

LAMPIRAN

Lampiran. 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Kepada
Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i
Di Tempat
Dengan Hormat,

Saya mahasiswa dari Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)

Nama : Evi Farikha Zuhanna

NIM : 1212000359

Keterangan : Mahasiswa S1, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Sedang mengadakan penelitian tentang **“Pengaruh Budaya Organisasi, *Employee Engagement* terhadap *Job Trust* dan Kinerja Karyawan PT. FIF Group Cabang Lamongan”**.

Dalam menjawab kuesioner yang saya berikan mohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Adapun yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan tidak akan berpengaruh pada penilaian kerja Bapak/Ibu/Saudara/i karena penelitian ini dilakukan semata-mata untuk pengembangan ilmu pengetahuan.

Besar harapan saya, Bapak/Ibu/Saudara/i bersedia untuk mengisi kuesioner ini. Atas Ketersediaanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Evi Farikha Zuhanna

A. Profil Responden

Berilah tanda check list (√) untuk setiap jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda

1. Nama : (Boleh dikosongkan)
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia : 18-25 Tahun 31-40
 Tahun 26-30 Tahun >
 40 Tahun
4. Pendidikan terakhir : SMA D3 S1
 S2 S3

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebelum mengisi kuesioner ini, mohon Bapak/Ibu/Saudara/i membaca setiap butir pertanyaan dengan cermat.
2. Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya karena tidak akan mempengaruhi pekerjaan anda dan kerahasiaan jawaban akan dijaga sepenuhnya oleh peneliti.
3. Beri tanda check list (√) pada kolom yang tersedia dan dianggap paling sesuai dengan pilihan Bapak/Ibu.
4. Setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih satu jawaban saja.
5. Semua pertanyaan yang ada, mohon dijawab tanpa ada satupun yang terlewat.

C. Keterangan Jawaban

- SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 N : Netral
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat Tidak Setuju

KUESIONER

1) BUDAYA ORGANISASI (X1)

No	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Keterlibatan (<i>Involvement</i>)						
1.	Saya merasa terlibat secara aktif dalam kerja tim.					
2.	Saya secara rutin memberikan masukan pertemuan kerja tim.					
Konsistensi (<i>Consistency</i>)						
3.	Saya berusaha memenuhi tugas yang diberikan.					
4.	Saya menjaga kualitas pekerjaan secara konsistensi.					
Adaptabilitas (<i>Adaptability</i>)						
5.	Saya bersedia beradaptasi dengan perubahan lingkungan kerja.					
6.	Saya mudah menyesuaikan diri dengan perubahan strategi kerja.					
Misi (<i>Mission</i>)						
7.	Saya merasa terhubung dengan misi perusahaan.					
8.	Saya merasa terdorong misi perusahaan dalam pekerjaan sehari-hari.					

2) *EMPLOYEE ENGAGEMENT (X2)*

No	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Lingkungan Kerja						
1.	Saya merasa tempat kerja bersih.					
2.	Sirkulasi udara ditempat kerja saya nyaman.					
Kepemimpinan						
3.	Saya merasa pimpinan bersikap adil.					
4.	Pimpinan memberi arahan yang jelas kepada saya.					
Tim dan Hubungan Kerja						
5.	Saya merasa akrab dengan rekan kerja.					
6.	Saya berkomunikasi dengan sesama rekan berjalan lancar.					
Pelatihan dan Pengembangan Karir						
7.	Saya mendapat kesempatan mengikuti pelatihan.					
8.	Perusahaan mendukung pengembangan karir saya.					
Kebijakan Organisasi						
9.	Kebijakan Perusahaan sesuai harapan saya.					
10.	Peraturan Perusahaan mudah untuk saya pahami.					
Kesejahteraan Kerja						
11.	Tunjangan Kesehatan memadai untuk saya.					
12.	Saya merasa fasilitas kerja pada Perusahaan sangat baik dan layak.					

3) KINERJA KARYAWAN (Y)

No	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Kualitas Kerja						
1.	Saya mengerjakan pekerjaan dengan teliti dan baik.					
2.	Saya merasa hasil pekerjaan memenuhi standar kualitas.					
Kuantitas Pekerjaan						
3.	Saya mampu menyelesaikan banyak pekerjaan tepat waktu.					
4.	Saya menuntaskan target pekerjaan yang diberikan.					
Realisasi Tugas						
5.	Saya konsisten mencapai target yang ditetapkan perusahaan.					
6.	Saya bangga ketika mencapai hasil melebihi harapan saat mengembankan tugas.					
Tanggung Jawab						
7.	Saya siap mengambil tanggung jawab atas kesalahan dalam pekerjaan.					

