

Lampiran 1

Skala Organizational Citizenship Behavior

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	N	STS
1	Saya melakukan pekerjaan secara maximal untuk membangun citra saya yang lebih baik.					
2	Saya rajin mengajukan pendapat dalam setiap forum ataupun diskusi yang dilakukan oleh perusahaan					
3	Saya yakin dengan saya bekerja sangat teliti perusahaan akan menawarkan posisi terbaik untuk saya					
4	Saya bekerja sewajarnya tanpa menginginkan target apapun					
5	Saya rutin mengikuti kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan perusahaan tempat saya bekerja					
6	Saya bekerja dengan santai dan kurang teliti					
7	saya sering diminta oleh perusahaan untuk bekerja lebih dari yang perusahaan tetapkan					
8	Saya menolak tawaran tambahan pekerjaan meskipun untuk kemajuan perusahaan					
9	Saya menerima tawaran pekerjaan yang diberikan untuk kemajuan perusahaan					
10	Saya menerima tugas yang baru walaupun tugas yang lama belum selesai					
11	Saya semangat dalam menyelesaikan tugas saya sebelum beralih ketugas yang lain					
12	Saya menolak pekerjaan diluar tupoksi yang ditetapkan perusahaan kepada saya					

13	Saya membantu rekan kerja yang tidak masuk dikantor				
14	Saya tidak suka membantu rekan kerja saya yang diluar dari tugas saya.				
15	Saya mencoba mencegah timbulnya masalah perusahaan dengan saling membantu tugas antara rekan kerja				
16	Saya mau membantu rekan kerja saya yang membutuhkan bantuan asalkan ada imbalannya				
17	Saya dengan senang hati membantu teman kerja saya tanpa mengharapkan imbalan				
18	Saya tidak suka membantu rekan kerja saya yang diluar dari tugas saya				
19	Saya bersedia membantu rekan kerja saya yang mengalami kesulitan keuangan				
20	Saya tidak peduli dengan hal-hal yang tidak berkaitan dengan diri saya				
21	Saya selalu terfokus pada kondisi financial saya sendiri dibandingkan memikirkan kemajuan penghasilan perusahaan				
22	Saya tidak menyukai jika rekan kerja saya meminjam uang kepada saya				
23	Saya sangat prihatin kepada rekan saya yang mengalami masalah ekonomi				
24	Saya tidak bersedia membantu rekan kerja saya yang mengalami kesulitan keuangan				
25	Saya menghindari timbulnya masalah dengan rekan kerja saya				

26	Saya kurang yakin jika saya bekerja dengan jujur perusahaan akan memberikan penghargaan kepada saya					
27	Saya yakin dengan melakukan pekerjaan yang jujur akan mendapatkan imbalan yang sesuai					
28	Ketika ada waktu luang saya memilih bersantai daripada harus membantu					
29	Dalam satu tim kerja, ada saja karyawan yang kurang kompeten tapi hal itu tidak mengganggu saya					
30	Saya senang jika rekan kerja saya bermasalah					

Lampiran 2
Skala Keadilan Distributif

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	N	STS
1	Imbalan yang saya terima mencerminkan usaha yang saya berikan dalam pekerjaan					
2	Imbalan yang saya terima tidak sesuai dengan apa yang saya kerjakan					
3	Imbalan yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya selesaikan					
4	Imbalan yang diberikan perusahaan mencerminkan bentuk rasa kasihan kepada karyawan					
5	Imbalan yang saya terima merupakan bentuk penghargaan yang diberikan perusahaan					
6	Saya tidak menerima imbalan meskipun saya telah bekerja dengan baik					
7	Imbalan yang saya terima sesuai dengan kinerja yang saya hasilkan					
8	Penghargaan yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan bersifat tidak merata					

