

# SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KEDUNGSARI  
MULTIPACK SURABAYA**



Oleh :

**OKTAVIANA PUTRI HAIKAYA**

**NBI : 1212000279**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2024**

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KEDUNGSARI  
MULTIPACK SURABAYA**



**Di Ajukan Oleh:**  
**Oktaviana Putri Haikaya**  
**NBI: 1212000279**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2024**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KEDUNGSARI  
MULTIPACK SURABAYA**

**SKRIPSI**

**Disusun untuk memenuhi persyaratan mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Di Ajukan Oleh:

**Oktaviana Putri Haikaya**

**NBI: 1212000279**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2024**

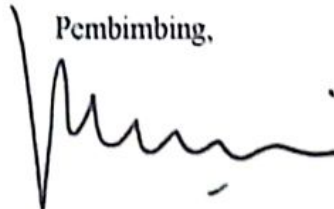
## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Oktaviana Putri Haikaya  
NBI : 1212000279  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kedungsari Multipack Surabaya”

Surabaya, 02 Januari 2024

Mengetahui / Menyetujui

Pembimbing,



drg. Pramita Studiviany Soemadijo , MM.

## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan Sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal : 11 Januari 2024

### TIM PENGUJI:

1. Dr. Abdul Halik, MM. Ketua
2. Dr. Ir. Hotman Panjaitan, MT, MM. Anggota
3. Drg. Pramita Studiviany Soemadijo, MM. Anggota



Mengesahkan,  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Dekan,



Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.  
NPP. 20220.93.0319

## SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap : Oktaviana Putri Haikaya (P)
2. NBI : 1212000279
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK : 357814471001003
6. Alamat Rumah : Balongsari Tama Timur Blok 2G No 4, Kec Tandes, Kota. Surabaya.

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul :

**“PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KEDUNGSARI MULTIPACK SURABAYA** “adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 02 Januari 2024

at,  
  
MEERAI TEMPEL  
31AALX1404101003

(Oktaviana Putri Haikaya)



UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945  
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN  
Jl.Semolowaru 45 Surabaya  
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)  
Email: [perpus@untag-sby.ac.id](mailto:perpus@untag-sby.ac.id)

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Oktaviana Putri Haikaya  
NBI : 1212000279  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

**“Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Kedungsari Multipack Surabaya”**

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Pada Tanggal : 6 Februari 2024

Vana Menvatakan,



(Oktaviana Putri Haikaya)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahNya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Manajemen dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada:

1. Drg. Pramita S, MM selaku Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPA. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Seluruh jajaran Dosen Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
6. Seluruh staff dan karyawan tata usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945, yang telah banyak membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
7. Kepada Orang tua saya terima kasih atas seluruh perjuangannya yang telah bekerja banting tulang Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak cacat cela dalam skripsi ini dan saya



terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan.

8. Kepada adek-adek saya Oktaviani Dewi Haikaya, Angelina Magribi Kamil yang selalu mendorong semangat saya untuk menyelesaikan tugas akhir ini Kepada teman saya seperjuangan skripsi Siti Yulaikha, Siti Nur Azizah, Churrin Ainurrohmah, Juliana Tazha yang selalu nemenin ngerjakan skripsi di perpustakaan .

“ Ridho allah tergantung dengan Ridho Orangtua”

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terima kasih.

Surabaya, 02 Januari 2024

Penulis

## **RINGKASAN**

### **PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KEDUNGSARI**

#### **MULTIPACK SURABAYA**

PT. Kedungsari Multipack Surabaya adalah perusahaan yang sudah berdiri Sejak tahun 1995 dan bergerak dalam bidang percetakan karton box, cetak office, Partisi dll. Bertepatan di PT. Kedungsari Multipack Surabaya yang berada di Pergudangan Margomulyo Permai III No. 20 E, Greges, Kec. Asem Rowo, Surabaya, Jawa Timur 60183. Komitmennya adalah untuk menjadi pilihan Utama bagi mitra bisnis kami dengan memberikan kontribusi kepada setiap klien dengan pelayanan istimewa secara profesional dan integritas penuh.

Sumber daya manusia merupakan penggerak sistem perusahaan untuk mencapai tujuan utama. Sistem ini harus digerakkan dengan kontribusi atau usaha yang optimal serta digital dengan kinerja yang berkualitas. Kinerja yang berkualitas merupakan hasil kerja yang telah diwakilkan karyawan sebagai penanggung jawab untuk bekerja sesuai dengan target dan hasil yang memuaskan. Peningkatan keberhasilan perusahaan diperlukan aspek-aspek lain untuk mendukung kualitas sumber daya manusia perusahaan.

