

LAMPIRAN

Lampiran 1 Blue Print Skala *Change-Oriented OCB*

<i>Change-oriented OCB: perilaku individu yang didasarkan pada inisiatif pribadi untuk bekerja melebihi peran utama (extra role) dengan orientasi yang mengarah pada perubahan organisasi.</i>	
Morrison & Phelps (1999)	
Aspek-aspek:	Item:
<i>In-Role Behavior: perilaku karyawan yang sudah menjadi tugas pokok atau disebut juga dengan job desk utama dari pekerjaannya</i>	1. Saya bertanggung jawab penuh terhadap Jobdesk yang diberikan kepada saya ketika bekerja
	2. Saya melakukan tugas yang diberikan sebagai bagian dari pekerjaan sesuai harapan
	3. Kinerja saya dapat memenuhi ekspektasi
	4. Saya dapat menyelesaikan tanggung jawab dalam pekerjaan dengan baik
<i>Civic Virtue: perilaku yang selalu aktif terlibat dan bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang dibebankan kepadanya.</i>	1. Saya menghadiri semua pertemuan yang dianggap penting walaupun tidak wajib
	2. Saya menghadiri acara yang dapat membantu membangun citra perusahaan walaupun tidak diperlukan
	3. Saya selalu mengikuti perubahan yang terjadi di organisasi
	4. Saya selalu membaca dan mematuhi pernyataan dan catatan perusahaan
<i>Altruism: perilaku sering membantu rekan dan mengutamakan kepentingan bersama daripada keuntungannya sendiri</i>	1. Saya membantu rekan kerja yang tidak hadir
	2. Saya membantu karyawan baru dengan mengarahkannya meskipun hal itu tidak diharuskan
	3. Saya membantu rekan kerja yang memiliki beban kerja berat
	4. Saya membantu rekan kerja yang memiliki masalah dengan pekerjaannya
	5. Saya selalu siap untuk memberikan bantuan kepada rekan kerja

<i>Taking Charge: inisiatif untuk menyelesaikan permasalahan yang terjadi di luar dari tugas utamanya.</i>	1. Saya sering mencoba untuk mengadopsi prosedur pekerjaan supaya dilakukan dengan lebih baik
	2. Saya sering mencoba untuk mengubah cara kerja menjadi lebih efektif
	3. Saya sering mencoba untuk membawa cara kerja yang lebih baik untuk divisi saya
	4. Saya sering mencoba untuk menetapkan metode kerja baru yang lebih efektif untuk perusahaan
	5. Saya sering mencoba untuk mengubah peraturan perusahaan atau kebijakan yang tidak produktif maupun kontraproduktif
	6. Saya sering membuat saran yang membangun untuk meningkatkan cara kerja dalam perusahaan
	7. Saya sering mencoba untuk memperbaiki prosedur atau praktek yang salah
	8. Saya sering mencoba untuk menghilangkan aturan yang berlebihan atau tidak diperlukan
	9. Saya sering mencoba untuk menerapkan solusi untuk masalah organisasi yang mendesak
	10. Saya sering mencoba untuk memperkenalkan struktur, teknologi, atau pendekatan yang baru untuk peningkatan efisiensi kerja

