

**HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI DAN  
PSYCHOLOGICAL WELL BEING DENGAN WORK  
ENGAGEMENT PADA ANGGOTA KEPOLISIAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat  
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**



**Oleh :**

**NABILA PURNAMA SARI**  
**NBI : 1512000088**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2023**



**HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI DAN  
PSYCHOLOGICAL WELL BEING DENGAN WORK  
ENGAGEMENT PADA ANGGOTA KEPOLISIAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-syarat  
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**



**Oleh :  
NABILA PURNAMA SARI  
NBI: 1512000088**

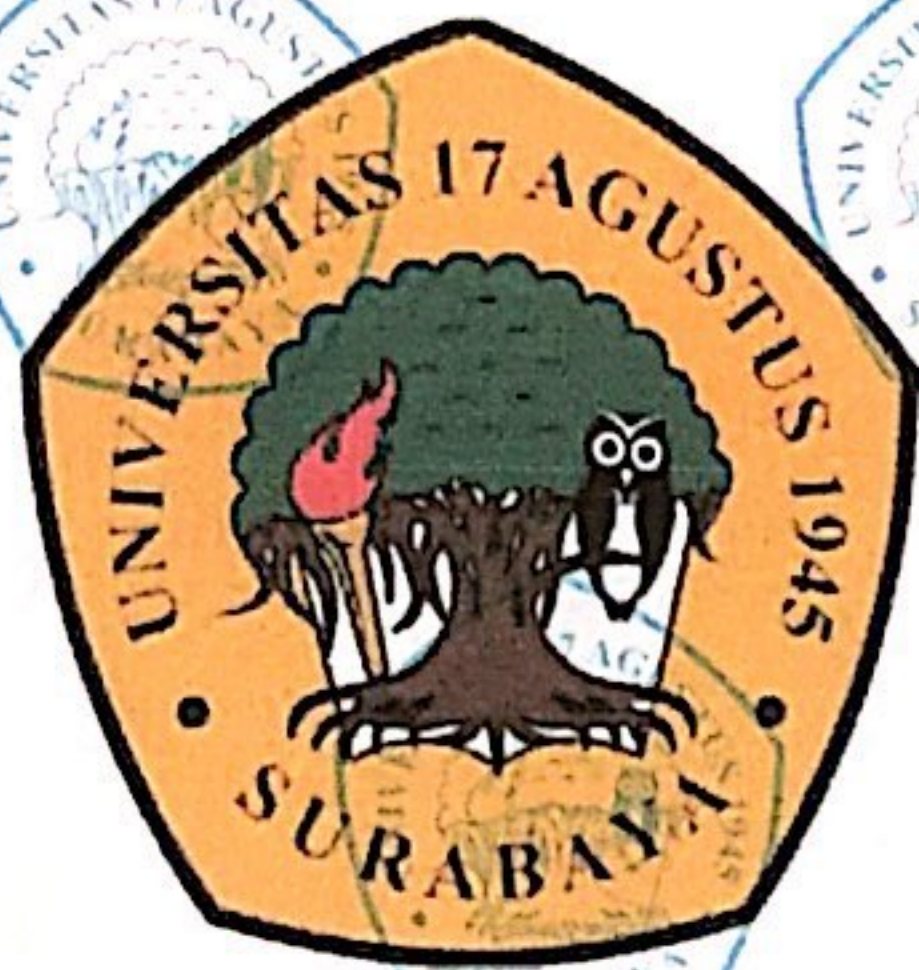
**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2023**



**HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI DAN  
PSYCHOLOGICAL WELL BEING DENGAN WORK  
ENGAGEMENT PADA ANGGOTA KEPOLISIAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-syarat  
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**



**Oleh :**

**NABILA PURNAMA SARI**

**NBI: 1512000088**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2023**



## HALAMAN PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PENJIPLAKAN

Penulis menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan penulis juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Demikian pernyataan ini penulis buat atas kesadaran penulis secara penuh tanpa paksaan pihak manapun.