4) *Job Trust (Z)*

No	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Kompeten						
1.	Saya berusaha meningkatkan kompetensi melalui pelatihan.					
2.	Saya mampu menyelesaikan tugas dengan baik.					
Integritas						
3.	Saya mematuhi norma-norma dalam setiap keputusan.					
4.	Saya menjunjung tinggi nilai-nilai etika dan moral.					
Konsistensi						
5.	Saya konsisten menjalani tugas pekerjaan tanpa memandang tekanan eksternal.					
Kejujuran						
6.	Saya memberikan informasi yang akurat tanpa menyembunyikan fakta.					
7.	Saya mengakui kesalahan yang pernah dilakukan.					
Keadilan						
8.	Saya memastikan keputusan berdasarkan bukti.					

Lampiran. 2 Daftar Reponden

No	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir
1	Rizal	Laki-Laki	26-30 Tahun	D3
2	Daya Brilliant Firmansach	Laki-Laki	18-25 Tahun	SMA
3	Rikha	Perempuan	26-30 Tahun	S1
4	Iqbal Muammar	Laki-Laki	18-25 Tahun	SMA
5	Maydina Elfira	Perempuan	18-25 Tahun	SMA
6	Ayunnisa Adhi Priska Dewi	Perempuan	18-25 Tahun	SMA
7	Nanda Silvia Ike Susanti	Perempuan	18-25 Tahun	S1
8	Sholikhah	Perempuan	26-30 Tahun	S1
9	Ratna Arvianti	Perempuan	18-25 Tahun	SMA
10	Rula	Perempuan	18-25 Tahun	SMA
11	Sartika Dewi	Perempuan	18-25 Tahun	SMA
12	Atira Dwi Silviana	Perempuan	18-25 Tahun	S1
13	Mayliza Maya	Perempuan	18-25 Tahun	S1
14	Aji	Laki-Laki	18-25 Tahun	SMA
15	Ismail Marzuki	Laki-Laki	18-25 Tahun	S1
16	Achmad Sarifudin	Laki-Laki	18-25 Tahun	SMA
17	Susilo Adhi S	Laki-Laki	18-25 Tahun	S1
18	Puja Makhurri	Perempuan	26-30 Tahun	SMA
19	Dimas Rizki Prasetyo	Laki-Laki	18-25 Tahun	SMA
20	Hana	Perempuan	18-25 Tahun	S1
21	Mina Naila Fadlilah	Perempuan	18-25 Tahun	SMA
22	Denanza Meia Aulia Nafia	Perempuan	18-25 Tahun	SMA
23	Aisyah	Perempuan	18-25 Tahun	SMA
24	Dwi Nur Qomari	Perempuan	18-25 Tahun	S1
25	Shafa Sabila	Perempuan	18-25 Tahun	SMA
26	Ainur Hidayah	Perempuan	18-25 Tahun	S1
27	Wahyuni Eka Kumala Sari	Perempuan	18-25 Tahun	SMA