Lampiran 2 Blue Print Skala Kepemimpinan Transformasional

<p>Kepemimpinan Transformasional: Kepemimpinan Transformasional adalah gaya kepemimpinan dengan fokus terhadap pengembangan kemampuan diri pada karyawan yang bertujuan untuk mencapai tujuan bersama dan mengutamakan prestasi dibandingkan eksistensi semata.</p>	
<p>Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ-5X; Bass & Avolio, 1994; $\alpha = .93$).</p>	
Aspek-aspek:	Item:
<p><i>Idealized Influence:</i> Pemimpin memiliki kepercayaan yang kuat dari karyawannya, sehingga karyawan akan mengikuti arahan mengenai tugas-tugas yang diberikan dengan rasa hormat.</p>	1. Pemimpin saya memberikan kebanggaan yang menginspirasi ketika diasosiasikan dengannya.
	2. Pimpinan saya menampilkan perilaku yang melampaui kepentingan pribadi untuk kebaikan bersama.
	3. Pemimpin saya menampilkan perilaku respek dan rasa hormat yang menginspirasi
	4. Saya percaya pada pimpinan saya
	5. Pimpinan saya mengkomunikasikan nilai-nilai yang diyakininya.
	6. Pimpinan saya menekankan pentingnya tujuan
	7. Pemimpin saya peduli pada aspek moral dan etika dari keputusan yang dibuatnya.
	8. Pemimpin saya mengkomunikasikan tujuan bersama secara efektif
<p><i>Inspirational Motivation:</i> Pemimpin memberikan kalimat motivasi, meningkatkan optimisme dan antusiasme, dan menyampaikan visi mereka tentang masa depan yang dapat dicapai dengan lancar dan percaya diri.</p>	1. Pimpinan saya mengkomunikasikan optimisme tentang masa depan
	2. Pimpinan saya mengkomunikasikan optimisme tentang masa depan
	3. Pimpinan saya menjelaskan visi yang menarik
	4. Pimpinan saya menunjukkan keyakinannya dalam pencapaian tujuan
<p><i>Intellectually Stimulating:</i> Pemimpin secara aktif</p>	1. Pimpinan saya mencari perspektif yang berbeda tentang masalah

mendorong pandangan baru terhadap masalah lama.	2. Pemimpin saya memberikan ide-ide kritis yang sesuai dengan permasalahan.
	3. Pimpinan saya mendorong bawahan untuk menemukan cara baru untuk meningkatkan layanan
	4. Pemimpin saya memfasilitasi proses pemahaman masalah dari perspektif yang berbeda.
<i>Individual Consideration:</i> Pemimpin berkonsentrasi terhadap kebutuhan karyawan dan melakukan diagnosis untuk menyesuaikan kebutuhan karyawan dan memberikan perawatan individual kepada mereka.	1. Pimpinan saya mau mengajar dan melatih bawahan
	2. Pimpinan saya memberikan dukungan sesuai kebutuhan masing-masing rekan kerjanya.
	3. Pimpinan saya mengakui adanya kebutuhan , kemampuan, dan aspirasi yang berbeda.
	4. Pemimpin saya membantu anggota mengembangkan kekuatan mereka.

Lampiran 3 Tabulasi Skala *Change-Oriented OCB*

No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	Y21	Y22	Y23
1	4	3	4	3	5	4	5	4	1	3	5	4	3	4	3	4	3	2	3	4	4	3	4
2	5	4	4	4	5	5	3	4	1	4	5	3	3	4	3	4	4	2	3	2	5	4	3
3	5	4	4	4	3	5	4	4	2	4	4	3	5	4	4	4	4	2	3	4	4	4	3
4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	3	3	4	4	3	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	2	5	5
6	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	2	5	5	3	5	5
7	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4
8	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	2	4	4
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
10	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	3	4	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	3	5	4	2	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	2	4
13	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	3	5	4	2	4	5
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4
15	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4
16	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4
17	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
18	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4
19	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4
20	5	3	3	4	3	2	4	4	2	4	4	3	2	4	4	3	2	4	2	3	2	4	4
21	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	2	3	4	2	4	2	3	4	3	4	3	4
22	4	2	4	4	4	4	4	4	1	1	1	1	1	1	1	1	2	3	3	4	4	3	4
23	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5

No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	Y21	Y22	Y23	
24	4	4	4	4	4	2	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	2	5	4	4	4	
25	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5
26	5	4	4	4	4	2	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	2	4	4	4	4	5	5
27	5	4	4	4	4	3	4	5	3	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4
29	5	4	3	4	4	3	4	3	5	4	5	4	5	4	4	3	4	3	5	4	4	4	5	4
30	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	4	4	5	5	5	4	3	4	4	4	3	5	5
31	5	4	5	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5
32	5	4	5	4	3	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5
33	4	4	5	5	3	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5
34	4	4	5	4	3	3	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
35	4	4	5	5	2	2	3	4	2	4	4	4	5	3	4	5	5	4	2	4	4	1	4	2
36	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5
37	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
38	5	4	4	4	3	3	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4
39	4	4	5	5	3	4	4	5	3	4	4	3	4	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	5	5	4	3	4	3	3	4	5	5
41	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	4	4	2	4	4	2	4	4	2
42	5	5	4	5	3	2	4	4	4	4	5	5	5	3	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4
43	5	4	5	4	3	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
44	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5
45	4	4	4	4	2	4	4	5	2	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5
46	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4