Surabaya, 07 Januari 2024



**Nabila Purnama Sari**

NBI: 1512000088





UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945

BADAN PERPUSTAKAAN  
Jl. SEMOLOWARU 45 SURABAYA  
TELP. 031 593 1800 (Ext 311)

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA  
ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya,  
saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nabila Purnama Sari  
NBI/ NPM : 1512000088  
Fakultas : Psikologi  
Program Studi : Psikologi  
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk  
memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945  
Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free  
Right)*, atas karya saya yang berjudul:

**HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI DAN *PSYCHOLOGICAL  
WELL BEING* DENGAN *WORK ENGAGEMENT* PADA  
ANGGOTA KEPOLISIAN**

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty - Free  
Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak  
menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam  
bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah  
saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Surabaya  
Pada tanggal : 07 Januari 2024

Yang Menyatakan

  
NABILA PURNAMA SARI



**HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**NAMA** : Nabila Purnama Sari  
**NBI** : 1512000088  
**JUDUL** : Hubungan Iklim Organisasi Dan *Psychological Well Being*  
Dengan *Work Engagement*

Surabaya, 07 Januari 2024  
Disetujui oleh:

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Dr. Diah Sofiah, M.Si.,

Psikolog



Etik Darul Muslikah, S.Psi., M.Psi.,

Psikolog



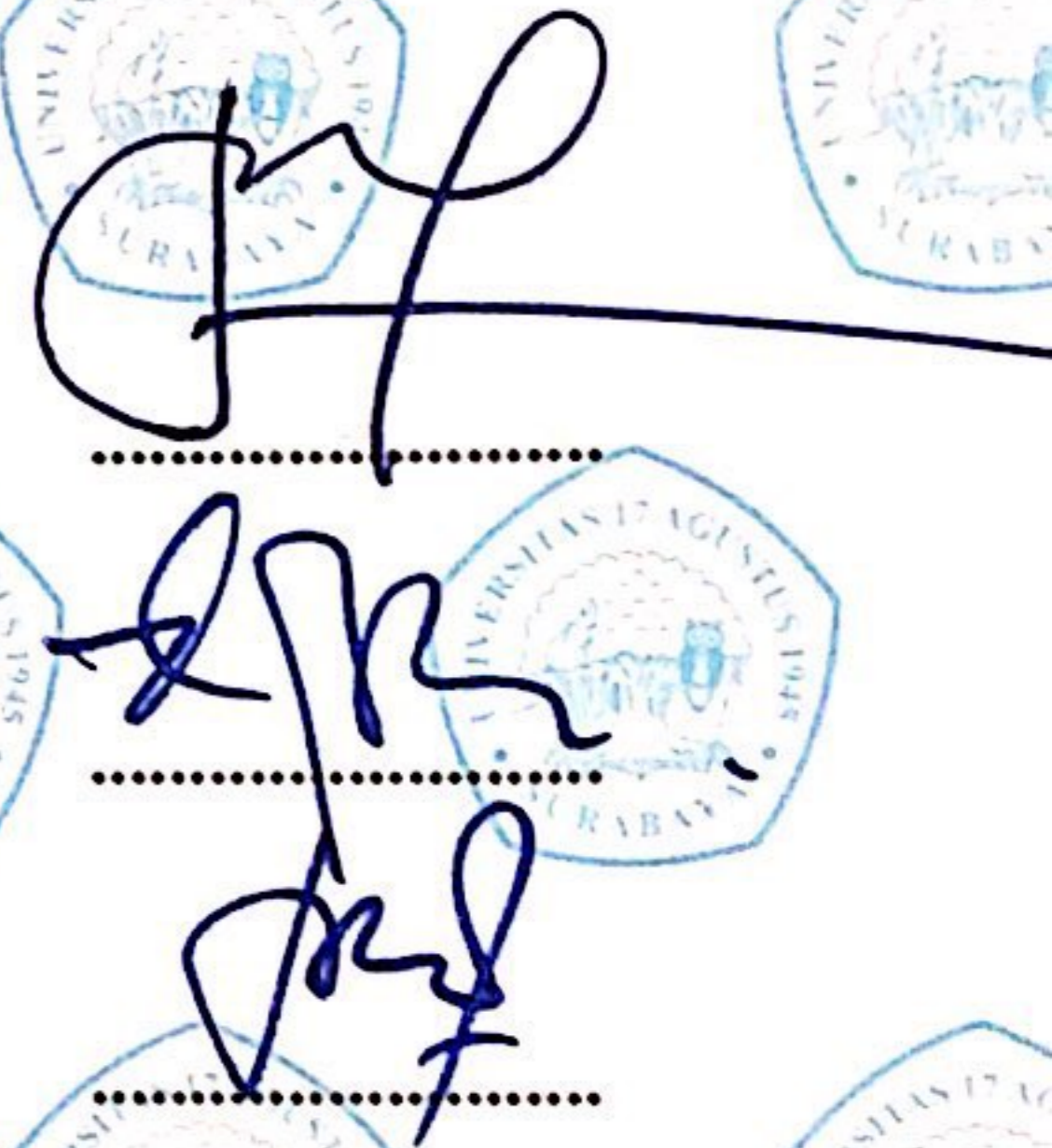
**HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI**

**Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji Skripsi  
Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Dan Diterima Untuk Memenuhi Sebagian Syarat-Syarat  
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**

**Pada Tanggal : 07 Januari 2024**

**Dewan Penguji :**

- 1. Drs. Sahat Saragih, M.Si**
- 2. Dr. Diah Sofiah, M.Si., Psikolog**
- 3. Etik Darul Muslikah, S.Psi.,M.Psi., Psikolog**



**Mengesahkan  
Fakultas Psikologi**

**Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**

**Dekan,**



**Dr. Rr. Amanda Pasca Rini, M.Si., Psikolog**

**NPP. 20510020552**



## HALAMAN MOTTO

“hatiku tenang karena mengetahui bahwa apa yang melewatkanmu tidak akan pernah menjadi takdirku, dan apa yang ditakdirkan untukku tidak akan pernah melewatkanmu”

(Umar bin Khattab)

“pengetahuan yang baik adalah yang memberikan manfaat, bukan hanya di ingat  
(imam Syafi’i)

“jangan engkau bersedih, sesungguhnya Allah bersama kita”

(QS At-Taubah: 40)

“ *the greatest glory in living lies not in never falling, but in rising every time we fall.*”

(Nelson Mandela)



## HALAMAN PERSEMBAHAN

Pertama-tama saya persembahkan skripsi ini kepada Allah SWT selalu memberikan saya kemudahan serta kelancaran selama proses pengerjaan skripsi.

Skripsi ini kupersembahkan untuk orang paling istimewa dalam hidupku yaitu kedua orang tua saya dan kedua saudara kandung saya. Terimakasih telah mengisi dunia saya dengan begitu banyak kebahagiaan sehingga seumur hidup tidak cukup untuk menikmati semuanya. Terima kasih atas semua cinta yang telah ayah dan ibu berikan kepada saya. Saya bahkan tidak bisa menjelaskan betapa bersyukurya saya memiliki kalian dalam hidup saya.

Skripsi atau tugas akhir ini saya persembahkan untuk Dosen Pembimbing yaitu Ibu Diah Sofiaah, S.Psi., M.Si., Psikolog dan Ibu Etik Darul Muslikah, S.Psi., M.Psi., Psikolog yang sudah membimbing serta memberi masukan dan saran selama ini, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi ini saya persembahkan untuk teman dan sahabat yang selalu ada disisi saya terkadang saya merasa seperti tidak berada di tempat lain. Saya hanya merasa tidak ada yang bisa memahami saya. Tetapi kemudian saya ingat bahwa saya memiliki kalian, sahabat. Terima kasih telah menjadi manusia terbaik di dunia.



## *CURRICULUM VITAE*

### **A. Identitas Diri**

Nama : Nabila Purnama Sari  
Tempat, Tanggal Lahir : Surabaya, 28 Juni 2003  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Status : Mahasiswa  
Agama : Islam  
Alamat : Pulo Tegalsari 6/18  
Nomer Telepon : 082132131881  
E-mail : nabilaaaaps@gmail.com



### **B. Riwayat Pendidikan**

2010 - 2016 : MIN Jambangan Surabaya  
2016 - 2019 : SMP Unggulan Amanatul Ummah Surabaya  
2019 - 2021 : MA Istimewa Amanatul Ummah Pacet  
2021 - 2024 : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

### **C. Riwayat MBKM ( Merdeka Belajar Kampus Merdeka)**

2022 : Program Pertukaran Mahasiswa Merdeka – Universitas Andalas  
2023 : MBKM Proyek Kemanusiaan – Plato Foundation

### **D. Riwayat Organisasi**

2021 : Anggota Divisi Pendidikan BEM Fakultas Psikologi Untag Surabaya  
2021 : Anggota Badan Keuangan ILMPI Wilayah V  
2022 : Sekretaris BEM Fakultas Psikologi Untag Surabaya  
2022 : Koordinator Badan Keuangan ILMPI Wilayah V



## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini Shalawat dan juga salam senantiasa tercurah kepada Junjungan kita semua Nabi Muhammad SAW yang mengantarkan manusia dari kegelapan ke zaman yang terang benderang.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi syarat-syarat untuk bisa mencapai gelar Sarjana Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Penyusunan skripsi yang berjudul Hubungan Iklim Organisasi Dan *Psychological Well Being* dengan *Work Engagement* Pada Anggota Kepolisian ini diajukan untuk melengkapi syarat guna mencapai gelar Sarjana Psikologi Strata Satu Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Penulis menyadari bahwa tugas akhir masih banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan bimbingan, arahan, kritik serta saran yang bersifat membangun demi perbaikan penelitian karya tulis ini kedepannya. Penulispun menyadari mengenai penulisan ini tidak bisa terselesaikan tanpa pihak-pihak yang mendukung baik secara moril dan juga materil. Maka, penulis menyampaikan banyak-banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPA I selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Dr. Rr. Amanda Pasca Rini, M.Si., Psikolog selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. Suhadianto M.Psi., Psikolog selaku Wakil Dekan Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Amherstia Pasca Rina, M.Psi., Psikolog selaku Kaprodi S1 Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.



5. Drs. Yanto Prasetyo, M.Si., Psikolog selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberi pengarahan mengenai mata kuliah dari awal semester.
6. Diah Sofiah, M.Si., Psikolog selaku dosen pembimbing dalam penyusunan skripsi ini yang telah meluangkan waktu dengan sabar membimbing dan memberi arahan serta masukan kepada peneliti, sehingga peneliti bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
7. Etik Darul Muslikah, S.Psi, M.Psi selaku dosen pembimbing kedua yang telah meluangkan waktu dengan sabar membimbing dan memberi arahan serta masukan kepada peneliti, sehingga peneliti bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
8. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah mendidik dan memberikan banyak pelajaran berharga untuk peneliti, serta staf Tata Usaha yang membantu dalam pengurusan Administrasi peneliti sebagai mahasiswa.
9. Ayah dan Ibu yang telah memberikan limpahan kasih sayang serta dukungan penuh rasa sabar dan kehebatannya yang telah mendidikku dari kecil hingga sekarang, serta dukungan dan doa-doa yang selalu terpanjat mengiringi di setiap langkahku. Terima kasih atas segalanya.
10. Kedua saudara kandungku dan sepupuku yang selalu memberi dukungan moral maupun materil dan doanya selama ini sehingga skripsi ini selesai tepat pada waktunya.
11. Mba Dicha, Mba Karin, Amel, Fadilla, teman-teman pejuang skripsi, teman-teman penghuni perpustakaan, teman-teman yang menemani dari awal kuliah dan seluruh teman teman yang telah memberikan dukungan dan motivasi selama peneliti mengerjakan skripsi ini.

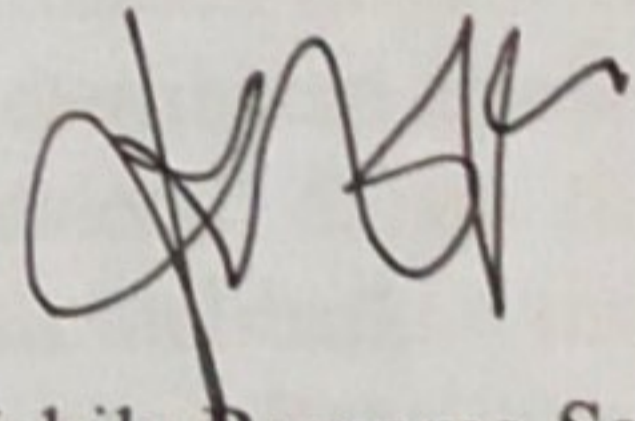


12. Seluruh pihak yang membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa terdapat banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Penulis juga berusaha semaksimal mungkin dalam penyusunan dan penyelesaian tugas ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran serta pemikiran kritis yang bersifat menyempurnakan penulisan skripsi ini. Akhir kata, peneliti mengharapkan semoga penyusunan skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak, baik manfaat secara teoritis maupun secara praktis. Tentunya untuk mendukung perkembangan ilmu Psikologi di Indonesia.