9	Penghargaan yang diberikan oleh perusahaan cukup adil untuk semua karyawan				
10	Meskipun saya telah bekerja keras membantu perusahaan saya tidak diberi penghargaan secara adil dengan karyawan lainnya				
11	Saya telah diberi penghargaan yang adil sesuai dengan kerja keras saya dalam membantu perusahaan				
12	Imbalan yang saya terima tidak sesuai dengan hasil kerja saya				
13	Saya telah diberi penghargaan yang sesuai dengan beban kerja yang saya hadapi setiap harinya				
14	Saya tidak mendapatkan tunjangan meskipun saya telah menjabat sebagai kepala divisi				
15	Saya telah mendapatkan tunjangan yang sesuai atas posisi saya pada saat ini				
16	Atasan tidak pernah memberikan penghargaan kepada karyawan				
17	Atasan memberikan penghargaan kepada karyawan yang bekerja dengan baik				
18	Beban kerja yang saya hadapi setiap hari tidak sesuai dengan penghargaan yang diberikan oleh perusahaan				
19	Pendapatan yang saya terima sudah sesuai dengan kompetensi yang saya miliki				
20	Saya tidak menerima bonus meskipun telah bekerja maksimal				
21	Saya memperoleh bonus yang telah dijanjikan bila memenuhi target tertentu				

22	Saya bekerja tidak sesuai dengan bidang kompetensi yang saya miliki					
23	Saya menerima pekerjaan yang sesuai dengan kompetensi saya sehingga saya selalu menerima penghargaan					
24	Saya merasa tidak puas dengan upah yang diberikan oleh perusahaan					

Lampiran 3
Skala Kontrak Psikologis

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	N	STS
1	Kesetiaan saya pada perusahaan tidak ditentukan adanya perjanjian					
2	Saya bekerja sangat santai dan tidak mengharapkan promosi					
3	Menurut saya penting untuk terlibat secara aktif dalam pekerjaan saya untuk mendapatkan promosi					
4	Kesetiaan saya pada perusahaan ditentukan oleh perjanjian kontrak					
5	Saya lebih menyenangi bekerja dengan waktu kerja yang telah tegas ditentukan batas waktunya					
6	Saya hanya melakukan apa yang diperlukan untuk menyelesaikan pekerjaan saya					
7	Saya senang melakukan pekerjaan dimana saya dapat mengeluarkan seluruh kemampuan saya					
8	Saya tidak suka bekerja dengan adanya batasan waktu					
9	Saya merasa bagian dari tim dalam perusahaan ini					

10	Saya merasa perusahaan tidak peduli dengan usaha yang dilakukan oleh karyawan				
11	Saya merasa perusahaan telah membalaus usaha yang diberikan oleh karyawan				
12	Saya tidak suka bekerja dalam tim				
13	Saya datang kerja murni untuk menyelesaikan pekerjaan				
14	Saya berharap diberi kompensasi untuk setiap kerja lembur yang saya lakukan				
15	Jalur karir saya diperusahaan ini sudah jelas tergambaran untuk jangka panjang				
16	Saya melakukan pekerjaan hanya untuk uang				
17	Saya mengharapkan promosi atas usaha yang saya kerahkan untuk mencapai tujuan perusahaan				
18	Saya bekerja untuk mencapai tujuan jangka pendek pekerjaan saya				
19	Saya akan bekerja untuk tujuan jangka panjang perjalanan karir saya				
20	Saya tidak berharap dapat bertumbuh dan berkembang di perusahaan ini				