No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	Y21	Y22	Y23
47	4	4	5	4	2	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	5
48	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4
49	4	3	4	4	3	3	4	5	3	4	5	3	3	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4
50	4	3	5	5	3	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5
51	5	4	5	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5
52	5	5	4	5	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	3	4	4	3	5	5
53	5	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	5	3	2	5	4	2	4	4
54	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	2	5	5
55	5	5	5	5	4	3	3	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	3	3	4	4	5	5
56	4	5	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5
57	5	3	4	4	4	5	4	5	2	4	5	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3
58	5	3	4	4	4	4	5	4	5	2	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3
59	4	2	4	4	4	5	4	5	1	4	4	3	4	5	3	4	4	4	3	4	3	3	2
60	4	2	4	4	4	5	4	5	1	4	4	3	4	5	3	4	4	4	3	4	3	4	2
61	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4
62	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4
63	5	4	4	5	1	1	2	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	3	4	4
64	5	4	4	4	4	3	3	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3
66	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	2	4	4
67	4	4	4	5	3	3	5	5	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4
68	4	2	4	4	2	3	5	4	4	4	3	4	3	5	3	4	3	4	2	4	5	4	4

No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	Y21	Y22	Y23	
69	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	4
70	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
71	4	2	3	2	3	1	4	4	4	3	2	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	5	4	3
72	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
73	5	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	3	5	3	3	4	4	4
74	5	4	4	4	4	3	4	5	4	3	3	4	4	4	5	5	4	3	4	3	3	4	4	4
75	5	4	4	5	3	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5
76	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4
77	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	3	4	4	3	4	4
78	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
79	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4
80	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
82	4	4	5	4	2	1	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	2	2	4	4	2	5	5
83	4	4	3	4	2	2	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	2	2	3	3	4	4	4
84	4	4	4	5	4	2	4	5	5	4	5	5	4	3	4	4	4	2	4	3	3	4	4	5
85	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	2	4	4	4	2	3	4
86	4	4	4	5	4	2	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	3	5	4	4	5	4	4
87	5	4	4	4	4	3	4	5	3	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
88	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	4	4	5	5	5	4	3	4	4	4	3	5	5
89	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	5	5	4	3	4	3	3	4	4	5

No	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20
24	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5
25	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
27	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4
29	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	3	4	3	3	3	4	4
30	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	5	5	5	4	4	3	4
36	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5
37	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
38	4	2	4	4	2	4	3	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	5	4	3	4	4	3	4	4	4	4
41	4	4	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
42	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5
45	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5
46	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5

No	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20
47	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4
48	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
49	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4
52	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
53	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4
54	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
55	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
56	4	5	5	4	4	5	5	5	4	3	4	3	4	5	4	4	3	5	4	4
57	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	2	4	3	3	3	3	4	4	4	4
58	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	2	4	3	3	3	3	4	4	4	4
59	2	3	3	2	4	5	3	5	5	5	3	3	2	3	3	4	3	5	3	4
60	2	3	3	2	4	5	3	5	5	5	4	4	3	3	3	4	3	5	3	4
61	4	4	5	3	3	4	5	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	5	4	4
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
63	5	4	3	3	4	3	4	5	4	3	4	5	4	3	4	5	4	5	4	5
64	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5
68	2	3	4	3	3	4	2	2	3	3	3	3	2	4	2	3	3	4	3	4

Lampiran 5 Lembar *Informed Consent***INFORMED CONSENT**

Saya Robbana Rizka Amelia Pramesta, mahasiswi Program Studi S1 Psikologi, Universitas 17 Agustus 194 Surabaya. Saya bermaksud melakukan penelitian mengenai “**Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dengan *Change-Oriented Organizational Citizenship Behavior***” yang akan dilakukan pada karyawan CV. Sumber Untung Jaya Sejahtera. Penelitian ini dilakukan sebagai tahap akhir dalam penyelesaian studi di Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Saya berharap Bapak/Ibu bersedia untuk menjadi responden dalam penelitian ini. Proses pengambilan data dalam penelitian ini melalui pengisian kuesioner yang terkait dengan penelitian. Keseluruhan data Bapak/Ibu dalam penelitian ini akan diolah hanya untuk kepentingan penelitian dan saya akan menjamin kerahasiaannya.