Surabaya, 07 Januari 2024

Penulis



Nabila Purnama Sari

1512000088



# HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI DAN *PSYCHOLOGICAL WELL BEING* DENGAN *WORK ENGAGEMENT* PADA ANGGOTA KEPOLISIAN

Nabila Purnama Sari  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
nabilaaaaps@gmail.com

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi hubungan antara iklim organisasi, *psychological well-being*, dan *work engagement* pada Anggota Kepolisian. Iklim organisasi diukur dengan faktor-faktor seperti dukungan pimpinan, komunikasi, dan keadilan organisasi. *Psychological well-being* dianalisis melalui dimensi kebahagiaan, kepuasan hidup, dan kesehatan mental. Sementara itu, *work engagement*, sebagai variabel respons utama, diukur melalui tiga dimensi utama: keterlibatan kognitif, emosional, dan perilaku dalam pekerjaan. Keterlibatan kognitif mencerminkan tingkat fokus dan perhatian mental yang diberikan kepada pekerjaan. Keterlibatan emosional menunjukkan sejauh mana individu terlibat secara emosional dalam tugas-tugas pekerjaan anggota kepolisian. Keterlibatan perilaku melibatkan tingkat partisipasi aktif dan inisiatif dalam melaksanakan tugas. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei dan pengumpulan data melalui kuesioner yang didistribusikan kepada Anggota Kepolisian. Hasil penelitian diharapkan dapat memberikan wawasan mendalam tentang pengaruh iklim organisasi dan *psychological well-being* terhadap tingkat *work engagement* pada Anggota Kepolisian. Hasil penelitian menggunakan uji analisis rank spearman. Hasil uji korelasi antara variable iklim organisasi dengan *work engagement* diperoleh *correlation coefficient* sebesar 0,782 dan nilai signifikansi diperoleh 0,000 ( $p < 0,01$ ) maka dinyatakan korelasi. Maka semakin tinggi iklim organisasi semakin tinggi pula *psychological well-being*. Hasil uji korelasi antara variabel *psychological well-being* dengan *work engagement* diperoleh *correlation coefficient* sebesar 0,734 dan nilai signifikansi 0,000 ( $p < 0,01$ ) maka dinyatakan korelasi. Maka semakin tinggi *psychological well being* anggota maka semakin tinggi pula *work engagement*. Melihat dari hasil tersebut menyatakan bahwa ada hubungan positif antara iklim organisasi dengan *work engagement* dan *psychological well-being* dengan *work engagement*.

Kata Kunci: *Work Engagement*, Iklim Organisasi, *Psychological Well Being*



# THE RELATIONSHIP OF ORGANIZATIONAL CLIMATE AND PSYCHOLOGICAL WELL BEING WITH WORK ENGAGEMENT IN POLICE MEMBERS

Nabila Purnama Sari

University 17 August 1945 Surabaya

nabilaaaaps@gmail.com

## Abstract

This research aims to explore the relationship between organizational climate, psychological well-being, and work engagement among police officers. Organizational climate is measured by factors such as leadership support, communication, and organizational justice. Psychological well-being is analyzed through the dimensions of happiness, life satisfaction and mental health. Meanwhile, work engagement, as the main response variable, is measured through three main dimensions: cognitive, emotional and behavioral involvement in work. Cognitive engagement reflects the level of focus and mental attention given to work. Emotional involvement shows the extent to which individuals are emotionally involved in the work duties of police officers. Behavioral engagement involves a degree of active participation and initiative in carrying out tasks. This research uses a quantitative approach with survey methods and data collection through questionnaires distributed to police officers. It is hoped that the research results will provide in-depth insight into the influence of organizational climate and psychological well-being on the level of work engagement among police officers. The research results used the Spearman rank analysis test. The results of the correlation test between organizational climate variables and work engagement obtained a correlation coefficient of 0.782 and a significance value of 0.000 ( $p < 0.01$ ), so it was declared a correlation. So the higher the organizational climate, the higher the psychological well-being. The results of the correlation test between the psychological well-being variable and work engagement obtained a correlation coefficient of 0.734 and a significance value of 0.000 ( $p < 0.01$ ), so it was declared a correlation. So the higher the member's psychological well-being, the higher the work engagement. Looking at these results, it states that there is a positive relationship between organizational climate and work engagement and psychological well-being and work engagement.

**Keywords:** Work Engagement, Organizational Climate, Psychological Well Being



12146489



BADAN NASIONAL  
SERTIFIKASI PROFESI  
INDONESIAN PROFESSIONAL  
CERTIFICATION AUTHORITY

**SERTIFIKAT KOMPETENSI  
CERTIFICATE OF COMPETENCE**

**P.85321.2424.00011400.2024**

Dengan ini menyatakan bahwa  
*This is to certify that*

**Nabila Purnama Sari**

**P.557.0004600.2024**

Telah kompeten pada bidang:  
*Is competent in:*

**PROFESIONAL PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN STAFF  
STAFF DEVELOPMENT AND TRAINING PROFESSIONAL**

Dengan kualifikasi/kompetensi:  
*As:*

**KUALIFIKASI 6 BIDANG PELATIHAN SUBBIDANG  
METODOLOGI PELATIHAN  
SIXTH QUALIFICATION OF TRAINING DIVISION ON  
TRAINING METHODOLOGY SUBDIVISION**

Sertifikat ini berlaku untuk 3 (tiga) tahun  
*This certificate is valid for 3 (three) years*

Surabaya, 29 Februari 2024

Atas nama Badan Nasional Sertifikasi Profesi  
*On behalf of the National Professional Certification Board*

**Lembaga Sertifikasi Profesi UNTAG Surabaya  
UNTAG Surabaya Professional Certification Agency**

LEMBAGA SERTIFIKASI PROFESI  
UNTAG SURABAYA

**Dr. Sumiaty, M.M.**  
Direktur (Director)





**Daftar Unit Kompetensi**  
**List of Competencies**

No	Kode Unit Kompetensi Codes	Judul Unit Kompetensi Details of Competencies
1	KKK.00.02.012.01	Menerapkan prinsip kesehatan kerja untuk mengendalikan resiko K3 <i>Implementing occupational, health, and safety principles to control the risks</i>
2	N.821100.028.02	Mengaplikasikan keterampilan dasar komunikasi <i>Implementing basic communication skills</i>
3	PAR.JK02.009.01	Melakukan presentasi <i>Carrying out presentation</i>
4	P.854900.008.01	Menentukan kebutuhan pelatihan makro <i>Determining the needs of macro training</i>
5	P.854900.011.01	Menyusun program pelatihan <i>Designing training programs</i>
6	P.854900.016.01	Merencanakan penyajian materi pelatihan <i>Planning the presentation of training materials</i>
7	P.854900.017.01	Melaksanakan pelatihan tatap muka <i>Conducting face-to-face training</i>
8	P.854900.026.01	Mengevaluasi biaya suatu program pelatihan <i>Evaluating the cost of training program</i>
9	P.854900.012.01	Menyusun modul pelatihan <i>Designing training modules</i>
10	P.854900.023.01	Mengevaluasi kualitas suatu program pelatihan <i>Evaluating the quality of training program</i>
11	P.854900.035.01	Mengembangkan informasi pelatihan melalui media cetak <i>Developing training information through printed media</i>
12	P.854900.036.01	Mengembangkan informasi pelatihan melalui media elektronik <i>Developing training information through electronic media</i>
13	P.854900.028.01	Melakukan perngorganisasian SDM pelatihan <i>Organizing human resources training</i>
14	P.854900.009.01	Menentukan kebutuhan pelatihan mikro <i>Determining the needs of micro-training</i>
15	P.854900.040.01	Mengorganisasikan asesmen <i>Organizing assessment</i>

Surabaya, 29 Februari 2024

Lembaga Sertifikasi Profesi UNTAG Surabaya  
*UNTAG Surabaya Professional Certification Agency*



Nabila Purnama Sari  
Tanda Tangan Pemilik  
(Signature)



Dr. Hetti Sari Ramadhani, S.Psi., M.Si.  
Manajer Sertifikasi  
(Manager of Certification)



## DAFTAR ISI

SKRIPSI.....	i
HALAMAN PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PENJIPLAKAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
<i>CURRICULUM VITAE</i> .....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
Abstrak.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR TABEL.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Permasalahan.....	1
1. Latar Belakang Masalah.....	1
2. Rumusan Masalah Penelitian.....	8
B. Tujuan dan Manfaat.....	8
1. Tujuan penelitian.....	8
2. Manfaat Penelitian.....	8
C. Keaslian Penelitian.....	9
BAB II.....	13
TINJAUAN PUSTAKA.....	13
A. <i>Work Engagement</i> .....	13
1. Definisi <i>Work Engagement</i> .....	13
2. Aspek <i>Work Engagement</i> .....	14
3. Faktor - Faktor yang Mempengaruhi <i>Work Engagement</i> .....	16
B. Iklim Organisasi.....	19