Lampiran 4

Validitas dan Reliabilitas Keadilan Distributive

Reliability Statistics		Cronbach's Alpha		N of Items	
.755	25				
VARI0001	Parsons' Correlation	1	4.07 ^a	2.99	4.67 ^a
	Beta (.04)	2.01	2.08	4.17	4.62 ^a
VARI0002	Parsons' Correlation	1	4.05 ^a	2.99	4.62 ^a
VARI0003	Sig. (C-Split)	2.18	2.36	4.03	4.72 ^a
VARI0004	Parsons' Correlation	2.05	2.26	4.03	4.72 ^a
VARI0005	Parsons' Correlation	4.07 ^a	2.99	4.67 ^a	4.62 ^a
VARI0006	Parsons' Correlation	4.07 ^a	2.99	4.67 ^a	4.62 ^a
VARI0007	Parsons' Correlation	4.08 ^a	2.99	4.67 ^a	4.62 ^a
VARI0008	Parsons' Correlation	2.05	2.26	4.03	4.72 ^a
VARI0009	Parsons' Correlation	2.05	2.26	4.03	4.72 ^a
VARI0010	Parsons' Correlation	2.05	2.26	4.03	4.72 ^a
VARI0011	Parsons' Correlation	2.05	2.26	4.03	4.72 ^a
VARI0012	Parsons' Correlation	2.05	2.26	4.03	4.72 ^a
VARI0013	Parsons' Correlation	2.05	2.26	4.03	4.72 ^a
VARI0014	Parsons' Correlation	2.05	2.26	4.03	4.72 ^a
VARI0015	Parsons' Correlation	2.05	2.26	4.03	4.72 ^a
VARI0016	Parsons' Correlation	2.05	2.26	4.03	4.72 ^a
VARI0017	Parsons' Correlation	2.05	2.26	4.03	4.72 ^a
VARI0018	Parsons' Correlation	2.05	2.26	4.03	4.72 ^a
VARI0019	Parsons' Correlation	2.05	2.26	4.03	4.72 ^a
VARI0020	Parsons' Correlation	2.05	2.26	4.03	4.72 ^a
VARI0021	Parsons' Correlation	2.05	2.26	4.03	4.72 ^a
VARI0022	Parsons' Correlation	2.05	2.26	4.03	4.72 ^a
VARI0023	Parsons' Correlation	2.05	2.26	4.03	4.72 ^a
VARI0024	Parsons' Correlation	2.05	2.26	4.03	4.72 ^a
Total	Parsons' Correlation	5.46 ^a	5.02	5.65 ^a	5.67 ^a
	Chi-Square	2.02	2.03	2.01	2.02

Lampiran 6

Validitas dan Reliabilitas *Organizational Citizenship Behavior*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha

N of Items

						Correlations																			
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1	2	3	4	5	6	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	
2	3	4	5	6	7	0.67	0.67	0.67	0.67	0.67	0.67	0.67	0.67	0.67	0.67	0.67	0.67	0.67	0.67	0.67	0.67	0.67	0.67	0.67	
3	4	5	6	7	8	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	
4	5	6	7	8	9	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	
5	6	7	8	9	10	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	
6	7	8	9	10	11	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	
7	8	9	10	11	12	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	
8	9	10	11	12	13	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	
9	10	11	12	13	14	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	
10	11	12	13	14	15	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	
11	12	13	14	15	16	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	
12	13	14	15	16	17	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	
13	14	15	16	17	18	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	
14	15	16	17	18	19	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	
15	16	17	18	19	20	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	0.66	
16	17	18	19	20																					

* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 7

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

	Unstandardized Residual
N	179
Normal Parameters ^{a,b}	
Mean	.0000000
Std. Deviation	15.83519390
Most Extreme Differences	
Absolute	.163
Positive	.163
Negative	-.135
Test Statistic	.163
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c	.084
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^d	.084
Sig.	.084
99% Confidence Interval	
Lower Bound	.076
Upper Bound	.091

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.

Lampiran 8

Uji R²

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.609 ^a	.371	.364	4.435

- a. Predictors: (Constant), KP, KD

Lampiran 9

Uji F

ANOVA^a					
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2	1021.923	51.944	.000 ^b
	Residual	176	19.673		
	Total	178			

a. Dependent Variable: OCB

b. Predictors: (Constant), KP, KD

Lampiran 10

Uji T

Coefficients^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	55.154	3.824	14.424	.000
	KD	.116	.033	.213	.001
	KP	.488	.053	.555	.000

a. Dependent Variable: OCB