Surabaya, 31 Oktober 2023

Peneliti

Lampiran 6 Lembar Persetujuan Partisipasi

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PARTISIPASI

IDENTITAS DIRI

Nama :
Jabatan/Divisi :
Usia :
Jenis Kelamin :
Pendidikan :
Masa Kerja :

Dengan ini saya menyatakan persetujuan saya untuk dapat ikut berpartisipasi sebagai responden dalam penelitian yang berjudul “**Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dengan *Change-Oriented Organizational Citizenship Behavior***”. Saya menyatakan bahwa keikutsertaan saya dalam penelitian ini saya lakukan secara sukarela atau tanpa paksaan dari pihak manapun.

Saya juga memperkenankan kepada peneliti untuk menggunakan data-data yang saya berikan untuk dipergunakan sesuai dengan kepentingan dan tujuan penelitian. Saya menyadari dan memahami bahwa data yang saya berikan dan yang akan digunakan memuat informasi seperti nama lengkap, jabatan, divisi, usia dan informasi lengkap lainnya, hanya saya izinkan untuk diketahui oleh peneliti atau perusahaan tempat saya bekerja.

Sebagai responden dalam penelitian ini, saya menyetujui untuk mengisi kuesioner penelitian yang diberikan. Saya juga mengizinkan peneliti untuk melakukan dokumentasi saat pengisian kuesioner berlangsung.

Sidoarjo, 31 Oktober 2023
 Responden

(.....)

Lampiran 7 Skala Pengukuran *Change-Oriented OCB*

KUESIONER 1

PETUNJUK PENGISIAN

Berikut ini saudara akan menjumpai sejumlah pernyataan-pernyataan yang saudara jawab dengan cara memberikan tanda silang (X) pada pilihan alternatif jawaban di bawah ini yang benar-benar sesuai menggambarkan diri saudara. Apabila ada pernyataan yang tidak menggambarkan diri saudara, maka pilihlah yang paling mendekati.

ALTERNATIF JAWABAN YANG DISEDIAKAN SEBAGAI BERIKUT;

- SS = SANGAT SESUAI**
S = SESUAI
N = NETRAL
TS = TIDAK SESUAI
STS = SANGAT TIDAK SESUAI

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya bertanggung jawab penuh terhadap <i>Jobdesk</i> yang diberikan kepada saya ketika bekerja					
2	Saya melakukan tugas yang diberikan sebagai bagian dari pekerjaan sesuai harapan					
3	Kinerja saya dapat memenuhi harapan perusahaan					
4	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
5	Saya menghadiri semua pertemuan yang dianggap penting walaupun tidak wajib					
6	Saya menghadiri acara yang dapat menguntungkan citra perusahaan walaupun tidak diperlukan					
7	Saya selalu mengikuti perubahan yang terjadi di organisasi					
8	Saya selalu mematuhi pernyataan dan peraturan perusahaan					
9	Saya membantu rekan kerja yang tidak bisa hadir					

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
10	Saya membantu karyawan baru dengan mengarahkannya meskipun hal itu tidak diharuskan					
11	Saya membantu rekan kerja yang memiliki beban kerja berat					
12	Saya membantu rekan kerja yang memiliki masalah dengan pekerjaannya					
13	Saya selalu siap untuk memberikan bantuan kepada rekan kerja					
14	Saya sering mencoba untuk mengadopsi SOP pekerjaan supaya dilakukan dengan lebih baik					
15	Saya sering mencoba untuk mengubah cara kerja menjadi lebih efektif					
16	Saya sering mencoba menggunakan cara kerja yang lebih baik di departemen saya					
17	Saya sering mencoba menggunakan metode kerja baru yang lebih efektif					
18	Saya tidak akan melakukan persis sesuai peraturan perusahaan yang dianggap tidak produktif atau kontraproduktif					
19	Saya sering membuat saran yang membangun untuk meningkatkan cara kerja dalam perusahaan					
20	Saya sering memperbaiki praktek kerja yang tidak sesuai					
21	Saya sering tidak menggunakan aturan yang bertele-tele					
22	Saya sering mencoba menggunakan jalan keluar untuk masalah-masalah yang ada					
23	Saya sering mencoba teknologi, cara atau pendekatan baru untuk bekerja lebih efisien					