Menurut Singodimedjo dalam Sutrisno (2011: 86), mengatakan disiplin adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan menaati norma-norma peraturan yang berlaku di sekitarnya. Abraham Maslow. Pengertian motivasi adalah sesuatu yang bersifat konstan (tetap), tidak pernah berakhir, berfluktuasi dan bersifat kompleks, dan hal itu kebanyakan merupakan karakteristik universal pada setiap kegiatan organisme. Menurut Hasibuan (2012:118) menyatakan bahwa“kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepada perusahaan.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian causal explanatory yang bertujuan untuk membuktikan dan menganalisis hubungan sebab akibat antara dua variabel atau lebih, variabel bebas terhadap variabel terikat dalam penelitian ini yaitu Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Kedungsari Multipack Surabaya. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan produksi PT. Kedungsari Multipack Surabaya yang berjumlah 53 orang. Teknik analisa data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Dengan program statistic SPSS versi 25.

Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah penyebaran kuesioner. Uji instrumen dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Sedangkan untuk analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis linear berganda. Hasil hipotesis Uji F menunjukkan bahwa Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kompensasi memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai sig 0,000 berarti  $< 0,05$ . Nilai F hitung sebesar 32,285 sedangkan nilai F tabel sebesar 2011, jadi nilai F hitung  $32,285 > 2,011$ .

Hasil hipotesis Uji t menunjukkan variabel Disiplin Kerja secara parsial negatif tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dapat dilihat dari nilai sig sebesar  $0,548 > 0,05$  dan t hitung sebesar  $-0,605 < 2,011$ . Untuk variabel Motivasi Kerja secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dapat dilihat dari nilai sig sebesar  $0,000 < 0,05$ , dan nilai t hitung  $5,880 > 2,011$  nilai t tabel. Untuk Variabel Kompensasi secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dapat dilihat dari nilai sig sebesar  $0,022 < 0,05$ , dan nilai t hitung  $2,368 > 2,011$  nilai tabel.

## **SUMMARY**

### ***THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, WORK MOTIVATION AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. KEDUNGSARI MULTIPACK SURABAYA***

*PT. Kedungsari Multipack Surabaya is a company that has been established since 1995 and is engaged in printing cardboard boxes, office printing, partitions, etc. Coinciding at PT. Kedungsari Multipack Surabaya which is located at Warehouse Margomulyo Permai III No. 20 E, Greges, District. Asem Rowo, Surabaya, East Java 60183. The commitment is to be the first choice for our business partners by contributing to each client with exceptional service in a professional manner and with full integrity.*

*Human resources are the drivers of the company's system to achieve its main goals. This system must be driven with optimal contribution or effort and digital with quality performance. Quality performance is the result of work that has been represented by employees as those responsible for working in accordance with targets and satisfying results. Increasing the company's success requires other aspects to support the quality of the company's human resources.*

*According to Singodimedjo in Sutrisno (2011: 86), discipline is an attitude of a person's readiness and willingness to obey and adhere to the regulatory norms that apply around him. Abraham Maslow. The definition of motivation is something that is constant, never ending, fluctuating and complex, and it is mostly a universal characteristic of every organism's activities. According to Hasibuan (2012: 118) states that "compensation is all income in the form of money, direct or indirect goods received by employees as compensation for services provided to the company.*

*This research is a type of causal explanatory research which aims to prove and analyze the causal relationship between two or more variables, the independent variable and the dependent variable in this research, namely Work Discipline, Work Motivation and Compensation for PT Employee Performance. Kedungsari Multipack Surabaya. Respondents in this research were production employees of PT. Kedungsari Multipack Surabaya, totaling 53 people. The data analysis technique used is multiple linear regression. With the SPSS version 25 statistical program.*

*This research uses a quantitative approach. The data collection method used was distributing questionnaires. The instrument test in this research used a validity test and a reliability test. Meanwhile, data analysis was carried out using multiple*

*linear analysis. The results of the F Test hypothesis show that Work Discipline, Work Motivation, and Compensation have a significant influence on Employee Performance, this can be seen from the sig value of 0.000 which means  $<0.05$ . The calculated F value is 32.285 while the table F value is 2.011, so the calculated F value is  $32.285 > 2.011$ .*

*The results of the t test hypothesis show that the partially negative Work Discipline variable does not have a significant influence on employee performance, which can be seen from the sig value of  $0.548 > 0.05$  and the t count of  $-0.605 < 2.011$ . The work motivation variable partially has a significant influence on employee performance, which can be seen from the sig value of  $0.000 < 0.05$ , and the calculated t value of  $5.880 > 2.011$  t table value. The Compensation Variable partially has a significant influence on Employee Performance, which can be seen from the sig value of  $0.022 < 0.05$ , and the calculated t value of  $2.368 > 2.011$  table value.*

