correlation	1	.469**	.337**	.365**	.314**	.224*	.308**	.212	.415**	.356**	.517**	.288*	.690**
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.001	.005	.048	.006	.061	.000	.001	.000	.010	.000

	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
Y.2	Pears on Correlation	.469**	1	.484**	.282*	.170	.245*	.130	.179	.179	.243*	.453**	.373**	.583**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.012	.135	.029	.254	.115	.114	.031	.000	.001	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
Y.3	Pears on Correlation	.337**	.484**	1	.327**	.163	.113	.077	.247*	.309**	.414**	.410**	.236*	.578**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.003	.152	.320	.499	.029	.006	.000	.000	.036	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
Y.4	Pears on Correlation	.365**	.282*	.327**	1	.195	.292**	.075	.078	.302**	.153	.223*	.194	.494**
	Sig. (2-tailed)	.001	.012	.003		.085	.009	.513	.495	.007	.180	.048	.086	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
Y.5	Pears on Correlation	.314**	.170	.163	.195	1	.560**	.256*	.140	.226*	.078	.361**	.127	.515**
	Sig. (2-tailed)	.005	.135	.152	.085		.000	.023	.218	.045	.497	.001	.265	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
Y.6	Pears on Correlation	.224*	.245*	.113	.292**	.560**	1	.273*	.167	.175	.072	.234*	.118	.499**

Y.11	Pears on Correl ation	.51 7**	.45 3**	.41 0**	.22 3*	.36 1**	.23 4*	.25 0*	.20 5	.24 2*	.46 3**	1	.55 2**	.705**
	Sig. (2- tailed)	.00 0	.00 0	.00 0	.04 8	.00 1	.03 8	.02 6	.07 0	.03 2	.00 0		.00 0	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
	Y.12	Pears on Correl ation	.28 8*	.37 3**	.23 6*	.19 4	.12 7	.11 8	.36 8**	.27 9*	.14 6	.37 6**	.55 2**	1
Sig. (2- tailed)	.01 0	.00 1	.03 6	.08 6	.26 5	.30 1	.00 1	.01 3	.20 0	.00 1	.00 0		.000	
N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
Y_TO TAL	Pears on Correl ation	.69 0**	.58 3**	.57 8**	.49 4**	.51 5**	.49 9**	.57 2**	.52 8**	.60 9**	.63 6**	.70 5**	.58 0**	1
	Sig. (2- tailed)	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 6 Uji Reliabilitas

Variabel Komitmen Organisasi (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.718	6

Variabel Motivasi Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.813	12

Variabel Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.785	10

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.823	12

Lampiran 7 Pengujian Asumsi Linier Berganda dan Pengujian Hipotesis

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.998 ^a	.995	.995	.291

a. Predictors: (Constant), Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1289.634	3	429.878	5085.071	.000 ^b
	Residual	6.340	75	.085		
	Total	1295.975	78			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Komitmen Organisasi	.223	4.493
	Motivasi Kerja	.134	7.451
	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3)	.169	5.928

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Komitmen Organisasi	Motivasi Kerja	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3)	Kinerja Karyawan
N		79	79	79	79
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	23.91	47.95	40.05	47.89
	Std. Deviation	3.592	4.073	3.358	4.076
Most Extreme Differences	Absolute	.098	.094	.098	.089
	Positive	.098	.094	.098	.089
	Negative	-.092	-.087	-.086	-.081
Test Statistic		.098	.094	.098	.089
Asymp. Sig. (2-tailed)		.059 ^c	.078 ^c	.060 ^c	.198 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



c. Lilliefors Significance Correction.

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
1 (Constant)	-.171	.392		-.436	.664
Komitmen Organisasi	.094	.030	.054	3.141	.002
Motivasi Kerja	.759	.034	.759	22.157	.000
Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3)	.237	.039	.196	6.116	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 8 Surat Izin Penelitian

	<p>YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS</p> <p>PROGRAM STUDI EKONOMI BISNIS (S1) PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1) PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1) PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2) PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)</p> <p style="text-align: right;">TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI</p> <p>Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 082233788126 E-mail: fe@untag-sby.ac.id</p>									
Nomor	: 3137/K/FEB/X/2023	11 Oktober 2023								
Lampiran	:									
Perihal	: Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Riset Pendahuluan									
Kepada	: Yth. Bapak/Ibu Pimpinan PT. PLN (Persero) UP3 Surabaya Barat Jl. Taman Baru No. 48 Taman Kec. Taman Kab. Sidoarjo									
<p>Dengan hormat, Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :</p>										
<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 40%;">Nama</td> <td>: PRAMUDYAH HANUNG KUSUMA WARDANY</td> </tr> <tr> <td>N.P.M</td> <td>: 1212000087</td> </tr> <tr> <td>Fakultas / Program Studi</td> <td>: Ekonomi dan Bisnis/Manajemen</td> </tr> <tr> <td>Alamat</td> <td>: Randengansari RT. 001/RW. 002, Ds. Randengansari Kec. Driyorejo Telp./HP. 083832194413</td> </tr> </table>			Nama	: PRAMUDYAH HANUNG KUSUMA WARDANY	N.P.M	: 1212000087	Fakultas / Program Studi	: Ekonomi dan Bisnis/Manajemen	Alamat	: Randengansari RT. 001/RW. 002, Ds. Randengansari Kec. Driyorejo Telp./HP. 083832194413
Nama	: PRAMUDYAH HANUNG KUSUMA WARDANY									
N.P.M	: 1212000087									
Fakultas / Program Studi	: Ekonomi dan Bisnis/Manajemen									
Alamat	: Randengansari RT. 001/RW. 002, Ds. Randengansari Kec. Driyorejo Telp./HP. 083832194413									
<p>Guna melakukan penelitian pendahuluan pada : "PT. PLN (PERSERO) UP3 SURABAYA BARAT" untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya.</p>										
<p>Demikian permohonan ini atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.</p>										
 <p><u>Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, MSi., Ak. CA</u> NPP. 20220.93.0319</p>										