Lampiran 8 Skala Pengukuran Kepemimpinan Transformasional

KUESIONER 2

PETUNJUK PENGISIAN

Berikut ini saudara akan menjumpai sejumlah pernyataan-pernyataan yang saudara jawab dengan cara memberikan tanda silang (X) pada pilihan alternatif jawaban di bawah ini yang benar-benar sesuai menggambarkan diri saudara. Apabila ada pernyataan yang tidak menggambarkan diri saudara, maka pilihlah yang paling mendekati.

ALTERNATIF JAWABAN YANG DISEDIAKAN SEBAGAI BERIKUT;

- SS** = **SANGAT SETUJU**
S = **SETUJU**
N = **NETRAL**
TS = **TIDAK SETUJU**
STS = **SANGAT TIDAK SETUJU**

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Pimpinan saya memberikan kebanggaan yang menginspirasi saya					
2	Pimpinan saya berperilaku lebih mengutamakan kepentingan bersama daripada pribadinya.					
3	Saya respek dan memiliki rasa hormat terhadap perilaku pimpinan saya					
4	Pimpinan saya tampil dengan kekuatan dan kepercayaan diri					
5	Pimpinan saya mengkomunikasikan nilai-nilai yang diyakininya.					
6	Pimpinan saya menekankan pentingnya tujuan					
7	Pimpinan saya mengutamakan moral dan etika dalam membuat keputusan					
8	Pimpinan saya mengkomunikasikan tujuan bersama secara efektif					
9	Pimpinan saya menyampaikan optimisme tentang masa depan					

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
10	Pimpinan saya selalu antusias tentang pencapaian tujuan					
11	Pimpinan saya menjelaskan visi yang menarik					
12	Pimpinan saya menampakkan perasaan antusias dalam pencapaian tujuan					
13	Pimpinan saya bisa melihat persoalan dari sudut yang berbeda					
14	Pimpinan saya bisa memberikan ide-ide yang bagus sesuai dengan persoalan					
15	Pimpinan saya mendorong bawahan untuk menemukan cara baru dalam meningkatkan pelayanan					
16	Pimpinan saya memahami persoalan dari perspektif yang berbeda.					
17	Pimpinan saya mau mengajar dan melatih bawahan					
18	Pimpinan saya selalu memberikan dukungan pada seluruh karyawan.					
19	Pimpinan saya memperhatikan kebutuhan karyawan, kemampuannya, dan harapannya.					
20	Pimpinan saya membantu anggota mengembangkan kemampuannya.					

Lampiran 9 Uji Validitas dan Reliabilitas Skala *Change-Oriented OCB*

Scale: Putaran 1

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.858	23

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
aitem1	87.14	65.226	.256	.857
aitem2	87.56	61.238	.552	.848
aitem3	87.42	62.808	.476	.851
aitem4	87.26	63.181	.474	.852
aitem5	87.93	67.613	-.059	.870
aitem6	87.99	65.989	.043	.869
aitem7	87.50	66.657	.079	.861
aitem8	87.13	64.611	.316	.856
aitem9	88.00	57.034	.540	.849
aitem10	87.43	61.642	.620	.848
aitem11	87.49	61.601	.440	.852
aitem12	87.57	58.698	.709	.842

aitem13	87.41	59.840	.608	.846
aitem14	87.32	60.670	.628	.846
aitem15	87.33	58.921	.701	.842
aitem16	87.21	59.854	.664	.844
aitem17	87.49	59.893	.651	.845
aitem18	88.11	61.179	.371	.856
aitem19	87.60	60.625	.476	.851
aitem20	87.51	62.904	.477	.851
aitem21	88.07	64.153	.155	.865
aitem22	87.42	63.303	.457	.852
aitem23	87.34	61.240	.492	.850