## ABSTRAK

### **PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KEDUNGSARI MULTIPACK SURABAYA**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kedungsari Multipack Surabaya. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 53 karyawan bagian produksi dengan metode sampel jenuh. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Analisis data dilakukan melalui teknik analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

Dengan hasil analisis uji t pada variabel: (1) Disiplin Kerja diperoleh t- hitung sebesar  $-0,605 < t\text{-tabel } 2,011$  dengan nilai signifikan  $0,548 > 0,05$ , (2) Motivasi Kerja diperoleh nilai t-hitung  $5,880 > t\text{-tabel } 2,011$  dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ , (3) Kompensasi diperoleh nilai t-hitung  $2,368 > t\text{-tabel } 2,011$  dengan nilai signifikan  $0,022 < 0,05$ , (4) Secara simultan Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kompensasi memperoleh nilai f hitung  $32,285 > f\text{-tabel } 2,79$  dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ .

**Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

### ***THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, WORK MOTIVATION AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. KEDUNGSARI MULTIPACK SURABAYA***

*This research aims to determine the influence of Work Discipline, Work Motivation, and Compensation on Employee Performance at PT. Kedungsari Multipack Surabaya. The number of samples used in this research was 53 production employees using the saturated sampling method. The type of research used is quantitative research. Data analysis was carried out using multiple linear regression analysis techniques. The results of this research show that the variables Work Discipline, Work Motivation and Compensation have an influence on employee performance.*

*With the results of the t-test analysis on the variables: (1) Work Discipline obtained a t-count of  $-0.605 < t\text{-table } 2.011$  with a significant value of  $0.548 > 0.05$ , (2) Work Motivation obtained a t-count value of  $5.880 > t\text{-table } 2.011$  with a significant value of  $0.000 < 0.05$ , (3) Compensation obtained a t-calculated value of  $2.368 > t\text{-table } 2.011$  with a significant value of  $0.022 < 0.05$ , (4) Simultaneously Work Discipline, Work Motivation, and Compensation obtained a calculated f value  $32.285 > f\text{-table } 2.79$  with a significance value of  $0.000 < 0.05$ .*

***Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Compensation, and Employee Performance***

## DAFTAR ISI

<b>COVER LUAR.....</b>	<b>i</b>
<b>COVER DALAM .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI .....</b>	<b>iv</b>
<b>SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT .....</b>	<b>v</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>RINGKASAN .....</b>	<b>ix</b>
<b>SUMMARY .....</b>	<b>xi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xiii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xx</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xxi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xxii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Manfaat Penelitian .....	4
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>7</b>
2.1 Landasan Teori .....	7
2.1.1 Teori (AMO) Ability-Motivation-Opportunity.....	7
2.1.2 Disiplin Kerja.....	8
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja .....	8
2.1.2.3 Faktor – Faktor Disiplin Kerja.....	9
2.1.2.4 Indikator Disiplin Kerja.....	11



2.1.3	Motivasi Kerja .....	11
2.1.3.1	Pengertian Motivasi Kerja .....	11
2.1.3.2	Teori Motivasi Kerja.....	12
2.1.3.1	Jenis Motivasi Kerja .....	12
2.1.3.2	Tujuan Motivasi Kerja.....	13
2.1.3.3	Indikator Motivasi Kerja.....	14
2.1.4	Kompensasi.....	14
2.1.4.1	Pengertian Kompensasi.....	14
2.1.4.2	Tujuan Kompensasi .....	15
2.1.4.3	Bentuk- bentuk Kompensasi .....	16
2.1.4.1	Indikator Kompensasi .....	17
2.1.5	Kinerja Karyawan .....	17
2.1.5.1	Definisi Kinerja Karyawan .....	17
2.1.5.2	Faktor-Faktor Kinerja Karyawan.....	18
2.1.5.3	Indikator – Indikator Kinerja Karyawan.....	19
2.2	Penelitian Terdahulu .....	19
2.3	Hubungan Antar Variabel.....	22
2.3.1	Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	22
2.3.2	Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	22
2.3.3	Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	22
2.3.4	Hubungan Disiplin Kerja, Motivasi kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	23
2.4	Kerangka Konseptual.....	23
2.5	Hipotesis.....	24
	<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>25</b>
3.1	Desain Penelitian .....	25
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian .....	25
3.3	Jenis Dan Sumber Data.....	25
3.3.1	Jenis Data.....	25
3.3.2	Sumber Data .....	25
3.4	Populasi dan Sampel.....	26

3.4.1	Populasi Penelitian.....	26
3.4.2	Sampel Penelitian.....	26
3.5	Teknik Pengambilan Data.....	26
3.6	Definisi Variabel dan Definisi Operasional .....	27
3.6.1	Definisi Variabel.....	27
3.6.1.1	Variabel Independen / Variabel Bebas (X).....	27
3.6.1.2	Variabel Dependen / Variabel Terikat (Y) .....	28
3.6.2	Definisi Operasional Variabel.....	28
3.7	Proses Pengolahan Data.....	29
3.8	Metode Analisis Data.....	30
3.8.1	Uji Instrumen .....	30
3.8.1.1	Uji Validitas.....	30
3.8.1.2	Uji Reliabilitas .....	30
3.8.2	Uji Asumsi Klasik.....	30
3.8.2.1	Uji Normalitas .....	30
3.8.2.2	Uji Multikolonieritas .....	31
3.8.2.3	Uji Heteroskedastisitas.....	31
3.9	Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data.....	32
3.9.1	Analisis Data.....	32
3.9.1.1	Analisis Linier Berganda .....	32
3.10	Teknik Pengujian Hipotesis .....	32
3.10.1	Uji T (Parsial).....	32
3.10.2	Uji F (Simultan).....	33
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>35</b>
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	35
4.1.1	Sejarah Perusahaan .....	35
4.1.2	Visi dan Misi.....	36
4.1.2.1	Visi Perusahaan.....	36
4.1.2.2	Misi Perusahaan.....	36
4.1.3	Struktur Organisasi .....	36

4.2	Deskripsi Hasil Penelitian.....	37
4.2.1	Karakteristik Responden.....	37
4.2.2	Deskripsi Tanggapan Responden.....	39
4.2.3	Analisis Deskriptif Variabel .....	40
4.2.3.1	Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X1) .....	40
4.2.3.2	Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X2).....	41
4.2.3.3	Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X3) .....	42
4.2.3.4	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	43
4.3	Uji Instrumen .....	44
4.3.1	Uji Validitas.....	44
4.3.1.1	Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1).....	44
4.3.1.2	Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2).....	45
4.3.1.3	Uji Validitas Variabel Kompensasi (X3).....	46
4.3.1.4	Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	46
4.3.2	Uji Reliabilitas .....	47
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	47
4.4.1	Uji Normalitas.....	47
4.4.2	Uji Multikolonieritas .....	48
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	49
4.5	Analisis Data.....	50
4.5.1	Uji Regresi Linier Berganda .....	50
4.6	Pengujian Hipotesis .....	52
4.6.1	Uji T (Parsial) .....	52
4.6.2	Uji F (Simultan).....	53
4.6.3	Koefisien Determinasi.....	54
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian .....	54
4.7.1	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kineja Karyawan.....	54
4.7.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	55
4.7.3	Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	55
4.7.4	Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	55

4.8 Implikasi Penelitian .....	56
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>59</b>
5.1 Kesimpulan .....	59
5.2 Saran.....	59
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>61</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>63</b>

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	24
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	36
Gambar 4. 2 Uji Heteroskedastisitas.....	50

## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skala Likert .....	27
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	38
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	38
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Responden.....	39
Tabel 4. 5 Hasil Rata-Rata Analisis Variabel Disiplin Kerja (X1).....	40
Tabel 4. 6 Hasil Rata-Rata Analisis Variabel Motivasi Kerja (X2).....	41
Tabel 4. 7 Hasil Rata-Rata Analisis Variabel Kompensasi .....	42
Tabel 4. 8 Hasil Rata-Rata Analisis Variabel Kinerja Karyawan.....	43
Tabel 4. 9 Uji Validitas Disiplin Kerja (X1) .....	44
Tabel 4. 10 Uji Validitas Motivasi Kerja (X2).....	45
Tabel 4. 11 Uji Validitas Kompensasi (X3) .....	46
Tabel 4. 12 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	46
Tabel 4. 13 Uji Reliabilitas .....	47
Tabel 4. 14 Uji Normalitas .....	48
Tabel 4. 15 Uji Multikolonieritas.....	49
Tabel 4. 16 Uji Regresi Linier Berganda.....	51
Tabel 4. 17 Uji T (Parsial).....	52
Tabel 4. 18 Uji F (Simultan).....	53
Tabel 4. 19 Uji Koefisien Determinasi .....	54

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner .....	63
Lampiran 2 Tabulasi Data .....	69
Lampiran 3 Karakteristik Responden.....	76
Lampiran 4 Uji Validitas .....	78
Lampiran 5 Uji Reabilitas .....	86
Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik.....	87
Lampiran 7 Uji Regresi Linier Berganda.....	89
Lampiran 8 Uji T (Parsial) .....	90
Lampiran 9 Uji F (Simultam).....	90
Lampiran 10 Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	91
Lampiran 11 Hasil Turnitin.....	92
Lampiran 12 Surat Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Penelitian.....	93
Lampiran 13 Surat Balasan Penelitian .....	94
Lampiran 14 Kartu Bimbingan Skripsi .....	95