28	Abel Imanuel Wirawan Sulistiono	Laki-Laki	26-30 Tahun	SMA
29	Nurul Affira	Perempuan	18-25 Tahun	S1
30	Rokhma	Perempuan	18-25 Tahun	S1
31	Widiatul Oktava	Perempuan	18-25 Tahun	SMA
32	Zety Mustafiana	Perempuan	26-30 Tahun	S1
33	Latifa	Perempuan	31-40 Tahun	S1
34	Oktafia Yulawati	Perempuan	18-25 Tahun	SMA
35	Nelly Ayu Kusumawati	Perempuan	18-25 Tahun	SMA
36	Nanda Awaluddin	Laki-Laki	26-30 Tahun	S1
37	Muhammad Teguh Hadi Prasetyo	Laki-Laki	31-40 Tahun	SMA
38	Ajengningtyas	Perempuan	18-25 Tahun	S2
39	Ayu Putri Andani	Perempuan	26-30 Tahun	S1
40	Noor Alia Raviqa	Perempuan	18-25 Tahun	SMA
41	Kuncoro Hadi	Laki-Laki	18-25 Tahun	S1
42	Nadia	Perempuan	18-25 Tahun	SMA
43	Diah	Perempuan	18-25 Tahun	S1
44	Irine	Perempuan	18-25 Tahun	S1
45	Nafisa Qotrul Hidayah	Perempuan	18-25 Tahun	SMA
46	Mazida	Perempuan	18-25 Tahun	SMA
47	Bella Yullanda	Perempuan	18-25 Tahun	SMA
48	Silfi Ikromatin	Perempuan	18-25 Tahun	S1
49	Melinda	Perempuan	18-25 Tahun	SMA
50	Naoval Alutfi	Laki-Laki	18-25 Tahun	SMA
51	Triyas Wahyuni	Perempuan	18-25 Tahun	S1
52	Hari	Laki-Laki	>40 Tahun	S1
53	Sekar novelia	Perempuan	18-25 Tahun	SMA
54	Ajib	Laki-Laki	26-30 Tahun	S1
55	Kurnia Putri	Perempuan	18-25 Tahun	SMA
56	Ade Restu Aulia	Perempuan	18-25 Tahun	SMA
57	Auliyatul Faizah	Perempuan	18-25 Tahun	SMA
58	Thantowi	Laki-Laki	26-30 Tahun	S1

Lampiran. 3 Hasil Kuesioner

Budaya Organisasi

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8
5	5	4	5	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	5	4	4	5
5	4	5	5	5	5	5	5
3	4	5	4	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	5	4	4	4
3	4	4	5	4	3	5	3
5	5	5	5	5	5	5	5
1	1	1	1	1	1	1	1
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	4	4	5	5
5	5	5	5	5	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	3	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	3	3

5	4	5	5	4	5	3	3
3	2	4	4	4	3	3	4
5	4	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	5	4	5	4	4
5	4	4	3	4	5	4	3
5	4	4	5	3	3	5	5
5	4	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	5	5
3	4	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	2	5	4	4	1	3
4	5	4	5	4	5	4	5
4	5	5	5	4	4	4	5
3	3	4	4	4	2	2	2
4	5	3	4	5	3	3	3

Employee Engagement

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5
4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4
4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4
5	4	3	4	4	5	4	4	3	3	3	3
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	5	3	3	4	3	4	4	3	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	2	2
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4
3	3	3	4	4	4	3	5	4	5	3	3
5	5	2	4	5	5	3	4	2	4	2	4
5	2	5	5	5	4	2	3	3	3	2	3

5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4
2	3	4	3	5	4	4	5	4	4	5	5
1	2	3	2	3	2	2	2	5	1	5	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5
1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2
5	4	5	5	4	4	5	5	3	4	5	5
5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5
4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3
1	3	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	5	5	3	2	4	4	4	4
4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4
4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4
3	3	3	4	4	3	3	2	2	3	4	3
4	4	4	4	4	5	3	5	4	4	2	4

Kinerja Karyawan

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	4	4	5
5	5	4	5	4	5	5
4	4	4	3	2	4	5
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	4	5	5
4	4	4	5	4	5	3
5	5	5	5	5	5	5
1	1	1	1	1	1	1
5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	4	4	4
5	4	4	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	4	3	5	5
4	4	4	4	3	4	4
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	5	5
4	3	3	4	3	4	4
4	4	4	4	3	4	4

3	2	2	2	2	5	5
5	5	5	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	5	4	4	5
4	4	5	5	4	4	5
3	4	3	3	4	5	2
5	5	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	5
1	1	1	1	1	1	1
5	4	5	5	5	5	5
5	5	4	5	4	5	4
4	4	4	4	4	4	5
4	4	5	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	5	3	3
5	4	5	4	5	4	5
4	4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	5	5

Job Trust

Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Z8
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	4	4
5	5	4	5	4	5	5	4
3	4	4	5	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	4	5	5	5
3	3	3	3	4	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5
1	1	1	1	1	1	1	1
5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	5	5	4	4
4	4	4	4	4	5	4	4
2	3	3	5	4	4	3	4
3	2	3	4	3	4	4	4

4	5	5	5	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	5	4	5	5
4	4	5	5	4	4	3	5
5	4	5	2	2	1	5	4
4	4	4	4	3	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	5	5	5	4	5
4	5	4	5	5	5	5	5
3	4	3	5	3	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	3	5	4	5
4	5	4	5	4	5	4	5
5	5	5	4	4	4	5	5
4	4	4	5	4	4	5	5
4	3	4	5	5	4	4	5