Scale: Putaran 2

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.896	19

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
aitem1	72.59	60.717	.267	.897
aitem2	73.00	56.629	.585	.889
aitem3	72.87	58.229	.503	.892
aitem4	72.70	58.594	.503	.892
aitem8	72.58	60.359	.296	.897
aitem9	73.44	52.182	.586	.891
aitem10	72.88	57.232	.633	.889
aitem11	72.93	57.299	.439	.894
aitem12	73.01	53.944	.762	.883
aitem13	72.86	55.136	.652	.887
aitem14	72.77	56.810	.583	.889
aitem15	72.78	54.265	.744	.884
aitem16	72.66	55.442	.681	.886
aitem17	72.93	55.187	.698	.886
aitem18	73.56	57.238	.344	.899
aitem19	73.04	56.537	.460	.894
aitem20	72.96	58.650	.466	.893
aitem22	72.87	58.746	.481	.893
aitem23	72.79	56.708	.514	.891

Lampiran 10 Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Kepemimpinan Transformasional

Scale: Putaran 1

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.926	20

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
aitem1	75.97	67.021	.480	.925
aitem2	75.89	65.448	.671	.921
aitem3	75.87	65.937	.682	.921
aitem4	75.97	65.651	.573	.923
aitem5	75.87	66.881	.627	.922
aitem6	75.81	68.222	.356	.928
aitem7	75.89	68.077	.465	.925
aitem8	75.77	66.113	.645	.922
aitem9	75.81	66.177	.696	.921
aitem10	75.74	70.058	.263	.929
aitem11	75.94	64.480	.672	.921
aitem12	75.82	65.586	.700	.920

aitem13	76.12	63.524	.764	.919
aitem14	75.96	65.189	.649	.921
aitem15	75.93	64.153	.724	.920
aitem16	76.01	66.483	.632	.922
aitem17	75.90	66.271	.638	.922
aitem18	75.77	68.81'0	.457	.925
aitem19	75.86	67.428	.687	.922
aitem20	75.79	66.281	.665	.921

Lampiran 11 Uji Normalitas

<i>Tests of Normality</i>						
	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
<i>Change-oriented OCB</i>	.087	90	.092	.958	90	.006

a. *Lilliefors Significance Correction*

Lampiran 12 Uji Linieritas

ANOVA Table				
			F	Sig.
CO_OCB * KT	<i>Between Groups</i>	<i>(Combined)</i>	2.835	.000
		<i>Linearity</i>	38.626	.000
		<i>Deviation from Linearity</i>	1.557	.076
	<i>Within Groups</i>			
	Total			

Lampiran 13 Hasil Uji *Pearson Product Moment*

Correlations

		KT	CO_OCB
KT	Pearson Correlation	1	.521**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	90	90
CO_OCB	Pearson Correlation	.521**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	90	90

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).


Lampiran 14 Perhitungan Mean Empiris *Change-Oriented OCB*

Descriptives			Statistic	Std. Error
CO- OCB	Mean		76.96	.836
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	75.29	
		Upper Bound	78.62	
	5% Trimmed Mean		77.09	
	Median		76.50	
	Variance		62.964	
	Std. Deviation		7.935	
	Minimum		45	
	Maximum		93	
	Range		48	
	Interquartile Range		12	
	Skewness		-.422	.254
	Kurtosis		1.819	.503

Lampiran 15 Perhitungan Mean Empiris Kepemimpinan Transformasional

Descriptives				
		Statistic	Std. Error	
KT	Mean	79.88	.902	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	78.08	
		Upper Bound	81.67	
	5% Trimmed Mean	80.07		
	Median	80.00		
	Variance	73.277		
	Std. Deviation	8.560		
	Minimum	51		
	Maximum	100		
	Range	49		
	Interquartile Range	8		
	Skewness	-.388	.254	
	Kurtosis	1.732	.503	

Lampiran 16 Surat Pengantar Penelitian

	YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA FAKULTAS PSIKOLOGI	Terakreditasi A Terakreditasi B Terakreditasi B
	Program Studi Sarjana Psikologi (S1) Program Studi Magister Psikologi (S2) Program Studi Psikologi Profesi (S2)	Terakreditasi A Terakreditasi B Terakreditasi B
	Kampus : Jl. Semolowaru No. 45 Surabaya 60118 Telp. (031) 5990029; 5931800 (hunting) Ex 148, 149 Homepage : www.untag-sby.ac.id : Email : psikologi@untag-sby.ac.id	