1. Definisi Iklim Organisasi .....	19
2. Aspek Iklim Organisasi .....	21
3. Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Iklim Organisasi .....	22
C. <i>Psychological Well-Being</i> .....	24
1. Definisi <i>Psychological Well-Being</i> .....	24
2. Dimensi <i>Psychological Well-Being</i> .....	25
3. Faktor - Faktor yang Mempengaruhi <i>Psychological Well-Being</i> .....	27
D. Kerangka Berpikir .....	29
E. Hipotesis Penelitian .....	31
BAB III .....	33
METODE PENELITIAN .....	33
A. Populasi dan Partisipan .....	33
1. Populasi .....	33
2. Partisipan .....	33
B. Desain Penelitian .....	33
C. Instrumen Pengumpul Data .....	33
1. <i>Work Engagement</i> .....	34
2. Iklim Organisasi .....	37
3. <i>Psychological Well Being</i> .....	40
D. Uji Prasyarat dan Analisis Data .....	44
1. Uji Prasyarat .....	44
2. Analisis Data .....	46
BAB IV .....	49
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	49
A. Hasil Penelitian .....	49
B. Pembahasan .....	51
BAB V .....	53
KESIMPULAN DAN SARAN .....	53
A. KESIMPULAN .....	53
B. SARAN .....	53



DAFTAR PUSTAKA .....	54
LAMPIRAN.....	58



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Berpikir.....	31
------------------------------------	----



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Skor Skala <i>Likert</i> .....	34
Tabel 3.2. Blue Print Skala <i>Work Engagement</i> .....	35
Tabel 3.3. Hasil Uji Validitas Aitem Skala <i>Work Engagement</i> .....	36
Tabel 3.4. Blue Print Skala <i>Work Engagement</i> Setelah Uji Validitas .....	36
Tabel 3.5. Hasil Uji Reliabilitas Skala <i>Work Engagement</i> .....	37
Tabel 3.6. Blue Print Skala Iklim Organisasi .....	38
Tabel 3.7. Hasil Uji Validitas Aitem Iklim Organisasi .....	39
Tabel 3.8. Print Skala Iklim Organisasi setelah Uji Validitas .....	39
Tabel 3.9. Hasil Uji Realibilitas Skala Iklim Organisasi .....	40
Tabel 3.10. Blue Print Skala <i>Psychological Well Being</i> .....	41
Tabel 3.11. Hasil Uji Validitas Aitem Skala <i>Psychological Well Being</i> .....	42
Tabel 3.12. Blue Print Skala <i>Psychological Well Being</i> .....	43
Tabel 3.13. Hasil Uji Realibilitas Skala <i>Psychological Well Being</i> .....	44
Tabel 3.14. Hasil Uji Normalitas <i>One-Sample Kolmgrov-Sminorf Test</i> .....	45
Tabel 3.15. Hasil Uji Linearitas <i>Work Engagement</i> – Iklim Organisasi .....	45
Tabel 3.16. Hasil Uji Linearitas <i>Work Engagement</i> - <i>Psychological Well Being</i> .....	45
Tabel 3.17. Hasil Uji Multikolineritas.....	46



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	58
Lampiran 2. Tabulasi Data Skala Work Engagement .....	62
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas Realibilitas Work Engagement .....	67
Lampiran 4. Tabulasi Data Skala Iklim Organisasi .....	69
Lampiran 5. Hasil Uji Validitas dan Realibilitas Iklim Organisasi.....	74
Lampiran 6. Tabulasi Data Skala Psychological Well Being .....	77
Lampiran 7. Hasil Uji Validitas dan Realibilitas Psychological Well Being .....	83
Lampiran 8. Hasil Uji Normalitas .....	86
Lampiran 9. Hasil Uji Linieritas .....	86
Lampiran 10. Hasil Analisis Data .....	87
Lampiran 11. Surat Ijin Penelitian .....	88
Lampiran 12. Surat Balasan Keterangan Penelitian .....	89
Lampiran 13. Hasil Turnitin.....	90