Lampiran. 4 Result For Outer Loading

Outer loadings - Matrix				
	Budaya Organisasi_(X1)	Employee Engagement _(X2)	Job Trust _(Z)	Kinerja Karyawan_(Y)
X1.1	0.903			
X1.2	0.838			
X1.3	0.841			
X1.4	0.826			
X1.5	0.875			
X1.6	0.863			
X1.7	0.866			
X1.8	0.893			
X2.1		0.783		
X2.10		0.931		
X2.11		0.792		
X2.12		0.911		
X2.2		0.871		
X2.3		0.845		
X2.4		0.877		
X2.5		0.884		
X2.6		0.889		
X2.7		0.904		
X2.8		0.885		
X2.9		0.834		
Y1				0.940
Y2				0.990
Y3				0.987
Y4				0.923
Y5				0.869
Y6				0.823
Y7				0.816
Z1			0.839	
Z2			0.920	
Z3			0.898	
Z4			0.849	
Z5			0.852	
Z6			0.828	
Z7			0.839	
Z8			0.876	

Lampiran. 5 Average Variance Extracted

Construct reliability and validity - Overview				
	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
Budaya Organisasi_(X1)	0.951	0.954	0.959	0.745
Employee Engagement _(X2)	0.970	0.971	0.973	0.754
Job Trust _(Z)	0.951	0.953	0.959	0.745
Kinerja Karyawan_(Y)	0.959	0.961	0.966	0.804

Lampiran. 6 Composite Reliability

Construct reliability and validity - Overview			
	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)
Budaya Organisasi_(X1)	0.951	0.954	0.959
Employee Engagement _(X2)	0.970	0.971	0.973
Job Trust _(Z)	0.951	0.953	0.959
Kinerja Karyawan_(Y)	0.959	0.961	0.966

Lampiran. 7 Cronbach's Alpha

Construct reliability and validity - Overview	
	Cronbach's alpha
Budaya Organisasi_(X1)	0.951
Employee Engagement _(X2)	0.970
Job Trust _(Z)	0.951
Kinerja Karyawan_(Y)	0.959

Lampiran. 8 R Square

R-square - Overview	
	R-square
Job Trust _(Z)	0.722
Kinerja Karyawan_(Y)	0.874

Lampiran. 9 Path Coefficient

Path coefficients - Mean, STDEV, T values, p values					
	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (S...	T statistics (O /STDEV)	P values
Budaya Organisasi_(X1) -> Job Trust _(Z)	0.647	0.448	0.342	1.891	0.062
Budaya Organisasi_(X1) -> Kinerja Karyawan_(Y)	-0.152	-0.007	0.258	0.590	0.556
Employee Engagement _(X2) -> Job Trust _(Z)	0.246	0.431	0.335	0.733	0.465
Employee Engagement _(X2) -> Kinerja Karyawan_(Y)	0.921	0.684	0.391	2.354	0.021
Job Trust _(Z) -> Kinerja Karyawan_(Y)	0.171	0.268	0.246	0.695	0.489

Lampiran. 10 Indirect Effect

Specific indirect effects - Mean, STDEV, T values, p values					
	Original sam...	Sample... ▲	Standard dev...	T statistics (...)	P values
Budaya Organisasi_(X1) -> Job Trust _(Z) -> Kinerja Karyawan_(Y)	0.110	0.071	0.123	0.896	0.373
Employee Engagement _(X2) -> Job Trust _(Z) -> Kinerja Karyawan_(Y)	0.042	0.166	0.203	0.206	0.837

Lampiran. 11 Total Effect

Total effects - Mean, STDEV, T values, p values					
	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O /STDEV)	P values
Budaya Organisasi_(X1) -> Job Trust _(Z)	0.647	0.448	0.342	1.891	0.062
Budaya Organisasi_(X1) -> Kinerja Karyawan_(Y)	-0.042	0.064	0.216	0.194	0.847
Employee Engagement _(X2) -> Job Trust _(Z)	0.246	0.431	0.335	0.733	0.465
Employee Engagement _(X2) -> Kinerja Karyawan_(Y)	0.962	0.850	0.201	4.800	0.000
Job Trust _(Z) -> Kinerja Karyawan_(Y)	0.171	0.268	0.246	0.695	0.489

Lampiran. 12 Surat Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Riset Perusahaan



YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI EKONOMI BISNIS (S1)
PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)
PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)

TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 082233788126 E-mail: fe@untag-sby.ac.id

Nomor : 3134/K/FEB/X/2023
Lampiran :
Perihal : **Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Riset Pendahuluan**
11 Oktober 2023

Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan PT. FIF Group Cabang Lamongan
Jl. Basuki Rahmat No. 72, Sukomulyo Sukorejo Kec. Lamongan Kab. Lamongan

Dengan hormat,
Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian.

Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : EVI FARIKHA ZUHANNA
N.P.M : 1212000359
Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen
Alamat : Suci Sugjo, Lamongan
Telp./HP. 085853872835

Guna melakukan penelitian pendahuluan pada :
"PT. FIF GROUP CABANG LAMONGAN"
untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya.

Demikian permohonan ini atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.



NPP. 20220.93.0319

Lampiran. 13 Surat Balasan Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Riset

Lamongan, 14 Oktober 2023

Nomor : 001/FIFGROUP/851/PKL/IV/2023

Perihal : Konfirmasi Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Riset Pendahuluan Skripsi

Kepada Yth.

Bapak Slamet Riyadi

Dekan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat Permohonan Ijin untuk Mengadakan Riset Pendahuluan Skripsi yang dikirim kepada kami, oleh mahasiswi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya atas nama:

Nama : Evi Farikha Zuhanna
NIM : 1212000359
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Alamat : Dusun Suci Desa Jubellor RT/RW 003/005 Kec. Sugio Kab. Lamongan
Telp/HP 085853872835

Dengan ini kami memberikan ijin kepada mahasiswi tersebut untuk melakukan Riset Pendahuluan Skripsi di Kantor FIF GROUP LAMONGAN. Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.


Hormat kami,



PT FEDERAL INTERNATIONAL FINANCE

Ainul Zusula

Lampiran. 14 Kartu Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
 Gasal / Genap
 2023 / 2024


KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa / NBI : Evi Farikha Zuhanna 112202301017

Nama Pembimbing : Dr. I Dewa Ketut Raka 112202301017

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan di PT. FIF Group Cabang Lamongan

Mulai Program Skripsi : Semester 1 Thn. Ak. 2023 Selesai Bimbingan Tanggal.....



No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	<u>Jum 15/09/2023</u>	<u>Judul</u>	<u>ace</u>	<u>[Signature]</u>
2.	<u>Jelas 17/09/2023</u>	<u>Revisi</u>	<u>bab 1 pendahuluan. teori, penelitian terdahulu, metodologi.</u>	<u>[Signature]</u>
		<u>proposal</u>	<u>hipotesis, kerangka konsep, indikator menyesuaikan di teori bab 9, margin dan spasi</u>	<u>[Signature]</u>
3.	<u>16-10-23</u>	<u>proposal</u>	<u>ace</u>	<u>[Signature]</u>
4.			<u>Kuesioner</u>	<u>[Signature]</u>
5.		<u>BAB IV</u>	<u>Deskripsi perusahaan</u>	<u>[Signature]</u>
6.			<u>Pengolahan data</u>	<u>[Signature]</u>
7.		<u>BAB V</u>	<u>Kesimpulan dan saran</u>	<u>[Signature]</u>
8.			<u>Analisis Deskriptif Variabel</u>	<u>[Signature]</u>
9.	<u>22-12-23</u>	<u>I - V</u>	<u>ace</u>	<u>[Signature]</u>