18 Oktober 2023


Nomor : 1895/K/F.Psi/X/2023
 Lampiran : -
 Perihal : **Permohonan Ijin Penelitian untuk Skripsi**

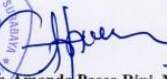
Yth Pimpinan CV. Sumber Untung Jaya Sejahtera Sidoarjo
 Jl. Raya Sadang No.100, Balongbiru, Sadang,
 Sidoarjo

Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya menyampaikan, Terkait tugas akhir Skripsi mahasiswa strata satu (S-1) Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dengan hormat untuk diperkenankan mengadakan penelitian / pengambilan data pada CV. Sumber Untung Jaya Sejahtera Sidoarjo yang Bapak/Ibu pimpin, Adapun informasi pendukung berkaitan dengan kegiatan penelitian tersebut adalah sebagai berikut:

Nama : Robbana Rizka Amelia Pramesta
 NPM : 1512000095
 Alamat : Menganti Palem Pertiwi Blok AG 08, Gresik
 Judul Penelitian : Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dengan Change-oriented Organizational Citizenship Behavior
 Subjek Penelitian : Karyawan CV Sumber Untung Jaya Sejahtera Sidoarjo

Demikian surat permohonan ini, atas perhatian dan kerjasama disampaikan terima kasih.



 Dekan

Dr. Rr. Amanda Pasca Rini, M.Si, Psikolog
 NPP : 20510 02/0552

Tembusan
 1. Arsip

Lampiran 17 Surat Balasan Penelitian**CV. SUMBER UNTUNG JAYA SEJAHTERA**

Jl. Raya Sadang No. 100, Taman – Sidoarjo 61257
Telp : (031)7885588 – 7882477 Fax. (031)7882477

Ijin Penelitian

No. 01/SIP/SUJS/XI/2023

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sulistya Reno Nalendra, S.Psi
Alamat : Jl Raya Sadang No 100 Taman Sidoarjo
Jabatan : HRD

Dengan ini menyatakan bahwa:

Nama : Robbana Rizka Amelia Pramesta
NBI : 1512000095
Universitas : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Fakultas : Psikologi
Program Studi : Psikologi

Telah mengadakan penelitian di CV. Sumber Untung Jaya Sejahtera dengan judul “**Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional dengan *Change-Oriented Organizational Citizenship Behavior***” pada tanggal 31 Oktober – 6 November 2023.

Demikian surat ini kami buat, atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.

Sidoarjo, 29 Desember 2023

Mengetahui,
CV. Sumber Untung Jaya Sejahtera

CV. SUMBER UNTUNG JAYA SEJAHTERA
Jl. Raya Sadang 100 - Sadang - Sidoarjo
Telp. (031) 7885588 - Fax (031) 7882477

Sulistya Reno Nalendra, S.Psi
HRD

Lampiran 18 Hasil Turnitin

HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN CHANGE-ORIENTED ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR

ORIGINALITY REPORT

19%	17%	8%	9%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	4%
2	docplayer.info Internet Source	1%
3	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
4	repository.untag-sby.ac.id Internet Source	1%
5	www.researchgate.net Internet Source	1%
6	Submitted to Universiti Sains Islam Malaysia Student Paper	<1%
7	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	<1%
8	edukatif.org Internet Source	<1%
9	www.coursehero.com Internet Source	<1%

10	Submitted to Universitas Hang Tuah Surabaya Student Paper	<1 %
11	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source	<1 %
12	jurnal.untag-sby.ac.id Internet Source	<1 %
13	ejournal.uin-suska.ac.id Internet Source	<1 %
14	papers.ssrn.com Internet Source	<1 %
15	repository.bku.ac.id Internet Source	<1 %
16	digilib.uinsby.ac.id Internet Source	<1 %
17	Basma Farahat. "Examining the Effect of Innovative Climate on Change Oriented Organizational Citizenship Behavior: A Comparative Study", المجلة العلمية للدراسات التجارية والبيئية, 2018 Publication	<1 %
18	docobook.com Internet Source	<1 %
19	mafiadoc.com Internet Source	<1 %
20	repository.usd.ac.id Internet Source	<1 %