Lampiran 9 Surat Balasan Penelitian



Nomor : 1450/REN.01.01/F04140000/2023
 Lampiran : 1 Lembar
 Sifat : Segera
 Hal : Jawaban Permohonan PKL

24 Oktober 2023

UID JAWA TIMUR
 UP3 SURABAYA BARAT

Kepada

Yth. UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945
 (UNTAG) SURABAYA
 FAKULTAS EKONOMI DAN
 BISNIS
 JL. SEMOLOWARU NO. 45
 SURABAYA - 60118

Menunjuk surat No. B3137/K/FEB/X/2023 tanggal 11 Oktober 2023 perihal Permohonan Ijin untuk Mengadakan Riset Pendahuluan maka dengan ini kami sampaikan bahwa ijin penelitian mahasiswa Saudara di PT PLN (Persero) UP3 Surabaya Barat disetujui.

Periode pelaksanaan **Penelitian** tanggal **25 Oktober – 24 Desember 2023** dengan lokasi dan mentor sebagai berikut :

NO	NAMA	PROGRAM KEAHLIAN	LOKASI PKL	
			BAGIAN	MENTOR
1	Pramudyah Hanung Kusuma Wardany	Ekonomi dan Bisnis / Manajemen	Seksi K3L & Keamanan PT PLN (Persero) UP3 Surabaya Barat Jl. Raya Taman No. 48D Sidoarjo	Supervisor K3L & Keamanan - Dedi Kurniawan HP. 0813-3031-7234

Sesuai ketentuan pelaksanaan, PLN hanya akan memberikan data yang diperlukan dan tidak bersifat rahasia. Mohon tiap peserta menandatangani **Formulir Surat Pernyataan terlampir di atas materai** dengan batas waktu penyerahan paling lambat tanggal **23 Oktober 2023** kepada:

Bagian SDM PT PLN (Persero) UP3 Surabaya Barat
 d/a. JL. Raya Taman No. 48-D, Sidoarjo

Demikian disampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.


MANAGER UNIT PELAKSANA
 PELAYANAN PELANGGAN SURABAYA
 BARAT,

ERY JUNIARTA PARTAMA

Tembusan:

- TL K3L DAN KAM UP3 SBY BARAT PLN


Lampiran 10 Kartu Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140.8411 E-mail: fo@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal / Genap
2023, 2024

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : Pramudyah Hanung K. W. / 1212000007

Nama Pembimbing : Dra. Ec. Sri Budi K, MM

Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen organisasi, Motivasi Kerja, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) UP3 Surabaya Barat

Mulai Program Skripsi : Semester 7 Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	19 sept 23	Judul	Acc	
2.	4 okt 23	Bab 1	Revisi	
3.	13 okt 23	Bab 1	Acc	
4.	19 okt 23	Bab 2	Revisi	
5.	27 okt 23	Bab 2	Acc	
6.	30 okt 23	Bab 3	Acc	
7.	22 Des 23	Bab 4,5	Revisi	
8.	2 jan 24	Bab 4,5 abstrak	Acc	

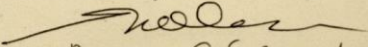
Perpanjangan I _____

Semester : _____

Th. Ak. : _____

Paraf Kajor : _____

Surabaya, Jan 2024



Dra Ec. Sri Budi K, MM
(Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 11 Cek Plagiasi

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, MOTIVASI KERJA,
KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) UP3 SURABAYA
BARAT

ORIGINALITY REPORT

20%	21%	12%	14%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	4%
2	repository.unpas.ac.id Internet Source	2%
3	www.journal.stieamkop.ac.id Internet Source	2%
4	doaj.org Internet Source	2%
5	journal.arimbi.or.id Internet Source	2%
6	download.garuda.kemdikbud.go.id Internet Source	1%
7	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1%
8	anzdoc.com Internet Source	1%

9	exsys.iocspublisher.org Internet Source	1 %
10	e-journal.janabadra.ac.id Internet Source	1 %
11	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	1 %
12	repository.unhas.ac.id Internet Source	1 %
13	repository.upnvj.ac.id Internet Source	1 %
14	Submitted to Universitas Jambi Student Paper	1 %
15	ajmesc.com Internet Source	1 %
16	jurnal.umpwr.ac.id Internet Source	1 %

Exclude quotes Off
Exclude bibliography Off

Exclude matches < 41 words