Perpanjangan I _____

Semester : _____


Th. Ak. : _____

Paraf Kajur : _____

Surabaya, 22 Desember 2023

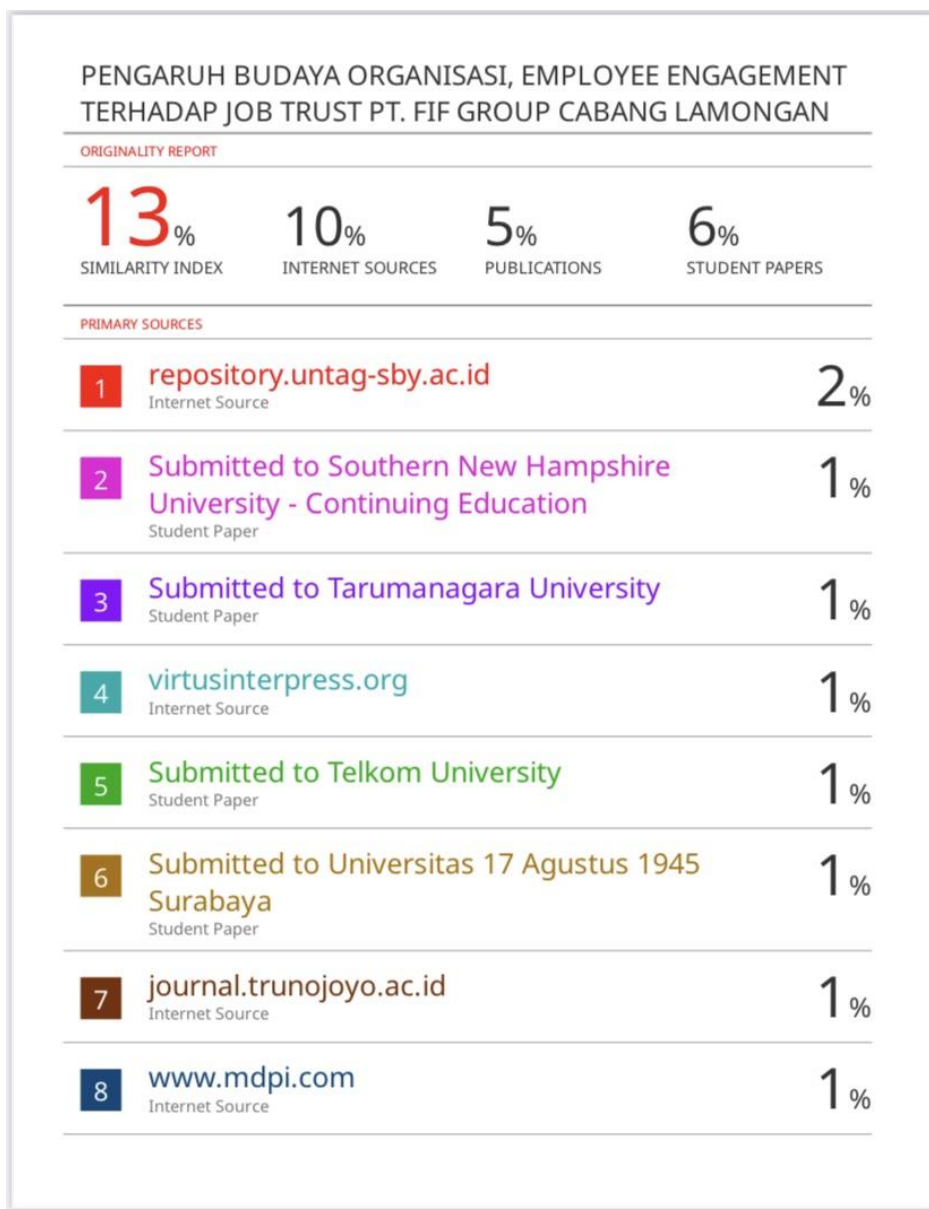
[Signature]

(Nama dan tanda tangan Pembimbing)



Dipindai dengan CamScanner

Lampiran. 15 Hasil Turnitin



9	ejurnal-unespadang.ac.id Internet Source	<1 %
10	mafiadoc.com Internet Source	<1 %
11	Submitted to Sriwijaya University Student Paper	<1 %
12	garuda.kemdikbud.go.id Internet Source	<1 %
13	jurnal.pancabudi.ac.id Internet Source	<1 %
14	repository.unmuhjember.ac.id Internet Source	<1 %
15	Yunus Yunus, Muhammad Kasran, Suparni Sampetan. "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN EMPLOYE ENGGAMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BUMI MINERAL SULAWESI", JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi), 2023 Publication	<1 %
16	Yuyuk Liana. "Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen", MANAJERIAL, 2020 Publication	<1 %
17	Armando Andika Kotangon, Bernhard Tewel, Greis M. Sendow. "ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMUNIKASI, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN MINAHASA TENGGARA", JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi), 2021 Publication	<1 %
18	cpanel.petra.ac.id Internet Source	<1 %
19	jurnal.polinema.ac.id Internet Source	<1 %
20	www.neliti.com Internet Source	<1 %
21	journal.stieputrabangsa.ac.id Internet Source	<1 %

Exclude quotes Off
Exclude bibliography Off

Exclude matches Off