21	core.ac.uk Internet Source	<1 %
22	koreascience.kr Internet Source	<1 %
23	www.scribd.com Internet Source	<1 %
24	Seydahmet Ercan. "Good mercenaries: Performing organizational citizenship behavior in a foreign land", <i>European Review of Applied Psychology</i> , 2023 Publication	<1 %
25	proceedings.unisba.ac.id Internet Source	<1 %
26	Submitted to UIN Sunan Gunung Djati Bandung Student Paper	<1 %
27	Submitted to Universitas Negeri Makassar Student Paper	<1 %
28	text-id.123dok.com Internet Source	<1 %
29	Submitted to Sriwijaya University Student Paper	<1 %
30	erepo.uef.fi Internet Source	<1 %
31	es.scribd.com Internet Source	<1 %

32	Submitted to Universidad de Almeria Student Paper	<1 %
33	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	<1 %
34	eprints.umm.ac.id Internet Source	<1 %
35	ouci.dntb.gov.ua Internet Source	<1 %
36	repository.poliupg.ac.id Internet Source	<1 %
37	repository.ubharajaya.ac.id Internet Source	<1 %
38	ejournal.unesa.ac.id Internet Source	<1 %
39	jurnal.darmaagung.ac.id Internet Source	<1 %
40	scholar.unand.ac.id Internet Source	<1 %
41	adoc.pub Internet Source	<1 %
42	dspace.uui.ac.id Internet Source	<1 %
43	eprints.ums.ac.id Internet Source	<1 %
44	journal-nusantara.com Internet Source	<1 %

45	journal.civiliza.org Internet Source	<1 %
46	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	<1 %
47	repository.umsu.ac.id Internet Source	<1 %
48	sinta.unud.ac.id Internet Source	<1 %
49	www.sbp-journal.com Internet Source	<1 %
50	Submitted to Universitas Negeri Surabaya The State University of Surabaya Student Paper	<1 %
51	digilib.uin-suka.ac.id Internet Source	<1 %
52	id.scribd.com Internet Source	<1 %
53	lib.unnes.ac.id Internet Source	<1 %
54	media.neliti.com Internet Source	<1 %
55	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	<1 %
56	123dok.com Internet Source	<1 %

57	Monica Pratiwi Lukas, Oktavianus Pasoloran, Robert Jao. "PENGARUH KOMPONEN INTELLECTUAL CAPITAL TERHADAP NILAI PERUSAHAAN PERBANKAN YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA TAHUN 2014-2017", AJAR, 2018 Publication	<1 %
58	Rotana Sek. "THE EFFECTIVENESS OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP IN IMPROVING STAFF PERFORMANCE OF PRIVATE PRIMARY SCHOOLS IN PHNOM PENH, CAMBODIA", Jurnal As-Salam, 2023 Publication	<1 %
59	eprints.uad.ac.id Internet Source	<1 %
60	erepo.unud.ac.id Internet Source	<1 %
61	etheses.iainponorogo.ac.id Internet Source	<1 %
62	repository.ptiq.ac.id Internet Source	<1 %
63	repository.uinjambi.ac.id Internet Source	<1 %
64	www.talenta.co Internet Source	<1 %
65	Dan Chiaburu, In-Sue Oh, Adam C. Stoverink, Hyesoo (Hailey) Park, Cody	<1 %

Bradley, Brenda A. Barros-Rivera. "Happy to help, happy to change? A meta-analysis of major predictors of affiliative and change-oriented organizational citizenship behaviors", *Journal of Vocational Behavior*, 2021

Publication

66 Fahmi Muhammad Fajar, Yulia Fitriani. "Kepemimpinan Transformasional dengan Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan", *Social Philanthropic*, 2022 <1%

Publication

67 Parul Malik. "Individual-focused transformational leadership and change-oriented organizational citizenship behavior: mediating and moderating mechanisms of job crafting and employee resilience", *Journal of Organizational Effectiveness: People and Performance*, 2023 <1%

Publication

68 Veny Oktaviany, Hilda Khalisa, Ledistia Mulyani, Betsy Elisse Mazaya et al. "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA PERAWAT: STUDI LITERATUR", *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 2023 <1%

Publication

69 ojs.unsulbar.ac.id
Internet Source

<1 %

70 repository.ubaya.ac.id
Internet Source

<1 %

71 repository.upstegal.ac.id
Internet Source

<1 %

Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography On